



ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕРМСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23.12.2020

№ 1025-п

О внесении изменений
в постановление Правительства
Пермского края от 27 июля 2015 г.
№ 484-п «Об утверждении Положения
о системе оплаты труда работников
государственных бюджетных
учреждений ветеринарии Пермского
края и признании утратившими
силу отдельных постановлений
Правительства Пермского края»

В целях приведения в соответствие с действующим законодательством, а также совершенствования отраслевой системы оплаты труда и регулирования правоотношений, связанных с оплатой труда работников государственных бюджетных учреждений ветеринарии Пермского края,

Правительство Пермского края ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление Правительства Пермского края от 27 июля 2015 г. № 484-п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений ветеринарии Пермского края и признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства Пермского края» (в редакции постановлений Правительства Пермского края от 28 декабря 2015 г. № 1167-п, от 14 апреля 2016 г. № 221-п, от 24 августа 2017 г. № 743-п).

2. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.

Губернатор Пермского края

Д.Н. Махонин

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением
Правительства Пермского края
от 23.12.2020 № 1025-п

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в постановление Правительства Пермского края от 27 июля 2015 г. № 484-п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений ветеринарии Пермского края и признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства Пермского края»

1. Преамбулу изложить в следующей редакции:

«В соответствии с Законом Пермского края от 03 сентября 2008 г. № 291-ПК «Об оплате труда работников государственных учреждений Пермского края и отдельных категорий работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Пермского края», в целях регулирования правоотношений, связанных с оплатой труда работников государственных бюджетных учреждений ветеринарии Пермского края, Правительство Пермского края ПОСТАНОВЛЯЕТ:»;

2. в пункте 4 слова «, предпринимательства и торговли Пермского края Чибисова А.В.» заменить словами «и торговли Пермского края.»;

3. в Положении о системе оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений ветеринарии Пермского края:

3.1. пункт 1.1 изложить в следующей редакции:

«1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», от 17 июля 2008 г. № 339н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства», приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21 декабря 2015 г. № 1079н «Об утверждении профессионального стандарта «Ветеринарный фельдшер», от 02 февраля 2018 г. № 49н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист административно-хозяйственной деятельности», от 23 августа 2018 г. № 547н «Об утверждении профессионального стандарта «Ветеринарный врач», Законом Пермского края от 03 сентября 2008 г. № 291-ПК «Об оплате труда работников государственных учреждений Пермского края и отдельных категорий работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Пермского края», постановлением Правительства Пермского края от 29 декабря

2012 г. № 1608-п «О минимальных размерах окладов по профессиональным квалификационным группам, а также выплатах компенсационного, стимулирующего и социального характера рабочим государственных бюджетных и казенных учреждений Пермского края» с учетом рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и определяет условия и порядок оплаты труда руководителей, заместителей руководителей, работников государственных бюджетных учреждений ветеринарии Пермского края (далее – учреждения), порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждений, а также порядок размещения информации о среднемесячной заработной плате руководителей, заместителей руководителей учреждений.»;

3.2. пункт 1.2 изложить в следующей редакции:

«1.2. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов.»;

3.3. дополнить пунктом 1.4 следующего содержания:

«1.4. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения по согласованию с исполнительным органом государственной власти Пермского края, осуществляющим функции и полномочия учредителя учреждения (далее – учредитель), и включает в себя все должности работников (профессии рабочих) данного учреждения.»;

3.4. в пункте 2.1.2:

3.4.1. после слов «Оплата труда работников учреждений» дополнить словами «, за исключением рабочих учреждений.»;

3.4.2. слова «работников учреждений на основе» заменить словами «указанных работников учреждений на основе»;

3.4.3. дополнить абзацем следующего содержания:

«Оплата труда рабочих учреждений осуществляется на основе единых подходов к оплате труда рабочих государственных учреждений Пермского края и минимальных размеров окладов по профессиональным квалификационным группам рабочих, которые установлены постановлением Правительства Пермского края от 29 декабря 2012 г. № 1608-п «О минимальных размерах окладов по профессиональным квалификационным группам, а также выплатах компенсационного, стимулирующего и социального характера рабочим государственных бюджетных и казенных учреждений Пермского края.»»;

