



ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28 июля 2026 г. № 595-ПП

г. Пенза

Об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений Пензенской области единой системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций и противопожарной службы Пензенской области, финансируемых из бюджета Пензенской области

В соответствии со статьей 3 Закона Пензенской области от 14.06.2024 № 4356-ЗПО "О некоторых вопросах, связанных с оплатой труда работников органов государственной власти Пензенской области, работников государственных учреждений Пензенской области, и об установлении дополнительных гарантий отдельным категориям работников государственных и муниципальных учреждений Пензенской области" (с последующими изменениями), руководствуясь Законом Пензенской области от 22.05.2026 № 4762-ЗПО "О Правительстве Пензенской области" (с последующими изменениями), Правительство Пензенской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемые:

1.1. Размеры должностных окладов (ставок заработной платы) работников государственных учреждений Пензенской области, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах.

1.2. Условия, размеры и порядок осуществления выплат компенсационного характера работникам государственных учреждений Пензенской области, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах.

1.3. Условия, размеры и порядок осуществления выплат стимулирующего характера работникам государственных учреждений Пензенской области, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах.

1.4. Порядок формирования фонда оплаты труда работников государственных учреждений Пензенской области, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах.

1.5. Положение о порядке исчисления стажа работы, дающего право на выплату ежемесячной процентной надбавки за выслугу лет работникам государственных учреждений Пензенской области, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах.

2. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации.

В случаях, когда с учетом установленного должностного оклада (ставки заработной платы), а также выплаты (невыплаты) повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, размер начисленной месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством (далее - МРОТ), указанному работнику производится доплата за счет средств фонда оплаты труда в размере не ниже разницы между МРОТ и размером начисленной заработной платы.

3. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществлять в пределах средств, предусмотренных для государственных учреждений Пензенской области на оплату труда в бюджете Пензенской области на соответствующий год.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

5. Настоящее постановление опубликовать в газете "Пензенские губернские ведомости" и разместить (опубликовать) на "Официальном интернет-портале правовой информации" (www.pravo.gov.ru) и на официальном сайте Правительства Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Пензенской области, координирующего вопросы защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций, пожарной безопасности.

Председатель Правительства
Пензенской области



УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Пензенской области
28.07.2026 № 595-пП

РАЗМЕРЫ
должностных окладов (ставок заработной платы) работников
государственных учреждений Пензенской области, осуществляющих
деятельность в области гражданской обороны, защиты населения
и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного
характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей
на водных объектах

Категории и должности работников государственных учреждений Пензенской области	Размеры должностных окладов (руб.)
1	2
Начальник управления, службы, штаба, центра в учреждении	27466
Начальник самостоятельного отдела	25955
Начальник отдела в составе управления, службы, штаба, центра в учреждении; представительства; самостоятельного отделения (группы)	24139
Начальник отделения (группы) в составе отдела	21037
Начальник пункта управления	21564
Начальник поисково-спасательного подразделения	28460
Начальник маневренной поисковой группы	21037
Начальник спасательной станции	18359
Начальник поста (спасательного)	12226
Оперативный дежурный пункта управления	16751
Оперативный дежурный поисково-спасательного отряда	16751
Диспетчер: старший диспетчер	11018
диспетчер	9930
Дежурный (по зданию, складу, гаражу и т.д.)	9930
Инспектор по основной деятельности: старший инспектор	16209
инспектор	13437
Спасатель: Спасатель международного класса	28460
Спасатель 1 класса	26454
Спасатель 2 класса	24499

