



ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26 мая 2022 г. № 406-пП

г.Пенза

Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных казенных и автономных учреждений Пензенской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство экономического развития и промышленности Пензенской области

В соответствии с Законом Пензенской области от 02.11.2004 № 674-ЗПО "Об оплате труда работников государственных учреждений Пензенской области" (с последующими изменениями), руководствуясь Законом Пензенской области от 22.12.2005 № 906-ЗПО "О Правительстве Пензенской области" (с последующими изменениями), Правительство Пензенской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о системе оплаты труда работников государственных казенных и автономных учреждений Пензенской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство экономического развития и промышленности Пензенской области.

2. Министерству финансов Пензенской области ежегодно предусматривать в бюджете Пензенской области средства на оплату труда работников учреждений, указанных в пункте 1 настоящего постановления и финансируемых из бюджета Пензенской области.

3. Признать утратившими силу:

3.1. постановление Правительства Пензенской области от 23.09.2009 № 731-пП "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных казенных учреждений, подведомственных Министерству экономического развития и промышленности Пензенской области";

3.2. постановление Правительства Пензенской области от 28.01.2011 № 27-пП "О внесении изменений и дополнений в отдельные постановления Правительства Пензенской области";

3.3. постановление Правительства Пензенской области от 03.03.2011 № 123-пП "О внесении изменений в постановление Правительства Пензенской области от 23.09.2009 № 731-пП (с последующими изменениями)";

3.4. постановление Правительства Пензенской области от 21.06.2012 № 451-пП "О внесении изменений в постановление Правительства Пензенской области от 23.09.2009 № 731-пП (с последующими изменениями)";

3.5. постановление Правительства Пензенской области от 16.05.2014 № 320-пП "О внесении изменений в постановление Правительства Пензенской области от 23.09.2009 № 731-пП (с последующими изменениями)";

3.6. постановление Правительства Пензенской области от 15.08.2014 № 568-пП "О внесении изменений в постановление Правительства Пензенской области от 23.09.2009 № 731-пП (с последующими изменениями)";

3.7. постановление Правительства Пензенской области от 10.03.2015 № 113-пП "О внесении изменений в постановление Правительства Пензенской области от 23.09.2009 № 731-пП (с последующими изменениями)";

3.8. постановление Правительства Пензенской области от 15.04.2016 № 206-пП "О внесении изменений в постановление Правительства Пензенской области от 23.09.2009 № 731-пП (с последующими изменениями)";

3.9. постановление Правительства Пензенской области от 01.12.2016 № 600-пП "О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников государственных казенных учреждений, подведомственных Министерству промышленности, транспорта, инновационной политики и информатизации Пензенской области, утвержденное постановлением Правительства Пензенской области от 23.09.2009 № 731-пП (с последующими изменениями)";

3.10. постановление Правительства Пензенской области от 12.04.2017 № 179-пП "О внесении изменений в постановление Правительства Пензенской области от 23.09.2009 № 731-пП (с последующими изменениями);

3.11. постановление Правительства Пензенской области от 06.10.2017 № 482-пП "О внесении изменения в Положение о системе оплаты труда работников государственных казенных учреждений, подведомственных Министерству промышленности, транспорта и инновационной политики Пензенской области, утвержденное постановлением Правительства Пензенской области от 23.09.2009 № 731-пП (с последующими изменениями)";

3.12. постановление Правительства Пензенской области от 14.02.2018 № 66-пП "О внесении изменения в Положение о системе оплаты труда работников государственных казенных учреждений, подведомственных Министерству промышленности, транспорта и инновационной политики Пензенской области, утвержденное постановлением Правительства Пензенской области от 23.09.2009 № 731-пП (с последующими изменениями)";

3.13. постановление Правительства Пензенской области от 22.03.2019 № 165-пП "О внесении изменения в Положение о системе оплаты труда работников государственных казенных учреждений, подведомственных Министерству промышленности, транспорта и инновационной политики Пензенской области, утвержденное постановлением Правительства Пензенской области от 23.09.2009 № 731-пП (с последующими изменениями)";

3.14. постановление Правительства Пензенской области от 01.07.2019 № 381-пП "О внесении изменения в Положение о системе оплаты труда работников государственных казенных учреждений, подведомственных Министерству промышленности, транспорта и инновационной политики Пензенской области, утвержденное постановлением Правительства Пензенской области от 23.09.2009 № 731-пП (с последующими изменениями)";

3.15. постановление Правительства Пензенской области от 25.10.2019 № 659-пП "О внесении изменения в Положение о системе оплаты труда работников государственных казенных учреждений, подведомственных Министерству промышленности, транспорта и инновационной политики Пензенской области, утвержденное постановлением Правительства Пензенской области от 23.09.2009 № 731-пП (с последующими изменениями)";

3.16. постановление Правительства Пензенской области от 17.12.2019 № 806-пП "О внесении изменения в Положение о системе оплаты труда работников государственных казенных учреждений, подведомственных Министерству промышленности, транспорта и инновационной политики Пензенской области, утвержденное постановлением Правительства Пензенской области от 23.09.2009 № 731-пП (с последующими изменениями)";

