



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15 февраля 2022 г. № 108-пП

г.Пенза

**О внесении изменений в государственную программу Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области", утвержденную постановлением Правительства Пензенской области от 25.12.2015 № 745-пП (с последующими изменениями)**

В целях уточнения объемов финансирования отдельных мероприятий государственной программы Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области", утвержденной постановлением Правительства Пензенской области от 25.12.2015 № 745-пП "Об утверждении государственной программы Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области" (с последующими изменениями), руководствуясь законами Пензенской области от 20.12.2021 № 3775-ЗПО "О бюджете Пензенской области на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов" (с последующими изменениями) и от 22.12.2005 № 906-ЗПО "О Правительстве Пензенской области" (с последующими изменениями), Правительство Пензенской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в государственную программу Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области" (далее - Программа), утвержденную постановлением Правительства Пензенской области от 25.12.2015 № 745-пП (с последующими изменениями), следующие изменения:

1.1. В Паспорте подпрограммы 1 Программы позицию "Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы" изложить в следующей редакции:

" Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы	Объем финансовых средств из бюджета Пензенской области, необходимых для реализации подпрограммы, составляет 1281,7 тыс. рублей в том числе: 2016 год - 5,4 тыс. рублей; 2017 год - 133,3 тыс. рублей; 2018 год - 581,1 тыс. рублей
--	---

2019 год - 351,3 тыс. рублей;  
 2020 год - 4,5 тыс. рублей;  
 2021 год - 186,1 тыс. рублей;  
 2022 год - 20,0 тыс. рублей;  
 2023 год - 0,0 тыс. рублей;  
 2024 год - 0,0 тыс. рублей."

1.2. В Паспорте подпрограммы 2 Программы позицию "Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы" изложить в следующей редакции:

" Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы	Объем финансовых средств из бюджета Пензенской области, необходимых для реализации подпрограммы, составляет 19769,3 тыс. рублей, в том числе: 2016 год - 2179,1 тыс. рублей; 2017 год - 2362,4 тыс. рублей; 2018 год - 2125,8 тыс. рублей; 2019 год - 2579,5 тыс. рублей; 2020 год - 1973,6 тыс. рублей; 2021 год - 1783,5 тыс. рублей; 2022 год – 2241,8 тыс. рублей; 2023 год – 2261,8 тыс. рублей; 2024 год – 2261,8 тыс. рублей."
--	--

1.3. Приложение № 1 "Перечень целевых показателей государственной программы Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области" к Программе изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

1.4. Приложение № 3.1 "Ресурсное обеспечение реализации государственной программы Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области за счет всех источников финансирования" к Программе изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

1.5. Приложение № 4.1 "Ресурсное обеспечение реализации государственной программы Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области за счет средств бюджета Пензенской области" к Программе изложить в новой редакции согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.

1.6. Приложение № 5.1 "Перечень основных мероприятий (региональных проектов), мероприятий государственной программы Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области" к Программе изложить в новой редакции согласно приложению № 4 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Настоящее постановление действует в части, не противоречащей закону Пензенской области о бюджете Пензенской области на очередной финансовый год и плановый период.

4. Настоящее постановление опубликовать в газете "Пензенские губернские ведомости" и разместить (опубликовать) на "Официальном интернет-портале правовой информации" ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) и на официальном сайте Правительства Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Вице-губернатора Пензенской области.

Губернатор  
Пензенской области



Протокольная  
часть О.В. Мельниченко

Приложение № 1  
к постановлению Правительства  
Пензенской области  
15.02.2022 № 108-ПП

Приложение № 1  
к государственной программе Пензенской области  
"Развитие государственной гражданской службы  
Пензенской области и муниципальной службы  
в Пензенской области"

**П Е Р Е Ч Е Н Ь**  
**целевых показателей государственной программы Пензенской области**  
**"Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы**  
**в Пензенской области"**