1	2
Спасатель 3 класса	22691
Спасатель	20683
Главный специалист (в отделах)	21398
Ведущий специалист ГО	19477
Специалист 1 категории ГО	17773
Специалист 2 категории ГО	16209
Специалист ГО	14764
Ведущий специалист по кадрам	19964
Специалист 1 категории по кадрам	18218
Специалист 2 категории по кадрам	16209
Специалист по кадрам	14764
Специалист по охране труда 1 категории	18218
Специалист по охране труда 2 категории	16209
Специалист по охране труда	14764
Инженер:	
Ведущий инженер	21839
Инженер 1 категории	21095
Инженер 2 категории	20476
Инженер	19855
Водолазный специалист:	
старший водолазный специалист	21037
водолазный специалист	19477
Начальник городских, районных (межрайонных) курсов гражданской обороны	21037
Заведующий учебно-методическим кабинетом	17773
Преподаватель высшей категории	24427
Преподаватель 1 категории	22721
Преподаватель 2 категории	21037
Преподаватель	14764
Методист:	
Методист высшей категории	24427
Методист 1 категории	22721
Методист 2 категории	21037
Методист	14764
Инструктор гражданской обороны	14764
Инструктор противопожарной профилактики	14764
Юрисконсульт:	
Ведущий юрисконсульт	19964
Юрисконсульт 1 категории	16209
Юрисконсульт 2 категории	14764
Юрисконсульт	12226
Бухгалтер:	
Ведущий бухгалтер	19477

1	2
Бухгалтер 1 категории	16209
Бухгалтер 2 категории	13437
Бухгалтер	11018
Кассир:	
Старший кассир	9930
Кассир	9482
Документовед:	
Ведущий документовед	19477
Документовед 1 категории	16209
Документовед 2 категории	14764
Документовед	12226
Начальник секретной части (заведующий делопроизводством)	11018
Делопроизводитель	9482
Секретарь	9482
Программист:	
Ведущий программист	22721
Программист 1 категории	19477
Программист 2 категории	16209
Программист	13437
Психолог:	
Ведущий психолог	19477
Психолог 1 категории	17773
Психолог 2 категории	16209
Психолог	14764
Врачи-специалисты:	
Врач высшей категории	24427
Врач первой категории	22721
Врач второй категории	21037
Заведующий медпунктом - фельдшер	19477
Фельдшер	14764
Начальник гаража	25955
Заведующий центральным складом	12226
Заведующий складом	11018
Заведующий хозяйством	9930
Механик	12226
Техник:	
Техник 1 категории	12226
Техник 2 категории	11018
Техник	9930
Начальник караула пожарной части противопожарной службы Пензенской области	23390

1	2
Командир отделения пожарной части (отдельного поста) противопожарной службы Пензенской области	22221
Пожарный противопожарной службы Пензенской области:	
Пожарный 1 класса	21919
Пожарный 2 класса	21556
Пожарный	20683
Начальник пожарной части	27356
Старший пожарный-спасатель	24622
Пожарный-спасатель	20683
Врачи-специалисты: без категории	19481
Медицинская сестра:	
Высшей категории	17777
Первой категории	16214
Второй категории	14770
Без категории	13437
Главный специалист по защите информации	21398
Ведущий переводчик	19481
Переводчик 1 категории	16213
Переводчик 2 категории	14770
Переводчик	12232

Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до трех размеров указанной средней заработной платы.

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение.

Перечень должностей и профессий работников учреждения, которые относятся к основному персоналу по видам экономической деятельности, устанавливается исполнительным органом Пензенской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя учреждения, по согласованию с Министерством труда, социальной защиты и демографии Пензенской области.

Для исчисления средней заработной платы в целях определения размера должностного оклада руководителя Учреждения применяется Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя, утвержденный приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 08.04.2008 № 167н "Об утверждении Порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя федерального бюджетного учреждения" (зарегистрирован в Минюсте России 05.05.2008 № 11624).

Должностные оклады руководителя (начальника) филиала учреждения, обособленного структурного подразделения; заместителей руководителя (начальника) учреждения, филиала учреждения, обособленного структурного подразделения; главного бухгалтера учреждения, филиала учреждения; главного специалиста учреждения; главного инженера учреждения устанавливаются в размере на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя (начальника).

Должностные оклады помощников руководителя (начальника) устанавливаются в размере на 30 - 50 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя (начальника).

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы, формируемый за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемый за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) (далее по тексту - предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы) для руководителя учреждения устанавливается в кратности до 8, заместителей - до 5, главного бухгалтера - до 4.

Решение об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы для руководителя учреждения, заместителей, главного бухгалтера принимается исполнительным органом Пензенской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя учреждения, и оформляется правовым актом.

Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителя учреждения, заместителей и главного бухгалтера размещается в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на официальном сайте исполнительного органа Пензенской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения не может превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих Пензенской области, замещающих должности государственной гражданской службы Пензенской области в Министерстве жилищно-коммунального хозяйства и гражданской защиты населения Пензенской области, и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Пензенской области в Министерстве жилищно-коммунального хозяйства и гражданской защиты населения Пензенской области (далее - служащие и работники Министерства).

В целях настоящих Размеров должностных окладов расчетный среднемесячный уровень оплаты труда служащих и работников Министерства определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда служащих и работников Министерства (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) на установленную численность служащих и работников Министерства и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится Министерством до руководителя учреждения.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на оплату труда работников учреждения, в отношении которых федеральными законами, актами Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) на численность работников учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием (без учета численности работников, в отношении которых установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

Абзацы десятый, одиннадцатый и двенадцатый применяются в отношении учреждений:

- осуществляющих исполнение государственных функций;
- наделенных в случаях, предусмотренных федеральными законами, полномочиями по осуществлению государственных функций, возложенных на Министерство жилищно-коммунального хозяйства и гражданской защиты населения Пензенской области;
- обеспечивающих деятельность Министерства жилищно-коммунального хозяйства и гражданской защиты населения Пензенской области (административно-хозяйственное, информационно-техническое и кадровое обеспечение, делопроизводство, бухгалтерский учет и отчетность), в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 (с последующими изменениями).

Размеры окладов работников, работающих по профессиям рабочих в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8940
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9530
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9744
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9930
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	11018
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	12226
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	13437
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	15379

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Пензенской области
28.07.2026 № 595-ПП

**Условия, размеры и порядок
осуществления выплат компенсационного характера работникам
государственных учреждений Пензенской области, осуществляющих
деятельность в области гражданской обороны, защиты населения
и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного
характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей
на водных объектах**

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их реализации работникам устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам (далее - оклад) в виде надбавок, доплат, если иное не установлено законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда:

1.1. Выплаты компенсационного характера, устанавливаемые за фактическое время выполнения работ:

1.1.1. За проведение опасных аварийно-спасательных работ производится доплата работникам за каждый час работы в следующих размерах:

без применения изолирующих средств - 400 процентов оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы работника;

с применением изолирующих средств - 900 процентов оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы работника.

Расчет доплаты за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднеемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочей недели, устанавливаемой работнику.

Перечень изолирующих средств, при работе в которых за проведение аварийно-спасательных работ в особо сложных и особо опасных условиях производится оплата из расчета 900 процентов оклада (должностного оклада) за каждый час работы:

1. Респиратор замкнутого цикла дыхания (КИП Р-30, Р-32 и др. респираторы с более длительным циклом обеспечения дыхания).

2. Аппарат воздушный дыхательный (АСВ-2, Спироматик 90 ТМ, ДРЕГЕР, АУЭР и др. системы аналогичного типа).

3. Водолазные системы (УСВ-50 М, Диватор МК11, Подводник-2-4 АВМ-1, 5, 8 и другие системы подобного типа).

4. Гидрокостюмы, гидрокомбинезоны (УГК-1-2-3-4, Викинг, Арктик и др. системы подобного типа).

5. Теплозащитные костюмы (ИК-ТГЗ, Треллеборг-Акварекс-Каверс, АУЭР и др. аналогичные костюмы).

6. Химические изолирующие костюмы (Л-1, КИО-2М, ИК-АЖ, Треллеборг, ВТН, АУЭР, КС-АЗОТ и др. аналогичные костюмы).

К опасным аварийно-спасательным работам относятся:

работа в зоне разрушенных зданий и сооружений в условиях опасности обрушения конструкций этих зданий (плит, блоков, камней и т.д.);

работа в зоне разрушенных зданий и сооружений в условиях опасности повторных толчков землетрясения, взрывов газа и горючих жидкостей (паров);

работа в условиях лесных, степных пожаров в населенной зоне, отнесенных к III и более сложной категории;

работа в сложных погодных условиях:

при эффективной температуре (с учетом влажности и скорости ветра) ниже минус 20 град. С и выше плюс 30 град. С;

на открытом воздухе при скорости движения воздуха 20 м/с;