3.17. постановление Правительства Пензенской области от 26.02.2020 № 80-пП "О внесении изменений в постановление Правительства Пензенской области от 23.09.2009 № 731-пП (с последующими изменениями)";

3.18. постановление Правительства Пензенской области от 27.10.2020 № 741-пП "О внесении изменения в Положение о системе оплаты труда работников государственных казенных учреждений, подведомственных Министерству промышленности и инновационной политики Пензенской области, утвержденное постановлением Правительства Пензенской области от 23.09.2009 № 731-пП (с последующими изменениями)";

3.19. постановление Правительства Пензенской области от 06.12.2021 № 819-пП "О внесении изменений в постановление Правительства Пензенской области от 23.09.2009 № 731-пП (с последующими изменениями)";

3.20. постановление Правительства Пензенской области от 11.04.2014 № 243-пП "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных казенных учреждений, подведомственных Управлению по регулированию контрактной системы и закупкам Пензенской области";

3.21. постановление Правительства Пензенской области от 08.07.2014 № 479-пП "О внесении изменения в Положение об оплате труда работников государственных казенных учреждений, подведомственных Управлению по регулированию контрактной системы и закупкам Пензенской области, утвержденное постановлением Правительства Пензенской области от 11.04.2014 № 243-пП";

3.22. постановление Правительства Пензенской области от 16.02.2015 № 62-пП "О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты Правительства Пензенской области";

3.23. постановление Правительства Пензенской области от 29.12.2016 № 661-пП "О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных казенных учреждений, подведомственных Управлению по регулированию контрактной системы и закупкам Пензенской области, утвержденное постановлением Правительства Пензенской области от 11.04.2014 № 243-пП (с последующими изменениями)";

3.24. постановление Правительства Пензенской области от 22.02.2018 № 91-пП "О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных казенных учреждений, подведомственных Управлению по регулированию контрактной системы и закупкам Пензенской области, утвержденное постановлением Правительства Пензенской области от 11.04.2014 № 243-пП (с последующими изменениями)".

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2022 года, за исключением приложений №5, №6, №7 к Положению, действие которых распространяется на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2022 года.

5. Настоящее постановление опубликовать в газете "Пензенские губернские ведомости" и разместить (опубликовать) на "Официальном интернет-портале правовой информации" (www.pravo.gov.ru) и на официальном сайте Правительства Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Пензенской области, координирующего вопросы инновационной политики, реализации государственной политики в сфере закупок для осуществления нужд Пензенской области и социально-экономического развития территории.

Губернатор
Пензенской области **О.В. Мельниченко**



УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Пензенской области
26.05.2022 № 406-ПП

ПОЛОЖЕНИЕ
о системе оплаты труда работников государственных казенных и автономных учреждений Пензенской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство экономического развития и промышленности Пензенской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников государственных казенных и автономных учреждений Пензенской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство экономического развития и промышленности Пензенской области (далее соответственно - Положение, Учреждения, Министерство), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 03.11.2006 № 174-ФЗ "Об автономных учреждениях", приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 № 818 "Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях" (с последующими изменениями), от 29.12.2007 № 822 "Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях" (с последующими изменениями), от 29.05.2008 № 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих" (с последующими изменениями), от 29.05.2008 № 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих" (с последующими изменениями).

1.2. Настоящее Положение включает в себя:

1.2.1. Порядок и условия оплаты труда работников.

1.2.2. Условия оплаты труда руководителей Учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров.

1.2.3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера.

1.2.4. Порядок и условия выплат стимулирующего характера.

1.2.5. Другие вопросы оплаты труда.

1.2.6. Формирование фонда оплаты труда.

1.3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

1.4. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.5. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.6. Условия оплаты труда работников Учреждений, включая размеры должностных окладов, ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, повышающие коэффициенты и иные выплаты устанавливаются коллективными договорами, локальными правовыми актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами и иными нормативными правовыми актами Пензенской области, настоящим Положением, а также являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.7. Размер оплаты труда работников не может быть менее минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

В случаях, когда размер начисленной месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством (далее - МРОТ), указанному работнику производится доплата за счет средств фонда оплаты труда в размере не ниже разницы между МРОТ и размером начисленной заработной платы.

1.8. Расходы, связанные с исполнением настоящего Положения, производятся в пределах фондов оплаты труда, утвержденных в бюджете Пензенской области на очередной финансовый год для соответствующего государственного казенного учреждения Пензенской области.

