



ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

3 апреля 2023 г. № 245-пП

г.Пенза

О внесении изменений в Методику проведения конкурсов на заключение договора о целевом обучении, утвержденную постановлением Правительства Пензенской области от 27.09.2021 № 635-пП (с последующими изменениями)

В целях приведения нормативного правового акта в соответствие с действующим законодательством, руководствуясь Законом Пензенской области от 22.12.2005 № 906-ЗПО "О Правительстве Пензенской области (с последующими изменениями), Правительство Пензенской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в Методику проведения конкурсов на заключение договора о целевом обучении, утвержденную постановлением Правительства Пензенской области от 27.09.2021 № 635-пП "Об утверждении Методики проведения конкурсов на заключение договора о целевом обучении" (с последующими изменениями), следующие изменения:

1.1. пункт 2.2 раздела 2 "Подготовка к проведению конкурсов" изложить в следующей редакции:

"2.2. Конкурс проводится на конкретную специальность (направление подготовки), указанную в справочнике квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки (к укрупненным группам специальностей направлений подготовки), к профессиональному уровню, которые необходимы для замещения должностей гражданской службы с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности гражданских служащих, предусмотренной частью 8 статьи 12 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации.";

1.2. раздел 2 "Анкетирование" приложения № 2 "Описание методов оценки профессиональных и личностных качеств граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих), применяемых при заключении договора о целевом обучении между государственными органами Пензенской области и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы Пензенской области" к Методике изложить в следующей редакции:

"2. Анкетирование

Анкетирование проводится по вопросам, составленным исходя из должностных обязанностей по должности гражданской службы, а также квалификационных требований для ее замещения.

В анкету включаются вопросы о выполняемых должностных обязанностях по должностям, замещаемым в рамках ранее осуществляемой профессиональной деятельности, профессиональных достижениях, мероприятиях (проектах, форумах, семинарах и др.), в которых гражданин (гражданский служащий) принимал участие, его публикациях в печатных изданиях, увлечениях, а также о рекомендациях и (или) рекомендательных письмах, которые могут быть предоставлены.

В анкету включаются вопросы, относящиеся к профессиональному опыту, профессиональным качествам, раскрывающие дополнительные сведения об опыте и образовании гражданина (гражданского служащего), его достижениях, увлечениях.

Конкурсная комиссия оценивает анкету в отсутствие гражданина (гражданского служащего) по содержанию ответов, которые он дал на вопросы анкеты.

По результатам анкетирования конкурсной комиссией выставляется оценка:

- в 2 балла, если выполняемые должностные обязанности в рамках ранее осуществляемой профессиональной деятельности, профессиональные достижения, мероприятия (проекты, форумы, семинары и др.), в которых гражданин (гражданский служащий) принимал участие, его публикации в печатных изданиях, увлечения, а также рекомендации и (или) рекомендательные письма, которые могут быть предоставлены, позволяют оценить его профессиональный уровень для исполнения должностных обязанностей;

- в 1 балл, если выполняемые должностные обязанности в рамках ранее осуществляемой профессиональной деятельности, профессиональные достижения, мероприятия (проекты, форумы, семинары и др.), в которых гражданин (гражданский служащий) принимал участие, его публикации в печатных изданиях, увлечения, а также рекомендации и (или) рекомендательные письма, которые могут быть предоставлены, позволяют оценить его недостаточный профессиональный уровень для исполнения должностных обязанностей;

- в 0 баллов, если выполняемые должностные обязанности в рамках ранее осуществляемой профессиональной деятельности, профессиональные достижения, мероприятия (проекты, форумы, семинары и др.), в которых гражданин (гражданский служащий) принимал участие, его публикации в печатных изданиях, увлечения, а также рекомендации и (или) рекомендательные письма, которые могут быть предоставлены, позволяют оценить отсутствие его профессионального уровня для исполнения должностных обязанностей."

2. Настоящее постановление опубликовать в газете "Пензенские губернские ведомости" и разместить (опубликовать) на "Официальном интернет-портале правовой информации" (www.pravo.gov.ru) и на официальном сайте Правительства Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Вице-губернатора Пензенской области.

Председатель Правительства
Пензенской области



Н.П. Симонов