



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕРМСКОГО КРАЯ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.03.2015

№ 157-п

**О внесении изменений  
в государственную программу  
Пермского края «Содействие  
занятости населения»,  
утвержденную постановлением  
Правительства Пермского края  
от 3 октября 2013 г. № 1315-п**


Во исполнение пункта 12 протокола заседания Правительственной комиссии по вопросам охраны здоровья граждан от 9 июня 2014 г. № 3

Правительство Пермского края ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в государственную программу Пермского края «Содействие занятости населения», утвержденную постановлением Правительства Пермского края от 3 октября 2013 г. № 1315-п (в редакции постановлений Правительства Пермского края от 19 февраля 2014 г. № 93-п, от 25 июля 2014 г. № 685-п, от 1 августа 2014 г. № 728-п, от 30 сентября 2014 г. № 1089-п, от 26 декабря 2014 г. № 1548-п).

2. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.

Председатель Правительства  
Пермского края

 П. Тушнолобов

УТВЕРЖДЕНЫ  
постановлением  
Правительства Пермского края  
от 20.03.2015 № 157-п

### ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в государственную программу Пермского края «Содействие занятости населения», утвержденную постановлением Правительства Пермского края от 3 октября 2013 г. № 1315-п

1. В графе 6 строки 4.1 приложения 1 слова «Снижение удельного веса работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, составит к 2020 году до 39,6 %» заменить словами «Снижение удельного веса работников, занятых во вредных и(или) опасных условиях труда, составит к 2020 году до 15 %.».
2. В приложении 6:
  - 2.1. Паспорт подпрограммы изложить в следующей редакции:

#### «ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ

Ответственный исполнитель подпрограммы	Министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края
Соисполнители подпрограммы	Нет
Участники подпрограммы	Нет
Программно-целевые инструменты подпрограммы	Нет
Цели подпрограммы	1. Улучшение условий и охраны труда, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. 2. Создание условий для устойчивого развития системы социального партнерства в сфере занятости населения
Задачи подпрограммы	Задачами подпрограммы являются: 1. Правовое и информационное обеспечение реализации мероприятий по улучшению условий и охраны

	<p>труда.</p> <p>2. Проведение специальной оценки условий труда, повышение качества рабочих мест.</p> <p>3. Совершенствование системы обучения требованиям охраны труда.</p> <p>4. Развитие системы социального партнерства в Пермском крае</p>
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	<p>Реализация подпрограммы позволит обеспечить:</p> <p>снижение:</p> <p>численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в 2020 до 46;</p> <p>количества вновь зарегистрированных профессиональных заболеваний на 10 000 работающих в 2020 году: в Пермском крае – 2,14 диагноза, в Коми-Пермяцком округе (далее – КПО) – 1,12 диагноза, в муниципальных образованиях Кизеловского угольного бассейна (далее – КУБ) – 3,7 диагноза;</p> <p>удельного веса работников, занятых во вредных и(или) опасных условиях труда, к 2020 году до 15%;</p> <p>удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест к 2018 году – 98%;</p> <p>достичь:</p> <p>количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда, к 2020 году – 30 000 мест;</p> <p>достичь количества работников, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда, за 2014-2020 годы – 108,0 тыс. человек;</p> <p>числа территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях Пермского края в 2020 году – 47 единиц, в том числе в КПО – 7 единиц, в муниципальных образованиях КУБа – 3 единицы;</p> <p>просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам организаций Пермского края в 2020 году – 50,0 млн. рублей</p>
Этапы и сроки реализации подпрограммы	Подпрограмма реализуется в 2014-2020 годах. При реализации подпрограммы этапы не выделяются

## Целевые показатели подпрограммы

№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	Плановое значение целевого показателя							
			2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1. Производственный травматизм и профессиональная заболеваемость										
1.1	Количество вновь зарегистрированных профессиональных заболеваний	кол-во диагнозов	2,17	2,16	2,15	2,14	2,14	2,14	2,14	2,14

