



ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21 ноября 2024 г. № 918-пП

г. Пенза

О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений социального обслуживания граждан Пензенской области, утвержденное постановлением Правительства Пензенской области от 18.07.2024 № 482-пП (с последующими изменениями)

Руководствуясь Законом Пензенской области от 21.04.2023 № 4006-ЗПО "О Правительстве Пензенской области" (с последующими изменениями) Правительство Пензенской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений социального обслуживания граждан Пензенской области, утвержденное постановлением Правительства Пензенской области от 18.07.2024 № 482-пП "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений социального обслуживания граждан Пензенской области" (с последующими изменениями) (далее - Положение), следующие изменения:

1.1. в разделе 2 "Порядок и условия оплаты труда работников" Положения:

1.1.1. пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

"2.2. К окладу по соответствующим ПКГ на определенный период времени в течение соответствующего календарного года и с учетом обеспечения финансовыми средствами применяется персональный повышающий коэффициент.";

1.1.2. пункт 2.3 изложить в следующей редакции:

"2.3. Руководитель организации с учетом мотивированного мнения представительного органа работников утверждает перечень профессий рабочих и должностей служащих, по которым устанавливается персональный повышающий коэффициент.";

1.1.3. пункт 2.4 изложить в следующей редакции:

"2.4. Размер выплат по персональному повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента к окладу - не более 2,5.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.”;

1.2. абзац второй пункта 4.1 раздела 4 "Особенности порядка и условий оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности служащих" Положения изложить в следующей редакции:

"К рекомендуемому окладу по соответствующим ПКГ работникам устанавливаются: персональный повышающий коэффициент, выплаты компенсационного и стимулирующего характера (разделы 7 и 8 настоящего Положения).”;

1.3. пункт 5.1 раздела 5 "Особенности порядка и условий оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих" Положения изложить в следующей редакции:

"5.1. К окладу (ставке) по соответствующим ПКГ работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, кроме персонального повышающего коэффициента (пункт 2.2 настоящего Положения) и выплат компенсационного и стимулирующего характера (разделы 7 и 8 настоящего Положения), может быть установлен повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных и ответственных работ. Коэффициент применяется в отношении работников, работающих по профессиям рабочих не ниже 6 разряда соответствующего раздела ЕТКС и привлекаемых для выполнения важных и ответственных работ.

Решение о введении повышающего коэффициента к окладу за выполнение важных и ответственных работ принимается руководителем организации с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу за выполнение важных и ответственных работ определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента к окладу - не более 2,5.

Применение повышающего коэффициента к окладу за выполнение важных и ответственных работ не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.”;

1.4. в разделе 6 "Условия оплаты труда руководителя организации, его заместителей, главного бухгалтера" Положения:

1.4.1. абзац первый пункта 6.1 изложить в следующей редакции:

"Заработная плата руководителя организации состоит из должностного оклада, выплат компенсационного характера и стимулирующего характера.”;

1.4.2. абзац первый пункта 6.2 изложить в следующей редакции:

"В трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), заключаемом Министерством труда, социальной защиты и демографии Пензенской области с руководителем организации, должны быть указаны группа по оплате труда руководителей, размер должностного оклада, наименование и размер каждой выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные руководителю организации на основании пунктов 6.3, 6.4, 6.6, 6.7 настоящего Положения.”;

1.4.3. таблицу в пункте 6.3 изложить в следующей редакции:

| Группа по оплате труда руководителей | Размеры должностных окладов руководителей организаций (рублей) |
|--------------------------------------|----------------------------------------------------------------|
| 1 | 71 468 |
| 2 | 67 264 |
| 3 | 63 060 |
| 4 | 58 856 |
| 5 | 54 652 |

1.4.4. пункт 6.5 признать утратившим силу;

