



ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26 декабря 2022 г. № 1163-пП

г.Пенза

О внесении изменений в государственную программу Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области", утвержденную постановлением Правительства Пензенской области от 25.12.2015 № 745-пП (с последующими изменениями)

В целях уточнения объемов финансирования и руководствуясь законами Пензенской области от 20.12.2021 № 3775-ЗПО "О бюджете Пензенской области на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов" (с последующими изменениями), от 22.12.2005 № 906-ЗПО "О Правительстве Пензенской области" (с последующими изменениями), Правительство Пензенской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в государственную программу Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области" (далее - Программа), утвержденную постановлением Правительства Пензенской области от 25.12.2015 № 745-пП "Об утверждении государственной программы Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области" (с последующими изменениями), следующие изменения:

1.1. В Паспорте Программы позицию "Объемы бюджетных ассигнований государственной программы" изложить в следующей редакции:

" Объемы бюджетных ассигнований государственной программы	Объем финансовых средств, необходимых для реализации государственной программы, составляет 73817,1 тыс. рублей, в том числе: 2016 год - 5239,2 тыс. рублей; 2017 год - 5876,3 тыс. рублей; 2018 год - 6992,4 тыс. рублей; 2019 год - 6954,2 тыс. рублей; 2020 год - 5670,8 тыс. рублей; 2021 год - 5732,7 тыс. рублей; 2022 год - 5912,8 тыс. рублей;
---	--

2023 год - 6258,5 тыс. рублей;
 2024 год – 6258,5 тыс. рублей;
 2025 год - 6293,1 тыс. рублей;
 2026 год - 6314,3 тыс. рублей;
 2027 год - 6314,3 тыс. рублей.

Объем финансирования за счет средств федерального бюджета составляет 15679,4 тыс. рублей, в том числе:

2016 год - 1098,6 тыс. рублей;
 2017 год - 984,8 тыс. рублей;
 2018 год - 1294,1 тыс. рублей;
 2019 год - 1317,8 тыс. рублей;
 2020 год - 1368,8 тыс. рублей;
 2021 год - 1368,8 тыс. рублей;
 2022 год - 1396,5 тыс. рублей;
 2023 год - 1340,8 тыс. рублей;
 2024 год – 1340,8 тыс. рублей;
 2025 год - 1375,4 тыс. рублей;
 2026 год - 1396,5 тыс. рублей;
 2027 год - 1396,5 тыс. рублей.

Объем финансирования за счет средств бюджета Пензенской области составляет 58137,7 тыс. рублей, в том числе:

2016 год - 4140,6 тыс. рублей;
 2017 год - 4891,5 тыс. рублей;
 2018 год - 5698,3 тыс. рублей;
 2019 год - 5636,4 тыс. рублей;
 2020 год - 4302,0 тыс. рублей;
 2021 год - 4363,9 тыс. рублей;
 2022 год - 4516,3-тыс. рублей;
 2023 год - 4917,7 тыс. рублей;
 2024 год - 4917,7 тыс. рублей;
 2025 год - 4917,7 тыс. рублей;
 2026 год - 4917,8 тыс. рублей;
 2027 год - 4917,8 тыс. рублей."

1.2. В Паспорте подпрограммы 1 Программы позицию "Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы" изложить в следующей редакции:

"Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы"	Объем финансовых средств из бюджета Пензенской области, необходимых для реализации подпрограммы, составляет 1619,9 тыс. рублей в том числе: 2016 год - 5,4 тыс. рублей; 2017 год - 133,3 тыс. рублей; 2018 год - 581,1 тыс. рублей; 2019 год - 351,3 тыс. рублей; 2020 год - 4,5 тыс. рублей;
--	--

2021 год - 186,1 тыс. рублей;
 2022 год - 298,2 тыс. рублей;
 2023 год - 20,0 тыс. рублей;
 2024 год - 20,0 тыс. рублей;
 2025 год - 20,0 тыс. рублей;
 2026 год - 0,0 тыс. рублей;
 2027 год - 0,0 тыс. рублей."

1.3. В Паспорте подпрограммы 2 Программы позицию "Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы" изложить в следующей редакции:

"Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы	Объем финансовых средств из бюджета Пензенской области, необходимых для реализации подпрограммы, составляет 25409,2 тыс. рублей, в том числе: 2016 год - 2179,1 тыс. рублей; 2017 год - 2362,4 тыс. рублей; 2018 год - 2125,8 тыс. рублей; 2019 год - 2579,5 тыс. рублей; 2020 год - 1973,6 тыс. рублей; 2021 год - 1783,5 тыс. рублей; 2022 год - 1757,3 тыс. рублей; 2023 год - 2041,5 тыс. рублей; 2024 год - 2041,5 тыс. рублей; 2025 год - 2041,5 тыс. рублей; 2026 год - 2261,8 тыс. рублей; 2027 год - 2261,8 тыс. рублей."
---	--

1.4. В Паспорте подпрограммы 4 Программы позицию "Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы" изложить в следующей редакции:

"Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы	Объем финансовых средств из бюджета Пензенской области, необходимых для реализации подпрограммы, составляет 17443,7 тыс. рублей, в том числе: 2016 год - 857,6 тыс. рублей; 2017 год - 970,7 тыс. рублей; 2018 год - 1770,7 тыс. рублей; 2019 год - 1458,3 тыс. рублей; 2020 год - 1520,0 тыс. рублей; 2021 год - 1590,4 тыс. рублей; 2022 год - 1675,3 тыс. рублей; 2023 год - 1600,2 тыс. рублей; 2024 год - 1600,2 тыс. рублей; 2025 год - 1600,2 тыс. рублей; 2026 год - 1400,0 тыс. рублей; 2027 год - 1400,0 тыс. рублей."
---	--

1.5. В Паспорте подпрограммы 5 Программы позицию "Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы" изложить в следующей редакции:

- " Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы
- Объем финансовых средств, необходимых для реализации подпрограммы, составляет 27969,9 тыс. рублей, в том числе:
- 2016 год - 2197,1 тыс. рублей;
2017 год - 1969,6 тыс. рублей;
2018 год - 2054,1 тыс. рублей;
2019 год - 2091,7 тыс. рублей;
2020 год - 2172,7 тыс. рублей;
2021 год - 2172,7 тыс. рублей;
2022 год - 2182,0 тыс. рублей;
2023 год - 2596,8 тыс. рублей;
2024 год - 2596,8 тыс. рублей;
2025 год - 2631,4 тыс. рублей;
2026 год - 2652,5 тыс. рублей;
2027 год - 2652,5 тыс. рублей.
- Объем финансирования за счет средств федерального бюджета составляет 15679,4 тыс. рублей, в том числе:
- 2016 год - 1098,6 тыс. рублей;
2017 год - 984,8 тыс. рублей;
2018 год - 1294,1 тыс. рублей;
2019 год - 1317,8 тыс. рублей;
2020 год - 1368,8 тыс. рублей;
2021 год - 1368,8 тыс. рублей;
2022 год - 1396,5 тыс. рублей;
2023 год - 1340,8 тыс. рублей;
2024 год - 1340,8 тыс. рублей;
2025 год - 1375,4 тыс. рублей;
2026 год - 1396,5 тыс. рублей;
2027 год - 1396,5 тыс. рублей.
- Объем финансирования за счет средств бюджета Пензенской области составляет 12290,5 тыс. рублей, в том числе:
- 2016 год - 1098,5 тыс. рублей;
2017 год - 984,8 тыс. рублей;
2018 год - 760,0 тыс. рублей;
2019 год - 773,9 тыс. рублей;
2020 год - 803,9 тыс. рублей;
2021 год - 803,9 тыс. рублей;
2022 год - 785,5 тыс. рублей;
2023 год - 1256,0 тыс. рублей;
2024 год - 1256,0 тыс. рублей;
2025 год - 1256,0 тыс. рублей;
2026 год - 1256,0 тыс. рублей;
2027 год - 1256,0 тыс. рублей."

1.6. Приложение № 1 "Перечень целевых показателей государственной программы Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области" к Программе изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

1.7. Приложение № 3.1 "Ресурсное обеспечение реализации государственной программы Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области за счет всех источников финансирования" к Программе изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

1.8. Приложение № 4.1 "Ресурсное обеспечение реализации государственной программы Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области за счет средств бюджета Пензенской области" к Программе изложить в новой редакции согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.

1.9. Приложение № 5.1 "Перечень основных мероприятий (региональных проектов), мероприятий государственной программы Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области" к Программе изложить в новой редакции согласно приложению № 4 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Настоящее постановление действует в части, не противоречащей закону Пензенской области о бюджете Пензенской области на очередной финансовый год и плановый период.

4. Настоящее постановление опубликовать в газете "Пензенские губернские ведомости" и разместить (опубликовать) на "Официальном интернет-портале правовой информации" (www.pravo.gov.ru) и на официальном сайте Правительства Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Вице-губернатора Пензенской области.