сильных (интенсивных) атмосферных осадков;

работа в условиях опасности схода снежных лавин и селей, прорыва плотин и дамб;

работа в горах на высоте свыше 3000 м или в лавиноопасной зоне с применением альпинистского снаряжения для преодоления сложных участков горного рельефа;

работа в условиях глубоких пещер с применением спелеоснаряжения;

работа по эвакуации из очагов чрезвычайных ситуаций трупов погибших людей и животных;

работа с сильно действующими ядовитыми и взрывчатыми веществами (агрессивными жидкостями и газами), в задымленных, загазованных и запыленных помещениях, в колодцах и замкнутых емкостях;

работа в условиях ионизирующих излучений с интенсивностью выше предельно допустимой;

- работа в зоне ведения боевых действий;
- работа в зонах эпидемий (эпизоотии), радиоактивного, химического и бактериологического заражения местности;
- подъем, опускание и перемещение тяжеловесных (свыше установленных законодательством норм подъема и переноски тяжестей вручную) предметов (грузов) без применения подъемно-транспортного оборудования;
- буксировка тяжеловесных машин, механизмов и оборудования и транспортировка негабаритных грузов;
- подъем предметов (грузов) двумя грузоподъемными машинами;
- монтаж, демонтаж и ремонт грузоподъемных машин, ремонт подкрановых путей;
- погрузка и разгрузка круглого леса (крюжа) без применения грузоподъемных машин;
- лесосечные работы;
- разборка, укрепление и восстановление аварийных частей и элементов зданий и сооружений;
- возведение и разборка строительных лесов высотой свыше 5 метров;
- работы на высоте (свыше 5 м) при отсутствии строительных лесов, подмостей, без применения телескопических подъемных устройств и т.п.;
- ремонтно-строительные и уборочные работы на крышах;
- работы в выемках (котлованах, траншеях, ямах и т.п.) глубиной свыше 2 м;
- работы на эксплуатируемых линиях железных дорог;
- подъем и установка мачт, ферм и других конструкций, габариты которых превышают длину стрелы грузоподъемной машины;
- работы, связанные с применением дихлорэтана, цианистых солей, облегченного бензина и других ядовитых веществ (жидкостей) и легковоспламеняющихся смесей;
- погрузка, разгрузка и транспортировка баллонов со взрывоопасными и ядовитыми веществами;
- погрузочно-разгрузочные и строительные работы, выполняемые временно назначенными работниками;
- работа за бортом судна с подвесок, плотиков, понтонов, а также на мачтах, антенных устройствах и т.д.;
- технологическое испытание специальных машин и агрегатов после ремонта, гидравлическое и пневматическое испытание систем специальных машин давлением 10 кгс/кв. см (0,1 Па) и выше;
- работы в бункерах, баках, резервуарах, танках, цистернах, колодцах, туннелях, шахтах;
- работы в охранных зонах линий электропередачи (связи, радиофикации), а также вблизи энергетических коммуникаций (газо-, топливо-, водопроводов и т.д.);
- электрогазосварочные и другие огневые работы внутри и снаружи резервуаров, тары и других емкостей из-под горючих, взрывчатых и агрессивных веществ;

зачистка, нейтрализация резервуаров, тары и других емкостей из-под нефтепродуктов, а также слив кислот, щелочей и других агрессивных и токсических веществ и смесей;

пропитка древесины антисептическими и огнезащитными составами;

ремонт и чистка котлов, печей, трубопроводов нефтепродуктов, газа, пара и горячей воды вентиляционных воздуховодов;

работы с применением строительно-монтажного пистолета;

погрузка, разгрузка, транспортировка баллонов со взрывоопасными и ядовитыми веществами;

испытание тросов, стропов и бугелей.

1.1.2. Надбавка водолазам и водителям автомобилей при выполнении особо важных и особо ответственных работ - до 20 процентов оклада.

1.1.3. За обследование, локализацию и ликвидацию подводных потенциально опасных объектов в опасных условиях производится доплата работникам за каждый час работы - 900 процентов оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы работника.

1.2. Выплаты компенсационного характера, устанавливаемые на постоянной основе:

1.2.1. На работах с вредными и (или) опасными условиями труда - 12 процентов оклада.

