



ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕРМСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.05.2015

№ 303-п

**О внесении изменений
в отдельные постановления
Правительства Пермского края
по вопросам оплаты труда
работников государственных
учреждений Пермского края**

В соответствии с Законом Пермского края от 30 июня 2014 г. № 349-ПК «О внесении изменений в Закон Пермского края «Об оплате труда работников государственных учреждений Пермского края»

Правительство Пермского края ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в отдельные постановления Правительства Пермского края по вопросам оплаты труда работников государственных учреждений Пермского края.

2. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.

И.о. председателя Правительства
Пермского края

А.В. Чибисов

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением
Правительства Пермского края
от 18.05.2015 № 303-п

**ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в отдельные постановления
Правительства Пермского края по вопросам оплаты труда
работников государственных учреждений Пермского края**

1. В постановлении Правительства Пермского края от 22 июля 2009 г. № 458-п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных учреждений Пермского края, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, мобилизационной подготовки экономики, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах» (в редакции постановлений Правительства Пермского края от 1 июля 2011 г. № 389-п, от 29 ноября 2011 г. № 958-п, от 8 февраля 2013 г. № 47-п, от 19 апреля 2013 г. № 305-п от 5 мая 2014 г. № 315-п):

1.1. пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Контроль за исполнением постановления оставляю за собой.»;

1.2. в Положении о системе оплаты труда работников государственных учреждений Пермского края, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, мобилизационной подготовки экономики, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах:

1.2.1. в пункте 1.1 раздела I:

1.2.1.1. слово «приказом» заменить словом «приказами»;

1.2.1.2. после слов «специалистов и служащих» дополнить словами «, от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;

1.2.1.3. после слов «государственных казенных» дополнить словами «, автономных»;

1.2.2. в разделе II:

1.2.2.1. в пункте 3.1.2.1:

1.2.2.1.1. в абзаце первом слова «правовым актом учредителя» заменить словами «приказом исполнительного органа государственной власти Пермского края, осуществляющего функции и полномочия учредителя (отраслевого органа) учреждения (далее – учредитель),»;

1.2.2.1.2. дополнить абзацем следующего содержания:

«выполнение плана комплектования слушателями краевого государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Пермского края»»;

1.2.2.2. в пункте 3.1.3 после слов «выполняемых работ» дополнить словами «, оказываемых услуг»;

1.2.3. в разделе III:

1.2.3.1. пункт 3.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«Пределный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения к средней заработной плате работников основного персонала, возглавляемого им учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и устанавливается в кратности от 1 до 5. Конкретный размер кратности устанавливается приказом учредителя.»;

1.2.3.2. пункт 3.3 дополнить абзацем третьим следующего содержания:

«Пределный уровень соотношения средней заработной платы заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливается путем определения соотношения средней заработной платы заместителя руководителя учреждения и средней заработной платы работников основного персонала учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и устанавливается в кратности от 1 до 3. Конкретный размер кратности устанавливается трудовым договором»;

1.2.3.3. в абзаце первом пункта 3.5 после слов «главным бухгалтерам учреждений» дополнить словами «с учетом условий их труда»;

1.2.3.4. пункт 3.6 изложить в новой редакции:

«3.6. Руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам учреждений могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера, предусмотренные подразделом 3 раздела II настоящего Положения.

Виды, размер, порядок и условия назначения выплат стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются правовым актом учредителя с учетом достижения целевых показателей эффективности работы, установленных учредителем.

Виды, размер, порядок и условия назначения выплат стимулирующего характера заместителям руководителей и главным бухгалтерам учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными правовыми актами учреждений.

Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей учреждений устанавливаются с учетом целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых руководителям учреждений.»;

1.2.3.5. пункт 3.7 признать утратившим силу;

1.2.4. в разделе IV:

1.2.4.1. пункт 4.1 изложить в следующей редакции:

«4.1. Фонд оплаты труда учреждений формируется на календарный год:

для государственного автономного учреждения – исходя из нормативных затрат по оплате труда в соответствии с объемами государственного задания на оказание государственных услуг (выполнения работ), внебюджетных средств и средств, поступающих от приносящей доход деятельности;

для государственных казенных учреждений – исходя из фонда окладов по штатным расписаниям казенных учреждений, включая выплаты компенсационного и стимулирующего характера, с учетом планируемого увеличения фонда оплаты труда.»;

1.2.4.2. пункт 4.3 дополнить абзацем девятым следующего содержания:

«для учреждений, осуществляющих деятельность в области оказания образовательных услуг по программам дополнительного профессионального образования в сфере гражданской обороны, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, обеспечения пожарной безопасности и безопасности на водных объектах, составляет не менее 57 % от общего фонда оплаты труда учреждения.»;

1.2.4.3. пункт 4.4 дополнить абзацем следующего содержания:

«для учреждений, осуществляющих деятельность в области оказания образовательных услуг по программам дополнительного профессионального образования в сфере гражданской обороны, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, обеспечения пожарной безопасности и безопасности на водных объектах, составляет не менее 43 % от общего фонда оплаты труда учреждения.»;

1.2.4.4. дополнить пунктами 4.6, 4.7 следующего содержания:

«4.6. Предельная доля фонда оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждений устанавливается в размере не более 40 процентов.

Перечень должностей работников учреждений Пермского края, которые относятся к административно-управленческому и вспомогательному персоналу, определяется в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.

4.7. Средства на оплату труда, поступающие от приносящей доход деятельности, могут направляться учреждением, в том числе, и на выплаты стимулирующего характера, если иное не установлено законодательными

и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Пермского края.»;

1.2.5. приложение 1 дополнить разделом следующего содержания:

«4. Схема должностных окладов работников государственных учреждений в сфере образования, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, мобилизационной подготовки экономики, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальные размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов)
1	2	3
3-й квалификационный уровень	Методист	8300
4-й квалификационный уровень	Старший методист, Преподаватель	8800

»;

1.2.6. приложение 2 дополнить пунктами 18-20 следующего содержания:

«18. Преподаватель.

19. Методист.

20. Старший методист.»;

1.2.7. дополнить приложением 3 в редакции согласно приложению 1 к настоящим изменениям.

2. В постановлении Правительства Пермского края от 2 марта 2010 г. № 79-п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных учреждений Пермского края в сфере безопасности автомобильных дорог регионального или межмуниципального значения посредством внедрения и эксплуатации технических средств регулирования дорожного движения» (в редакции постановлений Правительства Пермского края от 1 июля 2011 г. № 389-п, от 29 ноября 2011 г. № 958-п, от 8 февраля 2013 г. № 47-п, от 5 мая 2014 г. № 315-п):

2.1. пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Контроль за исполнением постановления оставляю за собой.»;

2.2. в Положении о системе оплаты труда работников государственных учреждений Пермского края в сфере безопасности автомобильных дорог

регионального или межмуниципального значения посредством внедрения и эксплуатации технических средств регулирования дорожного движения:

2.2.1. в разделе II:

2.2.1.1. в абзаце втором пункта 3.1.2 слова «правовым актом учредителя» заменить словами «приказом исполнительного органа государственной власти Пермского края, осуществляющего функции и полномочия учредителя (отраслевого органа) учреждения (далее – учредитель),»;

2.2.1.2. в пункте 3.1.3 после слов «выполняемых работ» дополнить словами «, оказываемых услуг».

2.2.2. в разделе III:

2.2.2.1. пункт 3.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения к средней заработной плате работников основного персонала, возглавляемого им учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, устанавливается в кратности от 1 до 5. Конкретный размер кратности устанавливается приказом учредителя.»;

2.2.2.2. пункт 3.3 дополнить абзацем следующего содержания:

«Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливается путем определения соотношения средней заработной платы заместителя руководителя учреждения и средней заработной платы работников основного персонала учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и устанавливается в кратности от 1 до 3. Конкретный размер кратности устанавливается трудовым договором.»;

2.2.3. раздел IV дополнить пунктом 4.7 следующего содержания:

«4.7. Предельная доля фонда оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждений устанавливается в размере не более 40 процентов.

Перечень должностей работников учреждений, которые относятся к административно-управленческому и вспомогательному персоналу, определяется в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.»;

2.2.4. дополнить приложением 3 в редакции согласно приложению 2 к настоящим изменениям.

