



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

17 ноября 2022 г. № 1016-пП

г.Пенза

**О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство здравоохранения Пензенской области, утвержденное постановлением Правительства Пензенской области от 05.06.2018 № 303-пП (с последующими изменениями)**

Руководствуясь законами Пензенской области от 22.12.2005 № 906-ЗПО "О Правительстве Пензенской области" (с последующими изменениями) и от 02.11.2004 № 674-ЗПО "Об оплате труда работников государственных учреждений Пензенской области" (с последующими изменениями), Правительство Пензенской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство здравоохранения Пензенской области (далее - Положение), утвержденное постановлением Правительства Пензенской области от 05.06.2018 № 303-пП "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство здравоохранения Пензенской области" (с последующими изменениями), следующие изменения:

1.1. В разделе 5 "Порядок и условия осуществления выплат компенсационного характера" Положения:

1.1.1. в абзаце первом подпункта 5.3.4 пункта 5.3 Положения после слов "установленных статьей 99 Трудового кодекса Российской Федерации" дополнить словами ", в том числе с учетом особенностей, предусмотренных статьей 252 Трудового кодекса Российской Федерации";

1.1.2. в абзаце четвертом подпункта 5.3.4 пункта 5.3 Положения после слов "времени, отработанного сверхурочно" дополнить словами ", за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации".

1.2. В разделе 8 "Порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера медицинским и иным работникам, непосредственно контактирующим при выполнении своих трудовых функций с гражданами, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция COVID-19, в том числе умершими, и (или) с биоматериалом либо предметами, зараженными COVID-19" Положения:

1.2.1. пункт 8.12 признать утратившим силу.

1.3. Дополнить Положение новым разделом 10 "О порядке предоставления компенсационной выплаты отдельным категориям лиц, подвергающихся риску заражения новой коронавирусной инфекцией" следующего содержания:

### **"10. О порядке предоставления компенсационной выплаты отдельным категориям лиц, подвергающихся риску заражения новой коронавирусной инфекцией"**

10.1. На основании постановления Правительства Российской Федерации от 15.07.2022 № 1268 "О порядке предоставления компенсационной выплаты отдельным категориям лиц, подвергающихся риску заражения новой коронавирусной инфекцией" и приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации и Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.07.2022 № 506/429 "Об утверждении Методических рекомендаций по порядку применения постановления Правительства Российской Федерации от 15.07.2022 № 1268 "О порядке предоставления компенсационной выплаты отдельным категориям лиц, подвергающихся риску заражения новой коронавирусной инфекцией" компенсационная выплата в размере 25 процентов оклада (должностного оклада) (далее - доплата за риск заражения новой коронавирусной инфекцией) устанавливается оказывающим медицинскую помощь (участвующим в оказании, обеспечивающим оказание медицинской помощи) по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции:

10.1.1. врачам и медицинским работникам с высшим (немедицинским) образованием, оказывающим специализированную медицинскую помощь в стационарных условиях, среднему медицинскому персоналу, участвующему в оказании медицинской помощи в стационарных условиях, младшему медицинскому персоналу, обеспечивающему оказание специализированной медицинской помощи в стационарных условиях;

10.1.2. врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам), врачам-инфекционистам, среднему медицинскому персоналу, работающему с данными врачами, фельдшерам фельдшерско-акушерских пунктов, фельдшерских здравпунктов, оказывающим первичную медико-санитарную помощь в амбулаторных условиях.

10.2. В приказе Министерства здравоохранения Пензенской области об утверждении перечня учреждений, медицинские работники которых имеют право на доплату за риск заражения новой коронавирусной инфекцией, установленную разделом 10 настоящего Положения, определяются наименования:

10.2.1. учреждений, в том числе перепрофилированных, оказывающих медицинскую помощь пациентам с новой коронавирусной инфекцией COVID-19 в стационарных условиях в соответствии с пунктом 1.2 приложения № 5 к приказу Министерства здравоохранения Российской Федерации от 19.03.2020 № 198н;

10.2.2. учреждений (структурных подразделений учреждений), в том числе перепрофилированных или дополнительно созданных структурных подразделений, непосредственно оказывающих первичную медико-санитарную помощь пациентам с симптомами острых респираторных вирусных инфекций, внебольничной пневмонии, гриппа, новой коронавирусной инфекции COVID-19 и осуществляющих отбор биологического материала для лабораторных исследований на наличие новой коронавирусной инфекции COVID-19 в ежедневном режиме работы в соответствии с пунктом 1.1 приложения № 3 к приказу Министерства здравоохранения Российской Федерации от 19.03.2020 № 198н;

10.2.3. учреждений, в которых на основании локального нормативного акта учреждения специально выделены медицинские бригады (медицинские работники), оказывающие первичную медико-санитарную помощь на дому пациентам с симптомами острых респираторных вирусных инфекций, внебольничной пневмонии, гриппа, новой коронавирусной инфекции COVID-19 и осуществляющие отбор биологического материала для лабораторных исследований на наличие новой коронавирусной инфекции COVID-19.

10.3. Руководители учреждений, определенных в соответствии с подпунктами 10.2.1 - 10.2.3 пункта 10.2 настоящего Положения, в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, утверждают перечень должностей медицинских работников, из числа лиц, перечисленных в подпунктах 10.1.1 - 10.1.2 пункта 10.1 настоящего Положения (далее - перечень), с указанием наименований структурных подразделений учреждения, в том числе перепрофилированных или дополнительно созданных структурных подразделений учреждения либо специально выделенных медицинских бригад (медицинских работников), работа в которых дает право на установление доплаты за риск заражения новой коронавирусной инфекцией.

10.4. Доплата за риск заражения новой коронавирусной инфекцией производится медицинским работникам, включённым в перечень, указанный в пункте 10.3 настоящего Положения, на основании Положения об оплате труда работников учреждения за счёт фонда оплаты труда учреждения, сформированного из всех источников, разрешенных законодательством Российской Федерации.

10.5. Доплата за риск заражения новой коронавирусной инфекцией начисляется ежемесячно в процентах к окладу за фактически отработанное время на основании Табеля учёта использования рабочего времени (форма 0504421) или Табеля учёта рабочего времени и расчёта оплаты труда (форма № Т-12).

10.6. Доплата за риск заражения новой коронавирусной инфекцией производится в дни выплаты заработной платы, установленные правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором.

10.7. Доплата за риск заражения новой коронавирусной инфекцией начисляется отдельно по основному месту работы и по совместительству.

10.8. Доплата за риск заражения новой коронавирусной инфекцией учитывается при расчёте среднего заработка в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утверждённым постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы" (с последующими изменениями), для всех случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, в том числе для расчета оплаты отпуска, компенсации за неиспользованные отпуска и в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством."

1.4. Пункт 9 примечаний к Положению изложить в новой редакции:

"9. Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации. Работодатель обязан обеспечить точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника (статьи 99, 152, 252 Трудового кодекса Российской Федерации)."

2. Настоящее постановление действует в части, не противоречащей закону Пензенской области о бюджете Пензенской области на очередной финансовый год и плановый период.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

4. Установить, что действие подпункта 1.3 пункта 1 настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01.07.2022.

5. Настоящее постановление опубликовать в газете "Пензенские губернские ведомости" и разместить (опубликовать) на "Официальном интернет-портале правовой информации" ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) и на официальном сайте Правительства Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Пензенской области, координирующего вопросы здравоохранения.

Председатель Правительства  
Пензенской области



Н.П. Симонов