



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА, СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ И ДЕМОГРАФИИ
ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**
(Минтруд Пензенской области)

П Р И К А З

13 июня 2024 г. № 18-723

г. Пенза

**О внесении изменений в приказ Министерства труда, социальной защиты
и демографии Пензенской области № 1378-ОС от 22.12.2022
«Об утверждении регионального проекта, направленного на повышение
эффективности службы занятости населения Пензенской области»
(с последующими изменениями)**

В целях реализации проекта по комплексной модернизации сети центров занятости населения Пензенской области, проводимой в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография», руководствуясь приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.01.2023 № 36 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке планов мероприятий по повышению эффективности службы занятости», подпунктом 4.3.6 пункта 4.3 Положения о Министерстве труда, социальной защиты и демографии Пензенской области, утвержденного постановлением Правительства Пензенской области от 31.01.2013 № 33-пП (с последующими изменениями),

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Министерства труда, социальной защиты и демографии Пензенской области № 1378-ОС от 22.12.2022 «Об утверждении регионального проекта, направленного на повышение эффективности службы занятости населения Пензенской области» (с последующими изменениями) (далее – приказ) следующие изменения:

1.1. приложение № 1 к приказу изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

1.2. внести в План управления региональным проектом комплексной модернизации Пензенской области (далее – План), утвержденный приказом, следующие изменения:

1.2.1. в разделе 5 «Ключевые показатели проекта» Плана в строке 2 «Среднее время трудоустройства граждан, обратившихся за содействием в СЗН в целях поиска подходящей работы» в графе «Значение показателя 2021» цифру «2,3» заменить на цифру «2,6»;

1.2.2. раздел 6 «Команда проекта» Плана изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ разместить (опубликовать) на «Официальном Интернет-портале правовой информации (www.pravo.gov.ru) и на официальном сайте Министерства труда, социальной защиты и демографии Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возлагаю на заместителя Министра, координирующего вопросы занятости населения.

Министр



А.А. Качан

Приложение № 1
к приказу Министерства труда, социальной защиты
и демографии Пензенской области
от 13.06.2024 г. № 18-723

Приложение № 1
к приказу Министерства труда, социальной защиты
и демографии Пензенской области
от 22.12 2022 г. № 1378-ОС

ПАСПОРТ
регионального проекта, направленного на повышение эффективности
службы занятости

Наименование субъекта Российской Федерации	Пензенская область
Куратор регионального проекта	Матвеев Дмитрий Валерьевич, заместитель Министра труда, социальной защиты и демографии Пензенской области
Руководитель регионального проекта	Першенкова Екатерина Олеговна, директор ГКУ ПО «Центр занятости населения Пензенской области»
Участники регионального проекта	Гутрова Ирина Алексеевна, заместитель директора ГКУ ПО «Центр занятости населения Пензенской области»
	Двенадцатова Полина Валерьевна, заместитель директора ГКУ ПО «Центр занятости населения Пензенской области»
	Захарова Наталья Ивановна, заместитель директора – главный бухгалтер ГКУ ПО «Центр занятости населения Пензенской области»
	Безрукова Ульяна Александровна, заместитель директора по PR-сопровождению и спецпроектам ГКУ ПО «Центр занятости населения Пензенской области»
	Давыдова Оксана Михайловна, начальник отдела развития клиентоцентричных компетенций и улучшения качества клиентского опыта ГКУ ПО «Центр занятости населения Пензенской области»
	Чиркова Наталья Владимировна, заместитель начальника отдела информационной безопасности и информационного сопровождения ГКУ ПО «Центр занятости населения Пензенской области»
	Смирнова Татьяна Андреевна, директор филиала ГКУ ПО «Центр занятости населения Пензенской области» по г. Пензе и Пензенскому району

ОПИСАНИЕ
регионального проекта

Характеристика рынка труда	Общая площадь территории области 43 200 000 м2. Регион состоит из 30 муниципальных образований, на территории которых осуществляют деятельность 21 649 организаций. Общая численность населения – 1 290,9 тыс. чел., в том числе трудоспособного возраста – 701,3 тыс. чел.
----------------------------	--

