



ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18 июля 2022 г. № 610-пП

г.Пенза

О внесении изменения в государственную программу Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области", утвержденную постановлением Правительства Пензенской области от 25.12.2015 № 745-пП (с последующими изменениями)

В соответствии с постановлением Правительства Пензенской области от 18.04.2012 № 274-пП "Об утверждении Порядка разработки и реализации государственных программ Пензенской области" (с последующими изменениями), руководствуясь законами Пензенской области от 20.12.2021 № 3775-ЗПО "О бюджете Пензенской области на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов" (с последующими изменениями) и от 22.12.2005 № 906-ЗПО "О Правительстве Пензенской области" (с последующими изменениями), Правительство Пензенской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести изменение в государственную программу Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области", утвержденную постановлением Правительства Пензенской области от 25.12.2015 № 745-пП "Об утверждении государственной программы Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области" (с последующими изменениями), изложив ее в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Настоящее постановление действует в части, не противоречащей закону Пензенской области о бюджете Пензенской области на очередной финансовый год и плановый период.

4. Настоящее постановление опубликовать в газете "Пензенские губернские ведомости" и разместить (опубликовать) на "Официальном интернет-портале правовой информации" (www.pravo.gov.ru) и на официальном сайте Правительства Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Вице-губернатора Пензенской области.

Председатель Правительства
Пензенской области **Н.П. Симонов**



ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА
Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы
Пензенской области и муниципальной службы
в Пензенской области"

ПАСПОРТ
государственной программы Пензенской области

Наименование государственной программы	Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области (далее - государственная программа)
Ответственный исполнитель государственной программы	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров Правительства Пензенской области (далее - Управление государственной службы и кадров), Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений Правительства Пензенской области (далее - Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений)
Соисполнители государственной программы	Правительство Пензенской области (Правовое управление Правительства Пензенской области) (далее - Правовое управление), исполнительные органы Пензенской области (далее - государственные органы)
Подпрограммы государственной программы	1. Развитие государственной гражданской службы Пензенской области; 2. Профессиональное развитие государственных гражданских служащих Пензенской области; 3. Профилактика и противодействие коррупции на государственной гражданской службе Пензенской области; 4. Государственная поддержка развития муниципальной службы в Пензенской области; 5. Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства
Цели государственной программы	- создание системы эффективной и профессиональной государственной гражданской службы Пензенской области (далее - гражданская служба), ориентированной на обеспечение актуальных потребностей общества и развитие экономики Пензенской области; - эффективная государственная поддержка развития муниципальной службы в Пензенской области (далее - муниципальная служба), направленная на совершенствование ее нормативно-правового регулирования и обеспечение взаимосвязи гражданской и муниципальной службы

Задачи государственной программы	<ul style="list-style-type: none"> - комплексное развитие института гражданской службы, внедрение единой кадровой политики на государственной гражданской службе Пензенской области; - развитие профессиональной компетентности кадрового состава государственной гражданской службы Пензенской области; - совершенствование антикоррупционных механизмов в системе государственной гражданской службы Пензенской области; - предупреждение коррупционных правонарушений; - содействие развитию муниципальной службы в Пензенской области; - обеспечение подготовки квалифицированных управленческих кадров для отраслей экономики и социальной сферы
Целевые показатели государственной программы	<ul style="list-style-type: none"> - уровень стабильности кадрового состава государственных органов Пензенской области (%); - доля государственных гражданских служащих Пензенской области (далее - гражданские служащие), прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку, от общей численности гражданских служащих Пензенской области (%); - доля государственных гражданских служащих Пензенской области, а также лиц, замещающих государственные должности Пензенской области, соблюдающих ограничения, запреты и исполняющих обязанности, установленные в целях противодействия коррупции, от общего количества государственных гражданских служащих Пензенской области, а также лиц, замещающих государственные должности Пензенской области (%); - выполнение плана подготовки муниципальных служащих по дополнительным профессиональным программам (%); - выполнение Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в очередном учебном году (%)
Этапы и сроки реализации государственной программы	2016 - 2027 годы
Объемы бюджетных ассигнований государственной программы	<p>Объем финансовых средств, необходимых для реализации государственной программы, составляет 74351,4 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>2016 год - 5239,2 тыс. рублей;</p> <p>2017 год - 5876,3 тыс. рублей;</p>

2018 год - 6992,4 тыс. рублей;
2019 год - 6954,2 тыс. рублей;
2020 год - 5670,8 тыс. рублей;
2021 год - 5732,7 тыс. рублей;
2022 год - 6314,3 тыс. рублей;
2023 год - 6314,3 тыс. рублей;
2024 год - 6314,3 тыс. рублей;
2025 год - 6314,3 тыс. рублей;
2026 год - 6314,3 тыс. рублей;
2027 год - 6314,3 тыс. рублей.

Объем финансирования за счет средств федерального бюджета составляет 15811,9 тыс. рублей, в том числе:

2016 год - 1098,6 тыс. рублей;
2017 год - 984,8 тыс. рублей;
2018 год - 1294,1 тыс. рублей;
2019 год - 1317,8 тыс. рублей;
2020 год - 1368,8 тыс. рублей;
2021 год - 1368,8 тыс. рублей;
2022 год - 1396,5 тыс. рублей;
2023 год - 1396,5 тыс. рублей;
2024 год - 1396,5 тыс. рублей;
2025 год - 1396,5 тыс. рублей;
2026 год - 1396,5 тыс. рублей;
2027 год - 1396,5 тыс. рублей.

Объем финансирования за счет средств бюджета Пензенской области составляет 58539,5 тыс. рублей, в том числе:

2016 год - 4140,6 тыс. рублей;
2017 год - 4891,5 тыс. рублей;
2018 год - 5698,3 тыс. рублей;
2019 год - 5636,4 тыс. рублей;
2020 год - 4302,0 тыс. рублей;
2021 год - 4363,9 тыс. рублей;
2022 год - 4917,8 тыс. рублей;
2023 год - 4917,8 тыс. рублей;
2024 год - 4917,8 тыс. рублей;
2025 год - 4917,8 тыс. рублей;
2026 год - 4917,8 тыс. рублей;
2027 год - 4917,8 тыс. рублей.

Ожидаемые
результаты
реализации
государственной
программы

Увеличение к 2024 году и удержание в 2025 - 2027 годах:

- уровня стабильности кадрового состава государственных органов Пензенской области не ниже 70%;
- доли гражданских служащих Пензенской области, прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку, от общей численности гражданских служащих Пензенской области не ниже 34%.

Увеличение к 2019 году доли государственных гражданских служащих Пензенской области, а также лиц, замещающих государственные должности Пензенской области, соблюдающих ограничения, запреты и исполняющих обязанности, установленные в целях противодействия коррупции, от общего количества государственных гражданских служащих Пензенской области, а также лиц, замещающих государственные должности Пензенской области, до 96%.

Ежегодное выполнение:

- плана подготовки муниципальных служащих по дополнительным профессиональным программам на 100%;
- Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в очередном учебном году на 100%.

ПАСПОРТ

подпрограммы 1 государственной программы Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области"

Наименование подпрограммы	Развитие государственной гражданской службы Пензенской области
Ответственный исполнитель подпрограммы	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров Правительства Пензенской области)
Соисполнители подпрограммы	Правительство Пензенской области (Правовое управление Правительства Пензенской области), исполнительные органы Пензенской области
Цель подпрограммы	Комплексное развитие института гражданской службы, внедрение единой кадровой политики на государственной гражданской службе Пензенской области
Задачи подпрограммы	Внедрение в кадровую работу государственных органов передовых технологий управления персоналом, формирование детализированной системы квалификационных требований, повышение престижа и конкурентоспособности гражданской службы
Целевые показатели подпрограммы	- доля государственных органов, в которых внедрена система оценки деятельности кадровых служб (специалистов по кадровой работе) по показателям результативности, от общего количества государственных органов (%);

- доля государственных органов, в которых внедрены обязательное проведение тестирования кандидатов на соответствие базовым квалификационным требованиям и оценка соответствия кандидатов функциональным квалификационным требованиям при конкурсном отборе, назначении без проведения конкурса, от общего количества государственных органов (%);
- доля назначений на должности гражданской службы из кадрового резерва от общего числа назначений (без учета назначений в связи с организационно-штатными мероприятиями, назначений руководителей и заместителей руководителей исполнительных органов на срок полномочий Губернатора Пензенской области) (%);
- снижение количества увольнений с государственной гражданской службы Пензенской области по инициативе гражданского служащего по сравнению с аналогичным показателем предыдущего года (%);
- доля руководителей, которые прошли оценку посредством системы "Центр оценки (Ассесмент-Центр)" и повысили уровень развития базовых управленческих компетенций, от общего количества прошедших оценку (%)

Этапы и сроки реализации подпрограммы

2016 - 2027 годы

Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы

Объем финансовых средств из бюджета Пензенской области, необходимых для реализации подпрограммы, составляет 1507,2 тыс. рублей в том числе:

2016 год - 5,4 тыс. рублей;
 2017 год - 133,3 тыс. рублей;
 2018 год - 581,1 тыс. рублей;
 2019 год - 351,3 тыс. рублей;
 2020 год - 4,5 тыс. рублей;
 2021 год - 186,1 тыс. рублей;
 2022 год - 245,5 тыс. рублей;
 2023 год - 0,0 тыс. рублей;
 2024 год - 0,0 тыс. рублей;
 2025 год - 0,0 тыс. рублей;
 2026 год - 0,0 тыс. рублей;
 2027 год - 0,0 тыс. рублей.

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы

Доля государственных органов, в которых внедрена система оценки деятельности кадровых служб (специалистов по кадровой работе) по показателям результативности, от общего количества государственных органов - 100% начиная с 2018 года.

Увеличение к 2018 году доли государственных органов, в которых внедрены обязательное проведение тестирования кандидатов на соответствие базовым квалификационным требованиям и оценка соответствия кандидатов функциональным квалификационным требованиям при конкурсном отборе, назначении без проведения конкурса, от общего количества государственных органов до 80%.

Увеличение к 2024 году и удержание в 2025 - 2027 годах доли назначений на должности гражданской службы из кадрового резерва от общего числа назначений (без учета назначений в связи с организационно-штатными мероприятиями, назначений руководителей и заместителей руководителей исполнительных органов на срок полномочий Губернатора Пензенской области) не ниже 42%.

Снижение к 2018 году количества увольнений с государственной гражданской службы Пензенской области по инициативе гражданского служащего не менее чем на 3% по сравнению с 2015 годом.

Доля руководителей, которые прошли оценку посредством системы "Центр оценки (Ассесмент-Центр)" и повысили уровень развития базовых управленческих компетенций, от общего количества прошедших оценку, в 2019 году - 10 %.

ПАСПОРТ

подпрограммы 2 государственной программы Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области"

Наименование подпрограммы	Профессиональное развитие государственных гражданских служащих Пензенской области
Ответственный исполнитель подпрограммы	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров Правительства Пензенской области)
Соисполнители подпрограммы	-
Цель подпрограммы	Развитие профессиональной компетентности кадрового состава государственной гражданской службы Пензенской области
Задачи подпрограммы	- модернизация действующей системы профессионального развития государственных гражданских служащих, активное использование современных информационных технологий в обучении;

	- совершенствование структуры, содержания и механизма организации профессионального развития государственных гражданских служащих Пензенской области, кадрового резерва и лиц, включенных в резерв управленческих кадров Пензенской области
Целевые показатели подпрограммы	- доля гражданских служащих Пензенской области, пользующихся Учебно-методическим порталом государственных и муниципальных служащих Пензенской области, от общей численности гражданских служащих Пензенской области (%); - доля гражданских служащих Пензенской области, принявших участие в семинарах и совещаниях по вопросам государственной гражданской службы Пензенской области, от общей численности гражданских служащих Пензенской области (%)
Этапы и сроки реализации подпрограммы	2016 - 2027 годы
Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы	Объем финансовых средств из бюджета Пензенской области, необходимых для реализации подпрограммы, составляет 26152,9 тыс. рублей, в том числе: 2016 год - 2179,1 тыс. рублей; 2017 год - 2362,4 тыс. рублей; 2018 год - 2125,8 тыс. рублей; 2019 год - 2579,5 тыс. рублей; 2020 год - 1973,6 тыс. рублей; 2021 год - 1783,5 тыс. рублей; 2022 год - 1840,0 тыс. рублей; 2023 год - 2261,8 тыс. рублей; 2024 год - 2261,8 тыс. рублей; 2025 год - 2261,8 тыс. рублей; 2026 год - 2261,8 тыс. рублей; 2027 год - 2261,8 тыс. рублей
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	Увеличение к 2024 году и удержание в 2025 - 2027 годах: - доли гражданских служащих Пензенской области, пользующихся Учебно-методическим порталом государственных и муниципальных служащих Пензенской области, от общей численности гражданских служащих Пензенской области не ниже 95%; - доли гражданских служащих Пензенской области, принявших участие в семинарах и совещаниях по вопросам государственной гражданской службы Пензенской области, от общей численности гражданских служащих Пензенской области не ниже 20%.

**Паспорт подпрограммы 3 государственной программы
Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы
Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области"**

Наименование подпрограммы	Профилактика и противодействие коррупции на государственной гражданской службе Пензенской области
Ответственный исполнитель подпрограммы	Правительство Пензенской области (Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений)
Соисполнители подпрограммы	исполнительные органы Пензенской области
Цель подпрограммы	совершенствование механизмов предупреждения коррупции на гражданской службе
Задачи подпрограммы	<ul style="list-style-type: none"> - совершенствование антикоррупционных механизмов в рамках реализации кадровой политики, правовое просвещение по вопросам соблюдения законодательства в сфере противодействия коррупции; - предупреждение коррупционных правонарушений
Целевые показатели подпрограммы	<ul style="list-style-type: none"> - доля кандидатов, прошедших конкурсный отбор с применением оценочных заданий по вопросам противодействия коррупции и назначенных на должности гражданской службы, от общего количества лиц, назначенных на должности гражданской службы в исполнительные органы Пензенской области по итогам конкурсов на замещение вакантных должностей (%); - доля государственных гражданских служащих Пензенской области, прошедших адаптационный курс, от общего количества служащих, впервые поступивших на государственную гражданскую службу (%); - доля государственных гражданских и муниципальных служащих Пензенской области, завершивших обучение на семинарах и (или) курсах повышения квалификации по программам антикоррупционной направленности, от общего количества государственных гражданских и муниципальных служащих Пензенской области, направленных на обучение по программам антикоррупционной направленности в соответствующем году (%); - доля государственных гражданских служащих Пензенской области, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, прошедших в рамках аттестации тестирование на знание законодательства в сфере противодействия коррупции, от общего количества государственных гражданских служащих Пензенской области, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, прошедших аттестацию в соответствующем году (%);

- выполнение плана разработки модельных нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции (шт.);
- доля граждан, оценивающих работу органов власти Пензенской области (всех уровней) по противодействию коррупции положительно, от общего количества граждан, принявших участие в социологическом исследовании (чел.);
- доля образовательных организаций Пензенской области, внедривших в образовательные программы и внеклассную работу элементы антикоррупционного воспитания, от общего количества образовательных организаций Пензенской области, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Пензенской области (чел.)

Этапы и сроки реализации подпрограммы

2016 - 2019 годы

Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы

Объем финансовых средств из бюджета Пензенской области, необходимых для реализации подпрограммы, составляет 1374,4 тыс. рублей, в том числе:

2016 год - 0 тыс. рублей;

2017 год - 440,3 тыс. рублей;

2018 год - 460,7 тыс. рублей;

2019 год - 473,4 тыс. рублей

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы

Увеличение к 2018 году и удержание в 2019 году доли государственных гражданских и муниципальных служащих Пензенской области, завершивших обучение на семинарах и (или) курсах повышения квалификации по программам антикоррупционной направленности, от общего количества государственных гражданских и муниципальных служащих Пензенской области, направленных на обучение по программам антикоррупционной направленности в соответствующем году, не ниже 100%.

Увеличение к 2019 году:

- доли граждан, оценивающих работу органов власти Пензенской области (всех уровней) по противодействию коррупции положительно, от общего количества граждан, принявших участие в социологическом исследовании, до 35%;

- доли образовательных организаций Пензенской области, внедривших в образовательные программы и внеклассную работу элементы антикоррупционного воспитания, от общего количества образовательных организаций Пензенской области, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Пензенской области, до 98%.

Ежегодное (до 2019 года) обеспечение выполнения показателей:

- доли кандидатов, прошедших конкурсный отбор с применением оценочных заданий по вопросам противодействия коррупции и назначенных на должности гражданской службы, от общего количества лиц, назначенных на должности гражданской службы в исполнительные органы Пензенской области по итогам конкурсов на замещение вакантных должностей, на 100%;
- доли государственных гражданских служащих Пензенской области, прошедших адаптационный курс, от общего количества служащих, впервые поступивших на государственную гражданскую службу, на 100%;
- выполнение плана разработки модельных нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции на 100%;
- доли государственных гражданских служащих Пензенской области, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, прошедших в рамках аттестации тестирование на знание законодательства в сфере противодействия коррупции, от общего количества государственных гражданских служащих Пензенской области, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, прошедших аттестацию в соответствующем году, на 100%.

