



ЗАКОН Пензенской области

О социальном партнерстве в Пензенской области

Принят Законодательным Собранием Пензенской области 24 апреля 2024 года

Статья 1. Предмет правового регулирования настоящего Закона

Настоящий Закон определяет механизм организации, функционирования и развития социального партнерства в Пензенской области с целью регулирования социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Статья 2. Правовая основа социального партнерства в Пензенской области

Правовую основу социального партнерства в Пензенской области составляют Конституция Российской Федерации, Трудовой кодекс Российской Федерации, иные федеральные законы и нормы международного права, нормативные правовые акты Российской Федерации и Пензенской области, регулирующие вопросы трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, правовые акты сторон социального партнерства.

Статья 3. Основные понятия, используемые в настоящем Законе

Для целей настоящего Закона применяются основные понятия, используемые в Трудовом кодексе Российской Федерации.

Статья 4. Органы социального партнерства в Пензенской области

Органами социального партнерства в Пензенской области являются:

- 1) областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (далее — областная трехсторонняя комиссия), деятельность которой осуществляется в соответствии с настоящим Законом;
- 2) территориальные (городские, районные) трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее — территориальные (городские, районные) комиссии), деятельность которых осуществляется в соответствии с настоящим Законом, положениями об этих комиссиях, утверждаемыми представительными органами муниципальных образований;
- 3) отраслевые (межотраслевые) комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее — отраслевые (межотраслевые) комиссии);
- 4) комиссии для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта коллективного договора и заключения коллективного договора, образованные на локальном уровне.

Статья 5. Областная трехсторонняя комиссия

1. Областная трехсторонняя комиссия является постоянно действующим органом, образованным в соответствии с законодательством Российской Федерации и Пензенской области.

2. Областная трехсторонняя комиссия формируется из представителей областных объединений профессиональных союзов, областных объединений работодателей, Правительства Пензенской области, которые образуют соответствующие стороны областной трехсторонней комиссии.

3. Основными целями областной трехсторонней комиссии являются регулирование социально-трудовых отношений и согласование социально-экономических интересов сторон.

4. Основными полномочиями областной трехсторонней комиссии являются:

1) подготовка и направление рекомендаций органам государственной власти Пензенской области о принятии нормативных правовых актов в сфере социально-трудовых отношений;

2) проведение консультаций с Правительством Пензенской области и Законодательным Собранием Пензенской области при решении вопросов разработки и реализации социально-экономической политики и правотворчества в сфере труда, занятости, трудовой миграции, социального обеспечения;

3) направление в порядке, не противоречащем действующему законодательству, членов комиссии и экспертов на предприятия, в учреждения и организации, расположенные в Пензенской области, независимо от форм собственности и подчиненности, для ознакомления с положением дел и необходимыми материалами, касающимися областного трехстороннего соглашения;

4) участие через создаваемые рабочие органы и группы в разработке городских, районных, отраслевых (межотраслевых) профессиональных соглашений;

5) оказание практического и методического содействия заключению коллективных договоров, городских, районных, отраслевых (межотраслевых) профессиональных соглашений;

6) принятие решений по вопросам, входящим в ее компетенцию, которые обязательны для рассмотрения исполнительными органами Пензенской области, профсоюзами, работодателями, их объединениями;

7) осуществление контроля за выполнением областного трехстороннего соглашения;

8) внесение предложений о привлечении к ответственности лиц, уклоняющихся от участия в переговорах по заключению или изменению коллективного договора, соглашения и не выполняющих предусмотренные в них обязательства;

9) содействие разрешению разногласий по поводу заключения и реализации соглашений, коллективных договоров, принимаемых в системе партнерства в сфере социально-трудовых отношений Пензенской области;

10) обсуждение проектов законов, иных нормативных правовых актов, принимаемых органами государственной власти Пензенской области по вопросам социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

Статья 6. Территориальные (городские, районные) комиссии

1. Территориальные (городские, районные) комиссии формируются территориальными объединениями профсоюзов, объединениями работодателей, органами местного самоуправления муниципальных образований Пензенской области на принципах добровольности, паритетности и равноправия сторон.

