



ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕРМСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22.02.2018

№ 79-п

Об утверждении Правил предоставления работникам государственных учреждений Пермского края, осуществляющим деятельность по тушению пожаров и проведению аварийно-спасательных работ на территории Пермского края, единовременного пособия в случае получения увечья (травмы, ранения, контузии) либо заболевания, гибели (смерти) и членам их семей и о внесении изменений в отдельные постановления Правительства Пермского края

В целях приведения в соответствие с постановлением Правительства Пермского края от 03 октября 2013 г. № 1328-п «Об утверждении государственной программы Пермского края «Безопасный регион»

Правительство Пермского края ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые Правила предоставления работникам государственных учреждений Пермского края, осуществляющим деятельность по тушению пожаров и проведению аварийно-спасательных работ на территории Пермского края, единовременного пособия в случае получения увечья (травмы, ранения, контузии) либо заболевания, гибели (смерти) и членам их семей.

2. Внести в пункт 2.1 Положения о порядке использования бюджетных ассигнований резервного фонда Правительства Пермского края, утвержденного постановлением Правительства Пермского края от 07 декабря 2007 г. № 316-п (в редакции постановлений Правительства Пермского края от 21 октября 2008 г. № 555-п, от 21 декабря 2009 г. № 968-п, от 01 июля 2011 г. № 393-п, от 10 ноября 2017 г. № 919-п), следующее изменение:

дополнить абзацами десятым, одиннадцатым следующего содержания:

«предоставление работникам государственных учреждений Пермского края, осуществляющим деятельность по тушению пожаров и проведению аварийно-спасательных работ на территории Пермского края, единовременного

пособия в случае получения увечья (травмы, ранения, контузии) либо заболевания, гибели (смерти) и членам их семей;

предоставление единовременной выплаты членам семей работников добровольной пожарной охраны и добровольных пожарных в случае гибели (смерти) пожарного и (или) его гибели (смерти) в результате получения увечья (травмы, ранения, контузии) либо заболевания, наступивших при исполнении обязанностей пожарного в период привлечения его органами государственной власти Пермского края к участию в тушении пожаров, проведению аварийно-спасательных работ, спасению людей и имущества при пожарах, оказанию первой помощи пострадавшим;».

3. Внести в постановление Правительства Пермского края от 13 ноября 2012 г. № 1282-п «Об утверждении Правил о порядке предоставления мер правовой и социальной защиты членам семей работников добровольной пожарной охраны и добровольных пожарных в случае гибели (смерти) работников добровольной пожарной охраны и добровольных пожарных» (в редакции постановлений Правительства Пермского края от 08 февраля 2013 г. № 48-п, от 13 апреля 2015 г. № 216-п, от 04 декабря 2015 г. № 1055-п, от 19 июля 2017 г. № 674-п) следующие изменения:

3.1. в пункте 3 слова «являются расходным обязательством Пермского края» заменить словами «осуществляются за счет средств бюджета Пермского края»;

3.2. в Правилах о порядке предоставления мер правовой и социальной защиты членам семей работников добровольной пожарной охраны и добровольных пожарных в случае гибели (смерти) работников добровольной пожарной охраны и добровольных пожарных:

3.2.1. пункт 3.6 изложить в следующей редакции:

«3.6. На основании заключения Министерство разрабатывает и представляет на рассмотрение Правительства Пермского края проект распоряжения Правительства Пермского края о выделении бюджетных ассигнований резервного фонда с указанием суммы выделяемых средств и их целевого назначения.»;

3.2.2. пункт 3.7 изложить в следующей редакции:

«3.7. Министерство в течение 5 рабочих дней со дня вступления в силу распоряжения Правительства Пермского края, указанного в пункте 3.6 настоящих Правил, направляет Заявителю уведомление о назначении единовременной выплаты.»

Уведомление об отказе в назначении единовременной выплаты Министерство направляет в течение 5 рабочих дней со дня оформления заключения об отказе в осуществлении единовременной выплаты.

Одновременно с уведомлением о назначении единовременной выплаты Заявителю предлагается представить в Министерство реквизиты своего лицевого счета, открытого в коммерческой организации.».

