



ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

6 декабря 2022 г. № 1081-пП

г.Пенза

О Порядке предоставления компенсационных и ежемесячных денежных выплат молодым специалистам, трудоустроившимся в государственные бюджетные учреждения ветеринарии Пензенской области в период 2022 - 2025 годов

В целях обеспечения материальной поддержки и закрепления молодых специалистов, трудоустроившихся в государственные бюджетные учреждения ветеринарии Пензенской области, и реализации отдельных мероприятий подпрограммы "Развитие ветеринарной службы Пензенской области" государственной программы Пензенской области "Развитие агропромышленного комплекса Пензенской области", утвержденной постановлением Правительства Пензенской области от 18.09.2013 № 691-пП "Об утверждении государственной программы Пензенской области "Развитие агропромышленного комплекса Пензенской области" (с последующими изменениями), руководствуясь Законом Пензенской области от 22.12.2005 № 906-ЗПО "О Правительстве Пензенской области" (с последующими изменениями), Правительство Пензенской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления компенсационных и ежемесячных денежных выплат молодым специалистам, трудоустроившимся в государственные бюджетные учреждения ветеринарии Пензенской области в период 2022 - 2025 годов.

2. Настоящее постановление применяется в части, не противоречащей закону Пензенской области о бюджете Пензенской области на очередной финансовый год и плановый период.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

4. Настоящее постановление опубликовать в газете "Пензенские губернские ведомости" и разместить (опубликовать) на "Официальном интернет-портале правовой информации" (www.pravo.gov.ru) и на официальном сайте Правительства Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Пензенской области, координирующего вопросы государственной политики в области ветеринарии.

Председатель Правительства
Пензенской области **Н.П. Симонов**



УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Пензенской области
06.12.2022 № 1081-пП

П О Р Я Д О К
предоставления компенсационных и ежемесячных денежных выплат
молодым специалистам, трудоустроившимся в государственные
бюджетные учреждения ветеринарии пензенской области
в период 2022 - 2025 годов

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок предоставления компенсационных и ежемесячных денежных выплат молодым специалистам, трудоустроившимся в государственные бюджетные учреждения ветеринарии Пензенской области в период 2022 - 2025 годов (далее - молодые специалисты), разработан в соответствии с постановлением Правительства Пензенской области от 18.09.2013 № 691-пП "Об утверждении государственной программы Пензенской области "Развитие агропромышленного комплекса Пензенской области" (с последующими изменениями).

2. Условия назначения компенсационных и ежемесячных
денежных выплат молодым специалистам

2.1. Компенсационные и ежемесячные денежные выплаты устанавливаются при соблюдении молодым специалистом следующих условий:

2.1.1. возраст не должен превышать тридцати лет;

2.1.2. Наличие высшего или среднего профессионального образования в области ветеринарии, в том числе получаемое образование по договору о целевом обучении, заключенному с Министерством сельского хозяйства Пензенской области;

2.1.3. заключение трудового договора между государственным бюджетным учреждением ветеринарии Пензенской области (далее - учреждение) и молодым специалистом в течение двух лет со дня окончания обучения в организации высшего или среднего профессионального образования в области ветеринарии (не считая периода отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, периода прохождения военной службы по призыву или направлению на альтернативную гражданскую службу);

2.1.4. заключение трехстороннего договора между Министерством сельского хозяйства Пензенской области (далее - Министерство), работодателем - учреждением и молодым специалистом на предоставление компенсационных и ежемесячных денежных выплат молодым специалистам, трудоустроившимся в государственные бюджетные учреждения ветеринарии

Пензенской области в период 2022 - 2025 годов (далее - договор), предусматривающий обязанность в течение не менее пяти лет со дня заключения договора отработать в учреждении, при этом нахождение в отпуске по уходу за ребенком трех и более лет в этот период не засчитывается в пятилетний срок, на следующих штатных должностях:

ветеринарный врач,
ветеринарный врач I категории,
ветеринарный врач II категории,
ведущий ветеринарный врач,
ветеринарный фельдшер, лаборант ветеринарной лаборатории.

2.2. Компенсационные и ежемесячные денежные выплаты устанавливаются молодым специалистам, трудоустроившимся в учреждения на полную ставку.