3.5. пункт 2.2.4 изложить в следующей редакции:

«2.2.4. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым

законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.»;

3.6. в пункте 2.3.1 слово «устанавливаются» заменить словами «могут быть установлены»;

3.7. в пункте 2.3.1.1:

3.7.1. абзац первый после слов «выслугу лет» дополнить словами «(за исключением молодых специалистов, которым устанавливается ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы в учреждении, расположенном в сельском населенном пункте, в соответствии с пунктом 2.3.1.1(1) настоящего Положения)»;

3.7.2. абзац второй изложить в следующей редакции:

«В стаж непрерывной работы, выслугу лет включаются периоды работы в занимаемой должности, должностные обязанности по которой непосредственно связаны с осуществлением деятельности в области ветеринарии, в следующих органах, организациях и у индивидуальных предпринимателей:»;

3.7.3. дополнить абзацами следующего содержания:

«органах и организациях, включенных в Государственную ветеринарную службу Российской Федерации в соответствии со статьей 5 Закона Российской Федерации от 14 мая 1993 г. № 4979-1 «О ветеринарии»;

в структурных подразделениях производственной ветеринарной службы организаций и индивидуальных предпринимателей, занимающихся разведением и содержанием животных, производством и переработкой продукции животного происхождения, ветеринарных лабораториях независимо от форм собственности;

государственных образовательных организациях высшего и среднего профессионального образования, государственных научных организациях при условии, что педагогическая или научная деятельность непосредственно связана с деятельностью в области ветеринарии.

В стаж непрерывной работы, выслугу лет включаются также:

время, когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором сохранялось место работы (должность);

время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы и последующем восстановлении на прежней работе.

Стаж непрерывной работы сохраняется при переходе из (от) одного(-ой) органа (организации, индивидуального предпринимателя), указанного(-ой) в абзацах третьем – пятом настоящего пункта, в (к) другой(-ую, -ому) орган

(организацию, индивидуальному предпринимателю), указанный(-ую, -ому) в абзацах третьем – пятом настоящего пункта, при условии, что перерыв в работе не превысил одного месяца со дня увольнения.

При увеличении стажа непрерывной работы, выслуги лет выплата устанавливается со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня предоставления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты.»;

3.8. дополнить пунктами 2.3.1.1(1), 2.3.1.1(2) следующего содержания:

«2.3.1.1(1). ежемесячная выплата молодым специалистам за стаж непрерывной работы в учреждении, расположенном в сельском населенном пункте, к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) в размере 30 % при стаже непрерывной работы в учреждении, расположенном в сельском населенном пункте, от 2 месяцев до 3 лет и 20 % при стаже непрерывной работы в учреждении, расположенном в сельском населенном пункте, от 4 до 5 лет.

В целях настоящего Положения под молодым специалистом понимается гражданин Российской Федерации в возрасте не старше 35 лет, имеющий законченное высшее или среднее профессиональное ветеринарное образование, поступивший на работу в учреждение, расположенное в сельском населенном пункте, и не имеющий на момент поступления на работу в указанное учреждение стажа непрерывной работы, выслуги лет, определяемого(-ой) в соответствии с пунктом 2.3.1.1 настоящего Положения;

2.3.1.1(2). ежегодная выплата молодому специалисту за стаж непрерывной работы в учреждении, расположенном в сельском населенном пункте, в размере одной тарифной ставки, оклада (должностного оклада) при стаже непрерывной работы в учреждении, расположенном в сельском населенном пункте, не менее 12 месяцев со дня трудоустройства. Данная выплата осуществляется один раз в год за первый, второй и третий год непрерывной работы в учреждении, расположенном в сельском населенном пункте.»;

3.9. дополнить пунктами 2.3.1.3 – 2.3.1.8 следующего содержания:

«2.3.1.3. премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год) с учетом критериев, позволяющих оценить эффективность деятельности учреждения и личный вклад работника учреждения;