Порядок оценки условий труда на рабочих местах при проведении специальной оценки условий труда и применения перечней работ с вредными и (или) опасными условиями труда, по которым могут устанавливаться надбавки и доплаты за условия труда, а также размеры этих надбавок, доплат в зависимости от фактического состояния условий труда определяются в установленном порядке на основе соответствующих нормативных правовых актов и утверждаются приказом руководителя (начальника) учреждения.

Конкретные размеры доплат определяются по результатам специальной оценки условий труда в соответствии с перечнями работ с вредными и (или) опасными условиями труда и утверждаются приказом руководителя.

1.2.2. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, могут устанавливаться иные выплаты компенсационного характера, предусмотренные законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1.2.3. Медицинским работникам в соответствии с перечнями подразделений и должностей, работа в которых дает право на повышенную оплату труда в связи с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается дополнительная оплата труда - 15 процентов.

2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

2.1. Выплаты компенсационного характера, устанавливаемые за фактическое время выполнения работ:

2.1.1. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов (статья 96 Трудового кодекса Российской Федерации).

Работникам за непосредственное участие по ликвидации чрезвычайных ситуаций, медицинским работникам, занятому оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи, выездному персоналу дежурных частей доплата за работу в ночное время производится в размере 50 процентов оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы работника.

Остальным работникам - в размере 35 процентов оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы работника.

2.1.2. За проведение тренировок в изолирующих средствах выездному составу учреждений с применением изолирующих средств производится доплата работникам за каждый час тренировок - 100 процентов оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы работника.

2.1.3. Водолазам 3, 2 и 1 классов и другим работникам, спускающимся под воду для выполнения служебных обязанностей, при общей продолжительности пребывания под водой, в том числе под повышенным давлением, с начала водолазной практики не менее 500 часов производится единовременная выплата, равная 5 минимальным размерам оплаты труда.

За каждые последующие 500 часов пребывания под водой единовременная выплата увеличивается на 5 минимальных размеров оплаты труда, при этом максимальная единовременная выплата, произведенная за каждые последующие 500 часов, не может превышать 25 минимальных размеров оплаты труда. Часы пребывания под водой за время учебной подготовки и переподготовки для выплаты единовременной выплаты не учитываются.

2.2. Выплаты компенсационного характера, устанавливаемые на постоянной основе:

2.2.1. За ненормированный рабочий день водителям автомобилей - до 25 процентов оклада.

2.2.2. Рабочим, не освобожденным от основной работы за руководство бригадой (звеном), иным подразделением:

с численностью до 10 человек - 15 процентов оклада;

с численностью 10 человек и более - 25 процентов оклада.

2.2.3. Водителям:

на автомобилях с прицепами - до 20 процентов оклада.

2.2.4. Работникам производятся иные выплаты компенсационного характера, предусмотренные законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации.

3. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

Работникам, допущенным к государственной тайне, на постоянной основе выплачивается ежемесячная процентная надбавка к окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Работникам структурных подразделений по защите государственной тайны выплачивается ежемесячная процентная надбавка к окладу за стаж работы в указанных структурных подразделениях.

4. Порядок, условия и размеры выплат компенсационного характера определяются руководителем учреждения с участием трудового коллектива за счет и в пределах лимитов бюджетных обязательств, выделенных на оплату труда в соответствующем году.

5. Порядок, условия и размеры выплат компенсационного характера руководителям учреждений определяются коллективным договором применительно к условиям оплаты труда, действующим для учреждения в целом.

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Пензенской области
28.07.2026 № 595-пП

**Условия, размеры и порядок
осуществления выплат стимулирующего характера работникам
государственных учреждений Пензенской области, осуществляющих
деятельность в области гражданской обороны, защиты населения
и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного
характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей
на водных объектах**

Выплаты стимулирующего характера работникам устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

К видам выплат стимулирующего характера относятся:
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
выплаты за качество выполняемых работ;
выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
премиальные выплаты по итогам работы.

К основным показателям оценки эффективности труда работников относятся следующие показатели:

успешное, добросовестное и качественное исполнение профессиональных и должностных обязанностей;
профессионализм и оперативность при выполнении трудовых функций;
применение в работе современных форм и методов организации труда.