Председатель Правительства
Пензенской области Н.П. Симонов



Приложение № 1
к постановлению Правительства
Пензенской области
26.12.2022 № 1163-ПП

Приложение № 1
к государственной программе Пензенской области
"Развитие государственной гражданской службы
Пензенской области и муниципальной службы
в Пензенской области"

П Е Р Е Ч Е Н Ь
целевых показателей государственной программы Пензенской области
"Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы
в Пензенской области"

№ п/п	Ответственный исполнитель	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)												
		Единица измерения	Значения целевых показателей											
			2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Государственная программа "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области"														
1.	Уровень стабильности кадрового состава государственных органов Пензенской области	%	60	62	64	66	68	68	69	69	70	70	70	70
2.	Доля государственных гражданских служащих Пензенской области, прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку, от общей численности гражданских служащих Пензенской области	%	24	26	28	30	32	32	33	33	34	34	34	34

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
3.	Доля государственных гражданских служащих Пензенской области, а также лиц, замещающих государственные должности Пензенской области, соблюдающих ограничения, запреты и исполняющих обязанности, установленные в целях противодействия коррупции, от общего количества государственных гражданских служащих Пензенской области, а также лиц, замещающих государственные должности Пензенской области	%	-	92	94	96	-	-	-	-	-	-	-	-
4.	Выполнение плана подготовки муниципальных служащих по дополнительным профессиональным программам	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
5.	Выполнение Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в очередном учебном году	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
	Подпрограмма 1 "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области"													
1.1.	Доля государственных органов, в которых внедрена система оценки деятельности кадровых служб (специалистов по кадровой работе) по показателям результативности, от общего количества государственных органов	%	-	-	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
1.2.	Доля государственных органов, в которых внедрены обязательное проведение тестирования кандидатов на соответствие базовым квалификационным требованиям и оценка соответствия кандидатов функциональным квалификационным требованиям при конкурсном отборе, назначении без проведения конкурса, от общего количества государственных органов	%	-	70	80	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.3.	Доля назначений на должности гражданской службы из кадрового резерва от общего числа назначений (без учета назначений в связи с организационно-штатными мероприятиями, назначений руководителей и заместителей органов на срок полномочий Губернатора Пензенской области)	%	32	34	36	38	40	40	41	-	42	42	42	42

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1.4.	Снижение количества увольнений государственной гражданской службы Пензенской области по инициативе гражданского служащего по сравнению с аналогичным показателем предыдущего года	%	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.5.	Доля руководителей, которые прошли оценку посредством системы "Центр оценки (Ассесмент-Центр)" и повысили уровень развития базовых управленческих компетенций, от общего количества прошедших оценку	%	-	-	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-
Подпрограмма 2 "Профессиональное развитие государственных гражданских служащих Пензенской области"														
2.1.	Доля гражданских служащих Пензенской области, пользующихся Учебно-методическим порталом государственных и муниципальных служащих Пензенской области, от общей численности гражданских служащих Пензенской области	%	40	50	60	70	80	85	85	90	95	95	95	95
2.2.	Доля гражданских служащих Пензенской области, принявших участие в семинарах и совещаниях по вопросам государственной гражданской службы Пензенской области, от общей численности гражданских служащих Пензенской области	%	10	12	14	16	18	18	19	19	20	20	20	20

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Подпрограмма 3 "Профилактика и противодействие коррупции на государственной гражданской службе Пензенской области"														
3.1.	Доля кандидатов, прошедших конкурсный отбор с применением оценочных заданий по вопросам противодействия коррупции и назначенных на должности гражданской службы, от общего количества лиц, назначенных на должности гражданской службы в исполнительные органы Пензенской области по итогам конкурсов на замещение вакантных должностей	%	-	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-
3.2.	Доля государственных гражданских служащих Пензенской области, прошедших адаптационный курс, от общего количества служащих, впервые поступивших на государственную гражданскую службу	%	80	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-
3.3.	Доля государственных гражданских и муниципальных служащих Пензенской области, завершивших обучение на семинарах и (или) курсах повышения квалификации по программам	%	-	95	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
	антикоррупционной направленности, от общего количества государственных гражданских и муниципальных служащих Пензенской области, направленных на обучение по программам антикоррупционной направленности в соответствующем году													
3.4.	Доля государственных гражданских служащих Пензенской области, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, прошедших в рамках аттестации тестирование на знание законодательства в сфере противодействия коррупции, от общего количества государственных гражданских служащих Пензенской области, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, прошедших аттестацию в соответствующем году	%	-	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
3.5.	Выполнение плана разработки модельных нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции	шт.	-	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-
3.6.	Доля граждан, оценивающих работу органов власти Пензенской области (всех уровней) по противодействию коррупции положительно, от общего количества граждан, принявших участие в социологическом исследовании	чел.	-	25	30	35	-	-	-	-	-	-	-	-
3.7.	Доля образовательных организаций Пензенской области, внедривших в образовательные программы и внеклассную работу элементы антикоррупционного воспитания, от общего количества образовательных организаций Пензенской области, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляется Министерство образования Пензенской области	чел.	-	94	96	98	-	-	-	-	-	-	-	-
Подпрограмма 4 "Государственная поддержка развития муниципальной службы в Пензенской области"														
4.1.	Выполнение плана разработки модельных нормативных правовых актов по вопросам организации муниципальной службы	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
4.2.	Выполнение плана разработок методических рекомендаций по вопросам ведения кадровой работы на муниципальной службе	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
4.3.	Увеличение численности кадрового резерва на муниципальной службе, в процентах от утвержденной штатной численности муниципальных служащих	%	60	-	20	22	22	-	-	-	-	-	-	-
4.4.	Выполнение плана подготовки муниципальных служащих по дополнительным профессиональным программам	%	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-
4.5.	Количество муниципальных служащих, принявших участие в дополнительных профессиональных программах	чел.							150	190	190	190	150	150
4.5.	Доля муниципальных служащих Пензенской области, пользующихся Учебно-методическим порталом государственных и муниципальных служащих Пензенской области, от общей численности муниципальных служащих Пензенской области	%	10	15	15	15	18	18	18	18	18	18	18	18
4.6.	Доля муниципальных служащих Пензенской области, принявших участие в иных мероприятиях	%	-	-	-	-	-	-	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
	(семинарах, семинарах-тренингах, совещаниях, конференциях), от общей численности муниципальных служащих Пензенской области													
Подпрограмма 5 "Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства"														
5.1.	Число специалистов, подготовленных в соответствии с Государственным планом подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства	чел.	54	59	55	55	58	57	59	56	56	56	59	59
5.2.	Доля специалистов, сдавших итоговые аттестационные испытания на "хорошо" и "отлично", от общего количества специалистов, завершивших обучение	%	91	91	92	92	92	98	92	92	92	92	92	92
5.3.	Увеличение численности специалистов, принявших участие в проводимых постпрограммных семинарах и конференциях, от общей численности прошедших обучение	%	4	5	6	7	7	7	7	7	7	7	7	7

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2	Подпрограмма 1	Развитие государственной гражданской службы Пензенской области	4 Всего, в том числе: федеральный бюджет бюджет Пензенской области	351,3 - 351,3	4,5 - 4,5	186,1 - 186,1	298,2 - 298,2	20,0 - 20,0	20,0 - 20,0	20,0 - 20,0	0,0 - 0,0	13 0,0 0,0
3	Основное мероприятие 1.1	Внедрение новых принципов кадровой политики в системе государственной гражданской службы	4 Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области бюджеты муниципальных образований Пензенской области иные источники Всего, в том числе: федеральный бюджет бюджет Пензенской области	- - - 351,3 - 351,3	- - - 4,5 - 4,5	- - - 186,1 - 186,1	- - - 298,2 - 298,2	- - - 20,0 - 20,0	- - - 20,0 - 20,0	- - - 20,0 - 20,0	- - - 0,0 - 0,0	- - - 0,0 - 0,0
4.	Подпрограмма 2	Профессиональное развитие государственных гражданских служащих Пензенской области	4 Федеральный бюджет бюджет Пензенской области Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	2579,5 - 2579,5	1973,6 - 1973,6	1783,5 - 1783,5	1757,3 - 1757,3	2041,5 - 2041,5	2041,5 - 2041,5	2041,5 - 2041,5	2261,8 - 2261,8	2261,8 - 2261,8

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
5	Основное мероприятие 2.2	Реализация образовательно-образовательных программ для государственных гражданских служащих Пензенской области	бюджеты муниципальных образований Пензенской области иные источники Всего, в том числе: федеральный бюджет бюджет Пензенской области Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области бюджеты муниципальных образований Пензенской области иные источники Всего, в том числе: федеральный бюджет бюджет Пензенской области Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области бюджеты муниципальных образований Пензенской области иные источники	2579,5 - 2579,5 - - - - - 473,4 - 473,4 - - - -	1973,6 - 1973,6 - - - - - - - - - - -	1783,5 - 1783,5 - - - - - - - - - - -	1757,3 - 1757,3 - - - - - - - - - - - -	2041,5 - 2041,5 - - - - - - - - - - - -	2041,5 - 2041,5 - - - - - - - - - - -	2261,8 - 2261,8 - - - - - - - - - - -	2261,8 - 2261,8 - - - - - - - - - -	
6	Подпрограмма 3	Профилактика и противодействие коррупции на государственной гражданской службе Пензенской области	бюджеты муниципальных образований Пензенской области иные источники Всего, в том числе: федеральный бюджет бюджет Пензенской области Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области бюджеты муниципальных образований Пензенской области иные источники	473,4 - 473,4 - - - - - -	- - - - - - - - -	- - - - - - - - -	- - - - - - - - -	- - - - - - - - -	- - - - - - - - -	- - - - - - - - -	- - - - - - - - -	- - - - - - - - -

