



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

31 августа 2023 г. № 733-пП

г.Пенза

### **О внесении изменений в постановление Правительства Пензенской области от 30.10.2008 № 736-пП (с последующими изменениями)**

Руководствуясь Законом Пензенской области от 21.04.2023 № 4006-ЗПО "О Правительстве Пензенской области" (с последующими изменениями), Правительство Пензенской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Пензенской области (далее - Положение), утвержденное постановлением Правительства Пензенской области от 30.10.2008 № 736-пП "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Пензенской области" (с последующими изменениями), следующие изменения:

1.1. В разделе 1 "Общие положения" Положения:

1.1.1 пункт 1.2 изложить в следующей редакции:

"1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, Указом Президента Российской Федерации от 7.05.2012 № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (с последующими изменениями), приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" (с последующими изменениями), Законом Пензенской области от 02.11.2004 № 674-ЗПО "Об оплате труда работников государственных учреждений Пензенской области" (с последующими изменениями), Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р (с последующими изменениями), Рекомендациями

об условиях оплаты труда работников образовательных учреждений (приложение к письму Минобрнауки России и Профсоюза работников народного образования и науки России от 26.10.2004 № АФ-947/96), Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2023 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2022 протокол 11, приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования" (с последующими изменениями), от 05.05.2008 № 217н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования", от 29.05.2008 № 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих" (с последующими изменениями), от 29.05.2008 № 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих" (с последующими изменениями), от 29.12.2007 № 822 "Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях" (с последующими изменениями), другими законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Пензенской области, регулирующими вопросы оплаты труда.";

1.1.2 подпункт "б" пункта 1.3 изложить в следующей редакции:

"б) установление повышающих коэффициентов к окладу (ставке) в зависимости от специфики работы в образовательных организациях;"

1.1.3 пункт 1.3 дополнить абзацем следующего содержания:

"Индексация базовых окладов производится в соответствии нормативными правовыми актами Правительства Пензенской области.";

1.1.4 абзац второй пункта 1.6 признать утратившим силу.

1.2. В разделе 2 "Порядок расчета заработной платы работников образовательных организаций" Положения:

1.2.1 пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

"2.1. Система оплаты труда включает:

- должностные оклады руководителей;
- оклады (ставки) специалистов (педагогических работников, специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала), технических исполнителей, рабочих;

- ставки по рабочим должностям в соответствии с квалификационными разрядами;

- повышающие коэффициенты в зависимости от специфики работы в образовательных организациях; уровня управления (для руководителей образовательных организаций и руководителей структурных подразделений образовательных организаций);

- компенсационные выплаты;
- доплаты за дополнительные виды и объемы работы;
- стимулирующие выплаты.";

1.2.2. пункт 2.3 дополнить абзацем следующего содержания:

"Предельная доля расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда образовательной организации должна составлять не более 40 процентов.";

1.2.3 в пункте 2.4 слова "уровень образования, стаж, квалификационную категорию (приложение № 5)," исключить;

1.2.4 в абзацах пятом, одиннадцатом, девятнадцатом, двадцать пятом пункта 2.6 слова "уровень образования, стаж, квалификационную категорию," исключить;

1.2.5. в абзаце первом пункта 2.15 слова "квалификационную категорию," исключить;

1.2.6. пункт 2.30 изложить в следующей редакции:

"2.30. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления определяются образовательной организацией самостоятельно с учетом мнения представительного органа работников и устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда.

Выплаты стимулирующего характера должны отвечать уставным задачам образовательной организации.

Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя образовательной организации в пределах фонда оплаты труда работников образовательной организации, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных образовательной организацией на оплату труда работников.

Критерии, показатели и периодичность оценки эффективности деятельности работников образовательной организации устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом показателей эффективности деятельности образовательной организации.

Критерии оценки труда работников могут выражаться, в том числе комбинироваться, в различных величинах:

- баллы;
- проценты к окладам (ставкам) по соответствующим профессиональным квалификационным группам;
- абсолютный размер (рубли).

Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (ставке) без учета повышающих коэффициентов. Размер выплат стимулирующего характера конкретному работнику верхним пределом не ограничивается.