4. Признать утратившими силу:

постановление Правительства Пермского края от 07 декабря 2011 г. № 1006-п «Об утверждении Правил предоставления работникам государственных учреждений Пермского края, осуществляющим деятельность по тушению пожаров и проведению аварийно-спасательных работ на территории Пермского края, единовременного пособия в случае получения увечья (травмы, ранения, контузии) либо заболевания, гибели (смерти) и членам их семей»;

постановление Правительства Пермского края от 26 января 2012 г. № 35-п «О внесении изменений в пункт 4 Правил предоставления работникам государственных учреждений Пермского края, осуществляющим деятельность по тушению пожаров и проведению аварийно-спасательных работ на территории Пермского края, единовременного пособия в случае получения увечья (травмы, ранения, контузии) либо заболевания, гибели (смерти) и членам их семей, утвержденных постановлением Правительства Пермского края от 07.12.2011 № 1006-п»;

постановление Правительства Пермского края от 07 марта 2013 г. № 102-п «Об установлении расходного обязательства Пермского края по предоставлению работникам государственных учреждений Пермского края, осуществляющим деятельность по тушению пожаров и проведению аварийно-спасательных работ на территории Пермского края, единовременного пособия в случае получения увечья (травмы, ранения, контузии) либо заболевания, гибели (смерти) и членам их семей»;

постановление Правительства Пермского края от 13 апреля 2015 г. № 215-п «О внесении изменений в постановление Правительства Пермского края от 7 марта 2013 г. № 102-п «Об установлении расходного обязательства Пермского края по предоставлению работникам государственных учреждений Пермского края, осуществляющим деятельность по тушению пожаров и проведению аварийно-спасательных работ на территории Пермского края, единовременного пособия в случае получения увечья (травмы, ранения, контузии) либо заболевания, гибели (смерти) и членам их семей»;

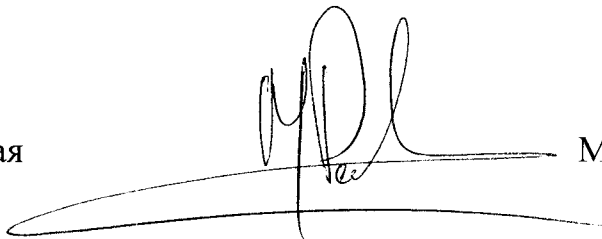
пункты 3, 6 изменений, которые вносятся в отдельные постановления Правительства Пермского края, утвержденных постановлением Правительства Пермского края от 04 декабря 2015 г. № 1055-п «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Пермского края»;

пункты 1, 4 изменений, которые вносятся в отдельные постановления Правительства Пермского края, утвержденных постановлением Правительства

Пермского края от 19 июля 2017 г. № 674-п «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Пермского края».

5. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.

Губернатор Пермского края

A handwritten signature in black ink, consisting of stylized, overlapping loops and a long horizontal stroke at the bottom.

М.Г. Решетников

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением
Правительства Пермского края
от 22.02.2018 № 79-п

ПРАВИЛА

**предоставления работникам государственных учреждений
Пермского края, осуществляющим деятельность по тушению пожаров
и проведению аварийно-спасательных работ на территории Пермского
края, единовременного пособия в случае получения увечья (травмы,
ранения, контузии) либо заболевания, гибели (смерти) и членам их семей**

1. Настоящие Правила определяют порядок предоставления работникам государственных учреждений Пермского края, осуществляющим деятельность по тушению пожаров и проведению аварийно-спасательных работ на территории Пермского края (далее – работники), единовременного пособия в случае получения увечья (травмы, ранения, контузии) либо заболевания, гибели (смерти) и членам их семей.

2. Категории работников, на которых распространяются настоящие Правила:

2.1. работники государственных учреждений Пермского края, осуществляющие деятельность по тушению пожаров и проведению аварийно-спасательных работ на территории Пермского края, обладающие статусом спасателя в установленном законодательством порядке;

2.2. работники государственных учреждений Пермского края, осуществляющие деятельность по тушению пожаров и проведению аварийно-спасательных работ на территории Пермского края, не обладающие статусом спасателя.

3. Единовременное пособие предоставляется:

3.1. работнику в связи с признанием его негодным к работе в случае получения увечья (ранения, травмы, контузии) либо заболевания, полученного им при исполнении трудовых обязанностей, связанных с осуществлением деятельности по тушению пожаров, проведением аварийно-спасательных работ по ликвидации чрезвычайных ситуаций, а также при следовании для участия в проведении указанных работ и в ходе их проведения;

3.2. членам семей работников в случае гибели (смерти) работника, наступившей при исполнении трудовых обязанностей, либо его смерти, наступившей вследствие увечья (ранения, травмы, контузии) либо заболевания, полученного им при исполнении трудовых обязанностей, связанных с осуществлением деятельности по тушению пожаров, проведением аварийно-спасательных работ по ликвидации чрезвычайных ситуаций, а также при следовании для участия в проведении указанных работ и в ходе их проведения, до истечения одного года со дня увольнения.

4. К членам семей работников относятся:

супруг (супруга), состоящий (состоящая) на день гибели (смерти) в зарегистрированном браке с погибшим работником;

дети погибшего работника, не достигшие 18 лет или старше этого возраста, если они стали инвалидами до достижения 18 лет, а также обучающиеся в образовательных учреждениях независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности по очной форме обучения до окончания обучения, но не старше 23 лет;

лица, находящиеся на иждивении погибшего работника и получавшие от него помощь, которая была для них постоянным и основным источником средств к существованию;

родители погибшего работника.