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
7	Основное мероприятие 3.1	Формирование антикоррупционной правовой культуры государственных гражданских служащих Пензенской области	4 Всего, в том числе: федеральный бюджет бюджет Пензенской области Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области бюджеты муниципальных образований Пензенской области иные источники	189,4 - 189,4 - - -	- - - - -	- - - - -	- - - - -	- - - - -	- - - - -	- - - - -	- - - - -	- - - - -
8	Основное мероприятие 3.2	Формирование отрицательного отношения к коррупции	4 Всего, в том числе: федеральный бюджет бюджет Пензенской области	284,0 - 284,0 -	- - - -	- - - -	- - - -	- - - -	- - - -	- - - -	- - - -	- - - -
9	Подпрограмма 4	Государственная поддержка развития муниципальной службы в Пензенской области	4 Всего, в том числе: федеральный бюджет бюджет Пензенской области Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области иные источники	1458,3 - 1458,3 -	1520,0 - 1520,0 -	1590,4 - 1590,4 -	1675,3 - 1675,3 -	1600,2 - 1600,2 -	1600,2 - 1600,2 -	1600,2 - 1600,2 -	1400,0 - 1400,0 -	1400,0 - 1400,0 -

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
10	Основное мероприятие 4.1	Учебно-методическое и организационно-техническое обеспечение развития муниципальной службы в Пензенской области	бюджеты муниципальных образований Пензенской области иные источники	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
			Всего, в том числе: федеральный бюджет	1458,3	1520,0	1590,4	1675,3	1600,2	1600,2	1600,2	1400,0	1400,0	
			бюджет Пензенской области	1458,3	1520,0	1590,4	1675,3	1600,2	1600,2	1600,2	1600,2	1400,0	1400,0
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области иные источники	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11	Подпрограмма 5	Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства	Всего, в том числе: федеральный бюджет бюджет Пензенской области	2091,7	2172,7	2172,7	2182,0	2596,8	2596,8	2631,4	2652,5	2652,5	
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	1317,8	1368,8	1368,8	1396,5	1340,8	1340,8	1375,4	1396,5	1396,5	
			бюджет Пензенской области	773,9	803,9	803,9	785,5	1256,0	1256,0	1256,0	1256,0	1256,0	
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области иные источники	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
12	Основное мероприятие 5.1	Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Пензенской области	Всего, в том числе: федеральный бюджет бюджет Пензенской области	2091,7 1317,8 773,9	2172,7 1368,8 803,9	2172,7 1368,8 803,9	2182,0 1396,5 785,5	2596,8 1340,8 1256,0	2596,8 1340,8 1256,0	2631,4 1375,4 1256,0	2652,5 1396,5 1256,0	2652,5 1396,5 1256,0
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Приложение № 3
к постановлению Правительства
Пензенской области
26.12.2022 № 1163-ПП

Приложение № 4.1.

к государственной программе Пензенской области
"Развитие государственной гражданской службы
Пензенской области и муниципальной службы
в Пензенской области"

РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
реализации государственной программы Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы
Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области" за счет средств бюджета Пензенской области

Ответственный исполнитель		Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)															
№ п/п	Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия (регионального проекта)	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Код бюджетной классификации			Расходы бюджета Пензенской области, тыс. рублей										
				ГРБС	Рз	Пр ЦС ВР	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
1	Государственная программа	Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области	всего	x	x	x	x	x	5636,4	4302,0	4363,9	4516,3	4917,7	4917,7	4917,7	4917,8	4917,8
			в том числе:														
			Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	801	x	x	x	x	5157,8	4297,5	4363,9	4516,3	4917,7	4917,7	4917,7	4917,8	4917,8

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	
			Правительство Пензенской области (Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений)	801	x	x	x	x	334,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			Управление ветеринарии Пензенской области	881	x	x	x	x	0,0	0,0	-	-	-	-	-	-	-	
			Министерство труда, социальной защиты и демографии Пензенской области	850	x	x	x	x	5,2	4,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			Министерство образования Пензенской области	874	x	x	x	x	139,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
2	Подпрограмма 1	Развитие государственной гражданской службы Пензенской области	всего	x	x	x	x	x	351,3	4,5	186,1	298,2	20,0	20,0	20,0	0,0	0,0	
			в том числе:															
			Управление ветеринарии Пензенской области	881	x	x	x	x	x	0,0	0,0	-	-	-	-	-	-	-
			Министерство труда, социальной защиты и демографии Пензенской области	850	x	x	x	x	x	5,2	4,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
			Министерство образования Пензенской области	874					-	-	-	0,0	8,9	0,0	0,0	0,0	0,0
			Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы Пензенской области	801	x	x	x	x	346,1	0,0	186,1	298,2	11,1	20,0	20,0	0,0	0,0
3	Основное мероприятие 1.1	Внедрение новых принципов кадровой политики в системе государственной гражданской службы	всего	x	x	x	x	x	351,3	4,5	186,1	298,2	20,0	20,0	20,0	0,0	0,0
			в том числе:														
			Управление ветеринарии Пензенской области	881	x	x	x	x	0,0	0,0	-	-	-	-	-	-	-
			Министерство труда, социальной защиты и демографии Пензенской области	850	x	x	x	x	5,2	4,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Министерство образования Пензенской области	874					-	-	-	0,0	8,9	0,0	0,0	0,0	0,0
			Правительство Пензенской области	801	x	x	x	x	346,1	0,0	186,1	298,2	11,1	20,0	20,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
			(Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы Пензенской области														
4	Подпрограмма 2	Профессиональное развитие государственных гражданских служащих Пензенской области	всего в том числе: Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	x	x	x	x	x	2579,5	1973,6	1783,5	1757,3	2041,5	2041,5	2041,5	2261,8	2261,8
5	Основное мероприятие 2.2	Реализация образовательных программ для государственных гражданских служащих Пензенской области	всего в том числе: Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	x	x	x	x	x	2579,5	1973,6	1783,5	1757,3	2041,5	2041,5	2041,5	2261,8	2261,8
6	Подпрограмма 3	Профилактика и противодействие коррупции на государственной гражданской службе Пензенской области	всего в том числе:	x	x	x	x	x	473,4	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
			Правительство Пензенской области (Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений)	801	x	x	x	x	334,4	-	-	-	-	-	-	-	-
			Министерство образования Пензенской области (государственные организации, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Пензенской области)	874	x	x	x	x	139,0	-	-	-	-	-	-	-	-
7	Основное мероприятие 3.1	Формирование антикоррупционной правовой культуры государственных гражданских служащих Пензенской области	всего в том числе: Правительство Пензенской области (Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений)	x	x	x	x	x	189,4	-	-	-	-	-	-	-	-
				801	x	x	x	x	189,4	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
8	Основное мероприятие 3.2	Формирование отрицательного отношения к коррупции	4 всего в том числе: Правительство Пензенской области (Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений)	x 801	x x x x	x x x x	x x x x	x x x x	284,0 145,0	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
			Министерство образования Пензенской области (государственные организации, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Пензенской области)	874	x	x	x	x	139,0	-	-	-	-	-	-	-	-
9	Подпрограмма 4	Государственная поддержка развития муниципальной службы в Пензенской области	4 всего в том числе: Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	x 801	x x	x x	x x	x x	1458,3 1458,3	1520,0 1520,0	1590,4 1590,4	1675,3 1675,3	1600,2 1600,2	1600,2 1600,2	1600,2 1600,2	1400,0 1400,0	1400,0 1400,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
			Правительство Пензенской области (Правовое управление)	801	x	x	x	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10	Основное мероприятие 4.1	Учебно-методическое и организационно-техническое обеспечение развития муниципальной службы в Пензенской области	всего	x	x	x	x	x	1458,3	1520,0	1590,4	1675,3	1600,2	1600,2	1600,2	1400,0	1400,0
			в том числе:														
			Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	801	x	x	x	x	1458,3	1520,0	1590,4	1675,3	1600,2	1600,2	1600,2	1400,0	1400,0
11	Подпрограмма 5	Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства	всего	x	x	x	x	x	773,9	803,9	803,9	785,5	1256,0	1256,0	1256,0	1256,0	1256,0
			в том числе:														
			Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	801	x	x	x	x	773,9	803,9	803,9	785,5	1256,0	1256,0	1256,0	1256,0	1256,0
			Министерство образования Пензенской области	874	x	x	x	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12	Основное мероприятие 5.1	Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Пензенской области	всего	x	x	x	x	x	773,9	803,9	803,9	785,5	1256,0	1256,0	1256,0	1256,0	1256,0
			в том числе:														
			Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	801	x	x	x	x	773,9	803,9	803,9	785,5	1256,0	1256,0	1256,0	1256,0	1256,0

Приложение № 4
к постановлению Правительства
Пензенской области
26.12.2022 № 1163-ПП

Приложение № 5.1.

