



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

9 октября 2023 г. № 893-пП

г.Пенза

**О внесении изменения в государственную программу Пензенской области "Содействие занятости населения в Пензенской области", утвержденную постановлением Правительства Пензенской области от 08.10.2013 № 752-пП (с последующими изменениями)**

В целях приведения нормативного правового акта Правительства Пензенской области в соответствие с действующим законодательством, руководствуясь Законом Пензенской области от 21.04.2023 № 4006-ЗПО "О Правительстве Пензенской области" (с последующими изменениями), Правительство Пензенской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в государственную программу Пензенской области "Содействие занятости населения в Пензенской области", утвержденную постановлением Правительства Пензенской области от 08.10.2013 № 752-пП "Об утверждении государственной программы Пензенской области "Содействие занятости населения в Пензенской области" (с последующими изменениями) (далее - государственная программа), следующее изменение:

1.1. пункт 4 раздела 1 "Приоритетные направления государственной программы Пензенской области "Содействие занятости населения в Пензенской области" государственной программы изложить в следующей редакции:

" 4. Повышение территориальной трудовой мобильности, минимизация оттока трудовых ресурсов, в том числе:

- привлечение и закрепление в регионе трудовых ресурсов;
- стимулирование трудовой миграции лиц, имеющих особо востребованные профессии и специальности на региональном рынке труда, а также высокую квалификацию.

В целях снижения возможных рисков реализации подпрограммы 3 определены требования к соотечественникам для участия в государственной программе, а именно:

1. Соотечественники, проживающие за пределами Российской Федерации, должны иметь документы об образовании и (или) о квалификации.

2. Соотечественники, постоянно или временно проживающие на законном основании на территории Пензенской области, должны иметь:

документы об образовании и (или) о квалификации;

документально подтвержденное согласие работодателя о приеме на работу соотечественника, который самостоятельно выбирает интересующую его вакансию.

3. Соотечественники, постоянно или временно проживающие на законном основании на территории Пензенской области и зарегистрированные по месту жительства в городе Пензе, должны иметь:

документы об образовании и (или) о квалификации;

наличие подтвержденного стажа (опыта) работы не менее одного года на территории Пензенской области, либо осуществление предпринимательской деятельности не менее одного года на территории Пензенской области.

Требования к профессиональному образованию и стажу работы не применяются к соотечественникам:

- прибывшим на территорию Российской Федерации в экстренном массовом порядке, признанным беженцами на территории Российской Федерации или получившим временное убежище на территории Российской Федерации;

- постоянно проживающим на территориях иностранных государств, которые совершают недружественные действия в отношении Российской Федерации, российских юридических лиц и физических лиц и перечень которых определен Правительством Российской Федерации, прибывшим на территорию Российской Федерации и признанным беженцами на территории Российской Федерации или получившим временное убежище на территории Российской Федерации;

- постоянно проживающим на территориях иностранных государств и территорий, совершающих в отношении Российской Федерации, российских юридических лиц и физических лиц недружественные действия, перечень которых утвержден соответствующим правовым актом Правительства Российской Федерации, подавшим заявление об участии в Государственной программе в уполномоченный орган в стране своего постоянного проживания (пребывания) или гражданской принадлежности.

Пензенская область не входит в перечень регионов России, утвержденный Правительством Российской Федерации, на территории которых реализуются программы повышения мобильности трудовых ресурсов.

Кадровая политика предприятий, реализующих инвестиционные проекты на территории Пензенской области, направлена на подготовку и привлечение местных квалифицированных специалистов.

С целью повышения территориальной мобильности рабочей силы и расширения межрегионального взаимодействия по трудоустройству российских граждан из других субъектов Министерством труда, социальной защиты и демографии Пензенской области (далее - Минтруд Пензенской области) заключены соглашения о совместной работе с 22 регионами.

В целях информационного обмена с другими регионами ежемесячно формируется и регулярно обновляется банк свободных рабочих мест с предоставлением жилья на территории области.

Информация о вакантных местах направляется в регионы, с которыми заключены соглашения о совместной работе, и размещается на сайте Минтруда Пензенской области.

В целях привлечения на территорию Пензенской области трудоспособного населения создано и функционирует подведомственное Минтруду Пензенской области государственное казенное учреждение Пензенской области "Центр организации социальной поддержки и трудовой миграции."

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и действует в части, не противоречащей закону Пензенской области о бюджете Пензенской области на очередной финансовый год и плановый период.

3. Настоящее постановление опубликовать в газете "Пензенские губернские ведомости" и разместить (опубликовать) на "Официальном интернет-портале правовой информации" ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) и на официальном сайте Правительства Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Пензенской области, координирующего вопросы занятости населения.

Временно исполняющий обязанности  
Председателя Правительства  
Пензенской области



Мельниченко