



ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕРМСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24.05.2017

№ 366-п

Об утверждении Порядка осуществления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в возрасте до 50 лет, имеющим высшее образование, прибывшим в 2016 и 2017 годах на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа на территории Пермского края или переехавшим на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа на территории Пермского края из другого населенного пункта

В соответствии с частями 12.1 и 12.2 статьи 51 Федерального закона от 29 ноября 2010 г. № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации» и в целях реализации подпрограммы 8 «Кадровое обеспечение системы здравоохранения Пермского края» государственной программы Пермского края «Развитие здравоохранения», утвержденной постановлением Правительства Пермского края от 03 октября 2013 г. № 1319-п,

Правительство Пермского края ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок осуществления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в возрасте до 50 лет, имеющим высшее образование, прибывшим в 2016 и 2017 годах на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа на территории Пермского края или переехавшим на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа на территории Пермского края из другого населенного пункта.

2. Определить Министерство здравоохранения Пермского края уполномоченным органом исполнительной власти Пермского края:

2.1. на заключение договоров с медицинскими работниками на предоставление единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в возрасте до 50 лет, имеющим высшее образование, прибывшим в 2016 и 2017 годах на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий

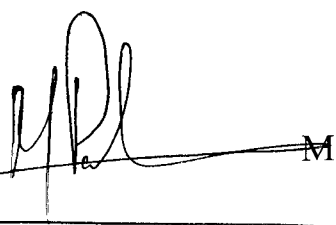
поселок, либо поселок городского типа на территории Пермского края или переехавшим на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа на территории Пермского края из другого населенного пункта;

2.2. на осуществление единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в возрасте до 50 лет, имеющим высшее образование, прибывшим в 2016 и 2017 годах на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа на территории Пермского края или переехавшим на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа на территории Пермского края из другого населенного пункта.

3. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя председателя Правительства Пермского края Абдуллину Т.Ю.

Временно исполняющий обязанности
губернатора Пермского края



М.Г. Решетников

УТВЕРЖДЕН
постановлением
Правительства Пермского края
от 24.05.2017 № 366-п

ПОРЯДОК

осуществления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в возрасте до 50 лет, имеющим высшее образование, прибывшим в 2016 и 2017 годах на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа на территории Пермского края или переехавшим на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа на территории Пермского края из другого населенного пункта

I. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок определяет правила осуществления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в возрасте до 50 лет, имеющим высшее образование, прибывшим в 2016 и 2017 годах на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа на территории Пермского края или переехавшим на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа на территории Пермского края из другого населенного пункта.

1.2. Под медицинским работником в настоящем Порядке понимается физическое лицо, которое имеет высшее медицинское образование, работает в государственном учреждении здравоохранения Пермского края (далее – Учреждение здравоохранения), в трудовые (должностные) обязанности которого входит осуществление медицинской деятельности в соответствии со статьей 2 Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации».

1.3. Единовременная компенсационная выплата осуществляется в размере одного миллиона рублей одному медицинскому работнику в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных за счет средств Федерального фонда обязательного медицинского страхования и средств бюджета Пермского края.

1.4. Единовременные компенсационные выплаты осуществляются в 2017 году медицинским работникам при соблюдении следующих требований:

заключение медицинским работником с Учреждением здравоохранения в 2016-2017 годах трудового договора по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников;

заключение в 2017 году медицинским работником с Министерством здравоохранения Пермского края (далее – Министерство) договора

на предоставление единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам в возрасте до 50 лет, имеющим высшее образование, прибывшим в 2016 и 2017 годах на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа на территории Пермского края или переехавшим на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа на территории Пермского края из другого населенного пункта (далее – Договор), по форме согласно приложению к настоящему Порядку.

1.5. Перечень сельских населенных пунктов, рабочих поселков и поселков городского типа на территории Пермского края, по прибытии на работу в которые медицинские работники имеют право на единовременную компенсационную выплату, определяется в соответствии с Законом Пермской области от 28 февраля 1996 г. № 416-67 «Об административно-территориальном устройстве Пермского края».