к государственной программе Пензенской области
"Развитие государственной гражданской службы
Пензенской области и муниципальной службы
в Пензенской области"

П Е Р Е Ч Е Н Ь

**основных мероприятий (региональных проектов), мероприятий государственной программы Пензенской области
"Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы
в Пензенской области"**

№ п/п	Наименование основного мероприятия (регионального проекта), мероприятия	Исполнители	Срок исполнения (год)	Объем финансирования, тыс. руб.				внебюджетные средства	Показатели результата мероприятий по годам (ожидаемый непосредственный результат)	Связь с показателем государственной программы (подпрограммы)
				всего	бюджет Пензенской области	федеральный бюджет	бюджет Пензенской области			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Подпрограмма 1 "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области"										
Цель подпрограммы: Комплексное развитие института гражданской службы, внедрение единой кадровой политики на государственной гражданской службе Пензенской области										
Задача подпрограммы: Внедрение в кадровую работу государственных органов передовых технологий управления персоналом, формирование детализированной системы квалификационных требований, повышение престижа и конкурентоспособности гражданской службы										
1.1.	Основное мероприятие 1.1. "Внедрение новых принципов кадровой	Правительство Пензенской области (Управление государствен-	Итого	900,1	900,1	-	-	-		Показатель 1 госпрограммы, показатели 1.1., 1.3., 1.5, подпрограммы 1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
	политики в системе государственной гражданской службы"	ной службы и кадров), исполнительные органы Пензенской области									
			Управление ветеринарии Пензенской области	итого	0,0	0,0	-	-	-		
				2019	0,0	0,0	-	-	-		
				2020	0,0	0,0	-	-	-		
				2021	-	-	-	-	-		
				2022	-	-	-	-	-		
				2023	-	-	-	-	-		
				2024	-	-	-	-	-		
				2025	-	-	-	-	-		
				2026	-	-	-	-	-		
			2027								
		Министерство труда, социальной защиты и демографии Пензенской области	итого	9,7	9,7						
				2019	5,2	5,2					
				2020	4,5	4,5					
				2021	0,0	0,0					
				2022	0,0	0,0					
				2023	0,0	0,0					
			2024	0,0	0,0						
		2025	0,0	0,0							
		2026	0,0	0,0							
		2027	0,0	0,0							

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		Министерство образования Пензенской области	итого	9,6	9,6					
			2022	0,7	0,7					
			2023	8,9	8,9					
			2024	0,0	0,0					
			2025	0,0	0,0					
			2026	0,0	0,0					
			2027	0,0	0,0					
		Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы Пензенской области	итого	880,8	880,8	-	-	-		
			2019	346,1	346,1	-	-	-		
			2020	0,0	0,0	-	-	-		
			2021	186,1	186,1	-	-	-		
			2022	297,5	297,5	-	-	-		
			2023	11,1	11,1	-	-	-		
			2024	20,0	20,0	-	-	-		
			2025	20,0	20,0					
			2026	0,0	0,0					
			2027	0,0	0,0					
в том числе:										
1.1.1.	Нормирование численности кадровых служб (специалистов по кадровой работе)	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Доля государственных органов, численность сотрудников которых соответствует рекомандованным нормам, от общего количества государственных органов, %	Показатель 1 госпрограммы

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			2019	-	-	-	-	-	80	
			2020	-	-	-	-	-	80	
			2021	-	-	-	-	-	90	
			2022	-	-	-	-	-	100	
			2023	-	-	-	-	-	100	
			2024	-	-	-	-	-	100	
			2025	-	-	-	-	-	100	
			2026	-	-	-	-	-	100	
			2027	-	-	-	-	-	100	
1.1.2.	Оценка деятельности кадровых служб по показателям результативности	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Составление ежегодного рейтинга кадровых служб (специалистов по кадровой работе) по показателям результативности, ед.	Показатель 1.1. подпрограммы 1
			2019	-	-	-	-	-	1	
			2020	-	-	-	-	-	1	
			2021	-	-	-	-	-	-	
			2022	-	-	-	-	-	1	
			2023	-	-	-	-	-	1	
			2024	-	-	-	-	-	1	
			2025	-	-	-	-	-	1	
			2026	-	-	-	-	-	1	
			2027	-	-	-	-	-	1	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.1.3.	Проведение мониторинга применения системы детализированных квалификационных требований	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Ежегодный мониторинг, ед. (доля должностей для которых утверждены должностные регламенты с учетом детализированных квалификационных требований, %)	Показатель 1 госпрограммы
			2019	-	-	-	-	-	1 (100)	
			2020	-	-	-	-	-	1 (100)	
			2021	-	-	-	-	-	-	
			2022	-	-	-	-	-	-	
			2023	-	-	-	-	-	-	
			2024	-	-	-	-	-	-	
			2025	-	-	-	-	-	-	
			2026	-	-	-	-	-	-	
			2027	-	-	-	-	-	-	
1.1.4.	Применение дополнительных методов оценки кандидатов на соответствие профессионально-функциональным квалификационным требованиям при конкурсном отборе	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Доля государственных органов, в которых используется не менее одного дополнительного метода оценки кандидатов на соответствие профессионально-функциональным квалификационным	Показатель 1 госпрограммы