5. Единовременное пособие исчисляется исходя из должностного оклада в рублях, установленного работнику на день назначения единовременного пособия в случае получения увечья (ранения, травмы, контузии) либо заболевания, гибели (смерти).

6. Основанием для назначения единовременного пособия являются следующие факты:

получение работником увечья (ранения, травмы, контузии) либо заболевания при исполнении им трудовых обязанностей, связанных с осуществлением деятельности по тушению пожаров, проведением работ по ликвидации чрезвычайных ситуаций, при следовании для участия в проведении указанных работ и в ходе их проведения;

наступление гибели (смерти) работника при исполнении им трудовых обязанностей, связанных с осуществлением деятельности по тушению пожаров, проведением работ по ликвидации чрезвычайных ситуаций, при следовании для участия в проведении указанных работ и в ходе их проведения;

факт обращения работника или члена (членов) его семьи в государственное учреждение Пермского края, с которым работник непосредственно до момента увечья или гибели (смерти) состоял в трудовых правоотношениях (далее – учреждение).

7. Для получения единовременного пособия при наличии оснований работник, а в случае его смерти – член (члены) его семьи подает (-ют) на имя руководителя учреждения заявление о выплате единовременного пособия.

7.1. К заявлению о выплате единовременного пособия прилагаются следующие документы:

7.1.1. паспорт или иной документ, удостоверяющий личность работника либо члена семьи погибшего работника;

7.1.2. свидетельство о смерти работника либо заключение учреждения медико-социальной экспертизы о признании работника негодным к исполнению трудовых обязанностей;

7.1.3. документы, подтверждающие родственные отношения с погибшим работником;

7.1.4. документы, подтверждающие факт нахождения на его иждивении членов семьи на момент получения увечья (ранения, травмы, контузии), либо заболевания, либо гибели (смерти) (свидетельство о браке, о рождении детей, решение суда и другие документы);

7.1.5. справка с места жительства о составе семьи погибшего работника;

7.1.6. справка образовательного учреждения для детей погибшего работника в возрасте от 18 до 23 лет, обучающихся в образовательных учреждениях по очной форме обучения;

7.1.7. документы, подтверждающие установление инвалидности членам семьи погибшего работника, нетрудоспособность совершеннолетнего члена семьи погибшего работника;

7.1.8. справка о совокупном доходе семьи на дату получения работником увечья (ранения, травмы, контузии), либо заболевания, либо гибели (смерти).

Документы представляются в подлинниках или копиях, заверенных в установленном порядке.

8. Если право на получение единовременного пособия имеют одновременно несколько членов семьи, то единовременное пособие назначается каждому члену семьи в равных долях.

9. Единовременное пособие назначается независимо от выплаты сумм, причитающихся по договорам обязательного страхования.

10. Установление совокупности фактов, указанных в пункте 6 настоящих Правил, осуществляется комиссией учреждения (далее – комиссия).

Комиссия создается приказом руководителя учреждения. Состав и положение о комиссии утверждаются приказом руководителя учреждения. Председателем комиссии является руководитель учреждения, который имеет право решающего голоса при равенстве голосов.

11. Комиссия с целью установления факта необходимости назначения единовременного пособия, выявления круга лиц, имеющих право на получение единовременного пособия, проверяет представленные работником либо членом (членами) семьи погибшего работника документы и по результатам проверки выносит решение о необходимости назначения единовременного пособия либо об отказе в назначении единовременной выплаты.

12. Решение о необходимости назначения единовременного пособия либо об отказе в назначении единовременной выплаты принимается комиссией в течение 30 календарных дней со дня поступления в учреждение заявления от работника или члена (членов) семьи погибшего работника о получении единовременного пособия.

13. Учреждение в течение 5 рабочих дней с момента принятия комиссией решения о назначении единовременного пособия обращается в Министерство

территориальной безопасности Пермского края (далее – Министерство) с ходатайством о предоставлении единовременного пособия (далее – ходатайство). К ходатайству прилагаются документы согласно перечню документов, необходимых для осуществления выплаты единовременного пособия работникам государственных учреждений Пермского края в случае получения увечья (травмы, ранения, контузии) либо заболевания, а также членам их семей в случае гибели (смерти) работника, в соответствии с приложением к настоящим Правилам.

14. Министерство рассматривает ходатайство и в течение 10 рабочих дней со дня получения ходатайства обращается в Правительство Пермского края о выделении денежных средств Министерству из средств бюджета Пермского края для выплаты единовременного пособия. Выделение денежных средств, необходимых для выплаты единовременного пособия, осуществляется Правительством Пермского края в соответствии с законодательством.

Министерство в течение 5 рабочих дней со дня вступления в силу распоряжения Правительства Пермского края о выделении денежных средств, необходимых для выплаты единовременного пособия, направляет учреждению уведомление о назначении единовременной выплаты.