ПАСПОРТ

подпрограммы 4 государственной программы Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области"

Наименование подпрограммы	Государственная поддержка развития муниципальной службы в Пензенской области
Ответственный исполнитель подпрограммы	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров Правительства Пензенской области)
Соисполнители подпрограммы	Правительство Пензенской области (Правовое управление Правительства Пензенской области)
Цель подпрограммы	Содействие развитию муниципальной службы в Пензенской области
Задачи подпрограммы	Совершенствование нормативно-правового регулирования муниципальной службы в Пензенской области, обеспечение подготовки квалифицированных кадров муниципальной службы, обеспечение информационной, учебно-методической и организационной поддержки органов местного самоуправления по вопросам муниципальной службы

Целевые показатели подпрограммы	<ul style="list-style-type: none"> - выполнение плана разработки модельных нормативных правовых актов по вопросам организации муниципальной службы (%); - выполнение плана разработки методических рекомендаций по вопросам ведения кадровой работы на муниципальной службе (%); - увеличение численности кадрового резерва на муниципальной службе, в процентах от утвержденной штатной численности муниципальных служащих (%); - выполнение плана подготовки муниципальных служащих по дополнительным профессиональным программам (%) / количество муниципальных служащих, принявших участие в дополнительных профессиональных программах (чел.); - доля муниципальных служащих Пензенской области, пользующихся Учебно-методическим порталом государственных и муниципальных служащих Пензенской области (%); - доля муниципальных служащих Пензенской области, принявших участие в иных мероприятиях (семинарах, семинарах-тренингах, совещаниях, конференциях) от общей численности муниципальных служащих Пензенской области (%)
Этапы и сроки реализации подпрограммы	2016 - 2027 годы
Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы	<p>Объем финансовых средств из бюджета Пензенской области, необходимых для реализации подпрограммы, составляет 16744,0 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>2016 год - 857,6 тыс. рублей; 2017 год - 970,7 тыс. рублей; 2018 год - 1770,7 тыс. рублей; 2019 год - 1458,3 тыс. рублей; 2020 год - 1520,0 тыс. рублей; 2021 год - 1590,4 тыс. рублей; 2022 год - 1576,3 тыс. рублей; 2023 год - 1400,0 тыс. рублей; 2024 год - 1400,0 тыс. рублей; 2025 год - 1400,0 тыс. рублей; 2026 год - 1400,0 тыс. рублей; 2027 год - 1400,0 тыс. рублей.</p>
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	<p>Ежегодное выполнение:</p> <ul style="list-style-type: none"> - плана разработки модельных нормативных правовых актов по вопросам организации муниципальной службы на 100%;

- плана разработки методических рекомендаций по вопросам ведения кадровой работы на муниципальной службе на 100%.

Ежегодное (до 2021 года) выполнение плана подготовки муниципальных служащих по дополнительным профессиональным программам на 100%.

Количество муниципальных служащих, принявших участие в дополнительных профессиональных программах, начиная с 2022 года, ежегодно 150 человек.

Увеличение к 2019 году и удержание в 2020 году численности кадрового резерва на муниципальной службе от утвержденной штатной численности муниципальных служащих не ниже 22%.

Увеличение к 2020 году и удержание в 2021 - 2027 годах доли муниципальных служащих Пензенской области, пользующихся Учебно-методическим порталом государственных и муниципальных служащих Пензенской области, не ниже 18%.

Доля муниципальных служащих Пензенской области, принявших участие в иных мероприятиях (семинарах, семинарах-тренингах, совещаниях, конференциях), начиная с 2022 года, ежегодно не ниже 0,6 %.

ПАСПОРТ

подпрограммы 5 государственной программы Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области"

Наименование подпрограммы	Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства
Ответственный исполнитель подпрограммы	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров Правительства Пензенской области)
Соисполнители подпрограммы	Министерство образования Пензенской области
Цель подпрограммы	Обеспечение подготовки квалифицированных управленческих кадров для отраслей экономики и социальной сферы
Задачи подпрограммы	Качественное совершенствование практики управления предприятиями, организациями, учреждениями социальной сферы
Целевые показатели подпрограммы	- число специалистов, подготовленных в соответствии с Государственным планом подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства (чел.);

- доля специалистов, сдавших итоговые аттестационные испытания на "хорошо" и "отлично", от общего количества специалистов, завершивших обучение (%);
- увеличение численности специалистов, принявших участие в проводимых постпрограммных семинарах и конференциях, от общей численности прошедших обучение (%)

Этапы и сроки реализации подпрограммы

2016 - 2027 годы

Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы

Объем финансовых средств, необходимых для реализации подпрограммы, составляет 28572,9 тыс. рублей, в том числе:

2016 год - 2197,1 тыс. рублей;
 2017 год - 1969,6 тыс. рублей;
 2018 год - 2054,1 тыс. рублей;
 2019 год - 2091,7 тыс. рублей;
 2020 год - 2172,7 тыс. рублей;
 2021 год - 2172,7 тыс. рублей;
 2022 год - 2652,5 тыс. рублей;
 2023 год - 2652,5 тыс. рублей;
 2024 год - 2652,5 тыс. рублей;
 2025 год - 2652,5 тыс. рублей;
 2026 год - 2652,5 тыс. рублей;
 2027 год - 2652,5 тыс. рублей.

Объем финансирования за счет средств федерального бюджета составляет 58539,5 тыс. рублей, в том числе:

2016 год - 1098,6 тыс. рублей;
 2017 год - 984,8 тыс. рублей;
 2018 год - 1294,1 тыс. рублей;
 2019 год - 1317,8 тыс. рублей;
 2020 год - 1368,8 тыс. рублей;
 2021 год - 1368,8 тыс. рублей;
 2022 год - 1396,5 тыс. рублей;
 2023 год - 1396,5 тыс. рублей;
 2024 год - 1396,5 тыс. рублей;
 2025 год - 1396,5 тыс. рублей;
 2026 год - 1396,5 тыс. рублей;
 2027 год - 1396,5 тыс. рублей.

Объем финансирования за счет средств бюджета Пензенской области составляет 12761,0 тыс. рублей, в том числе:

2016 год - 1098,5 тыс. рублей;
 2017 год - 984,8 тыс. рублей;
 2018 год - 760,0 тыс. рублей;
 2019 год - 773,9 тыс. рублей;
 2020 год - 803,9 тыс. рублей;
 2021 год - 803,9 тыс. рублей;
 2022 год - 1256,0 тыс. рублей;

2023 год - 1256,0 тыс. рублей;
 2024 год - 1256,0 тыс. рублей;
 2025 год - 1256,0 тыс. рублей;
 2026 год - 1256,0 тыс. рублей;
 2027 год - 1256,0 тыс. рублей.

Ожидаемые
результаты
реализации
подпрограммы

Ежегодная подготовка специалистов в соответствии с Государственным планом подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства по всем типам программ согласно утвержденной Министерством экономического развития Российской Федерации квоты для Пензенской области.

Увеличение к 2018 году и удержание в 2019 - 2027 годах доли специалистов, сдавших итоговые аттестационные испытания на "хорошо" и "отлично", от общего количества специалистов, завершивших обучение, не ниже 92%.

Увеличение к 2019 году и удержание в 2020 - 2027 годах численности выпускников и слушателей программы, принявших участие в постпрограммных семинарах, тренингах, конференциях и круглых столах, от общей численности прошедших обучение не ниже 7%.

Приоритеты государственной политики, цели, задачи основных мероприятий в сфере социально-экономического развития Пензенской области в рамках реализации государственной программы Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области"

Развитие гражданской службы субъектов Российской Федерации согласно части 1 статьи 66 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (с последующими изменениями) и муниципальной службы согласно части 1 статьи 35 Федерального закона от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" (с последующими изменениями) обеспечивается соответствующими региональными программами развития гражданской службы и муниципальной службы.

Современная экономическая и политическая ситуация повышает роль человеческого фактора в развитии эффективного государственного и муниципального управления. Тем самым обуславливается необходимость реализации современной кадровой политики, предполагающей внедрение технологий эффективного формирования кадрового состава на гражданской службе, методического обеспечения деятельности органов местного самоуправления по вопросам организации муниципальной службы, обеспечения подготовки квалифицированных управленческих кадров для отраслей экономики и социальной сферы.

На гражданской и муниципальной службе с каждым днем возрастает потребность в высококвалифицированных кадрах, способных эффективно осуществлять служебную деятельность. Особенно ощутима нехватка специалистов, ориентированных на многолетнее прохождение службы и профессиональное саморазвитие. Стремление молодых гражданских и муниципальных служащих быстро строить карьеру порождает нестабильность системы исполнения государственных полномочий и риски коррупционных правонарушений.

Решение указанных проблем возможно не только путем совершенствования законодательства, но и путем правильного и качественного исполнения его положений с использованием более эффективных подходов к управлению человеческими ресурсами.

Государственная программа реализуется в рамках двух направлений стратегического развития Пензенской области, определенных Стратегией социально-экономического развития Пензенской области на период до 2035 года, утвержденной Законом Пензенской области от 15.05.2019 № 3323-ЗПО "О Стратегии социально-экономического развития Пензенской области на период до 2035 года": "Пензенская область - территория опережающего экономического роста" и "Пензенская область - территория образования, культуры и туризма". В Государственной программе учитываются основные направления развития государственной гражданской службы Российской Федерации, определяемые указами Президента Российской Федерации.

Целями Государственной программы являются создание системы эффективной и профессиональной гражданской службы, ориентированной на обеспечение актуальных потребностей общества и развитие экономики Пензенской области, а также эффективная государственная поддержка развития муниципальной службы, направленная на совершенствование ее нормативно-правового регулирования и обеспечение взаимосвязи гражданской и муниципальной службы.

Достижение целей Государственной программы обеспечивается решением следующих задач:

- 1) комплексное развитие института гражданской службы, внедрение единой кадровой политики на государственной гражданской службе Пензенской области;
- 2) развитие профессиональной компетентности кадрового состава государственной гражданской службы Пензенской области;
- 3) совершенствование антикоррупционных механизмов в системе государственной гражданской службы Пензенской области;
- 4) предупреждение коррупционных правонарушений;
- 5) содействие развитию муниципальной службы в Пензенской области;
- 6) обеспечение подготовки квалифицированных управленческих кадров для отраслей экономики и социальной сферы.

Решение поставленных задач направлено на расширение управленческой роли кадровых служб государственных органов, повышение эффективности формирования кадрового состава гражданской службы, раскрытие его профессионального потенциала и расширение мотивации, а также на содействие развитию муниципальной службы и обеспечение подготовки квалифицированных управленческих кадров.

В соответствии с заявленными целями и задачами в Государственную программу включены пять подпрограмм, каждая из которых направлена на решение задач Государственной программы посредством реализации основных мероприятий, мероприятий в целях достижения к 2027 году соответствующих значений целевых показателей Государственной программы.

Внедрение новых принципов кадровой политики в системе государственной гражданской службы как основное мероприятие Государственной программы обеспечит внедрение в кадровую работу передовых технологий управления персоналом, формирование системы детализированных квалификационных требований, совершенствование системы отбора на гражданскую службу, применение всесторонней оценки профессиональной служебной деятельности гражданских служащих, системы оценки управленческих компетенций государственных гражданских служащих Пензенской области категории "руководители" "Центр оценки (Ассесмент-Центр)".

Основными мероприятиями Государственной программы, обеспечивающими профессиональное развитие государственных гражданских служащих Пензенской области, являются организационно-техническое обеспечение профессионального развития государственных гражданских служащих Пензенской области и реализация образовательных программ для государственных гражданских служащих Пензенской области.

Формирование антикоррупционной правовой культуры государственных гражданских служащих - основное мероприятие Государственной программы, направленное на применение оценочных заданий по вопросам противодействия коррупции при поступлении на гражданскую службу, внедрение адаптационных механизмов, обеспечивающих соблюдение гражданскими служащими требований к служебному поведению, правовое просвещение по вопросам соблюдения законодательства в сфере противодействия коррупции.

Основное мероприятие "Формирование отрицательного отношения к коррупции" предусматривает изготовление и распространение продукции по вопросам соблюдения законодательства в сфере противодействия коррупции, внедрение элементов антикоррупционного воспитания и образования в образовательные программы и внеклассную работу образовательных организаций Пензенской области.

Комплекс мероприятий Государственной программы, объединенный в основное мероприятие "Учебно-методическое и организационно-техническое обеспечение развития муниципальной службы в Пензенской области", предусматривает проведение мониторингов по вопросам развития муниципальной службы, разработку модельных муниципальных нормативных правовых актов и методических рекомендаций в сфере организации муниципальной службы, дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих, подготовку и издание учебно-методических комплектов по программам обучения, развитие регионального информационного и учебно-методического портала поддержки кадров местного самоуправления.

Результатом проведения основного мероприятия "Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Пензенской области" является отбор и подготовка специалистов для организаций народного хозяйства, организация и проведение семинаров в целях совершенствования практики управления предприятиями, организациями, учреждениями социальной сферы.

Перечень целевых показателей Государственной программы представлен в приложении № 1 к Государственной программе.

Сведения об основных мерах правового регулирования в сфере реализации Государственной программы представлены в приложении № 2 к Государственной программе.

Ресурсное обеспечение реализации Государственной программы за счет всех источников финансирования представлено в приложениях № 3, № 3.1 к Государственной программе.

Ресурсное обеспечение реализации Государственной программы за счет средств бюджета Пензенской области представлено в приложениях № 4, № 4.1 к Государственной программе.

Перечень основных мероприятий, мероприятий Государственной программы на 2016 - 2018 годы представлен в приложении № 5 к Государственной программе.

Перечень основных мероприятий (региональных проектов), мероприятий Государственной программы на 2019 - 2027 годы представлен в приложении № 5.1 к Государственной программе.

Приложение № 1

к государственной программе Пензенской области
"Развитие государственной гражданской службы
Пензенской области и муниципальной службы
в Пензенской области"

П Е Р Е Ч Е Н Ь
целевых показателей государственной программы Пензенской области
"Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы
в Пензенской области"

Ответственный исполнитель		Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)												
№ п/п	Наименование целевого показателя	Единица измерения	Значения целевых показателей											
			2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Государственная программа "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области"														
1.	Уровень стабильности кадрового состава государственных органов Пензенской области	%	60	62	64	66	68	68	69	69	70	70	70	70
2.	Доля государственных гражданских служащих Пензенской области, прошедших повышение квалификации, профессиональную подготовку, от общей численности гражданских служащих Пензенской области	%	24	26	28	30	32	32	33	33	34	34	34	34

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
3.	Доля государственных гражданских служащих Пензенской области, а также лиц, замещающих государственные должности Пензенской области, соблюдающих ограничения, запреты и исполняющих обязанности, установленные в целях противодействия коррупции, от общего количества государственных гражданских служащих Пензенской области, а также лиц, замещающих государственные должности Пензенской области	%	-	92	94	96	-	-	-	-	-	-	-	-
4.	Выполнение плана подготовки муниципальных служащих по дополнительным профессиональным программам	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
5.	Выполнение государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в очередном учебном году	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
	Подпрограмма 1 "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области"													
1.1.	Доля государственных органов, в которых внедрена система оценки деятельности кадровых служб (специалистов по кадровой работе) по показателям результативности, от общего количества государственных органов	%	-	-	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
1.2.	Доля государственных органов, в которых внедрены обязательное проведение тестирования кандидатов на соответствие базовым квалификационным требованиям и оценка соответствия кандидатов функциональным квалификационным требованиям при конкурсном отборе, назначении без проведения конкурса, от общего количества государственных органов	%	-	70	80	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.3.	Доля назначений на должности гражданской службы из кадрового резерва от общего числа назначений (без учета назначений в связи с организационно-штатными мероприятиями, назначений руководителей и заместителей руководителей исполнительных органов на срок полномочий Губернатора Пензенской области)	%	32	34	36	38	40	40	41	41	42	42	42	42

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1.4.	Снижение количества увольнений с государственной гражданской службы Пензенской области по инициативе гражданского служащего по сравнению с аналогичным показателем предыдущего года	%	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.5.	Доля руководителей, которые прошли оценку посредством системы "Центр оценки (Ассесмент-Центр)" и повысили уровень развития базовых управленческих компетенций, от общего количества прошедших оценку	%	-	-	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-
Подпрограмма 2 "Профессиональное развитие государственных гражданских служащих Пензенской области"														
2.1.	Доля гражданских служащих Пензенской области, пользующихся Учебно-методическим порталом государственных и муниципальных служащих Пензенской области, от общей численности гражданских служащих Пензенской области	%	40	50	60	70	80	85	85	90	95	95	95	95
2.2.	Доля гражданских служащих Пензенской области, принявших участие в семинарах и совещаниях по вопросам государственной гражданской службы Пензенской области, от общей численности гражданских служащих Пензенской области	%	10	12	14	16	18	18	19	19	20	20	20	20

