



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10 января 2024 г. № 4-пП

г. Пенза

**О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников государственных казенных и автономных учреждений Пензенской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство экономического развития и промышленности Пензенской области, утвержденное постановлением Правительства Пензенской области от 26.05.2022 № 406-пП (с последующими изменениями)**

В соответствии с Законом Пензенской области от 02.11.2004 № 674-ЗПО "Об оплате труда работников государственных учреждений Пензенской области" (с последующими изменениями), руководствуясь Законом Пензенской области от 21.04.2023 № 4006-ЗПО "О Правительстве Пензенской области" (с последующими изменениями), Правительство Пензенской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников государственных казенных и автономных учреждений Пензенской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство экономического развития и промышленности Пензенской области (далее - Положение), утвержденное постановлением Правительства Пензенской области от 26.05.2022 № 406-пП "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных казенных и автономных учреждений Пензенской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство экономического развития и промышленности Пензенской области" (с последующими изменениями), следующие изменения:

1.1. В разделе 5 "Порядок и условия выплат стимулирующего характера" (далее - раздел) Положения:

1.1.1. Подпункт 5.2.1 пункта 5.2 раздела изложить в следующей редакции:  
"5.2.1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы.

Вышеуказанная выплата назначается из фонда оплаты труда в размере, определенном в коллективном договоре, локальных правовых актах, при назначении, с обязательным учетом следующих критериев:

- профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией (распределением обязанностей);
- выполнение непредвиденных, особо важных и ответственных работ;
- сложность, срочность и объем выполняемой работы;
- опыт работы по специальности и замещаемой должности;
- компетентность при выполнении наиболее важных, сложных и ответственных работ;
- качественное выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (большой объем, систематическое выполнение срочных и неотложных поручений, работ, требующих повышенного внимания).

Решение об установлении или изменении надбавки за интенсивность и высокие результаты работы принимается руководителем в пределах фонда оплаты труда и оформляется приказом руководителя.

Решение об установлении или изменении надбавки за интенсивность и высокие результаты работы руководителям принимается Учредителем и оформляется приказом Учредителя.

Решение об установлении или изменении надбавки за интенсивность и высокие результаты работы заместителям руководителей и главным бухгалтерам принимается руководителем в пределах фонда оплаты труда и оформляется приказом руководителя."

1.1.2. Дополнить подпункт 5.2.1 раздела подпунктом 5.2.1.1 следующего содержания:

"5.2.1.1. Основанием для принятия решения об изменении надбавки за интенсивность и высокие результаты работы руководителя учреждения является служебная записка руководителя структурного подразделения Учредителя, координирующего деятельность соответствующего Учреждения, направленная в адрес Учредителя, которая включает информацию о:

- повышении или снижении профессионального уровня исполнения должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией (распределением обязанностей);
- повышении или снижении объема непредвиденных, особо важных и ответственных работ;
- повышении или снижении сложности, срочности и объема выполняемой работы."

1.1.3. Подпункт 5.2.4 пункта 5.2 раздела признать утратившим силу.

1.1.4. Подпункт 5.2.5 пункта 5.2 раздела изложить в следующей редакции:

"5.2.5. С целью поощрения работников государственных казенных учреждений Пензенской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство, последним устанавливаются премиальные выплаты по итогам работы за квартал, год, а также за выполнение особо важных и срочных работ в процентном отношении к ежемесячному размеру заработной платы, включающему в себя должностной оклад, ставку заработной платы, выплату за интенсивность и высокие результаты работы и выплату за стаж непрерывной работы, за выслугу лет, с учетом следующих критериев:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью Учреждения;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Учреждения;
- участие в течение соответствующего рабочего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

Премирование работников осуществляется по решению руководителей, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда, по представлению руководителей структурных подразделений.”.

1.1.5. Пункт 5.5 раздела признать утратившим силу.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Настоящее постановление опубликовать в газете "Пензенские губернские ведомости" и разместить (опубликовать) на "Официальном интернет-портале правовой информации" ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) и на официальном сайте Правительства Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Пензенской области, координирующего вопросы развития промышленности, формирования и реализации инновационной и научно-технической политики.

Председатель Правительства Пензенской области **В. П. Симонов**

