



ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕРМСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.05.2020

№ 350-п

О введении особого режима работы и установлении выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам стационарных организаций социального обслуживания, стационарных отделений, созданных не в стационарных организациях социального обслуживания, оказывающим социальные услуги гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией

В соответствии с Правилами предоставления в 2020 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при осуществлении выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам стационарных организаций социального обслуживания, стационарных отделений, созданных не в стационарных организациях социального обслуживания, оказывающим социальные услуги гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 15 мая 2020 г. № 681,

Правительство Пермского края ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Ввести в стационарных организациях социального обслуживания, стационарных отделениях, созданных не в стационарных организациях социального обслуживания, находящихся в ведении Пермского края (подведомственных Министерству социального развития Пермского края) (далее соответственно – стационарные организации социального обслуживания, стационарные отделения), особый режим работы, предполагающий временную изоляцию (обсервацию) проживания

в стационарных организациях социального обслуживания, стационарных отделениях получателей социальных услуг и работников стационарных организаций социального обслуживания, стационарных отделений исходя из длительности рабочей смены не менее 14 календарных дней согласно перечню, утвержденному Министерством социального развития Пермского края.

2. Установить выплаты стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам стационарных организаций социального обслуживания, стационарных отделений в случае введения особого режима работы стационарных организаций социального обслуживания, стационарных отделений (временной изоляции (обсервации) проживания в стационарной организации социального обслуживания, стационарном отделении получателей социальных услуг, работников стационарной организации социального обслуживания, стационарного отделения исходя из длительности рабочей смены не менее 14 календарных дней) (далее – выплаты стимулирующего характера) в следующих размерах (за работу в течение одной рабочей смены):

2.1. врачам в случае невыявления в стационарной организации социального обслуживания, стационарном отделении новой коронавирусной инфекции – 40 тыс. рублей, в случае выявления – 60 тыс. рублей;

2.2. среднему медицинскому персоналу, в том числе фельдшерам, медицинским дезинфекторам, лаборантам, медицинским сестрам по массажу, медицинским сестрам процедурной, медицинским сестрам по физиотерапии, старшим медицинским сестрам, инструкторам по лечебной физкультуре, инструкторам-методистам по лечебной физкультуре в случае невыявления в стационарной организации социального обслуживания, стационарном отделении новой коронавирусной инфекции – 25 тыс. рублей, в случае выявления – 35 тыс. рублей;

2.3. социальным работникам, специалистам по социальной работе, специалистам по работе с семьей, специалистам по реабилитационной работе в социальной сфере, психологам в социальной сфере, педагогическим работникам, в том числе воспитателям, инструкторам по труду, логопедам, музыкальным руководителям, педагогам-библиотекарям, педагогам-организаторам, педагогам-психологам, социальным педагогам, педагогам-дефектологам, учителям-логопедам, административно-управленческому персоналу в случае невыявления в стационарной организации социального обслуживания, стационарном отделении новой коронавирусной инфекции – 25 тыс. рублей, в случае выявления – 35 тыс. рублей;

2.4. младшему медицинскому персоналу, в том числе сестрам-хозяйкам, санитарам, а также сиделкам (помощникам по уходу) в случае невыявления

в стационарной организации социального обслуживания, стационарном отделении новой коронавирусной инфекции – 15 тыс. рублей, в случае выявления – 20 тыс. рублей;

2.5. техническому персоналу, персоналу, занятому на иных должностях, в случае невыявления в стационарной организации социального обслуживания, стационарном отделении новой коронавирусной инфекции – 10 тыс. рублей, в случае выявления – 15 тыс. рублей.

3. Утвердить прилагаемые Порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам стационарных организаций социального обслуживания, стационарных отделений, созданных не в стационарных организациях социального обслуживания, оказывающим социальные услуги гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией (далее – Порядок и условия).

4. Выплаты стимулирующего характера осуществляются за счет иного межбюджетного трансферта из федерального бюджета, источником финансового обеспечения которого являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств Пермского края, возникающих при осуществлении выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам стационарных организаций социального обслуживания, стационарных отделений, оказывающим социальные услуги гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией в соответствии с Порядком и условиями.

5. Министерству социального развития Пермского края:

5.1. утвердить перечень стационарных организаций социального обслуживания, стационарных отделений, в которых вводится особый режим работы;

5.2. разработать и утвердить в течение 5 рабочих дней со дня вступления в силу настоящего постановления порядок предоставления средств на осуществление выплат стимулирующего характера стационарным организациям социального обслуживания, стационарным отделениям и их расходования;

5.3. давать разъяснения по вопросам применения порядка, указанного в пункте 5.2 настоящего постановления.

6. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 15 апреля 2020 года.

7. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя председателя Правительства Пермского края (по вопросам социальной политики).

