ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

12 ноября 2026 г. № 870-пП

г. Пенза

О внесении изменений в постановление Правительства Пензенской области от 24.04.2024 № 261-пП (с последующими изменениями)

Руководствуясь Законом Пензенской области от 22.05.2026 № 4762-ЗПО "О Правительстве Пензенской области" (с последующими изменениями), Правительство Пензенской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести изменение в постановление Правительства Пензенской области от 24.04.2024 № 261-пП "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Пензенской области" (с последующими изменениями), заменив в преамбуле слова "от 21.04.2023 № 4006-ЗПО "О Правительстве Пензенской области" словами "от 22.05.2026 № 4762-ЗПО "О Правительстве Пензенской области".

2. Внести изменения в Положение о системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Пензенской области, утвержденное постановлением Правительства Пензенской области от 24.04.2024 № 261-пП (с последующими изменениями), изложив его в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

3. Настоящее постановление действует в части, не противоречащей закону Пензенской области о бюджете Пензенской области на очередной финансовый год и плановый период.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.10.2026.

5. Настоящее постановление опубликовать в газете "Пензенские губернские ведомости" и разместить (опубликовать) на "Официальном интернет-портале правовой информации" (www.pravo.gov.ru) и на официальном сайте Правительства Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Пензенской области, координирующего вопросы общего и профессионального образования.

Председатель Правительства Пензенской области Н.П. Симонов

Приложение
к постановлению Правительства
Пензенской области
12.11.2026 № 870-пП

"УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Пензенской области
от 24.04.2024 № 261-пП

ПОЛОЖЕНИЕ
о системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Пензенской области

1. Общие положения

1.1. Предметом регулирования настоящего Положения о системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Пензенской области (далее - Положение) являются отношения, связанные с определением правовых и организационных основ установления системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций Пензенской области (далее - образовательные организации, Учреждения), и порядок ее применения с целью реализации приоритетных направлений развития образовательной системы Пензенской области.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (с последующими изменениями), Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 № 269 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки", Законом Пензенской области от 14.06.2024 № 4356-ЗПО "О некоторых вопросах, связанных с оплатой труда работников органов государственной власти Пензенской области, работников государственных учреждений Пензенской области, и об установлении дополнительных гарантий отдельным категориям работников государственных и муниципальных учреждений Пензенской области" (с последующими

изменениями), Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования" (с последующими изменениями), от 05.05.2008 № 217н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования", от 29.05.2008 № 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих" (с последующими изменениями), от 29.05.2008 № 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих" (с последующими изменениями), от 29.12.2007 № 822 "Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях" (с последующими изменениями), другими законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Пензенской области, регулирующими вопросы оплаты труда.

1.3. Система оплаты труда в образовательных организациях регулируется коллективным договором (соглашением), другими локальными нормативными актами в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Пензенской области, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением, Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих и другими государственными гарантиями по оплате труда с учетом мнения соответствующих профсоюзов.

1.4. Основу настоящего Положения составляют следующие основные принципы оплаты труда:

а) установление размеров окладов, ставок заработной платы за норму часов педагогической работы в неделю (в год) (далее - ставка заработной платы) работников в зависимости от должности по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням;

б) осуществление выплат компенсационного характера:

- выплаты, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Пензенской области;

- выплаты, связанные с особенностями работы в образовательных организациях;

- выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, выполняемые за дополнительную оплату и с письменного согласия педагогического работника;

в) осуществление выплат стимулирующего характера.

Система оплаты труда работников образовательных организаций должна обеспечивать:

дифференциацию оплаты труда работников, выполняющих работы различной сложности;

установление оплаты труда в зависимости от качества оказываемых государственных услуг (выполняемых работ).

Система оплаты труда устанавливается с учетом фонда оплаты труда, сформированного на календарный год.

1.5. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации.

Заработная плата работников (без учета выплат стимулирующего характера), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, в случае изменения (совершенствования) системы оплаты труда работников не может быть меньше заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до ее изменения (совершенствования), при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Индексация окладов, ставок заработной платы производится в соответствии нормативными правовыми актами Правительства Пензенской области.

В отдельных случаях работникам учреждения, занимающим должности служащих (за исключением должностей педагогических работников) и профессии рабочих, устанавливается персональный повышающий коэффициент к окладу в пределах фонда оплаты труда.

Руководитель образовательной организации по согласованию с представительным органом работников утверждает перечень должностей работников, по которым устанавливаются повышающие коэффициенты.

Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается работнику с учетом уровня его квалификации, профессиональной подготовленности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размере принимается руководителем образовательной организации персонально в отношении конкретного работника. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента к окладу - до 3,0.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих выплат.

1.6. Месячная заработная плата работника не может быть ниже минимального размера оплаты труда (далее - МРОТ), установленного статьей 1 Федерального закона от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда" (с последующими изменениями) (далее - Федеральный закон о минимальном размере оплаты труда), применяемого с учетом правовых позиций

Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 07.12.2017 № 38-П, от 28.06.2018 № 26-П, от 11.04.2019 № 17-П, от 16.12.2019 № 40-П, от 11.04.2023 № 16-П, от 15.06.2023 № 32-П, от 27.06.2023 № 35-П, от 23.09.2024 № 40-П, от 05.03.2025 № 10-П, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

В случаях, когда размер начисленной месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), ниже МРОТ, указанному работнику производится доплата за счет средств фонда оплаты труда в размере не ниже разницы между МРОТ и размером начисленной заработной платы, не включающей в себя выплаты компенсационного характера.

1.7. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения не может превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих Пензенской области, замещающих должности государственной гражданской службы Пензенской области в Министерстве образования Пензенской области, и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Пензенской области в Министерстве образования Пензенской области (далее - служащие и работники Министерства).

