ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

03 ноября 2026 г. № 849-пП

г. Пенза

О внесении изменений в постановление Правительства Пензенской области от 03.08.2021 № 457-пП "О подготовке кадров для государственной гражданской службы Пензенской области по договорам о целевом обучении" (с последующими изменениями)

В целях приведения нормативного правового акта в соответствие с действующим законодательством, руководствуясь Законом Пензенской области от 22.05.2026 № 4762-ЗПО "О Правительстве Пензенской области" (с последующими изменениями), Правительство Пензенской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести изменение в постановление Правительства Пензенской области от 03.08.2021 № 457-пП "О подготовке кадров для государственной гражданской службы Пензенской области по договорам о целевом обучении" (с последующими изменениями) (далее - постановление), заменив в преамбуле слова "Законом Пензенской области от 21.04.2023 № 4006-ЗПО" словами "Законом Пензенской области от 22.05.2026 № 4762-ЗПО".

2. Внести в Положение о порядке заключения договора о целевом обучении между органом государственной власти Пензенской области, иным государственным органом Пензенской области и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы Пензенской области, утвержденное постановлением (далее - Положение), следующие изменения:

2.1. В разделе 3 "Размещение предложения на цифровой платформе "Работа в России" Положения:

2.1.1. абзацы пятый, шестой, седьмой пункта 31 признать утратившими силу;

2.1.2. пункт 31 дополнить абзацами следующего содержания:

"На цифровой платформе "Работа в России" размещаются:

- предложения, открытые для доступа неопределенного круга лиц;
- предложения, открытые для доступа ограниченного круга лиц.

Предложения для граждан, поступающих на целевое обучение в интересах безопасности государства, предложения заказчиков, являющихся органами, указанными в части 1 статьи 81 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (с последующими изменениями), и подведомственными им организациями, предложения федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по противодействию легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, финансированию терроризма, экстремистской деятельности и финансированию распространения оружия массового уничтожения, предложения заказчиков, входящих в специальный перечень заказчиков целевого обучения, сформированный Министерством промышленности и торговли Российской Федерации по согласованию с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Государственной корпорацией по атомной энергии "Росатом" и Государственной корпорацией по космической деятельности "Роскосмос" из числа организаций, включенных в сводный реестр организаций оборонно-промышленного комплекса, формируемый в соответствии с частью 2 статьи 21 Федерального закона от 31.12.2014 № 488-ФЗ "О промышленной политике в Российской Федерации" (с последующими изменениями), по решению заказчика размещаются на цифровой платформе "Работа в России" как предложения, открытые для доступа неопределенного круга лиц, или предложения, открытые для доступа ограниченного круга лиц, либо не размещаются на цифровой платформе "Работа в России".

Предложения, не указанные в абзаце одиннадцатом настоящего пункта, размещаются на цифровой платформе "Работа в России" как предложения, открытые для доступа неопределенного круга лиц, за исключением предложений, содержащих информацию, доступ к которой ограничен федеральным законом. Предложения, содержащие информацию, доступ к которой ограничен федеральным законом, размещаются на цифровой платформе "Работа в России" как предложения, открытые для доступа ограниченного круга лиц.";

2.1.3. дополнить пунктами 31.1, 31.2 следующего содержания:

"31.1. В случае если у заказчика имеются предложения, открытые для доступа ограниченного круга лиц, или предложения, не размещенные на цифровой платформе "Работа в России", заказчик осуществляет взаимодействие с гражданами (государственными служащими) и организациями, осуществляющими образовательную деятельность:

а) по предложениям, открытым для доступа ограниченного круга лиц:

с гражданами (государственными служащими) - в порядке, установленном локальными нормативными актами заказчика, без использования цифровой платформы "Работа в России". При этом заказчик информирует граждан об идентификационных номерах предложений, сформированных на цифровой платформе "Работа в России";

с организациями, осуществляющими образовательную деятельность, - посредством цифровой платформы "Работа в России";

б) по предложениям, не размещенным на цифровой платформе "Работа в России", с гражданами (государственными служащими) и организациями, осуществляющими образовательную деятельность, - в порядке, установленном локальными нормативными актами заказчика, без использования цифровой платформы "Работа в России", с использованием идентификационных номеров предложений, присвоенных заказчиком. Регистрация таких предложений заказчиком осуществляется с присвоением им идентификационных номеров, являющихся уникальными, состоящих из цифр и не включающих в себя иные символы.