Расходы, связанные с исполнением настоящего Положения, производятся в пределах размеров субсидий, предоставляемых соответствующим государственным автономным учреждениям Пензенской области на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими государственных и муниципальных услуг (выполнением работ), в соответствии с утвержденным государственным заданием и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

2. Порядок и условия оплаты труда работников

2.1. Заработная плата работников Учреждений определяется на основе:
- отнесения должностей и профессий работников к соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) и квалификационным уровням в составе квалификационных групп;

- установления должностных окладов, ставок заработной платы работников Учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство, в зависимости от занимаемой должности по ПКГ, а также не объединенных в квалификационные группы, согласно приложениям №1, №2, №3, №5, №6, №7 к настоящему Положению соответственно;

- установления повышающих коэффициентов к должностным окладам, ставкам заработной платы работников учреждения, осуществляющего деятельность в сфере обеспечения условий деятельности региональных бизнес-инкубаторов, технопарка, функции и полномочия учредителя в отношении которого осуществляет Министерство;

- установления персональных повышающих коэффициентов к окладам работников учреждения, осуществляющего деятельность в сфере определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей) для заказчиков Пензенской области, осуществляющих закупки за счет средств бюджета Пензенской области, включая средства субсидий, субвенций и иных межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение, предоставляемых из федерального бюджета, за счет средств Территориального фонда обязательного медицинского страхования, за счет средств, полученных при осуществлении бюджетными учреждениями иной приносящей доход деятельности, путем проведения запросов котировок в электронной форме, а также электронных аукционов и запросов предложений в электронной форме в случае, если начальная (максимальная) цена государственного контракта, начальная сумма цен единиц товара, работы, услуги не превышает три миллиона рублей, функции и полномочия учредителя в отношении которого осуществляет Министерство;

- установления выплат компенсационного характера;

- установления выплат стимулирующего характера;

2.2. Размер повышающего коэффициента для работников учреждения, осуществляющего деятельность в сфере обеспечения условий деятельности региональных бизнес-инкубаторов, технопарка, функции и полномочия учредителя в отношении которого осуществляет Министерство, не должен превышать:

- для служащих - 3;

- для рабочих - 1,5.

Размеры повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке заработной платы работников учреждения, осуществляющего деятельность в сфере обеспечения условий деятельности региональных бизнес-инкубаторов, технопарка, функции и полномочия учредителя в отношении которого осуществляет Министерство, приведены в приложениях № 1, № 2, № 5, № 6 к настоящему Положению.

Размер выплаты по повышающему коэффициенту к должностному окладу, ставке заработной платы определяется путем умножения размера должностного оклада, ставки заработной платы на повышающий коэффициент.

Повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке заработной платы не образует новый должностной оклад, ставку заработной платы и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу, ставке заработной платы.

2.3. С учетом уровня профессиональной подготовки работника, сложности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач работникам учреждения, осуществляющего деятельность в сфере определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей) для заказчиков Пензенской области, осуществляющих закупки за счет средств бюджета Пензенской области, включая средства субсидий, субвенций и иных межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение, предоставляемых из федерального бюджета, за счет средств Территориального фонда обязательного медицинского страхования, за счет средств, полученных при осуществлении бюджетными учреждениями иной приносящей доход деятельности, путем проведения запросов котировок в электронной форме, а также электронных аукционов и запросов предложений в электронной форме в случае, если начальная (максимальная) цена государственного контракта, начальная сумма цен единиц товара, работы, услуги не превышает три миллиона рублей, функции и полномочия учредителя в отношении которого осуществляет Министерство, устанавливается персональный повышающий коэффициент к окладу.

Персональный повышающий коэффициент к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем соответствующего учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Размер выплат по персональному повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения оклада на персональный повышающий коэффициент.

Размер персонального повышающего коэффициента не должен превышать 2,5.

Персональный повышающий коэффициент не применяется к должностным окладам руководителей Учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров.

2.4. Работникам государственных автономных учреждений Пензенской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство, устанавливается персональная надбавка к должностному окладу в пределах фонда оплаты труда и оформляется приказом руководителя соответствующего Учреждения в следующих случаях:

а) победителям ежегодного конкурса профессионального мастерства на период до одного года (до принятия решения комиссией об определении победителей очередного года) в процентном отношении к установленному должностному окладу:

- в размере 15 процентов за первое место,
- в размере 10 процентов за второе место,
- в размере 5 процентов за третье место;

б) отдельным квалифицированным сотрудникам ИТ - технологий (начальнику отдела, его заместителям, программистам) за профессиональный уровень подготовки, сложность и важность выполняемой работы, самостоятельность и ответственность при выполнении поставленных задач в размере одного должностного оклада к установленному должностному окладу ежемесячно.

2.5. В государственных автономных учреждениях Пензенской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство, в пределах фонда оплаты труда к должностным окладам водителей служебного автотранспорта может устанавливаться выплата за классность, в зависимости от имеющегося у них класса квалификации в процентном отношении к их должностному окладу:

- для водителей, имеющих второй класс квалификации - 10 процентов от установленного должностного оклада в месяц;
- для водителей, имеющих первый класс квалификации - 25 процентов от установленного должностного оклада в месяц.

Решение об установлении выплаты за классность принимается руководителем соответствующего Учреждения и оформляется приказом.

2.6. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

2.7. Работникам устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

2.8. Увеличение (индексация) окладов работников Учреждений производится в соответствии с нормативным правовым актом Правительства Пензенской области.

При увеличении (индексации) окладов работников Учреждений размеры окладов подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.9. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников не может превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих Пензенской области, замещающих должности государственной гражданской службы Пензенской области в Министерстве, и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Пензенской области в Министерстве (далее - служащие и работники Министерства).

