ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

27 октября 2026 г. № 824-пП

г. Пенза

О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство здравоохранения Пензенской области, утвержденное постановлением Правительства Пензенской области от 05.06.2018 № 303-пП (с последующими изменениями)

На основании статей 135 и 144 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь законами Пензенской области от 22.05.2026 № 4762-ЗПО "О Правительстве Пензенской области" (с последующими изменениями) и от 14.06.2024 № 4356-ЗПО "О некоторых вопросах, связанных с оплатой труда работников органов государственной власти Пензенской области, работников государственных учреждений Пензенской области, и об установлении дополнительных гарантий отдельным категориям работников государственных и муниципальных учреждений Пензенской области" (с последующими изменениями), Правительство Пензенской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство здравоохранения Пензенской области (далее - Положение), утвержденное постановлением Правительства Пензенской области от 05.06.2018 № 303-пП "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство здравоохранения Пензенской области" (с последующими изменениями), следующие изменения:

1.1. в разделе 6 "Порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера" Положения:

1.1.1. подпункты 3 и 4 подпункта 6.12.1 пункта 6.12 изложить в следующей редакции:

"3) форма и содержание, а также сроки выполнения работы по наставничеству, которые с учетом специфики и условий осуществления профессиональной деятельности устанавливаются дифференцировано в отношении наставляемых работников, относящихся к разным категориям персонала, указанным:

- в пунктах 2.2, 2.3, 2.4 настоящего Положения, в отношении которых должно осуществляться наставничество в сфере здравоохранения в соответствии с частью 3.3 статьи 69 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации" (с последующими изменениями) (далее - работники, в отношении которых должно осуществляться наставничество в сфере здравоохранения), - 1 год, 1,5 года, 2 года или 3 года в соответствии со сроками, в течение которых осуществляется наставничество в сфере здравоохранения в зависимости от специальности (направления подготовки) и (или) места нахождения организации, в которой осуществляется медицинская деятельность, утверждёнными приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 05.03.2026 № 166н;

- в пунктах 2.1, 2.5, 3.1, 3.2, 4.5, 4.6, 4.7 настоящего Положения, - не менее 1 месяца и не более 1 года;

4) количество работников, в отношении которых наставник может одновременно осуществлять наставничество:

- не более пяти работников, в отношении которых должно осуществляться наставничество в сфере здравоохранения;

- не более двух работников, относящихся к иным категориям персонала;";

1.1.2. подпункт 6.12.2 пункта 6.12 изложить в следующей редакции:

"6.12.2. Выплата за наставничество устанавливается наставнику за каждого работника, в отношении которого осуществляется наставничество, с учётом оценки результативности деятельности наставника в соответствии с постановлением Правительства Пензенской области от 22.05.2025 № 470-пП "Об установлении размера и условий осуществления выплат за наставничество работникам государственных учреждений Пензенской области".

Размер выплаты за наставничество составляет:

- 10 % оклада (должностного оклада) в месяц за каждого работника, в отношении которого должно осуществляться наставничество в сфере здравоохранения;

- не более 10 % оклада (должностного оклада) в месяц за каждого работника, относящегося к иной категории персонала.

Выплата за наставничество начисляется наставнику пропорционально отработанному им времени. Выплата за наставничество не начисляется наставнику за те дни, когда работник, в отношении которого осуществлялось наставничество, отсутствовал на работе в связи с временной нетрудоспособностью, отпуском или иными причинами.".

2. Настоящее постановление действует в части, не противоречащей закону Пензенской области о бюджете Пензенской области на очередной финансовый год и плановый период.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

4. Настоящее постановление опубликовать в газете "Пензенские губернские ведомости" и разместить (опубликовать) на "Официальном интернет-портале правовой информации" (www.pravo.gov.ru) и на официальном сайте Правительства Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Пензенской области, координирующего вопросы здравоохранения.

Председатель Правительства
Пензенской области Н.П. Симонов