В образовательной организации устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- носящие обязательный (постоянный) характер (за педагогический стаж, образование, квалификационную категорию, статус "молодой специалист" (приложение № 5)), исчисленные с учетом фактического объема учебной (преподавательской) нагрузки, фактического объема педагогической работы;

- направленные на стимулирование работника к качественному результату труда и поощрение за выполненную работу (согласно показателям и критериям оценки эффективности деятельности работников, предусмотренным в организации);

- премиальные выплаты по итогам работы.

Разработка показателей и критериев оценки эффективности деятельности работника осуществляется с учетом следующих принципов:

- а) объективность - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда и профессионального роста (наличие высшего образование, стажа работы, квалификационной категории исчисленных с учетом фактического объема учебной (преподавательской) нагрузки, фактического объема педагогической работы), а также за достижение коллективных результатов труда;

- б) предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

- в) адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;

- г) своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результатов;

- д) прозрачность - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

При определении значений критерия оценки эффективности деятельности работника устанавливаются приоритетные целевые показатели, от выполнения которых зависит достижение показателей эффективности деятельности образовательной организации, и используются показатели отраслевой, статистической, бухгалтерской отчетности с целью обеспечения их объективности и достоверности.

Для педагогических работников образовательной организации рекомендуются следующие примерные направления для разработки показателей эффективности деятельности:

- организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся;

- динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной аттестации);

- участие и результаты участия учеников на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.

Определение размеров выплат стимулирующего характера за период времени осуществляется комиссией. Состав комиссии утверждается руководителем организации по согласованию с представительным органом

работников, порядок работы комиссии, периодичность ее заседаний закрепляется положением о комиссии, утверждаемым руководителем организации с учетом мнения представительного органа работников.

Руководителю образовательной организации размер премии по итогам работы за квартал (год) устанавливается распорядительным актом руководителя исполнительного органа Пензенской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя, с учетом результатов оценки эффективности и результативности деятельности руководителя образовательной организации в отчетном периоде. Порядок и условия выплаты премии руководителям образовательных организаций устанавливаются в трудовых договорах (дополнительных соглашениях к трудовому договору) на основании соответствующего распорядительного акта исполнительного органа Пензенской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя.

Экономия по фонду оплаты труда направляется на стимулирующие выплаты работникам образовательной организации."

1.3. В разделе 3 "Порядок формирования и использования фонда оплаты труда работников образовательных организаций" Положения:

1.3.1. в абзаце первом пункта 3.1 слова "и обеспечения условий" заменить словами ", обеспечения и создания условий";

1.3.2. абзацы третий и четвертый пункта 3.2 изложить в следующей редакции:

"- базовой части (с учетом повышающих коэффициентов к окладу (ставке) в зависимости от специфики работы в образовательных организациях и персональных повышающих коэффициентов) не менее 70 процентов фонда оплаты труда организации;

- стимулирующей части."

1.4. Приложение № 1 "Рекомендуемые оклады (ставки) по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников государственных образовательных организаций (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования" от 05.05.2008 № 216н)" к Положению изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

1.5. Приложение № 5 "Перечень рекомендуемых повышающих коэффициентов к окладам работников государственных образовательных организаций по профессиональным квалификационным группам" к Положению изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению;

1.6. Приложение № 8 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление действует в части, не противоречащей закону Пензенской области о бюджете Пензенской области на очередной финансовый год и плановый период.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 01.09.2023.

4. Настоящее постановление опубликовать в газете "Пензенские губернские ведомости" и разместить (опубликовать) на "Официальном интернет-портале правовой информации" ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) и на официальном сайте Правительства Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Пензенской области, координирующего вопросы общего и профессионального образования.

Председатель Правительства  
Пензенской области **Симонов**



Приложение № 1  
к постановлению Правительства  
Пензенской области  
31.08.2023 № 733-пП

Приложение № 1  
к Положению о системе  
оплаты труда работников  
государственных образовательных  
организаций Пензенской области

**Рекомендуемые оклады (ставки)  
по профессиональной квалификационной группе должностей  
педагогических работников государственных образовательных  
организаций (в соответствии с приказом Министерства  
здравоохранения и социального развития Российской Федерации  
"Об утверждении профессиональных квалификационных групп  
должностей работников образования" от 05.05.2008 № 216н)**

