



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22 мая 2023 г. № 387-пП

г.Пенза

**О внесении изменений в Положение об установлении системы оплаты труда работников государственных казенных учреждений, подведомственных Министерству труда, социальной защиты и демографии Пензенской области в сфере содействия занятости населения, социальной поддержки и трудовой миграции, утвержденное постановлением Правительства Пензенской области от 21.10.2013 № 779-пП (с последующими изменениями)**

В целях реализации пилотного проекта по комплексной модернизации центров занятости населения Пензенской области, проводимой в рамках федерального проекта "Содействие занятости" национального проекта "Демография", руководствуясь Законом Пензенской области от 21.04.2023 № 4006-ЗПО "О Правительстве Пензенской области", Правительство Пензенской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Положение об установлении системы оплаты труда работников государственных казенных учреждений, подведомственных Министерству труда, социальной защиты и демографии Пензенской области в сфере содействия занятости населения, социальной поддержки и трудовой миграции (далее - Положение), утвержденное постановлением Правительства Пензенской области от 21.10.2013 № 779-пП (с последующими изменениями), следующие изменения:

1.1. пункт 1.1 раздела 1 Положения изложить в следующей редакции:

"1.1. Настоящее Положение об установлении системы оплаты труда работников государственных казенных учреждений, подведомственных Министерству труда, социальной защиты и демографии Пензенской области (далее - Положение, Минтруд Пензенской области) в сфере содействия занятости населения, социальной поддержки и трудовой миграции (далее - учреждения), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в том числе приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н

"Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих" (с последующими изменениями), от 29.05.2008 № 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих" (с последующими изменениями), а также требованиями Общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов, утвержденного постановлением Госстандарта Российской Федерации от 26.12.1994 № 367 (с последующими изменениями), а также Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2023 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2022 (протокол № 11), и предусматривает единые правила оплаты труда работников учреждений.";

1.2. пункт 1.4 раздела 1 Положения дополнить словами ", либо на других условиях, определенных трудовым договором и не противоречащих действующему законодательству.";

1.3. пункт 1.11 раздела 1 Положения изложить в следующей редакции:

"1.11. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих, замещающих должности государственной гражданской службы Пензенской области в Минтруде Пензенской области (далее - служащие), и работников, замещающих в Минтруде Пензенской области должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Пензенской области (далее - работники Минтруда Пензенской области).";

1.4. в пункте 2.2 раздела 2 Положения:

1.4.1. абзац первый после слова "осуществляются" дополнить словами ", в том числе";

1.4.2. абзацы второй и восьмой признать утратившими силу;

1.5. в пункте 2.3 раздела 2 Положения:

1.5.1. подпункт 2 изложить в следующей редакции:

"2) установления окладов по ПКГ и квалификационным уровням профессий рабочих (приложение № 1 к настоящему Положению), должностных окладов по ПКГ и квалификационным уровням руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих (приложение № 2 к настоящему Положению), окладов работников, относящихся к категории основного персонала, не отнесенных к квалификационным группам (приложение № 3 к настоящему Положению), повышающих коэффициентов";

1.5.2. в подпункте 4 слово "установления" заменить словами "перечня видов";

1.6. пункт 2.4 раздела 2 Положения изложить в следующей редакции:

"2.4. Руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру и иным работникам учреждения в зависимости от занимаемой должности (профессии) устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу) по занимаемой должности (профессии) (К1).

Повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу) по занимаемой должности (профессии) не учитывается при начислении стимулирующих выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу и не образует новый должностной оклад (оклад).

Выплаты по повышающему коэффициенту к должностному окладу по занимаемой должности (профессии) носят стимулирующий характер.

Для руководителя учреждения размер вышеназванного коэффициента устанавливается Минтрудом Пензенской области в трудовом договоре (дополнительных соглашениях к нему) и не может превышать 1,0 от должностного оклада.