2.10. В целях настоящего Положения расчетный среднемесячный уровень оплаты труда служащих и работников Министерства определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда служащих Министерства (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) на установленную численность служащих и работников Министерства и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится Министерством до руководителей Учреждений.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников Учреждений определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на оплату труда работников Учреждений, в отношении которых федеральными законами, актами Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) на численность работников в соответствии с утвержденным штатным расписанием (без учета численности работников, в отношении которых установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

2.11. Пункты 2.9 и 2.10 настоящего Положения применяются в отношении Учреждений:

- осуществляющих исполнение государственных функций;
- наделенных в случаях, предусмотренных федеральными законами, полномочиями по осуществлению государственных функций, возложенных на Министерство.

3. Условия оплаты труда руководителей Учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров

3.1. Заработная плата руководителей Учреждений (далее - руководителей), заместителей руководителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного характера, выплат стимулирующего характера.

3.2. Должностные оклады руководителей, выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются трудовыми договорами.

3.3. Размеры должностных окладов заместителей руководителей, главных бухгалтеров устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов соответствующих руководителей.

3.4. С учетом условий труда руководителям, заместителям руководителей, главным бухгалтерам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

3.5. Руководителям, заместителям руководителей, главным бухгалтерам устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

3.6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) (далее по тексту - предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы) для руководителей устанавливается в кратности до 8, их заместителей - до 7, главных бухгалтеров - до 6.

Решение об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы для руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров принимается Министерством и оформляется правовым актом.

Среднемесячная заработная плата работников Учреждения, без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера, в целях определения предельного уровня их соотношения, рассчитывается за календарный год в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы" (с последующими изменениями).

3.7. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров размещается в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на официальном сайте Министерства, в порядке, установленном Правительством Пензенской области.

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. В соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, а также в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 № 822 (с последующими изменениями), работникам осуществляются выплаты компенсационного характера.

4.2. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации и Перечнем подразделений и

должностей работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, которым устанавливаются выплаты компенсационного характера, утвержденным локальным нормативным актом Учреждения.

Учреждения принимают меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. При последующей рационализации рабочих мест и улучшении условий труда выплаты уменьшаются или отменяются полностью в соответствии с результатами специальной оценки условий труда.

Размер указанной выплаты устанавливается в соответствии с законодательством.

4.3. Размер выплаты за совмещение профессий (должностей), за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенный трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.4. Размер выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (сверхурочная работа, работа в ночное время, работа в выходные и нерабочие праздничные дни), устанавливается в соответствии с законодательством.

4.5. Конкретные размеры выплат компенсационного характера устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными правовыми актами или трудовым договором, не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

5. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

5.1. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера работников устанавливаются коллективными договорами, локальными правовыми актами Учреждений.

5.2. С целью стимулирования к качественному результату труда и поощрения работников в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 № 818 (с последующими изменениями) за выполненную работу в Учреждениях устанавливается следующий перечень стимулирующих выплат:

5.2.1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы.

Вышеуказанная выплата назначается из фонда оплаты труда в размере, определенном в коллективном договоре, локальных правовых актах, по решению руководителя, с обязательным учетом следующих критериев:

- профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией (распределением обязанностей);
- выполнение непредвиденных, особо важных и ответственных работ;

- сложность, срочность и объем выполняемой работы;
- опыт работы по специальности и замещаемой должности;
- компетентность при выполнении наиболее важных, сложных и ответственных работ;
- качественное выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (большой объем, систематическое выполнение срочных и неотложных поручений, работ, требующих повышенного внимания).

Решение об установлении надбавки за интенсивность и высокие результаты работы принимается руководителем в пределах фонда оплаты труда и оформляется приказом руководителя.

Решение об установлении надбавки за интенсивность и высокие результаты работы руководителям принимается Учредителем. Решения об установлении надбавки за интенсивность и высокие результаты работы заместителям руководителей и главным бухгалтерам принимаются руководителями соответствующих Учреждений в пределах фондов оплаты труда и оформляются приказами руководителей соответствующих Учреждений.

5.2.2. Выплаты работникам за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается в размерах согласно приложению № 4 к настоящему Положению в процентном отношении от установленного работнику оклада, ставки заработной платы.

В стаж работы, дающий право на установление выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет работникам Учреждений, включаются следующие периоды работы:

- время непрерывной работы в соответствующем Учреждении;
- время прохождения государственной, муниципальной службы;
- периоды замещения должностей, включаемые (засчитываемые) в стаж государственной гражданской службы, установленные федеральным и региональным законодательством;
- периоды работы, опыт и квалификация по которой необходимы для выполнения обязанностей по занимаемой должности в соответствующем Учреждении.

5.2.3. Работникам государственных автономных учреждений Пензенской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство, устанавливается надбавка за сложность и напряженность ежемесячно в размере 30 процентов от установленного должностного оклада.

Указанная надбавка устанавливаются на срок от одного месяца до одного года или на неопределенный срок в процентном отношении к установленному должностному окладу или абсолютной величине приказом руководителя.