Основными целями территориальных (городских, районных) комиссий являются регулирование социально-трудовых отношений и согласование социально-экономических интересов сторон.

2. Основными полномочиями территориальных (городских, районных) комиссий являются:

- 1) подготовка проектов и заключение территориальных (городских, районных) трехсторонних соглашений, коллективных договоров и осуществление контроля за их выполнением;
- 2) обсуждение проектов нормативных правовых актов, принимаемых органами местного самоуправления по вопросам социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений;
- 3) согласование позиций сторон по вопросам социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений;
- 4) участие в разрешении конфликтных ситуаций и коллективных трудовых споров;
- 5) взаимодействие с областной трехсторонней комиссией.

Статья 7. Отраслевые (межотраслевые) комиссии

1. Отраслевые (межотраслевые) комиссии формируются на региональном и территориальном уровнях социального партнерства из представителей отраслевых профессиональных союзов (отраслевых объединений (ассоциаций) профессиональных союзов), отраслевых объединений работодателей (отдельных работодателей отрасли) и соответствующих отраслевых исполнительных органов Пензенской области, органов местного самоуправления муниципальных образований Пензенской области.

2. Основными целями отраслевых (межотраслевых) комиссий являются регулирование социально-трудовых отношений, направленных на развитие отрасли, предоставление гарантий и льгот работникам отрасли, содействие разрешению конфликтных ситуаций, возникающих в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в отрасли.

3. Основными полномочиями отраслевых (межотраслевых) комиссий являются:

- 1) ведение коллективных переговоров и подготовка проектов коллективных договоров, соглашений, заключение коллективных договоров, соглашений и осуществление контроля за их выполнением;
- 2) подготовка предложений исполнительным органам Пензенской области, органам местного самоуправления муниципальных образований Пензенской области по разработке нормативных правовых актов, направленных на достижение целей, указанных в части 2 настоящей статьи.

Статья 8. Соглашение. Содержание и структура соглашения

1. Соглашение — правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и устанавливающий общие принципы регулирования связанных с ними экономических

отношений, заключаемый между полномочными представителями работников и работодателей на региональном, отраслевом (межотраслевом) и территориальном уровнях социального партнерства в пределах их компетенции.

2. Содержание и структура соглашения определяются по договоренности между представителями сторон, которые свободны в выборе круга вопросов для обсуждения и включения в соглашение. Соглашение должно включать в себя положения о сроке действия соглашения и порядке осуществления контроля за его выполнением.

3. В соглашение могут включаться взаимные обязательства сторон по следующим вопросам:

1) оплата труда (в том числе установление размеров минимальных тарифных ставок, окладов (должностных окладов), установление соотношения размера заработной платы и размера ее условно-постоянной части, а также определение составных частей заработной платы, включаемых в ее условно-постоянную часть, установление порядка обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы);

2) гарантии, компенсации и льготы работникам;

3) режимы труда и отдыха;

4) занятость, условия высвобождения работников;

5) подготовка и дополнительное профессиональное образование работников, в том числе в целях модернизации производства;

6) условия и охрана труда;

7) развитие социального партнерства, в том числе участие работников в управлении организацией;

8) дополнительное пенсионное страхование;

9) другие вопросы, определенные сторонами.

4. Соглашения, содержащие обязательства, финансовое обеспечение выполнения которых осуществляется за счет средств соответствующих бюджетов, заключаются при обязательном участии соответствующих органов государственной власти Пензенской области или органов местного самоуправления муниципальных образований Пензенской области, являющихся стороной соглашения.

Статья 9. Областное трехстороннее соглашение

1. Областное трехстороннее соглашение разрабатывается в ходе коллективных переговоров и заключается между Правительством Пензенской области, областным объединением профсоюзов и областным объединением работодателей.