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Подпрограмма 3 "Профилактика и противодействие коррупции на государственной гражданской службе Пензенской области"														
3.1.	Доля кандидатов, прошедших конкурсный отбор с применением оценочных заданий по вопросам противодействия коррупции и назначенных на должности гражданской службы, от общего количества лиц, назначенных на должности гражданской службы в исполнительные органы Пензенской области по итогам конкурсов на замещение вакантных должностей	%	-	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-
3.2.	Доля государственных гражданских служащих Пензенской области, прошедших адаптационный курс, от общего количества служащих, впервые поступивших на государственную гражданскую службу	%	80	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-
3.3.	Доля государственных гражданских и муниципальных служащих Пензенской области, завершивших обучение на семинарах и (или) курсах повышения квалификации по программам	%	-	95	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
	антикоррупционной направленности, от общего количества государственных гражданских и муниципальных служащих Пензенской области, направленных на обучение по программам антикоррупционной направленности в соответствующем году													
3.4.	Доля государственных гражданских служащих Пензенской области, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, прошедших в рамках аттестации тестирование на знание законодательства в сфере противодействия коррупции, от общего количества государственных гражданских служащих Пензенской области, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, прошедших аттестацию в соответствующем году	%	-	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-
3.5.	Выполнение плана разработок модельных нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции	шт.	-	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
3.6.	Доля граждан, оценивающих работу органов власти Пензенской области (всех уровней) по противодействию коррупции положительно, от общего количества граждан, принявших участие в социологическом исследовании	чел.	-	25	30	35	-	-	-	-	-	-	-	-
3.7.	Доля образовательных организаций Пензенской области, внедривших в образовательные программы и внеклассную работу элементы антикоррупционного воспитания, от общего количества образовательных организаций Пензенской области, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Пензенской области	чел.	-	94	96	98	-	-	-	-	-	-	-	-
Подпрограмма 4 "Государственная поддержка развития муниципальной службы в Пензенской области"														
4.1.	Выполнение плана разработок модельных нормативных правовых актов по вопросам организации муниципальной службы	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
4.2.	Выполнение плана разработок методических рекомендаций по вопросам ведения кадровой работы на муниципальной службе	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
4.3.	Увеличение численности кадрового резерва на муниципальной службе, в процентах от утвержденной штатной численности муниципальных служащих	%	60	-	20	22	22	-	-	-	-	-	-	-
4.4.	Выполнение плана подготовки муниципальных служащих по дополнительным профессиональным программам	%	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-
	Количество муниципальных служащих, принявших участие в дополнительных профессиональных программах	чел.							150	150	150	150	150	150
4.5.	Доля муниципальных служащих Пензенской области, пользующихся Учебно-методическим порталом государственных и муниципальных служащих Пензенской области, от общей численности муниципальных служащих Пензенской области	%	10	15	15	15	18	18	18	18	18	18	18	18
4.6.	Доля муниципальных служащих Пензенской области, принявших участие в иных мероприятиях (семинарах, семинарах-тренингах, совещаниях, конференциях), от общей численности муниципальных служащих Пензенской области	%	-	-	-	-	-	-	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Подпрограмма 5 "Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства"														
5.1.	Число специалистов, подготовленных в соответствии с Государственным планом подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства	чел.	54	59	55	55	58	57	59	59	59	59	59	59
5.2.	Доля специалистов, сдавших итоговые аттестационные испытания на "хорошо" и "отлично", от общего количества специалистов, завершивших обучение	%	91	91	92	92	92	98	92	92	92	92	92	92
5.3.	Увеличение численности специалистов, принявших участие в проводимых постпрограммных семинарах и конференциях, от общей численности прошедших обучение	%	4	5	6	7	7	7	7	7	7	7	7	7

Приложение № 2
к государственной программе Пензенской области
"Развитие государственной гражданской службы
Пензенской области и муниципальной службы
в Пензенской области"

С В Е Д Е Н И Я
об основных мерах правового регулирования в сфере реализации государственной программы Пензенской области
"Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области"

№ п/п	Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Наименование исполнительного органа Пензенской области, ответственного за подготовку нормативного правового акта	Ожидаемые сроки принятия
1	2	3	4	5
Подпрограмма 2 "Профессиональное развитие государственных гражданских служащих Пензенской области"				
1.	Постановление Правительства Пензенской области	"О профессиональном развитии государственных гражданских служащих Пензенской области"	Правительство Пензенской области	Правительство Пензенской области ежегодно не позднее чем в 3-месячный срок со дня вступления в силу закона Пензенской области о бюджете Пензенской области на очередной финансовый год и плановый период утверждает государственный заказ на мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих
Подпрограмма 5 "Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства"				
1.	Постановление Правительства Пензенской области	"О мерах по реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в Пензенской области" (с последующими изменениями)	Правительство Пензенской области	Мероприятия по реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров утверждаются ежегодно в начале учебного года. Изменения в состав Пензенской региональной комиссии вносятся по мере необходимости

Приложение № 3
к государственной программе Пензенской области
"Развитие государственной гражданской службы
Пензенской области и муниципальной службы
в Пензенской области"

**РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
реализации государственной программы Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области
и муниципальной службы в Пензенской области" за счет всех источников финансирования на 2016 - 2018 годы**

№ п/п	Ответственный исполнитель государственной программы	Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)						
				4	5	6	7	Оценка расходов, тыс. рублей		
				Источники финансирования	2016 г.	2017 г.	2018 г.			
1	Государственная программа	3	Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области	Всего, в том числе: федеральный бюджет бюджет Пензенской области Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области бюджеты муниципальных образований Пензенской области иные источники	5239,2	5876,3	6992,4			
					1098,6	984,8	1294,1			
					4140,6	4891,5	5698,3			
					-	-	-			
					-	-	-			
					-	-	-			
2	Подпрограмма 1		Развитие государственной гражданской службы Пензенской области	Всего, в том числе: федеральный бюджет бюджет Пензенской области Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области бюджеты муниципальных образований Пензенской области иные источники	5,4	133,3	581,1			
					-	-	-			
					5,4	133,3	581,1			
					-	-	-			
					-	-	-			
					-	-	-			

1	2	3	4	5	6	7
3	Основное мероприятие 1.1	Внедрение новых принципов кадровой политики в системе государственной гражданской службы	Всего, в том числе: федеральный бюджет бюджет Пензенской области Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области бюджеты муниципальных образований Пензенской области иные источники	5,4 - 5,4 - - -	133,3 - 133,3 -	581,1 - 581,1 -
4	Подпрограмма 2	Профессиональное развитие государственных гражданских служащих Пензенской области	Всего, в том числе: федеральный бюджет бюджет Пензенской области Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области бюджеты муниципальных образований Пензенской области иные источники	2179,1 - 2179,1 - - -	2362,4 - 2362,4 -	2125,8 - 2125,8 -
5	Основное мероприятие 2.1	Организационно-техническое обеспечение профессионального развития государственных гражданских служащих Пензенской области	Всего, в том числе: федеральный бюджет бюджет Пензенской области Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области бюджеты муниципальных образований Пензенской области иные источники	906,5 - 906,5 - - -	29,0 - 29,0 -	0 - 0 -
6	Основное мероприятие 2.2	Реализация образовательных программ для государственных гражданских служащих Пензенской области	Всего, в том числе: федеральный бюджет бюджет Пензенской области Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области бюджеты муниципальных образований Пензенской области иные источники	1272,6 - 1272,6 - - -	2333,4 - 2333,4 -	2125,8 - 2125,8 -

1	2	3	4	5	6	7
7	Подпрограмма 3	Профилактика и противодействие коррупции на государственной гражданской службе Пензенской области	Всего, в том числе: федеральный бюджет бюджет Пензенской области Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области бюджеты муниципальных образований Пензенской области иные источники	- - - - -	440,3 - 440,3 -	460,7 - 460,7 -
8	Основное мероприятие 3.1	Формирование антикоррупционной правовой культуры государственных гражданских служащих Пензенской области	Всего, в том числе: федеральный бюджет бюджет Пензенской области Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области бюджеты муниципальных образований Пензенской области иные источники	- - - - -	122,2 - 122,2 -	177,0 - 177,0 -
9	Основное мероприятие 3.2	Формирование отрицательного отношения к коррупции	Всего, в том числе: федеральный бюджет бюджет Пензенской области Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области бюджеты муниципальных образований Пензенской области иные источники	- - - - -	318,1 - 318,1 -	283,7 - 283,7 -
10	Подпрограмма 4	Государственная поддержка развития муниципальной службы в Пензенской области	Всего, в том числе: федеральный бюджет бюджет Пензенской области Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области бюджеты муниципальных образований Пензенской области иные источники	857,6 - 857,6 -	970,7 - 970,7 -	1770,7 - 1770,7 -

1	2	3	4	5	6	7
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области иные источники	-	-	-
11	Основное мероприятие 4.1	Учебно-методическое и организационно-техническое обеспечение развития муниципальной службы в Пензенской области	Всего, в том числе: федеральный бюджет бюджет Пензенской области Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области бюджеты муниципальных образований Пензенской области иные источники	857,6 - 857,6 - - -	970,7 - 970,7 - - -	1770,7 - 1770,7 - - -
12	Подпрограмма 5	Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства	Всего, в том числе: федеральный бюджет бюджет Пензенской области Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области бюджеты муниципальных образований Пензенской области иные источники	2197,1 1098,6 1098,5 - - -	1969,6 984,8 984,8 - - -	2054,1 1294,1 760,0 - - -
13	Основное мероприятие 5.1	Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Пензенской области	Всего, в том числе: федеральный бюджет бюджет Пензенской области Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области бюджеты муниципальных образований Пензенской области иные источники	2197,1 1098,6 1098,5 - - -	1969,6 984,8 984,8 - - -	2054,1 1294,1 760,0 - - -

Приложение № 3.1.

к государственной программе Пензенской области
"Развитие государственной гражданской службы
Пензенской области и муниципальной службы
в Пензенской области"

РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
реализации государственной программы Пензенской области
"Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и
муниципальной службы в Пензенской области"
за счет всех источников финансирования

№ п/п	Ответственный исполнитель государственной программы	Статус государственной программы	Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия (регионального проекта)	Источник финансирования	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)									
					2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13		
1	Государственная программа	Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области	Всего, в том числе: федеральный бюджет бюджет Пензенской области Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	6954,2	5670,8	5732,7	6314,3	6314,3	6314,3	6314,3	6314,3	6314,3		
				1317,8	1368,8	1368,8	1396,5	1396,5	1396,5	1396,5	1396,5	1396,5		
				5636,4	4302,0	4363,9	4917,8	4917,8	4917,8	4917,8	4917,8	4917,8		
				-	-	-	-	-	-	-	-	-		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области иные источники	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	Подпрограмма 1	Развитие государственной гражданской службы Пензенской области	Всего, в том числе: федеральный бюджет бюджет Пензенской области Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	351,3 - 351,3 -	4,5 - 4,5 -	186,1 - 186,1 -	245,5 - 245,5 -	0,0 - 0,0 -	0,0 - 0,0 -	0,0 - 0,0 -	0,0 - 0,0 -	0,0 - 0,0 -
3	Основное мероприятие 1.1	Внедрение новых принципов кадровой политики в системе государственной гражданской службы	бюджеты муниципальных образований Пензенской области иные источники Всего, в том числе: федеральный бюджет бюджет Пензенской области Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области бюджеты муниципальных образований Пензенской области иные источники	- - 351,3 - 351,3 -	- - 4,5 - 4,5 -	- - 186,1 - 186,1 -	- - 245,5 - 245,5 -	- - 0,0 - 0,0 -	- - 0,0 - 0,0 -	- - 0,0 - 0,0 -	- - 0,0 - 0,0 -	- - 0,0 - 0,0 -

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
4	Подпрограмма 2	Профессиональное развитие государственных гражданских служащих Пензенской области	Всего, в том числе:	2579,5	1973,6	1783,5	1840,0	2261,8	2261,8	2261,8	2261,8	2261,8
	федеральный бюджет		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	бюджет Пензенской области		2579,5	1973,6	1783,5	1840,0	2261,8	2261,8	2261,8	2261,8	2261,8	2261,8
	Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5	Основное мероприятие 2.2	Реализация образовательных программ для государственных гражданских служащих Пензенской области	Всего, в том числе:	2579,5	1973,6	1783,5	1840,0	2261,8	2261,8	2261,8	2261,8	2261,8
			федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			бюджет Пензенской области	2579,5	1973,6	1783,5	1840,0	2261,8	2261,8	2261,8	2261,8	2261,8
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
6	Подпрограмма 3	Профилактика и противодействие коррупции на государственной гражданской службе Пензенской области	Всего, в том числе: федеральный бюджет бюджет Пензенской области	473,4 - 473,4	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7	Основное мероприятие 3.1	Формирование антикоррупционной правовой культуры государственных гражданских служащих Пензенской области	Всего, в том числе: федеральный бюджет бюджет Пензенской области	189,4 - 189,4	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
8	Основное мероприятие 3.2	Формирование отрицательного отношения к коррупции	Всего, в том числе: Федеральный бюджет бюджет Пензенской области	284,0 - 284,0	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9	Подпрограмма 4	Государственная поддержка развития муниципальной службы в Пензенской области	Всего, в том числе: Федеральный бюджет бюджет Пензенской области	1458,3 - 1458,3	1520,0 - 1520,0	1590,4 - 1590,4	1576,3 - 1576,3	1400,0 - 1400,0	1400,0 - 1400,0	1400,0 - 1400,0	1400,0 - 1400,0	1400,0 - 1400,0
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
10	Основное мероприятие 4.1	3 Учебно-методическое и организационно-техническое обеспечение развития муниципальной службы в Пензенской области	4 Всего, в том числе:	1458,3	1520,0	1590,4	1576,3	1400,0	1400,0	1400,0	1400,0	1400,0	
			федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			бюджет Пензенской области	1458,3	1520,0	1590,4	1576,3	1400,0	1400,0	1400,0	1400,0	1400,0	1400,0
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			Всего, в том числе:	2091,7	2172,7	2172,7	2652,5	2652,5	2652,5	2652,5	2652,5	2652,5	2652,5
			федеральный бюджет	1317,8	1368,8	1368,8	1396,5	1396,5	1396,5	1396,5	1396,5	1396,5	1396,5
			бюджет Пензенской области	773,9	803,9	803,9	1256,0	1256,0	1256,0	1256,0	1256,0	1256,0	1256,0
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11	Подпрограмма 5	3 Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства	4 Всего, в том числе:	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			Всего, в том числе:	2091,7	2172,7	2172,7	2652,5	2652,5	2652,5	2652,5	2652,5	2652,5	2652,5
			федеральный бюджет	1317,8	1368,8	1368,8	1396,5	1396,5	1396,5	1396,5	1396,5	1396,5	1396,5
			бюджет Пензенской области	773,9	803,9	803,9	1256,0	1256,0	1256,0	1256,0	1256,0	1256,0	1256,0
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
12	Основное мероприятие 5.1	Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Пензенской области	Всего, в том числе: федеральный бюджет бюджет Пензенской области Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области бюджеты муниципальных образований Пензенской области иные источники	2091,7 1317,8 773,9 - - -	2172,7 1368,8 803,9 - - -	2172,7 1368,8 803,9 - - -	2652,5 1396,5 1256,0 - - -	2652,5 1396,5 1256,0 - - -	2652,5 1396,5 1256,0 - - -	2652,5 1396,5 1256,0 - - -	2652,5 1396,5 1256,0 - - -	2652,5 1396,5 1256,0 - - -

Приложение № 4

к государственной программе Пензенской области
"Развитие государственной гражданской службы
Пензенской области и муниципальной службы
в Пензенской области"

**РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
реализации государственной программы Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области
и муниципальной службы в Пензенской области" за счет средств бюджета Пензенской области на 2016 - 2018 годы**

№ п/п	Ответственный исполнитель		Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Код бюджетной классификации						Расходы бюджета Пензенской области, тыс. рублей	
	Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия		Ответственный исполнитель, соисполнитель	ГРБС	Рз	Пр	ЦС	ВР	2016 г.	2017 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Государственная программа	Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области	4 всего в том числе: Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров Правительства Пензенской области (далее - Управление государственной службы и кадров)	5 x 801	x x	x x x	x x x	x x	4140,6 4135,2	4891,5	5698,3 5537,0
			Управление ветеринарии Пензенской области	881	x	x	x	x	0,0	17,9	13,4
			Управление государственной инспекции в жилищной, строительной сферах и по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Пензенской области	807	x	x	x	x	5,4	17,9	8,9

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
			Министерство образования Пензенской области (государственные организации, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Пензенской области)	874	x	x	x	x	0,0	139,0	139,0
2	Подпрограмма 1	Развитие государственной гражданской службы Пензенской области	всего в том числе:	x	x	x	x	x	5,4	133,3	581,1
			Управление ветеринарии Пензенской области	881	x	x	x	x	0,0	17,9	13,4
			Управление государственной инспекции в жилищной, строительной сферах и по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Пензенской области	807	x	x	x	x	5,4	17,9	8,9
			Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы Пензенской области	801	x	x	x	x	0,0	97,5	558,8
3	Основное мероприятие 1.1	Внедрение новых принципов кадровой политики в системе государственной гражданской службы	всего в том числе:	x	x	x	x	x	5,4	133,3	581,1
			Управление ветеринарии Пензенской области	881	x	x	x	x	0,0	17,9	13,4
			Управление государственной инспекции в жилищной, строительной сферах и по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Пензенской области	807	x	x	x	x	5,4	17,9	8,9