5.2.4. Работникам государственных казенных учреждений Пензенской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство, устанавливается выплата за качество выполняемых работ.

Вышеуказанная выплата назначается в размере, порядке и в соответствии с критериями качества, определенными в коллективном договоре, локальных правовых актах Учреждения.

Решение о размере выплаты принимает руководитель по итогам выполнения соответствующих работ согласно критериям, установленным коллективным договором, локальными правовыми актами Учреждения, в пределах фонда оплаты труда и оформляется приказом руководителя.

5.2.5. С целью поощрения работников государственных казенных учреждений Пензенской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство, последним устанавливаются премиальные выплаты по итогам работы за квартал, год, а также за выполнение особо важных и срочных работ.

Премирование работников осуществляется по решению руководителей, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда, по представлению руководителей структурных подразделений.

При премировании учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью Учреждения;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Учреждения;
- участие в течение соответствующего рабочего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

5.2.6. С целью поощрения работников государственных автономных учреждений Пензенской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство, последним могут устанавливаться премиальные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год, а также единовременные премии (по случаю государственных и профессиональных праздников) в процентном отношении к должностному окладу или абсолютной величине с учетом критериев, определенных в локальном акте о премировании работников соответствующего Учреждения.

Размер премии работникам устанавливается приказом руководителя по представлению руководителей соответствующих структурных подразделений.

Единовременные (разовые) премии в связи с государственными и профессиональными праздниками, юбилейными датами и в иных случаях могут выплачиваться за счет средств от приносящей доход деятельности.

5.3. Размеры премирования руководителей, порядок и критерии выплат устанавливаются соответствующими трудовыми договорами по решению Министерства с целью поощрения за общие результаты работы по итогам за соответствующий период времени, в пределах бюджетных ассигнований. За основу подведения итогов берется оценка целевых показателей эффективности работы каждого из Учреждений. Основным показателем деятельности Учреждений является качественное, своевременное и в полном объеме выполнение мероприятий по обеспечению уставной деятельности.

5.4. Премирование заместителей руководителей и главных бухгалтеров осуществляется руководителями соответствующих Учреждений по итогам результатов работы.

5.5. Размер стимулирующих выплат устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу, ставке заработной платы.

6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда руководители несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

6.2. Работники государственного казенного учреждения Пензенской области, осуществляющего деятельность в сфере обеспечения условий деятельности региональных бизнес-инкубаторов, технопарка, в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство, имеют право на оказание материальной помощи из фонда оплаты труда учреждения. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель на основании письменного заявления работника и в соответствии с локальными нормативными документами Учреждения.

6.3. Работникам государственного казенного учреждения Пензенской области, осуществляющего деятельность в сфере определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей) для заказчиков Пензенской области, осуществляющих закупки за счет средств бюджета Пензенской области, включая средства субсидий, субвенций и иных межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение, предоставляемых из федерального бюджета, за счет средств Территориального фонда обязательного медицинского страхования, за счет средств, полученных при осуществлении бюджетными учреждениями иной приносящей доход деятельности, путем проведения запросов котировок в электронной форме, а также электронных аукционов и запросов предложений в электронной форме в случае, если начальная (максимальная) цена государственного контракта, начальная сумма цен единиц товара, работы, услуги не превышает три миллиона рублей, функции и полномочия учредителя в отношении которого осуществляет Министерство, на основании письменного заявления, из фонда оплаты труда, оказывается материальная помощь:

- руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру на оздоровление, в случае смерти близких родственников и при праздновании юбилея (женщины - 50, 55 лет, мужчины - 50, 60 лет) в размере должностного оклада;

- другим работникам на оздоровление в размере двух должностных окладов с учетом повышающего коэффициента к должностному окладу, в случае смерти близких родственников и при праздновании юбилея (женщины - 50, 55 лет, мужчины - 50, 60 лет) в размере до двух должностных окладов.

6.3. Работникам государственных автономных учреждений Пензенской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство, при уходе в очередной оплачиваемый отпуск в пределах средств фонда оплаты труда выплачивается материальная помощь к отпуску в размере одного должностного оклада. Данная выплата осуществляется за счет средств бюджета, предусмотренных на выполнение государственного задания в части оплаты труда.

В соответствии с Коллективным договором при финансовой возможности руководителям, их заместителям, главным бухгалтерам и работникам может выплачиваться единовременная выплата к отпуску в размере двух установленных должностных окладов.

7. Формирование фондов оплаты труда

7.1. Фонд оплаты труда работников учреждения, осуществляющего деятельность в сфере обеспечения условий деятельности региональных бизнес-инкубаторов, технопарка, функции и полномочия учредителя в отношении которого осуществляет Министерство, формируется на календарный год, исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета Пензенской области.

