



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30 декабря 2022 г. № 1214-пП

г.Пенза

**О внесении изменений в Положение об оплате труда государственных автономных учреждений Пензенской области, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство внутренней и информационной политики Пензенской области, утвержденное постановлением Правительства Пензенской области от 13.10.2022 № 879-пП**

Руководствуясь Законом Пензенской области от 22.12.2005 № 906-ЗПО "О Правительстве Пензенской области" (с последующими изменениями), Правительство Пензенской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственных автономных учреждений Пензенской области, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство внутренней и информационной политики Пензенской области (далее - Положение), утвержденное постановлением Правительства Пензенской области от 13.10.2022 № 879-пП "Об утверждении Положения об оплате труда государственных автономных учреждений Пензенской области, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство внутренней и информационной политики Пензенской области", следующие изменения:

1.1. В разделе I "Общие положения" Положения:

1.1.1. пункты 2 и 3 изложить в новой редакции:

"2. Настоящее Положение применяется при разработке локальных нормативных актов по оплате труда работников Учреждений, заключении трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с работниками Учреждений и формировании расходов на оплату труда.

3. Система оплаты труда работников Учреждений устанавливается коллективным договором (при наличии), соглашением, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами и иными нормативными правовыми актами Пензенской области, а также настоящим Положением.";

1.1.2. в пункте 9 слова "Федерального закона от 19.07.2000 № 82-ФЗ" заменить словами "Федерального закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ";

1.1.3. в пункте 10 слова "с указанием квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп, к которым указанные должности относятся" исключить.

1.2. Пункт 20 раздела III "Порядок и условия установления выплат компенсационного характера работникам Учреждения" Положения дополнить абзацем третьим следующего содержания:

"Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, может определяться на основании коллективного договора, локального нормативного акта, трудового договора."

1.3. В разделе IV "Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам Учреждения" Положения:

1.3.1. абзац второй пункта 22 изложить в новой редакции:

"- ежемесячная выплата за выслугу лет;"

1.3.2. пункт 23 изложить в новой редакции:

"23. Ежемесячная выплата за выслугу лет устанавливается в следующих размерах от оклада (должностного оклада):

- при выслуге лет от 1 года до 5 лет - 10%;
- при выслуге лет от 5 лет до 10 лет - 15%;
- при выслуге лет от 10 лет до 15 лет - 20%;
- при выслуге свыше 15 лет - 30%.

В общий стаж работы, дающий право на получение работникам Учреждений ежемесячной выплаты за выслугу лет, включаются следующие периоды:

- время работы в Учреждении;
- время прохождения государственной, муниципальной службы;
- периоды работы в иных организациях при условии замещения аналогичных должностей или выполнения аналогичных функций (должностных обязанностей).";

1.3.3. пункты 25 и 26 изложить в новой редакции:

"25. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы выплачиваются работникам ежемесячно из фонда оплаты труда Учреждений в размере, определенном в коллективном договоре (при наличии), локальных правовых актах Учреждений, с учетом одного или нескольких критериев:

- выполнение срочных редакционных (производственных) заданий в сжатые сроки;

- выполнение работы, связанной с высокой интенсивностью трудовых затрат в единицу рабочего времени, обусловленной объективными технологическими и (или) организационно-правовыми причинами;
- выполнение сложных редакционных (производственных) заданий, требующих особых профессиональных компетенций исполнителя;
- выполнение сложных редакционных (производственных) заданий, требующих значительных временных затрат, обусловленных объективными технологическими и (или) организационно-правовыми причинами;
- эффективное руководство организацией сложного редакционного (производственного) мероприятия и (или) процесса;
- использование в работе сложной техники и (или) программного обеспечения;
- оперативное устранение недостатков в работе, неполадок техники и (или) программного обеспечения, возникших не по вине данного работника;
- иные критерии, установленные в локальных правовых актах Учреждения с учетом настоящего Положения.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы руководителю Учреждения устанавливается Министерством внутренней и информационной политики Пензенской области.

26. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работнику с учетом одного или нескольких критериев:

- своевременное и правильное выполнение работ, обеспечивающих бесперебойное и безаварийное протекание редакционного (производственного) процесса;
- соблюдение режима и порядка выполнения работ, заданных нормативными правовыми актами и (или) локальными правовыми актами Учреждения;
- приемлемое художественное качество и актуальность созданного работником результата интеллектуальной деятельности (при условии его соответствия требованиям законодательства);
- осуществление руководства созданием результата интеллектуальной деятельности, имеющего приемлемое художественное качество и актуальность (при условии его соответствия требованиям законодательства);
- правильное и своевременное планирование руководителем работы подчиненных, осуществление своевременного контроля за реализацией принятых планов, обеспечивающего их исполнение;
- выполнение работы, связанной с достижением экономии материально-технических и (или) финансовых ресурсов, которая рассматривается как основная, так и сопутствующая задача данной работы;
- осуществление эффективного руководства работой по привлечению в Учреждение средств от приносящей доход деятельности, при условии выполнения планов по привлечению таких доходов;
- эффективное выполнение работы, создающей условия по стимулированию привлечения в Учреждение средств от приносящей доход деятельности, но не являющейся основанием для выплаты агентского вознаграждения;

- иные критерии, установленные в локальных правовых актах Учреждения с учетом настоящего Положения.";

1.3.4. пункт 27 после слов "работников Учреждений" дополнить словами "при необходимости";

1.3.5. пункты 28-30 изложить в новой редакции:

"28. Агентское вознаграждение за привлечение доходов от платных услуг выплачивается работникам Учреждений в порядке, размере и на условиях, определенных в коллективном договоре (при наличии), локальных правовых актах Учреждений.

29. Авторское вознаграждение выплачивается работникам Учреждений за передачу Учреждению исключительного права распоряжаться, использовать, разрешать использование созданного их творческим трудом результата интеллектуальной деятельности любым не противоречащим закону способом.

Порядок, условия и размер авторского вознаграждения работникам Учреждений устанавливаются локальными правовыми актами Учреждений, коллективными договорами (при наличии), трудовыми договорами.

30. Условия и порядок осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются локальными нормативными актами Учреждения.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда и оформляются приказом Учреждения.";

1.3.6. Пункт 33 исключить.

2. Настоящее постановление действует в части, не противоречащей закону Пензенской области о бюджете Пензенской области на очередной финансовый год и плановый период.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2023 года.

4. Настоящее постановление опубликовать в газете "Пензенские губернские ведомости" и разместить (опубликовать) на "Официальном интернет-портале правовой информации" ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) и на официальном сайте Правительства Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Пензенской области, координирующего вопросы обеспечения основных направлений внутренней политики Пензенской области и взаимодействия с представителями средств массовой информации.

Председатель Правительства  
Пензенской области **Н.П. Симонов**