31.2. Исполнительный орган Пензенской области, осуществляющий полномочия в сфере занятости населения, обеспечивает проверку предложений заказчиков, находящихся на территории Пензенской области, в течение 10 рабочих дней после их размещения на цифровой платформе "Работа в России", но не позднее чем за один день до дня начала приема на обучение на федеральной государственной информационной системе "Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)" (далее - единый портал).".

2.2. В разделе 4 "Подача заявок гражданами (государственными служащими), поступающими на целевое обучение" Положения:

2.2.1. абзац четвертый пункта 35 изложить в следующей редакции:

"- в электронном виде посредством единого портала (при наличии технической возможности) одновременно с подачей заявления о приеме на обучение;";

2.2.2. пункт 38 дополнить абзацами следующего содержания:

"38. При заключении договора о целевом обучении в электронном виде заказчик, организация, осуществляющая образовательную деятельность (в случае если она является стороной договора), и работодатель (в случае если он является стороной договора) подписывают договор о целевом обучении на цифровой платформе "Работа в России", гражданин (гражданский служащий) (как поступающий на обучение по образовательным программам, так и обучающийся по образовательной программе) подписывает договор о целевом обучении посредством мобильного приложения "Госключ" на едином портале.

При заключении договора о целевом обучении в письменном виде на бумажном носителе он заключается в количестве экземпляров по числу сторон договора о целевом обучении. При этом заказчик:

осуществляет подготовку проекта договора о целевом обучении;

обеспечивает ознакомление гражданина (гражданского служащего) и иных лиц, участвующих в заключении договора о целевом обучении (при их наличии), с проектом договора о целевом обучении;

обеспечивает урегулирование разногласий по проекту договора о целевом обучении при их наличии;

определяет время и место заключения договора о целевом обучении и обеспечивает наличие необходимого количества экземпляров договора о целевом обучении для подписания в случае заключения договора о целевом обучении в письменном виде на бумажном носителе.

В случае если договор о целевом обучении заключен в электронном виде и организация, осуществляющая образовательную деятельность, не является стороной договора о целевом обучении:

на цифровой платформе "Работа в России" формируется уведомление о факте заключения договора о целевом обучении для организации, осуществляющей образовательную деятельность;

гражданин (гражданский служащий) не позднее 10-го рабочего дня после заключения договора о целевом обучении представляет копию указанного договора на бумажном носителе в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, в которой он обучается (в которую он принят на обучение).

В случае если договор о целевом обучении заключен в письменном виде на бумажном носителе и организация, осуществляющая образовательную деятельность, не является стороной договора о целевом обучении, гражданин (гражданский служащий) не позднее 10-го рабочего дня после заключения договора о целевом обучении уведомляет в письменной форме организацию, осуществляющую образовательную деятельность, в которой он обучается (в которую он принят на обучение), о заключении договора о целевом обучении с представлением копии указанного договора на бумажном носителе.";

2.2.3. в пункте 39 после слов "Положения о целевом обучении" дополнить словами "по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования".

2.3. В разделе 5 "Требования, предъявляемые к гражданам (гражданским служащим), поступающим на целевое обучение" Положения:

2.3.1. абзац первый пункта 40 изложить в следующей редакции:

"40. Заказчик устанавливает и указывает в предложениях прямо предусмотренные законодательством Российской Федерации требования, предъявляемые к гражданам (гражданским служащим), из числа следующих:";

2.3.2. пункт 40.3 изложить в следующей редакции:

"40.3. Требования, предъявляемые к гражданам (гражданским служащим), указываются в предложении с указанием ссылок на положения законодательства Российской Федерации, в соответствии с которыми устанавливаются такие требования.

При подаче заявки гражданин (гражданский служащий) подтверждает, что он соответствует требованиям, предъявляемым к гражданам (гражданским служащим).";

2.3.3. дополнить пунктом 40.4 следующего содержания:

"40.4. В случае если заказчик принимает решение о необходимости установления соответствия или несоответствия требованиям, предъявляемым к гражданам, установление соответствия или несоответствия требованиям, предъявляемым к гражданам, осуществляется в порядке, определенном локальным нормативным актом заказчика, в отношении всех граждан (гражданских служащих), подавших заявки на такое предложение.