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
									требованиям при конкурсном отборе, от общего количества государственных органов, проводивших конкурсы, %	
			2019	-	-	-	-	-	70	
			2020	-	-	-	-	-	80	
			2021	-	-	-	-	-	80	
			2022	-	-	-	-	-	90	
			2023	-	-	-	-	-	100	
			2024	-	-	-	-	-	100	
			2025	-	-	-	-	-	100	
			2026	-	-	-	-	-	100	
			2027	-	-	-	-	-	100	
1.1.5.	Оптимизация процедуры поступления на гражданскую службу	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Принятие нормативного правового акта, шт.	Показатель 1 госпрограммы
			2019	-	-	-	-	-	-	
			2020	-	-	-	-	-	1	
			2021	-	-	-	-	-	-	
			2022	-	-	-	-	-	-	
			2023	-	-	-	-	-	-	
			2024	-	-	-	-	-	-	
			2025	-	-	-	-	-	-	
			2026	-	-	-	-	-	-	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			2027	-	-	-	-	-	-	Показатель 1 госпрограммы
			итого	-	-	-	-	-	Доля государственных органов, в которых используется тестирование кандидатов на соответствие базовым и профессионально- функциональным квалификационным требованиям при назначении без проведения конкурса, от общего количества государственных органов, в которых осуществлялись назначения без проведения конкурса %	
			2019	-	-	-	-	-	30	
			2020	-	-	-	-	-	50	
			2021	-	-	-	-	-	50	
			2022	-	-	-	-	-	70	
			2023	-	-	-	-	-	90	
			2024	-	-	-	-	-	100	
			2025	-	-	-	-	-	100	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			2026	-	-	-	-	-	100	
			2027	-	-	-	-	-	100	
1.1.6.	Совершенствование технологий оценки соответствия кандидата на замещение вакантной должности (включение в кадровый резерв) базовым и профессионально-функциональным требованиям	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Ежегодное обновление и актуализация базы тестовых заданий, применяемых в целях установления соответствия кандидатов базовым и профессионально-функциональным квалификационным требованиям, ед.	Показатель 1 программы
			2019	-	-	-	-	-	1	
			2020	-	-	-	-	-	1	
			2021	-	-	-	-	-	1	
			2022	-	-	-	-	-	1	
			2023	-	-	-	-	-	1	
			2024	-	-	-	-	-	1	
			2025	-	-	-	-	-	1	
			2026	-	-	-	-	-	1	
			2027	-	-	-	-	-	1	
1.1.7.	Внедрение всесторонней оценки профессиональной служебной деятельности гражданских служащих	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы	Итого	-	-	-	-	-	Доля государственных органов, в которых используется всесторонняя оценка, от общего количества государственных органов, %	Показатель 1.3. подпрограммы 1
			2019	-	-	-	-	-	50	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		Пензенской области	2020	-	-	-	-	-	10	
			2021	-	-	-	-	-	70	
			2022	-	-	-	-	-	70	
			2023	-	-	-	-	-	90	
			2024	-	-	-	-	-	100	
			2025	-	-	-	-	-	100	
			2026	-	-	-	-	-	100	
			2027	-	-	-	-	-	100	
1.1.8.	Мониторинг формирования и использования кадровых резервов на гражданской службе	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Доля назначений на должности государственной гражданской службы Пензенской области из кадрового резерва от общего числа назначений (без учета назначений в связи с организационно-штатными мероприятиями, назначений руководителей и заместителей руководителей исполнительных органов на срок полномочий Губернатора Пензенской области), %	Показатель 1.3. подпрограммы 1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			2019	-	-	-	-	-	38	Показатель 1 госпрограммы
			2020	-	-	-	-	-	40	
			2021	-	-	-	-	-	40	
			2022	-	-	-	-	-	41	
			2023	-	-	-	-	-	-	
			2024	-	-	-	-	-	42	
			2025	-	-	-	-	-	42	
			2026	-	-	-	-	-	42	
			2027	-	-	-	-	-	42	
			Итого	-	-	-	-	-	Разработка методических рекомендаций по формированию и использованию кадровых резервов на гражданской службе, шт.	
			2019	-	-	-	-	-	-	
			2020	-	-	-	-	-	-	
			2021	-	-	-	-	-	-	
			2022	-	-	-	-	-	-	
			2023	-	-	-	-	-	1	
			2024	-	-	-	-	-	-	
			2025	-	-	-	-	-	-	
			2026	-	-	-	-	-	-	
			2027	-	-	-	-	-	-	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.1.9.	Совершенствование наградной системы на гражданской службе	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Ежегодный мониторинг награждений гражданских служащих, ед.	Показатель 1 госпрограммы
			2019	-	-	-	-	-	1	
			2020	-	-	-	-	-	1	
			2021	-	-	-	-	-	1	
			2022	-	-	-	-	-	1	
			2023	-	-	-	-	-	1	
			2024	-	-	-	-	-	1	
			2025	-	-	-	-	-	1	
			2026	-	-	-	-	-	1	
			2027	-	-	-	-	-	1	
1.1.10.	Мониторинг эффективности кадровой работы в государственных органах	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Ежегодный мониторинг, ед.	Показатель 1 госпрограммы
			2019	-	-	-	-	-	1	
			2020	-	-	-	-	-	1	
			2021	-	-	-	-	-	1	
			2022	-	-	-	-	-	1	
			2023	-	-	-	-	-	1	
			2024	-	-	-	-	-	1	
			2025	-	-	-	-	-	1	
			2026	-	-	-	-	-	1	
			2027	-	-	-	-	-	1	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.1.11.	Проведение конкурса на заключение договора о целевом обучении между государственным органом Пензенской области и гражданином Российской Федерации, обучающимся в образовательных организациях высшего образования или профессиональных образовательных организациях, с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы Пензенской области	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы Пензенской области	Итого	73,4	73,4	-	-	-	Количество заключенных договоров о целевом обучении, по которым осуществляются выплаты стипендии (в том числе прекративших их действие до окончания срока по основаниям, предусмотренным действующим законодательством), шт.	Показатель 1 госпрограммы
	высшего образования или профессиональных образовательных организациях, с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы Пензенской области	Управление ветеринарии Пензенской области	итого	0,0	0,0	-	-	-	-	-
			2019	0,0	0,0	-	-	-	1	
			2020	0,0	0,0	-	-	-	-	
			2021	-	-	-	-	-	-	
			2022	-	-	-	-	-	-	
			2023	-	-	-	-	-	-	
			2024	-	-	-	-	-	-	
			2025	-	-	-	-	-	-	
			2026	-	-	-	-	-	-	
			2027	-	-	-	-	-	-	
		Министерство труда, социальной защиты и	итого	9,7	9,7					
			2019	5,2	5,2				1	
			2020	4,5	4,5				1	
			2021	0,0	0,0				-	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		демографии Пензенской области	2022	0,0	0,0				-	
			2023	0,0	0,0				-	
			2024	0,0	0,0				-	
			2025	0,0	0,0					
			2026	0,0	0,0					
			2027	0,0	0,0					
		Министерство образования Пензенской области	итого	9,6	9,6					
			2022	0,7	0,7				1	
			2023	8,9	8,9				1	
			2024	0,0	0,0					
			2025	0,0	0,0					
			2026	0,0	0,0					
			2027	0,0	0,0					
		Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы Пензенской области	итого	54,1	54,1				-	
			2019	0,0	0,0				-	
			2020	0,0	0,0				-	
			2021	0,0	0,0				-	
			2022	3,0	3,0				1	
			2023	11,1	11,1				1	
			2024	20,0	20,0				1	
			2025	20,0	20,0				1	
			2026	0,0	0,0					
			2027	0,0	0,0					
		итого		-	-				Принятие нормативного правового акта, шт.	Показатель 1 госпрограммы
			2019	-	-				-	
			2020	-	-				1	
			2021	-	-				-	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			2022	-	-	-	-	-	-	
			2023	-	-	-	-	-	-	
			2024	-	-	-	-	-	-	
			2025							
			2026							
			2027							
1.1.12.	Разработка методических рекомендаций (модельных правовых актов), в том числе в целях совершенствования порядка назначения на должности гражданской службы	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Методические рекомендации (модельный правовой акт), шт.	Показатель 1 госпрограммы
			2019	-	-	-	-	-	1	
			2020	-	-	-	-	-	1	
			2021	-	-	-	-	-	1	
			2022	-	-	-	-	-	3	
			2023	-	-	-	-	-	1	
			2024	-	-	-	-	-	1	
			2025	-	-	-	-	-	1	
			2026	-	-	-	-	-	1	
			2027	-	-	-	-	-	1	
1.1.13.	Проведение эксперимента по применению новых подходов к организации гражданской службы	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Принятие нормативного правового акта, шт.	Показатель 1 госпрограммы
			2019	-	-	-	-	-	-	
			2020	-	-	-	-	-	-	
			2021	-	-	-	-	-	-	
			2022	-	-	-	-	-	1	
			2023	-	-	-	-	-	-	
			2024	-	-	-	-	-	-	
			2025	-	-	-	-	-	-	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			2026	-	-	-	-	-	-	Показатель 1 госпрограммы
			2027	-	-	-	-	-	-	
			Итого	-	-	-	-	-	Количество государственных органов, участву- ющих в эксперименте, шт.	Показатель 1 госпрограммы
			2019	-	-	-	-	-	-	
			2020	-	-	-	-	-	-	
			2021	-	-	-	-	-	-	
			2022	-	-	-	-	-	-	
			2023	-	-	-	-	-	3	
			2024	-	-	-	-	-	-	
			2025							
			2026							
			2027							
1.1.14.	Мониторинг внедрения (использования) федеральной государственной информационной системы в области государственной службы в кадровой работе (ФГИС)	Правительство Пензенской области (Управление государствен- ной службы и кадров), исполнитель- ные органы Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Мониторинг внедрения ФГИС, ед.	
			2019	-	-	-	-	-	1	
			2020	-	-	-	-	-	1	
			2021	-	-	-	-	-	1	
			2022	-	-	-	-	-	1	
			2023	-	-	-	-	-	1	
			2024	-	-	-	-	-	1	
			2025	-	-	-	-	-	1	
			2026	-	-	-	-	-	1	
			2027	-	-	-	-	-	1	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			итого	-	-	-	-	-	Доля государственных органов, осуществляющих формирование и ведение должностных регламентов гражданских служащих в рамках ФГИС, от общего количества государственных органов, %	Показатель 1 госпрограммы
			2019	-	-	-	-	-	-	
			2020	-	-	-	-	-	30	
			2021	-	-	-	-	-	50	
			2022	-	-	-	-	-	100	
			2023	-	-	-	-	-	100	
			2024	-	-	-	-	-	100	
			2025	-	-	-	-	-	100	
			2026	-	-	-	-	-	100	
			2027	-	-	-	-	-	100	
1.1.15.	Поддержка системы оценки управленческих компетенций государственных гражданских служащих Пензенской	Правительство Пензенской области (Управление государственных служб и кадров)	Итого	757,7	757,7				Приобретение комплектов картриджей для оргтехники, шт. / Приобретение программных продуктов, шт.	Показатель 1 госпрограммы
			2019	346,1	346,1				1/2	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	области категории "руководители" "Центр оценки (Ассесмент- Центр)"		2020	0,0	0,0				-	
			2021	186,1	186,1				3/0	
			2022	225,5	225,5				0/1	
			2023	0,0	0,0				-	
			2024	0,0	0,0				-	
			2025	0,0	0,0					
			2026	0,0	0,0					
			2027	0,0	0,0					
1.1.16.	Организация и проведение конкурса "Лучший государственный гражданский служащий Пензенской области"	Правительство Пензенской области (Управление государствен- ной службы и кадров)	Итого	69,0	69,0				Количество победителей конкурса, чел.	Показатель 1 госпрограммы
			2019	0,0	0,0				-	
			2020	0,0	0,0				-	
			2021	0,0	0,0				-	
			2022	69,0	69,0				3	
			2023	0,0	0,0				-	
			2024	0,0	0,0				-	
			2025	0,0	0,0				3	
			2026	0,0	0,0				-	
			2027	0,0	0,0				-	
Всего по подпрограмме 1:			Итого	900,1	900,1	-	-	-		
			2019	351,3	351,3	-	-	-		
			2020	4,5	4,5	-	-	-		
			2021	186,1	186,1	-	-	-		
			2022	298,2	298,2	-	-	-		
			2023	20,0	20,0					
			2024	20,0	20,0					
			2025	20,0	20,0					
			2026	0,0	0,0					
			2027	0,0	0,0					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Подпрограмма 2 "Профессиональное развитие государственных гражданских служащих Пензенской области"										
Цель подпрограммы: Развитие профессиональной компетентности кадрового состава государственной гражданской службы Пензенской области										
Задача подпрограммы: Модернизация действующей системы профессионального развития государственных гражданских служащих, активное использование современных информационных технологий в обучении										
2.1.	Основное мероприятие 2.1. "Организационно-техническое обеспечение профессионального развития государственных гражданских служащих Пензенской области"	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	-	Показатель 2.1. подпрограммы 2
			2019	0,0	0,0	-	-	-		
			2020	0,0	0,0	-	-	-		
			2021	0,0	0,0	-	-	-		
			2022	0,0	0,0	-	-	-		
			2023	0,0	0,0	-	-	-		
			2024	0,0	0,0	-	-	-		
			2025	0,0	0,0	-	-	-		
			2026	0,0	0,0	-	-	-		
2027	0,0	0,0	-	-	-					
в том числе:										
2.1.1.	Развитие учебного-методического, информационного и аналитического обеспечения государственной гражданской службы на основе Учебно-методического центра	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	0,0	0,0	-	-	-	Доля гражданских служащих Пензенской области, пользующихся Учебно-методическим порталом государственных и муниципальных служащих Пензенской области, от общей численности гражданских служащих Пензенской области, %	Показатель 2.1. подпрограммы 2
			2019	0,0	0,0	-	-	-		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			2019	0,0	0,0	-	-	-	70	
			2020	0,0	0,0	-	-	-	80	
			2021	0,0	0,0	-	-	-	85	
			2022	0,0	0,0	-	-	-	85	
			2023	0,0	0,0	-	-	-	90	
			2024	0,0	0,0	-	-	-	95	
			2025						95	
			2026						95	
			2027						95	
2.1.2.	Развитие автоматизированной информационной системы (АИС) управления кадровым составом государственной гражданской службы Пензенской области в сфере профессионального развития	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	0,0	0,0	-	-	-	Автоматизированная информационная система (АИС), ед.	Показатель 2.1. подпрограммы 2
			2019	0,0	0,0	-	-	-	1	
			2020	0,0	0,0	-	-	-	-	
			2021	0,0	0,0	-	-	-	-	
			2022	0,0	0,0	-	-	-	-	
			2023	0,0	0,0	-	-	-	-	
			2024	0,0	0,0	-	-	-	-	
			2025							
			2026							
			2027							