2.3.1.4. выплаты за высокие результаты и качество выполняемых работ, оказываемых услуг с учетом критериев, позволяющих оценить эффективность деятельности учреждения и личный вклад работника учреждения;

2.3.1.5. выплаты за выполнение особо важных или срочных работ или напряженность в труде;

2.3.1.6. единовременные премиальные выплаты работникам учреждений к профессиональным праздникам:

Дню ветеринарного работника, установленному приказом Министерства сельского хозяйства Российской Федерации от 11 июня 2014 г. № 188 «Об установлении профессионального праздника – Дня ветеринарного работника»;

Дню работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности, установленному Указом Президента Российской Федерации от 31 мая 1999 г. № 679 «О Дне работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности»;

2.3.1.7. выплаты стимулирующего характера за оказанную помощь при ликвидации очагов особо опасных болезней животных, в том числе общих для человека и животных. Данная выплата осуществляется работникам учреждений, занимающим должности работников учреждений, относимые к основному персоналу согласно перечню, установленному приложением 3 к настоящему Положению, а также санитару ветеринарному, оператору по ветеринарной обработке животных, водителю автомобиля, водителю специализированного автомобиля ДУК (дезинфекционной установки Комарова);

2.3.1.8. иные выплаты стимулирующего характера.»;

3.10. пункт 2.3.2 изложить в следующей редакции:

«2.3.2. Установление выплат стимулирующего характера, указанных в пунктах 2.3.1.3 и 2.3.1.4 настоящего Положения, осуществляется с учетом критериев, позволяющих оценить эффективность деятельности учреждения и личный вклад работников учреждений.

Критерии оценки эффективности деятельности учреждения устанавливаются учредителем с учетом следующих показателей эффективности деятельности учреждения:

выполнение государственного задания исходя из фактически оказанных государственных услуг (выполненных работ) по объему и качеству;

обеспечение трудовых прав и гарантий работников учреждения;

развитие материально-технической базы учреждения;

обеспечение ветеринарно-санитарного благополучия на подведомственной территории учреждения;

осуществление приносящей доход деятельности учреждения;

своевременная и качественная подготовка и представление ведомственной и иной отчетности учреждения.

Критерии оценки личного вклада работников учреждений устанавливаются локальными нормативными актами учреждений с учетом следующих показателей личного вклада работников учреждений:

наличие инициативы при выполнении поручений;
 высокий уровень исполнительской дисциплины, своевременное и качественное выполнение распоряжений и поручений руководителя учреждения, непосредственного руководителя;

высокий уровень подготовки и представления отчетности, запрашиваемой информации в рамках должностных обязанностей;

инициатива в повышении своей квалификации в рамках должностных обязанностей (курсы повышения квалификации, мастер-классы, круглые столы, конференции и т.д.);

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов проведения ветеринарных мероприятий;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда и финансово-хозяйственной деятельности учреждения;

организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет учреждения и ветеринарной службы;

активная просветительская работа в области ветеринарии;

принятие своевременных и эффективных управленческих решений;»;

3.11. пункты 2.3.2.1 – 2.3.2.3, 2.3.3 признать утратившими силу;

3.12. пункт 2.3.5 изложить в следующей редакции:

«2.3.5. Перечень стимулирующих выплат, порядок назначения, размеры и условия осуществления стимулирующих выплат определяются коллективными договорами и локальными нормативными актами учреждений в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Пермского края, содержащими нормы трудового права.»;

3.13. в наименовании раздела III слова «, главных бухгалтеров» исключить;

3.14. в пункте 3.1 слова «, главных бухгалтеров» исключить;

3.15. в абзаце третьем пункта 3.2 слова «и главного бухгалтера» исключить»;

3.16. в пункте 3.3:

3.16.1. в абзаце первом слова «и главных бухгалтеров» исключить;

3.16.2. абзац второй изложить в следующей редакции:

«Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, его заместителей) определяется учредителем в размере, не превышающем размера от 1 до 4.»;

3.17. в пункте 3.4:

3.17.1. в абзаце первом слова «, главным бухгалтерам» исключить;

3.17.2. в абзаце третьем слова «, главным бухгалтерам» исключить;

3.18. пункт 3.5 изложить в следующей редакции:

«3.5. Руководителям, заместителям руководителей учреждений могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера, указанные в пунктах 2.3.1.1, 2.3.1.2 – 2.3.1.6, 2.3.1.8 настоящего Положения.