1.8. В целях настоящего Положения расчетный среднемесячный уровень оплаты труда служащих и работников Министерства определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда служащих Министерства на установленную численность служащих и работников Министерства и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится Министерством образования Пензенской области до руководителя Учреждения.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников Учреждений определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждений (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на оплату труда работников Учреждений, в отношении которых федеральными законами, актами Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) на численность работников Учреждений в соответствии с утвержденным штатным расписанием (без учета численности работников, в отношении которых установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

1.9. Пункты 1.7 и 1.8 настоящего Положения применяются в отношении учреждений:

- осуществляющих исполнение государственных функций;

- наделенных в случаях, предусмотренных федеральными законами, полномочиями по осуществлению государственных функций, возложенных на Министерство образования Пензенской области;

- обеспечивающих деятельность Министерства образования Пензенской области (административно-хозяйственное, информационно-техническое и кадровое обеспечение, делопроизводство, бухгалтерский учет и отчетность).

2. Порядок и условия оплаты труда работников образовательных организаций

2.1. Система оплаты труда включает:

- оклады руководителей и административно-управленческого персонала;
- оклады, ставки заработной платы по должностям служащих (педагогических работников, административно-хозяйственных, инженерно-технических, учебно-вспомогательного и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции);
- оклады по профессиям рабочих в соответствии с квалификационными разрядами;
- выплаты компенсационного характера;
- стимулирующие выплаты.

2.2. Системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций устанавливаются коллективными договорами (для руководителя - учредителем), соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Пензенской области, настоящим Положением, а также с учетом мнения представительного органа работников.

В отношении каждого работника должны быть уточнены и конкретизированы его трудовая функция, показатели и критерии оценки эффективности деятельности, установлен размер заработной платы, а также размер поощрения за достижение коллективных результатов труда. Условия получения заработной платы должны быть понятны работодателю и работнику и не допускать двойного толкования.

2.3. С учетом условий труда работникам учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой 3 настоящего Положения.

2.4. Работникам учреждений устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные главой 4 настоящего Положения.

2.5. Предельная доля расходов на оплату административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда образовательных учреждений должна составлять не более 40 процентов.

Порядок и условия оплаты труда педагогических работников

2.6. Заработная плата педагогических работников состоит из оклада или ставки заработной платы (приложение № 1), исчисленной с учетом объема педагогической работы, установленного в трудовом договоре, выплат компенсационного и стимулирующего характера и определяется по следующим формулам:

2.6.1. педагогическим работникам, для которых установлена продолжительность рабочего времени:

$$З_{пед} = О_{пед} + К_{пед} + С_{пед},$$

где:

$З_{пед}$ - месячная заработная плата педагогического работника;

$О_{пед}$ - оклад педагогического работника;

$К_{пед}$ - выплаты компенсационного характера педагогического работника;

$С_{пед}$ - стимулирующие выплаты педагогического работника;

2.6.2. педагогическим работникам, для которых установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы:

$$З_{пед} = С_{ф}^{пед} + К_{пед} + С_{пед},$$

где:

$З_{пед}$ - месячная заработная плата педагогического работника;

$С_{ф}^{пед}$ - ставка заработной платы педагогического работника, исчисленная с учетом фактического объема педагогической работы либо фактического объема учебной нагрузки педагогического работника;

$К_{пед}$ - выплаты компенсационного характера педагогического работника;

$С_{пед}$ - стимулирующие выплаты педагогического работника.

Ставка заработной платы с учетом фактического объема педагогической работы, либо фактического объема учебной нагрузки педагогического работника $С_{ф}^{пед}$ определяется:

- для педагогических работников образовательных организаций (кроме преподавателей организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования) по следующей формуле:

$$С_{ф}^{пед} = \frac{С_{н}^{пед} * Ф_{н}}{Н_{чс}},$$

где:

$С_{н}^{пед}$ - ставка заработной платы педагогического работника за выполнение нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы;

$Ф_{н}$ - фактическая учебная нагрузка педагогического работника в неделю;

$Н_{чс}$ - норма часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы;

- для преподавателей организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, применяющих норму часов учебной (преподавательской) работы 720 часов в год за ставку заработной платы по следующей формуле:

$$С_{ф}^{пед} = \frac{Ч_{ст} * Ф_{г}}{10 \text{ мес.}},$$

где:

$Ч_{ст}$ - часовая ставка;

$Ф_{г}$ - фактический обьем годовой учебной нагрузки педагогического работника;

10 мес. - продолжительность учебного года в профессиональных образовательных организациях.

Размер часовой ставки определяется путем деления оклада (ставки) педагогического работника за выполнение нормы труда за ставку заработной платы на среднемесячную норму учебной нагрузки преподавателя (72 часа):

$$Ч_{ст} = \frac{С_{н}^{пед}}{72 \text{ часа}},$$

где:

$Ч_{ст}$ - часовая ставка;

$С_{н}^{пед}$ - ставка заработной платы педагогического работника за выполнение нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы;

72 часа - среднемесячная норма учебной нагрузки преподавателя в профессиональных образовательных организациях.

В расчет включается норма часов педагогической работы за ставку заработной платы, утвержденная приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 № 269 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки".

2.7. Тарификация педагогических работников производится один раз в год. Если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предметы, то тарификация осуществляется раздельно по полугодиям.

Результаты тарификации оформляются в виде тарификационных списков, составляемых в образовательной организации.

2.8. Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно, независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

2.9. Исчисление заработной платы педагогических работников за работу по обучению детей, находящихся на длительном лечении в медицинских организациях, а также педагогических работников вечерних (сменных) общеобразовательных организаций (классов очного обучения, групп заочного обучения) в зависимости от объема их учебной нагрузки производится два раза в год - на начало первого и второго учебных полугодий.