Для заместителей руководителя, главного бухгалтера и иных работников учреждения размер повышающего коэффициента к должностному окладу по занимаемой должности (профессии) не может превышать 1,0 от должностного оклада (оклада).";

1.7. в пункте 2.13 раздела 2 Положения:

1.7.1. абзац первый изложить в следующей редакции:

"2.13. Руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру и иным работникам учреждения устанавливается ежемесячная выплата к должностному окладу за стаж работы в учреждениях в зависимости от общего количества лет, проработанных:";

1.7.2. таблицу изложить в следующей редакции:

"Размеры ежемесячной выплаты к должностному окладу за стаж работы в учреждениях:

При стаже работы в учреждениях	% от должностного оклада
от 3 до 8 лет	10,0
свыше 8 лет до 13 лет	15,0
свыше 13 лет до 18 лет	20,0
свыше 18 лет до 23 лет	25,0
свыше 23 лет	30,0

1.8. пункт 2.15 раздела 2 Положения изложить в следующей редакции:

"2.15. Месячную заработную плату рекомендуется определять по следующей формуле:

$$З = ДО + ДО \times К1 + ДО \times К2 + КВ + СВ,$$

где:

З - месячная заработная плата;

ДО - должностной оклад (оклад);

К1 - повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу) по занимаемой должности (профессии);

К2 - персональный повышающий коэффициент к должностному окладу;  
КВ - компенсационные выплаты;  
СВ - стимулирующие выплаты.";

1.9. пункт 3.2 раздела 3 Положения изложить в следующей редакции:

"3.2. Должностной оклад руководителю учреждения устанавливается с учетом факторов сложности деятельности руководителя учреждения, в том числе связанных с масштабом управления, особенностями деятельности и значимости учреждения.

В трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), заключаемом учредителем с руководителем учреждения, должны быть предусмотрены показатели эффективности деятельности руководителя, размер должностного оклада, наименование, размер и условия стимулирующих выплат и выплат компенсационного характера, установленных руководителю учреждения на основании пунктов 2.4, 2.8, 2.10 раздела 2 Положения.";

1.10. пункт 3.4 раздела 3 Положения изложить в следующей редакции:

"3.4. Выплаты стимулирующего характера, установленные в приложении № 5 к Положению, заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения, а также оказание им материальной помощи осуществляются по решению руководителя учреждения в соответствии с Положением об условиях оплаты труда работников учреждения, утвержденным руководителем учреждения.";

1.11. абзац первый пункта 3.8 раздела 3 Положения изложить в следующей редакции:

"3.8. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) для руководителя учреждения устанавливается в кратности до 4; заместителей руководителя и главного бухгалтера - до 3,5.";

1.12. пункт 4.2 раздела 4 Положения изложить в следующей редакции:

"4.2. На основании письменных заявлений руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и иных работников учреждения из фонда оплаты труда в течение календарного года оказывается материальная помощь в размере одного должностного оклада (оклада).";

1.13. пункты 4.3 и 4.4 раздела 4 Положения признать утратившими силу;

1.14. пункт 4.5 раздела 4 Положения изложить в следующей редакции:

"4.5. За счет экономии фонда оплаты труда руководителю, его заместителям, главному бухгалтеру и иным работникам учреждения по их заявлениям оказывается материальная помощь в размере одного должностного оклада в случае смерти близких родственников (родителей, детей, супруга(и)) при предъявлении копии свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство с умершим.

В случае если работниками учреждения являются члены семьи (супруг(а), родители, дети), материальная помощь выплачивается только одному из членов семьи.";

1.15. подпункт 2 пункта 4.10 раздела 4 Положения дополнить словами "(юбилейными датами являются 50, 60 лет)";

1.16. в пункте 5.1 раздела 5 Положения слова "лимитов бюджетных обязательств" заменить словами "бюджетных ассигнований";

1.17. пункт 5.2 раздела 5 Положения изложить в следующей редакции:

"5.2. При формировании фонда оплаты труда работников учреждений предусматриваются следующие средства на выплату (в расчете на год):

5.2.1. Руководителям, заместителям руководителей, главным бухгалтерам учреждений содействия занятости населения:

- ежемесячные должностные оклады в размере 12 окладов;
- ежемесячные выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ, выплаты по повышающему коэффициенту к должностному окладу по занимаемой должности (профессии), выплаты компенсационного характера в размере 5 должностных окладов;
- ежемесячные выплаты к должностному окладу за стаж работы в учреждениях в размере 1 должностного оклада;
- премиальные выплаты по итогам работы учреждения в размере 4 должностных окладов;
- материальная помощь в размере 1 должностного оклада.