№ п/п	Ответственный исполнитель	Единица измерения	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)									
			Значения целевых показателей									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
			2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	
	Государственная программа "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области"		60	62	64	66	68	68	69	69	70	
1.	Уровень стабильности кадрового состава государственных органов Пензенской области	%	24	26	28	30	32	32	33	33	34	
2.	Доля государственных гражданских служащих Пензенской области, прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку, от общей численности гражданских служащих Пензенской области	%	-	92	94	96	-	-	-	-	-	
3.	Доля государственных гражданских служащих Пензенской области, а также лиц, замещающих государственные должности Пензенской области, соблюдающих ограничения, запреты и	%	-	92	94	96	-	-	-	-	-	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	исполняющих обязанности, установленные в целях противодействия коррупции, от общего количества государственных гражданских служащих Пензенской области, а также лиц, замещающих государственные должности Пензенской области										
4.	Выполнение плана подготовки муниципальных служащих по дополнительным профессиональным программам	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100
5.	Выполнение Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в очередном учебном году	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Подпрограмма 1 "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области"											
1.1.	Доля государственных органов, в которых внедрена система оценки деятельности кадровых служб (специалистов по кадровой работе) по показателям результативности, от общего количества государственных органов	%	-	-	100	100	100	100	100	100	100
1.2.	Доля государственных органов, в которых внедрены обязательное проведение тестирования кандидатов на соответствие базовым квалификационным требованиям и оценка соответствия кандидатов функциональным квалификационным требованиям при конкурсном отборе, назначении без проведения конкурса, от общего количества государственных органов	%	-	70	80	-	-	-	-	-	-
1.3.	Доля назначений на должности гражданской службы из кадрового резерва от общего числа назначений (без учета назначений в связи с организационно-штатными мероприятиями, назначений руководителей и заместителей руководителей исполнительных органов на срок полномочий Губернатора Пензенской области)	%	32	34	36	38	40	40	41	41	42
1.4.	Снижение количества увольнений	%	1	1	1	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	с государственной гражданской службы Пензенской области по инициативе гражданского служащего по сравнению с аналогичным показателем предыдущего года										
1.5.	Доля руководителей, которые прошли оценку посредством системы "Центр оценки (Ассесмент-Центр)" и повысили уровень развития базовых управленческих компетенций, от общего количества прошедших оценку	%	%	-	-	10	-	-	-	-	-
Подпрограмма 2 "Профессиональное развитие государственных гражданских служащих Пензенской области"											
2.1.	Доля гражданских служащих Пензенской области, пользующихся Учебно-методическим порталом государственных и муниципальных служащих Пензенской области, от общей численности гражданских служащих Пензенской области	%	40	50	60	70	80	85	85	90	95
2.2.	Доля гражданских служащих Пензенской области, принявших участие в семинарах и совещаниях по вопросам государственной гражданской службы Пензенской области, от общей численности гражданских служащих Пензенской области	%	10	12	14	16	18	18	19	19	20
Подпрограмма 3 "Профилактика и противодействие коррупции на государственной гражданской службе Пензенской области"											
3.1.	Доля кандидатов, прошедших конкурсный отбор с применением оценочных заданий по вопросам противодействия коррупции и назначенных на должности гражданской службы, от общего количества лиц, назначенных на должности гражданской службы в исполнительные органы государственной власти Пензенской области по итогам конкурсов на замещение вакантных должностей	%	-	100	100	100	-	-	-	-	-
3.2.	Доля государственных гражданских служащих Пензенской области, прошедших адаптационный	%	80	100	100	100	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	курс, от общего количества служащих, впервые поступивших на государственную гражданскую службу										
3.3.	Доля государственных гражданских и муниципальных служащих Пензенской области, завершивших обучение на семинарах и (или) курсах повышения квалификации по программам антикоррупционной направленности, от общего количества государственных гражданских и муниципальных служащих Пензенской области, направленных на обучение по программам антикоррупционной направленности в соответствующем году	%	-	95	100	100	-	-	-	-	-
3.4.	Доля государственных гражданских служащих Пензенской области, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, прошедших в рамках аттестации тестирование на знание законодательства в сфере пропиводействия коррупции, от общего количества государственных гражданских служащих Пензенской области, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, прошедших аттестацию в соответствующем году	%	-	100	100	100	-	-	-	-	-
3.5.	Выполнение плана разработок модельных нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции	шт.	-	100	100	100	-	-	-	-	-
3.6.	Доля граждан, оценивающих работу органов власти Пензенской области (всех уровней) по противодействию коррупции положительно, от общего количества граждан, принявших участие в социологическом исследовании	чел.	-	25	30	35	-	-	-	-	-
3.7.	Доля образовательных организаций Пензенской области, внедривших в образовательные программы и внеклассную работу элементы антикоррупционного воспитания, от общего	чел.	-	94	96	98	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	количества образовательных организаций Пензенской области, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Пензенской области										
Подпрограмма 4 "Государственная поддержка развития муниципальной службы в Пензенской области"											
4.1.	Выполнение плана разработки модельных нормативных правовых актов по вопросам организации муниципальной службы	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100
4.2.	Выполнение плана разработки методических рекомендаций по вопросам ведения кадровой работы на муниципальной службе	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100
4.3.	Увеличение численности кадрового резерва на муниципальной службе, в процентах от утвержденной штатной численности муниципальных служащих	%	60	-	20	22	22	-	-	-	-
4.4.	Выполнение плана подготовки муниципальных служащих по дополнительным профессиональным программам	%	100	100	100	100	100	100	-	-	-
	Количество муниципальных служащих, принявших участие в дополнительных профессиональных программах	Чел.							150	150	150
4.5.	Доля муниципальных служащих Пензенской области, пользующихся Учебно-методическим порталом государственных и муниципальных служащих Пензенской области от общей численности муниципальных служащих Пензенской области	%	10	15	15	15	18	18	18	18	18
Подпрограмма 5 "Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства"											
5.1.	Число специалистов, подготовленных в соответствии с Государственным планом подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства	чел.	54	59	55	55	58	57	59	59	59