Конкретные показатели стимулирования работников устанавливаются коллективными договорами, трудовыми соглашениями, локальными нормативными актами.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам (далее - оклад) в виде надбавок, доплат, если иное не установлено законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

1.1. Выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые за фактическое время выполнения работ:

надбавка за непосредственное участие в ликвидации чрезвычайных ситуаций (за время выполнения этих работ) - до 50 процентов оклада.

1.2. Выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые на постоянной основе:

1.2.1. Надбавка за особые условия труда (обеспечение высокого уровня оперативно-технической готовности, специальный режим работы) работникам - до 50 процентов оклада.

1.2.2. Надбавка за присвоенную квалификационную категорию водителям автомобилей 2-го класса - 10 процентов, 1-го класса - 25 процентов оклада.

Квалификационные категории "водитель автомобиля второго класса", "водитель автомобиля первого класса" могут быть присвоены водителям автомобилей, которые прошли подготовку или переподготовку по единым программам и имеют водительское удостоверение с отметкой, дающей право управления определенными категориями транспортных средств ("В", "С", "D", "Е").

Квалификационная категория "водитель автомобиля первого класса" может быть присвоена водителю автомобиля, имеющему квалификационную категорию "водитель автомобиля второго класса" не менее двух лет.

Квалификационная категория "водитель автомобиля второго класса" присваивается водителю автомобиля, имеющему водительский стаж не менее трех лет.

Квалификационные категории водителям автомобилей присваиваются на основании приказа начальника учреждения.

2. Выплаты за качество выполняемых работ:

2.1. Выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые на постоянной основе:

2.1.1. Надбавка за класс квалификации водолазам:

3 класс - 10 процентов оклада;

2 класс - 15 процентов оклада;

1 класс - 25 процентов оклада.

2.1.2. Работникам, имеющим почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, почетные звания Пензенской области "Заслуженный спасатель Пензенской области" и "Заслуженный пожарный Пензенской области", устанавливается надбавка к окладу в следующих размерах:

"Заслуженный" - 15 процентов;

"Народный" - 25 процентов.

Надбавка выплачивается только по месту основной работы.

При наличии у работника двух почетных званий надбавка производится по одному из оснований.

3. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

Назначение процентной надбавки производится на основании приказа руководителя по представлению созданной в учреждении комиссии по установлению стажа работы.

4. Премияльные выплаты по итогам работы:

4.1. Выплата премии осуществляется по итогам работы за определенный период (месяц, квартал).

Порядок и условия премирования (периодичность выплаты премии, показатели премирования, условия, при которых работникам могут быть снижены размеры премий или работники могут быть лишены премии полностью) устанавливаются положениями о премировании, утверждаемыми руководителями, по согласованию с профсоюзными органами, исходя из конкретных задач, стоящих перед учреждениями.

Конкретные размеры премий работников определяются в соответствии с личным вкладом каждого работника в выполнение задач, стоящих перед учреждениями, в пределах средств, предусматриваемых на эти цели фондом оплаты труда, и максимальными размерами не ограничиваются.

4.2. Работникам может выплачиваться единовременное денежное вознаграждение (премия) за добросовестное выполнение должностных (трудовых) обязанностей по итогам календарного года (далее - годовая премия) в размере до 2 окладов.

Годовая премия выплачивается в целях обеспечения материальной заинтересованности работников в своевременном и качественном выполнении своих должностных (трудовых) обязанностей, повышения ответственности за порученный участок работы.

Право на получение годовой премии имеют все работники, содержащиеся по утвержденным штатным расписаниям (штатам) учреждений, в том числе принятые на работу на условиях совместительства.

Годовая премия выплачивается работнику в размере до двух окладов (должностных окладов), фактически установленных ему по занимаемой должности (профессии) на 1 декабря календарного года, за который производится выплата годовой премии.

Работникам, проработавшим неполный календарный год, годовая премия выплачивается пропорционально отработанному времени в году. При этом размер годовой премии исчисляется путем деления полной суммы годовой премии за год на количество календарных дней в этом году и умножения на количество календарных дней периода работы в этом же году.