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
			Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы Пензенской области	801	x	x	x	x	0,0	97,5	558,8
4	Подпрограмма 2	Профессиональное развитие государственных гражданских служащих Пензенской области	всего в том числе: Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	x	x	x	x	x	2179,1	2362,4	2125,8
5	Основное мероприятие 2.1	Организационно- техническое обеспечение профессионального развития государственных гражданских служащих Пензенской области	всего в том числе: Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	x	x	x	x	x	906,5	29,0	0
6	Основное мероприятие 2.2	Реализация образовательных программ для государственных гражданских служащих Пензенской области	всего в том числе: Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	x	x	x	x	x	1272,6	2333,4	2125,8
7	Подпрограмма 3	Профилактика и противодействие коррупции на государственной гражданской службе Пензенской области	всего в том числе: Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров) Министерство образования Пензенской области (государственные организации, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Пензенской области)	x	x	x	x	x	-	440,3	460,7
			в том числе: Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	801	x	x	x	x	-	301,3	321,7
			Министерство образования Пензенской области (государственные организации, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Пензенской области)	874	x	x	x	x	-	139,0	139,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
8	Основное мероприятие 3.1	Формирование антикоррупционной правовой культуры государственных гражданских служащих Пензенской области	4 всего в том числе: Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	x	x	x	x	x	-	122,2	177,0
9	Основное мероприятие 3.2	Формирование отрицательного отношения к коррупции	4 всего в том числе: Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	x	x	x	x	x	-	318,1	283,7
10	Подпрограмма 4	Государственная поддержка развития муниципальной службы в Пензенской области	4 всего в том числе: Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров) Министерство образования Пензенской области (государственные организации, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Пензенской области)	x	x	x	x	x	857,6	970,7	1770,7
11	Основное мероприятие 4.1	Учебно-методическое и организационно-техническое обеспечение развития муниципальной службы в Пензенской области	4 всего в том числе: Правительство Пензенской области (Правовое управление)	x	x	x	x	x	857,6	970,7	1770,7

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
12	Подпрограмма 5	Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства	всего	x	x	x	x	x	1098,5	984,8	760,0
			в том числе:								
			Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	801	x	x			x	1098,5	984,8
13	Основное мероприятие 5.1	Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Пензенской области	Министерство образования Пензенской области	874	x	x	x	x	-	-	-
			всего	x	x	x	x	x	1098,5	984,8	760,0
			в том числе:								
			Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	801	x	x	x	x	1098,5	984,8	760,0

Приложение № 4.1.
к государственной программе Пензенской области
"Развитие государственной гражданской службы
Пензенской области и муниципальной службы
в Пензенской области"

РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
реализации государственной программы Пензенской области
"Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы
в Пензенской области" за счет средств бюджета Пензенской области

Ответственный исполнитель		Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)															
№ п/п	Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия (регионального проекта)	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Код бюджетной классификации	Расходы бюджета Пензенской области, тыс. рублей												
					ГРБС	Рз	Пр	ЦС	ВР	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
1	Государственная программа	Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области	всего в том числе: Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров) Правительство Пензенской области (Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений)	x 801 801	x x x	x x x	x x x	x x x	5636,4 5157,8 334,4	4302,0 4297,5 0,0	4363,9 4363,9 0,0	4917,8 4917,8 0,0	4917,8 4917,8 0,0	4917,8 4917,8 0,0	4917,8 4917,8 0,0	4917,8 4917,8 0,0	4917,8 4917,8 0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
			Управление ветеринарии Пензенской области	881	x	x	x	x	0,0	0,0	-	-	-	-	-	-	-
			Министерство труда, социальной защиты и демографии Пензенской области	850	x	x	x	x	5,2	4,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Министерство образования Пензенской области	874	x	x	x	x	139,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2	Подпрограмма 1	Развитие государственной гражданской службы Пензенской области	всего	x	x	x	x	x	351,3	4,5	186,1	245,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Управление ветеринарии Пензенской области	881	x	x	x	x	0,0	0,0	-	-	-	-	-	-	-
			Министерство труда, социальной защиты и демографии Пензенской области	850	x	x	x	x	5,2	4,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Министерство образования Пензенской области	874					-	-	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы Пензенской области	801	x	x	x	x	346,1	0,0	186,1	245,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	
3	Основное мероприятие 1.1	Внедрение новых принципов кадровой политики в системе государственной гражданской службы	<p>всего</p> <p>в том числе:</p> <p>Управление ветеринарии Пензенской области</p> <p>Министерство труда, социальной защиты и демографии Пензенской области</p>	<p>x</p> <p>881</p> <p>850</p>	x	x	x	x	351,3	4,5	186,1	245,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Министерство образования Пензенской области	874					-	-	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы Пензенской области	801	x	x	x	x	346,1	0,0	186,1	245,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4	Подпрограмма 2	Профессиональное развитие государственных гражданских служащих Пензенской области	<p>всего</p> <p>в том числе:</p> <p>Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)</p>	<p>x</p> <p>801</p>	x	x	x	x	2579,5	1973,6	1783,5	1840,0	2261,8	2261,8	2261,8	2261,8	2261,8	2261,8

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
5	Основное мероприятие 2.2	Реализация образовательных программ для государственных гражданских служащих Пензенской области	4 всего в том числе: Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	x	x	x	x	x	2579,5	1973,6	1783,5	1840,0	2261,8	2261,8	2261,8	2261,8	2261,8
				801	x	x	x	x	2579,5	1973,6	1783,5	1840,0	2261,8	2261,8	2261,8	2261,8	2261,8
6	Подпрограмма 3	Профилактика и противодействие коррупции на государственной гражданской службе Пензенской области	4 всего в том числе: Правительство Пензенской области (Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений)	x	x	x	x	x	473,4	-	-	-	-	-	-	-	-
				801	x	x	x	x	334,4	-	-	-	-	-	-	-	-
			Министерство образования Пензенской области (государственные организации, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Пензенской области)	874	x	x	x	x	139,0	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
7	Основное мероприятие 3.1	Формирование антикоррупционной правовой культуры государственных гражданских служащих Пензенской области	<p>4</p> <p>всего</p> <p>в том числе:</p> <p>801</p> <p>Правительство Пензенской области (Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений)</p>	x	x	x	x	x	189,4	-	-	-	-	-	-	-	-
8	Основное мероприятие 3.2	Формирование отрицательного отношения к коррупции	<p>4</p> <p>всего</p> <p>801</p> <p>Правительство Пензенской области (Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений)</p> <p>874</p> <p>Министерство образования Пензенской области (государственные организации, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Пензенской области)</p>	x	x	x	x	x	284,0	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
9	Подпрограмма 4	Государственная поддержка развития муниципальной службы в Пензенской области	4 всего в том числе: Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	x	x	x	x	x	1458,3	1520,0	1590,4	1576,3	1400,0	1400,0	1400,0	1400,0	1400,0
				801	x	x	x	x	1458,3	1520,0	1590,4	1576,3	1400,0	1400,0	1400,0	1400,0	1400,0
			Правительство Пензенской области (Правовое управление)	801	x	x	x	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10	Основное мероприятие 4.1	Учебно-методическое и организационно-техническое обеспечение развития муниципальной службы в Пензенской области	всего в том числе: Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	x	x	x	x	x	1458,3	1520,0	1590,4	1576,3	1400,0	1400,0	1400,0	1400,0	1400,0
				801	x	x	x	x	1458,3	1520,0	1590,4	1576,3	1400,0	1400,0	1400,0	1400,0	1400,0
			Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	801	x	x	x	x	1458,3	1520,0	1590,4	1576,3	1400,0	1400,0	1400,0	1400,0	1400,0
11	Подпрограмма 5	Подготовка кадров для управленческих организаций народного хозяйства	всего в том числе: Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров) Министерство образования Пензенской области	x	x	x	x	x	773,9	803,9	803,9	1256,0	1256,0	1256,0	1256,0	1256,0	1256,0
				801	x	x	x	x	773,9	803,9	803,9	1256,0	1256,0	1256,0	1256,0	1256,0	1256,0
			Министерство образования Пензенской области	874	x	x	x	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
12	Основное мероприятие 5.1	Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Пензенской области	<p>всего</p> <p>в том числе:</p> <p>Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)</p>	x	x	x	x	x	773,9	803,9	803,9	1256,0	1256,0	1256,0	1256,0	1256,0	1256,0
				801	x	x	x	x	773,9	803,9	803,9	1256,0	1256,0	1256,0	1256,0	1256,0	1256,0

Приложение № 5

к государственной программе Пензенской области
"Развитие государственной гражданской службы
Пензенской области и муниципальной службы
в Пензенской области"

П Е Р Е Ч Е Н Ь
основных мероприятий, мероприятий государственной программы Пензенской области
"Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы
в Пензенской области" на 2016 - 2018 годы

№ п/п	Наименование основного мероприятия, мероприятия	Исполнители	Срок исполнения (год)	Объем финансирования, тыс. руб.					Показатели результата мероприятия по годам (ожидаемый непосредственный результат)	Связь с показателем государственной программы (подпрограммы)
				всего	бюджет Пензенской области	федеральный бюджет	бюджет муниципальных образований	внебюджетные средства		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Подпрограмма 1 "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области"										
Цель подпрограммы: Комплексное развитие института гражданской службы, внедрение единой кадровой политики на государственной гражданской службе Пензенской области										
Задача подпрограммы: Внедрение в кадровую работу государственных органов передовых технологий управления персоналом, формирование детализированной системы квалификационных требований, повышение престижа и конкурентоспособности гражданской службы										
1.1.	Основное мероприятие 1.1. "Внедрение новых принципов кадровой политики в системе государственной гражданской службы"	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы Пензенской области	Итого	719,8	719,8	-	-	-		Показатель 1 госпрограммы, показатели 1.1. - 1.5. подпрограммы 1
		Управление ветеринарии Пензенской области	итого	31,3	31,3	-	-	-		
			2016	0,0	0,0	-	-	-		
			2017	17,9	17,9	-	-	-		
			2018	13,4	13,4	-	-	-		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		Управление государственной инспекции в жилищной, строительной сферах и по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Пензенской области	итого 2016 2017 2018	32,2 5,4 17,9 8,9	32,2 5,4 17,9 8,9	- - - -	- - - -	- - - -		
		Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы Пензенской области	итого 2016 2017 2018	656,3 0,0 97,5 558,8	656,3 0,0 97,5 558,8	- - - -	- - - -	- - - -		
в том числе:										
1.1.1.	Внедрение дополнительных функций кадровой работы, направленных на использование на гражданской службе технологий управления персоналом и нормирование численности кадровых служб (специалистов по кадровой работе)	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы Пензенской области	Итого 2016 2017 2018	- - - -	- - - -	- - - -	- - - -	- - - -	Утверждение в 2017 году типового положения о кадровой службе (должностного регламента специалиста по кадровой работе), 1 правовой акт. Утверждение в 2018 году норм численности кадровых служб, 1 правовой акт 1 правовой акт 1 правовой акт	Показатель 1.1. подпрограммы 1
1.1.2.	Разработка и внедрение системы оценки деятельности кадровых служб по показателям результативности	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Утверждение показателей результативности деятельности кадровых служб, 1 правовой акт. Составление ежегодного рейтинга	Показатель 1.1. подпрограммы 1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.1.3.	Проведение работ по анализу функций государственных органов для выделения областей и видов профессиональной служебной деятельности гражданских служащих в целях классификации должностей гражданской службы по областям и видам профессиональной служебной деятельности	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы Пензенской области	2016	-	-	-	-	-	кадровых служб (специалистов по кадровой работе) по показателям результативности, шт.	11
			2017	-	-	-	-	1 правовой акт		
			2018	-	-	-	-	1 рейтинг		
			Итого	-	-	-	-	Доля государственных органов, в которых проведена классификация должностей гражданской службы по областям и видам профессиональной служебной деятельности, %		
1.1.4.	Разработка базовых квалификационных требований и функциональных квалификационных требований	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы Пензенской области	2016	-	-	-	-	-	Принятие в 2016 году нормативных правовых актов, утверждающих базовые и функциональные квалификационные требования по направлениям деятельности государственных органов и специализациям по ним, %.	Показатель 1.2. подпрограммы 1
			2017	-	-	-	-	100		
			2018	-	-	-	-	100		
			Итого	-	-	-	-	100		
Доля государственных органов, в которых применяются детализированные квалификационные требования с учетом рекомендаций Минтруда России (с 2017 года), %										

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			2016	-	-	-	-	-	100	
			2017	-	-	-	-	-	100	
			2018	-	-	-	-	-	100	
1.1.5.	Внедрение системы детализированных квалификационных требований	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Доля должностей, для которых утверждены регламенты с учетом детализированных квалификационных требований, %	Показатель 1.2. подпрограммы 1
			2016	-	-	-	-	-	80	
			2017	-	-	-	-	-	100	
			2018	-	-	-	-	-	100	
1.1.6.	Проведение мониторинга применения системы детализированных квалификационных требований	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Ежегодный мониторинг	Показатель 1.2. подпрограммы 1
			2016	-	-	-	-	-	1	
			2017	-	-	-	-	-	1	
			2018	-	-	-	-	-	1	
1.1.7.	Внедрение обязательного проведения тестирования кандидатов на соответствие базовым квалификационным требованиям и оценки соответствия кандидатов функциональным квалификационным требованиям (тестирование, реферат, групповая дискуссия) при конкурсном отборе, назначении без проведения конкурса	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Доля государственных органов, в которых внедрены обязательное проведение тестирования кандидатов на соответствие базовым квалификационным требованиям и оценка соответствия кандидатов функциональным квалификационным требованиям при конкурсном отборе, назначении без проведения конкурса, от общего количества государственных органов, %	Показатель 1.2. подпрограммы 1
			2016	-	-	-	-	-	-	
			2017	-	-	-	-	-	70	
			2018	-	-	-	-	-	80	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.1.8.	Совершенствование технологий оценки соответствия кандидата на замещение вакантной должности (включение в кадровый резерв) базовым и функциональным квалификационным требованиям	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы Пензенской области	Итого	97,5	97,5	-	-	-	Ежегодное обновление и актуализация базы тестовых заданий, применяемых в целях установления соответствия кандидатов базовым и функциональным квалификационным требованиям (далее - обновление)	Показатель 1.2. подпрограммы 1
			2016	0,0	0,0	-	-	-	1 обновление	
			2017	97,5	97,5	-	-	-	1 обновление. Приобретение программно-методических средств в программной оболочке MaiNetest 4 Limited для использования при проведении тестирования кандидатов в 2017 году	
			2018	-	-	-	-	-	1 обновление	
1.1.9.	Внедрение всесторонней оценки профессиональной служебной деятельности гражданских служащих	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Разработка положения о всесторонней оценке профессиональной служебной деятельности гражданских служащих (далее - всесторонняя оценка) и методических рекомендаций по ее использованию, шт.	Показатель 1.3. подпрограммы 1
									Количество государственных органов, в которых проведена апробация всесторонней оценки, шт.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			2016	-	-	-	-	-	1 положение	
			2017	-	-	-	-	-	3 госоргана (апробация)	
			2018	-	-	-	-	-	1 методические рекомендации	
			Итого	-	-	-	-	-	5 госорганов (апробация)	
1.1.10.	Обеспечение формирования и использования кадрового резерва	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы Пензенской области	2016	-	-	-	-	-	Доля назначений на должности государственной гражданской службы Пензенской области из кадрового резерва от общего числа назначений, %	Показатель 1.3. подпрограммы 1
			2017	-	-	-	-	-	32	
			2018	-	-	-	-	-	34	
			Итого	-	-	-	-	-	36	
1.1.11.	Совершенствование наградной системы на гражданской службе	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы Пензенской области	2016	-	-	-	-	-	Ежегодный мониторинг награждений гражданских служащих (далее - мониторинг) 1 мониторинг	Показатель 1 госпрограммы, показатель 1.4. подпрограммы 1
			2017	-	-	-	-	-	Утверждение четких и объективных критериев награждения гражданских служащих. 100% государственных органов	
			2018	-	-	-	-	-	1 мониторинг	
			Итого	-	-	-	-	-	1 мониторинг	
1.1.12.	Мониторинг применения технологий управления персоналом на гражданской службе	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы Пензенской области	2016	-	-	-	-	-	Ежегодный мониторинг	Показатель 1 госпрограммы, показатель 1.4. подпрограммы 1
			2017	-	-	-	-	-	1	
			2018	-	-	-	-	-	1	
			Итого	-	-	-	-	-	1	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.1.13.	Проведение конкурса на заключение договора о целевом обучении между государственным органом Пензенской области и гражданином Российской Федерации, обучающимся в образовательных организациях высшего образования или профессиональных образовательных организациях, с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы Пензенской области	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы Пензенской области	Итого	63,5	63,5	-	-	-	Количество заключенных договоров о целевом обучении, по которым осуществляются выплаты стипендий, шт.	Показатель 1
		Управление ветеринарии	итого	31,3	31,3	-	-	-		
		Пензенской области	2016	0,0	0,0	-	-	-	-	
			2017	17,9	17,9	-	-	-	2	
			2018	13,4	13,4	-	-	-	2	
		Управление государственной инспекции в жилищной, строительной сферах и по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Пензенской области	итого	32,2	32,2	-	-	-	-	
			2016	5,4	5,4	-	-	-	2	
			2017	17,9	17,9	-	-	-	2	
			2018	8,9	8,9	-	-	-	2	
		Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы Пензенской области	итого	0	0	-	-	-	-	
			2016	0,0	0,0	-	-	-	-	
			2017	0	0	-	-	-	-	
			2018	0	0	-	-	-	0	
1.1.14.	Создание системы оценки управленческих компетенций государственных гражданских служащих Пензенской области категории "руководители" "Центр оценки (Ассесмент-Центр)"	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы Пензенской области	итого	558,8	558,8	-	-	-		Показатель 1.5. подпрограммы 1
<Пр>			2016	0,0	0,0	-	-	-		
			2017	0,0	0,0	-	-	-		
			2018	40,0	40,0	-	-	-	Заключение договоров на оказание консультационных услуг (4 договора)	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
				159,4	159,4	-	-	-	Обучение гражданских служащих (3 чел.)	11
				97,5	97,5	-	-	-	Приобретение программно-методических средств, 1 шт.	
				169,2	169,2	-	-	-	Поставка моноблоков (6 шт.)	
				28,0	28,0	-	-	-	Приобретение картриджа для оргтехники (1 комплект)	
				40,0	40,0	-	-	-	Поставка цветного лазерного принтера (1 шт.)	
				24,7	24,7	-	-	-	1 обновление. Приобретение программно-методических средств, 1 шт.	
	Всего по подпрограмме 1:		Итого	719,8	719,8	-	-	-		
			2016	5,4	5,4	-	-	-		
			2017	133,3	133,3	-	-	-		
			2018	581,1	581,1	-	-	-		