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Рекомендуемый размер оклада (ставки) педагогических работников (рублей)
1	2	3
1 квалификационный уровень		
	инструктор по труду	11 370
	инструктор по физической культуре	11 370
	музыкальный руководитель	11 370
	старший вожатый	11 370
2 квалификационный уровень		
	инструктор-методист	11 655
	концертмейстер	11 655
	педагог дополнительного образования	11 655
	социальный педагог	11 655
	тренер-преподаватель	11 655
	педагог-организатор	11 655

1	2	3
3 квалификационный уровень		
	воспитатель	11 950
	мастер производственного обучения	11 950
	методист	11 950
	педагог-психолог	11 950
	старший инструктор-методист	11 950
	старший педагог дополнительного образования	11 950
	старший тренер-преподаватель	11 950
4 квалификационный уровень		
	преподаватель <*>	12 250
	преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	12 250
	руководитель физического воспитания	12 250
	старший воспитатель	12 250
	старший методист	12 250
	тьютор <***>	12 250
	учитель	12 250
	учитель-дефектолог	12 250
	учитель-логопед (логопед)	12 250
	педагог-библиотекарь <***>	12 250
	советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	12 250

<\*> Кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу;

<\*\*\*> За исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования.

<\*\*\*> Наименование должности применяется в образовательных организациях, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования.



**Рекомендуемые оклады  
методического состава государственного автономного  
образовательного учреждения дополнительного  
профессионального образования "Институт регионального  
развития Пензенской области" (ГАОУ ДПО ИРР ПО)  
по профессиональной квалификационной группе должностей  
педагогических работников (в соответствии с приказом  
Министерства здравоохранения и социального развития  
Российской Федерации "Об утверждении профессиональных  
квалификационных групп должностей работников образования"  
от 05.05.2008 № 216н)**

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Рекомендуемый размер оклада педагогических работников (рублей)
3 квалификационный уровень		
	Методист	11 950
4 квалификационный уровень		
	Старший методист	12 250

**Рекомендуемые оклады  
профессорско-преподавательского состава государственного  
автономного образовательного учреждения дополнительного  
профессионального образования "Институт регионального  
развития Пензенской области" (ГАОУ ДПО ИРР ПО)  
по профессиональной квалификационной группе должностей  
профессорско-преподавательского состава и руководителей  
структурных подразделений (в соответствии с приказом  
Министерства здравоохранения и социального развития  
Российской Федерации "Об утверждении профессиональных  
квалификационных групп должностей работников высшего  
и дополнительного профессионального образования"  
от 05.05.2008 № 217н)**

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Рекомендуемый размер оклада педагогических работников (рублей)
1	2	3
1 квалификационный уровень	Ассистент, преподаватель (без ученой степени)	5442
	Ассистент, преподаватель (при наличии ученой степени кандидата наук)	9411

	Ассистент, преподаватель (при наличии ученой степени доктора наук)	14703
2 квалификационный уровень	Старший преподаватель (без ученой степени)	6667
	Старший преподаватель (при наличии ученой степени кандидата наук)	10635
	Старший преподаватель (при наличии ученой степени доктора наук)	15927
3 квалификационный уровень	Доцент (без ученой степени)	10030
	Доцент (при наличии ученой степени кандидата наук)	13999
	Доцент (при наличии ученой степени доктора наук)	19291
4 квалификационный уровень	Профессор (при наличии ученой степени кандидата наук)	17251
	Профессор (при наличии ученой степени доктора наук)	22546
5 квалификационный уровень	Заведующий кафедрой	Устанавливается оклад соответствующего преподавателя и повышающий коэффициент за заведование кафедрой (рекомендуемый повышающий коэффициент - 1,2)
6 квалификационный уровень	Декан факультета	Устанавливается оклад соответствующего преподавателя и повышающий коэффициент за должность декана факультета (рекомендуемый повышающий коэффициент - 1,35)

Приложение № 2  
к постановлению Правительства  
Пензенской области  
31.08.2023 № 733-пП

Приложение № 5  
к Положению о системе  
оплаты труда работников  
государственных образовательных  
организаций Пензенской области

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**ежемесячных стимулирующих выплат обязательного**  
**(постоянного) характера по профессиональной**  
**квалификационной группе должностей педагогических работников**  
**государственных образовательных организаций**