5.2.2. Руководителям структурных подразделений, специалистам, служащим, работникам, относящимся к категории основного персонала, не отнесенным к квалификационным группам, учреждений содействия занятости населения:

- ежемесячные должностные оклады в размере 12 окладов;
- ежемесячные выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ, выплаты по повышающему коэффициенту к должностному окладу по занимаемой должности (профессии), выплаты компенсационного характера в размере 2 должностных окладов;
- ежемесячные выплаты за стаж работы в учреждениях в размере 1 должностного оклада;
- премиальные выплаты по итогам работы в учреждениях в размере 4 должностных окладов;
- материальная помощь в размере 1 должностного оклада.

5.2.3. Работникам рабочих профессий учреждений содействия занятости населения:

- ежемесячные оклады в размере 12 окладов;
- ежемесячные выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ, выплаты по повышающему коэффициенту к окладу по занимаемой должности (профессии), выплаты компенсационного характера в размере 1 оклада;
- ежемесячные выплаты за стаж работы в учреждениях в размере 0,5 оклада;
- премиальные выплаты по итогам работы в учреждениях в размере 4 окладов;
- доплата до минимального размера оплаты труда в размере 0,2 оклада;
- материальная помощь в размере 1 оклада.

5.2.4. Руководителям, заместителям руководителей, главным бухгалтерам учреждений социальной поддержки и трудовой миграции:

- ежемесячные должностные оклады в размере 12 окладов;
- ежемесячные выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ, выплаты по повышающему коэффициенту к должностному окладу по занимаемой должности (профессии), выплаты компенсационного характера в размере 2 должностных окладов;
- ежемесячные выплаты к должностному окладу за стаж работы в учреждениях в размере 0,5 должностного оклада;
- премиальные выплаты по итогам работы учреждения в размере 3 должностных окладов;
- материальная помощь в размере 1 должностного оклада.

5.2.5. Руководителям структурных подразделений, специалистам, служащим, работникам, относящимся к категории основного персонала, не отнесенным к квалификационным группам, учреждений социальной поддержки и трудовой миграции:

- ежемесячные должностные оклады в размере 12 окладов;
- ежемесячные выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ, выплаты по повышающему коэффициенту к должностному окладу по занимаемой должности (профессии), выплаты компенсационного характера в размере 0,3 должностного оклада;
- ежемесячные выплаты за стаж работы в учреждениях в размере 0,4 должностного оклада;
- премиальные выплаты по итогам работы в учреждениях в размере 1,3 должностного оклада;
- материальная помощь в размере 1 должностного оклада.

5.2.6. Работникам рабочих профессий учреждений социальной поддержки и трудовой миграции:

- ежемесячные оклады в размере 12 окладов;
- ежемесячные выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ, выплаты по повышающему коэффициенту к должностному окладу по занимаемой должности (профессии), выплаты компенсационного характера в размере 0,1 оклада;
- ежемесячные выплаты за стаж работы в учреждениях в размере 0,5 оклада;
- премиальные выплаты по итогам работы в учреждениях в размере 2 окладов;
- доплата до минимального размера оплаты труда в размере 0,2 оклада;
- материальная помощь в размере 1 оклада.";

1.18. пункт 5.3 раздела 5 Положения изложить в следующей редакции:

"5.3. Руководители учреждений при необходимости вправе перераспределять средства между категориями работников и выплатами, предусмотренными пунктом 5.2 настоящего Положения, с учетом безусловного обеспечения должностных окладов (окладов) и выплат компенсационного характера, установленных в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.";

1.19. раздел 5 Положения дополнить пунктом 5.4 следующего содержания:

"5.4. Увеличение (индексация) должностных окладов (окладов) работников учреждения производится в соответствии с нормативным правовым актом Правительства Пензенской области.

При увеличении (индексации) должностных окладов (окладов) работников учреждения размеры должностных окладов (окладов) подлежат увеличению до целого рубля в сторону увеличения.";

1.20. приложения № 1, № 2, № 3 к Положению изложить в новой редакции согласно приложениям № 1, № 2, № 3 к настоящему постановлению;

1.21. приложение № 4 к Положению признать утратившим силу.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Настоящее постановление действует в части, не противоречащей закону Пензенской области о бюджете Пензенской области на очередной финансовый год и плановый период.

4. Настоящее постановление опубликовать в газете "Пензенские губернские ведомости" и разместить (опубликовать) на "Официальном интернет-портале правовой информации" ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) и на официальном сайте Правительства Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Пензенской области, координирующего вопросы социальной политики.