Работникам, принятым на работу на условиях совместительства, а также работающим неполное рабочее время, размер годовой премии устанавливается исходя из окладов, исчисленных пропорционально отработанному рабочему времени, за которое выплачивается премия.

Годовая премия выплачивается в течение первого квартала года, следующего за истекшим календарным годом.

Годовая премия выплачивается работникам на основании приказа руководителя.

Руководители учреждений имеют право лишать работников годовой премии за ненадлежащее исполнение должностных (трудовых) обязанностей в случаях, предусмотренных коллективными договорами.

Лишение годовой премии оформляется приказом руководителя с обязательным указанием причины.

Годовая премия не выплачивается работникам:
заключившим трудовой договор на срок до двух месяцев;
выполняющим работу на условиях почасовой оплаты;
находящимся в отпуске по уходу за ребенком.

4.3. При награждении государственными наградами Российской Федерации или поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, работникам выплачивается единовременное поощрение в следующих размерах:

- а) при поощрении Правительством Российской Федерации - в размере двух должностных окладов;
- б) при поощрении Президентом Российской Федерации - в размере трех должностных окладов;
- в) при награждении государственными наградами Российской Федерации - в размере пяти должностных окладов.

Выплата единовременного поощрения производится за счет и в пределах средств фонда оплаты труда Учреждения.

5. Порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера определяются руководителем учреждения с учетом мнения трудового коллектива за счет и в пределах лимитов бюджетных обязательств, выделенных на оплату труда в соответствующем году.

6. Порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера руководителям учреждений определяются коллективным договором применительно к условиям оплаты труда, действующим для учреждения в целом.

ПОРЯДОК
формирования фонда оплаты труда работников государственных
учреждений Пензенской области, осуществляющих деятельность
в области гражданской обороны, защиты населения и территорий
от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера,
обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей
на водных объектах

1. Фонд оплаты труда работников формируется в расчете на штатную численность работников.

2. Годовой фонд оплаты труда работников учреждения формируется исходя из объема денежных средств, направляемых на выплаты:

2.1. Окладов (должностных окладов), в том числе должностных окладов руководителей учреждений, - в размере 12 окладов.

2.2. Выплат компенсационного характера, за исключением выплат, связанных с работой в местностях с особыми климатическими условиями, от окладного фонда в размере до 10 %.

2.3. Выплат стимулирующего характера в размере до 90 % окладного фонда.

3. Руководители учреждений при необходимости вправе перераспределять средства между выплатами, предусмотренными пунктами 2.2 и 2.3 настоящего Порядка, с учетом безусловного обеспечения выплат компенсационного характера, установленных в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Пензенской области
28.07.2026 № 595-ПП

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке исчисления стажа работы, дающего право на выплату
ежемесячной процентной надбавки за выслугу лет работникам
государственных учреждений Пензенской области, осуществляющих
деятельность в области гражданской обороны, защиты населения
и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного
характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей
на водных объектах

1. Общие положения

1.1. Право на получение процентной надбавки за выслугу лет имеют все работники единой системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций и противопожарной службы Пензенской области, содержащиеся за счет средств бюджета области, в том числе принятые на работу по совместительству.

Ежемесячная процентная надбавка за выслугу лет в настоящем Положении для краткости будет именоваться "процентная надбавка".

1.2. Выплата процентной надбавки производится ежемесячно к должностным окладам по занимаемой должности (профессии) в следующих размерах при выслуге лет:

- свыше 1 года - 5 процентов;
- свыше 3 лет - 10 процентов;
- свыше 5 лет - 15 процентов;
- свыше 10 лет - 20 процентов;
- свыше 15 лет - 30 процентов.

1.3. Процентная надбавка за выслугу лет не выплачивается работникам, занятым на временных и сезонных работах, за исключением работников котельных и истопников, которым надбавка за выслугу лет выплачивается за фактический период работы (сезон).

2. Исчисление стажа работы, дающего право на получение
процентной надбавки

2.1. В стаж работы, за который выплачивается процентная надбавка, включается все время работы (службы) в воинских частях, учреждениях, организациях МЧС России (ГКЧС России), в Государственной противопожарной службе (пожарной охране, противопожарных и аварийно-спасательных службах Министерства внутренних дел Российской Федерации), в органах внутренних дел, а также в подразделениях пожарной охраны других министерств и иных федеральных органов исполнительной власти.