7.2. Фонд оплаты труда работников учреждения, осуществляющего деятельность в сфере определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей) для заказчиков Пензенской области, осуществляющих закупки за счет средств бюджета Пензенской области, включая средства субсидий, субвенций и иных межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение, предоставляемых из федерального бюджета, за счет средств Территориального фонда обязательного медицинского страхования, за счет средств, полученных при осуществлении бюджетными учреждениями иной приносящей доход деятельности, путем проведения запросов котировок в электронной форме, а также электронных аукционов и запросов предложений в электронной форме в случае, если начальная (максимальная) цена государственного контракта, начальная сумма цен единиц товара, работы, услуги не превышает три миллиона рублей, функции и полномочия учредителя в отношении которого осуществляет Министерство, формируется в расчете на штатную численность работников на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета Пензенской области, направляемых на выплаты:

- окладов работникам учреждения, руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру в размере 12 окладов;
- ежемесячной выплаты за интенсивность и высокие результаты работы работников учреждения в размере 26 окладов;
- ежемесячной выплаты за интенсивность и высокие результаты работы руководителю, его заместителю и главному бухгалтеру в размере 4 окладов;
- выплаты по персональному повышающему коэффициенту работникам учреждения в размере 27 окладов;
- ежемесячной выплаты к должностному окладу за стаж работы работникам учреждения, руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру в учреждении в размере 3 окладов;
- квартальные и премиальные выплаты по итогам работы работникам учреждения в размере 15 окладов;
- квартальные и премиальные выплаты по итогам работы руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру в размере 4 окладов;
- материальная помощь на оздоровление работникам учреждения в размере 4 окладов;
- материальная помощь в случае смерти близких родственников и при праздновании юбилея работникам учреждения в размере 2 окладов;
- материальная помощь на оздоровление, в случае смерти близких родственников и при праздновании юбилея руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру в размере 1 оклада.

7.3. Фонд оплаты труда работников учреждения, осуществляющего деятельность в сфере предоставления государственных и муниципальных услуг, функции и полномочия учредителя в отношении которого осуществляет Министерство, формируется на календарный год исходя из размеров субсидий за счет бюджета Пензенской области, предоставляемых учреждению на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием им в соответствии с государственным заданием на выполнение государственных и муниципальных услуг (выполнением работ) и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

7.4. Руководители при необходимости вправе перераспределять средства между выплатами, предусмотренными настоящим Положением с учетом безусловного обеспечения должностных окладов и выплат компенсационного характера, установленных в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Приложение № 1
к Положению о системе оплаты труда
работников государственных казенных
и автономных учреждений Пензенской
области, в отношении которых функции
и полномочия учредителя осуществляет
Министерство экономического развития
и промышленности Пензенской области

РАЗМЕРЫ

должностных окладов работников государственных казенных и автономных
учреждений Пензенской области, в отношении которых функции и
полномочия учредителя осуществляет Министерство экономического
развития и промышленности Пензенской области, в зависимости
от занимаемой должности по ПКГ

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер оклада (руб.)	Размеры повыша- ющего коэффи- циента к должност- ному окладу
1	2	3	4	5
Учреждения, осуществляющие деятельность в сфере обеспечения условий деятельности региональных бизнес-инкубаторов, технопарка				
Общепромышленные должности служащих второго уровня	1 квалификационный уровень	секретарь руководителя	6 702	1,50
	2 квалификационный уровень	заведующий копировально- множительны м бюро	6 702	2,20
Общепромышленные должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	инженер по комплектации оборудования	7 196	2,00
		инженер- программист		2,10
		инженер по охране труда		2,50
	4 квалификационный уровень	ведущий специалист по кадрам	7 521	1,70

1	2	3	4	5
		ведущий экономист		2,00
		ведущий специалист		2,05
		ведущий юрисконсульт		2,35
		ведущий бухгалтер		2,35
	5 квалификационный уровень	главный специалист	8 076	2,50
		заместитель главного бухгалтера		3,00
Общепромышленные должности служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	начальник отдела	8 696	2,60
<p>Учреждения, осуществляющие деятельность в сфере определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей) для заказчиков Пензенской области, осуществляющих закупки за счет средств бюджета Пензенской области, включая средства субсидий, субвенций и иных межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение, предоставляемых из федерального бюджета, за счет средств Территориального фонда обязательного медицинского страхования, за счет средств, полученных при осуществлении бюджетными учреждениями иной приносящей доход деятельности, путем проведения запросов котировок в электронной форме, а также электронных аукционов и запросов предложений в электронной форме в случае, если начальная (максимальная) цена государственного контракта, начальная сумма цен единиц товара, работы, услуги не превышает три миллиона рублей</p>				
Общепромышленные должности служащих второго уровня	1 квалификационный уровень	секретарь руководителя	4 541	-
Общепромышленные должности служащих третьего уровня	5 квалификационный уровень	главный специалист	6 242	-
<p>Учреждения, осуществляющие деятельность в сфере предоставлении государственных и муниципальных услуг</p>				
Общепромышленные должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	программист	14 573	-
		инженер	15 765	-

1	2	3	4	5
	4 квалификационный уровень	ведущий специалист	11 700	-
	5 квалификационный уровень	главный специалист	13 545	-
		заместитель главного бухгалтера	23 814	-
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	бухгалтер	16 252	-
		начальник отдела	18 206	-