Подпрограмма 2 "Профессиональное развитие государственных гражданских служащих Пензенской области"

Цель подпрограммы: Развитие профессиональной компетентности кадрового состава государственной гражданской службы Пензенской области

Задача подпрограммы: Модернизация действующей системы профессионального развития государственных гражданских служащих,

активное использование современных информационных технологий в обучении

2.1.	Основное мероприятие 2.1. "Организационно-техническое обеспечение профессионального развития государственных гражданских служащих Пензенской области"	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	935,5	935,5	-	-	-	Показатель 2.1. подпрограммы 2
			2016	906,5	906,5	-	-	-	
			2017	29,0	29,0	-	-	-	
			2018	0,0	0,0	-	-	-	

В ТОМ ЧИСЛЕ:

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
2.1.1.	Развитие учебно-методического, информационного и аналитического обеспечения государственной гражданской службы на основе Учебно-методического центра	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого 2016 2017 2018	400,0 400,0 0,0 0,0	400,0 400,0 0,0 0,0	- - - -	- - - -	- - - -	Учебно-методический центр 1 портал - -	Показатель 2.1. подпрограммы 2
2.1.2.	Развитие автоматизированной информационной системы (АИС) управления кадровым составом государственной гражданской службы Пензенской области в сфере профессионального развития	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого 2016 2017 2018	498,0 498,0 0,0 0,0	498,0 498,0 0,0 0,0	- - - -	- - - -	- - - -	Автоматизированная информационная система (АИС) 1 1 1	Показатель 2.1. подпрограммы 2
2.1.3.	Организация рабочего места для обработки персональных данных государственных гражданских служащих Пензенской области	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого 2016 2017 2018	8,5 8,5 0,0 0,0	8,5 8,5 0,0 0,0	- - - -	- - - -	- - - -	Создание рабочего места Одно рабочее место - -	Показатель 2.1. подпрограммы 2
2.1.4.	Оказание услуг по созданию системы защиты информации, а также по подготовке и проведению аттестации информационной системы персональных данных Правительства Пензенской области	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого 2016 2017 2018	29,0 29,0 0,0 0,0	29,0 29,0 0,0 0,0	- - - -	- - - -	- - - -	Создание системы защиты информации, подготовка и проведение аттестации информационной системы персональных данных, шт. - 1 система -	Показатель 2.1. подпрограммы 2
Задача подпрограммы: Совершенствование структуры, содержания и механизма организации профессионального развития государственных гражданских служащих Пензенской области, кадрового резерва и лиц, включенных в резерв управленческих кадров Пензенской области										
2.2.	Основное мероприятие 2.2. "Реализация образовательных программ для государственных гражданских служащих Пензенской области"	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого 2016 2017 2018	5731,8 1272,6 2333,4 2125,8	5731,8 1272,6 2333,4 2125,8	- - - -	- - - -	- - - -	- - - -	Показатель 2.2. подпрограммы, показатель 2.2. подпрограммы 2

В том числе:

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
2.2.1.	Организация профессионального развития гражданских служащих	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	5223,6	5223,6	-	-	-	Реализация профессионального развития госслужащих, чел.	Показатель 2.2. подпрограммы 2
			2016	1131,9	1131,9	-	-	-	360	
			2017	2113,4	2113,4	-	-	-	396	
			2018	1978,3	1978,3	-	-	-	420	
2.2.2.	Организация и проведение семинаров, семинаров-тренингов и совещаний по вопросам гражданской службы, а также участие в семинарах, семинарах-тренингах, конференциях и других мероприятиях по вопросам гражданской службы	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	477,2	477,2	-	-	-	Количество проведенных региональных семинаров, семинаров-тренингов и других мероприятий, ед. (количество госслужащих, принявших участие в региональных семинарах, семинарах-тренингах и других мероприятиях, чел.)	Показатель 2.2. подпрограммы 2
			2016	140,7	140,7	-	-	-	4	
			2017	220,0	220,0	-	-	-	4	
			2018	116,5	116,5	-	-	-	8 (210)	
2.2.3.	Организация профессионального развития специалистов, включенных в кадровый резерв для замещения должностей гражданской службы	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	31,0	31,0	-	-	-	Обучение лиц, включенных в кадровый резерв для замещения должностей гражданской службы, чел.	Показатель 2 госпрограммы
			2016	0,0	0,0	-	-	-	-	
			2017	0,0	0,0	-	-	-	-	
			2018	31,0	31,0	-	-	-	15	
	Всего по подпрограмме 2:									
			Итого	6667,3	6667,3	-	-	-		
			2016	2179,1	2179,1	-	-	-		
			2017	2362,4	2362,4	-	-	-		
			2018	2125,8	2125,8	-	-	-		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Подпрограмма 3 "Профилактика и противодействие коррупции на государственной службе Пензенской области "										
Цель подпрограммы: Совершенствование механизмов предупреждения коррупции на гражданской службе										
Задача подпрограммы: Совершенствование антикоррупционных механизмов в рамках реализации кадровой политики, правовое просвещение по вопросам соблюдения законодательства в сфере противодействия коррупции										
3.1.	Основное мероприятие 3.1. "Формирование антикоррупционной правовой культуры государственных гражданских служащих Пензенской области"	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого 2016 2017 2018	299,2 0,0 122,2 177,0	299,2 0,0 122,2 177,0	- - - -	- - - -	- - - -	- - - -	Показатель 3 госпрограммы, показатели 3.1. - 3.5. подпрограммы 3
в том числе:										
3.1.1.	Оценка знаний кандидатов на замещение должностей гражданской службы в сфере противодействия коррупции	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы Пензенской области	Итого 2016 2017 2018	- - - -	- - - -	- - - -	- - - -	- - - -	Доля кандидатов, прошедших конкурсный отбор с применением оценочных заданий по вопросам противодействия коррупции и назначенных на должности гражданской службы, от общего числа назначенных на должности гражданской службы в исполнительные органы Пензенской области по итогам конкурсов на замещение вакантных должностей, (%) - 100 100	Показатель 3.1 подпрограммы 3
3.1.2.	Адаптация лиц, впервые поступивших на гражданскую службу, в части соблюдения требований к служебному поведению	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров),	Итого	-	-	-	-	-	Доля государственных гражданских служащих Пензенской области, прошедших адаптационный курс,	Показатель 3.2. подпрограммы 3

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		исполнительные органы Пензенской области							от общего количества служащих, впервые поступивших на государственную гражданскую службу, (%)	
			2016	-	-	-	-	-	80	
			2017	-	-	-	-	-	100	
			2018	-	-	-	-	-	100	
3.1.3.	Разработка и обновление методических рекомендаций по отдельным вопросам противодействия коррупции, размещение их на специализированном сайте в сети "Интернет"	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Разработка методических рекомендаций, в том числе для служащих, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, штук	Показатель 3.4 подпрограммы 3
			2016	-	-	-	-	-	-	
			2017	-	-	-	-	-	3	
			2018	-	-	-	-	-	3	
3.1.4.	Разработка и совершенствование модельных муниципальных нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Разработка модельных муниципальных нормативных правовых актов, штук	Показатель 3.5, подпрограммы 3
			2016	-	-	-	-	-	-	
			2017	-	-	-	-	-	3	
			2018	-	-	-	-	-	3	
3.1.5.	Правовое просвещение государственных гражданских и муниципальных служащих Пензенской области по вопросам соблюдения законодательства в сфере противодействия коррупции	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы Пензенской области	Итого	299,2	299,2	-	-	-	1. Организация дополнительного профессионального образования по программам антикоррупционной направленности (повышения квалификации госслужащих/муниципальных служащих). 2. Проведение образовательных семинаров госслужащих/муниципальных служащих, чел.	Показатель 3.3, подпрограммы 3
			2016	-	-	-	-	-	-	
			2017	-	-	-	-	-	-	
			2018	-	-	-	-	-	-	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			2016	0,0	0,0	-	-	-	-	
			2017	122,2	122,2	-	-	-	Повышение квалификации - 97 гражданских и муниципальных служащих	
			2018	177,0	177,0	-	-	-	1. 20/45 2. 30/30	
3.1.6.	Проведение в рамках аттестации тестирования государственных гражданских служащих Пензенской области, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, на знание ими законодательства в сфере противодействия коррупции	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Доля государственных гражданских служащих Пензенской области, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, прошедших в рамках аттестации тестирование на знание законодательства в сфере противодействия коррупции, от общего количества гражданских служащих Пензенской области, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, прошедших аттестацию в соответствующем году, (%)	Показатель 3.4. подпрограммы 3
			2016	-	-	-	-	-	-	
			2017	-	-	-	-	-	100	
			2018	-	-	-	-	-	100	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Задача подпрограммы: Предупреждение коррупционных правонарушений										
3.2.	Основное мероприятие 3.2. "Формирование отрицательного отношения к коррупции"	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), Министерство образования Пензенской области (государственные учреждения, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Пензенской области), Департамент информационной политики и средств массовой информации Пензенской области	Итого 2016 2017 2018	601,8 0,0 318,1 283,7	601,8 0,0 318,1 283,7	- - - -	- - - -	- - - -		Показатель 3 госпрограммы, показатели 3.6. - 3.7. подпрограммы
3.2.1.	Изготовление и распространение полиграфической и мультимедийной продукции по вопросам соблюдения законодательства в сфере противодействия коррупции	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), Департамент информационной политики и средств массовой информации Пензенской области	Итого	323,8	323,8	-	-	-	Организация разработки, издания и безвозмездного распространения полиграфической продукции или создание и размещение в СМИ профилактического видеоролика	Показатель 3 госпрограммы
			2016 2017	0,0 179,1	0,0 179,1	- -	- -	- -	- Календари (650 шт.), буклеты (600 шт.), ручки (500 шт.), видеоролики (2 шт.), размещение в СМИ 2 видеороликов	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
3.2.2.	Проведение социологического исследования для оценки населениям уровня коррупции в Пензенской области	Министерство образования Пензенской области (государственные учреждения, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Пензенской области)	Итого 2016 2017 2018	214,0 0,0 107,0 107,0	214,0 0,0 107,0 107,0	- - - -	- - - -	- - - -	Календари (400 шт.); размещение видеороликов (1 контракт) Численность респондентов, чел. - 1300 1400	Показатель 3.6. подпрограммы 3
3.2.3.	Проведение деловой игры среди команд образовательных организаций Пензенской области, направленной на формирование (закрепление) стандартов антикоррупционного поведения	Министерство образования Пензенской области (образовательные организации, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Пензенской области)	Итого 2016 2017 2018	64,0 0,0 32,0 32,0	64,0 0,0 32,0 32,0	- - - -	- - - -	- - - -	Количество участников деловой игры, чел. - 128 128	Показатель 3.7. подпрограммы 3
Всего по подпрограмме 3:			Итого 2016 2017 2018	901,0 0,0 440,3 460,7	901,0 0,0 440,3 460,7	- - - -	- - - -	- - - -		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Подпрограмма 4 "Государственная поддержка развития муниципальной службы в Пензенской области"										
Цель подпрограммы: Содействие развитию муниципальной службы в Пензенской области										
Задача подпрограммы: Совершенствование нормативно-правового регулирования муниципальной службы в Пензенской области, обеспечение подготовки квалифицированных кадров муниципальной службы, обеспечение информационной, учебно-методической и организационной поддержки органов местного самоуправления по вопросам муниципальной службы										
4.1.	Основное мероприятие 4.1. "Учебно-методическое и организационно-техническое обеспечение развития муниципальной службы в Пензенской области"	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров, Правовое управление)	Итого 2016 2017 2018	3599,0 857,6 970,7 1770,7	3599,0 857,6 970,7 1770,7	- - - -	- - - -	- - - -	- - - -	Показатель 4 госпрограммы, показатели 4.1. - 4.5. подпрограммы 4
в том числе:										
4.1.1.	Совершенствование правового регулирования взаимосвязи гражданской и муниципальной службы, вопросов замещения муниципальных должностей	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров, Правовое управление)	Итого 2016 2017 2018	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	Принятие нормативных правовых актов, направленных на совершенствование правового регулирования взаимосвязи гражданской и муниципальной службы, вопросов замещения муниципальных должностей, штук	Показатель 4.1. подпрограммы 4
4.1.2.	Проведение мониторинга законодательства Российской Федерации и Пензенской области по вопросам муниципальной службы	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров, Правовое управление)	Итого	-	-	-	-	-	Ежегодный мониторинг законодательства Российской Федерации и Пензенской области по вопросам муниципальной службы (количество направленных рекомендаций органам местного самоуправления муниципальных образований)	Показатели 4.1., 4.2. подпрограммы 4

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
									Пензенской области о внесении изменений в муниципальные нормативные правовые акты), шт.	
			2016	-	-	-	-	-	1	
			2017	-	-	-	-	-	1	
			2018	-	-	-	-	-	1 (1)	
4.1.3.	Разработка и совершенствование модельных муниципальных нормативных правовых актов в сфере организации муниципальной службы	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Разработка модельных муниципальных нормативных правовых актов, штук	Показатель 4.1. подпрограммы 4
			2016	-	-	-	-	-	3	
			2017	-	-	-	-	-	3	
			2018	-	-	-	-	-	3	
4.1.4.	Проведение мониторинга освещения вопросов развития муниципальной службы на официальных сайтах органов местного самоуправления муниципальных образований Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Ежегодный мониторинг с направлением рекомендаций органам местного самоуправления муниципальных образований Пензенской области о размещении информации по вопросам развития муниципальной службы на официальных сайтах органов местного самоуправления муниципальных образований Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", количество мониторингов	Показатель 4.2. подпрограммы 4
			2016	-	-	-	-	-	1	
			2017	-	-	-	-	-	1	
			2018	-	-	-	-	-	1	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
4.1.5.	Разработка и совершенствование методических рекомендаций по вопросам организации муниципальной службы (ведение кадровой работы)	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого 2016 2017 2018	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	Разработка методических рекомендаций, штук 3 3 3	Показатель 4.2. подпрограммы 4
4.1.6.	Проведение мониторинга кадровой обеспеченности органов местного самоуправления муниципальных образований Пензенской области	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Проведение полугодовых мониторингов с подготовкой информации о прогнозе развития кадровой ситуации и потребности в кадрах в органах местного самоуправления муниципальных образований Пензенской области, обеспеченности квалифицированными специалистами, динамике их профессионального развития и движения, количество мониторингов 2 2 2	Показатель 4.3. подпрограммы 4
4.1.7.	Содействие формированию кадровых резервов и муниципальных резервов управленческих кадров муниципальных образований Пензенской области	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого 2016 2017 2018	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	Численность кадрового резерва на муниципальной службе в процентах от утвержденной штатной численности муниципальных служащих, % 60 - 20	Показатель 4.3. подпрограммы 4

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
4.1.8. <ин.>	Участие в обеспечении дополнительного профессионального образования лиц, замещающих выборные муниципальные должности, должностные муниципальные служащих	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого 2016 2017 2018	2536,4 665,3 558,7 1312,4	2536,4 665,3 558,7 1312,4	- - - -	- - - -	- - - -	Выполнение плана подготовки муниципальных служащих по дополнительным профессиональным программам и семинарам-тренингам, % (количество муниципальных служащих, принявших участие в дополнительных профессиональных программах), чел. 100 100 100 (205)	Показатель 4.4. подпрограммы 4
4.1.9.	Развитие регионального информационного и учебного методического портала поддержки кадров местного самоуправления	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого 2016 2017 2018	192,3 192,3 0,0 0,0	192,3 192,3 0,0 0,0	- - - -	- - - -	- - - -	Доля муниципальных служащих Пензенской области, пользующихся порталом поддержки кадров органов местного самоуправления Пензенской области, % 10 - -	Показатель 4.5. подпрограммы 4
4.1.10.	Объединение порталов "Развитие учебно-методического, информационного и аналитического обеспечения государственной гражданской службы на основе Учебно-методического центра" и "Развитие регионального информационного и учебного методического портала поддержки кадров	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого 2016 2017 2018	60,0 0,0 60,0 0,0	60,0 0,0 60,0 0,0	- - - -	- - - -	- - - -	Создание единого учебно-методического портала государственных и муниципальных служащих Пензенской области 1 портал -	Показатель 4.5. подпрограммы 4