Виды выплат стимулирующего характера руководителям учреждений, размеры, порядок и условия их назначения устанавливаются правовыми актами учредителя в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

Установление руководителям учреждений выплат стимулирующего характера, указанных в пунктах 2.3.1.3 – 2.3.1.6 настоящего Положения, осуществляется с учетом достижения показателей эффективности работы руководителя учреждения, в том числе выполнения квоты по приему на работу инвалидов в соответствии со статьей 21 Федерального закона от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», устанавливаемых правовым актом учредителя с учетом показателей эффективности деятельности учреждения и критериев оценки эффективности деятельности учреждения, установленных в соответствии с пунктом 2.3.2 настоящего Положения.

Виды выплат стимулирующего характера заместителям руководителей учреждений, размеры, порядок и условия их назначения устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждений в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

Установление заместителям руководителей учреждений выплат стимулирующего характера, указанных в пунктах 2.3.1.3 – 2.3.1.6 настоящего Положения, осуществляется с учетом критериев личного вклада заместителя руководителя учреждения, устанавливаемых локальным нормативным актом учреждения с учетом показателей эффективности деятельности учреждения и критериев оценки эффективности деятельности учреждения, установленных в соответствии с пунктом 2.3.2 настоящего Положения.

Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя учреждения, указанные в пунктах 2.3.1.3 – 2.3.1.6 настоящего Положения, устанавливаются не более размера аналогичной стимулирующей выплаты, установленной руководителю учреждения.

Выплаты стимулирующего характера руководителям, заместителям руководителей учреждений производятся в пределах утвержденного фонда оплаты труда работников учреждений.»;

3.19. в пункте 3.6 слова «, главные бухгалтеры» в соответствующих числе и падеже исключить;

3.20. в пункте 5.1:

3.20.1. в абзаце первом:

3.20.1.1. слово «экономии» заменить словом «утвержденного»;

3.20.1.2. слова «, главным бухгалтерам» исключить;

3.20.2. абзац второй признать утратившим силу;

3.21. в пункте 5.3:

3.21.1. слова «главный бухгалтер,» в соответствующем падеже исключить;

3.21.2. слова «в соответствии с коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждения» исключить;

3.22. пункт 5.4 изложить в следующей редакции:

«5.4. Порядок установления, размеры и условия осуществления единовременной материальной помощи руководителю учреждения определяются правовым актом учредителя.

Порядок установления, размеры и условия осуществления единовременной материальной помощи заместителям руководителя и работникам учреждения определяются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения.»;

3.23. дополнить пунктом 5.6 следующего содержания:

«5.6. В пределах утвержденного фонда оплаты труда учреждений руководителям, заместителям руководителей и работникам учреждений на основании личного заявления один раз в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится единовременная выплата к отпуску в размере тарифной ставки, оклада (должностного оклада).

Порядок единовременной выплаты к отпуску руководителям учреждений устанавливается правовым актом учредителя.

Порядок единовременной выплаты к отпуску заместителям руководителей и работникам учреждений устанавливается локальным нормативным актом учреждения.»;

3.24. в наименовании раздела VI слова «и главных бухгалтеров» исключить;

3.25. в пункте 6.1 слова «руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений» заменить словами «руководителей учреждений, их заместителей»;

3.26. в пункте 6.2 слова «Руководители, их заместители и главные бухгалтеры учреждений» заменить словами «Руководители учреждений, их заместители»;

3.27. в пункте 6.3 слова «руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений» заменить словами «руководителей учреждений, их заместителей»;

3.28. приложение 1 изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящим изменениям;

3.29. приложение 2 изложить в редакции согласно приложению 2 к настоящим изменениям;

3.30. приложение 3 изложить в редакции согласно приложению 3 к настоящим изменениям;

3.31. приложение 4 изложить в редакции согласно приложению 4 к настоящим изменениям;

3.32. абзац второй приложения 5 признать утратившим силу;

3.33. графу 4 приложения 6 признать утратившей силу.