2.2. В стаж работы, дающий работникам право на получение процентной надбавки, установленный пунктом 2.1 настоящего Положения, включается также время работы на выборных должностях и в качестве государственных служащих в федеральных государственных органах, государственных органах субъектов Российской Федерации и органах местного самоуправления, в подразделениях Российского корпуса спасателей; в поисково-спасательных, аварийно-спасательных службах, оперативно-спасательных центрах и подразделениях независимо от ведомственной подчиненности (в том числе туристских, альпинистских и других спасательных службах, пунктах, центрах и подразделениях, подразделениях (должностях) гражданской обороны учреждений, предприятий и организаций других министерств и ведомств), а также подразделениях Государственной инспекции по маломерным судам Российской Федерации независимо от ведомственной подчиненности.

2.3. В стаж работы, исчисленный в соответствии с пунктами 2.1 и 2.2 настоящего Положения, включаются все периоды независимо от причин увольнения и длительности перерывов в работе, если другие условия не оговорены настоящим Положением особо.

2.4. В стаж работы, исчисленный в соответствии с пунктами 2.1 и 2.2 настоящего Положения, включаются периоды иной деятельности, а именно:

2.4.1. Военная служба по контракту в Вооруженных Силах Российской Федерации и других войсках и воинских формированиях.

2.4.2. Военная служба в вооруженных силах государств - бывших республик Союза ССР до окончания переходного периода (до 31 декабря 1994 г.) и до 31 декабря 1999 г. - в случаях заключения и ратификации в установленном порядке соответствующих двусторонних межгосударственных договоров.

2.4.3. Служба в качестве рядового и начальствующего состава в органах внутренних дел Российской Федерации и бывшего Союза ССР.

2.4.4. Военная служба военнослужащих-женщин и служба женщин в качестве рядового и начальствующего состава органов внутренних дел, уволенных в связи с беременностью или рождением ребенка, а также период, в течение которого им после увольнения выплачивалось пособие по беременности и родам, и время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

2.4.5. Военная служба по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации из расчета один день военной службы за два дня работы.

2.5. В стаж работы не включаются периоды отбывания исправительных работ (в том числе по месту работы без лишения свободы) и административного ареста.

2.6. В случаях, предусмотренных пунктом 2.4 настоящего Положения, днем увольнения с военной службы считается день исключения из списков личного состава воинской части, подразделения органа внутренних дел, а днем поступления на работу в организацию - день, указанный в приказе о приеме работника на работу в эту организацию.

Действительная военная служба офицеров, прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы для исчисления стажа работы приравняется к военной службе по контракту, а действительная срочная военная служба сержантов, старшин, солдат, матросов, призывавшихся на военную службу, а также период обучения курсантов в военно-учебных заведениях до заключения контракта - к военной службе по призыву.

2.7. Стаж работы, дающий право на получение процентной надбавки, устанавливается комиссиями по установлению стажа, создаваемыми в организациях, руководители которых имеют право приема на работу и увольнения с работы работников.

Комиссии создаются приказами руководителей организаций в составе заместителя руководителя - председателя и членов комиссии: начальника финансового органа (главного бухгалтера), начальника отдела кадров или другого лица, занимающегося вопросами работы с кадрами, работника правового подразделения и представителя выборного профсоюзного органа или уполномоченного работниками представительного органа.

2.8. Основным документом для определения стажа работы является трудовая книжка или сведения о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, а для уволенных с военной службы в запас или отставку - военный билет или другой документ, подтверждающий стаж работы (службы).

2.9. В случаях, когда стаж работы не подтверждается записями в трудовой книжке или сведениями о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, военном билете, он может быть подтвержден другими документами, в частности, расчетными книжками, а также справками, надлежаще оформленными и скрепленными печатью.

Указанные справки выдаются на основании документов по учету личного состава и других документов, подтверждающих стаж.

Подтверждение стажа работы, дающего право на получение процентной надбавки, свидетельскими показаниями не допускается.
