



ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕРМСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.09.2019

№ 653-п

О внесении изменений
в постановление Правительства
Пермского края от 07 марта 2013 г.
№ 100-п «О системе оплаты труда
работников государственных
учреждений Пермского края
дополнительного образования
спортивной направленности»

В целях приведения в соответствие с действующим законодательством
Правительство Пермского края ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление
Правительства Пермского края от 07 марта 2013 г. № 100-п «О системе оплаты
труда работников государственных учреждений Пермского края
дополнительного образования спортивной направленности» (в редакции
постановлений Правительства Пермского края от 01 апреля 2014 г. № 214-п,
от 20 марта 2015 г. № 156-п, от 05 мая 2015 г. № 271-п, от 19 сентября 2017 г.
№ 777-п).

2. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня
его официального опубликования.

Губернатор Пермского края

М.Г. Решетников

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением
Правительства Пермского края
от 18.09.2019 № 653-п

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в постановление Правительства Пермского края от 07 марта 2013 г. № 100-п «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Пермского края дополнительного образования спортивной направленности»

1. В преамбуле слова «Об оплате труда работников государственных учреждений Пермского края» заменить словами «Об оплате труда работников государственных учреждений Пермского края и отдельных категорий работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Пермского края»;

2. пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя председателя Правительства Пермского края (по вопросам образования, культуры, спорта и туризма).»;

3. в Положении о системе оплаты труда работников государственных учреждений Пермского края дополнительного образования спортивной направленности:

3.1. в пункте 1.1 раздела I слова «Об оплате труда работников государственных учреждений Пермского края» заменить словами «Об оплате труда работников государственных учреждений Пермского края и отдельных категорий работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Пермского края»;

3.2. в разделе II:

3.2.1. абзац второй пункта 1.2 изложить в следующей редакции:

«Оплата труда работников учреждений, должности которых относятся к профессиональным квалификационным группам должностей педагогических и медицинских работников, в части установления минимальных размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов) регламентируется постановлениями Правительства Пермского края от 01 апреля 2014 г. № 214-п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных, казенных и автономных учреждений Пермского края в сфере образования», от 31 декабря 2015 г. № 1190-п «Об оплате труда работников государственных бюджетных, казенных и автономных учреждений Пермского края, подведомственных Министерству здравоохранения Пермского края» соответственно.»;

3.2.2. дополнить пунктом 1.4 следующего содержания:

«1.4. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности служащих и работников (профессии рабочих) данного учреждения.»;

3.2.3. пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;»;

3.2.4. пункт 2.4 после слов «в ночное время» дополнить словами «, выходные и нерабочие праздничные дни»;

3.2.5. пункт 2.8 изложить в следующей редакции:

«2.8. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.»;

3.2.6. пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1. Работникам учреждений могут быть установлены следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за высокие результаты и качество выполняемых работ, оказываемых услуг;

выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы;

иные выплаты стимулирующего характера.»;

3.2.7. пункт 3.1.1 изложить в следующей редакции:

«3.1.1. Выплаты за высокие результаты и качество выполняемых работ, оказываемых услуг устанавливаются с учетом критериев, позволяющих оценить эффективность деятельности учреждения и личный вклад работника учреждения, в следующих размерах:

Наименование показателей высоких результатов и качества выполняемых работ, оказываемых услуг (далее – показатели)	Критерии оценки эффективности деятельности учреждения и личного вклада работника учреждения по показателям	Процент к тарифной ставке, окладу (должностному окладу)
1	2	3
Выполнение программ спортивной подготовки	Доля занимающихся, успешно выполнивших контрольно-переводные нормативы	До 30
Качество спортивной подготовки	Доля занимающихся, получивших спортивный разряд (звание)	До 30
Результативное участие в официальных межрегиональных спортивных соревнованиях: чемпионатах федеральных округов, первенствах	1-6 места	До 40

1	2	3
федеральных округов, зональных соревнованиях с участием спортивных сборных команд Пермского края, Приволжского федерального округа		
Результативное участие в официальных региональных спортивных соревнованиях: чемпионатах субъектов Российской Федерации, кубках субъектов Российской Федерации, первенствах субъектов Российской Федерации, других официальных спортивных соревнованиях субъектов Российской Федерации, а также официальных спортивных соревнованиях муниципального образования Пермского края	1-3 места	до 35
Своевременность и полнота выполняемых обязанностей	отсутствие замечаний работодателя, а также дисциплинарных взысканий	10
Организация и проведение официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	более 10 мероприятий в год	10

»;

3.2.8. пункт 3.1.2 признать утратившим силу;

3.2.9. в пункте 3.1.3:

3.2.9.1. таблицу изложить в следующей редакции:

Стаж непрерывной работы, выслуга лет	Размеры стимулирующей выплаты в процентах от тарифной ставки, оклада (должностного оклада)
1	2
от 1 года до 5 лет	5
от 5 до 10 лет	8
от 10 до 20 лет	10
от 20 до 25 лет	20
свыше 25 лет	25

3.2.9.2. дополнить абзацем следующего содержания:

«При увеличении стажа непрерывной работы, выслуги лет выплата устанавливается со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты.»;

3.2.10. пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентном отношении к тарифной ставке, окладу (должностному окладу), если иное не предусмотрено законодательством.

Выплаты стимулирующего характера работникам учреждений устанавливаются в пределах установленного фонда оплаты труда работников учреждения и максимальными размерами не ограничиваются.

Перечень стимулирующих выплат, порядок, размеры и условия их назначения устанавливаются коллективными договорами и локальными нормативными актами учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Пермского края, содержащими нормы трудового права.»;

3.3. в разделе III:

3.3.1. пункт 3.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«Условия оплаты труда руководителей учреждений, в том числе размер должностного оклада, устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом с учредителем на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».»;

3.3.2. в пункте 3.2:

3.3.2.1. абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«Оклад – должностной оклад руководителя учреждения, определяемый трудовым договором, заключаемым с учредителем, устанавливается в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.»;

3.3.2.2. дополнить абзацем следующего содержания:

«При исчислении среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждений в целях определения предельного уровня их соотношения применяется Положение об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденное постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».»;

3.3.3. пункт 3.5 дополнить абзацами следующего содержания:

«Учредителем устанавливаются показатели эффективности работы руководителя учреждения с учетом показателей эффективности деятельности учреждения, в том числе с учетом выполнения квоты по приему на работу инвалидов, исчисляемой в соответствии со статьей 21 Федерального закона от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

Установление руководителю учреждения выплат стимулирующего характера осуществляется с учетом достижения показателей эффективности деятельности учреждения и работы руководителя учреждения.»;

3.4. в абзаце тринадцатом пункта 4.8 слова «приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 декабря 2010 г. № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников»» заменить словами «приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»».