1.4.5. таблицу пункта 6.7.1 изложить в следующей редакции:

| Стаж работы в должности руководителя, заместителя руководителя в организациях социального обслуживания граждан, здравоохранения, образования, культуры | Размеры надбавки за стаж работы в должности руководителя, заместителя руководителя в организациях социального обслуживания граждан, здравоохранения, образования, культуры (в процентах к окладу) |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| от 2 лет до 5 лет | 10 % |
| свыше 5 лет | 20 % |

1.4.6. подпункт 6.7 дополнить подпунктами 6.7.3, 6.7.4 следующего содержания:

"6.7.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы руководителю учреждения устанавливается по решению Министра труда, социальной защиты и демографии Пензенской области за интеллектуальные, эмоциональные нагрузки, за срочность при выполнении сложных задач в ограниченное время, оперативность в принятии решений и достижение высоких результатов работы руководителя учреждения.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы может быть постоянной или иметь разовый характер в зависимости от выполнения руководителем конкретных условий, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы руководителю учреждения устанавливается в процентах к должностному окладу или в абсолютной сумме.

6.7.4. Выплаты за качество выполняемых работ, в том числе надбавка за почетное звание, соответствующее профилю работы: заслуженный - в размере 0,1 к окладу (должностному окладу), народный - в размере 0,2 к окладу (должностному окладу), надбавка за ученую степень, соответствующую профилю работы: кандидат наук - в размере 0,1 к окладу (должностному окладу), доктор наук - в размере 0,2 к окладу (должностному окладу).";

1.4.7. пункт 6.8 изложить в следующей редакции:

"6.8. Заработная плата заместителей руководителей организаций и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, персонального повышающего коэффициента к окладу, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностные оклады заместителей руководителей организаций и главных бухгалтеров устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей данных организаций.

Заместителям руководителя и главному бухгалтеру персональный повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается руководителем организации в пределах бюджетных ассигнований, экономии средств по фонду оплаты труда и выполнения установленных заданий для каждого структурного подразделения.

Системы оплаты труда заместителей руководителей организаций и главных бухгалтеров, включая размеры должностных окладов, размеры персонального повышающего коэффициента к окладу и каждой выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами организаций на основании разделов 2, 3, 7, 8 настоящего Положения. Средняя заработная плата заместителей руководителей организаций и главных бухгалтеров не должна превышать среднюю заработную плату руководителя данной организации за отчетный год.";

1.5. подпункт 3.1 пункта 8.1.1 раздела 8 "Порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера" Положения изложить в следующей редакции:

"3.1. надбавка за стаж непрерывной работы в организациях социального обслуживания граждан (приложение № 4 к настоящему Положению);";

1.6. в разделе 9 "Другие вопросы оплаты труда" Положения:

1.6.1. пункт 9.3 признать утратившим силу;

1.6.2. дополнить пунктами 9.5, 9.6 следующего содержания:

"9.5. По должностям специалистов и служащих, размеры окладов по которым не предусмотрены в таблице № 1 приложения № 1 к настоящему Положению, размер оклада (должностного оклада) устанавливается в зависимости от сложности труда, но не менее чем размер оклада, установленный для первого квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы "Общепромышленные должности служащих первого уровня", и не более чем размер оклада, установленный для пятого квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы "Общепромышленные должности служащих третьего уровня".

9.6. По должностям (профессиям) рабочих, размеры окладов по которым не предусмотрены в таблице № 2 приложения № 1 к настоящему Положению, размер оклада устанавливается в зависимости от сложности труда, но не менее чем размер оклада, установленный для первого квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня", и не более минимального размера оплаты труда.";

1.7. приложение № 1 к Положению изложить в следующей редакции:

"Приложение № 1
к Положению
о системе оплаты труда работников
государственных бюджетных,
автономных и казенных учреждений
социального обслуживания граждан
Пензенской области