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	местного самоуправления" в Учебно-методический портал государственных и муниципальных служащих Пензенской области									
4.1.11.	Поддержка Учебно-методического портала государственных и муниципальных служащих Пензенской области	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	810,3	810,3	-	-	-	Доля муниципальных служащих Пензенской области, пользующихся учебно-методическим порталом государственных и муниципальных служащих Пензенской области, %	Показатель 4.5. подпрограммы 4
			2016	0	0	-	-	-		
			2017	352,0	352,0	-	-	-	15	
			2018	458,3	458,3	-	-	-	15	
			Итого	3599,0	3599,0	-	-	-		
			2016	857,6	857,6	-	-	-		
			2017	970,7	970,7	-	-	-		
			2018	1770,7	1770,7	-	-	-		
	Всего по подпрограмме 4:									
Подпрограмма 5 "Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства"										
Цель подпрограммы: Обеспечение подготовки квалифицированных управленческих кадров для отраслей экономики и социальной сферы										
Задача подпрограммы: Качественное совершенствование практики управления предприятиями, организациями, учреждениями социальной сферы										
5.1.	Основное мероприятие 5.1. Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Пензенской области	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), Министерство образования Пензенской области	Итого	6220,8	2843,3	3377,5	-	-		Показатель 5 госпрограммы, показатели 5.1. - 5.3. подпрограммы 5
			2016	2197,1	1098,5	1098,6	-	-		
			2017	1969,6	984,8	984,8	-	-		
			2018	2054,1	760,0	1294,1	-	-		
в том числе:										
5.1.1.	Конкурсный отбор специалистов для прохождения обучения по дополнительным профессиональным программам (в том числе за рубежом)	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), Министерство образования Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Отбор специалистов, человек	Показатель 5.1. подпрограммы 5
<ин.>			2016	-	-	-	-	-	60	
			2017	-	-	-	-	-	54	
			2018	-	-	-	-	-	54	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
5.1.2. <ин.>	Реализация дополнительных профессиональных программ в образовательных организациях Пензенской области	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	6220,8	2843,3	3377,5	-	-	Подготовка специалистов согласно квоте, утвержденной Министерством экономического развития Российской Федерации, человек	Показатели 5.1., 5.2. подпрограммы 5
			2016	2197,1	1098,5	1098,6	-	-	54	
			2017	1969,6	984,8	984,8	-	-	59	
			2018	2054,1	760,0	1294,1	-	-	54	
5.1.3.	Организация первичного отбора анкет и проектов претендентов на обучение по дополнительным профессиональным программам (в том числе за рубежом)	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), Министерство образования Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Отбор специалистов для прохождения собеседований с зарубежными партнерами и дальнейшего участия в стажировках, человек	Показатель 5.1. подпрограммы 5
			2016	-	-	-	-	-	20	
			2017	-	-	-	-	-	20	
			2018	-	-	-	-	-	20	
5.1.4.	Организация и проведение конференций, круглых столов, постпрограммных семинаров	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), Министерство образования Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Организация и проведение семинаров и постпрограммных мероприятий, штук	Показатель 5.3. подпрограммы 5
			2016	-	-	-	-	-	8	
			2017	-	-	-	-	-	8	
			2018	-	-	-	-	-	8	
5.1.5.	Подготовка предложений по обновлению резерва управленческих кадров Пензенской области	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Ежегодное внесение предложений по включению в состав резерва управленческих кадров Пензенской области лучших выпускников программы текущего учебного года, штук (человек)	Показатель 5.1. подпрограммы 5
			2016	-	-	-	-	-	2	
			2017	-	-	-	-	-	2 (10)	
			2018	-	-	-	-	-	2 (10)	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	Всего по подпрограмме 5:		Итого	6220,8	2843,3	3377,5	-	-		
			2016	2197,1	1098,5	1098,6	-	-		
			2017	1969,6	984,8	984,8	-	-		
			2018	2054,1	760,0	1294,1	-	-		
	Всего по Государственной программе		Итого	18107,9	14730,4	3377,5	-	-		
			2016	5239,2	4140,6	1098,6	-	-		
			2017	5876,3	4891,5	984,8	-	-		
			2018	6992,4	5698,3	1294,1	-	-		
	- по мероприятиям, имеющим инновационную направленность		Итого	8757,2	5379,7	3377,5	-	-		
			2016	2862,4	1763,8	1098,6	-	-		
			2017	2528,3	1543,5	984,8	-	-		
			2018	3366,5	2072,4	1294,1	-	-		
	по другим мероприятиям		Итого	9350,7	9350,7	-	-	-		
			2016	2376,8	2376,8	-	-	-		
			2017	3348,0	3348,0	-	-	-		
			2018	3625,9	3625,9	-	-	-		

Приложение № 5.1.

к государственной программе Пензенской области
"Развитие государственной гражданской службы
Пензенской области и муниципальной службы
в Пензенской области"

П Е Р Е Ч Е Н Ь
основных мероприятий (региональных проектов), мероприятий государственной программы Пензенской области
"Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области"

№ п/п	Наименование основного мероприятия (регионального проекта), мероприятия	Исполнители	Срок исполнения (год)	Объем финансирования, тыс. руб.			внебюджетные средства	Показатели результата мероприятия по годам (ожидаемый непосредственный результат)	Связь с показателем государственной программы (подпрограммы)	
				всего	бюджет Пензенской области	федеральный бюджет				бюджет муниципальных образований
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Подпрограмма 1 "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области"										
Цель подпрограммы: Комплексное развитие института гражданской службы, внедрение единой кадровой политики на государственной гражданской службе Пензенской области										
Задача подпрограммы: Внедрение в кадровую работу государственных органов передовых технологий управления персоналом, формирование детализированной системы квалификационных требований, повышение престижа и конкурентоспособности гражданской службы										
1.1.	Основное мероприятие 1.1. "Внедрение новых принципов кадровой политики в системе государственной гражданской службы"	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы Пензенской области Управление ветеринарии Пензенской области	Итого	787,4	787,4	-	-	-	-	Показатель 1 государственной программы, показатели 1.1., 1.3., 1.5. подпрограммы 1
			итого	0,0	0,0	-	-	-		
			2019	0,0	0,0	-	-	-		
			2020	0,0	0,0	-	-	-		
			2021	-	-	-	-	-		
			2022	-	-	-	-	-		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			2023	-	-	-	-	-		
			2024	-	-	-	-	-		
			2025	-	-	-	-	-		
			2026	-	-	-	-	-		
			2027							
		Министерство труда, социальной защиты и демографии Пензенской области	итого	9,7	9,7					
			2019	5,2	5,2					
			2020	4,5	4,5					
			2021	0,0	0,0					
			2022	0,0	0,0					
			2023	0,0	0,0					
			2024	0,0	0,0					
			2025	0,0	0,0					
			2026	0,0	0,0					
			2027	0,0	0,0					
		Министерство образования Пензенской области	итого	0,0	0,0					
			2022	0,0	0,0					
			2023	0,0	0,0					
			2024	0,0	0,0					
			2025	0,0	0,0					
			2026	0,0	0,0					
			2027	0,0	0,0					
		Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы Пензенской области	итого	777,7	777,7	-	-	-		
			2019	346,1	346,1	-	-	-		
			2020	0,0	0,0	-	-	-		
			2021	186,1	186,1	-	-	-		
			2022	245,5	245,5	-	-	-		
			2023	0,0	0,0	-	-	-		
			2024	0,0	0,0	-	-	-		
			2025	0,0	0,0	-	-	-		
			2026	0,0	0,0	-	-	-		
			2027	0,0	0,0	-	-	-		
В том числе:										

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.1.1.	Нормирование численности кадровых служб (специалистов по кадровой работе)	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Доля государственных органов, численность сотрудников кадровых служб которых соответствует рекомендованным нормам, от общего количества государственных органов, %	Показатель 1 госпрограммы
			2019	-	-	-	-	-	80	
			2020	-	-	-	-	-	80	
			2021	-	-	-	-	-	90	
			2022	-	-	-	-	-	100	
			2023	-	-	-	-	-	100	
			2024	-	-	-	-	-	100	
			2025	-	-	-	-	-	100	
			2026	-	-	-	-	-	100	
			2027	-	-	-	-	-	100	
1.1.2.	Оценка деятельности кадровых служб по показателям результативности	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Составление ежегодного рейтинга кадровых служб (специалистов по кадровой работе) по показателям результативности, ед.	Показатель 1.1. подпрограммы 1
			2019	-	-	-	-	-	1	
			2020	-	-	-	-	-	1	
			2021	-	-	-	-	-	-	
			2022	-	-	-	-	-	1	
			2023	-	-	-	-	-	1	
			2024	-	-	-	-	-	1	
			2025	-	-	-	-	-	1	
			2026	-	-	-	-	-	1	
			2027	-	-	-	-	-	1	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.1.3.	Проведение мониторинга применения системы детализированных квалификационных требований	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Ежегодный мониторинг, ед. (доля должностей, для которых утверждены должностные регламенты с учетом детализированных квалификационных требований, %)	Показатель 1 госпрограммы
			2019	-	-	-	-	-	1 (100)	
			2020	-	-	-	-	-	1 (100)	
			2021	-	-	-	-	-	-	
			2022	-	-	-	-	-	-	
			2023	-	-	-	-	-	-	
			2024	-	-	-	-	-	-	
			2025	-	-	-	-	-	-	
			2026	-	-	-	-	-	-	
			2027	-	-	-	-	-	-	
1.1.4.	Применение дополнительных методов оценки кандидатов на соответствие профессиональным функциональным квалификационным требованиям при конкурсном отборе	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Доля государственных органов, в которых используется не менее одного дополнительного метода оценки кандидатов на соответствие профессиональным функциональным квалификационным требованиям при конкурсном отборе, от общего количества государственных органов, проводивших конкурсы, %	Показатель 1 госпрограммы

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11			
1.1.5.	Оптимизация процедуры поступления на гражданскую службу	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Принятие нормативного правового акта, шт.	Показатель 1 госпрограммы			
			2019	-	-	-	-	-	-	70	Показатель 1 госпрограммы		
			2020	-	-	-	-	-	-	80			
			2021	-	-	-	-	-	-	80			
			2022	-	-	-	-	-	-	90			
			2023	-	-	-	-	-	-	100			
			2024	-	-	-	-	-	-	100			
			2025	-	-	-	-	-	-	100			
			2026	-	-	-	-	-	-	100			
			2027	-	-	-	-	-	-	100			
			Итого	-	-	-	-	-	-	-		Доля государственных органов, в которых используется тестирование кандидатов на соответствие базовым и профессиональным функциональным квалификационным требованиям при назначении без проведения конкурса, от общего количества	Показатель 1 госпрограммы
			2019	-	-	-	-	-	-	-		-	
			2020	-	-	-	-	-	-	-		1	
			2021	-	-	-	-	-	-	-		-	
			2022	-	-	-	-	-	-	-		-	
			2023	-	-	-	-	-	-	-		-	
			2024	-	-	-	-	-	-	-		-	
2025	-	-	-	-	-	-	-	-					
2026	-	-	-	-	-	-	-	-					
2027	-	-	-	-	-	-	-	-					
итого	-	-	-	-	-	-	-	-	-				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
									государственных органов, в которых осуществлялись назначения без проведения конкурса %	
			2019	-	-	-	-	-	30	
			2020	-	-	-	-	-	50	
			2021	-	-	-	-	-	50	
			2022	-	-	-	-	-	70	
			2023	-	-	-	-	-	90	
			2024	-	-	-	-	-	100	
			2025	-	-	-	-	-	100	
			2026	-	-	-	-	-	100	
			2027	-	-	-	-	-	100	
1.1.6.	Совершенствование технологий оценки соответствия кандидата на замещение вакантной должности (включением в кадровый резерв) базовым и профессиональным функциональным квалификационным требованиям	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Ежегодное обновление и актуализация базы тестовых заданий, применяемых в целях установления соответствия кандидатов базовым и профессиональным функциональным квалификационным требованиям, ед.	Показатель 1 госпрограммы
			2019	-	-	-	-	-	1	
			2020	-	-	-	-	-	1	
			2021	-	-	-	-	-	1	
			2022	-	-	-	-	-	1	
			2023	-	-	-	-	-	1	
			2024	-	-	-	-	-	1	
			2025	-	-	-	-	-	1	
			2026	-	-	-	-	-	1	
			2027	-	-	-	-	-	1	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.1.7.	Внедрение всесторонней оценки профессиональной служебной деятельности гражданских служащих	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Доля государст- венных органов, в которых используется всесторонняя оценка, от общего количества государственных органов, %	Показатель 1.3. подпрограммы 1
			2019	-	-	-	-	-	50	
			2020	-	-	-	-	-	70	
			2021	-	-	-	-	-	70	
			2022	-	-	-	-	-	90	
			2023	-	-	-	-	-	100	
			2024	-	-	-	-	-	100	
			2025	-	-	-	-	-	100	
			2026	-	-	-	-	-	100	
			2027	-	-	-	-	-	100	
1.1.8.	Мониторинг формирования и использования кадровых резервов на гражданской службе	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Доля назначений на должности государственной гражданской службы Пензенской области из кадрового резерва от общего числа назначений, %	Показатель 1.3. подпрограммы 1
			2019	-	-	-	-	-	38	
			2020	-	-	-	-	-	40	
			2021	-	-	-	-	-	40	
			2022	-	-	-	-	-	41	
			2023	-	-	-	-	-	41	
			2024	-	-	-	-	-	42	
			2025	-	-	-	-	-	42	
			2026	-	-	-	-	-	42	
			2027	-	-	-	-	-	42	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.1.9.	Совершенствование наградной системы на гражданской службе	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Ежегодный мониторинг награждений гражданских служащих, ед.	Показатель 1 госпрограммы
			2019	-	-	-	-	-	1	
			2020	-	-	-	-	-	1	
			2021	-	-	-	-	-	1	
			2022	-	-	-	-	-	1	
			2023	-	-	-	-	-	1	
			2024	-	-	-	-	-	1	
			2025	-	-	-	-	-	1	
			2026	-	-	-	-	-	1	
			2027	-	-	-	-	-	1	
1.1.10.	Мониторинг эффективности кадровой работы в государственных органах	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Ежегодный мониторинг, ед.	Показатель 1 госпрограммы
			2019	-	-	-	-	-	1	
			2020	-	-	-	-	-	1	
			2021	-	-	-	-	-	1	
			2022	-	-	-	-	-	1	
			2023	-	-	-	-	-	1	
			2024	-	-	-	-	-	1	
			2025	-	-	-	-	-	1	
			2026	-	-	-	-	-	1	
			2027	-	-	-	-	-	1	
1.1.11.	Проведение конкурса на заключение договора о целевом обучении между государственным органом Пензенской области и	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы Пензенской области	Итого	29,7	29,7	-	-	-	Количество заключенных договоров о целевом обучении, по которым осуществляются выплаты стипендии (в том числе прекративших их действие до	Показатель 1 госпрограммы