Тарификация учителей, осуществляющих обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинских организациях, если постоянная сменяемость обучающихся влияет на учебную нагрузку учителей, производится следующим образом:

в учебную нагрузку учителя включаются при тарификации на начало каждого полугодия не все 100 процентов часов, отведенных учебным планом на групповые и индивидуальные занятия, а 80 процентов от общего объема часов. Месячная заработная плата за часы преподавательской работы будет определяться в этом случае путем умножения оклада (ставки) на объем нагрузки, взятой в размере 80 процентов от фактической нагрузки на начало каждого полугодия и деленной на установленную норму часов в неделю.

Установленная таким образом месячная заработная плата учителю выплачивается до начала следующего полугодия независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам.

При невыполнении по не зависящим от учителя причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

2.10. В учебную нагрузку педагогических работников за работу с заочниками включаются часы, отведенные на полугодие учебным планом на групповые и индивидуальные консультации, а также 70 процентов от объема часов, отведенных на прием устных и письменных зачетов. Расчет часов в учебном плане на прием устных и письменных зачетов производится на среднее количество обучающихся.

2.11. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, оплата труда педагогических работников и лиц из числа административно-управленческого и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

Порядок и условия почасовой оплаты труда приведен в приложении № 7. Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогическую работу во время каникул, оплата за это время не производится.

Порядок и условия оплаты труда руководителей и административно-управленческого персонала

2.12. Заработная плата руководителей образовательных организаций, их заместителей, главных бухгалтеров и руководителей структурных подразделений (далее - АУП) состоит из оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Оклад руководителя образовательной организации устанавливается в зависимости от группы по оплате труда руководителей в следующих размерах:

Группа по оплате труда руководителей	Размер оклада руководителя учреждения (рублей)
1	76 811
2	71 770
3	66 994
4	62 750
5	58 638
6	54 789
7	51 208
8	47 891

Размер должностного оклада руководителя каждой образовательной организации определяется трудовым договором.

Оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров образовательных организаций устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих образовательных организаций.

Отнесение образовательных организаций к группе по оплате труда руководителей осуществляется на основании нормативного правового акта, утвержденного учредителем.

В трудовом договоре должны быть предусмотрены конкретные показатели и критерии оценки деятельности руководителя, размеры и условия назначения ему стимулирующих выплат, способствующих повышению эффективности работы руководителя и обеспечению реализации целей и задач деятельности образовательной организации в соответствии с нормативными правовыми актами учредителя.

2.13. Размеры окладов руководителей структурных подразделений образовательной организации по профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений и руководителей структурных подразделений даны в приложении № 2.

2.14. Заработная плата работников АУП определяется по следующей формуле:

$$З_{АУП} = О_{АУП} + К_{АУП} + С_{АУП}$$

$З_{АУП}$ - месячная заработная плата руководителей и других работников из числа АУП;

$О_{АУП}$- оклад руководителей и других работников из числа АУП;

$К_{АУП}$- выплаты компенсационного характера руководителям и другим работникам из числа АУП;

$С_{АУП}$- стимулирующие выплаты руководителям и другим работникам из числа АУП.

Конкретный размер выплат руководителю устанавливается учредителем исходя из оценки результатов деятельности образовательной организации.

Премирование руководителей образовательных организаций осуществляется в соответствии с Положением о материальном стимулировании и премировании руководителей образовательных организаций, утвержденным учредителем.

2.15. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) (далее по тексту - предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы) для руководителя Учреждения устанавливается в кратности до 5, заместителей и главного бухгалтера до 3,5.

Решение об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы для руководителя Учреждения, его заместителей, главного бухгалтера принимается Министерством образования Пензенской области и оформляется правовым актом.

2.16. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера размещается в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на официальном сайте Министерства образования Пензенской области.

Размещение информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате указанных лиц и представление ими данной информации осуществляется в порядке, установленном Правительством Пензенской области.

Порядок и условия оплаты труда служащих из числа административно-хозяйственных, инженерно-технических, учебно-вспомогательного и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции

2.17. Размеры окладов служащих из числа административно-хозяйственных, инженерно-технических, учебно-вспомогательного и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции (далее - УВП), образовательной организации по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих даны в приложении № 3.

2.18. Заработная плата служащих из числа УВП определяется по следующей формуле:

$$З_{УВП} = О_{УВП} + К_{УВП} + С_{УВП},$$

где:

$З_{УВП}$ - месячная заработная плата работника из числа УВП;

$О_{УВП}$ - оклад работника из числа УВП;

$К_{УВП}$ - компенсационные выплаты работнику из числа УВП;

$С_{УВП}$ - стимулирующие выплаты работнику из числа УВП.

2.19. Оплата труда работников по должностям, относящимся к должностям отраслей "Культура, искусство и кинематография", "Здравоохранение", "Социальная политика", в образовательных организациях осуществляется применительно к условиям оплаты труда аналогичных категорий работников, утвержденным постановлениями Правительства Пензенской области в соответствующих отраслях.

Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих вспомогательные функции, по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих

2.20. Размеры окладов рабочих из числа работников, осуществляющих вспомогательные функции, образовательной организации по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих даны в приложении № 4.

По решению руководителя образовательной организации работникам, работающим по профессиям рабочих не ниже 6 разряда соответствующего раздела Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС) устанавливается персональный повышающий коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

Решение об установлении соответствующего повышающего коэффициента принимается в соответствии с действующим законодательством в пределах утвержденных ассигнований.

2.21. Тарификация работ и присвоение тарифных разрядов рабочим производятся с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

Порядок присвоения рабочим квалификационного разряда определен в общих положениях Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих народного хозяйства, утвержденных постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 31.01.1985 № 31/3-30 (с изменениями и дополнениями).

