ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

27 октября 2026 г. № 822-пП

г. Пенза

О внесении изменений в постановление Правительства Пензенской области от 04.05.2026 № 324-пП

На основании статей 135 и 144 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь законами Пензенской области от 22.05.2026 № 4762-ЗПО "О Правительстве Пензенской области" (с последующими изменениями) и от 14.06.2024 № 4356-ЗПО "О некоторых вопросах, связанных с оплатой труда работников органов государственной власти Пензенской области, работников государственных учреждений Пензенской области, и об установлении дополнительных гарантий отдельным категориям работников государственных и муниципальных учреждений Пензенской области" (с последующими изменениями), Правительство Пензенской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в постановление Правительства Пензенской области от 04.05.2026 № 324-пП "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственного автономного учреждения Пензенской области "Санаторий "Тарханы"" (далее - постановление) следующее изменение:

1.1. в преамбуле постановления слова "от 21.04.2023 № 4006-ЗПО" заменить словами "от 22.05.2026 № 4762-ЗПО".

2. Внести в Положение о системе оплаты труда работников государственного автономного учреждения Пензенской области "Санаторий "Тарханы"", утвержденное постановлением (далее - Положение), следующие изменения:

2.1. В разделе 1 "Общие положения" Положения:

2.1.1. в подпункте 1.2.17 пункта 1.2 слова "от 02.05.2023 № 205н" заменить словами "от 14.05.2026 № 434н".

2.2. В разделе 5 "Порядок и условия осуществления выплат компенсационного характера" Положения:

2.2.1. подпункт 5.3.4 пункта 5.3 Положения изложить в следующей редакции:

"5.3.4. Сверхурочная работа [9] - работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период.

Привлечение работника к сверхурочной работе допускается в порядке и случаях, установленных статьей 99 Трудового кодекса Российской Федерации, в том числе с учетом особенностей, предусмотренных статьей 252 Трудового кодекса Российской Федерации.

За часы, отработанные сверхурочно, работнику начисляется заработная плата, установленная в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) в соответствии с действующей в данном учреждении системой оплаты труда в период выполнения сверхурочной работы, включая выплаты компенсационного и стимулирующего характера (далее - одинарный размер заработной платы), а также начисляется доплата за сверхурочную работу в следующем порядке:

1) размер доплаты за первые два часа сверхурочной работы в пределах 120 часов в год определяется путем деления 50 % одинарного размера заработной платы на количество рабочих часов в соответствующем месяце в зависимости от продолжительности рабочего времени, установленной данному работнику, и умножения на количество часов, отработанных им сверхурочно;

2) размер доплаты за последующие часы сверхурочной работы в пределах 120 часов в год определяется путем деления 100 % одинарного размера заработной платы на количество рабочих часов в соответствующем месяце в зависимости от продолжительности рабочего времени, установленной данному работнику, и умножения на количество часов, отработанных им сверхурочно;

3) начиная со 121-го часа сверхурочной работы размер доплаты за каждый час сверхурочной работы определяется путем деления 100 % одинарного размера заработной платы на количество рабочих часов в соответствующем месяце в зависимости от продолжительности рабочего времени, установленной данному работнику, и умножения на количество часов, отработанных им сверхурочно.

При суммированном учете рабочего времени сверхурочная работа оплачивается исходя из величины сверхурочного времени, приходящегося на день (смену), в который (которую) осуществляется сверхурочная работа, при этом размер доплаты за сверхурочную работу определяется в порядке, предусмотренном подпунктами 1, 2, 3 подпункта 5.3.4 пункта 5.3 настоящего Положения.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты, установленной в подпункте 5.3.4 пункта 5.3 настоящего Положения, может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации. В этом случае за часы, отработанные сверхурочно, работнику начисляется одинарный размер заработной платы, а доплата за сверхурочную работу не начисляется и время отдыха оплате не подлежит.

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с частью первой статьи 152 Трудового кодекса Российской Федерации.".

2.3. В примечаниях к Положению:

2.3.1. в пункте 1 слова "от 02.05.2023 № 205н" заменить словами "от 14.05.2026 № 434н";

2.3.2. пункт 9 изложить в следующей редакции:

"9. Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в день и 120 часов в год, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации. Продолжительность сверхурочной работы для каждого работника может быть увеличена до 240 часов в год, если это предусмотрено коллективным договором и (или) отраслевым (межотраслевым) соглашением, распространяющимся на данного работодателя. Работодатель обязан обеспечить точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника (статьи 99, 152, 252 Трудового кодекса Российской Федерации).".

2.4. в приложении № 1 "Размеры окладов работников, относящихся к категории основного персонала" к Положению:

2.4.1. в пункте 2 примечаний слова "от 02.05.2023 № 205н" заменить словами "от 14.05.2026 № 434н";

2.4.2. пункт 3 примечаний изложить в следующей редакции:

"3. Наименование должности руководителя структурного подразделения дополняется наименованием конкретной должности врача-специалиста либо специалиста с высшим (немедицинским) образованием, указанной соответственно в подпункте 5.1 пункта 5 либо подпунктах 8.1 - 8.14 пункта 8 Номенклатуры должностей медицинских работников и фармацевтических работников, утвержденной приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 14.05.2026 № 434н "Об утверждении Номенклатуры должностей медицинских работников и фармацевтических работников".

3. Настоящее постановление действует в части, не противоречащей закону Пензенской области о бюджете Пензенской области на очередной финансовый год и плановый период.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2026.

5. Настоящее постановление опубликовать в газете "Пензенские губернские ведомости" и разместить (опубликовать) на "Официальном интернет-портале правовой информации" (www.pravo.gov.ru) и на официальном сайте Правительства Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Пензенской области, координирующего вопросы здравоохранения.

Председатель Правительства
Пензенской области

Правительство Пензенской области
Управление организационного и документационного обеспечения
Отдел делопроизводства и подготовки документов

Н.П. Симонов