№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	Плановое значение целевого показателя							
			2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	на 10000 работающих в Пермском крае									
1.2	Количество вновь зарегистрированных профессиональных заболеваний на 10000 работающих в КПО	кол-во диагнозов	1,19	1,18	1,17	1,16	1,15	1,14	1,13	1,12
1.3	Количество вновь зарегистрированных профессиональных заболеваний на 10000 работающих в КУБе	кол-во диагнозов	7,17	5,0	4,7	4,4	4,1	3,9	3,8	3,7
1.4	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	человек	54	56	53	51	48	47	46	46
1.5	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 день и более	человек	1366	1414	1400	1390	1380	1370	1360	1350
1.6	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием в расчете на 1 пострадавшего	дней	35,0	35,0	34,8	34,6	34,4	34,2	34,0	34,0
1.7	Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам обязательных медицинских осмотров	диагнозов	138	136	134	132	130	128	126	124

№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	Плановое значение целевого показателя							
			2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
<b>2. Динамика оценки условий труда</b>										
2.1	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда <sup>1</sup>	единиц		15000	30 000	50 000	100000	149398		
2.2	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест <sup>2</sup>	процент		10	19,6	32,7	65,5	98		
2.3	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	единиц			5000	5000	5000	5000	5000	5000
<b>3. Условия труда</b>										
3.1.	Численность работников, занятых во вредных и(или) опасных условиях труда	человек		218 000	200 000	190 000	180 000	170 000	160 000	150 000
3.2	Удельный вес работников, занятых во вредных и(или) опасных условиях труда, от общей численности работников	проц.		21	20	19	18	17	16	15
<b>4. Непрерывная подготовка работников по охране труда</b>										
4.1	Количество работников, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда	тыс. чел.	13,0	14,0	14,5	15,0	15,5	16,0	16,3	16,7

<sup>1</sup> В 2013 году в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» оценка не проводилась.

<sup>2</sup> Учитывается количество рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на гарантии и компенсации, а также рабочие места, на которых ранее были выявлены вредные условия труда и(или) опасные условия труда.

№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	Плановое значение целевого показателя							
			2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
<b>5. Социальное партнерство</b>										
5.1	Число территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях Пермского края	ед.	44	45	46	47	47	47	47	47
5.2	Число территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях КПО	ед.	5	6	7	7	7	7	7	7
5.3	Число территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях КУБа	ед.	2	3	3	3	3	3	3	3
5.4	Просроченная задолженность по выплате заработной платы работникам организаций Пермского края на конец года	млн. руб.	58,0	55,0	53,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0
Объемы и источники финансирования подпрограммы	Источники финансирования	Расходы (тыс. руб.)								
		2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	Итого	
	Всего, в том числе:	1500,0	1500,0	1500,0	1500,0	1500,0	1500,0	1500,0	10 500,0	
	бюджет Пермского края	1500,0	1500,0	1500,0	1500,0	1500,0	1500,0	1500,0	10 500,0	

2.2. раздел I изложить в следующей редакции:

**«I. Характеристика текущего состояния сферы реализации подпрограммы, основные показатели и анализ рисков реализации подпрограммы**

1.1. Статистические данные свидетельствуют о том, что в течение последних лет показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Пермском крае имеют следующую динамику (таблицы 1-4).

Таблица 1

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (по данным Государственной инспекции труда в Пермском крае)

Территория	2011 г.	2012 г.	2013 г.
Пермский край	82	44	54

Таблица 2

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (по данным Пермского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации)

Территория	2011 г.	2012 г.	2013 г.
Пермский край	1623	1366	1414

Таблица 3

Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием в расчете на 1 пострадавшего (по данным Пермского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации)

Территория	2011 г.	2012 г.	2013 г.
Пермский край	40,9	41,2	35,0

Таблица 4

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих (по данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Пермскому краю)

Территория	2011 г.	2012 г.	2013 г.
Пермский край	2,6	2,2	2,3

В период с 2011 по 2013 годы в Пермском крае отмечается тенденция снижения общего числа травмированных на производстве:

количество пострадавших на производстве сократилось на 23,8 процента – с 1623 до 1414 человека;

количество погибших на производстве сократилось на 34,1 процента – со 82 до 54 человек.

Основными причинами несчастных случаев с тяжелыми последствиями, в том числе со смертельным исходом, явились неудовлетворительная организация производства работ (35 %), недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда (14 %), нарушение технологического процесса (11 %), нарушение правил дорожного движения (9,2 %).

