



ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17 октября 2024 г. № 803-пП

г. Пенза

О внесении изменений в подпункт 5.3.4 пункта 5.3 Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство здравоохранения Пензенской области, утвержденное постановлением Правительства Пензенской области от 05.06.2018 № 303-пП (с последующими изменениями)

На основании статьи 152 Трудового кодекса Российской Федерации (с последующими изменениями), руководствуясь законами Пензенской области от 21.04.2023 № 4006-ЗПО "О Правительстве Пензенской области" (с последующими изменениями) и от 14.06.2024 № 4356-ЗПО "О некоторых вопросах, связанных с оплатой труда работников органов государственной власти Пензенской области, работников государственных учреждений Пензенской области, и об установлении дополнительных гарантий отдельным категориям работников государственных и муниципальных учреждений Пензенской области" (с последующими изменениями), Правительство Пензенской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести изменения в подпункт 5.3.4 пункта 5.3 Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство здравоохранения Пензенской области, утвержденное постановлением Правительства Пензенской области от 05.06.2018 № 303-пП "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство здравоохранения Пензенской области" (с последующими изменениями), изложив его в следующей редакции:

"5.3.4. Сверхурочная работа (9) - работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период. Привлечение работника к сверхурочной работе допускается в порядке и случаях, установленных статьей 99 Трудового кодекса Российской Федерации, в том числе с учетом особенностей, предусмотренных статьей 252 Трудового кодекса Российской Федерации.

За часы, отработанные сверхурочно, работнику начисляется заработная плата, установленная в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) в соответствии с действующей в данном учреждении системой оплаты труда, включая выплаты компенсационного и стимулирующего характера (далее - одинарный размер заработной платы), а также начисляется доплата за сверхурочную работу в следующем порядке:

1) размер доплаты за первые два часа сверхурочной работы определяется путем деления 50 % одинарного размера заработной платы на количество рабочих часов в соответствующем месяце в зависимости от продолжительности рабочего времени, установленной данному работнику, и умножения на количество часов, отработанных им сверхурочно;

2) размер доплаты за последующие часы сверхурочной работы определяется путем деления 100 % одинарного размера заработной платы на количество рабочих часов в соответствующем месяце в зависимости от продолжительности рабочего времени, установленной данному работнику, и умножения на количество часов, отработанных им сверхурочно.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты, установленной в подпункте 5.3.4 пункта 5.3 настоящего Положения, может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации. В этом случае за часы, отработанные сверхурочно, работнику начисляется одинарный размер заработной платы, а доплата за сверхурочную работу не начисляется и время отдыха оплате не подлежит.

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с частью первой статьи 152 Трудового кодекса Российской Федерации."

2. Настоящее постановление действует в части, не противоречащей закону Пензенской области о бюджете Пензенской области на очередной финансовый год и плановый период.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2024.

4. Настоящее постановление опубликовать в газете "Пензенские губернские ведомости" и разместить (опубликовать) на "Официальном интернет-портале правовой информации" (www.pravo.gov.ru) и на официальном сайте Правительства Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Пензенской области, координирующего вопросы здравоохранения.

Временно исполняющий обязанности
Председателя Правительства
Пензенской области



Мельниченко