2.3. Молодым специалистам, не приступившим к работе в учреждении в течение двух лет после окончания обучения в организации высшего или среднего профессионального образования в области ветеринарии в связи с беременностью, рождением ребенка, уходом за ребенком до достижения им возраста трех лет, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, компенсационные и ежемесячные денежные выплаты назначаются при трудоустройстве в учреждение не позднее тридцати дней со дня достижения ребенком трех лет, со дня увольнения с военной службы или альтернативной гражданской службы.

При переходе молодых специалистов на работу из одного учреждения в другое право на компенсационные и ежемесячные денежные выплаты сохраняется в случае, если перерыв между увольнением и приемом на работу составляет не более тридцати дней. Время указанного перерыва в обязательный пятилетний срок отработки в учреждении, дающий право на компенсационные и ежемесячные денежные выплаты, не включается.

3. Размеры компенсационных и ежемесячных денежных выплат молодым специалистам

3.1. Компенсационные выплаты устанавливаются в следующих размерах за каждые отработанные шесть месяцев:

- молодым специалистам, за исключением, получивших образование по договору о целевом обучении, заключенному с Министерством, занимающим должности ветеринарного врача, ветеринарного врача I категории, ветеринарного врача II категории, ведущего ветеринарного врача - 50 000 рублей, занимающим должности ветеринарного фельдшера, лаборанта ветеринарной лаборатории - 35 000 рублей;

- молодым специалистам, получившим образование по договору о целевом обучении, заключенному с Министерством, занимающим должности ветеринарного врача, ветеринарного врача I категории, ветеринарного врача II категории, ведущего ветеринарного врача, - 12500 рублей.

3.2. Размер ежемесячных денежных выплат молодым специалистам, в том числе молодым специалистам, получившим образование по договору о целевом обучении, заключенному с Министерством, устанавливается для занимающих должности ветеринарного врача, ветеринарного врача I категории, ветеринарного врача II категории, ведущего ветеринарного врача - 10 000 рублей, для занимающих должность ветеринарного фельдшера, лаборанта ветеринарной лаборатории - 7 000 рублей.

4. Порядок осуществления компенсационных и ежемесячных денежных выплат молодым специалистам

4.1. Предоставление компенсационных и ежемесячных денежных выплат молодым специалистам осуществляется на основании договора, указанного в подпункте 2.1.4 пункта 2.1 настоящего Порядка.

4.2. Для заключения договора молодые специалисты представляют в Министерство:

4.2.1. личное заявление о предоставлении компенсационных и ежемесячных денежных выплат с указанием реквизитов счета, открытого молодым специалистом в кредитной организации, для перечисления выплат;

4.2.2. копию паспорта гражданина Российской Федерации или в случае его отсутствия копию иного документа, удостоверяющего личность гражданина Российской Федерации;

4.2.3. копию документа, подтверждающего наличие у молодого специалиста высшего (среднего) ветеринарного образования, в случае если такой документ выдан на территории иностранного государства (в таком случае также представляется нотариально удостоверенный перевод указанного документа на русский язык);

4.2.4. копию военного билета в случае, предусмотренном пунктом 2.3 настоящего Порядка;

4.2.5. копии документов, подтверждающих рождение (усыновление) ребенка либо установление отцовства, в случае, предусмотренном пунктом 2.3 настоящего Порядка, если такие документы:

а) выданы компетентными органами иностранного государства (в таком случае также представляется нотариально удостоверенный перевод документа на русский язык);

б) являются свидетельствами об усыновлении, выданными органами записи актов гражданского состояния или консульскими учреждениями Российской Федерации;

в) являются решениями судов об установлении родственных отношений;

4.2.6. копию договора о целевом обучении с Министерством.

4.3. Все копии представляются с оригиналами документов для сверки. В случае отсутствия оригинала документа в Министерство представляется его копия, верность которой засвидетельствована в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

4.4. Молодые специалисты вправе представить по собственной инициативе копии документов, подтверждающих наличие у них высшего (среднего) ветеринарного образования, документов (сведений) о трудовой деятельности за периоды после 1 января 2022 года, а также свидетельств о регистрации актов гражданского состояния, выданных на территории Российской Федерации, копию договора о целевом обучении с Министерством. В случае их непредставления молодым специалистом по собственной инициативе Министерство запрашивает указанные документы (сведения, содержащиеся в них) в государственных органах, органах местного самоуправления и (или) подведомственных им организациях, в распоряжении которых они находятся, в порядке межведомственного информационного взаимодействия в течение одного рабочего дня со дня регистрации Министерством документов, представленных молодым специалистом.