2.22. Заработная плата работников, осуществляющих вспомогательные функции, по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих определяется по следующей формуле:

$$З_р = О_р + К_р + С_р,$$

где:

$З_р$ - месячная заработная плата работников, осуществляющих вспомогательные функции, по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих;

$О_р$ - оклад рабочего с учетом персонального повышающего коэффициента;

$К_р$ - выплаты компенсационного характера;

$С_р$ - стимулирующие выплаты.

Порядок расчета заработной платы при работе по совместительству

2.23. Оклады, ставки заработной платы, а также другие условия оплаты труда работникам, с которыми в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, заключен трудовой договор о работе по совместительству, устанавливаются в порядке и размерах, предусмотренных для аналогичных категорий работников, для которых данная образовательная организация является местом основной работы.

Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства по другому трудовому договору, производится раздельно по каждой из должностей.

2.24. Оплата труда работников учреждений, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. С учетом условий труда и норм законодательства Российской Федерации работникам учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера (приложение № 5).

В каждой образовательной организации утверждаются в соответствии с приложением № 5 перечень (конкретные наименования) и размеры выплат компенсационного характера.

3.2. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера работникам учреждений (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 № 822 "Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях" (с последующими изменениями)) осуществляются следующие выплаты компенсационного характера:

а) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

в) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.3. Оплата труда работников учреждений, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере по результатам специальной оценки условий труда. Размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет не менее 4 процентов оклада, установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то повышение оплаты труда не производится.

3.4. Доплата за работу в ночное время производится работникам учреждений за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) в повышенном размере, но не ниже 35 процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время работникам учреждений устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, трудовыми договорами, а также отраслевым соглашением.

3.5. Женщинам, работающим в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части, в соответствии со статьей 263.1 Трудового кодекса Российской Федерации оплата труда устанавливается в повышенном размере.

3.6. Оплата сверхурочной работы, оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни работникам учреждений устанавливаются в соответствии со статьями 152 и 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.7. При совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работникам учреждений устанавливается доплата, размер которой устанавливается по соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Размер доплаты и сроки ее начисления устанавливаются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

3.8. К видам выплат компенсационного характера при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся выплаты, связанные с особенностями работы в образовательных организациях, и за дополнительную работу, непосредственно связанную с образовательной деятельностью, осуществляемую с письменного согласия педагогических работников, не входящую в должностные обязанности педагогических работников.

Выплаты компенсационного характера, связанные с особенностями работы в образовательных организациях, исчисляются с учетом фактического объема педагогической работы либо фактического объема учебной нагрузки педагогического работника.

Перечень выплат компенсационного характера, связанных с особенностями работы в образовательных организациях, и за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, работникам по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников образовательных организаций дан в приложении № 5.

3.9. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

3.10. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников и (или) в дополнительных соглашениях к ним.

4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

4.1. В целях поощрения работников учреждения за выполненную работу работникам учреждения устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

В образовательной организации устанавливаются обязательные выплаты стимулирующего характера на постоянной основе: за квалификационную категорию (первая категория, высшая категория), по критерию "молодой специалист", за работу в сельской местности, исчисленные с учетом фактического объема учебной (преподавательской) нагрузки, фактического объема педагогической работы.

4.2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу, предусмотренную трудовыми договорами работников и (или) дополнительными соглашениями к ним.

4.3. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя образовательной организации в пределах фонда оплаты труда работников образовательной организации, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных образовательной организацией на оплату труда работников.

4.4. Конкретные выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления определяются учреждениями самостоятельно устанавливаются в соответствии с Положением, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников в пределах фонда оплаты труда.

Решение об установлении выплат стимулирующего характера и условиях их осуществления принимаются учреждением самостоятельно в пределах фонда оплаты труда.

Максимальным размером выплаты стимулирующего характера не ограничены.

4.5. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, премиальных выплат по итогам работы для всех категорий работников учреждений устанавливаются с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников, позволяющих оценить результативность и качество их работы. С целью обеспечения объективности оценки, снижения административной нагрузки и формирования понятной системы мотивации количество показателей эффективности деятельности работников не должно превышать 10 позиций по должности (профессии) и (или) по группам должностей (профессий).

4.6. Показатели и критерии эффективности деятельности работников содержат количественные показатели результативности труда работников.

К количественным показателям результативности труда работников могут устанавливаться критерии качества результатов труда.

4.7. Локальным нормативным актом учреждения, устанавливающим систему оплаты труда, либо коллективным договором при определении условий назначения выплат стимулирующего характера предусматриваются:

- требования к документам, подтверждающим достижение показателей эффективности деятельности работников;
- дата начала осуществления выплаты за достижение показателей эффективности деятельности работников;
- продолжительность осуществления выплаты;
- периодичность ее осуществления;
- конкретный размер (в абсолютной величине (рубли)) либо порядок определения размера выплаты, исходя из размера фонда оплаты труда учреждения, показателей эффективности, достигнутых коллективом за соответствующий период, оцениваемый в баллах, и иных обстоятельств;
- иные условия осуществления выплаты.

Условия получения выплат стимулирующего характера, критерии и показатели, определяющие достижение указанных условий, а также размеры и периодичность данных выплат конкретизируются в трудовых договорах работников и (или) в дополнительных соглашениях к ним.

4.8. Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться на постоянной основе до прекращения трудового договора (постоянные выплаты) либо на определенный срок, не превышающий срока действия трудового договора (срочные выплаты), а также могут носить разовый характер (единовременные выплаты, премии).

Лицам, работающим на условиях неполного рабочего времени, обязательные выплаты стимулирующего характера, установленные на постоянной основе или на определенный срок, рассчитываются пропорционально отработанному времени.

Перечень и размер обязательных выплат стимулирующего характера, установленных на постоянной основе или на определенный срок, дан в приложении № 6.

