



# ГУБЕРНАТОР ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

## У К А З

2 августа 2024 г. № 70

г. Пенза

### **О внесении изменений в Положение о проведении регионального этапа конкурса "Лучшие практики наставничества Пензенской области", утвержденное указом Губернатора Пензенской области от 02.04.2024 № 30**

В целях реализации мероприятий, предусмотренных паспортом федерального проекта "Системные меры по повышению производительности труда" национального проекта "Производительность труда", а также выявления и распространения передового практического опыта наставничества, направленного на повышение производительности труда и поощрение наставников, в соответствии с государственной программой Пензенской области "Развитие промышленности в Пензенской области и повышение ее конкурентоспособности", утвержденной постановлением Правительства Пензенской области от 01.11.2013 № 810-пП (с последующими изменениями), распоряжением Правительства Пензенской области от 25.12.2023 № 1220-рП "Об утверждении Паспорта государственной программы Пензенской области "Развитие промышленности в Пензенской области и повышение ее конкурентоспособности", руководствуясь Законом Пензенской области от 24.04.2024 № 4212-ЗПО "О Губернаторе Пензенской области" (с последующими изменениями),

### **П О С Т А Н О В Л Я Ю:**

1. Внести в Положение о проведении регионального этапа конкурса "Лучшие практики наставничества Пензенской области" (далее - Положение), утвержденное указом Губернатора Пензенской области от 02.04.2024 № 30, следующие изменения:

1.1. В подпункте "е" пункта 1.4 раздела 1 "Общие положения" Положения после слов "роста производительности" дополнить словом "труда".

1.2. В пункте 3.1 раздела 3 "Участники Конкурса" Положения слова "пунктов 4.2.1 и 4.2.2" заменить словами "пунктов 4.2 и 4.3".

1.3. Пункт 4.2 раздела 4 "Номинации Конкурса" Положения изложить в следующей редакции:

"4.2. Среди предприятий-участников национального проекта "Производительность труда", а также среди предприятий, не являющихся участниками национального проекта "Производительность труда", Конкурс проводится по следующей специальной номинации:

4.2.1. "Наставничество в индустрии гостеприимства".

Проводится среди предприятий, не являющихся участниками национального проекта, а также среди предприятий-участников национального проекта "Производительность труда". Представляются практики, реализуемые в организациях сферы индустрии гостеприимства и направленные на повышение качества предоставления услуг, а также развитие профессиональных компетенций у работников соответствующих отраслей экономики.

К сфере индустрий гостеприимства в соответствии с настоящим с Положением относятся следующие виды экономической деятельности в соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности ОКВЭД 2:

- 55. "Деятельность по предоставлению мест для временного проживания",
- 56. "Деятельность по предоставлению продуктов питания и напитков",
- 79. "Деятельность туристических агентств и прочих организаций, предоставляющих услуги в сфере туризма",
- 90. "Деятельность творческая, деятельность в области искусства и организации развлечений",
- 91. "Деятельность библиотек, архивов, музеев и прочих объектов культуры",
- 93. "Деятельность в области спорта, отдыха и развлечений".

1.4. Раздел 4 "Номинации Конкурса" Положения дополнить пунктом 4.3 следующего содержания":

"4.3. Среди предприятий, не являющихся участниками национального проекта "Производительность труда", Конкурс проводится по следующей специальной номинации:

4.3.1. "Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда".

Проводится среди организаций, не являющихся участниками национального проекта и осуществляющими деятельность в отраслях экономики Российской Федерации, установленными разделом 6 паспорта национального проекта.

Осуществляется реализация практик, направленных на передачу знаний и навыков от наставника обучающемуся сотруднику за счет применения прорывных технологий и цифровых решений, целью которых является повышение производительности труда на предприятии. Представляются практики, направленные на повышение степени готовности работников к занятию целевой должности, а также сохранение и передачу ключевых знаний, навыков и формирование культуры непрерывных улучшений в организации."

1.5. В пункте 5.2 раздела 5 "Участие в Конкурсе" Положения слова "пунктах 4.1 или 4.2" заменить словами "пунктах 4.1 - 4.3".

1.6. В подпункте 6.2.2 пункта 6.2 раздела 6 "Мероприятия Конкурса" Положения абзац третий изложить в следующей редакции:

"- несоответствие конкурсных материалов требованиям к номинациям, указанным в пунктах 4.1 - 4.3 настоящего Положения;"

1.7. Пункт 7.5 раздела 7 "Экспертный совет Конкурса" Положения изложить в следующей редакции:

"7.5. Определение победителей и призеров среди участников Конкурса осуществляется по каждой номинации Конкурса (в соответствии с пунктами 4.1 - 4.3 настоящего Положения) путем заполнения бланков оценки согласно приложению № 3 к настоящему Положению."

1.8. Дополнить пункт 9.3 раздела 9 "Подведение итогов и награждение победителей и призеров Конкурса" Положения предложением следующего содержания:

"Публично-правовые образования к участию во всероссийском этапе конкурса "Лучшие практики наставничества" не допускаются."

2. Настоящий указ вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Настоящий указ опубликовать в газете "Пензенские губернские ведомости" и разместить (опубликовать) на "Официальном интернет-портале правовой информации" ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) и на официальном сайте Губернатора Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

4. Контроль за исполнением настоящего указа возложить заместителя Председателя Правительства Пензенской области, координирующего вопросы развития промышленности Пензенской области.

Губернатор  
Пензенской области



Мельниченко