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
5.2.	Доля специалистов, сдавших итоговые аттестационные испытания на "хорошо" и "отлично", от общего количества специалистов, завершивших обучение	%	91	91	92	92	92	98	92	92	92
5.3.	Увеличение численности специалистов, принявших участие в проводимых постпрограммных семинарах и конференциях, от общей численности прошедших обучение	%	4	5	6	7	7	7	7	7	7

---

Приложение № 2  
к постановлению Правительства  
Пензенской области  
15.02.2022 № 108-ПП

Приложение № 3.1.  
к государственной программе Пензенской области  
"Развитие государственной гражданской службы  
Пензенской области и муниципальной службы  
в Пензенской области"

**РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ**  
реализации государственной программы Пензенской области  
"Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и  
муниципальной службы в Пензенской области"  
за счет всех источников финансирования

№ п/п		Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия (регионального проекта)	3	4	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)				
						Источники финансирования	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.
1	2				5	6	7	8	9	10
1	Государственная программа	Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области		4	6954,2	5670,8	5732,7	6314,3	6314,3	6314,3
				Всего, в том числе:	1317,8	1368,8	1368,8	1396,5	1396,5	1396,5
				федеральный бюджет	5636,4	4302,0	4363,9	4917,8	4917,8	4917,8
				Пензенской области	-	-	-	-	-	-
				Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	-	-	-	-	-	-
				Пензенской области	-	-	-	-	-	-
				бюджеты	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
			муниципальных образований Пензенской области						
			иные источники	-	-	-	-	-	-
2	Подпрограмма 1	Развитие государственной гражданской службы Пензенской области	Всего, в том числе: федеральный бюджет	351,3	4,5	186,1	20,0	0,0	0,0
			бюджет Пензенской области	351,3	4,5	186,1	20,0	0,0	0,0
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	-	-	-	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-	-	-
3	Основное мероприятие 1.1	Внедрение новых принципов кадровой политики в системе государственной гражданской службы	Всего, в том числе: федеральный бюджет	351,3	4,5	186,1	20,0	0,0	0,0
			бюджет Пензенской области	351,3	4,5	186,1	20,0	0,0	0,0
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	-	-	-	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-	-	-
4	Подпрограмма 2	Профессиональное развитие	Всего, в том числе:	2579,5	1973,6	1783,5	2241,8	2261,8	2261,8