4.9. Определение размеров выплат стимулирующего характера за период времени осуществляется комиссией. Состав комиссии утверждается руководителем организации по согласованию с представительным органом работников, порядок работы комиссии, периодичность ее заседаний закрепляется положением о комиссии, утверждаемым руководителем организации с учетом мнения представительного органа работников.

4.10. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются при достижении работниками показателей эффективности деятельности.

Показатели эффективности деятельности работников формируются с учетом показателей эффективности деятельности учреждения, показателей качества и объема оказываемых государственных услуг (выполнения работ) и утверждаются локальным нормативным актом учреждения, определяющим систему оплаты труда, либо коллективным договором.

При осуществлении выплат стимулирующего характера рекомендуется учитывать:

а) для работников учреждений, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих:

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

выполнение особо важных и срочных работ и других видов работ, связанных со спецификой деятельности учреждения;

другие показатели и условия;

б) для иных категорий работников учреждений:

инициативу, творчество, новаторство и внедрение современных форм и методов организации труда;

качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

качественную подготовку и своевременную сдачу отчетности;

участие работника в выполнении важных работ, мероприятий;

другие показатели и условия.

в) для педагогических работников:

- интенсивность и высокие результаты работы, в том числе:

динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной аттестации);

работа с детьми из социально неблагополучных семей;

динамика индивидуальных достижений в воспитательной работе (повышение уровня социальной компетентности обучающихся, повышение уровня ответственности и самостоятельности обучающихся, рост уровня вовлеченности обучающихся в школьные мероприятия, рост уровня активности и инициативности детей);

привлечение финансирования (за участие в привлечении средств для финансирования образовательной и иной предусмотренной уставом деятельности учреждения, в том числе участие в подготовке заявок для получения грантов или другого финансирования, предоставляемого на конкурсной основе);

период адаптации к профессиональной деятельности;

- качество выполняемых работ:

наличие подготовленных педагогическими работниками обучающихся, имеющих статус победителей и призеров региональных и всероссийских (международных) олимпиад, конкурсов и соревнований;

наличие выпускных квалификационных работ, выполненных студентами очной формы обучения по официальным заявкам работодателей, под руководством педагогического работника;

уровень трудоустройства выпускников;

доля выпускников, успешно прошедших государственную итоговую аттестацию (итоговую аттестацию);

наличие почетного звания Российской Федерации, СССР с наименованием "Заслуженный", "Народный", при условии соответствия почетного звания направлению профессиональной деятельности по занимаемой должности.

4.11. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы за достижение показателей эффективности деятельности педагогических работников рекомендуется назначать по итогам оценки результативности образовательной деятельности работников по итогам работы за квартал, полугодие, год или за иной период, предусмотренный коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

4.12. Выплаты стимулирующего характера работникам, занятым на условиях совместительства или на условиях неполного рабочего времени, производятся пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного объема работ.

4.13. Руководителю образовательной организации размер премии по итогам работы за квартал (год) устанавливается распорядительным актом руководителя исполнительного органа Пензенской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя, с учетом результатов оценки эффективности и результативности деятельности руководителя образовательной организации в отчетном периоде. Порядок и условия выплаты премии руководителям образовательных организаций устанавливаются в трудовых договорах (дополнительных соглашениях к трудовому договору) на основании соответствующего распорядительного акта исполнительного органа Пензенской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя.

4.14. Экономия по фонду оплаты труда направляется на стимулирующие выплаты работникам образовательной организации.

Другие вопросы оплаты труда

4.15. На основании письменного заявления работника из фонда оплаты труда оказывается материальная помощь в размере одного оклада, ставки заработной платы в следующих случаях:

в случае смерти близких родственников (супруг, супруга, отец, мать, дети);

при праздновании юбилея (женщины - 50, 55 лет, мужчины - 50, 60 лет);

в связи с продолжительной болезнью работника (более двух месяцев);

в случае причинения вреда здоровью и имуществу работника вследствие чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

4.16. Установить выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за:

а) классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования, на которых возложено исполнение функций классного руководства, и педагогическим работникам образовательных организаций, осуществляющих классное руководство (кураторство) в учебных группах очной и очно-заочной формы обучения, в которых обучающиеся осваивают образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья в размере:

- 5 000 рублей в месяц в населенных пунктах с численностью населения 100 тыс. человек и более (но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства (кураторства) в двух и более классах (учебных группах));

- 10 000 рублей в месяц в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек (но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства (кураторства) в двух и более классах (учебных группах));

б) советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями государственных общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций (но не более одной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику образовательной организации при осуществлении трудовых функций советника директора в двух и более образовательных организациях) в размере 5000 рублей;

в) классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования на базе основного общего образования, в том числе адаптированные программы, на которых возложено исполнение функций классного руководства в группах 1 и 2 курсов в размере 5 000 рублей. Выплата назначается и выплачивается до 31.08.2027.

4.17. Установить ежегодную единовременную выплату к началу учебного года в размере 5 750 рублей педагогическим работникам, осуществляющим образовательную деятельность в образовательных организациях по основному месту работы.

5. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда работников образовательных организаций

5.1. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется за счет средств субсидий, поступающих из бюджета Пензенской области, на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнения работ), субсидий на иные цели и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда формируется за счет средств федерального бюджета в объеме, необходимом для 100 % обеспечения на ежемесячное денежное вознаграждение за:

- классное руководство государственных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования;

- классное руководство (кураторство) государственных образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования;

- советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями государственных общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций.

5.2. При формировании проекта бюджета Пензенской области на очередной год и плановый период, бюджетной сметы, расчете нормативных затрат на оказание (выполнение) государственных услуг (работ) фонд оплаты труда работников образовательной организации на выполнение государственного задания формируется на календарный год за счет средств бюджета Пензенской области с учетом темпа роста среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Пензенской области, уровня минимального размера оплаты труда и индекса повышения оплаты труда.