Приложение № 2
к Положению о системе оплаты труда
работников государственных казенных
и автономных учреждений Пензенской
области, в отношении которых
функции и полномочия учредителя
осуществляет Министерство
экономического развития и
промышленности Пензенской области

РАЗМЕРЫ

ставок заработной платы работников государственных казенных и
автономных учреждений Пензенской области, в отношении которых
функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство
экономического развития и промышленности Пензенской области, в
зависимости от профессии по ПКГ

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Профессии	Ставка заработной платы (руб.)	Размер повышающего коэффициента к ставке заработной платы
1	2	3	4	5
Учреждения, осуществляющие деятельность в сфере обеспечения условий деятельности региональных бизнес-инкубаторов, технопарка				
Общепромышленные профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	уборщик служебных помещений	6 702	0,90
		уборщик производственных помещений		0,95
		дворник		0,95
		сторож		1,05
		кладовщик		1,10
		оператор котельной (3 разряд)		1,10
Общепромышленные профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	слесарь-сантехник (4 разряд)	6 702	1,10
		слесарь-электрик по ремонту электрооборудования (4 разряд)		1,10

		слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования (4 разряд)		1,10
		водитель автомобиля		1,50
		наладчик станков и манипуляторов с программным управлением (5 разряд)		1,50
	2 квалификационный уровень	слесарь механосборочных работ (6 разряд)	7 196	1,50
		электрогазосварщик (6 разряд),		1,50
		токарь (6 разряд),		1,50
		фрезеровщик (6 разряд)		1,50
Учреждения, осуществляющие деятельность в сфере предоставлении государственных и муниципальных услуг				
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	уборщик служебных помещений	9 596	-
		дворник	9 596	-
		курьер	11 700	-
		водитель автомобиля	13 545	-
		слесарь-сантехник	9 596	-

Приложение № 3
к Положению о системе оплаты труда
работников государственных казенных
и автономных учреждений Пензенской
области, в отношении которых
функции и полномочия учредителя
осуществляет Министерство
экономического развития и
промышленности Пензенской области

РАЗМЕРЫ

должностных окладов, ставок заработной платы работников
государственных казенных и автономных учреждений Пензенской области, в
отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет
Министерство экономического развития и промышленности Пензенской
области, не объединенных в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должности (профессии)	Размер оклада (руб.)
Учреждения, осуществляющие деятельность в сфере предоставлении государственных и муниципальных услуг		
1	слесарь-электрик	9 596
2	слесарь-сантехник	9 596
3	старший ведущий специалист	12 869
4	специалист по охране труда	13 024
5	специалист по гражданской обороне	13 024
6	энергетик	13 024
7	системный администратор	13 545
8	водитель автомобиля-механик	15 292
9	специалист по организации закупок	16 650
10	заместитель начальника отдела	17 316

Приложение № 4
к Положению о системе оплаты труда
работников государственных казенных
и автономных учреждений Пензенской
области, в отношении которых
функции и полномочия учредителя
осуществляет Министерство
экономического развития и
промышленности Пензенской области

РАЗМЕРЫ

выплат за стаж непрерывной работы, выслугу лет работникам
государственных казенных и автономных учреждений Пензенской области, в
отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет
Министерство экономического развития и промышленности
Пензенской области

Стаж непрерывной работы в учреждении	Размеры выплаты
1	2
Учреждения, осуществляющие деятельность в сфере обеспечения условий деятельности региональных бизнес-инкубаторов, технопарка	
от 1 года до 3 лет	10 %
от 3 лет до 5 лет	20 %
свыше 5 лет	30 %
Учреждения, осуществляющие деятельность в сфере определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей) для заказчиков Пензенской области, осуществляющих закупки за счет средств бюджета Пензенской области, включая средства субсидий, субвенций и иных межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение, предоставляемых из федерального бюджета, за счет средств Территориального фонда обязательного медицинского страхования, за счет средств, полученных при осуществлении бюджетными учреждениями иной приносящей доход деятельности, путем проведения запросов котировок в электронной форме, а также электронных аукционов и запросов предложений в электронной форме в случае, если начальная (максимальная) цена государственного контракта, начальная сумма цен единиц товара, работы, услуги не превышает три миллиона рублей	
от 1 до 5 лет	10 %
от 5 до 10 лет	15 %
от 10 до 15 лет	20 %
свыше 15 лет	30 %
Учреждения, осуществляющие деятельность в сфере предоставлении государственных и муниципальных услуг	
от 2 до 5 лет	5 %
от 5 до 7 лет	10 %
свыше 7 лет	20 %

Приложение № 5
к Положению о системе оплаты труда
работников государственных казенных
и автономных учреждений Пензенской
области, в отношении которых
функции и полномочия учредителя
осуществляет Министерство
экономического развития и
промышленности Пензенской области

РАЗМЕРЫ

должностных окладов работников государственных казенных и
автономных учреждений Пензенской области, в отношении которых
функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство
экономического развития и промышленности Пензенской области, в
зависимости от занимаемой должности по ПКГ