4.5. Не допускается требование от молодого специалиста представления документов и информации или осуществление действий, представление которых или осуществление которых не предусмотрено нормативными правовыми актами, регулирующими отношения, возникающие в связи с назначением компенсационных и ежемесячных денежных выплат.

4.6. Заявление и документы, представленные молодым специалистом (далее - документы), регистрируются Министерством в день их поступления.

Министерство в течение пяти рабочих дней со дня регистрации документов рассматривает их и по результатам их рассмотрения принимает одно из следующих решений:

- о заключении договора;
- об отказе в заключении договора;

Решение об отказе в заключении договора принимается в следующих случаях:

- несоответствие требованиям, указанным в подпунктах 2.1.1 - 2.1.3 пункта 2.1, пунктов 2.2, 2.3 настоящего Порядка;
- непредставление или неполное представление документов, предусмотренных пунктом 3.2 настоящего Порядка;
- выявление недостоверной информации в представленных документах;
- документы (либо сведения, содержащиеся в них), а также полученные Министерством в порядке межведомственного информационного взаимодействия, не подтверждают наличие условий, необходимых для выплаты компенсационных и ежемесячных денежных выплат.

О принятом решении Министерство письменно уведомляет молодого специалиста в течение трех рабочих дней со дня принятия решения. В случае отказа в заключении договора Министерство указывает причины отказа.

Договор заключается в срок не позднее семи рабочих дней со дня принятия решения.

Заявитель после устранения причин, послуживших основаниями для отказа в заключение договора, имеет право повторно представить документы для заключения договора, которые рассматриваются в соответствии с настоящим Порядком.

4.7. Ежемесячные денежные выплаты устанавливаются со дня заключения договора и осуществляются ежемесячно в течение первых трех лет работы в учреждении по истечении отработанного месяца работы, но не позднее 15 числа месяца, следующего за отработанным месяцем. В период нахождения молодого специалиста по уходу за ребенком выплаты приостанавливаются и возобновляются при выходе на работу.

Выплата ежемесячной денежной выплаты за неполный месяц производится пропорционально времени, в котором молодой специалист имел право на ее получение.

4.8 Компенсационные выплаты устанавливаются со дня заключения договора и осуществляются в течение первых трех лет работы в учреждении по истечении каждых шести отработанных месяцев, но не позднее 15 числа месяца, следующего за шестым отработанным месяцем. Период нахождения молодого специалиста в отпуске по уходу за ребенком в расчет отработанных 6 месяцев не включается.

4.9. Финансовое обеспечение выплат молодым специалистам осуществляется за счет средств бюджета Пензенской области в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных в бюджете Пензенской области на очередной финансовый год и плановый период.

Министерство в течение 10 рабочих дней текущего месяца собирает сформированные заявки учреждений и в течение двух последующих рабочих дней текущего месяца формирует платежные поручения для перечисления средств на счета молодых специалистов.

5. Заключительные положения

5.1. В случае расторжения молодым специалистом трудового договора с учреждением (работодателем) до истечения пятилетнего срока со дня заключения договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1, 2 и 4 части первой статьи 81, пунктами 1, 2, 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) молодой специалист обязан возместить в бюджет Пензенской области сумму предоставленных ему компенсационных выплат, рассчитанную пропорционально не отработанному молодым специалистом периоду, не позднее тридцати дней с даты расторжения трудового договора.

5.2. Сумма компенсационных выплат, подлежащая возврату в бюджет Пензенской области, определяется по формуле:

$$\text{Сумма} = S_{\text{в}} - (S / K_{\text{п}}) \times K_{\text{ф}}),$$

где:

Сумма - сумма компенсационных выплат, подлежащая возврату в бюджет Пензенской области;

S_v - сумма компенсационных выплат, предоставленная молодому специалисту;

S - расчетная сумма компенсационных выплат молодому специалисту;

K_ϕ - количество фактически отработанных дней со дня заключения договора;

K_n - среднее количество рабочих дней в пятилетнем периоде, исчисленное в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 13.08.2009 № 588н "Об утверждении порядка исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды времени (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю".