Фонд оплаты труда состоит из:

- базовой части не менее 70 процентов фонда оплаты труда организации;
- стимулирующей части.

При определении потребности в бюджетных ассигнованиях за счет бюджета Пензенской области и в целях совершенствования системы оплаты труда работников в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, 01.06.2012 № 761 учитывается нормативная численность работников для оказания государственных услуг (выполнения работ).

5.3. Образовательная организация самостоятельно устанавливает штатное расписание и заработную плату работников (включая компенсационные и стимулирующие выплаты и т.д.) в пределах выделенных ассигнований из бюджета Пензенской области.

Штатное расписание утверждается локальным нормативным актом образовательной организации и включает в себя все должности руководителей, административно-управленческого персонала, служащих, профессии рабочих.

При этом образовательная организация принимает необходимые меры по обеспечению дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизации расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда образовательной организации - не более 40 процентов.

Объем средств на оплату труда при переходе на новую отраслевую систему оплаты труда может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых образовательным организациям государственных услуг.

5.4. Руководителями образовательных организаций обеспечивается проведение мероприятий по организации разъяснительной работы в трудовых коллективах, информационному сопровождению мероприятий по совершенствованию системы оплаты труда работников образовательных организаций, в том числе соответствующих категорий педагогических работников.

Приложение № 1
к Положению
о системе оплаты труда
работников государственных
образовательных организаций
Пензенской области

Рекомендуемые оклады, ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников государственных образовательных организаций (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования" от 05.05.2008 № 216н)

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Рекомендуемый размер оклада, ставки заработной платы (рублей)
1	2	3
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	18 555
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	19 295
3 квалификационный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	20 090
4 квалификационный уровень	Педагог-библиотекарь; преподаватель <*>; преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины;	20 900

1	2	3
	руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор <**>; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед), советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	

<*> Кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу;

<**> За исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования.

<***> Наименование должности применяется в образовательных организациях, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования.

Рекомендуемые оклады
по профессиональной квалификационной группе должностей научных работников государственных образовательных организаций (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок" от 03.07.2008 № 305н)

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Рекомендуемый размер оклада (рублей)
1	2	3
1 квалификационный уровень	Младший научный сотрудник	20 000
	Научный сотрудник	20 000
2 квалификационный уровень	Старший научный сотрудник	20 595
3 квалификационный уровень	Ведущий научный сотрудник	21 150
4 квалификационный уровень	Главный научный сотрудник	21 690

Приложение № 2
к Положению
о системе оплаты труда
работников государственных
образовательных организаций
Пензенской области

**Рекомендуемые оклады
руководителей структурных подразделений образовательных организаций по профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений
(в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования" от 05.05.2008 № 216н)**

Наименование должностей по квалификационным уровням	Рекомендуемый размер оклада (рублей)
1	2
1 квалификационный уровень	
заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими основные общеобразовательные программы и дополнительные общеобразовательные программы <*>	
1 группа по оплате труда руководителей образовательных организаций	19 317
2 группа по оплате труда руководителей образовательных организаций	18 751
3 группа по оплате труда руководителей образовательных организаций	18 209
4 группа по оплате труда руководителей образовательных организаций	17 677
2 квалификационный уровень	
заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим основные общеобразовательные программы и дополнительные	

1	2
общеобразовательные программы; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательной организации (подразделения), реализующей программы среднего профессионального образования <**>, старший мастер образовательной организации (подразделения), реализующей образовательные программы среднего профессионального образования	
1 группа по оплате труда руководителей образовательных организаций	19 894
2 группа по оплате труда руководителей образовательных организаций	19 317
3 группа по оплате труда руководителей образовательных организаций	18 751
4 группа по оплате труда руководителей образовательных организаций	18 209
5 группа по оплате труда руководителей образовательных организаций	17 677
6 группа по оплате труда руководителей образовательных организаций	17 162
7 группа по оплате труда руководителей образовательных организаций	16 659
8 группа по оплате труда руководителей образовательных организаций	16 173
3 квалификационный уровень	
начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): обособленного структурного подразделения образовательной организации (подразделения), реализующей образовательные программы среднего профессионального образования	
1 группа по оплате труда руководителей образовательных организаций	20 486
2 группа по оплате труда руководителей образовательных организаций	19 894
3 группа по оплате труда руководителей образовательных организаций	19 317
4 группа по оплате труда руководителей образовательных организаций	18 751

<*> Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 2 квалификационному уровню;

<**> Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню.

Примечание:

- оклады заместителей руководителя структурных подразделений рекомендуется устанавливать на 5 - 10 % ниже окладов соответствующих руководителей.

Рекомендуемые оклады
руководителей структурных подразделений государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования "Институт регионального развития Пензенской области" (ГАОУ ДПО ИРР ПО)
по профессиональной квалификационной группе должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования"
от 05.05.2008 № 217н)

Наименование должностей по квалификационным уровням	Рекомендуемый размер оклада (рублей)
1	2
1 квалификационный уровень	
- начальник (директор, заведующий, руководитель): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, подготовительных курсов (отделения), учебной (учебно-производственной) мастерской, учебной станции (базы) и других подразделений <*>, помощник проректора, помощник ректора, руководитель (заведующий) учебной (производственной, учебно-производственной) практики, ученый секретарь совета факультета (института)	19 317

1	2
2 квалификационный уровень	
- начальник (директор, заведующий, руководитель): второго управления, межкафедральной (межфакультетской) учебной лаборатории, структурного подразделения, реализующего общеобразовательные программы, студенческого общежития, управления безопасности, управления охраны труда и техники безопасности; начальник (заведующий) отдела: аспирантуры, магистратуры, учебного (учебно-методического, методического), международных связей	19 894
3 квалификационный уровень	
- начальник (директор, заведующий, руководитель): издательства учебной литературы и учебно-методических пособий для студентов, учебно-методического (учебно-производственного, учебно-научного, экспериментального) центра, учебной типографии, учебной художественной мастерской, учебной теле-, фото-, киностудии и других учебных подразделений; начальник управления: аспирантуры, кадров, магистратуры, международных связей, учебного (учебно-методического), экономического (финансово-экономического, финансового), юридического (правового); начальник управления охраны труда и техники безопасности (при наличии в вузе объектов производственной инфраструктуры и (или) научно-исследовательских подразделений, вычислительного центра); советник при ректорате; ученый секретарь совета учреждения	20 486

<*> Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 2 - 3 квалификационным уровням.

