



ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕРМСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17.02.2017

№ 45-п

О вопросах оплаты труда отдельных категорий работников государственных унитарных предприятий Пермского края

В соответствии со статьями 145, 349.5 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях упорядочения условий оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Пермского края

Правительство Пермского края ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Установить предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей государственных унитарных предприятий Пермского края, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких предприятий (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) в размере от 1 до 8.

2. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Пермского края, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких предприятий (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется исполнительными органами государственной власти Пермского края, осуществляющими в пределах своей компетенции функции по управлению и распоряжению краевым имуществом подведомственных государственных унитарных предприятий Пермского края в соответствующей отрасли (сфере управления), координацию и регулирование их деятельности, в размере, не превышающем размера от 1 до 7.

3. Утвердить прилагаемый Порядок размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Пермского края в информационно-

телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Внести в Порядок оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Пермского края, утвержденный постановлением Правительства Пермского края от 07 апреля 2009 г. № 203-п (в редакции постановлений Правительства Пермского края от 30 апреля 2013 г. № 373-п, от 02 февраля 2016 г. № 42-п), следующее изменение:

дополнить пунктом 2(1) следующего содержания:


«2(1). Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя предприятия, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) возглавляемого им предприятия определяется отраслевым органом в размере, не превышающем размера, установленного нормативным правовым актом Правительства Пермского края.

При установлении условий оплаты труда руководителю предприятия отраслевой орган должен исходить из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с абзацем первым настоящего пункта, в случае выполнения руководителем всех решений комиссии, выполнения плана финансово-хозяйственной деятельности предприятия и получения вознаграждения по итогам работы в максимальном размере.».

5. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования, пункты 1, 2, 4 настоящего постановления распространяются на правоотношения, возникшие с 01 января 2017 года.

6. Контроль за исполнением постановления оставляю за собой.

И.о. председателя Правительства
Пермского края

 О.В. Антипина

УТВЕРЖДЕН
постановлением
Правительства Пермского края
от 17.02.2017 № 45-п

ПОРЯДОК

размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Пермского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

I. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок регламентирует процедуру размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Пермского края (далее соответственно – информация о заработной плате, Предприятия) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

1.2. Понятия «отраслевой орган», «уполномоченный орган», употребляемые в настоящем Порядке, соответствуют понятиям, применяемым в Законе Пермского края от 14 декабря 2007 г. № 150-ПК «Об управлении и распоряжении государственной собственностью Пермского края».

1.3. В составе информации о заработной плате, размещаемой в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», запрещается указывать данные, позволяющие определить место жительства, почтовый адрес, телефон и иные индивидуальные средства коммуникации лиц, указанных в пункте 1.1 настоящего Порядка, а также сведения, отнесенные к государственной тайне или сведениям конфиденциального характера.

II. Размещение информации о заработной плате в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

2.1. Информация о заработной плате размещается на официальных сайтах отраслевого органа, уполномоченного органа (в случае если отраслевой орган не определен) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» ежегодно, в срок до 01 апреля года, следующего за отчетным, по форме согласно приложению к настоящему Порядку.

2.2. Руководители Предприятий обеспечивают представление информации о заработной плате ежегодно, в срок до 20 марта года, следующего за отчетным, по форме согласно приложению к настоящему Порядку, в отраслевой орган.

В случае если отраслевой орган не определен, руководители Предприятий обеспечивают представление информации о заработной плате в уполномоченный орган в срок, установленный абзацем первым настоящего пункта, по форме согласно приложению к настоящему Порядку.

2.3. Отраслевой орган размещает информацию о заработной плате, представленную руководителями Предприятий в соответствии с пунктом 2.2 настоящего Порядка, на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» ежегодно, в срок до 01 апреля года, следующего за отчетным.

В случае если отраслевой орган не определен, уполномоченный орган размещает информацию о заработной плате, представленную руководителями Предприятий в соответствии с пунктом 2.2 настоящего Порядка, на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в срок, установленный абзацем первым настоящего пункта.

2.4. По решению отраслевого органа, уполномоченного органа (в случае если отраслевой орган не определен) Предприятия размещают информацию о заработной плате на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (при наличии официального сайта).

Приложение
к Порядку размещения информации
о рассчитываемой за календарный
год среднемесячной заработной
плате руководителей,
их заместителей и главных
бухгалтеров государственных
унитарных предприятий
Пермского края в информационно-
телекоммуникационной сети
«Интернет»

ИНФОРМАЦИЯ
о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате
руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров

(наименование государственного унитарного предприятия Пермского края)
за _____ год

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Должность	Среднемесячная зарплата, руб.