



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

7 октября 2024 г. № 765-пП

г. Пенза

### Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных казенных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство строительства и дорожного хозяйства Пензенской области

В соответствии с Законом Пензенской области от 14.06.2024 № 4356-ЗПО "О некоторых вопросах, связанных с оплатой труда работников органов государственной власти Пензенской области, работников государственных учреждений Пензенской области, и об установлении дополнительных гарантий отдельным категориям работников государственных и муниципальных учреждений Пензенской области" (с последующими изменениями), руководствуясь Законом Пензенской области от 21.04.2023 № 4006-ЗПО "О Правительстве Пензенской области" (с последующими изменениями), Правительство Пензенской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников государственных казенных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство строительства и дорожного хозяйства Пензенской области.

2. Настоящее постановление опубликовать в газете "Пензенские губернские ведомости" и разместить (опубликовать) на "Официальном интернет-портале правовой информации" ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) и на официальном сайте Правительства Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

3. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней со дня его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Пензенской области, координирующего вопросы формирования и реализации государственной политики в области строительства, промышленности строительных материалов, строительной индустрии, дорожного хозяйства.

Председатель Правительства  
Пензенской области **Симонов**



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда работников государственных казенных**  
**учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя**  
**осуществляет Министерство строительства и дорожного хозяйства**  
**Пензенской области**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников государственных казенных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство строительства и дорожного хозяйства Пензенской области (далее соответственно - Учреждения, Учредитель), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, федеральными законами, приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих" (с последующими изменениями), от 29.05.2008 № 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих" (с последующими изменениями), иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и предусматривает единые правила оплаты труда работников Учреждений.

1.2. Настоящее Положение включает в себя:

- 1.2.1. порядок и условия оплаты труда работников Учреждений;
- 1.2.2. условия оплаты труда руководителей Учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров;
- 1.2.3. порядок и условия установления выплат компенсационного характера;
- 1.2.4. порядок и условия установления выплат стимулирующего характера;
- 1.2.5. другие вопросы оплаты труда;
- 1.2.6. формирование фонда оплаты труда работников Учреждений;
- 1.2.7. размеры должностных окладов (окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) и повышающие коэффициенты к должностным окладам (окладам) в зависимости от занимаемой должности (профессии).

1.3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени.

1.4. Определение размеров заработной платы по основной должности (профессии), а также по должности (профессии), занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей (профессии).

1.5. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.6. Наименование должностей руководителей, специалистов, служащих, профессий рабочих и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих.

1.7. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (оклада) работника, повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу) по занимаемой должности (профессии) и иные выплаты стимулирующего характера, а также компенсационные выплаты, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.8. Система оплаты труда работников Учреждений, включая размер должностных окладов (окладов), повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу) по занимаемой должности (профессии), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается коллективным договором, отраслевым соглашением, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами и иными нормативными правовыми актами Пензенской области, а также настоящим Положением.

1.9. В случаях, когда с учетом установленного должностного оклада (оклада), а также выплаты (невыплаты) повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу) по занимаемой должности (профессии), выплат компенсационного и стимулирующего характера размер начисленной месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством (далее - МРОТ), указанному работнику производится доплата за счет средств фонда оплаты труда в размере не ниже разницы между МРОТ и размером начисленной заработной платы.

## **2. Порядок и условия оплаты труда работников учреждений**

2.1. Заработная плата работников Учреждений определяется на основе:

1) отнесения должностей руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих к соответствующим ПКГ и квалификационным уровням в составе квалификационных групп;

2) установления должностных окладов (окладов) по ПКГ и квалификационным уровням руководителей, специалистов, служащих (приложение № 1 к настоящему Положению), окладов по ПКГ и квалификационным уровням профессий рабочих (приложение № 2 к настоящему Положению), должностных окладов (окладов) работников, должности которых не отнесены к ПКГ (приложение № 3 к настоящему Положению), и повышающего коэффициента в зависимости от занимаемой должности (профессии) (К1);

3) установления выплат компенсационного характера;

4) установления выплат стимулирующего характера.