Примечание:

- оклады заместителей руководителей структурных подразделений рекомендуется устанавливать на 5 - 10 % ниже окладов соответствующих руководителей.

Приложение № 3
к Положению
о системе оплаты труда
работников государственных
образовательных организаций
Пензенской области

**Рекомендуемые оклады
служащих из числа административно-хозяйственных, инженерно-технических, учебно-вспомогательных и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции образовательных организаций по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих" (с последующими изменениями)**

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Рекомендуемый размер оклада (рублей)
1	2	3
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	агент; экспедитор; агент по закупкам; агент по снабжению; архивариус; дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, по общежитию и др.); дежурный бюро пропусков; делопроизводитель; кассир; комендант; паспортист; секретарь; секретарь-машинистка; машинистка;	13 962
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	14 380

1	2	3
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"		
1 квалификационный уровень	администратор; диспетчер; инспектор по кадрам; лаборант; специалист по работе с молодежью; специалист по социальной работе с молодежью; техники всех специальностей и наименований; художник	14 809
2 квалификационный уровень	заведующий архивом; заведующий складом; заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший". Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	15 251
3 квалификационный уровень	заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	15 709
4 квалификационный уровень	мастер участка (включая старшего), механик. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	16 178
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"		
1 квалификационный уровень	бухгалтер; документовед; инженер всех специальностей и наименований; инженер-программист (программист);	16 665

1	2	3
	специалист по защите информации; специалист по кадрам; специалист по связям с общественностью; специалист по закупкам; специалист по охране труда; сурдопереводчик; экономист всех специальностей и наименований; юрисконсульт	
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	17 162
3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	17 677
4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	18 209
5 квалификационный уровень	главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	18 756
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня"		
1 квалификационный уровень	начальник лаборатории всех видов, начальник отдела (кроме хозяйственного)	19 317
2 квалификационный уровень	главный механик (энергетик)	19 894
3 квалификационный уровень	директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	20 486

**Рекомендуемые оклады
работников государственных образовательных организаций
по профессиональной квалификационной группе должностей
работников учебно-вспомогательного персонала (в соответствии
с приказом Министерства здравоохранения и социального
развития Российской Федерации "Об утверждении
профессиональных квалификационных групп должностей
работников образования" от 05.05.2008 № 216н)**

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Рекомендуемый размер оклада (рублей)
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
	вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	13 555
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень	младший воспитатель	13 962
2 квалификационный уровень	диспетчер образовательного учреждения	14 380

Приложение № 4
к Положению
о системе оплаты труда
работников государственных
образовательных организаций
Пензенской области

Рекомендуемые оклады работников, осуществляющих вспомогательные функции, по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих" (с последующими изменениями)

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Рекомендуемый размер оклада (рублей)
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; гардеробщик; грузчик; дворник; садовник; истопник; кастелянша; кладовщик; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий	13 159
2 квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производственным наименованием "старший" (старший по смене)	13 555

1	2	3
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня"		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля; механик по техническим видам спорта	13 962
2 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	14 380
3 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	14 809
4 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	15 251

Приложение № 5
к Положению
о системе оплаты труда
работников государственных
образовательных организаций
Пензенской области

Перечень выплат компенсационного характера

Таблица 1

Перечень выплат компенсационного характера, связанных с особенностями работы в образовательных организациях

Показатели специфики работы	Рекомендуемый размер, рублей
1	2
Индивидуальное обучение на дому детей, нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации (в том числе с применением электронного обучения и/или дистанционных образовательных технологий), в соответствии с медицинским заключением	4 000
Работа, связанная с организацией и осуществлением образовательной деятельности по адаптированным основным образовательным программам в классах (группах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья: - педагогические работники - прочие работники	 4 000 2 500
Работа в организациях, осуществляющих обучение (классах, группах), в том числе в санаторных, в которых проводятся необходимые лечебные, реабилитационные и оздоровительные мероприятия для обучающихся	2 500 - 4 000
Работа в общеобразовательных школах-интернатах	3 000
Работа в образовательных организациях, созданных при исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы	10 000 - 15 000

1	2
Работа в образовательных организациях, созданных при исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы, с обучающимися, больными активной формой туберкулеза	15 000 - 18 000
Индивидуальное или групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинской организации	4 000
Работа в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, профессиональных образовательных организациях (группах) для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	4 000
Работа специалистов в психолого-медико-педагогических комиссиях, логопедических пунктах, центрах психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи	4 000
Работа в оздоровительных лагерях всех типов и наименований за систематическую переработку нормальной продолжительности рабочего времени	3 000
Работа в учреждениях социальной защиты населения: детских домах (домах-интернатах для детей-инвалидов), а также в отделениях для детей-инвалидов в учреждениях для взрослых	2 500 - 4 000

Таблица 2

Перечень выплат за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельность, работникам по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников образовательных организаций

