



УПРАВЛЕНИЕ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ КОНТРАКТНОЙ СИСТЕМЫ И ЗАКУПКАМ ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

от 19 июня 2018 года № 22

г. Пенза

О внесении изменений в Положение о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы, материальной помощи, единовременного поощрения и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска государственным гражданским служащим Пензенской области, замещающим должности государственной гражданской службы Пензенской области в Управлении по регулированию контрактной системы и закупкам Пензенской области, утвержденное приказом Управления по регулированию контрактной системы и закупкам Пензенской области от 18.03.2014 № 27 (с последующими изменениями)

Во исполнение распоряжения Губернатора Пензенской области от 01.03.2018 № 83-р «О внесении изменений в распоряжение Губернатора Пензенской области от 29.01.2010 № 24-р (с последующими изменениями)», руководствуясь Положением об Управлении по регулированию контрактной системы и закупкам Пензенской области, утвержденным постановлением Правительства Пензенской области от 20.01.2014 № 19-пП (с последующими изменениями),

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести в Положение о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы, материальной помощи, единовременного поощрения и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска государственным гражданским служащим Пензенской области, замещающим должности государственной гражданской службы Пензенской области в Управлении по регулированию контрактной системы и закупкам Пензенской области (далее - Положение), утвержденное приказом Управления по регулированию контрактной системы и закупкам Пензенской области от 18.03.2014 № 27 «О порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы, материальной помощи,

единовременного поощрения и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска государственным гражданским служащим Пензенской области, замещающим должности государственной гражданской службы Пензенской области в Управлении по регулированию контрактной системы и закупкам Пензенской области» (с последующими изменениями), следующие изменения:

1.1. Пункты 1.2-1.3 раздела 1 «Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы» Положения изложить в следующей редакции:

«1.2. Ежемесячная надбавка устанавливается и выплачивается гражданским служащим из фонда оплаты труда Управления в соответствии с замещаемой должностью гражданской службы в пределах размеров (в процентах от должностного оклада), установленных приложением 3 к Закону Пензенской области от 30.12.2004 № 740-ЗПО «О денежном содержании государственных гражданских служащих Пензенской области и лиц, замещающих государственные должности Пензенской области» (с последующими изменениями) (далее - приложение 3 к Закону Пензенской области от 30.12.2004 № 740-ЗПО).

1.3. Конкретные размеры ежемесячной надбавки определяются начальником Управления при назначении, переводе на должность гражданской службы с учетом следующих критериев:

1) уровень квалификации гражданского служащего (уровень знаний, умений, навыков и компетенции гражданского служащего, характеризующий его подготовленность к осуществлению определенного вида профессиональной служебной деятельности);

2) объем и сложность функциональных обязанностей (осуществление исполнительно-распорядительных и обеспечивающих функций), уровень ответственности гражданского служащего;

3) особый режим профессиональной служебной деятельности гражданского служащего (разъездной характер работы, регулярность командировок);

4) интенсивность и напряженность профессиональной служебной деятельности гражданского служащего (материальная ответственность, обеспечение деятельности комиссий и иных коллегиальных органов, принятие управленческих решений).».

1.2. Пункт 1.5 раздела 1 «Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы» Положения изложить в следующей редакции:

«1.5. Ранее установленный размер ежемесячной надбавки может быть увеличен или уменьшен начальником Управления в пределах размеров, установленных приложением 3 к Закону Пензенской области от 30.12.2004 № 740-ЗПО, в зависимости от:

1) повышения или снижения уровня квалификации гражданского служащего;

2) увеличения или уменьшения объема и сложности функциональных обязанностей, уровня ответственности гражданского служащего;

3) качества исполнения функциональных обязанностей гражданским служащим;

3) введения или отмены особого режима профессиональной служебной деятельности гражданского служащего;

4) повышения или снижения интенсивности и напряженности профессиональной служебной деятельности гражданского служащего;

5) соблюдения установленных сроков исполнения поручений руководства.».

1.3. Раздел 3 «Материальная помощь» Положения изложить в следующей редакции:

«3. Материальная помощь

3.1. Гражданскому служащему ежегодно выплачивается материальная помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска на основании его письменного заявления либо независимо от его ухода в ежегодный оплачиваемый отпуск на основании приказа начальника Управления в размере одного оклада месячного денежного содержания. Гражданскому служащему, отработавшему неполный календарный год, указанная материальная помощь выплачивается за фактически отработанное время. В случае, если гражданский служащий в течение года не получал материальную помощь, по его письменному заявлению выплата данной материальной помощи производится в конце года.

3.2. При наличии экономии фонда оплаты труда гражданскому служащему оказывается материальная помощь:

3.2.1. в размере двух должностных окладов в следующих случаях:

- в случае смерти близких родственников (родители, супруги, дети) - на основании копии свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство;

- в связи с утратой или повреждением имущества в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, аварий систем водоснабжения, отопления и других чрезвычайных обстоятельствах - на основании подтверждающих документов из соответствующих органов;

- в связи с продолжительной болезнью (более двух месяцев) - на основании листка нетрудоспособности;

3.2.2. в размере одного должностного оклада в следующих случаях:

- при рождении ребенка - на основании копии свидетельства о рождении;

- в связи с тяжелым материальным положением и по другим уважительным причинам.

В случае смерти близких родственников материальная помощь выплачивается только одному гражданскому служащему, являющемуся родственником умершего.

При рождении ребенка материальная помощь выплачивается только одному гражданскому служащему, являющемуся родителем.

3.3. В случае смерти гражданского служащего материальная помощь в размере двух должностных окладов при наличии экономии фонда оплаты труда оказывается на основании заявления одному из его близких родственников (родители, супруги, дети) или иному лицу, осуществившему погребение умершего.

К заявлению прилагаются следующие документы:

- копия документа, удостоверяющего личность получателя материальной помощи;
- копия свидетельства о смерти гражданского служащего;
- копии документов, подтверждающих родство, если получателем материальной помощи является близкий родственник умершего;
- копии документов, подтверждающих расходы на погребение, оформленных в соответствии с действующим законодательством, если получатель материальной помощи не является близким родственником умершего.».

2. Настоящий приказ разместить (опубликовать) на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и на официальном сайте Управления по регулированию контрактной системы и закупкам Пензенской области в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник Управления



С.В. Мокроусов