



## У К А З

### ГУБЕРНАТОРА ПЕРМСКОГО КРАЯ

11.04.2019

№ 46

**О внесении изменений в Положение о молодежном резерве Прикамья, утвержденное указом губернатора Пермского края от 10 апреля 2018 г. № 33 «Об отдельных вопросах организации молодежного резерва Прикамья»**

В целях совершенствования деятельности по подготовке кадров для органов государственной власти Пермского края, государственных учреждений Пермского края, подведомственных органам государственной власти Пермского края,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в Положение о молодежном резерве Прикамья, утвержденное указом губернатора Пермского края от 10 апреля 2018 г. № 33 «Об отдельных вопросах организации молодежного резерва Прикамья» (в редакции указа губернатора Пермского края от 30 октября 2018 г. № 102), следующие изменения:

1.1. пункт 1.7 после слова «комиссии» дополнить словами «, проектный офис»;

1.2. раздел II изложить в следующей редакции:

#### **«II. Формирование молодежного резерва**

2.1. Молодежный резерв формируется на конкурсной основе в соответствии с положением о конкурсе по формированию молодежного резерва Прикамья, утверждаемым руководителем Администрации губернатора Пермского края.

2.2. Формирование молодежного резерва осуществляется по приоритетным направлениям, которые определяются губернатором Пермского края на основе предложений, представляемых Администрацией губернатора Пермского края.

2.3. Оценка кандидатов на включение в молодежный резерв проводится

в соответствии с Методикой проведения оценки кандидатов в молодежный резерв Прикамья, утверждаемой руководителем Администрации губернатора Пермского края (далее – Методика).

2.4. Решение о включении кандидатов в молодежный резерв принимается Оргкомитетом на основании результатов оценки, полученных в соответствии с Методикой, и проходного балла, устанавливаемого Оргкомитетом отдельно для каждого приоритетного направления. Принятие решения Оргкомитетом о включении кандидатов в молодежный резерв может осуществляться в форме очного или заочного голосования.

2.5. Решение о включении кандидатов в молодежный резерв считается принятым, если за него проголосовало большинство членов Оргкомитета.

При равенстве голосов членов Оргкомитета голос председателя Оргкомитета является решающим.

2.6. Решение о включении кандидатов в молодежный резерв оформляется распоряжением руководителя Администрации губернатора Пермского края.

Администрация губернатора Пермского края информирует кандидата на включение в молодежный резерв о принятом решении в течение 10 рабочих дней со дня его принятия.

2.7. Лица, в отношении которых не было принято решение о включении в молодежный резерв, имеют право повторно участвовать в следующем конкурсе на включение в молодежный резерв.

Лица, в отношении которых было принято решение о включении в молодежный резерв, имеют право участвовать в конкурсе на включение в молодежный резерв не ранее чем через 3 года с даты принятия соответствующего решения.»;

1.3. раздел III изложить в следующей редакции:

### **«III. Подготовка лиц, включенных в молодежный резерв**

3.1. Подготовка лиц, включенных в молодежный резерв, осуществляется в течение календарного года с даты подписания распоряжения руководителя Администрации губернатора Пермского края о включении кандидатов в молодежный резерв.

3.2. Подготовка лиц, включенных в молодежный резерв, осуществляется по следующим направлениям:

обучение и развитие лиц, включенных в молодежный резерв;  
вовлечение в решение задач по развитию Пермского края;  
привлечение к участию в общественной деятельности.

3.3. Организацию подготовки лиц, включенных в молодежный резерв, осуществляет Администрация губернатора Пермского края.

3.4. В целях обеспечения подготовки лиц, включенных в молодежный

резерв, за каждым приоритетным направлением, определяемым в соответствии с пунктом 2.2 настоящего Положения, закрепляются кураторы из числа государственных гражданских служащих исполнительных органов государственной власти Пермского края (далее – гражданские служащие) высшей или главной групп должностей.

Решение о закреплении кураторов за приоритетными направлениями молодежного резерва оформляется распоряжением руководителя Администрации губернатора Пермского края (по согласованию).

3.5. Куратор осуществляет подготовку лиц, включенных в молодежный резерв по соответствующему приоритетному направлению, в части:

определения формы и порядка взаимодействия с лицами, включенными в молодежный резерв;

регулярного (не реже 1 раза в квартал) проведения встреч с лицами, включенными в молодежный резерв, по обсуждению планов работы и достигнутых результатов;

закрепления координатора по соответствующему приоритетному направлению и наставников, осуществляющих непосредственное взаимодействие с лицами, включенными в молодежный резерв.

3.6. Координатор определяется куратором по каждому приоритетному направлению из числа гражданских служащих соответствующего органа исполнительной власти или работников подведомственного учреждения.

Координатор осуществляет сбор и систематизацию информации о работе наставников с лицами, включенными в молодежный резерв по соответствующему приоритетному направлению, а также не реже одного раза в месяц доводит до Администрации губернатора Пермского края информацию о мероприятиях, проведенных в части обеспечения подготовки лиц, включенных в молодежный резерв.

3.7. Наставник определяется куратором по соответствующему направлению из числа гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы Пермского края в данном органе власти или иных государственных органах сроком не менее двух лет, или работников подведомственного учреждения, имеющих стаж работы в подведомственных учреждениях не менее трех лет.

Наставником не может являться гражданский служащий, имеющий дисциплинарные взыскания или в отношении которого проводится служебная проверка, или работник, имеющий дисциплинарные взыскания.

Число лиц, включенных в молодежный резерв, закрепленных за одним должностным лицом, не может составлять более трех.

Наставники оказывают консультационную помощь по разработке и реализации планов индивидуального развития, которые составляются лицами,

включенными в молодежный резерв.

3.8. Не позднее 10 рабочих дней со дня завершения профессиональной подготовки лица, включенные в молодежный резерв, составляют отчеты о реализации планов индивидуального развития и представляют их наставникам.

На основании полученных отчетов наставники готовят заключения о результатах профессиональной подготовки и представляют их куратору соответствующего приоритетного направления.

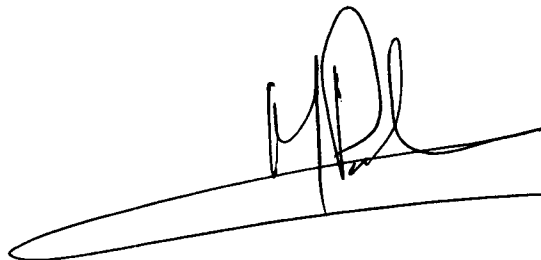
3.9. Заключения о результатах профессиональной подготовки лиц, включенных в молодежный резерв, утверждаются кураторами соответствующих приоритетных направлений и представляются в Администрацию губернатора Пермского края не позднее 20 рабочих дней со дня завершения профессиональной подготовки.

3.10. После завершения подготовки проводится оценка управленческих компетенций лиц, включенных в молодежный резерв.»;

1.4. пункт 5.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«в случае выявления факта предоставления лицом заведомо ложных сведений.».

2. Настоящий указ вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.



М.Г. Решетников