Наименование выплаты	Рекомендуемый размер
1	2
Выполнение дополнительной индивидуальной и (или) групповой работы с обучающимися, участие в оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях, проводимых в целях реализации образовательных программ в организации, включая участие в концертной деятельности, конкурсах,	не более 2320 рублей

1	2
состязаниях, спортивных соревнованиях, тренировочных сборах, экскурсиях, других видах учебной деятельности, регулирование которой осуществляется графиками, планами, расписаниями, локальными нормативными актами организации, коллективным договором	
Классное руководство (кураторство) в образовательных организациях, реализующих программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, и организациях среднего профессионального образования	от 3 420 до 5 125 рублей
Проверка письменных работ (оплата производится в зависимости от фактической нагрузки педагогического работника): - по предметам в 1 - 4 классах, математике, иностранному языку, родному языку, черчению, конструированию, технической механике и т.д.; - по русскому языку и литературе	 от 940 до 1 900 рублей от 1 400 до 2 320 рублей
Заведование учебными кабинетами, лабораториями	не более 1 400 рублей
Заведование учебными мастерскими, учебно-опытными участками	не более 2 320 рублей
Руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическим работникам, не имеющим квалификационной категории "педагог-методист"	не более 2 320 рублей
Руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию "педагог-методист"	не более 4 100 рублей
Выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию "педагог-наставник"	не более 2 320 рублей
Выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию "педагог-наставник"	не более 6 100 рублей
Другие дополнительные виды работ, регулируемые правилами внутреннего трудового распорядка, с указанием в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору)	не более 2 320 рублей

Приложение № 6
к Положению
о системе оплаты труда
работников государственных
образовательных организаций
Пензенской области

Перечень обязательных выплат стимулирующего характера, установленных на постоянной основе или на определенный срок, по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников государственных образовательных организаций

Критерий назначения обязательных выплат стимулирующего характера	Рекомендуемый размер ежемесячных выплат за норму часов педагогической работы в месяц, рублей
Квалификационная категория: Высшая квалификационная категория Первая квалификационная категория	 6 300 3 150
Работа служащих в образовательных организациях, расположенных в сельской местности	5 000
Молодой специалист <*> из числа педагогических работников по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников	6 100

<*> Молодым специалистом (молодым педагогическим работником) признается гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией, в том числе имеющий трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, и заключивший трудовой договор с государственной или муниципальной общеобразовательной организацией, муниципальной дошкольной образовательной организацией, государственной или муниципальной образовательной организацией дополнительного образования, государственной профессиональной образовательной организацией Пензенской области, государственной организацией Пензенской области для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, осуществляющей обучение, государственным

или муниципальным центром психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, осуществляющим обучение, в течение шести месяцев после завершения обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения (не считая периода отпуска по беременности и родам, периода отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, периода времени по уходу неработающего выпускника образовательной организации за ребенком до достижения им возраста трех лет, периода прохождения военной службы по призыву).

Рекомендуемый размер, устанавливаемый по критерию "молодой специалист" по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, распространяется на педагогических работников, являющихся студентами очной формы обучения.

За педагогическими работниками, которые трудоустроились в образовательную организацию до 01.10.2026, сохраняются условия установления стимулирующих выплат в соответствии с определением критерия "молодой специалист", действующим до 30.09.2026.

Приложение № 7
к Положению
о системе оплаты труда
работников государственных
образовательных организаций
Пензенской области

Порядок и условия
почасовой оплаты труда

1. Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников образовательных организаций применяется при оплате:

часов, выполненных в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев;

часов педагогической работы, выполненных учителями при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в медицинских организациях, сверх объема, установленного им при тарификации;

педагогической работы специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов, осуществляющих управление в сфере образования, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательных организациях;

часов преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другой образовательной организации (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации, в соответствии с настоящим Положением;

преподавательской работы, выполненной преподавателями профессиональных образовательных организаций сверх уменьшенного годового объема учебной нагрузки;

приема экзаменов (консультаций).

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячного оклада (ставки) заработной платы педагогического работника (с учетом повышающих коэффициентов за специфику работы в образовательной организации (классах, группах) и выплат стимулирующего характера, носящих обязательный (постоянный) характер) за установленную норму часов педагогической работы в неделю на установленное по занимаемой должности среднемесячное количество рабочих часов.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

2. Руководители образовательных организаций в пределах имеющихся средств на оплату труда, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников данной образовательной организации, могут привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися высококвалифицированных специалистов (например, на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций и других занятий) с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда.

2.1. При преподавании в общеобразовательных организациях, профессиональных образовательных организациях, при обучении рабочих, работников, занимающих должности, требующие среднего профессионального образования, слушателей курсов устанавливаются следующие размеры коэффициентов:

для профессора, доктора наук - 0,20;

для доцента, кандидата наук - 0,15;

для преподавателей, не имеющих ученой степени, - 0,10.

2.2. При обучении студентов применяются следующие размеры коэффициентов:

для профессора, доктора наук - 0,25;

для доцента, кандидата наук - 0,20;

для преподавателей, не имеющих ученой степени, - 0,10.

2.3. Размеры коэффициентов при обучении аспирантов, слушателей учебных заведений по повышению квалификации руководящих работников и специалистов:

для профессора, доктора наук - 0,30;

для доцента, кандидата наук - 0,25;

для преподавателей, не имеющих ученой степени, - 0,15.

При этом ставки почасовой оплаты труда определяются исходя из размера ставки по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих. В ставки почасовой оплаты труда включена оплата за отпуск. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих звание "Народный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук; имеющих звания "Заслуженный" - в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

Ставки почасовой оплаты, рассчитанные с применением коэффициентов, предусмотренных для лиц, проводящих учебные занятия со студентами, применяются при оплате труда членов жюри конкурсов и смотров, а также рецензентов конкурсных работ.".