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Задача подпрограммы: Совершенствование структуры, содержания и механизма организации профессионального развития государственных гражданских служащих Пензенской области, кадрового резерва и лиц, включенных в резерв управленческих кадров Пензенской области										
2.2.	Основное мероприятие 2.2. "Реализация образовательных программ для государственных гражданских служащих Пензенской области"	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	18742,0	18742,0	-	-	-	-	Показатель 1 госпрограммы, Показатель 2 госпрограммы, показатель 2.2. подпрограммы 2.
			2019	2579,5	2579,5	-	-	-		
			2020	1973,6	1973,6	-	-	-		
			2021	1783,5	1783,5	-	-	-		
			2022	1757,3	1757,3	-	-	-		
			2023	2041,5	2041,5	-	-	-		
			2024	2041,5	2041,5	-	-	-		
			2025	2041,5	2041,5	-	-	-		
			2026	2261,8	2261,8	-	-	-		
			2027	2261,8	2261,8	-	-	-		

в том числе:

2.2.1.	Организация профессионального развития гражданских служащих, в том числе обучения гражданских служащих на основании образовательных сертификатов	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	16566,8	16566,8	-	-	-	-	Показатель 2.2. подпрограммы 2	
			2019	2229,1	2229,1	-	-	-	450		
			2020	1796,3	1796,3	-	-	-	470		
			2021	1646,2	1646,2	-	-	-	435		
			2022	-	-	-	-	-	-		
			2023	-	-	-	-	-	-		
			2024	-	-	-	-	-	-		
			Итого	5671,6	5671,6	-	-	-	-		
			Итого	10895,2	10895,2	-	-	-	-		Реализация профессионального развития госслужащих, чел.
			2022	1508,3	1508,3	-	-	-	-		435

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			2023	1691,1	1691,1	-	-	-	400	
			2024	1691,1	1691,1	-	-	-	400	
			2025	1691,1	1691,1				400	
			2026	2156,8	2156,8				455	
			2027	2156,8	2156,8				455	
2.2.2.	Организация и проведение семинаров, семинаров-тренингов и совещаний по вопросам гражданской службы, а также участие в семинарах, семинарах-тренингах, конференциях и других мероприятиях по вопросам гражданской службы	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	920,1	920,1	-	-	-	Количество проведенных региональных семинаров, семинаров-тренингов и других мероприятий, ед. (количество госслужащих, принявших участие в региональных семинарах, семинарах-тренингах и других мероприятиях, чел.)	Показатель 2.2. подпрограммы 2
			2019	350,4	350,4	-	-	-	10 (270)	
			2020	150,2	150,2	-	-	-	9 (271)	
			2021	69,5	69,5	-	-	-	8 (270)	
			2022	35,0	35,0	-	-	-	8 (270)	
			2023	35,0	35,0	-	-	-	10 (270)	
			2024	35,0	35,0	-	-	-	10 (270)	
			2025	35,0	35,0				10 (270)	
			2026	105,0	105,0				8 (270)	
			2027	105,0	105,0				8 (270)	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
2.2.3.	Организация профессионального развития специалистов, включенных в кадровый резерв для замещения должностей гражданской службы	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	222,3	222,3	-	-	-	Обучение лиц, включенных в кадровый резерв для замещения должностей гражданской службы, чел.	Показатель 2 госпрограммы
			2019	0,0	0,0	-	-	-	-	
			2020	27,1	27,1	-	-	-	Обучение 15 человек по 1 программе	
			2021	0,0	0,0	-	-	-	-	
			2022	23,9	23,9	-	-	-	Обучение 15 человек по 1 программе	
			2023	57,1	57,1	-	-	-	Обучение 15 человек по 1 программе	
			2024	57,1	57,1	-	-	-	Обучение 15 человек по 1 программе	
			2025	57,1	57,1	-	-	-	Обучение 15 человек по 1 программе	
			2026	0,0	0,0					
			2027	0,0	0,0					
2.2.4.	Мониторинг качества подготовки гражданских служащих по дополнительным профессиональным программам (в рамках осуществления мониторинга системы образования)	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Ежегодный мониторинг, ед.	Показатель 2 госпрограммы
			2019	-	-	-	-	-	-	
			2020	-	-	-	-	-	1	
			2021	-	-	-	-	-	1	
			2022	-	-	-	-	-	1	
			2023	-	-	-	-	-	1	
			2024	-	-	-	-	-	1	
			2025	-	-	-	-	-	1	
			2026	-	-	-	-	-	1	
			2027	-	-	-	-	-	1	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
2.2.5.	Предоставление из бюджета Пензенской области грантов в форме субсидий организациям, осуществляющим образовательную деятельность, в целях возмещения затрат, связанных с обучением государственных гражданских служащих Пензенской области на основании государственных образовательных сертификатов на дополнительное профессиональное образование	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	1032,7	1032,7	-	-	-	Количество государственных гражданских служащих Пензенской области, прошедших обучение на основании образовательных сертификатов, чел.	Показатель 2.2. подпрограммы 2
			2019	-	-	-	-	-	-	
			2020	-	-	-	-	-	-	
			2021	67,8	67,8	-	-	-	20	
			2022	190,1	190,1	-	-	-	20	
			2023	258,3	258,3	-	-	-	40	
			2024	258,3	258,3	-	-	-	40	
			2025	258,3	258,3	-	-	-	40	
			2026							
			2027							

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
2.2.6	Адаптация лиц, впервые поступивших на гражданскую службу	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Доля гражданских служащих, впервые поступивших на гражданскую службу, прошедших адаптационный курс, от общего количества служащих, впервые поступивших на гражданскую службу, %	Показатель 1 госпрограммы
			2019	-	-	-	-	-	-	
			2020	-	-	-	-	-	-	
			2021	-	-	-	-	-	100	
			2022	-	-	-	-	-	100	
			2023	-	-	-	-	-	100	
			2024	-	-	-	-	-	100	
			2025						100	
			2026						100	
			2027						100	
Всего по подпрограмме 2:			Итого	18742,0	18742,0	-	-	-		
			2019	2579,5	2579,5	-	-	-		
			2020	1973,6	1973,6	-	-	-		
			2021	1783,5	1783,5	-	-	-		
			2022	1757,3	1757,3	-	-	-		
			2023	2041,5	2041,5	-	-	-		
			2024	2041,5	2041,5	-	-	-		
			2025	2041,5	2041,5					
			2026	2261,8	2261,8					
			2027	2261,8	2261,8					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Подпрограмма 3 "Профилактика и противодействие коррупции на государственной гражданской службе Пензенской области"										
Цель подпрограммы: Совершенствование механизмов предупреждения коррупции на гражданской службе										
Задача подпрограммы: Совершенствование антикоррупционных механизмов в рамках реализации кадровой политики, правовое просвещение по вопросам соблюдения законодательства в сфере противодействия коррупции										
3.1.	Основное мероприятие 3.1. "Формирование антикоррупционной правовой культуры государственных гражданских служащих Пензенской области"	Правительство Пензенской области (Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений)	Итого 2019	189,4	189,4	-	-	-	-	Показатель 3 госпрограммы, показатели 3.1.,3.2., 3.3., 3.4.,3.5. подпрограммы 3,
в том числе:										
3.1.1.	Оценка знаний кандидатов на замещение должностей гражданской службы в сфере противодействия коррупции	Правительство Пензенской области (Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений, Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Доля кандидатов, прошедших конкурсный отбор с применением оценочных заданий по вопросам противодействия коррупции и назначенных на должности гражданской службы, от общего числа назначенных на должности гражданской службы в исполнительные органы Пензенской области по итогам	Показатель 3.1 подпрограммы 3

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
									конкурсов на замещение вакантных должностей, %	
			2019	-	-	-	-	-	100	
3.1.2.	Адаптация лиц, впервые поступивших на гражданскую службу, в части соблюдения требований к служебному поведению	Правительство Пензенской области (Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений, Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Доля государственных гражданских служащих Пензенской области, прошедших адаптационный курс, от общего количества служащих, впервые поступивших на государственную гражданскую службу, %	Показатель 3.2. подпрограммы 3
			2019	-	-	-	-	-	100	
3.1.3.	Разработка и обновление методических рекомендаций по отдельным вопросам противодействия коррупции, размещение их на специализированном сайте в сети "Интернет"	Правительство Пензенской области (Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений)	Итого	-	-	-	-	-	Количество разработанных методических рекомендаций, в том числе для служащих, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, шт.	Показатель 3.4 подпрограммы 3
			2019	-	-	-	-	-	3	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
3.1.4.	Разработка и совершенствование модельных муниципальных нормативных правовых актов в сфере противо- действия коррупции	Правительство Пензенской области (Управление по профи- лактике корруп- ционных и иных право- нарушений)	Итого 2019	- -	- -	- -	- -	- -	Количество разработанных модельных муниципальных нормативных правовых актов, шт. 3	Показатель 3.5. подпрограммы 3
3.1.5.	Правовое просвещение государственных гражданских и муниципальных служащих Пензенской области по вопросам соблюдения зако- нодательства в сфере противодействия коррупции	Правительство Пензенской области (Управление по профи- лактике корруп- ционных и иных право- нарушений), исполни- тельные органы Пензенской области	Итого 2019	189,4 189,4	189,4 189,4	- -	- -	- -	1. Организация дополнительного профессионального образования по программам антикоррупционной направленности (повышения квалификации госслужащих / муниципальных служащих), чел. 2. Проведение образовательных семинаров госслужащих / муниципальных служащих, чел. 1. 30/30 2. 20/20	Показатель 3.3. подпрограммы 3

