



ЗАКОН

Пензенской области

О квотировании рабочих мест для лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, проживающих в Пензенской области

Принят Законодательным Собранием Пензенской области 18 октября 2024 года

Статья 1. Предмет правового регулирования настоящего Закона

Настоящий Закон в соответствии с Федеральным законом от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» устанавливает квоты для приема на работу лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и ищущих работу в течение одного года с даты освобождения, проживающих в Пензенской области (далее — лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы), с целью обеспечения им дополнительных гарантий права на труд и социальную защиту от безработицы, как граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

Статья 2. Квота для приема на работу лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы

Квота для приема на работу лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, — минимальное количество рабочих мест для приема на работу у данного работодателя, включая рабочие места, на которых уже работают лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы.

Статья 3. Размер и условия установления квоты для приема на работу лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы

1. Работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, устанавливается квота для приема на работу лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, в размере одного процента от среднесписочной численности работников. Работодатель самостоятельно рассчитывает число лиц, которые должны быть трудоустроены в счет квоты, исходя из среднесписочной численности работников. При расчете количества квотируемых рабочих мест округление их числа производится в сторону уменьшения до целого значения.

2. Работодателям, численность работников которых составляет от 36 до 100 человек включительно, устанавливается квота для приема на работу лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, в размере одного рабочего места.

3. Квота для приема на работу лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, считается выполненной, если работодатель трудоустроил лицо, принадлежащее к указанной категории, в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

4. Работодатели, указанные в частях 1 и 2 настоящей статьи, обязаны ежемесячно предоставлять государственному учреждению Пензенской области, созданному в целях осуществления полномочий в сфере занятости населения, информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, в соответствии с установленной квотой для приема на работу лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы.

Порядок предоставления работодателями информации, указанной в абзаце первом настоящей части, определяется исполнительным органом Пензенской области, уполномоченным на осуществление мер в сфере занятости населения.

5. Работодатель освобождается от выполнения установленной квоты для приема на работу лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы:

1) в случае если работодатели являются общественными объединениями инвалидов и образованными ими организациями, в том числе хозяйственными товариществами и обществами, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

2) в случае если работодатели являются организациями оборонно-промышленного комплекса, включенными в сводный реестр организаций оборонно-промышленного комплекса, формируемый в порядке, установленном Правительством Российской Федерации;

3) при признании работодателя несостоятельным (банкротом) и открытии конкурсного производства;

4) при уменьшении численности работников до числа работников, при котором квота не устанавливается.

Статья 4. Вступление в силу настоящего Закона

Настоящий Закон вступает в силу с 1 января 2025 года.

Губернатор Пензенской области **А. В. Сельниченко**

г. Пенза
18 октября 2024 года
№ 4436-ЗПО

