



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕРМСКОГО КРАЯ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

31.05.2019

№ 375-п

**О внесении изменений в постановление Правительства Пермского края от 21 сентября 2009 г. № 614-п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных учреждений в сфере строительства и осуществления технического надзора за выполнением строительного-монтажных работ Пермского края»**

В целях приведения в соответствие с действующим законодательством Правительство Пермского края ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление Правительства Пермского края от 21 сентября 2009 г. № 614-п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных учреждений в сфере строительства и осуществления технического надзора за выполнением строительного-монтажных работ Пермского края» (в редакции постановлений Правительства Пермского края от 26 апреля 2010 г. № 189-п, от 30 декабря 2010 г. № 1118-п, от 14 апреля 2011 г. № 190-п, от 19 октября 2011 г. № 778-п, от 20 декабря 2013 г. № 1779-п, от 21 февраля 2014 г. № 101-п, от 19 июня 2015 г. № 386-п, от 26 апреля 2017 г. № 289-п, от 19 июня 2018 г. № 335-п) (далее – Изменения).

2. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования. Пункты 2.7.1.4, 2.8.3 Изменений распространяются на правоотношения, возникшие с 22 августа 2018 года, пункт 2.4 Изменений распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2019 года.

Губернатор Пермского края

М.Г. Решетников

УТВЕРЖДЕНЫ  
постановлением  
Правительства Пермского края  
от 31.05.2019 № 375-п

## ИЗМЕНЕНИЯ,

**которые вносятся в постановление Правительства Пермского края от 21 сентября 2009 г. № 614-п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных учреждений в сфере строительства и осуществления технического надзора за выполнением строительно-монтажных работ Пермского края»**

1. В преамбуле слова «Об оплате труда работников государственных учреждений Пермского края» заменить словами «Об оплате труда работников государственных учреждений Пермского края и отдельных категорий работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Пермского края».

2. В Положении о системе оплаты труда работников государственных учреждений в сфере строительства и осуществления технического надзора за выполнением строительно-монтажных работ Пермского края:

2.1. дополнить пунктами 1.4, 1.5 следующего содержания:

«1.4. Условия оплаты труда работнику устанавливаются трудовым договором.

1.5. Штатное расписание утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности работников учреждения.»;

2.2. в разделе II:

2.2.1. в подразделе 2:

2.2.1.1. пункт 2.1.1 изложить в следующей редакции:

«2.1.1. выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;»;

2.2.1.2. пункт 2.1.3 изложить в следующей редакции:

«2.1.3. выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);»;

2.2.2. в подразделе 3:

2.2.2.1. абзац третий пункта 3.1.2 признать утратившим силу;

2.2.2.2. пункт 3.1.4 изложить в следующей редакции:

«3.1.4. ежемесячная надбавка к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) за ученую степень, государственные награды, ведомственные награды устанавливается:

за ученую степень кандидата наук, ведомственные награды Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации – в размере 25 процентов тарифной ставки, оклада (должностного оклада);

за ученую степень доктора наук, почетные звания «Заслуженный строитель Российской Федерации» и «Заслуженный архитектор Российской Федерации» – в размере 30 процентов тарифной ставки, оклада (должностного оклада);»;

2.2.2.3. дополнить пунктом 3.1.5 следующего содержания:

«3.1.5. ежемесячная надбавка за интенсивность работы к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) согласно нижеприведенной таблице.

Таблица

| № п/п | Наименование должности   | Процент тарифной ставки, оклада (должностного оклада) |
|-------|--|---|
| 1     | 2  | 3   |
| 1     | Генеральный директор, главный инженер, заместитель генерального директора, главный бухгалтер   | до 200 %  |
| 2     | Главный инженер проекта, начальник отдела, начальник отдела – заместитель главного бухгалтера  | до 150 %  |
| 3     | Заместитель начальника отдела, ведущий инженер по надзору за строительством, ведущий инженер, ведущий инженер-проектировщик, ведущий инженер-сметчик, ведущий экономист, ведущий юристконсульт, ведущий специалист   | до 100 %  |
| 4     | Инженер по надзору за строительством I категории, инженер I категории, инженер-сметчик I категории, юристконсульт I категории, геодезист I категории, инженер по землеустройству I категории, экономист по планированию I категории, специалист по закупкам, специалист по охране труда и кадровой работе, секретарь руководителя  | до 50 %   |
| 5     | Экономист по планированию II категории, геодезист II категории, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике, оператор котельной, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов, слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования, электрогазосварщик, аппаратчик химводоочистки | до 30 %   |

»;

2.2.2.4. дополнить пунктом 3.1.6 следующего содержания:

«3.1.6. иные выплаты стимулирующего характера.»;

2.2.2.5. пункт 3.3 дополнить словами «в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Пермского края, содержащими нормы трудового права»;

2.3. в разделе III:

2.3.1. абзац первый пункта 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения». Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается в зависимости от сложности труда с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения.»;

2.3.2. в пункте 3.5:

2.3.2.1. абзац третий изложить в следующей редакции:

«Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются с учетом достижения показателей эффективности деятельности учреждения и работы руководителя учреждения. Учредителем устанавливаются показатели эффективности работы руководителя учреждения с учетом показателей эффективности деятельности учреждения, в том числе выполнения квоты по приему на работу инвалидов.»;

2.3.2.2. в абзаце четвертом слово «целевых» исключить;

2.4. пункты 4.1 – 4.4 изложить в следующей редакции:

«4.1. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета Пермского края в соответствии с действующим законодательством.