Уведомление об отказе в назначении единовременной выплаты Министерство направляет в учреждение в течение 5 рабочих дней со дня принятия решения об отказе в осуществлении единовременной выплаты.

15. Учреждение перечисляет единовременное пособие работнику или члену (членам) семьи погибшего работника (далее – получатель) в течение 10 рабочих дней со дня вступления в силу распоряжения Правительства Пермского края.

16. Выплата единовременного пособия получателю осуществляется учреждением.

17. Выплата единовременного пособия получателю осуществляется путем перечисления учреждением денежных средств на банковский счет, указанный в письменном заявлении получателя.

Выплата единовременного пособия не осуществляется, если установлено: увечье (ранение, травма, контузия) либо заболевание или гибель (смерть) работника не связаны с исполнением служебных обязанностей;

увечье (ранение, травма, контузия) либо заболевание или гибель (смерть) работника находятся в прямой причинной связи с приведением себя в состояние алкогольного, наркотического или токсического опьянения;

увечье (ранение, травма, контузия) либо заболевание или гибель (смерть) работника являются результатом умышленного причинения вреда своему здоровью либо получены по вине работника.

18. Право на единовременное пособие сохраняется, если обращение за ним последовало не позднее одного года со дня получения увечья (ранения, травмы, контузии) либо заболевания или гибели (смерти) работника.

19. В случае если решением суда будет установлена вина лиц, причастных к получению увечья (ранения, травмы, контузии) либо заболевания или гибели (смерти) работника, денежные средства в размере выплаченного единовременного пособия взыскиваются с виновных лиц в порядке, установленном законодательством.

Приложение
к Правилам предоставления
работникам государственных
учреждений Пермского края,
осуществляющим деятельность
по тушению пожаров и проведению
аварийно-спасательных работ
на территории Пермского края,
единовременного пособия в случае
получения увечья (травмы, ранения,
контузии) либо заболевания, гибели
(смерти) и членам их семей

ПЕРЕЧЕНЬ

**документов, необходимых для осуществления выплаты
единовременного пособия работникам государственных учреждений
Пермского края в случае получения увечья (травмы, ранения, контузии)
либо заболевания, а также членам их семей в случае гибели (смерти)
работника**

1. В случае получения увечья (ранения, травмы, контузии) либо заболевания работниками при исполнении ими трудовых обязанностей, связанных с осуществлением деятельности по тушению пожаров, проведением работ по ликвидации чрезвычайных ситуаций, при их следовании для участия в проведении указанных работ и в ходе их проведения, выплата единовременного пособия производится государственным учреждением Пермского края, с которым работник состоял в трудовых правоотношениях (далее – учреждение), на основании следующих документов, подтверждающих наступление увечья (ранения, травмы, контузии) либо заболевания:

1.1. заявление учреждения о назначении единовременного пособия работнику;

1.2. заявление работника о выплате единовременного пособия;

1.3. справка руководителя учреждения об обстоятельствах наступления увечья (ранения, травмы, контузии) либо заболевания работника;

1.4. копия справки, подтверждающей нетрудоспособность работника, выданной учреждением медико-социальной экспертизы;

1.5. копии медицинских документов, раскрывающих характер увечья (ранения, травмы, контузии) работника со стойким расстройством функций организма;

1.6. иные документы, предусмотренные трудовым договором между учреждением и работником.

2. В случае гибели (смерти) работника при исполнении им трудовых обязанностей, связанных с осуществлением деятельности по тушению пожаров, проведением работ по ликвидации чрезвычайных ситуаций, при следовании для участия в проведении указанных работ и в ходе их проведения, выплата единовременного пособия производится учреждением на основании

следующих документов, подтверждающих наступление гибели (смерти) работника:

2.1. заявление от члена (членов) семьи погибшего работника о выплате единовременного пособия;

2.2. заявление учреждения о назначении члену (членам) семьи погибшего работника единовременного пособия;

2.3. справка руководителя учреждения об обстоятельствах гибели (смерти) работника и размере его должностного оклада;

2.4. копия свидетельства о смерти работника;

2.5. акт расследования несчастного случая на производстве по форме Н-1;

2.6. копия паспорта или иного документа, удостоверяющего личность члена (членов) семьи погибшего работника;

2.7. копия документа, подтверждающего родственные отношения члена (членов) семьи погибшего работника с работником;

2.8. справка о составе семьи работника;

2.9. медицинское заключение, оформленное в установленном порядке и подтверждающее гибель (смерть) работника при исполнении им служебных (трудовых) обязанностей;

2.10. копии документов, подтверждающих факт нахождения лиц, имеющих право на получение единовременного пособия, на иждивении работника;

2.11. иные документы, предусмотренные трудовым договором между учреждением и работником.