II. Условия и порядок заключения Договора

2.1. Для заключения Договора медицинский работник должен одновременно соответствовать следующим условиям:

2.1.1. возраст до 50 лет;

2.1.2. наличие высшего медицинского образования;

2.1.3. прибытие в 2016 и 2017 годах на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа на территории Пермского края или переезд на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа на территории Пермского края из другого населенного пункта.

2.2. Для заключения Договора медицинские работники представляют в Министерство следующие документы:

2.2.1. заявление на предоставление единовременной компенсационной выплаты (далее – заявление);

2.2.2. копию документа, удостоверяющего личность, с предъявлением оригинала;

2.2.3. копию трудовой книжки, заверенную работодателем;

2.2.4. копию трудового договора, заверенную работодателем;

2.2.5. копии документов об образовании, о квалификации (в случае присвоения) с предъявлением оригиналов или нотариально заверенных копий указанных документов;

2.2.6. копии действующего сертификата специалиста либо действующего свидетельства об аккредитации специалиста с предъявлением оригиналов или нотариально заверенных копий указанных документов;

2.2.7. платежные реквизиты для перечисления единовременной

компенсационной выплаты.

2.3. Основанием для отказа в приеме документов является представление не в полном объеме документов, указанных в пунктах 2.2.1 – 2.2.7 настоящего Порядка.

2.4. Представленные медицинским работником документы, указанные в пунктах 2.2.1 – 2.2.7 настоящего Порядка, регистрируются Министерством в день представления указанных документов в журнале регистрации заявлений на предоставление единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам (далее – Журнал регистрации).

Запись о регистрации документов, указанных в пунктах 2.2.1 – 2.2.7 настоящего Порядка, включает дату и время представления этих документов.

2.5. В течение 5 рабочих дней после дня регистрации документов, указанных в пунктах 2.2.1 – 2.2.7 настоящего Порядка, Министерство письменно уведомляет медицинского работника о дате, времени и месте заключения Договора либо об отказе в заключении Договора с указанием оснований для отказа.

2.6. Основаниями для отказа медицинскому работнику в заключении Договора являются:

2.6.1. несоответствие медицинского работника условиям, указанным в пунктах 2.1.1 – 2.1.3 настоящего Порядка;

2.6.2. представление недостоверных сведений (под недостоверными сведениями понимается наличие искажений и неточностей в содержании представленных документов);

2.6.3. предоставление единовременной компенсационной выплаты медицинскому работнику ранее.

2.7. Единовременная компенсационная выплата медицинским работникам осуществляется в порядке очередности представления документов, указанных в пунктах 2.2.1 – 2.2.7 настоящего Порядка, устанавливаемой согласно записям в Журнале регистрации.

2.8. До 05 числа месяца, следующего за месяцем, в котором медицинским работником было подано заявление и документы, предусмотренные пунктами 2.2.2 – 2.2.7 настоящего Порядка, между Министерством и медицинским работником заключается Договор, предусматривающий:

2.8.1. обязанность медицинского работника работать в течение пяти лет (далее – пятилетний срок отработки) по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, в соответствии с трудовым договором, заключенным медицинским работником с Учреждением здравоохранения;

2.8.2. порядок предоставления медицинскому работнику единовременной компенсационной выплаты в размере одного миллиона рублей в течение

30 рабочих дней со дня заключения Договора;

2.8.3. возврат медицинским работником в бюджет Пермского края части единовременной компенсационной выплаты в случае прекращения трудового договора с Учреждением здравоохранения до истечения пятилетнего срока отработки (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 1, 2 и 4 части 1 статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6 и 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), рассчитанной с даты прекращения трудового договора, пропорционально неотработанному медицинским работником периоду;

2.8.4. ответственность медицинского работника за неисполнение обязанностей, предусмотренных Договором, в том числе по возврату единовременной компенсационной выплаты в случаях, указанных в пункте 2.8.3 настоящего Порядка.