Временно исполняющий обязанности
губернатора Пермского края



Д.Н. Махонин

ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ

осуществления выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам стационарных организаций социального обслуживания, стационарных отделений, созданных не в стационарных организациях социального обслуживания, оказывающим социальные услуги гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией

I. Общие положения

1.1. Настоящие Порядок и условия определяют правила осуществления выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам стационарных организаций социального обслуживания, стационарных отделений, созданных не в стационарных организациях социального обслуживания, находящихся в ведении Пермского края (подведомственных Министерству социального развития Пермского края) (далее соответственно – стационарные организации социального обслуживания, стационарные отделения), оказывающим социальные услуги гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией (далее соответственно – выплаты стимулирующего характера, работники).

1.2. Право на получение выплат стимулирующего характера имеют следующие категории работников:

врачи;

средний медицинский персонал, в том числе фельдшер, медицинский дезинфектор, лаборант, медицинская сестра по массажу, медицинская сестра процедурной, медицинская сестра по физиотерапии, старшая медицинская сестра, инструктор по лечебной физкультуре, инструктор-методист по лечебной физкультуре;

социальный работник, специалист по социальной работе, специалист по работе с семьей, специалист по реабилитационной работе в социальной сфере, психолог в социальной сфере, педагогический работник, в том числе воспитатель, инструктор по труду, логопед, музыкальный руководитель, педагог-библиотекарь, педагог-организатор, педагог-психолог, социальный педагог, педагог-дефектолог, учитель-логопед, административно-управленческий персонал;

младший медицинский персонал, в том числе сестра-хозяйка, санитар, а также сиделка (помощник по уходу);

технический персонал, персонал, занятый на иных должностях.

1.3. Выплаты стимулирующего характера осуществляются работникам, указанным в пункте 1.2 настоящих Порядка и условий, при условии введения в стационарной организации социального обслуживания, стационарном отделении особого режима работы, предполагающего временную изоляцию (обсервацию) проживания в стационарных организациях социального обслуживания, стационарных отделениях получателей социальных услуг и работников стационарных организаций социального обслуживания, стационарных отделений исходя из длительности рабочей смены не менее 14 календарных дней, за период с 15 апреля по 15 июля 2020 года.

II. Порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера

2.1. Выплаты стимулирующего характера работникам, указанным в пункте 1.2 настоящих Порядка и условий, назначаются и выплачиваются за работу в течение одной рабочей смены длительностью не менее 14 календарных дней.

2.2. Выплаты стимулирующего характера работникам, указанным в пункте 1.2 настоящих Порядка и условий, сохраняются в полном объеме в случаях:

выявления у работника новой коронавирусной инфекции, иного заболевания в период выполнения им работы в рабочую смену;

вынужденного прерывания работы в рабочую смену работником, имевшим подтвержденный контакт с заболевшим новой коронавирусной инфекцией, в целях соблюдения режима изоляции.

В случае если работник прерывает рабочую смену по собственному желанию, то выплата работнику осуществляется за фактически отработанные дни.

Если длительность рабочей смены фактически сложилась свыше 14 календарных дней, то за 14 календарных дней выплата стимулирующего характера производится в полном объеме, а за последующие дни в рабочей смене (свыше 14 календарных дней) выплата стимулирующего характера осуществляется за фактически отработанные дни.

2.3. При выявлении в стационарных организациях социального обслуживания, стационарных отделениях новой коронавирусной инфекции право на выплаты стимулирующего характера в увеличенных размерах возникает у работающих в смене работников за полную рабочую смену.

Данное право возникает у всех работников, заступивших на смену, независимо от характера выполняемых ими функций.

2.4. Локальными нормативными актами стационарной организации социального обслуживания, организации социального обслуживания, в которой созданы стационарные отделения, согласованными с Министерством социального развития Пермского края, устанавливаются:

2.4.1. ограничительные мероприятия, предусматривающие сменный режим работы в стационарной организации социального обслуживания, стационарном отделении с установлением длительности смены не менее 14 календарных дней, работа в которых дает право на установление выплат стимулирующего характера работникам;

2.4.2. перечень должностей работников стационарной организации социального обслуживания, стационарного отделения, работа в которых дает право на установление выплат стимулирующего характера;

2.4.3. размер выплаты стимулирующего характера согласно занимаемой должности, дифференцированный в случае выявления в стационарной организации социального обслуживания, стационарном отделении новой коронавирусной инфекции;

2.4.4. срок, на который устанавливается выплата стимулирующего характера.

III. Ответственность и контроль за целевым и эффективным использованием денежных средств на осуществление выплат стимулирующего характера

3.1. Ответственность за соблюдение требований настоящих Порядка и условий и осуществление выплат стимулирующего характера работникам, указанным в пункте 1.2 настоящих Порядка и условий, в установленных размерах возлагается на руководителя стационарной организации социального обслуживания, организации социального обслуживания, в которой созданы стационарные отделения.

3.2. Контроль за целевым использованием денежных средств и соблюдением требований и условий, установленных настоящими Порядком и условиями, осуществляется Министерством социального развития Пермского края и органами государственного финансового контроля в соответствии с установленными полномочиями.