Приложение 1
к изменениям, которые вносятся
в постановление Правительства
Пермского края от 27 июля
2015 г. № 484-п
«Об утверждении Положения
о системе оплаты труда
работников государственных
бюджетных учреждений
ветеринарии Пермского края
и признании утратившими силу
отдельных постановлений
Правительства Пермского края»

«Приложение 1
к Положению о системе
оплаты труда работников
государственных бюджетных
учреждений ветеринарии
Пермского края

СХЕМА

**тарифных ставок, окладов (должностных окладов)
работников государственных бюджетных учреждений
ветеринарии Пермского края**

**I. Должности работников государственных бюджетных
учреждений ветеринарии Пермского края, включенные
в профессиональные квалификационные группы**

№ п/п	Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальные размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), руб.
1	2	3	4
1	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1.1	1-й квалификационный уровень	Кассир, делопроизводитель	5 000,00
2	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
2.1	1-й квалификационный уровень	Администратор, лаборант	5 250,00
2.2	2-й квалификационный уровень	Администратор 2-й категории, заведующий складом, заведующий хозяйством	5 500,00

1	2	3	4
2.3	3-й квалификационный уровень	Администратор 1-й категории	5 750,00
2.4	4-й квалификационный уровень	Заведующий виварием	6 000,00
3	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
3.1	1-й квалификационный уровень	Документовед, инженер по метрологии, инженер по охране труда, инженер-программист (программист), инженер по ремонту, юрисконсульт	6 250,00
3.2	2-й квалификационный уровень	Инженер по метрологии 2-й категории, инженер-программист (программист) 2-й категории, инженер по охране труда 2-й категории, инженер по ремонту 2-й категории, юрисконсульт 2-й категории	6 500,00
3.3	3-й квалификационный уровень	Бухгалтер 1-й категории, инженер по метрологии 1-й категории, инженер по охране труда 1-й категории, инженер-программист (программист) 1-й категории, инженер по ремонту 1-й категории, специалист по кадрам 1-й категории, юрисконсульт 1-й категории	6 750,00
3.4	5-й квалификационный уровень	Заместитель главного бухгалтера	7 250,00
4	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		
4.1	1-й квалификационный уровень	Начальник отдела контроля качества	7 500,00
4.2	3-й квалификационный уровень	Начальник обособленного структурного подразделения	8 000,00
5	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников сельского хозяйства второго уровня»		
5.1	1-й квалификационный уровень	Ветеринарный фельдшер	5 250,00
5.2	4-й квалификационный уровень	Заведующий ветеринарным пунктом	6 000,00
6	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников сельского хозяйства третьего уровня»		
6.1	1-й квалификационный уровень	Бактериолог, токсиколог, ветеринарный врач	6 250,00
6.2	2-й квалификационный уровень	Бактериолог 2-й категории, токсиколог 2-й категории, ветеринарный врач 2-й категории	6 500,00

1	2	3	4
6.3	3-й квалификационный уровень	Бактериолог 1-й категории, токсиколог 1-й категории, ветеринарный врач 1-й категории	6 750,00
6.4	4-й квалификационный уровень	Ведущий бактериолог, ведущий токсиколог, ведущий ветеринарный врач	7 000,00
7	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников сельского хозяйства четвертого уровня»		
7.1	1-й квалификационный уровень	Главный бактериолог, главный ветеринарный врач, заведующий ветеринарной аптекой, заведующий ветеринарным участком	7 500,00

II. Должности работников государственных бюджетных учреждений ветеринарии Пермского края, не включенные в профессиональные квалификационные группы