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
3.1.6.	Проведение в рамках аттестации тестирования государственных гражданских служащих Пензенской области, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, на знание ими законодательства в сфере противодействия коррупции	Правительство Пензенской области (Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений, Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Доля государственных гражданских служащих Пензенской области, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, прошедших в рамках аттестации тестирование на знание законодательства в сфере противодействия коррупции, от общего количества гражданских служащих Пензенской области, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, прошедших аттестацию в соответствующем году, %	Показатель 3.4. подпрограммы 3
			2019	-	-	-	-	-	100	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Задача подпрограммы: Предупреждение коррупционных правонарушений										
3.2.	Основное мероприятие 3.2. "Формирование отрицательного отношения к коррупции"	Правительство Пензенской области (Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений), Министерство образования Пензенской области (государственные учреждения, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Пензенской области), Департамент информационной политики и	Итого 2019	284,0	284,0	-	-	-	-	Показатель 3 госпрограммы, по казатели 3.6., 3.7. подпрограммы

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		средств массовой информации Пензенской области								
3.2.1.	Изготовление и распространение полиграфической и мультимедийной продукции по вопросам соблюдения законодательства в сфере противодействия коррупции	Правительство Пензенской области (Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений), Департамент информационной политики и средств массовой информации Пензенской области	Итого	145,0	145,0	-	-	-	Изготовление и распространение полиграфической и мультимедийной продукции (календарь/буклет/плakat/видеоролик), шт. 400/0/0/1	Показатель 3.6. госпрограммы
			2019	145,0	145,0	-	-	-		
3.2.2.	Проведение sociological исследования для оценки населением уровня	Министерство образования Пензенской области (государственные учреждения,	Итого	107,0	107,0	-	-	-	Численность респондентов, чел. 1400	Показатель 3.6. подпрограммы 3
			2019	107,0	107,0	-	-	-		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	коррупции в Пензенской области	функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Пензенской области)								
3.2.3.	Проведение деловой игры среди команд образовательных организаций Пензенской области, направленной на формирование (закрепление) стандартов антикоррупционного поведения	Министерство образования Пензенской области (образовательные организации, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Пензенской области)	Итого	32,0	32,0	-	-	-	Количество участников деловой игры, чел.	Показатель 3.7. подпрограммы 3
			2019	32,0	32,0	-	-	-	128	
Всего по подпрограмме 3:			Итого	473,4	473,4	-	-	-		
			2019	473,4	473,4	-	-	-		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
Подпрограмма 4 "Государственная поддержка развития муниципальной службы в Пензенской области"											
Цель подпрограммы: Содействие развитию муниципальной службы в Пензенской области											
Задача подпрограммы: Совершенствование нормативно-правового регулирования муниципальной службы в Пензенской области, обеспечение подготовки квалифицированных кадров муниципальной службы, обеспечение информационной, учебно-методической и организационной поддержки органов местного самоуправления по вопросам муниципальной службы											
4.1.	Основное мероприятие 4.1. "Учебно-методическое и организационно-техническое обеспечение развития муниципальной службы в Пензенской области"	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров, Правовое управление)	Итого	13844,6	13844,6	-	-	-	-	Показатель 4 госпрограммы, показатели 4.1.- 4.6. подпрограммы 4	
			2019	1458,3	1458,3	-	-	-	-		
			2020	1520,0	1520,0	-	-	-	-		-
			2021	1590,4	1590,4	-	-	-	-		-
			2022	1675,3	1675,3	-	-	-	-		-
			2023	1600,2	1600,2	-	-	-	-		-
			2024	1600,2	1600,2	-	-	-	-		-
			2025	1600,2	1600,2	-	-	-	-		-
			2026	1400,0	1400,0	-	-	-	-		-
			2027	1400,0	1400,0	-	-	-	-		-
в том числе:											
4.1.1.	Совершенствование правового регулирования взаимосвязи гражданской и муниципальной службы, вопросов замещения муниципальных должностей	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров, Правовое управление)	Итого	-	-	-	-	-	-	Показатель 4.1. подпрограммы 4	
Количество принятых нормативных правовых актов, направленных на совершенствование правового регулирования взаимосвязи гражданской и муниципальной службы, вопросов замещения муниципальных должностей, шт.											

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			2019	-	-	-	-	-	-	
			2020	-	-	-	-	-	-	
			2021	-	-	-	-	-	1	
			2022	-	-	-	-	-	-	
			2023	-	-	-	-	-	-	
			2024	-	-	-	-	-	-	
			2025	-	-	-	-	-	-	
			2026	-	-	-	-	-	-	
			2027	-	-	-	-	-	-	
4.1.2.	Проведение мониторинга законодательства Российской Федерации и Пензенской области по вопросам муниципальной службы	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров, Правовое управление)	Итого	-	-	-	-	-	Ежегодный мониторинг законодательства Российской Федерации и Пензенской области по вопросам муниципальной службы, ед. (количество направлений местным органам самоуправления муниципальных образований Пензенской области писем о внесении изменений в законодательство о муниципальной службе и трудовое законодательство, штг.)	Показатели 4.1., 4.2. подпрограммы

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			2019	-	-	-	-	-	1 (1)	
			2020	-	-	-	-	-	1 (1)	
			2021	-	-	-	-	-	1 (1)	
			2022	-	-	-	-	-	1 (1)	
			2023	-	-	-	-	-	1 (1)	
			2024	-	-	-	-	-	1 (1)	
			2025	-	-	-	-	-	1 (1)	
			2026	-	-	-	-	-	1 (1)	
			2027	-	-	-	-	-	1 (1)	
4.1.3.	Разработка и совершенствование модельных муниципальных нормативных правовых актов в сфере организации муниципальной службы	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Количество разработанных модельных муниципальных нормативных правовых актов, шт.	Показатель 4.1. подпрограммы 4
			2019	-	-	-	-	-	3	
			2020	-	-	-	-	-	2	
			2021	-	-	-	-	-	2	
			2022	-	-	-	-	-	16	
			2023	-	-	-	-	-	5	
			2024	-	-	-	-	-	5	
			2025	-	-	-	-	-	5	
			2026	-	-	-	-	-	5	
			2027	-	-	-	-	-	5	
4.1.4.	Проведение мониторинга размещения в соответствии с Федеральным законом	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и	Итого	-	-	-	-	-	Ежегодный мониторинг размещения информации о кадровом обеспечении, ед. (количество)	Показатель 4.2. подпрограммы 4

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	от 09.02.2009 № 8-ФЗ "Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления"	кадров)							направленных рекомендаций органам местного самоуправления муниципальных образований Пензенской области, шт.)	11
			2019	-	-	-	-	-	1 (1)	
			2020	-	-	-	-	-	1 (1)	
			2021	-	-	-	-	-	1 (1)	
			2022	-	-	-	-	-	1 (1)	
			2023	-	-	-	-	-	1 (1)	
			2024	-	-	-	-	-	1 (1)	
			2025	-	-	-	-	-	1 (1)	
			2026	-	-	-	-	-	1 (1)	
			2027	-	-	-	-	-	1 (1)	
4.1.5.	Разработка и совершенствование методических рекомендаций	Правительство Пензенской области (Управление государствен-	Итого	-	-	-	-	-	Количество разработанных методических рекомендаций, шт.	Показатель 4.2. подпрограммы 4
		государствен-	2019	-	-	-	-	-	3	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	по вопросам организации муниципальной службы (ведения кадровой работы)	ной службы и кадров)	2020 2021 2022 2023 2024 2025 2026 2027	- - - - - - - -	- - - - - - - -	- - - - - - - -	- - - - - - - -	- - - - - - - -	2 2 2 1 1 1 1 1	
4.1.6.	Проведение мониторинга кадровой обеспеченности органов местного самоуправления муниципальных образований Пензенской области	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Проведение полугодовых мониторингов с подготовкой информации о прогнозе развития кадровой ситуации и потребности в кадрах в органах местного самоуправления муниципальных образований Пензенской области, обеспеченности квалифицированным и специалистами, динамике их профессионального развития и движения, ед.	Показатели 4.1.-4.3. подпрограммы 4
			2019	-	-	-	-	-	2	
			2020	-	-	-	-	-	2	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
4.1.7.	Содействие формированию кадровых резервов и муниципальных резервов управленческих кадров муниципальных образований Пензенской области	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	2021	-	-	-	-	-	2	Показатель 4.3. подпрограммы 4	
			2022	-	-	-	-	-	2		
			2023	-	-	-	-	-	2		
			2024	-	-	-	-	-	2		
			2025	-	-	-	-	-	2		
			2026	-	-	-	-	-	2		
			2027	-	-	-	-	-	2		
			Итого	-	-	-	-	-	Численность кадрового резерва на муниципальной службе в процентах от утвержденной штатной численности муниципальных служащих, %		22
			2019	-	-	-	-	-	-		22
			2020	-	-	-	-	-	-		22
			2021	-	-	-	-	-	-		-
			2022	-	-	-	-	-	-		-
			2023	-	-	-	-	-	-		-
			2024	-	-	-	-	-	-		-
2025	-	-	-	-	-	-	-				
2026	-	-	-	-	-	-	-				
2027	-	-	-	-	-	-	-				
Итого	-	-	-	-	-	-	Ежегодный мониторинг численности кадровых резервов и муниципальных резервов	Показатели 4.1., 4.2. подпрограммы 4			