2.2. Работникам Учреждений в зависимости от занимаемой должности (профессии) устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу) по занимаемой должности (профессии) (К1).

Повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу) по занимаемой должности (профессии) не учитывается при начислении стимулирующих выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу (окладу), и не образует новый должностной оклад (оклад).

Размер выплаты повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу) по занимаемой должности (профессии) определяется путем умножения оклада на коэффициент к должностному окладу (окладу) по занимаемой должности (профессии).

2.3. Расходы, связанные с исполнением настоящего Положения, производятся в пределах фонда оплаты труда, утвержденного для государственных казенных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство строительства и дорожного хозяйства Пензенской области, на соответствующий год.

2.4. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников Учреждений не может превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих Пензенской области, замещающих должности государственной гражданской службы Пензенской области в Министерстве строительства и дорожного хозяйства Пензенской области, и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы в Министерстве строительства и дорожного хозяйства Пензенской области (далее - гражданские служащие и работники Учредителя).

2.5. Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда гражданских служащих и работников Учредителя определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда гражданских служащих и работников Учредителя (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) на установленную численность служащих и работников Учредителя и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится Учредителем до руководителя Учреждения.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников Учреждения определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на оплату труда работников Учреждения, в отношении которых федеральными законами, актами Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) на численность работников Учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием (без учета численности работников, в отношении которых установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

2.6. Пункты 2.4 и 2.5 настоящего Положения применяются в отношении учреждений:

- осуществляющих исполнение государственных функций;
- наделенных в случаях, предусмотренных федеральными законами, полномочиями по осуществлению государственных функций, возложенных на Министерство строительства и дорожного хозяйства Пензенской области;
- обеспечивающих деятельность Министерства строительства и дорожного хозяйства Пензенской области (административно-хозяйственное, информационно-техническое и кадровое обеспечение, делопроизводство, бухгалтерский учет и отчетность).

### **3. Условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителей и главного бухгалтера**

3.1. Заработная плата руководителя, заместителей и главного бухгалтера Учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера.

3.2. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемый за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) (далее по тексту - предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы) для руководителя Учреждения устанавливается в кратности до 8, заместителей до 5, главного бухгалтера до 4.

Решение об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы для руководителя Учреждения, его заместителей, главного бухгалтера принимается Учредителем Учреждения и оформляется правовым актом.

3.3. В трудовом договоре, заключаемом Учредителем с руководителем Учреждения, должны быть предусмотрены показатели эффективности деятельности руководителя; размер должностного оклада; наименование, размер и условия выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных руководителю Учреждения на основании разделов 4 и 5 настоящего Положения. Показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения устанавливаются нормативным правовым актом Учредителя.

Несоблюдение установленного в соответствии с п. 3.2 настоящего Положения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя и главного бухгалтера Учреждения является основанием прекращения трудового договора с руководителем Учреждения.

3.4. Размер должностного оклада заместителя руководителя Учреждения и главного бухгалтера Учреждения устанавливается на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя Учреждения.

3.5. Выплаты стимулирующего характера руководителю Учреждения осуществляются в пределах фонда оплаты труда, на основании решения Учредителя.

3.6. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя Учреждений и главному бухгалтеру Учреждений осуществляются по решению руководителей Учреждений с учетом пункта 5.2 настоящего Положения.

3.7. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений размещается в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на официальном сайте Учредителя.

Размещение информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате указанных лиц и представление ими данной информации осуществляется в порядке, установленном Правительством Пензенской области.

#### **4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

4.1. В соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации работникам производятся выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4.2. Выплаты компенсационного характера применяются как в процентном отношении к окладам (должностным окладам), так и в абсолютных размерах, если иное не предусмотрено федеральным законодательством. Размеры, условия и порядок осуществления выплат компенсационного характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями,

локальными нормативными актами Учреждения в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Пензенской области.