Таблица № 1

**РАЗМЕРЫ
должностных окладов руководителей структурных подразделений,
специалистов и служащих**

| № п/п | Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Должностной оклад (рублей) |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня" | | |
| 1.1. | 1 квалификационный уровень | - агент по закупкам; - агент по снабжению; - делопроизводитель; - калькулятор; - кассир; - комендант; - машинистка; - секретарь; - секретарь-машинистка; - статистик; - экспедитор; - экспедитор по перевозке грузов | 12 975 |
| 1.2. | 2 квалификационный уровень | - должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший" | 13 364 |
| 2. | Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня" | | |
| 2.1. | 1 квалификационный уровень | - администратор; - диспетчер - инспектор по кадрам; - лаборант; - секретарь руководителя; - техник; - техник по защите информации; - техник-программист | 13 763 |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|------|------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| 2.2. | 2 квалификационный уровень | <ul style="list-style-type: none"> - заведующий складом; - заведующий хозяйством; - должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"; - должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория | 14 173 |
| 2.3. | 3 квалификационный уровень | <ul style="list-style-type: none"> - заведующий производством (шеф-повар); - заведующий столовой; - начальник хозяйственного отдела; - должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория | 14 599 |
| 2.4. | 4 квалификационный уровень | <ul style="list-style-type: none"> - должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий" | 15 035 |
| 2.5. | 5 квалификационный уровень | <ul style="list-style-type: none"> - начальник (заведующий) мастерской (отделением) | 20 600 |
| 3. | Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня" | | |
| 3.1. | 1 квалификационный уровень | <ul style="list-style-type: none"> - бухгалтер; - документовед; - инженер; - инженер по защите информации; - инженер по организации и нормированию труда; - инженер по организации труда; - инженер по ремонту; - инженер-программист (программист); - инженер-технолог (технолог) - инженер-электроник (электроник); - инженер-энергетик (энергетик); - психолог; - специалист по защите информации; - специалист по кадрам; - специалист по связям с общественностью; - сурдопереводчик; | 15 487 |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| | | - экономист; - экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; - экономист по договорной и претензионной работе; - экономист по планированию; - экономист по труду; - экономист по финансовой работе; - юрисконсульт | |
| 3.2. | 2 квалификационный уровень | - должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутри-должностная категория | 15 949 |
| 3.3. | 3 квалификационный уровень | - должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутри-должностная категория | 16 428 |
| 3.4. | 4 квалификационный уровень | - должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий" | 16 922 |
| 3.5. | 5 квалификационный уровень | - заместитель главного бухгалтера | 17 431 |
| 4. | Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня" | | |
| 4.1. | 1 квалификационный уровень | - начальник отдела кадров; - начальник отдела материально-технического снабжения; - начальник планово-экономического отдела; - начальник финансового отдела; - начальник отдела охраны труда; - начальник юридического отдела | 17 952 |
| 4.2. | 3 квалификационный уровень | - директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения | 44 142 |
| 5. | Профессиональная квалификационная группа "Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг" | | |
| 5.1. | | - социальный работник | 20 232 |
| 6. | Профессиональная квалификационная группа "Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг" | | |
| 6.1. | 1 квалификационный уровень | - специалист по социальной работе; - инструктор-методист по лечебной физкультуре | 20 495 |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| 6.2. | 2 квалификационный уровень | - медицинский психолог; - специалист по социальной реабилитации; - инженер по техническим средствам реабилитации инвалидов | 23 963 |
| 7. | Профессиональная квалификационная группа "Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг" | | |
| 7.1. | | - заведующий отделением (социальной службой) | 20 600 |

Примечание.

Наименования должностей указаны в настоящей таблице в соответствии с приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих" (с последующими изменениями) и от 31.03.2008 № 149н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг" (с последующими изменениями).