	<p>Среднемесячный доход от трудовой деятельности в области составляет 31 375,0 руб.</p> <p>Уровень регистрируемой безработицы – 0,6%, коэффициент напряженности на рынке труда - 0,4%, количество заявленных в службу занятости вакансий составляет 12 023 единицы. Среднегодовая численность занятых составляет 579,3 тыс. чел., численность безработных – 4 339 чел., численность незанятых граждан, обратившихся в органы службы занятости – 25 646 чел.</p>
<p>Общая характеристика сети центров занятости населения Пензенской области на начало реализации проекта</p>	<p>Модель управления сетью центров занятости населения – децентрализованная. Общее количество центров занятости населения – 27 (в том числе 2 модернизированных Кадровых центра «Работа России»), которые располагаются в 29 зданиях (помещениях) общей площадью 6 443,0 м². Стоимость содержания сети центров занятости населения составляет 19 959 тыс. руб. в год.</p> <p>Общая численность персонала центров занятости населения – 281,5 чел., в том числе АУП – 59 чел., основной персонал – 168,5 чел., МОП – 54 чел.</p> <p>Средняя заработная плата сотрудников составляет 24 067 руб. (АУП – 38 511,0 руб., основной персонал – 21 736,0 руб., МОП – 15 559,0 руб.).</p> <p>Отношение средней заработной платы работников к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Пензенской области составляет 76,7 %</p>
<p>Цели регионального проекта</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Создание единого центра компетенций в сфере занятости населения. 2. Обеспечение роста трудового капитала граждан, равных возможностей для всех категорий граждан – инвалидов, молодежи, предпенсионеров, женщин, имеющих малолетних детей. 3. Адресное и быстрое решение задачи привлечения квалифицированных кадров при снижении общих издержек
<p>Задачи регионального проекта</p>	<p>Создание централизованной системы управления центрами занятости населения Пензенской области с образованием одного юридического лица, имеющего структурные подразделения и точки присутствия на различных территориях региона.</p> <p>Расположение точек присутствия с ориентацией на экономический и кадровый потенциал соответствующих муниципальных образований Пензенской области.</p> <p>Оснащение всех центров занятости населения Пензенской области, приведение зданий и помещений к единому фирменному стилю «Работа России».</p> <p>Повышение клиентоцентричных компетенций сотрудников центров занятости населения и лиц, ответственных за данное направление в</p>

	<p>исполнительных органах власти Пензенской области и органах местного самоуправления Пензенской области, путем прохождения соответствующих образовательных программ.</p> <p>Внедрение клиентоориентированного подхода при оказании услуг в сфере содействия занятости.</p> <p>Повышение заработной платы сотрудников центров занятости населения до уровня среднемесячного трудового дохода, сложившегося по итогам 2021 года в Пензенской области и ее ежегодная индексация.</p>
Результаты регионального проекта	1. Количество центров занятости населения, в которых реализуется региональный проект, направленный на повышение эффективности службы занятости – 28 ед.
Показатели достижения результатов регионального проекта	<p>1. Среднее время трудоустройства граждан, обратившихся за содействием в целях поиска подходящей работы, дней: базовое значение (2021 год) – 79 дней целевое значение (2024 год) – 30 дней.</p> <p>2. Среднее время состояния на учете в качестве безработного в центре занятости населения (продолжительность безработицы), дней: базовое значение (2021 год) – 120 дней целевое значение (2024 год) – 60 дней</p>
Период реализации регионального проекта, год	2023 - 2024
Риски реализации регионального проекта	<p>1. Создание напряженности на рынке труда Пензенской области в связи с сокращением сотрудников в действующей системе центров занятости населения. Решение – успешное проведение модернизации центров занятости населения позволит эффективно поспособствовать трудоустройству высвободившихся кадровых единиц. Ответственные – Першенкова Е.О., Гутрова И.А.</p> <p>2. Кадровый дефицит для найма сотрудников в модернизированную структуру центров занятости населения, вызванный повышенными требованиями к работникам в сфере занятости населения. Решение - повышение компетенции действующих сотрудников центров занятости населения и соискателей путем проведения обучающих мероприятий и финансового стимулирования труда. Ответственные – Першенкова Е.О., Гутрова И.А.</p> <p>3. Непокрытие источниками финансирования планируемых мероприятий в случае неполучения финансирования из федерального бюджета. Решение - проведение частичной модернизации центров занятости населения без мероприятий по ремонту и оснащению. Ответственные – Першенкова Е.О., Захарова Н.И.</p> <p>4. Организационно-административные риски,</p>