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		государственных гражданских служащих Пензенской области	федеральный бюджет Пензенской области	-	-	-	-	-	-
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	-	-	-	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-	-	-
5	Основное мероприятие 2.2	Реализация образовательных программ для государственных гражданских служащих Пензенской области	Всего, в том числе: федеральный бюджет	2579,5	1973,6	1783,5	2241,8	2261,8	2261,8
			бюджет Пензенской области	2579,5	1973,6	1783,5	2241,8	2261,8	2261,8
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	-	-	-	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-	-	-
6	Подпрограмма 3	Профилактика и противодействие коррупции на государственной	Всего, в том числе: федеральный бюджет	473,4	-	-	-	-	-
			федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		гражданской службе Пензенской области	бюджет Пензенской области	473,4	-	-	-	-	-
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	-	-	-	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-	-	-
7	Основное мероприятие 3.1	Формирование антикоррупционной правовой культуры государственных гражданских служащих Пензенской области	Всего, в том числе: федеральный бюджет	189,4	-	-	-	-	-
			бюджет Пензенской области	189,4	-	-	-	-	-
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	-	-	-	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-	-	-
8	Основное мероприятие 3.2	Формирование отрицательного отношения к коррупции	Всего, в том числе: федеральный бюджет	284,0	-	-	-	-	-
			бюджет	284,0	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
			Пензенской области						
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	-	-	-	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-	-	-
			Всего, в том числе:	1458,3	1520,0	1590,4	1400,0	1400,0	1400,0
			федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-
			бюджет Пензенской области	1458,3	1520,0	1590,4	1400,0	1400,0	1400,0
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	-	-	-	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-	-	-
			Всего, в том числе:	1458,3	1520,0	1590,4	1400,0	1400,0	1400,0
			федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-
			бюджет Пензенской области	1458,3	1520,0	1590,4	1400,0	1400,0	1400,0
9	Подпрограмма 4	Государственная поддержка развития муниципальной службы в Пензенской области							
10	Основное мероприятие 4.1	Учебно-методическое и организационно-техническое обеспечение развития муниципальной службы в Пензенской области							

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	-	-	-	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-	-	-
11	Подпрограмма 5	Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства	Всего, в том числе:	2091,7	2172,7	2172,7	2652,5	2652,5	2652,5
			федеральный бюджет	1317,8	1368,8	1368,8	1396,5	1396,5	1396,5
			бюджет Пензенской области	773,9	803,9	803,9	1256,0	1256,0	1256,0
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	-	-	-	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-	-	-
12	Основное мероприятие 5.1	Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Пензенской области	Всего, в том числе:	2091,7	2172,7	2172,7	2652,5	2652,5	2652,5
			федеральный бюджет	1317,8	1368,8	1368,8	1396,5	1396,5	1396,5
			бюджет Пензенской области	773,9	803,9	803,9	1256,0	1256,0	1256,0
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	-	-	-	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
			фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области						
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-	-	-

---



Приложение № 3  
к постановлению Правительства  
Пензенской области  
15.02.2022 № 108-ПП

Приложение № 4.1.  
к государственной программе Пензенской области  
"Развитие государственной гражданской службы  
Пензенской области и муниципальной службы  
в Пензенской области"

**РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ**  
реализации государственной программы Пензенской области  
"Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы  
в Пензенской области" за счет средств бюджета Пензенской области