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
									управленческих кадров муниципальных образований Пензенской области, ед.	
			2019	-	-	-	-	-	-	
			2020	-	-	-	-	-	-	
			2021	-	-	-	-	-	1	
			2022	-	-	-	-	-	1	
			2023	-	-	-	-	-	1	
			2024	-	-	-	-	-	1	
			2025	-	-	-	-	-	1	
			2026	-	-	-	-	-	1	
			2027	-	-	-	-	-	1	
4.1.8.	Участие в обеспечении дополнительного профессионального образования лиц, замещающих выборные муниципальные должности, должности муниципальных служащих	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	10247,2	10247,2	-	-	-	Выполнение плана подготовки муниципальных служащих по дополнительным профессиональным программам и семинарам-тренингам, % (количество муниципальных служащих, принявших участие в дополнительных профессиональных программах, чел.)	Показатель 4.4. подпрограммы 4

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			2019	1106,3	1106,3	-	-	-	100 (214)	
			2020	1024,5	1024,5	-	-	-	100 (280)	
			2021	1240,4	1240,4	-	-	-	100 (250)	
			2022	1275,4	1275,4	-	-	-	100 (220)	
			2023	1200,2	1200,2	-	-	-	100 (190)	
			2024	1200,2	1200,2	-	-	-	100 (190)	
			2025	1200,2	1200,2	-	-	-	100 (190)	
			2026	1000,0	1000,0	-	-	-	100 (150)	
			2027	1000,0	1000,0	-	-	-	100 (150)	
4.1.9.	Поддержка Учебно- методического портала государст- венных и муниципальных служащих Пензенской области	Правительство Пензенской области (Управление государствен- ной службы и кадров)	Итого	3597,5	3597,5	-	-	-	Доля муниципальных служащих Пензенской области, пользующихся Учебно-методическим порталом государственных и муниципальных служащих Пензенской области, %	Показатель 4.5. подпрограммы 4
			2019	352,0	352,0	-	-	-	15	
			2020	495,5	495,5	-	-	-	18	
			2021	350,0	350,0	-	-	-	18	
			2022	400,0	400,0	-	-	-	18	
			2023	400,0	400,0	-	-	-	18	
			2024	400,0	400,0	-	-	-	18	
			2025	400,0	400,0	-	-	-	18	
			2026	400,0	400,0	-	-	-	18	
			2027	400,0	400,0	-	-	-	18	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
4.1.10.	Организация и проведение иных мероприятий для муниципальных служащих (семинаров, тренингов, совещаний, конференций и других мероприятий)		итого	-	-				Количество проведенных иных мероприятий, ед. (количество муниципальных служащих принявших участие в иных мероприятиях, чел.)	Показатель 4.6. подпрограммы 4
			2022	-	-				2 (20)	
			2023	-	-				2 (20)	
			2024	-	-				2 (20)	
			2025	-	-				2 (20)	
			2026	-	-				2 (20)	
			2027	-	-				2 (20)	
			Итого	13844,6	13844,6	-	-	-		
		Всего по подпрограмме 4:	2019	1458,3	1458,3	-	-	-		
			2020	1520,0	1520,0	-	-	-		
			2021	1590,4	1590,4	-	-	-		
			2022	1675,3	1675,3	-	-	-		
			2023	1600,2	1600,2	-	-	-		
			2024	1600,2	1600,2	-	-	-		
			2025	1600,2	1600,2	-	-	-		
			2026	1400,0	1400,0	-	-	-		
			2027	1400,0	1400,0	-	-	-		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Подпрограмма 5 "Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства"										
Цель подпрограммы: Обеспечение подготовки квалифицированных управленческих кадров для отраслей экономики и социальной сферы										
Задача подпрограммы: Качественное совершенствование практики управления предприятиями, организациями, учреждениями социальной сферы										
5.1.	Основное мероприятие 5.1. "Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Пензенской области"	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), Министерство образования Пензенской области	Итого 2019 2020 2021 2022 2023 2024 2025 2026 2027	21749,1 2091,7 2172,7 2172,7 2182,0 2596,8 2596,8 2631,4 2652,5 2652,5	9447,2 773,9 803,9 803,9 785,5 1256,0 1256,0 1256,0 1256,0 1256,0	12301,9 1317,8 1368,8 1368,8 1396,5 1340,8 1340,8 1375,4 1396,5 1396,5	- - - - - - - - - -	- - - - - - - - - -	- - - - - - - - - -	Показатель 5 госпрограммы, показатели 5.1., 5.2., 5.3. подпрограммы 5
в том числе:										
5.1.1.	Конкурсный отбор специалистов для прохождения обучения по дополнительным профессиональным программам (в том числе за рубежом)	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), Министерство образования Пензенской области	Итого 2019 2020 2021 2022 2023 2024 2025 2026 2027	- - - - - - - - -	- - - - - - - - -	- - - - - - - - -	- - - - - - - - -	- - - - - - - - -	Отбор специалистов, чел. 55 55 58 59 56 56 56 59 59	Показатель 5.1. подпрограммы 5

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
5.1.2.	Реализация дополнительных профессиональных программ в образовательных организациях Пензенской области	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	21749,1	9447,2	12301,9	-	-	Подготовка специалистов согласно квоте, утвержденной Министерством экономического развития Российской Федерации, чел.	Показатели 5.1., 5.2. подпрограммы 5
			2019	2091,7	773,9	1317,8	-	-	55	
			2020	2172,7	803,9	1368,8	-	-	58	
			2021	2172,7	803,9	1368,8	-	-	57	
			2022	2182,0	785,5	1396,5	-	-	59	
			2023	2596,8	1256,0	1340,8	-	-	56	
			2024	2596,8	1256,0	1340,8	-	-	56	
			2025	2631,4	1256,0	1375,4	-	-	56	
			2026	2652,5	1256,0	1396,5	-	-	59	
			2027	2652,5	1256,0	1396,5	-	-	59	
5.1.3.	Организация первичного отбора анкет и проектов претендентов на обучение по дополнительным профессиональным программам (в том числе за рубежом)	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), Министерство образования Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Отбор специалистов для прохождения собеседований с зарубежными партнерами и дальнейшего участия в стажировках, чел.	Показатель 5.1. подпрограммы 5
			2019	-	-	-	-	-	20	
			2020	-	-	-	-	-	20	
			2021	-	-	-	-	-	20	
			2022	-	-	-	-	-	20	
			2023	-	-	-	-	-	20	
			2024	-	-	-	-	-	20	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			2025	-	-	-	-	-	20	
			2026	-	-	-	-	-	20	
			2027	-	-	-	-	-	20	
5.1.4.	Организация и проведение конференций, круглых столов, постпрограммных семинаров	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), Министерство образования Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Организация и проведение семинаров и постпрограммных мероприятий, шт.	Показатель 5.3. подпрограммы 5
			2019	-	-	-	-	-	8	
			2020	-	-	-	-	-	8	
			2021	-	-	-	-	-	12	
			2022	-	-	-	-	-	14	
			2023	-	-	-	-	-	15	
			2024	-	-	-	-	-	15	
			2025						15	
			2026						14	
			2027						14	
5.1.5.	Подготовка предложений по обновлению резерва управленческих кадров Пензенской области	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Ежегодное внесение предложений по включению в состав резерва управленческих кадров Пензенской области лучших выпускников программы текущего учебного года, шт. (чел.)	Показатель 5.1. подпрограммы 5
			2019	-	-	-	-	-	2 (10)	
			2020	-	-	-	-	-	2 (10)	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			2021	-	-	-	-	-	2 (10)	
			2022	-	-	-	-	-	2 (10)	
			2023	-	-	-	-	-	2 (10)	
			2024	-	-	-	-	-	2 (10)	
			2025						2 (10)	
			2026						2 (10)	
			2027						2 (10)	
		Всего по подпрограмме 5:	Итого	21749,1	9447,2	12301,9	-	-		
			2019	2091,7	773,9	1317,8	-	-		
			2020	2172,7	803,9	1368,8	-	-		
			2021	2172,7	803,9	1368,8	-	-		
			2022	2182,0	785,5	1396,5	-	-		
			2023	2596,8	1256,0	1340,8	-	-		
			2024	2596,8	1256,0	1340,8	-	-		
			2025	2631,4	1256,0	1375,4				
			2026	2652,5	1256,0	1396,5				
			2027	2652,5	1256,0	1396,5				
		Всего по Государственной программе	Итого	55709,3	43407,4	12301,9	-	-		
			2019	6954,2	5636,4	1317,8	-	-		
			2020	5670,8	4302,0	1368,8	-	-		
			2021	5732,7	4363,9	1368,8	-	-		
			2022	5912,9	4516,4	1396,5	-	-		
			2023	6258,5	4917,7	1340,8	-	-		
			2024	6258,5	4917,7	1340,8	-	-		
			2025	6293,1	4917,7	1375,4				
			2026	6314,3	4917,8	1396,5				
			2027	6314,3	4917,8	1396,5				