## **5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

5.1. Размеры, условия и порядок осуществления выплат стимулирующего характера работникам устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Пензенской области.

5.2. С целью стимулирования качественного результата труда и поощрения работников за выполненную работу в Учреждениях устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

5.2.1. Ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы руководителю Учреждения устанавливается Учредителем в зависимости от достижения показателей эффективности деятельности руководителя Учреждения, определяемых Учредителем.

Ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы заместителям руководителя, главным бухгалтерам, специалистам, служащим и работникам, должности которых не отнесены к ПКГ, - в размере от 60 до 150 процентов оклада.

Ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы рабочим - в размере 50 процентов оклада.

5.2.2. Выплата за качество выполняемых работ.

Вышеназванная выплата назначается в размере, порядке и в соответствии с критериями качества, определенными в коллективном договоре, локальных правовых актах Учреждений.

5.2.3. Водителям автомобилей устанавливается ежемесячная выплата за классность в следующих размерах:

- 25 процентов от оклада для водителей первого класса;
- 10 процентов от оклада для водителей второго класса.

5.2.4. Выплата за выслугу лет для служащих устанавливается в следующих размерах:

При стаже работы в учреждениях	В процентах
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
от 15 лет	30

Выплата рабочим за выслугу лет устанавливается в следующих размерах:

При стаже работы в учреждениях	В процентах
от 3 до 8 лет	10
от 8 до 13 лет	15
от 13 до 18 лет	20
от 18 до 23 лет	25
свыше 23 лет	30

При этом в стаж работы, дающий право на установление работникам Учреждений выплаты за выслугу лет, включаются следующие периоды:

- время работы в Учреждениях;
- время прохождения государственной, муниципальной службы;
- периоды замещения должностей, включаемые (засчитываемые) в стаж государственной гражданской службы, установленные федеральным и региональным законодательством;
- время работы в организациях строительства и дорожного хозяйства;
- время обучения работников учреждений в организациях дополнительного профессионального образования, если до поступления на учебу они работали в данных учреждениях.

#### 5.2.5. Премияльные выплаты по итогам работы.

Размеры, условия и порядок осуществления указанных выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Пензенской области.

5.2.5.1. С целью поощрения работников за общие результаты труда применяется премирование по итогам работы за месяц, квартал, год, а также за выполнение важных и срочных работ.

5.2.5.2. Решение о выплате каждой конкретной премии принимают руководители Учреждений по представлению руководителей структурных подразделений, при этом наименование премии и условия ее осуществления включаются в положение о премировании, утверждаемое локальным нормативным актом Учреждения.

5.2.5.3. Премирование осуществляется в пределах фонда оплаты труда работников Учреждений.

5.2.5.4. При премировании учитывается:

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка, проведение мероприятий и выполнение поручений, связанных с уставной деятельностью Учреждений;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в течение соответствующего рабочего периода в выполнении важных и срочных работ, мероприятий.



5.2.5.5. Руководителю Учреждения размер премии по итогам работы за месяц, квартал, год устанавливается Учредителем с учетом показателей эффективности деятельности руководителя Учреждения в отчетном периоде, определяемых Учредителем.

5.3. Размер стимулирующих выплат (в том числе премии) устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу). Максимальным размером указанные выплаты не ограничены.

## **6. Другие вопросы оплаты труда работников учреждений**

6.1. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда руководители Учреждений несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

6.2. Руководители и работники Учреждения имеют право на оказание материальной помощи из фонда оплаты труда Учреждения.

Материальная помощь на оздоровление из фонда оплаты труда выплачивается на основании личного заявления работника Учреждения:

- руководителям - в размере двух окладов;
- служащим - в размере двух окладов с учетом повышающего коэффициента к окладу, служащим (диспетчер) - в размере двух окладов;
- рабочим - в размере двух окладов.