4.2. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется исходя из фонда должностных окладов по штатному расписанию, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4.3. Фонд оплаты труда работников учреждения состоит из базовой части и стимулирующей части.

4.4. Базовая часть фонда оплаты труда включает в себя фонд тарифных ставок, окладов (должностных окладов) и фонд компенсационных выплат, обеспечивающих гарантированную заработную плату, и рассчитывается по формуле:

$$\text{ФОТб} = \text{ФОТд} + \text{ФОТк},$$

где:

ФОТб – базовая часть фонда оплаты труда учреждения (составляет не более 80 процентов от общего фонда оплаты труда учреждения);

ФОТд – фонд тарифных ставок, окладов (должностных окладов) учреждения;

ФОТк – компенсационная часть фонда оплаты труда.

Стимулирующая часть фонда оплаты труда составляет не менее 20 процентов от общего фонда оплаты труда учреждения.

Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения устанавливается учредителем в размере не более 40 процентов.

Перечень должностей работников учреждения, которые относятся к основному, административно-управленческому и вспомогательному персоналу, определяется в соответствии с приложениями 2, 3, 4 к настоящему Положению.»;

2.5. абзац третий пункта 5.2 после слова «заявления» дополнить словами «заместителя руководителя,»;

2.6. раздел VI дополнить словами «, по форме согласно приложению 5 к настоящему Положению»;

2.7. в приложении 1:

2.7.1. в разделе «Должности работников, не включенные в профессиональные квалификационные группы»:

2.7.1.1. строку 6 признать утратившей силу;

2.7.1.2. строку 9 изложить в следующей редакции:

|   |  |        |
|---|--|--------|
| 9 | Специалист по охране труда и кадровой работе | 10 840 |
|---|--|--------|

2.7.1.3. строку 13 признать утратившей силу;

2.7.1.4. дополнить строками 14, 15 следующего содержания:

|    |                               |        |
|----|-------------------------------|--------|
| 14 | Заместитель начальника отдела | 15 730 |
| 15 | Геодезист II категории        | 8 503  |

2.7.2. дополнить разделом «Должности работников, осуществляющих деятельность в сфере закупок» следующего содержания:

**«Должности работников, осуществляющих деятельность в сфере закупок**

| Уровни квалификации      | Наименование должностей | Минимальные размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) |
|--------------------------|-------------------------|--|
| 5-й уровень квалификации | Специалист по закупкам  | 10 840   |
| 7-й уровень квалификации | Ведущий специалист      | 14 597   |

»;

2.8. в приложении 2:

2.8.1. абзац восьмой признать утратившим силу;

2.8.2. абзацы семнадцатый, восемнадцатый изложить в следующей редакции:

«Специалист по охране труда и кадровой работе.

Специалист по закупкам.»;

2.8.3. дополнить абзацами девятнадцатым, двадцатым следующего содержания:

«Заместитель начальника отдела.

Геодезист II категории.»;

2.8.4. дополнить абзацами следующего содержания:

«Оператор котельной.

Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

Электрогазосварщик.

Аппаратчик химводоочистки.»;

2.9. приложение 4 дополнить абзацами следующего содержания:

«Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике.

Слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов.

Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования.»;

2.10. дополнить приложением 5 согласно приложению к настоящим изменениям.

Приложение  
к изменениям, которые вносятся  
в постановление Правительства  
Пермского края от 21 сентября  
2009 г. № 614-п «Об утверждении  
Положения о системе оплаты труда  
работников государственных  
учреждений в сфере строительства  
и осуществления технического  
надзора за выполнением  
строительно-монтажных работ  
Пермского края»

«Приложение 5  
к Положению о системе  
оплаты труда работников  
государственных учреждений  
в сфере строительства  
и осуществления технического  
надзора за выполнением  
строительно-монтажных  
работ Пермского края

ФОРМА

### ИНФОРМАЦИЯ

**о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате  
руководителя, его заместителей и главного бухгалтера учреждения**

| Полное наименование<br>государственного<br>учреждения<br>Пермского края | Среднемесячная заработная плата за ____ год,<br>рублей |                             |                   |
|---|--|-----------------------------|-------------------|
|   | руководитель   | заместитель<br>руководителя | главный бухгалтер |
| 1   | 2  | 3                           | 4                 |
|   |  |                             |                   |

»