2. Областное трехстороннее соглашение заключается до внесения проекта бюджета Пензенской области на очередной финансовый год и плановый период в Законодательное Собрание Пензенской области.

3. Областное трехстороннее соглашение действует в отношении:

1) всех работодателей, являющихся членами объединения работодателей, заключившего соглашение, а также являющихся членами объединений работодателей, иных некоммерческих организаций, входящих в объединение работодателей, заключившее соглашение. Прекращение членства в объединении работодателей не освобождает работодателя от выполнения соглашения, заключенного в период его членства. Работодатель, вступивший в объединение

работодателей в период действия соглашения, обязан выполнять обязательства, предусмотренные этим соглашением;

2) работодателей, не являющихся членами объединения работодателей, заключившего соглашение, которые уполномочили указанное объединение от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключить соглашение либо присоединились к соглашению после его заключения;

3) Правительства Пензенской области в пределах взятых на себя обязательств.

Областное трехстороннее соглашение действует в отношении всех работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателями, указанными в пунктах 1–3 настоящей части.

4. Урегулирование разногласий в ходе переговоров при заключении и исполнении областного трехстороннего соглашения осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

5. Ход выполнения областного трехстороннего соглашения рассматривается на заседании областной трехсторонней комиссией не реже одного раза в полугодие.

6. Изменение и дополнение областного трехстороннего соглашения производятся в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации для заключения соглашения, либо в порядке, установленном указанным соглашением.

Статья 10. Территориальные (городские, районные) соглашения

1. Сторонами социального партнерства, участвующими в коллективных переговорах по подготовке, заключению и изменению территориального (городского, районного) соглашения, являются органы местного самоуправления муниципальных образований Пензенской области, территориальные объединения работодателей и территориальные объединения профессиональных союзов Пензенской области.

2. Территориальные (городские, районные) соглашения должны заключаться до внесения проекта местного бюджета в представительный орган муниципального образования.

3. В территориальные (городские, районные) соглашения не могут быть включены позиции, ухудшающие положение работников по сравнению с федеральным, областным трехсторонним и отраслевыми соглашениями.

Статья 11. Отраслевые (межотраслевые) соглашения

1. Отраслевые (межотраслевые) соглашения в Пензенской области заключаются объединениями профсоюзов отрасли (отраслей), объединениями работодателей (отдельными работодателями) отрасли (отраслей) и органами, осуществляющими координацию деятельности соответствующей отрасли (отраслей).

2. Порядок, сроки разработки и заключения отраслевых (межотраслевых) соглашений определяются комиссиями, образуемыми сторонами в соответствии с действующим законодательством.

3. Условия, содержащиеся в отраслевых (межотраслевых) соглашениях, не могут ухудшать положение работников по сравнению с действующим законодательством, Генеральным соглашением между представителями общероссийских объединений профсоюзов, общероссийских объединений работодателей и Правительства Российской Федерации, общероссийскими отраслевыми (межотраслевыми) тарифными соглашениями, региональным соглашением.

Статья 12. Уведомительная регистрация соглашений и коллективных договоров Пензенской области


1. Коллективный договор, соглашение в течение семи дней со дня подписания направляются работодателем, представителем работодателя (работодателей) на уведомительную регистрацию в исполнительный орган Пензенской области, уполномоченный в сфере труда. Такой же порядок действует в случае внесения изменений и дополнений в коллективные договоры и соглашения.

2. Вступление коллективного договора, соглашения в силу не зависит от факта их уведомительной регистрации.

3. Порядок уведомительной регистрации регионального соглашения, территориальных (городских, районных) соглашений, отраслевых (межотраслевых) соглашений и коллективных договоров определяется исполнительным органом Пензенской области, уполномоченным в сфере труда.

Статья 13. Вступление в силу настоящего Закона

Настоящий Закон вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

Губернатор Пензенской области  О.В. Митиченко

г. Пенза
24 апреля 2024 года
№ 4261-ЗПО