Если гражданин (государственный служащий) поступает на целевое обучение не в пределах квоты и заказчиком установлено несоответствие гражданина (государственного служащего) требованиям, предъявляемым к гражданам (государственным служащим), указанным в предложении, заказчик информирует гражданина (гражданского служащего) о том, что он не соответствует установленным требованиям, с обоснованием такого несоответствия.".

2.4. В разделе 6 "Особенности заключения договора о целевом обучении" Положения:

2.4.1. подпункт "в" пункта 43 изложить в следующей редакции:

"в) об изменении договора о целевом обучении, приостановлении и возобновлении исполнения обязательств по договору о целевом обучении, незаключении, расторжении договора о целевом обучении, отказе от заключения договора о целевом обучении, освобождении сторон договора о целевом обучении от исполнения (от ответственности за неисполнение) обязательств по договору о целевом обучении, ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, расторжении договора целевого обучения в одностороннем порядке, отказе от заключения договора о целевом обучении, незаключение договора о целевом обучении, предусмотренные разделами IV, V, VII Положения о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации № 555.";

2.4.2. пункт 46 Положения изложить в следующей редакции:

"46. Договором о целевом обучении могут предусматриваться условия:

а) о прохождении гражданином (гражданским служащим) практической подготовки у заказчика или работодателя (далее - прохождение практической подготовки) и об индивидуальном сопровождении гражданина (гражданского служащего) представителем заказчика или работодателя (наставником) (далее - сопровождение гражданина наставником), включая прохождение гражданином (гражданским служащим) практики у заказчика или работодателя полностью или частично (за исключением случая, если прохождение практики у заказчика или работодателя невозможно, в том числе в связи с отсутствием необходимых технических средств, помещений);

б) о требованиях заказчика к успеваемости гражданина (гражданского служащего), заключившего договор (далее - требования к успеваемости), и возможности сокращения заказчиком мер поддержки при невыполнении гражданином (гражданским служащим) этих требований.";

2.4.3. в абзаце первом пункта 46.1 Положения после слов "практической подготовки" дополнить словами ", в том числе практики, у заказчика или работодателя полностью или частично (в соответствии с подпунктом "а" пункта 46 настоящего Положения)";

2.4.4. пункты 49-49.6 изложить в следующей редакции:

"49. Гражданин (гражданский служащий), завершивший освоение образовательной программы в соответствии с договором о целевом обучении (далее - предшествующий договор о целевом обучении), имеет право на приостановление исполнения обязательства по осуществлению трудовой деятельности в соответствии с этим договором в случае заключения нового договора о целевом обучении с тем же заказчиком по образовательной программе следующего уровня при условии, что:

а) предшествующим договором о целевом обучении (дополнительным соглашением к этому договору) предусмотрено право гражданина (гражданского служащего) на освобождение от ответственности за неисполнение обязательства по осуществлению трудовой деятельности в соответствии с этим договором в случае заключения нового договора о целевом обучении;

б) срок исполнения гражданином (гражданским служащим) обязательства по осуществлению трудовой деятельности в соответствии с предшествующим договором о целевом обучении не истек;

в) предшествующим договором о целевом обучении предусмотрено освоение программы бакалавриата, новым договором о целевом обучении - программы магистратуры.

49.1. Гражданин (гражданский служащий) может последовательно осваивать несколько образовательных программ следующего уровня, заключая по каждой из них новый договор о целевом обучении.

49.2. После заключения нового договора о целевом обучении исполнение обязательств по предшествующему договору о целевом обучении приостанавливается по инициативе гражданина (гражданского служащего) на период до исполнения обязательства по осуществлению трудовой деятельности в соответствии с новым договором о целевом обучении.

49.3. В случае если гражданин (гражданский служащий) исполнил обязательство по осуществлению трудовой деятельности в соответствии с новым договором о целевом обучении, гражданин и заказчик освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по всем предшествующим договорам о целевом обучении.

В случае если гражданин (гражданский служащий) и (или) заказчик целевого обучения не исполнили обязательства в соответствии с новым договором о целевом обучении, гражданин (гражданский служащий) и (или) заказчик несут ответственность за неисполнение обязательств по новому договору о целевом обучении и всем предшествующим договорам о целевом обучении.