6.3. При наличии экономии по фонду оплаты труда материальная помощь оказывается в размере не более двух окладов (ставок заработной платы) по заявлению работника Учреждения в следующих случаях:

- при рождении ребенка у работника Учреждения при предъявлении копии свидетельства о рождении;
- в связи с юбилейными датами работников (женщины - 50, 55 лет; мужчины - 50, 60 лет);
- в случае смерти близких родственников работника Учреждения (родителей, детей, супруга (и)) при предъявлении копии свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство с умершим.

В случае, если работниками Учреждения являются члены семьи (супруг (супруга), родители, дети), материальная помощь выплачивается только одному из членов семьи.

6.4. Решение о выплате материальной помощи оформляется приказом Учреждения.

## **7. Формирование фонда оплаты труда**

7.1. Фонд оплаты труда работников Учреждений формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета Пензенской области, предусмотренных на оплату труда работников Учреждений, с учетом их штатной численности.

Приложение № 1  
к Положению об оплате труда  
работников государственных  
казенных учреждений,  
в отношении которых функции  
и полномочия учредителя  
осуществляет Министерство  
строительства и дорожного  
хозяйства Пензенской области

**РАЗМЕРЫ**  
**должностных окладов (окладов) и коэффициентов по занимаемой должности**  
**руководителей, специалистов и служащих государственных казенных**  
**учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя**  
**осуществляет Министерство строительства и дорожного хозяйства Пензенской**  
**области (в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения**  
**и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н**  
**"Об утверждении профессиональных квалификационных групп**  
**общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих"**  
**(с последующими изменениями)**

Профессиональные квалификационные группы	Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада (оклада) (руб.)	Коэффициенты к должностному окладу (окладу) по занимаемой должности (K1)
1	2	3	4	5
Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	начальник отдела	9303,00	2,5
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	5 квалификационный уровень	заместитель главного бухгалтера, главный специалист	8641,00	2,4
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	4 квалификационный уровень	ведущий бухгалтер, ведущий документовед, ведущий инженер, ведущий инженер-лаборант, ведущий инженер по надзору за строительством, ведущий инженер по ремонту, ведущий специалист по кадрам,	8044,00	2,4

1	2	3	4	5
		ведущий экономист, ведущий эксперт дорожного хозяйства, ведущий юрисконсульт		
Общепромышленные должности служащих второго уровня	1 квалификационный уровень	диспетчер	7168,00	0,6
		секретарь руководителя	7168,00	2,2
Общепромышленные должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	делопроизводитель	7168,00	2,2

Приложение № 2  
к Положению об оплате труда  
работников государственных  
казенных учреждений,  
в отношении которых функции  
и полномочия учредителя  
осуществляет Министерство  
строительства и дорожного  
хозяйства Пензенской области

### РАЗМЕРЫ

**окладов по профессии рабочих государственных казенных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство строительства и дорожного хозяйства Пензенской области (в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих" (с последующими изменениями))**

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих	Квалификационный уровень	Наименование общеотраслевых профессий рабочих	Размер оклада (руб.)	Коэффициенты к должностному окладу (окладу) по занимаемой должности (К1)
Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	уборщик служебных помещений	7168,00	0,1
Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	водитель автомобиля	7168,00	1,0

Приложение № 2  
к Положению об оплате труда  
работников государственных  
казенных учреждений,  
в отношении которых функции  
и полномочия учредителя  
осуществляет Министерство  
строительства и дорожного  
хозяйства Пензенской области

### **РАЗМЕРЫ**

**должностных окладов (окладов) и коэффициентов по занимаемой должности работников государственных казенных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство строительства и дорожного хозяйства Пензенской области, должности которых не отнесены к профессиональным квалификационным группам**

Наименование должности	Размер должностного оклада (оклада) (руб.)	Коэффициенты к должностному окладу (окладу) по занимаемой должности (профессии) (К1)
заместитель начальника отдела	8641,00	2,4