Таблица № 2

**РАЗМЕРЫ
окладов рабочих**

| № п/п | Квалификационный уровень | Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням | Оклад (ставка) (рублей) |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня" | | |
| 1.1. | 1 квалификационный уровень | - наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; - гардеробщик; - грузчик; - дворник; - дезинфектор; - истопник; - кастелянша; - кладовщик; - лифтер; - парикмахер; - повар; - садовник; | 12 229 |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| | | - сторож (вахтер); - уборщик производственных помещений; - уборщик служебных помещений; - уборщик территорий | |
| 1.2. | 2 квалификационный уровень | - профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене) | 12 597 |
| 2. | Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня" | | |
| 2.1. | 1 квалификационный уровень | - наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; - водитель автомобиля; - оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин | 12 975 |
| 2.2. | 2 квалификационный уровень | - наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 13 364 |
| 2.3. | 3 квалификационный уровень | - наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 13 763 |
| 2.4. | 4 квалификационный уровень | - наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы | 14 173 |

Примечание.

Наименования должностей указаны в настоящей таблице в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих" (с последующими изменениями).

**РАЗМЕРЫ
должностных окладов работников, не отнесенных
к профессиональным квалификационным группам**

| № п/п | Наименование должности (категория работников) | Должностной оклад (рублей) |
|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|
| 1. | заместитель директора филиала | 27 676 |
| 2. | инструктор по адаптивной физкультуре | 20 495 |
| 3. | помощник по уходу | 20 232 |
| 4. | ассистент по оказанию технической помощи лицам с ограниченными возможностями здоровья | 20 232 |
| 5. | машинист по стирке и ремонту спецодежды | 12 229 |
| 6. | оператор стиральных машин | 12 229 |

1.8. приложение № 3 к Положению изложить в следующей редакции:

"Приложение № 3
к Положению
о системе оплаты труда работников
государственных бюджетных,
автономных и казенных учреждений
социального обслуживания граждан
Пензенской области

**ВИДЫ И РАЗМЕРЫ
выплат, связанных с иными особыми условиями труда**

| № п/п | Наименование организаций и их структурных подразделений | Наименование должностей | Размер выплат к окладу, коэффициент |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Организации социального обслуживания граждан и их структурные подразделения | Должности медицинского персонала всех наименований, предусмотренные для обслуживания больных в указанных организациях, специалистов, служащих, руководителей отделов (отделений) (за исключением руководителя учреждения, заместителя руководителя учреждения и главного бухгалтера), рабочих, обслуживающих и работающих с контингентом этих организаций | 0,15 |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| 2. | Организации социального обслуживания граждан | Дезинфекторы | 0,15 |
| 3. | Психоневрологические интернаты, дома-интернаты для детей с дефектами физического развития, реабилитационные центры (отделения) для лиц с дефектами умственного и физического развития, специальные дома для престарелых и инвалидов, детские дома-интернаты для умственно отсталых детей | Должности медицинского персонала всех наименований, предусмотренные для обслуживания больных в указанных организациях; специалистов, служащих и рабочих всех наименований, руководителей отделов (отделений), (за исключением руководителя учреждения, заместителя руководителя учреждения и главного бухгалтера) | 0,25 |
| 4. | Дома ночного пребывания | Должности персонала, непосредственно работающего с контингентом (за исключением руководителя учреждения, заместителя руководителя учреждения и главного бухгалтера) | 0,25 |
| 5. | Отделения (палаты) для лежачих больных домов-интернатов | Должности персонала, непосредственно обслуживающего лежачих больных | 0,25 |
| 6. | Центры помощи детям, оставшимся без попечения родителей | Должности медицинского и педагогического персонала всех наименований, специалистов, служащих и рабочих всех наименований (за исключением руководителя учреждения, заместителя руководителя учреждения и главного бухгалтера) | 0,2 |

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 февраля 2025 года.

3. Настоящее постановление опубликовать в газете "Пензенские губернские ведомости" и разместить (опубликовать) на "Официальном интернет-портале правовой информации" (www.pravo.gov.ru) и на официальном сайте Правительства Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Пензенской области, координирующего вопросы социальной политики.

Временно исполняющий обязанности
Председателя Правительства
Пензенской области Мельниченко