III. Финансовое обеспечение единовременных компенсационных выплат

3.1. Финансовое обеспечение единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в 2017 году осуществляется за счет иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых бюджету Территориального фонда обязательного медицинского страхования Пермского края (далее – Территориальный фонд) из бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования (далее – Федеральный фонд) на очередной финансовый год, и средств бюджета Пермского края в соотношении соответственно 60 и 40 процентов.

3.2. Заявки на получение иных межбюджетных трансфертов из бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования на единовременные компенсационные выплаты медицинским работникам направляются Министерством и Территориальным фондом в Федеральный фонд ежемесячно, до 15 числа месяца, по форме, утвержденной приказом Федерального фонда от 01 декабря 2011 г. № 224 «Об утверждении формы заявки на получение иных межбюджетных трансфертов из бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования на единовременные компенсационные выплаты медицинским работникам».

3.3. После получения средств из Федерального фонда Территориальный фонд в течение трех рабочих дней перечисляет иные межбюджетные трансферты на лицевой счет Министерства.

3.4. Перечисление денежных средств на единовременные компенсационные выплаты производится Министерством за счет средств бюджета Пермского края и Федерального фонда на лицевые счета медицинских работников, открытые в финансово-кредитных организациях, на основании

заключенных Договоров в течение 30 рабочих дней со дня заключения Договора.

3.5. Учет движения финансовых средств, указанных в пункте 3.1 настоящего Порядка, осуществляется отдельно по источникам финансирования.

IV. Возврат единовременных компенсационных выплат

4.1. В случае прекращения трудового договора с Учреждением здравоохранения до истечения пятилетнего срока отработки (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 1, 2 и 4 части 1 статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6, 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) медицинский работник возвращает в бюджет Пермского края часть единовременной компенсационной выплаты.

4.2. Часть единовременной компенсационной выплаты, подлежащая возврату в бюджет Пермского края по основанию, указанному в пункте 4.1 настоящего Порядка, рассчитывается с даты прекращения трудового договора пропорционально неотработанному медицинским работником периоду.

4.3. Часть единовременной компенсационной выплаты, подлежащая возврату в бюджет Пермского края, перечисляется медицинским работником на счет Министерства в течение 30 рабочих дней с даты прекращения трудового договора.

4.4. В случае неисполнения медицинским работником обязанностей, установленных в пунктах 4.1, 4.3 настоящего Порядка, Министерство направляет медицинскому работнику не позднее 5 рабочих дней со дня выявления данных обстоятельств требование о возврате части единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату (далее – требование).

Медицинский работник обязан исполнить требование в течение 30 рабочих дней со дня его получения.

В случае невозврата части единовременной компенсационной выплаты в бюджет Пермского края в течение срока исполнения требования, указанного в абзаце втором настоящего пункта, Министерство обеспечивает взыскание части единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату в бюджет Пермского края, в судебном порядке.

4.5. Средства, поступившие на счет Министерства от возврата части единовременной компенсационной выплаты по основанию, указанному в пункте 4.1 настоящего Порядка, подлежат перечислению в пропорциональном объеме в течение трех рабочих дней в доход бюджета Пермского края и бюджета Территориального фонда для последующего перечисления в течение трех рабочих дней в бюджет Федерального фонда.

V. Контроль и предоставление отчетности

5.1. Отчет об использовании средств на осуществление единовременных компенсационных выплат медицинским работникам предоставляется Министерством по форме и в порядке, утвержденным приказом Федерального фонда от 29 февраля 2016 г. № 33 «Об утверждении порядка и формы представления отчета об использовании средств на осуществление единовременных компенсационных выплат медицинским работникам».