2.1. Должности работников государственных бюджетных учреждений ветеринарии Пермского края в соответствии с профессиональным стандартом «Ветеринарный фельдшер», утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21 декабря 2015 г. № 1079н

Уровень квалификации	Наименование должности	Минимальные размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), руб.
1	2	3
5	Специалист по производственной ветеринарной санитарии	5 250,00

2.2. Должности работников государственных бюджетных учреждений ветеринарии Пермского края в соответствии с профессиональным стандартом «Ветеринарный врач», утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23 августа 2018 г. № 547н

Уровень квалификации	Наименование должности	Минимальные размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), руб.
1	2	3
6	Ветеринарно-санитарный эксперт	6 250,00
	Ветеринарно-санитарный врач, специалист-эксперт лабораторного контроля в области ветеринарии	6 500,00
	Заведующий лабораторией ветеринарно-санитарной экспертизы	7 500,00

2.3. Должности работников государственных бюджетных учреждений ветеринарии Пермского края в соответствии с профессиональным стандартом «Специалист административно-хозяйственной деятельности», утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 02 февраля 2018 г. № 49н

Уровень квалификации	Наименование должности	Минимальные размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), руб.
1	2	3
5	Специалист по административно-хозяйственному обеспечению	5 250,00
6	Начальник административно-хозяйственного отдела	7 500,00

2.4. Иные должности работников государственных бюджетных учреждений ветеринарии Пермского края

№ п/п	Наименование должности	Минимальные размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), руб.
1	2	3
1	Санитар ветеринарный	5 000,00
2	Ведущий ветеринарный врач-эпизоотолог	7 000,00
3	Начальник испытательной лаборатории, начальник отдела лаборатории	7 500,00
4	Заведующий участковой ветеринарной лечебницей	8 000,00

»

Приложение 2
к изменениям, которые вносятся
в постановление Правительства
Пермского края от 27 июля
2015 г. № 484-п
«Об утверждении Положения
о системе оплаты труда
работников государственных
бюджетных учреждений
ветеринарии Пермского края
и признании утратившими силу
отдельных постановлений
Правительства Пермского края»

«Приложение 2
к Положению о системе
оплаты труда работников
государственных бюджетных
учреждений ветеринарии
Пермского края

ПЕРЕЧЕНЬ

**должностей работников государственных бюджетных учреждений
ветеринарии Пермского края, работающих в сельских населенных
пунктах, которым устанавливаются повышенные на 25 процентов
тарифные ставки, оклады (должностные оклады)**

Руководитель учреждения;
заместитель руководителя учреждения;
начальник обособленного структурного подразделения;
начальник испытательной лаборатории;
начальник отдела контроля качества;
начальник отдела лаборатории;
заведующий лабораторией ветеринарно-санитарной экспертизы;
заведующий ветеринарной аптекой;
заведующий участковой ветеринарной лечебницей;
заведующий ветеринарным участком;
заведующий ветеринарным пунктом;
заведующий вивариумом;
главный бактериолог;
главный ветеринарный врач;
ведущий бактериолог;
ведущий ветеринарный врач;
ведущий токсиколог;
ведущий ветеринарный врач-эпизоотолог;
бактериолог 1-й категории;
ветеринарный врач 1-й категории;
токсиколог 1-й категории;

бактериолог 2-й категории;
ветеринарный врач 2-й категории;
токсиколог 2-й категории;
бактериолог;
ветеринарный врач;
токсиколог;
ветеринарно-санитарный эксперт;
ветеринарно-санитарный врач;
специалист-эксперт лабораторного контроля в области ветеринарии;
ветеринарный фельдшер;
специалист по производственной ветеринарной санитарии;
лаборант;
начальник хозяйственного отдела;
начальник административно-хозяйственного отдела;
специалист по административно-хозяйственному обеспечению;
заместитель главного бухгалтера;
кассир;
делопроизводитель;
администратор;
администратор 2-й категории;
заведующий складом;
заведующий хозяйством;
администратор 1-й категории;
документовед;
инженер по метрологии;
инженер по охране труда;
инженер-программист (программист);
инженер по ремонту;
юрисконсульт;
инженер по метрологии 2-й категории;
инженер-программист (программист) 2-й категории;
инженер по охране труда 2-й категории;
инженер по ремонту 2-й категории;
юрисконсульт 2-й категории;
бухгалтер 1-й категории;
инженер по метрологии 1-й категории;
инженер по охране труда 1-й категории;
инженер-программист (программист) 1-й категории;
инженер по ремонту 1-й категории;
специалист по кадрам 1-й категории;