49.4. В случае если заказчик считает целесообразным заключить новый договор о целевом обучении, он формирует отдельное предложение для граждан (гражданский служащих), желающих заключить такой договор (далее - предложение о заключении нового договора). В предложении о заключении нового договора указываются требования к заключению нового договора в соответствии с пунктом 49 настоящего Положения.

49.5. В заявке, поданной в соответствии с предложением о заключении нового договора, гражданин (гражданский служащий) указывает, что он завершил (завершит в текущем учебном году) освоение образовательной программы в соответствии с предшествующим договором о целевом обучении и предшествующим договором о целевом обучении (дополнительным соглашением к указанному договору) установлено право на освобождение от ответственности за неисполнение обязательства по осуществлению трудовой деятельности в случае заключения нового договора о целевом обучении.

49.6. В случае если новый договор о целевом обучении расторгнут (считается расторгнутым) в соответствии с положениями раздела V Положения о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации № 555:

1) все предшествующие договоры о целевом обучении считаются расторгнутыми;

2) если государственный орган Пензенской области освобожден от ответственности за неисполнение нового договора о целевом обучении, гражданин (гражданский служащий) не освобожден от ответственности за неисполнение нового договора о целевом обучении:

- государственный орган Пензенской области освобождается от ответственности за неисполнение всех предшествующих договоров о целевом обучении;

- гражданин (гражданский служащий) несет ответственность за неисполнение нового договора о целевом обучении и всех предшествующих договоров о целевом обучении;

3) если гражданин (гражданский служащий) освобожден от ответственности за неисполнение нового договора о целевом обучении, государственный орган Пензенской области не освобожден от ответственности за неисполнение нового договора о целевом обучении:

- гражданин (гражданский служащий) освобождается от ответственности за неисполнение всех предшествующих договоров о целевом обучении;

- государственный орган Пензенской области несет ответственность за неисполнение нового договора о целевом обучении и всех предшествующих договоров о целевом обучении;

4) если гражданин (гражданский служащий) и государственный орган Пензенской области освобождены от ответственности за неисполнение нового договора о целевом обучении, гражданин (гражданский служащий) и государственный орган Пензенской области освобождаются от ответственности за неисполнение всех предшествующих договоров о целевом обучении.";

2.4.5. пункт 50 изложить в новой редакции:

"50. Порядок организации целевого обучения с обязательством последующего прохождения гражданской службы, а также содержание договора о целевом обучении, внесение изменений в договор о целевом обучении, приостановление и возобновление исполнения обязательств по договору о целевом обучении, незаключение, расторжение договора о целевом обучении, отказ от заключения договора о целевом обучении, освобождение сторон договора о целевом обучении от исполнения (от ответственности за неисполнение) обязательств по договору о целевом обучении, взаимодействие лиц в период действия договора о целевом обучении, при расторжении договора о целевом обучении, приостановлении, возобновлении исполнения обязательств по договору о целевом обучении, замена стороны договора о целевом обучении, исключение из договора о целевом обучении стороны договора о целевом обучении, переход прав и обязанностей сторон договора о целевом обучении, заключение нового договора о целевом обучении с тем же заказчиком, ответственность

за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, расторжение договора целевого обучения в одностороннем порядке, отказ от заключения договора о целевом обучении, незаключение договора о целевом обучении, возмещение расходов, связанных с предоставлением гражданину мер поддержки, компенсация за обучение и штраф, порядок выплаты компенсации за обучение и штрафа за неисполнение обязательства по трудоустройству или расторжение договора о целевом обучении в одностороннем порядке, не предусмотренные настоящим Положением, определяются в соответствии с Положением о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации № 555, и Положением о порядке заключения договора о целевом обучении между федеральным государственным органом или органом публичной власти федеральной территории "Сириус" и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения федеральной государственной гражданской службы, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 20.05.2021 № 301 (с последующими изменениями).";

2.4.6. в пункте 54 после слов "Положения о целевом обучении" дополнить словами "по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования".

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

4. Настоящее постановление опубликовать в газете "Пензенские губернские ведомости" и разместить (опубликовать) на "Официальном интернет-портале правовой информации" (www.pravo.gov.ru) и на официальном сайте Правительства Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Вице-губернатора Пензенской области.

Председатель Правительства
Пензенской области Н.П. Симонов