5.2. Ежеквартально, в срок до 20 числа месяца, следующего за отчетным периодом, Министерство представляет копию отчета об использовании средств на осуществление единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в Министерство финансов Пермского края с приложением пояснительной записки.

5.3. Контроль за использованием средств, предусмотренных на финансовое обеспечение единовременных компенсационных выплат, осуществляется в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации.

5.4. Контроль за соблюдением условий для осуществления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам, установленных статьей 51 Федерального закона от 29 ноября 2010 г. № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации», осуществляется Министерством.

Приложение
к Порядку осуществления
единовременных компенсационных
выплат медицинским работникам
в возрасте до 50 лет, имеющим
высшее образование, прибывшим
в 2016 и 2017 годах на работу
в сельский населенный пункт,
либо рабочий поселок, либо поселок
городского типа на территории
Пермского края или переехавшим
на работу в сельский населенный
пункт, либо рабочий поселок,
либо поселок городского типа
на территории Пермского края
из другого населенного пункта
Форма

ДОГОВОР

**на предоставление единовременной компенсационной выплаты
медицинским работникам в возрасте до 50 лет, имеющим высшее
образование, прибывшим в 2016 и 2017 годах на работу в сельский
населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок
городского типа на территории Пермского края или переехавшим
на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок,
либо поселок городского типа на территории Пермского края
из другого населенного пункта**

г. Пермь

«__» _____ 201__ г.

Министерство здравоохранения Пермского края, именуемое в дальнейшем
«Министерство», в лице министра здравоохранения Пермского края
_____,
действующего на основании Положения, с одной стороны и

(ФИО медицинского работника)
паспорт _____ (серия) _____ (номер), выдан _____
от _____,

именуемый в дальнейшем «Медицинский работник», с другой стороны, далее
при совместном упоминании именуемые «Стороны», в соответствии с Порядком
осуществления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам
в возрасте до 50 лет, имеющим высшее образование, прибывшим в 2016 и 2017 годах
на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок
городского типа на территории Пермского края или переехавшим на работу
в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа
на территории Пермского края из другого населенного пункта, утвержденным
постановлением Правительства Пермского края от _____ № _____,
заключили настоящий Договор о нижеследующем.

1. Предмет Договора

1.1. Предметом настоящего Договора является предоставление Медицинскому работнику единовременной компенсационной выплаты.

1.2. Единовременная компенсационная выплата предоставляется в размере одного миллиона (1000000) рублей.

2. Обязанности Сторон

2.1. Медицинский работник обязан:

2.1.1. Проработать в _____
(наименование ГУЗ Пермского края)

(далее – Учреждение) в течение пяти лет (далее – пятилетний срок отработки) по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, в соответствии с трудовым договором, заключенным с Учреждением (далее – трудовой договор).

В пятилетний срок отработки не входит время нахождения Медицинского работника в отпуске по уходу за ребенком, предусмотренном статьей 256 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – отпуск по уходу за ребенком). В случае предоставления Учреждением Медицинскому работнику отпуска по уходу за ребенком в период пятилетнего срока отработки указанный срок увеличивается на количество дней нахождения Медицинского работника в отпуске по уходу за ребенком.

2.1.2. В случае прекращения трудового договора с Учреждением до истечения пятилетнего срока отработки, в том числе увеличенного на количество дней нахождения в отпуске по уходу за ребенком, письменно уведомить Министерство о данном факте в течение 5 рабочих дней после расторжения трудового договора с указанием нового адреса регистрации по месту проживания (пребывания) и (или) фактического проживания.

2.1.3. При изменении адреса регистрации по месту проживания (пребывания) и (или) фактического проживания, указанного в разделе 5 настоящего Договора, проинформировать об этом Министерство в течение 3 рабочих дней с даты изменения.

2.2. Министерство обязано:

2.2.1. Предоставить Медицинскому работнику единовременную компенсационную выплату в размере одного миллиона (1000000) рублей в течение 30 рабочих дней со дня заключения настоящего Договора в порядке, установленном разделом 3 настоящего Договора.

