



ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

5 марта 2022 г. № 150-пП

г.Пенза

О внесении изменений в Положение об оплате труда руководителей государственных унитарных предприятий Пензенской области и хозяйственных обществ, более 50 процентов акций (долей) в уставном капитале которых находятся в собственности Пензенской области, утвержденное постановлением Правительства Пензенской области от 27.11.2015 № 660-пП (с последующими изменениями)

В целях приведения нормативного правового акта Правительства Пензенской области в соответствие с постановлением Правительства Пензенской области от 12.07.2021 № 411-пП "О переименовании отдельных исполнительных органов государственной власти Пензенской области" (с последующими изменениями), руководствуясь Законом Пензенской области от 22.12.2005 № 906-ЗПО "О Правительстве Пензенской области" (с последующими изменениями), Правительство Пензенской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Положение об оплате труда руководителей государственных унитарных предприятий Пензенской области и хозяйственных обществ, более 50 процентов акций (долей) в уставном капитале которых находятся в собственности Пензенской области (далее - Положение), утвержденное постановлением Правительства Пензенской области от 27.11.2015 № 660-пП "Об утверждении Положения об оплате труда руководителей государственных унитарных предприятий Пензенской области и хозяйственных обществ, более 50 процентов акций (долей) в уставном капитале которых находятся в собственности Пензенской области" (с последующими изменениями), следующие изменения:

1.1. по тексту Положения слово "Департамент" в соответствующем падеже заменить словом "Министерство" в соответствующем падеже;

1.2. В разделе 2 "Определение размера должностного оклада руководителя, его заместителей и главного бухгалтера" Положения:

1.2.1. абзац пятый пункта 2.2 изложить в следующей редакции:

"Должностной оклад руководителя устанавливается в размере не ниже 2,7 минимального размера оплаты труда (далее - МРОТ), но не должен превышать 7 МРОТ, установленного действующим законодательством на момент заключения трудового договора.";

1.2.2. пункт 2.4 изложить в следующей редакции:

"2.4. Основаниями изменения размера должностного оклада руководителя являются:

- изменение штатной или списочной численности предприятия;
- изменение размера тарифной ставки минимального разряда рабочего основной профессии, минимального оклада рабочих или служащих.

В случае изменения должностного оклада по инициативе руководителя государственного предприятия руководитель государственного предприятия представляет в Министерство государственного имущества Пензенской области ходатайство об изменении должностного оклада и исходные данные для определения его размера (штатное расписание и приказ о его введении, размер тарифной ставки минимального разряда рабочего основной профессии либо минимального оклада рабочих (служащих)) (далее - исходные данные).

Министерство государственного имущества Пензенской области рассматривает вопрос об определении размера должностного оклада руководителя государственного предприятия в течение 5 рабочих дней со дня представления документов.

Изменение должностного оклада руководителя государственного предприятия оформляется трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору), подписанным Министерством государственного имущества Пензенской области и руководителем.

Вопрос об изменении размера должностного оклада руководителя хозяйственного общества рассматривает уполномоченный орган хозяйственного общества в порядке и сроки, установленные действующим законодательством Российской Федерации, уставом и иными внутренними документами хозяйственного общества.

В случае принятия решения об изменении размера должностного оклада руководителя размер должностного оклада руководителя не должен превышать 7 МРОТ, установленного действующим законодательством на момент принятия такого решения.

Изменение должностного оклада руководителя хозяйственного общества оформляется трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору), подписанным уполномоченным лицом в соответствии с уставом данного хозяйственного общества и руководителем.

Изменение должностного оклада руководителя предприятия влечет за собой изменение должностных окладов его заместителей и главного бухгалтера.

Руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру выплачивается ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими охраняемую законом тайну, в размере, установленном исходя из категории допуска. Обязательства руководителя, его заместителей и главного бухгалтера по соблюдению требований законодательства Российской Федерации и размер выплат отражаются в трудовом договоре при условии представления документов, подтверждающих допуск к сведениям."

2. Настоящее постановление опубликовать в газете "Пензенские губернские ведомости" и разместить (опубликовать) на "Официальном интернет-портале правовой информации" (www.pravo.gov.ru) и на официальном сайте Правительства Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Председателя Правительства Пензенской области.

Губернатор
Пензенской области

О.В. Медьниченко