Приложение 1
к изменениям, которые вносятся
в отдельные постановления
Правительства Пермского края
по вопросам оплаты труда
работников государственных
учреждений Пермского края

«Приложение 3
к Положению о системе оплаты
труда работников
государственных учреждений
Пермского края,
осуществляющих деятельность
в области гражданской обороны,
мобилизационной подготовки
экономики, защиты населения
и территорий от чрезвычайных
ситуаций природного
и техногенного характера,
обеспечения пожарной
безопасности и безопасности
людей на водных объектах

ПЕРЕЧЕНЬ

**должностей работников, которые относятся к административно-
управленческому и вспомогательному персоналу
учреждений Пермского края, осуществляющих деятельность в области
гражданской обороны, мобилизационной подготовки экономики, защиты
населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного
и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности
и безопасности людей на водных объектах**

I. Перечень

должностей работников административно-управленческого персонала

1. Директор
2. Заместитель директора
3. Главный бухгалтер
4. Начальник отряда
5. Заместитель начальника отряда
6. Начальник отдела кадров
7. Главный энергетик
8. Главный специалист
9. Ведущий инженер отряда, пожарной части
10. Помощник начальника отряда
11. Старший инспектор
12. Инспектор по основной деятельности

II. Перечень
должностей работников вспомогательного персонала

1. Начальник вспомогательного отдела
2. Заместитель главного бухгалтера
3. Бухгалтер, (бухгалтер 1, 2 категории)
4. Ведущий бухгалтер
5. Специалист по кадрам
6. Администратор
7. Ведущий юрисконсульт
8. Юрисконсульт I, II категории
9. Менеджер
10. Ведущий менеджер
11. Менеджер по персоналу II категории
12. Ведущий экономист
13. Рабочий (вахтер, сторож)
14. Заведующий канцелярией, складом
15. Ведущий инженер пожарной части
16. Ведущий инженер-программист (инженер, инженер I категории)
17. Мастер газодымозащитной службы
18. Психолог
19. Программист
20. Комендант
21. Техник
22. Главный специалист по хозяйственной деятельности
23. Инструктор противопожарной профилактики
24. Делопроизводитель, секретарь
25. Слесарь-электрик (ремонтник)
26. Водитель автомобиля
27. Уборщик служебных помещений»

Приложение 2
к изменениям, которые вносятся
в отдельные постановления
Правительства Пермского края
по вопросам оплаты труда
работников государственных
учреждений Пермского края

«Приложение 3
к Положению о системе оплаты
труда работников
государственных учреждений
Пермского края в сфере
безопасности автомобильных
дорог регионального
или межмуниципального
значения посредством
внедрения и эксплуатации
технических средств
регулирования дорожного
движения

ПЕРЕЧЕНЬ

**должностей работников, которые относятся к административно-
управленческому и вспомогательному персоналу
государственных учреждений Пермского края в сфере безопасности
автомобильных дорог регионального или межмуниципального значения
посредством внедрения и эксплуатации технических средств
регулирования дорожного движения**

I. Перечень

должностей работников административно-управленческого персонала

1. Директор
2. Заместитель директора
3. Главный бухгалтер
4. Начальник отдела кадров
5. Ведущий инженер по охране труда и технике безопасности
6. Начальник производственного отдела
7. Ведущий инженер-энергетик
8. Начальник отдела материально-технического снабжения
9. Инженер 1 категории
10. Начальник технического отдела
11. Ведущий инженер по ремонту
12. Ведущий программист
13. Начальник ремонтного цеха
14. Начальник участка
15. Главный механик

II. Перечень
должностей работников вспомогательного персонала

1. Секретарь
2. Заместитель главного бухгалтера
3. Менеджер по персоналу 1 категории
4. Ведущий юрисконсульт
5. Ведущий экономист
6. Ведущий бухгалтер
7. Бухгалтер 1 категории
8. Заведующий складом
9. Оператор диспетчерской службы
10. Слесарь-сантехник
11. Механик
12. Охранник
13. Уборщик производственных помещений
14. Уборщик служебных помещений
15. Сторож»