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер оклада (руб.)	Размеры повышающего коэффициента к должностному окладу
1	2	3	4	5
Учреждения, осуществляющие деятельность в сфере обеспечения условий деятельности региональных бизнес-инкубаторов, технопарка				
Общепромышленные должности служащих второго уровня	1 квалификационный уровень	секретарь руководителя	6 890	1,50
	2 квалификационный уровень	заведующий копировально-множительным бюро	6 890	2,20
Общепромышленные должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	инженер по комплектации оборудования	7 398	2,00
		инженер-программист		2,10
		инженер по охране труда		2,50

1	2	3	4	5
	4 квалификационный уровень	ведущий специалист по кадрам	7 732	1,70
		ведущий экономист		2,00
		ведущий специалист		2,05
		ведущий юрисконсульт		2,35
		ведущий бухгалтер		2,35
	5 квалификационный уровень	главный специалист	8 303	2,50
		заместитель главного бухгалтера		3,00
Общепромышленные должности служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	начальник отдела	8 940	2,60
<p>Учреждения, осуществляющие деятельность в сфере определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей) для заказчиков Пензенской области, осуществляющих закупки за счет средств бюджета Пензенской области, включая средства субсидий, субвенций и иных межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение, предоставляемых из федерального бюджета, за счет средств Территориального фонда обязательного медицинского страхования, за счет средств, полученных при осуществлении бюджетными учреждениями иной приносящей доход деятельности, путем проведения запросов котировок в электронной форме, а также электронных аукционов и запросов предложений в электронной форме в случае, если начальная (максимальная) цена государственного контракта, начальная сумма цен единиц товара, работы, услуги не превышает три миллиона рублей</p>				
Общепромышленные должности служащих второго уровня	1 квалификационный уровень	секретарь руководителя	4 669	-
Общепромышленные должности служащих третьего уровня	5 квалификационный уровень	главный специалист	6 417	-

1	2	3	4	5
Учреждения, осуществляющие деятельность в сфере предоставлении государственных и муниципальных услуг				
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	программист	14 982	-
		инженер	16 207	-
	4 квалификационный уровень	ведущий специалист	12 028	-
	5 квалификационный уровень	главный специалист	13 925	-
		заместитель главного бухгалтера	24 481	-
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	бухгалтер	16 708	-
		начальник отдела	18 716	-

Приложение № 6
к Положению о системе оплаты труда
работников государственных казенных
и автономных учреждений Пензенской
области, в отношении которых
функции и полномочия учредителя
осуществляет Министерство
экономического развития и
промышленности Пензенской области

РАЗМЕРЫ

ставок заработной платы работников государственных казенных и автономных учреждений Пензенской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство экономического развития и промышленности Пензенской области, в зависимости от профессии по ПКГ

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Профессии	Ставка заработной платы (руб.)	Размер повышающего коэффициента к ставке заработной платы
1	2	3	4	5
Учреждения, осуществляющие деятельность в сфере обеспечения условий деятельности региональных бизнес-инкубаторов, технопарка				
Общепромышленные профессии рабочих первого уровня	I квалификационный уровень	уборщик служебных помещений	6 890	0,90
		уборщик производственных помещений		0,95
		дворник		0,95
		сторож		1,05
		кладовщик		1,10
		оператор котельной (3 разряд)		1,10
Общепромышленные профессии рабочих второго уровня	I квалификационный уровень	слесарь-сантехник (4 разряд)	6 890	1,10
		слесарь-электрик по ремонту электрооборудования (4 разряд)		1,10

1	2	3	4	5
		слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования (4 разряд)		1,10
		водитель автомобиля		1,50
		наладчик станков и манипуляторов с программным управлением (5 разряд)		1,50
	2 квалификационный уровень	слесарь механосборочных работ (6 разряд)	7 398	1,50
		электрогазосварщик (6 разряд),		1,50
		токарь (6 разряд),		1,50
		фрезеровщик (6 разряд)		1,50
	Учреждения, осуществляющие деятельность в сфере предоставления государственных и муниципальных услуг			
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	уборщик служебных помещений	9 865	-
		дворник	9 865	-
		курьер	12 028	-
		водитель автомобиля	13 925	-
		слесарь-сантехник	9 865	-

Приложение № 7
к Положению о системе оплаты труда
работников государственных казенных и
автономных учреждений Пензенской
области, в отношении которых функции и
полномочия учредителя осуществляет
Министерство экономического развития и
промышленности Пензенской области

РАЗМЕРЫ

должностных окладов, ставок заработной платы работников государственных
казенных и автономных учреждений Пензенской области, в отношении
которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство
экономического развития и промышленности Пензенской области, не
объединенных в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должности (профессии)	Размер оклада (руб.)
Учреждения, осуществляющие деятельность в сфере предоставлению государственных и муниципальных услуг		
1	слесарь-электрик	9 865
2	слесарь-сантехник	9 865
3	старший ведущий специалист	13 230
4	специалист по охране труда	13 389
5	специалист по гражданской обороне	13 389
6	энергетик	13 389
7	системный администратор	13 925
8	водитель автомобиля-механик	15 721
9	специалист по организации закупок	17 117
10	заместитель начальника отдела	17 801