Председатель Правительства  
Пензенской области



Приложение № 1  
к постановлению Правительства  
Пензенской области  
22.05.2023 № 387-пП

Приложение № 1  
к Положению  
об установлении системы  
оплаты труда работников  
государственных казенных учреждений,  
подведомственных Министерству труда,  
социальной защиты и демографии  
Пензенской области в сфере  
содействия занятости населения,  
социальной поддержки и  
трудовой миграции

### РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ РАБОЧИХ

№ п/п	Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням <1>	Размер оклада (руб. в месяц)
1	2	3	4
1.	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"		
1.1.	1 квалификационный уровень	- наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; - дворник; - вахтер; - рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; - уборщик служебных помещений	12866
1.2.	2 квалификационный уровень	- профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене)	13210
2.	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"		
2.1.	1 квалификационный уровень	- наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; - водитель автомобиля; - оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	13556



1	2	3	4
2.2.	2 квалификационный уровень	- наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	13899
2.3.	3 квалификационный уровень	- наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	14244
2.4.	4 квалификационный уровень	- наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	14589

Примечание.

<1>. Наименования профессий рабочих указаны в настоящем приложении в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих" (с последующими изменениями).

Приложение № 2  
к постановлению Правительства  
Пензенской области  
22.05.2023 № 387-пП

Приложение № 2  
к Положению  
об установлении системы  
оплаты труда работников  
государственных казенных учреждений,  
подведомственных Министерству труда,  
социальной защиты и демографии  
Пензенской области в сфере  
содействия занятости населения,  
социальной поддержки и  
трудовой миграции

**РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ  
руководителей структурных подразделений,  
специалистов и служащих**

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням <1>	Размер должностного оклада (руб. в месяц)
1	2	3	4
1.	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"		
1.1.	1 квалификационный уровень	- агент по закупкам; - делопроизводитель; - секретарь; - статистик	14360
1.2.	2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	14932
2.	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"		
2.1.	1 квалификационный уровень	- инспектор по кадрам; - секретарь руководителя; - техник; - техник по защите информации; - техник-программист; - администратор	15508

1	2	3	4
2.2.	2 квалификационный уровень	- должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"; - должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	16081
2.3.	3 квалификационный уровень	- должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	16656
2.4.	4 квалификационный уровень	- должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	17230
3.	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"		
3.1.	1 квалификационный уровень	- бухгалтер; - документовед; - инженер-программист (программист); - инспектор центра занятости населения; - инженер-технолог (технолог); - инженер-электроник (электроник); - инженер-энергетик (энергетик); - специалист по защите информации; - специалист по закупкам; - специалист по кадрам; - специалист по связям с общественностью; - специалист по охране труда; - экономист; - экономист по договорной и претензионной работе; - экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; - юристконсульт	18378
3.2.	2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	18954

1	2	3	4
3.3.	3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	19526
3.4.	4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	20102
3.5.	5 квалификационный уровень	- главные специалисты в отделах; - заместитель главного бухгалтера	22000
4.	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"		
4.1.	1 квалификационный уровень	- начальник отдела кадров; - начальник юридического отдела; - начальник отдела центра занятости населения; - начальник отдела по связям с общественностью	22972
4.3.	3 квалификационный уровень	директор филиала	30000

Примечания.

<1>. Наименования должностей указаны в настоящем приложении в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих" (с последующими изменениями).

Приложение № 3  
к постановлению Правительства  
Пензенской области  
22.05.2023 № 387-пП

Приложение № 3  
к Положению  
об установлении системы  
оплаты труда работников  
государственных казенных учреждений,  
подведомственных Министерству труда,  
социальной защиты и демографии  
Пензенской области в сфере  
содействия занятости населения,  
социальной поддержки и  
трудовой миграции

**РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ**  
работников, относящихся к категории основного персонала, не отнесенных  
к профессиональным квалификационным группам

№ п/п	Наименование должности (категория работников)	Размер должностного оклада (руб. в месяц)
1	2	3
1.	Заместитель руководителя (начальника) структурного подразделения (отдела)	21530
2.	Заместитель директора филиала	24000
3.	Специалист центра трудовой миграции	18378
4.	Старший специалист центра трудовой миграции	19526
5.	Ведущий специалист центра трудовой миграции	20102
6.	Начальник отдела центра трудовой миграции	22972