	<p>связанные с необходимостью доведения до населения Пензенской области особенностей организационной структуры новой модели функционирования центров занятости населения.</p> <p>Решение - широкое информирование населения через средства массовой информации, иные официальные источники информации, а также с привлечением волонтерских организаций.</p> <p>Ответственные – Першенкова Е.О., Безрукова У.А.</p>
<p>Взаимосвязь с другими проектам, государственными программами</p>	<p>Государственная программа Пензенской области «Содействие занятости населения в Пензенской области», утвержденная постановлением Правительства Пензенской области от 08.10.2013 № 752-пП (с последующими изменениями)</p>
<p>Финансовое обеспечение реализации регионального проекта, тыс. руб.</p>	<p>151 252,0</p> <p>в том числе:</p> <p>федеральный бюджет – 114 207,0;</p> <p>региональный бюджет – 37 045,0</p>

6. Команда проекта

N	ФИО, должность	Роль в проекте
1	Матвеев Дмитрий Валерьевич, заместитель Министра труда, социальной защиты и демографии Пензенской области	Куратор проекта
2	Першенкова Екатерина Олеговна, директор ГКУ ПО "Центр занятости населения Пензенской области"	Руководитель проекта (ответственный за реализацию мероприятий раздела 3 «Требования к организационной структуре государственных учреждений службы занятости», раздела 9 «Требования к расположению центров занятости населения, помещениям, в которых они функционируют, и оснащению рабочих мест», раздела 11 «Требования к системе контроля и оценки качества деятельности государственного учреждения службы занятости по осуществлению полномочий в области содействия занятости населения» Стандарта организации деятельности органов службы занятости населения в субъектах Российской Федерации, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16.03.2023 № 156)
3	Гутрова Ирина Алексеевна, заместитель директора ГКУ ПО "Центр занятости населения Пензенской области"	Участник проекта (ответственный за реализацию мероприятий раздела 3 «Требования к организационной структуре государственных учреждений службы занятости», раздела 7 «Требования к организации процессов управления персоналом государственных учреждений службы занятости населения» Стандарта организации деятельности органов службы занятости населения в субъектах Российской Федерации, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16.03.2023 № 156)

4	<p>Двенадцатова Полина Валерьевна, заместитель директора ГКУ ПО "Центр занятости населения Пензенской области",</p> <p>Давыдова Оксана Михайловна, начальник отдела развития клиентоцентричных компетенций и улучшения качества клиентского опыта ГКУ ПО «Центр занятости населения Пензенской области»</p>	<p>Участник проекта (ответственный за реализацию мероприятий раздела 4 «Требования к организации предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения, иных государственных и муниципальных услуг (или их части), негосударственных услуг и мер поддержки, а также сервисов», раздела 5 «Требования к деятельности государственного учреждения службы занятости населения при взаимодействии с гражданами и работодателями», раздела 6 «Требования к системе управления клиентским опытом» Стандарта организации деятельности органов службы занятости населения в субъектах Российской Федерации, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16.03.2023 № 156)</p>
5	<p>Захарова Наталья Ивановна, заместитель директора - главный бухгалтер ГКУ ПО "Центр занятости населения Пензенской области"</p>	<p>Участник проекта (ответственный за реализацию мероприятий раздела 12 «Финансовое обеспечение деятельности государственного учреждения службы занятости населения» Стандарта организации деятельности органов службы занятости населения в субъектах Российской Федерации, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16.03.2023 № 156)</p>
6	<p>Безрукова Ульяна Александровна, заместитель директора по PR-сопровождению и спецпроектам ГКУ ПО «Центр занятости населения Пензенской области»</p>	<p>Участник проекта (ответственный за реализацию мероприятий раздела 8 «Требования к информационному сопровождению деятельности государственных учреждений службы занятости населения» Стандарта организации деятельности органов службы занятости населения в субъектах Российской Федерации, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16.03.2023 № 156)</p>
7	<p>Чиркова Наталья Владимировна, заместитель начальника отдела информационной безопасности и информационного сопровождения ГКУ ПО "Центр занятости населения Пензенской области"</p>	<p>Участник проекта (ответственный за реализацию мероприятий раздела 10 «Требования к системам информатизации и автоматизации государственных учреждений службы занятости населения» Стандарта организации деятельности органов службы занятости населения в субъектах Российской Федерации, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16.03.2023 № 156)</p>

8	Смирнова Татьяна Андреевна, директор филиала ГКУ ПО "Центр занятости населения Пензенской области" по г. Пензе и Пензенскому району	Участник проекта (ответственный за реализацию мероприятий раздела 5 «Требования к деятельности государственного учреждения службы занятости населения при взаимодействии с гражданами и работодателями» Стандарта организации деятельности органов службы занятости населения в субъектах Российской Федерации, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16.03.2023 № 156)
---	---	--