Несмотря на положительную динамику снижения уровня производственного травматизма, показатель Пермского края остается выше, чем в среднем по Российской Федерации:

Таблица 5

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих (по данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Пермскому краю)

Территория	2011 г.	2012 г.	2013 г.
Российская Федерация	2,1	1,9	1,7
Пермский край	2,6	2,2	2,3

Статистические данные свидетельствуют о том, что в течение последних лет показатели условий труда и профессиональной заболеваемости в Пермском крае имеют следующую динамику (таблицы 7-11).

Таблица 6

Общая численность работников (по данным Пермского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации)

Территория	2011 г.	2012 г.	2013 г.
Пермский край	1092160	1051819	1032016

Таблица 7

Численность работников, занятых во вредных и(или) опасных условиях труда (по данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Пермскому краю)

Территория	2011 г.	2012 г.	2013 г.
Пермский край	112747	119731	116031



Таблица 8

Удельный вес работников, занятых во вредных и(или) опасных условиях труда, от общей численности работников (по данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Пермскому краю)

Территория	2011 г.	2012 г.	2013 г.
Пермский край	38,9	41,4	39,8

По данным Пермского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации, численность работников, занятых во вредных и(или) опасных условиях труда, составляет 218 092 человек. Удельный вес работников, занятых во вредных и(или) опасных условиях труда, от общей численности работников составляет 21,1 %.

Таблица 9

Количество рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда

Территория	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.
Пермский край	14903	19414	33899	54356

Таблица 10

Удельный вес рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда

Территория	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.
Пермский край	9,7	22,5	44,7	80,4

Таблица 11

Численность работников с установленным впервые диагнозом профессионального заболевания (по данным Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Пермскому краю)

Территория	2011 г.	2012 г.	2013 г.
Пермский край	212	140	168

Таблица 12

Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам обязательных периодических медицинских осмотров

Территория	2011 г.	2012 г.	2013 г.
Пермский край	303	97	138

## Показатель профессиональной заболеваемости на 10000 работающих

Территория	2011 г.	2012 г.	2013 г.
Пермский край	2,7	1,51	1,83
Российская Федерация	1,92	1,71	1,79

Показатель профессиональной заболеваемости в 2013 году зарегистрирован на уровне 1,83 случая на 10000 работающих, что выше уровня 2012 года (1,51 случай на 10000 работающих).

В структуре обстоятельств и причин, вызвавших профессиональную патологию, ведущую роль играет несовершенство технологических процессов, что составляет 83,2 процента.

Неблагоприятная ситуация с условиями труда работников влечет за собой существенные экономические потери.

Экономические издержки, связанные с неблагоприятными условиями труда, на фактические расходы на компенсацию и средства индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и(или) опасными условиями труда, в 2013 году составили – 3 511,8 млн. рублей.

1.2. В Пермском крае сформирована и действует система социального партнерства. Полномочными представителями сторон социального партнерства в Пермском крае являются Объединение организаций профсоюзов Пермского края «Пермский крайсовпроф», представляющее интересы работников, Региональное объединение работодателей Пермского края «Сотрудничество», представляющее интересы работодателей, и Правительство Пермского края.

1.3. Социальное партнерство осуществляется на нескольких уровнях:

1.3.1. на уровне региона создана и действует трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском крае, основной целью деятельности которой является согласование интересов работников, работодателей и государства в вопросах регулирования социально-трудовых отношений. Основными направлениями деятельности указанной комиссии являются реализация трехстороннего Соглашения о взаимодействии в области социально-трудовых отношений, организация работы краевой и содействие в организации работы территориальных трехсторонних комиссий.

В 2013 году реализуется трехстороннее Соглашение между профсоюзами, работодателями и Правительством Пермского края «О взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2011-2013 гг.»;

1.3.2. на территориальном уровне регулированием социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях Пермского края занимаются территориальные трехсторонние комиссии. К 2013 году из 47 муниципальных образований Пермского края трехсторонние комиссии созданы в 43.

Не созданы трехсторонние комиссии в городе Губахе, Кочевском, Косинском, Гайнском муниципальных районах.