2.2.2. Принять меры по обеспечению сохранности персональных данных Медицинского работника, в том числе оператором информационной системы Министерства.

2.2.3. Обеспечить взыскание с Медицинского работника в судебном порядке части единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату в связи с расторжением трудового договора с Учреждением до истечения пятилетнего срока отработки, в том числе увеличенного на количество дней нахождения в отпуске по уходу за ребенком, в случае неисполнения Медицинским работником условий, предусмотренных пунктами 3.3. и 3.3.2 настоящего Договора.

2.2.4. Осуществлять контроль за соблюдением условий для осуществления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам, установленных статьей 51 Федерального закона от 29 ноября 2010 г. № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации».

3. Порядок предоставления и возврата единовременной компенсационной выплаты

3.1. Предоставление единовременной компенсационной выплаты Медицинскому работнику осуществляется в безналичной форме путем перечисления денежных средств со счета Министерства на счет Медицинского работника в срок, установленный пунктом 2.2.1 настоящего Договора.

3.2. Перечисление единовременной компенсационной выплаты осуществляется по следующим реквизитам:

3.3. В случае прекращения трудового договора с Учреждением до истечения пятилетнего срока отработки, в том числе увеличенного на количество дней нахождения в отпуске по уходу за ребенком (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 1, 2 и 4 части 1 статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6, 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), Медицинский работник возвращает в бюджет Пермского края часть единовременной компенсационной выплаты.

3.3.1. Часть единовременной компенсационной выплаты, подлежащая возврату в бюджет Пермского края по основанию, указанному в пункте 3.3 настоящего Договора, рассчитывается со дня прекращения трудового договора с Учреждением пропорционально неотработанному Медицинским работником периоду.

3.3.2. Часть единовременной компенсационной выплаты, подлежащая возврату в бюджет Пермского края, перечисляется Медицинским работником на счет Министерства в течение 30 рабочих дней с даты прекращения трудового договора на следующие банковские реквизиты:

Получатель: УФК по Пермскому краю (Министерство здравоохранения Пермского края, л/с 04562000160), ИНН 5902293308, КПП 590201001, ОКАТО 57401000000, БИК 045773001, р/с 40101810700000010003 Отделение Пермь, КБК 820 1 13 02992 02 0000 130 (прочие доходы от компенсации затрат бюджетов субъектов Российской Федерации).

4. Ответственность Сторон

4.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение условий настоящего Договора Стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4.2. Медицинский работник несет ответственность за неисполнение обязанности по возврату части единовременной компенсационной выплаты в соответствии с пунктом 3.3 настоящего Договора.

4.3. В случае неисполнения Медицинским работником обязанности, предусмотренной пунктом 3.3 настоящего Договора, Медицинский работник обязан уплатить в бюджет Пермского края неустойку в виде пени в размере 0,1 процента от суммы единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату в бюджет Пермского края, за каждый день просрочки, начиная со дня, следующего за днем истечения срока, установленного пунктом 3.3.2 настоящего Договора.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящий Договор вступает в силу со дня его подписания Сторонами и действует до фактического исполнения обязательств.

5.2. Все споры и (или) разногласия, возникающие между Сторонами по настоящему Договору или в связи с ним, разрешаются путем переговоров.

5.3. Не урегулированные Сторонами споры и (или) разногласия разрешаются в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

5.4. Все изменения и дополнения к настоящему Договору должны быть совершены в письменной форме, подписаны Сторонами и являются неотъемлемой частью Договора.

5.5. Настоящий Договор составлен на _____ листах в 2 экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

Министерство:

Медицинский работник:

_____ (ФИО)

Паспорт: _____

Адрес регистрации: _____

Адрес фактического проживания: _____

ИНН: _____

Телефон: _____

Министр здравоохранения
Пермского края

_____ (_____)

М.П.

_____ (подпись Медицинского работника)