Критерий назначения выплаты обязательного (постоянного) характера	Рекомендуемый размер для осуществления ежемесячных выплаты за норму часов педагогической работы, рублей
Высшее образование в соответствии с требованием к образованию и обучению профессионального стандарта (в случае его утверждения по соответствующей должности) и квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках	350
Стаж педагогической работы: от 2 до 5 лет от 5 до 10 лет от 10 до 20 лет свыше 20 лет	350 650 980 1 400
Квалификационная категория: Высшая квалификационная категория Первая квалификационная категория	4 640 2 320
Молодой специалист из числа педагогических работников по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников*	6 100

Молодым специалистом по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников признается гражданин Российской Федерации в возрасте до тридцати пяти лет включительно, окончивший профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования, получивший документ об уровне образования и (или) квалификации и заключивший трудовой договор с государственной общеобразовательной организацией, образовательной организацией дополнительного образования, государственной профессиональной образовательной организацией Пензенской области, организацией для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, осуществляющей обучение, в течение шести месяцев после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования (не считая периода отпуска по беременности и родам; отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода времени по уходу неработающего выпускника образовательной организации за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода прохождения военной службы по призыву).

Рекомендуемый размер для осуществления ежемесячных выплаты за норму часов педагогической работы, устанавливаемый молодым специалистам по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, распространяется с 01.09.2021 на педагогических работников, являющихся студентами очной формы обучения.

Примечание:

- выплату по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников государственных образовательных организаций, имеющим ученую степень кандидата наук, почетные звания Российской Федерации, СССР ("Народный...", "Заслуженный...", "Мастер спорта международного класса..."), рекомендуется устанавливать образовательным организациям самостоятельно в пределах выделенных ассигнований;

- выплаты за педагогический стаж, образование, квалификационную категорию, статус "молодой специалист" исчисляются с учетом фактического объема учебной (преподавательской) нагрузки, фактического объема педагогической работы.

---

Приложение № 3  
к постановлению Правительства  
Пензенской области  
31.08.2023 № 733-пП

Приложение № 8  
к Положению о системе  
оплаты труда работников  
государственных образовательных  
организаций Пензенской области

**Примерный перечень выплат за работу, не входящую в круг  
основных обязанностей, работникам по профессиональной  
квалификационной группе должностей педагогических работников  
образовательных организаций**

Наименование выплаты	Рекомендуемый размер, исчисляемый в зависимости от фактической нагрузки педагогического работника, рублей	Рекомендуемый размер, рублей
За проверку письменных работ		
- учителям за проверку письменных работ по предметам в 1 - 4 классах (кроме факультативов) (в классах с наполняемостью меньше нормативной - пропорционально количеству учащихся)	от 940 до 1900	X
- учителям, преподавателям за проверку письменных работ по русскому языку и литературе (в классах с наполняемостью меньше нормативной - пропорционально количеству учащихся)	от 1400 до 2320	X
- учителям, преподавателям за проверку письменных работ по математике, иностранному языку, родному языку, черчению, конструированию, технической механике, стенографии и т.д. (в классах с наполняемостью меньше нормативной - пропорционально количеству учащихся)	от 940 до 1900	X

За классное руководство		
- за классное руководство в образовательных организациях, реализующих программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в классах с нормативной наполняемостью (в классах с наполняемостью меньше нормативной - пропорционально количеству учащихся	x	3420 - 5125
- за классное руководство (кураторство) в организациях среднего профессионального образования в группах с нормативной наполняемостью (в группах с наполняемостью меньше нормативной - пропорционально количеству обучающихся)	x	3420 - 5125
За заведование:		
за заведованием вечерним, заочным отделением	x	не более 3 250
за заведование кабинетами, лабораториями	x	не более 1 400
за заведование учебными мастерскими	x	не более 2 780
за заведование учебными мастерскими при наличии комбинированных мастерских	x	не более 4 640
за заведование учебно-опытными (учебными) участками в общеобразовательных организациях, организациях интернатного типа, организациях профессионального образования	x	не более 2 320
за руководство методическими, цикловыми и предметными комиссиями	x	не более 2 320
организация работы предметных кабинетов ГАОУ ДПО "Институт регионального развития Пензенской области"	x	470 - 950
руководство центрами (отделами, лабораториями) ГАОУ ДПО "Институт регионального развития Пензенской области"	x	1 400 - 3 250

количество курируемых педагогических работников ГАОУ ДПО "Институт регионального развития Пензенской области"	x	470 – 1 400
руководство соискателями ГАОУ ДПО "Институт регионального развития Пензенской области"	x	470

---