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	гражданином Российской Федерации, обучающимся в образовательных организациях высшего образования или профессиональных образовательных организациях, с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы Пензенской области	Управление ветеринарии Пензенской области	итого	0,0	0,0	-	-	-	окончания срока по основаниям, предусмотренным действующим законодательством), шт.	
			2019	0,0	0,0	-	-	-	1	
			2020	0,0	0,0	-	-	-	-	
			2021	-	-	-	-	-	-	
			2022	-	-	-	-	-	-	
			2023	-	-	-	-	-	-	
			2024	-	-	-	-	-	-	
			2025	-	-	-	-	-	-	
			2026	-	-	-	-	-	-	
			2027	-	-	-	-	-	-	
		Министерство труда, социальной защиты и демографии Пензенской области	итого	9,7	9,7					
			2019	5,2	5,2					1
			2020	4,5	4,5					1
			2021	0,0	0,0					-
			2022	0,0	0,0					-
			2023	0,0	0,0					-
			2024	0,0	0,0					-
			2025	0,0	0,0					-
		Министерство образования Пензенской области	итого	0,0	0,0					
			2022	0,0	0,0					
			2023	0,0	0,0					
			2024	0,0	0,0					
			2025	0,0	0,0					
			2026	0,0	0,0					
			2027	0,0	0,0					
			2028	0,0	0,0					
			2029	0,0	0,0					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
		Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы Пензенской области	итого	20,0	20,0	-	-	-	-	11	
			2019	0,0	0,0	-	-	-	-	-	
			2020	0,0	0,0	-	-	-	-	-	
			2021	0,0	0,0	-	-	-	-	-	
			2022	20,0	20,0	-	-	-	-	2	
			2023	0,0	0,0	-	-	-	-	-	
			2024	0,0	0,0	-	-	-	-	-	
			2025	0,0	0,0	-	-	-	-	-	
			2026	0,0	0,0	-	-	-	-	-	
			2027	0,0	0,0	-	-	-	-	-	
			итого	-	-	-	-	-	-	Принятие нормативного правового акта, шт.	Показатель 1 госпрограммы
			2019	-	-	-	-	-	-	-	
			2020	-	-	-	-	-	-	1	
		2021	-	-	-	-	-	-	-		
		2022	-	-	-	-	-	-	-		
		2023	-	-	-	-	-	-	-		
		2024	-	-	-	-	-	-	-		
		2025	-	-	-	-	-	-	-		
		2026	-	-	-	-	-	-	-		
		2027	-	-	-	-	-	-	-		
1.1.12.	Разработка методических рекомендаций (модельных правовых актов), в том числе в целях совершенствования порядка назначения на должности гражданской службы	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Методические рекомендации (модельный правовой акт), шт.	Показатель 1 госпрограммы	
			2019	-	-	-	-	-	-	1	
			2020	-	-	-	-	-	-	1	
			2021	-	-	-	-	-	-	1	
			2022	-	-	-	-	-	-	1	
			2023	-	-	-	-	-	-	1	
			2024	-	-	-	-	-	-	1	
			2025	-	-	-	-	-	-	1	
			2026	-	-	-	-	-	-	1	
			2027	-	-	-	-	-	-	1	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.1.13.	Проведение эксперимента по применению новых подходов к организации гражданской службы	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Принятие нормативного правового акта, шт.	Показатель 1 госпрограммы
			2019	-	-	-	-	-	-	
			2020	-	-	-	-	-	-	
			2021	-	-	-	-	-	-	
			2022	-	-	-	-	-	1	
			2023	-	-	-	-	-	-	
			2024	-	-	-	-	-	-	
			2025	-	-	-	-	-	-	
			2026	-	-	-	-	-	-	
			2027	-	-	-	-	-	-	
			Итого	-	-	-	-	-	Количество государственных органов, участвующих в эксперименте, шт.	Показатель 1 госпрограммы
			2019	-	-	-	-	-	-	
			2020	-	-	-	-	-	-	
			2021	-	-	-	-	-	-	
			2022	-	-	-	-	-	-	
			2023	-	-	-	-	-	3	
			2024	-	-	-	-	-	-	
			2025	-	-	-	-	-	-	
			2026	-	-	-	-	-	-	
			2027	-	-	-	-	-	-	
1.1.14.	Мониторинг внедрения (использования) федеральной государственной информационной системы в области государственной службы в кадровой работе (ФГИС)	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Мониторинг внедрения ФГИС, ед.	Показатель 1 госпрограммы
			2019	-	-	-	-	-	1	
			2020	-	-	-	-	-	1	
			2021	-	-	-	-	-	1	
			2022	-	-	-	-	-	1	
			2023	-	-	-	-	-	1	
			2024	-	-	-	-	-	1	
			2025	-	-	-	-	-	1	
			2026	-	-	-	-	-	1	
			2027	-	-	-	-	-	1	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			итого	-	-	-	-	-	Доля государственных органов, осуществляющих формирование и ведение должностных регламентов гражданских служащих в рамках ФГИС, от общего количества государственных органов, %	Показатель 1 госпрограммы
			2019	-	-	-	-	-	-	
			2020	-	-	-	-	-	30	
			2021	-	-	-	-	-	50	
			2022	-	-	-	-	-	100	
			2023	-	-	-	-	-	100	
			2024	-	-	-	-	-	100	
			2025	-	-	-	-	-	100	
			2026	-	-	-	-	-	100	
			2027	-	-	-	-	-	100	
1.1.15.	Поддержка системы оценки управленческих компетенций государственных гражданских служащих Пензенской области	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	757,7	757,7				Приобретение комплектов картриджей для оргтехники, шт./Приобретение программных продуктов, шт.	Показатель 1 госпрограммы
			2019	346,1	346,1				1/2	
			2020	0,0	0,0				-	
			2021	186,1	186,1				3/0	
			2022	225,5	225,5				0/1	
			2023	0,0	0,0				-	
			2024	0,0	0,0				-	
			2025	0,0	0,0				-	
			2026	0,0	0,0				-	
			2027	0,0	0,0				-	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	Всего по подпрограмме 1:		Итого	787,4	787,4	-	-	-		
			2019	351,3	351,3	-	-	-		
			2020	4,5	4,5	-	-	-		
			2021	186,1	186,1	-	-	-		
			2022	245,5	245,5	-	-	-		
			2023	0,0	0,0	-	-	-		
			2024	0,0	0,0	-	-	-		
			2025	0,0	0,0					
			2026	0,0	0,0					
			2027	0,0	0,0					
Подпрограмма 2 "Профессиональное развитие государственных гражданских служащих Пензенской области"										
Цель подпрограммы: Развитие профессиональной компетентности кадрового состава государственной гражданской службы Пензенской области										
Задача подпрограммы: Модернизация действующей системы профессионального развития государственных гражданских служащих, активное использование современных информационных технологий в обучении										
2.1.	Основное мероприятие 2.1. "Организационно-техническое обеспечение профессионального развития государственных гражданских служащих Пензенской области"	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	0,0	0,0	-	-	-		Показатель 2.1. подпрограммы 2
			2019	0,0	0,0	-	-	-		
			2020	0,0	0,0	-	-	-		
			2021	0,0	0,0	-	-	-		
			2022	0,0	0,0	-	-	-		
			2023	0,0	0,0	-	-	-		
			2024	0,0	0,0	-	-	-		
			2025	0,0	0,0					
			2026	0,0	0,0					
			2027	0,0	0,0					
В том числе:										

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
2.1.1.	Развитие учебного-методического, информационного и аналитического обеспечения государственной гражданской службы на основе Учебно-методического центра	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	0,0	0,0	-	-	-	Доля гражданских служащих Пензенской области, пользующихся Учебно-методическим порталом государственных и муниципальных служащих Пензенской области, от общей численности гражданских служащих Пензенской области, %	Показатель 2.1.1. подпрограммы 2
			2019	0,0	0,0	-	-	-	70	
			2020	0,0	0,0	-	-	-	80	
			2021	0,0	0,0	-	-	-	85	
			2022	0,0	0,0	-	-	-	85	
			2023	0,0	0,0	-	-	-	90	
			2024	0,0	0,0	-	-	-	95	
			2025						95	
			2026						95	
			2027						95	
2.1.2.	Развитие автоматизированной информационной системы (АИС) управления кадровым составом государственной гражданской службы Пензенской области в сфере профессионального развития	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	0,0	0,0	-	-	-	Автоматизированная информационная система (АИС), ед.	Показатель 2.1.1. подпрограммы 2
			2019	0,0	0,0	-	-	-	1	
			2020	0,0	0,0	-	-	-	-	
			2021	0,0	0,0	-	-	-	-	
			2022	0,0	0,0	-	-	-	-	
			2023	0,0	0,0	-	-	-	-	
			2024	0,0	0,0	-	-	-	-	
			2025							
			2026							
			2027							

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Задача подпрограммы: Совершенствование структуры, содержания и механизма организации профессионального развития государственных гражданских служащих Пензенской области, кадрового резерва и лиц, включенных в резерв управленческих кадров Пензенской области										
2.2.	Основное мероприятие 2.2. "Реализация образовательных программ для государственных гражданских служащих Пензенской области"	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	19 485,6	19 485,6	-	-	-	-	Показатель 2 госпрограммы, показатель 2.2. подпрограммы 2
			2019	2579,5	2579,5	-	-	-	-	
			2020	1973,6	1973,6	-	-	-	-	
			2021	1783,5	1783,5	-	-	-	-	
			2022	1840,0	1840,0	-	-	-	-	
			2023	2261,8	2261,8	-	-	-	-	
			2024	2261,8	2261,8	-	-	-	-	
			2025	2261,8	2261,8	-	-	-	-	
			2026	2261,8	2261,8	-	-	-	-	
			2027	2261,8	2261,8	-	-	-	-	
в том числе:										
2.2.1.	Организация профессионального развития гражданских служащих, в том числе обучения гражданских служащих на основании образовательных сертификатов	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	5671,6	5671,6	-	-	-	-	Показатель 2.2. подпрограммы 2
			2019	2229,1	2229,1	-	-	-	450	
			2020	1796,3	1796,3	-	-	-	470	
			2021	1646,2	1646,2	-	-	-	435	
			2022	-	-	-	-	-	-	
			2023	-	-	-	-	-	-	
			2024	-	-	-	-	-	-	
			Итого	12375,04	12375,04	-	-	-	Реализация профессионального развития госслужащих, чел:	
			2022	1591,04	1591,04	-	-	-	435	
			2023	2156,8	2156,8	-	-	-	455	
			2024	2156,8	2156,8	-	-	-	455	
			2025	2156,8	2156,8	-	-	-	455	
			2026	2156,8	2156,8	-	-	-	455	
			2027	2156,8	2156,8	-	-	-	455	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
2.2.2.	Организация и проведение семинаров, семинаров-тренингов и совещаний по вопросам гражданской службы, а также участие в семинарах, семинарах-тренингах, конференциях и других мероприятиях по вопросам гражданской службы	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	1130,1	1130,1	-	-	-	Количество проведенных региональных семинаров, семинаров-тренингов и других мероприятий, ед. (количество госслужащих, принявших участие в региональных семинарах, семинарах-тренингах и других мероприятиях, чел.)	Показатель 2.2. подпрограммы 2
			2019	350,4	350,4	-	-	-	10 (270)	
			2020	150,2	150,2	-	-	-	9 (271)	
			2021	69,5	69,5	-	-	-	8 (270)	
			2022	35,0	35,0	-	-	-	8 (270)	
			2023	105,0	105,0	-	-	-	8 (270)	
			2024	105,0	105,0	-	-	-	8 (270)	
			2025	105,0	105,0	-	-	-	8 (270)	
			2026	105,0	105,0	-	-	-	8 (270)	
			2027	105,0	105,0	-	-	-	8 (270)	
			Итого	51,0	51,0	-	-	-	Обучение лиц, включенных в кадровый резерв для замещения должностей гражданской службы, чел.	Показатель 2 госпрограммы
2.2.3.	Организация профессионального развития специалистов, включенных в кадровый резерв для замещения должностей гражданской службы	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	0,0	0,0	-	-	-	Обучение 15 человек по 1 программе	
			2019	0,0	0,0	-	-	-	-	
			2020	27,1	27,1	-	-	-	Обучение 15 человек по 1 программе	
			2021	0,0	0,0	-	-	-	-	
			2022	23,9	23,9	-	-	-	Обучение 15 человек по 1 программе	
			2023	0,0	0,0	-	-	-	-	
			2024	0,0	0,0	-	-	-	-	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
2.2.4.	Мониторинг качества подготовки гражданских служащих по дополнительным профессиональным программам (в рамках осуществления мониторинга системы образования)	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Ежегодный мониторинг, ед.	Показатель 2 госпрограммы
			2019	-	-	-	-	-	-	
			2020	-	-	-	-	-	1	
			2021	-	-	-	-	-	1	
			2022	-	-	-	-	-	1	
			2023	-	-	-	-	-	1	
			2024	-	-	-	-	-	1	
			2025	-	-	-	-	-	1	
			2026	-	-	-	-	-	1	
			2027	-	-	-	-	-	1	
2.2.5.	Предоставление из бюджета Пензенской области грантов в форме субсидий организациям, осуществляющим образовательную деятельность, в целях возмещения затрат, связанных с обучением государственных гражданских служащих Пензенской области на основании государственных образовательных сертификатов на дополнительное профессиональное образование	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	257,9	257,9	-	-	-	Количество государственных гражданских служащих Пензенской области, прошедших обучение на основании образовательных сертификатов, чел.	Показатель 2.2. подпрограммы 2
			2019	-	-	-	-	-	-	
			2020	-	-	-	-	-	-	
			2021	67,8	67,8	-	-	-	20	
			2022	190,1	190,1	-	-	-	20	
			2023	-	-	-	-	-	-	
			2024	-	-	-	-	-	-	
			2025	-	-	-	-	-	-	
			2026	-	-	-	-	-	-	
			2027	-	-	-	-	-	-	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
2.2.6	Адаптация лиц, впервые поступивших на гражданскую службу	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Доля гражданских служащих, впервые поступивших на гражданскую службу, прошедших адаптационный курс, от общего количества служащих, впервые поступивших на гражданскую службу, %	Показатель 1 госпрограммы
			2019	-	-	-	-	-	-	
			2020	-	-	-	-	-	-	
			2021	-	-	-	-	-	100	
			2022	-	-	-	-	-	100	
			2023	-	-	-	-	-	100	
			2024	-	-	-	-	-	100	
			2025						100	
			2026						100	
			2027						100	
			Итого	19485,6	19485,6	-	-	-		
			2019	2579,5	2579,5	-	-	-		
			2020	1973,6	1973,6	-	-	-		
			2021	1783,5	1783,5	-	-	-		
			2022	1840,0	1840,0	-	-	-		
			2023	2261,8	2261,8	-	-	-		
			2024	2261,8	2261,8	-	-	-		
			2025	2261,8	2261,8					
			2026	2261,8	2261,8					
			2027	2261,8	2261,8					
			Всего по подпрограмме 2:							

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Подпрограмма 3 "Профилактика и противодействие коррупции на государственной гражданской службе Пензенской области" Цель подпрограммы: Совершенствование механизмов предупреждения коррупции на гражданской службе										
Задача подпрограммы: Совершенствование антикоррупционных механизмов в рамках реализации кадровой политики, правовое просвещение по вопросам соблюдения законодательства в сфере противодействия коррупции										
3.1.	Основное мероприятие 3.1. "Формирование антикоррупционной правовой культуры государственных гражданских служащих Пензенской области"	Правительство Пензенской области (Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений)	Итого 2019	189,4	189,4	-	-	-	-	Показатель 3 госпрограммы, показатели 3.1., 3.5. подпрограммы 3
3.1.1.	Оценка знаний кандидатов на замещение должностей гражданской службы в сфере противодействия коррупции	Правительство Пензенской области (Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений, Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Доля кандидатов, прошедших конкурсный отбор с применением оценочных заданий по вопросам противодействия коррупции и назначенных на должности гражданской службы, от общего числа назначенных на должности гражданской службы в исполнительные органы Пензенской области по итогам конкурсов на замещение вакантных должностей, %	100
			2019	-	-	-	-	-		

в том числе:

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
3.1.2.	Адаптация лиц, впервые поступивших на гражданскую службу, в части соблюдения требований к служебному поведению	Правительство Пензенской области (Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений, Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы Пензенской области	Итого 2019	-	-	-	-	-	Доля государственных гражданских служащих Пензенской области, прошедших адаптационный курс, от общего количества служащих, впервые поступивших на государственную гражданскую службу, % 100	Показатель 3.2. подпрограммы 3
3.1.3.	Разработка и обновление методических рекомендаций по отделным вопросам противодействия коррупции, размещение их на специализированном сайте в сети "Интернет"	Правительство Пензенской области (Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений)	Итого 2019	-	-	-	-	-	Количество разработанных методических рекомендаций, в том числе для служащих, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, шт. 3	Показатель 3.4. подпрограммы 3
3.1.4.	Разработка и совершенствование модельных муниципальных нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции	Правительство Пензенской области (Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений)	Итого 2019	-	-	-	-	-	Количество разработанных модельных муниципальных нормативных правовых актов, шт. 3	Показатель 3.5. подпрограммы 3

1	3.1.5. Правовое просвещение государственных гражданских и муниципальных служащих Пензенской области по вопросам соблюдения законодательства в сфере противодействия коррупции	3 Правительство Пензенской области (Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений), исполнительные органы Пензенской области	4 Итого	5 189,4	6 189,4	7 -	8 -	9 -	10 1. Организация дополнительного профессионального образования по программам антикоррупционной направленности (повышения квалификации госслужащих/ муниципальных служащих), чел. 2. Проведение образовательных семинаров госслужащих/муниципальных служащих, чел.	11 Показатель 3.3. подпрограммы 3
3.1.6.	Проведение в рамках аттестации тестирования государственных гражданских служащих Пензенской области, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, на знание ими законодательства в сфере противодействия коррупции	Правительство Пензенской области (Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений, Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Доля государственных гражданских служащих Пензенской области, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, прошедших в рамках аттестации тестирование на знание законодательства в сфере противодействия коррупции, от общего количества	Показатель 3.4. подпрограммы 3
			2019	189,4	189,4	-	-	-	1. 30/30 2. 20/20	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
									гражданских служащих Пензенской области, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, прошедших аттестацию в соответствующем году, %	11
			2019	-	-	-	-	-	100	
Задача подпрограммы: Предупреждение коррупционных правонарушений										
3.2.	Основное мероприятие 3.2. "Формирование отрицательного отношения к коррупции"	Правительство Пензенской области (Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений), Министерство образования Пензенской области (государственные учреждения, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Пензенской области), Департамент информационной политики и средств массовой информации Пензенской области	Итого 2019	284,0 284,0	284,0 284,0	- -	- -	- -		Показатель 3 госпрограммы, показатели 3.6., 3.7. подпрограммы