юрисконсульт 1-й категории;
санитар ветеринарный;
слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования;
уборщик производственных помещений;
уборщик служебных помещений;
уборщик территории;
слесарь-сантехник;
сторож (вахтер);
водитель автомобиля;
водитель специализированного автомобиля ДУК (дезинфекционной установки Комарова);
рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий.»

Приложение 3
к изменениям, которые вносятся
в постановление Правительства
Пермского края от 27 июля
2015 г. № 484-п
«Об утверждении Положения
о системе оплаты труда
работников государственных
бюджетных учреждений
ветеринарии Пермского края
и признании утратившими силу
отдельных постановлений
Правительства Пермского края»

«Приложение 3
к Положению о системе
оплаты труда работников
государственных бюджетных
учреждений ветеринарии
Пермского края

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей работников государственных бюджетных учреждений ветеринарии Пермского края, относимых к основному персоналу

Начальник обособленного структурного подразделения;
начальник испытательной лаборатории;
начальник отдела контроля качества;
начальник отдела лаборатории;
заведующий лабораторией ветеринарно-санитарной экспертизы;
заведующий ветеринарной аптекой;
заведующий участковой ветеринарной лечебницей;
заведующий ветеринарным участком;
заведующий ветеринарным пунктом;
заведующий вивариумом;
главный бактериолог;
главный ветеринарный врач;
ведущий бактериолог;
ведущий ветеринарный врач;
ведущий токсиколог;
ведущий ветеринарный врач-эпизоотолог;
бактериолог 1-й категории;
ветеринарный врач 1-й категории;
токсиколог 1-й категории;
бактериолог 2-й категории;
ветеринарный врач 2-й категории;
токсиколог 2-й категории;

бактериолог;
ветеринарный врач;
токсиколог;
ветеринарно-санитарный эксперт;
ветеринарно-санитарный врач;
специалист-эксперт лабораторного контроля в области ветеринарии;
ветеринарный фельдшер;
специалист по производственной ветеринарной санитарии;
лаборант.»

Приложение 4
к изменениям, которые вносятся
в постановление Правительства
Пермского края от 27 июля
2015 г. № 484-п
«Об утверждении Положения
о системе оплаты труда
работников государственных
бюджетных учреждений
ветеринарии Пермского края
и признании утратившими силу
отдельных постановлений
Правительства Пермского края»

«Приложение 4
к Положению о системе
оплаты труда работников
государственных бюджетных
учреждений ветеринарии
Пермского края

ПЕРЕЧЕНЬ

**должностей, относимых к административно-
управленческому персоналу государственных
бюджетных учреждений ветеринарии Пермского края**

Руководитель учреждения;
заместитель руководителя учреждения;
начальник административно-хозяйственного отдела;
специалист по административно-хозяйственному обеспечению;
заместитель главного бухгалтера;
кассир;
делопроизводитель;
администратор;
администратор 2-й категории;
заведующий складом;
заведующий хозяйством;
администратор 1-й категории;
документовед;
инженер по метрологии;
инженер по охране труда;
инженер-программист (программист);
инженер по ремонту;
юрисконсульт;
инженер по метрологии 2-й категории;
инженер-программист (программист) 2-й категории;
инженер по охране труда 2-й категории;
инженер по ремонту 2-й категории;

юрисконсульт 2-й категории;
бухгалтер 1-й категории;
инженер по метрологии 1-й категории;
инженер по охране труда 1-й категории;
инженер-программист (программист) 1-й категории;
инженер по ремонту 1-й категории;
специалист по кадрам 1-й категории;
юрисконсульт 1-й категории.»