Главной задачей территориальных трехсторонних комиссий является реализация территориальных трехсторонних соглашений;

1.3.3. на локальном уровне путем заключения коллективного договора стороны социального партнерства на уровне организации согласовывают свои интересы и устанавливают взаимные обязательства в сфере регулирования социально-трудовых отношений. В настоящее время уведомительная регистрация коллективных договоров осуществляется в 32 муниципальных районах и в 6 городских округах.

В 2012 году общее количество коллективных договоров, прошедших уведомительную регистрацию, составило 1725. На 1 июня 2013 года количество коллективных договоров, зарегистрированных Министерством промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края, составляет 110.

1.4. Основным риском в системе охраны труда является возможный рост показателей производственного травматизма при росте промышленного производства. Основными причинами несчастных случаев являются: неудовлетворительная организация производства, нарушение трудовой и производственной дисциплины, правил дорожного движения, недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда.

1.5. Основными проблемами в сфере социального партнерства являются:

1.5.1. отсутствие в органах местного самоуправления органов по труду или специалистов, занимающихся вопросами социального партнерства в сфере труда;

1.5.2. отсутствие легитимных объединений работодателей в ряде муниципальных образований Пермского края, низкая активность работодателей в переговорном процессе;

1.5.3. отсутствие трехсторонних комиссий и соответственно трехсторонних соглашений в 4 территориях Пермского края;

1.5.4. просроченная задолженность по выплате заработной платы работникам организаций Пермского края.»;

2.3. абзац первый пункта 3.1.2 изложить в следующей редакции:

«3.1.2. Удельный вес работников, занятых во вредных и(или) опасных условиях труда, от общей численности работников края в 2020 году – 15 %.».

3. В приложении 9:

3.1. раздел «Подпрограмма 4 «Улучшение условий и охраны труда, социальное партнерство в сфере занятости населения» изложить в следующей редакции:

Подпрограмма 4 «Улучшение условий и охраны труда, социальное партнерство в сфере занятости населения»												
4.1	Количество вновь зарегистрированных профессиональных заболеваний на 10000 работающих в Пермском крае	диагнозов	МПП иТ ПК	2,17	2,16	2,15	2,14	2,14	2,14	2,14	2,14	Основное мероприятие 4.1. «Улучшение условий и охраны труда, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности»
4.2	Количество вновь зарегистрированных профессиональных заболеваний на 10000 работающих в КПО	диагнозов	МПП иТ ПК	1,19	1,18	1,17	1,16	1,15	1,14	1,13	1,12	
4.3	Количество вновь зарегистрированных профессиональных заболеваний на 10000 работающих в муниципальных образованиях КУБа	диагнозов	МПП иТ ПК	7,17	5,0	4,7	4,4	4,1	3,9	3,8	3,7	
4.4	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	человек	МПП иТ ПК	54	56	53	51	48	47	46	46	
4.5	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	человек	МПП иТ ПК	1366	1414	1400	1390	1380	1370	1360	1350	



4.11	Численность работников, занятых во вредных и(или) опасных условиях труда	человек	МПП иТ ПК		218 000	200 000	190 000	180 000	170 000	160 000	150 000	
4.12	Удельный вес работников, занятых во вредных и(или) опасных условиях труда, от общей численности работников	%	МПП иТ ПК		21	20	19	18	17	16	15	
4.13	Количество работников, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда	человек	МПП иТ ПК	13,0	14,0	14,5	15,0	15,5	16,0	16,3	16,7	
4.14	Число территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях Пермского края	единиц	МПП иТ ПК	44	45	46	47	47	47	47	47	Основное мероприятие 4.2 «Развитие системы социального партнерства в Пермском крае»
4.15	Число территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях КПО	единиц	МПП иТ ПК	5	6	7	7	7	7	7	7	

4.16	Число территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях КУБа	единиц	МПП иГ ПК	2	3	3	3	3	3	3	3	
4.17	Просроченная задолженность по выплате заработной платы работникам организаций Пермского края на конец года	млн. руб.	МПП иГ ПК	58,0	55,0	53,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	

3.2. разделы «Основное мероприятие 4.1 «Улучшение условий и охраны труда, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности» и «Основное мероприятие 4.2 «Развитие системы социального партнерства в Пермском крае» признать утратившими силу.