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
3.2.1.	Изготовление и распространение полиграфической и мультимедийной продукции по вопросам соблюдения законодательства в сфере противодействия коррупции	Правительство Пензенской области (Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений), Департамент информационной политики и средств массовой информации Пензенской области	Итого	145,0	145,0	-	-	-	Изготовление и распространение полиграфической и мультимедийной продукции (календарь/буклет/плакат/видеоролик), шт.	Показатель 3
			2019	145,0	145,0	-	-	-	400/0/0/1	
3.2.2.	Проведение социологического исследования для оценки населением уровня коррупции в Пензенской области	Министерство образования Пензенской области (государственные учреждения, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Пензенской области)	Итого	107,0	107,0	-	-	-	Численность респондентов, чел.	Показатель 3.6. подпрограммы 3
			2019	107,0	107,0	-	-	-	1400	
3.2.3.	Проведение деловой игры среди команд образовательных организаций Пензенской области, направленной на формирование (закрепление) стандартов антикоррупционного поведения	Министерство образования Пензенской области (образовательные организации, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Пензенской области)	Итого	32,0	32,0	-	-	-	Количество участников деловой игры, чел.	Показатель 3.7. подпрограммы 3
			2019	32,0	32,0	-	-	-	128	
	Всего по подпрограмме 3:		Итого	473,4	473,4	-	-	-		
			2019	473,4	473,4	-	-	-		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Подпрограмма 4 "Государственная поддержка развития муниципальной службы в Пензенской области"										
Цель подпрограммы: Содействие развитию муниципальной службы в Пензенской области										
Задача подпрограммы: Совершенствование нормативно-правового регулирования муниципальной службы в Пензенской области, обеспечение подготовки квалифицированных кадров муниципальной службы, обеспечение информационно, учебно-методической и организационной поддержки органов местного самоуправления по вопросам муниципальной службы										
4.1.	Основное мероприятие 4.1. "Учебно-методическое и организационно-техническое обеспечение развития муниципальной службы в Пензенской области"	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров, Правовое управление)	Итого 2019 2020 2021 2022 2023 2024 2025 2026 2027	13145,0 1458,3 1520,0 1590,4 1576,3 1400,0 1400,0 1400,0 1400,0 1400,0	13145,0 1458,3 1520,0 1590,4 1576,3 1400,0 1400,0 1400,0 1400,0	- - - - - - - - -	- - - - - - - - -	- - - - - - - - -	10	Показатель 4 госпрограммы, показатели 4.1. - 4.5. подпрограммы 4
4.1.1.	Совершенствование правового регулирования взаимосвязи гражданской и муниципальной службы, вопросов замещения муниципальных должностей	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров, Правовое управление)	Итого 2019 2020 2021 2022	- - - -	- - - -	- - - -	- - - -	- - - -	1	Показатель 4.1. подпрограммы 4
В том числе:										
Количество принятых нормативных правовых актов, направленных на совершенствование правового регулирования взаимосвязи гражданской и муниципальной службы, вопросов замещения муниципальных должностей, шт.										

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11			
4.1.2.	Проведение мониторинга законодательства Российской Федерации и Пензенской области по вопросам муниципальной службы	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров, Правовое управление)	2023	-	-	-	-	-	-	Ежегодный мониторинг законодательства Российской Федерации и Пензенской области по вопросам муниципальной службы, ед. (количество направленных органам местного самоуправления муниципальных образований Пензенской области писем о внесении изменений в законодательство о муниципальной службе и трудовое законодательство, шт.)	Показатели 4.1., 4.2. подпрограммы 4		
			2024	-	-	-	-	-	-			-	
			2025	-	-	-	-	-	-			-	
			2026	-	-	-	-	-	-			-	
			2027	-	-	-	-	-	-			-	
			Итого	-	-	-	-	-	-			-	-
			2019	-	-	-	-	-	-			-	1 (1)
2020	-	-	-	-	-	-	-	1 (1)					
2021	-	-	-	-	-	-	-	1 (1)					
2022	-	-	-	-	-	-	-	1 (1)					
2023	-	-	-	-	-	-	-	1 (1)					
2024	-	-	-	-	-	-	-	1 (1)					
2025	-	-	-	-	-	-	-	1 (1)					
2026	-	-	-	-	-	-	-	1 (1)					
2027	-	-	-	-	-	-	-	1 (1)					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
4.1.3.	Разработка и совершенствование модельных муниципальных нормативных правовых актов в сфере организации муниципальной службы	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Количество разработанных модельных муниципальных нормативных правовых актов, шт.	Показатель 4.1. подпрограммы 4
			2019	-	-	-	-	-	3	
			2020	-	-	-	-	-	2	
			2021	-	-	-	-	-	2	
			2022	-	-	-	-	-	2	
			2023	-	-	-	-	-	1	
			2024	-	-	-	-	-	1	
			2025	-	-	-	-	-	1	
			2026	-	-	-	-	-	1	
			2027	-	-	-	-	-	1	
4.1.4.	Проведение мониторинга размещения в соответствии с Федеральным законом от 09.02.2009 № 8-ФЗ "Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления" информации о кадровом обеспечении органа местного самоуправления на официальных сайтах органов	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Ежегодный мониторинг размещения информации о кадровом обеспечении, ед. (количество направленных рекомендаций органам местного самоуправления муниципальных образований Пензенской области, шт.)	Показатель 4.2. подпрограммы 4
			2019	-	-	-	-	-	1 (1)	
			2020	-	-	-	-	-	1 (1)	
			2021	-	-	-	-	-	1 (1)	
			2022	-	-	-	-	-	1 (1)	
			2023	-	-	-	-	-	1 (1)	
			2024	-	-	-	-	-	1 (1)	
			2025	-	-	-	-	-	1 (1)	
			2026	-	-	-	-	-	1 (1)	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	местного самоуправления муниципальных образований Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"		2027	-	-	-	-	-	1 (1)	
4.1.5.	Разработка и совершенствование методических рекомендаций по вопросам организации муниципальной службы (ведения кадровой работы)	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Количество разработанных методических рекомендаций, шт.	Показатель 4.2. подпрограммы 4
			2019	-	-	-	-	-	3	
			2020	-	-	-	-	-	2	
			2021	-	-	-	-	-	2	
			2022	-	-	-	-	-	2	
			2023	-	-	-	-	-	1	
			2024	-	-	-	-	-	1	
			2025	-	-	-	-	-	1	
			2026	-	-	-	-	-	1	
			2027	-	-	-	-	-	1	
4.1.б.	Проведение мониторинга кадровой обеспеченности органов местного самоуправления муниципальных образований Пензенской области	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Проведение полугодовых мониторингов с подготовкой информации о прогнозе развития кадровой ситуации и потребности в кадрах в органах местного самоуправления муниципальных образований Пензенской области.	Показатели 4.1. - 4.3. подпрограммы 4

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11			
4.1.7.	Содействие формированию кадровых резервов и муниципальных резервов управленческих кадров муниципальных образований Пензенской области	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	2019	-	-	-	-	-	2	обеспеченности квалифицированными специалистами, динамике их профессионального развития и движения, ед.	Показатель 4.3. подпрограммы 4		
			2020	-	-	-	-	-	-			2	
			2021	-	-	-	-	-	-			2	
			2022	-	-	-	-	-	-			2	
			2023	-	-	-	-	-	-			2	
			2024	-	-	-	-	-	-			2	
			2025	-	-	-	-	-	-			2	
			2026	-	-	-	-	-	-			2	
			2027	-	-	-	-	-	-			2	
			Итого	-	-	-	-	-	-			-	Численность кадрового резерва на муниципальной службе в процентах от утвержденной штатной численности муниципальных служащих, %
			2019	-	-	-	-	-	-			-	22
			2020	-	-	-	-	-	-			-	22
			2021	-	-	-	-	-	-			-	-
			2022	-	-	-	-	-	-			-	-
2023	-	-	-	-	-	-	-	-					
2024	-	-	-	-	-	-	-	-					
2025	-	-	-	-	-	-	-	-					
2026	-	-	-	-	-	-	-	-					
2027	-	-	-	-	-	-	-	-					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Итого	-	-	-	-	-	Ежегодный мониторинг численности кадровых резервов и муниципальных резервов управленческих кадров муниципальных образований Пензенской области, ед.	Показатели 4.1., 4.2. подпрограммы 4
			2019	-	-	-	-	-	-	
			2020	-	-	-	-	-	-	
			2021	-	-	-	-	-	1	
			2022	-	-	-	-	-	1	
			2023	-	-	-	-	-	1	
			2024	-	-	-	-	-	1	
			2025	-	-	-	-	-	1	
			2026	-	-	-	-	-	1	
			2027	-	-	-	-	-	1	
4.1.8.	Участие в обеспечении дополнительного профессионального образования лиц, замещающих выборные муниципальные должности, должности муниципальных служащих	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	9547,5	9547,5	-	-	-	Выполнение плана подготовки муниципальных служащих по дополнительным профессиональным программам и семинарам-тренингам, % (количество муниципальных служащих, принявших участие в дополнительных профессиональных программах, чел.)	Показатель 4.4. подпрограммы 4

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			2019	1106,3	1106,3	-	-	-	100 (214)	
			2020	1024,5	1024,5	-	-	-	100 (280)	
			2021	1240,4	1240,4	-	-	-	100 (250)	
			2022	1176,3	1176,3	-	-	-	100 (220)	
			2023	1000,0	1000,0	-	-	-	100 (150)	
			2024	1000,0	1000,0	-	-	-	100 (150)	
			2025	1000,0	1000,0	-	-	-	100 (150)	
			2026	1000,0	1000,0	-	-	-	100 (150)	
			2027	1000,0	1000,0	-	-	-	100 (150)	
4.1.9.	Поддержка Учебно-методического портала государственных и муниципальных служащих Пензенской области	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	3597,5	3597,5	-	-	-	Доля муниципальных служащих Пензенской области, пользующихся Учебно-методическим порталом государственных и муниципальных служащих Пензенской области, %	Показатель 4.5. подпрограммы 4
			2019	352,0	352,0	-	-	-	15	
			2020	495,5	495,5	-	-	-	18	
			2021	350,0	350,0	-	-	-	18	
			2022	400,0	400,0	-	-	-	18	
			2023	400,0	400,0	-	-	-	18	
			2024	400,0	400,0	-	-	-	18	
			2025	400,0	400,0	-	-	-	18	
			2026	400,0	400,0	-	-	-	18	
			2027	400,0	400,0	-	-	-	18	
4.1.10.	Организация и проведение иных мероприятий для муниципальных служащих (семинаров, семинаров-тренингов,		итого	-	-				Количество проведенных иных мероприятий, ед. (количество муниципальных служащих принявших участие в иных мероприятиях, чел.)	Показатель 4.6. подпрограммы 4

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	совещаний, конференций и других мероприятий)		2022	-	-				2 (20)	
			2023	-	-				2 (20)	
			2024	-	-				2 (20)	
			2025	-	-				2 (20)	
			2026	-	-				2 (20)	
			2027	-	-				2 (20)	
	Всего по подпрограмме 4:		Итого	13145,0	13145,0	-	-	-		
			2019	1458,3	1458,3	-	-	-		
			2020	1520,0	1520,0	-	-	-		
			2021	1590,4	1590,4	-	-	-		
			2022	1576,3	1576,3	-	-	-		
			2023	1400,0	1400,0	-	-	-		
			2024	1400,0	1400,0	-	-	-		
			2025	1400,0	1400,0	-	-	-		
			2026	1400,0	1400,0	-	-	-		
			2027	1400,0	1400,0	-	-	-		

Подпрограмма 5 "Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства"

Цель подпрограммы: Обеспечение подготовки квалифицированных управленческих кадров для отраслей экономики и социальной сферы

Задача подпрограммы: Качественное совершенствование практики управления предприятиями, организациями, учреждениями социальной сферы

5.1.	Основное мероприятие 5.1. "Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Пензенской области"	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), Министерство образования Пензенской области	Итого	22352,1	9917,7	12434,4	-	-	-	Показатель 5 госпрограммы, показатели 5.1., 5.3. подпрограммы 5
			2019	2091,7	773,9	1317,8	-	-		
			2020	2172,7	803,9	1368,8	-	-		
			2021	2172,7	803,9	1368,8	-	-		
			2022	2652,5	1256,0	1396,5	-	-		
			2023	2652,5	1256,0	1396,5	-	-		
			2024	2652,5	1256,0	1396,5	-	-		
			2025	2652,5	1256,0	1396,5	-	-		
			2026	2652,5	1256,0	1396,5	-	-		
			2027	2652,5	1256,0	1396,5	-	-		

В том числе:

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
5.1.1.	Конкурсный отбор специалистов для прохождения обучения по дополнительным профессиональным программам (в том числе за рубежом)	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), Министерство образования Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Отбор специалистов, чел.	11
			2019	-	-	-	-	-	55	
			2020	-	-	-	-	-	55	
			2021	-	-	-	-	-	58	
			2022	-	-	-	-	-	59	
			2023	-	-	-	-	-	59	
			2024	-	-	-	-	-	59	
			2025	-	-	-	-	-	59	
			2026	-	-	-	-	-	59	
			2027	-	-	-	-	-	59	
5.1.2.	Реализация дополнительных профессиональных программ в образовательных организациях Пензенской области	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	21881,6	9447,2	12434,4	-	-	Подготовка специалистов согласно квоте, утвержденной Министерством экономического развития Российской Федерации, чел.	Показатели 5.1., 5.2. подпрограммы 5
			2019	2091,7	773,9	1317,8	-	-	55	
			2020	2172,7	803,9	1368,8	-	-	58	
			2021	2172,7	803,9	1368,8	-	-	57	
			2022	2652,5	1256,0	1396,5	-	-	59	
			2023	2652,5	1256,0	1396,5	-	-	59	
			2024	2652,5	1256,0	1396,5	-	-	59	
			2025	2652,5	1256,0	1396,5	-	-	59	
			2026	2652,5	1256,0	1396,5	-	-	59	
			2027	2652,5	1256,0	1396,5	-	-	59	
5.1.3.	Организация первичного отбора анкет и проектов претендентов на обучение по дополнительным профессиональным программам (в том числе за рубежом)	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), Министерство образования Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Отбор специалистов для прохождения собеседований с зарубежными партнерами и дальнейшего участия в стажировках, чел.	Показатель 5.1. подпрограммы 5
			2019	-	-	-	-	-	20	
			2020	-	-	-	-	-	20	
			2021	-	-	-	-	-	20	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			2022	-	-	-	-	-	20	
			2023	-	-	-	-	-	20	
			2024	-	-	-	-	-	20	
			2025	-	-	-	-	-	20	
			2026	-	-	-	-	-	20	
			2027	-	-	-	-	-	20	
5.1.4.	Организация и проведение конференций, круглых столов, постпрограммных семинаров	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), Министерство образования Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Организация и проведение семинаров и постпрограммных мероприятий, шт.	Показатель 5.3. подпрограммы 5
			2019	-	-	-	-	-	8	
			2020	-	-	-	-	-	8	
			2021	-	-	-	-	-	12	
			2022	-	-	-	-	-	14	
			2023	-	-	-	-	-	14	
			2024	-	-	-	-	-	14	
			2025	-	-	-	-	-	14	
			2026	-	-	-	-	-	14	
			2027	-	-	-	-	-	14	
5.1.5.	Подготовка предложений по обновлению резерва управленческих кадров Пензенской области	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Ежегодное внесение предложений по включению в состав резерва управленческих кадров Пензенской области лучших выпускников программы текущего учебного года, шт. (чел.)	Показатель 5.1. подпрограммы 5
			2019	-	-	-	-	-	2 (10)	
			2020	-	-	-	-	-	2 (10)	
			2021	-	-	-	-	-	2 (10)	
			2022	-	-	-	-	-	2 (10)	
			2023	-	-	-	-	-	2 (10)	
			2024	-	-	-	-	-	2 (10)	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			2025						2 (10)	
			2026						2 (10)	
			2027						2 (10)	
		Всего по подпрограмме 5:	Итого	22352,1	9917,7	12434,4	-	-		
			2019	2091,7	773,9	1317,8	-	-		
			2020	2172,7	803,9	1368,8	-	-		
			2021	2172,7	803,9	1368,8	-	-		
			2022	2652,5	1256,0	1396,5	-	-		
			2023	2652,5	1256,0	1396,5	-	-		
			2024	2652,5	1256,0	1396,5	-	-		
			2025	2652,5	1256,0	1396,5				
			2026	2652,5	1256,0	1396,5				
			2027	2652,5	1256,0	1396,5				
		Всего по Государственной программе	Итого	56243,5	43809,1	12434,4	-	-		
			2019	6954,2	5636,4	1317,8	-	-		
			2020	5670,8	4302,0	1368,8	-	-		
			2021	5732,7	4363,9	1368,8	-	-		
			2022	6314,3	4917,8	1396,5	-	-		
			2023	6314,3	4917,8	1396,5	-	-		
			2024	6314,3	4917,8	1396,5	-	-		
			2025	6314,3	4917,8	1396,5				
			2026	6314,3	4917,8	1396,5				
			2027	6314,3	4917,8	1396,5				