Ответственный исполнитель		Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)													
№ п/п	Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия (регионального проекта)	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Код бюджетной классификации									Расходы бюджета Пензенской области, тыс. рублей		
				ГРБС	Рз	Пр	ЦС	ВР	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	
1	Государственная программа	Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области	всего в том числе: Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	x	x	x	x	x	5636,4	4302,0	4363,9	4917,8	4917,8	4917,8	
				801	x	x	x	x	5157,8	4297,5	4363,9	4917,8	4917,8	4917,8	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
			Правительство Пензенской области (Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений)	801	x	x	x	x	334,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Управление ветеринарии Пензенской области	881	x	x	x	x	0,0	0,0	-	-	-	-
			Министерство труда, социальной защиты и демографии Пензенской области	850	x	x	x	x	5,2	4,5	0,0	0,0	0,0	0,0
			Министерство образования Пензенской области	874	x	x	x	x	139,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2	Подпрограмма 1	Развитие государственной гражданской службы Пензенской области	всего	x	x	x	x	x	351,3	4,5	186,1	20,0	0,0	0,0
			в том числ.:											
			Управление ветеринарии Пензенской области	881	x	x	x	x	0,0	0,0	-	-	-	-
			Министерство труда, социальной защиты и демографии Пензенской области	850	x	x	x	x	5,2	4,5	0,0	0,0	0,0	0,0
			Министерство образования Пензенской области	874					-	-	-	0,0	0,0	0,0
			Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	801	x	x	x	x	346,1	0,0	186,1	20,0	0,0	0,0
3	Основное	Внедрение новых	всего	x	x	x	x	x	351,3	4,5	186,1	20,0	0,0	0,0



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		коррупции на государственной гражданской службе Пензенской области	Правительство Пензенской области (Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений)	801	x	x	x	x	334,4	-	-	-	-	-
			Министерство образования Пензенской области (государственные организации, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Пензенской области)	874	x	x	x	x	139,0	-	-	-	-	-
7	Основное мероприятие 3.1	Формирование антикоррупционной правовой культуры государственных гражданских служащих Пензенской области	всего	x	x	x	x	x	189,4	-	-	-	-	-
			в том числе:											
			Правительство Пензенской области (Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений)	801	x	x	x	x	189,4	-	-	-	-	-
			всего	x	x	x	x	x	284,0	-	-	-	-	-
			в том числе:											
8	Основное мероприятие 3.2	Формирование отрицательного отношения к коррупции	Правительство Пензенской области (Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений)	801	x	x	x	x	145,0	-	-	-	-	-
			Министерство образования Пензенской области (государственные	874	x	x	x	x	139,0	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
9	Подпрограмма 4	Государственная поддержка развития муниципальной службы в Пензенской области	организации, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Пензенской области)	x	x	x	x	x	1458,3	1520,0	1590,4	1400,0	1400,0	1400,0
			всего											
			в том числе:											
			Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	801	x	x	x	x	1458,3	1520,0	1590,4	1400,0	1400,0	1400,0
			Правительство Пензенской области (Правовое управление)	801	x	x	x	x	-	-	-	-	-	-
10	Основное мероприятие 4.1	Учебно-методическое и организационно-техническое обеспечение развития муниципальной службы в Пензенской области		x	x	x	x	x	1458,3	1520,0	1590,4	1400,0	1400,0	1400,0
			в том числе:											
			Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	801	x	x	x	x	1458,3	1520,0	1590,4	1400,0	1400,0	1400,0
11	Подпрограмма 5	Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства		x	x	x	x	x	773,9	803,9	803,9	1256,0	1256,0	1256,0
			в том числе:											
			Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	801	x	x	x	x	773,9	803,9	803,9	1256,0	1256,0	1256,0
			Министерство образования Пензенской области	874	x	x	x	x	-	-	-	-	-	-
12	Основное	Реализация		x	x	x	x	x	773,9	803,9	803,9	1256,0	1256,0	1256,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
	мероприятие 5.1	Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Пензенской области	в том числе: Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	801	x	x	x	x	773,9	803,9	803,9	1256,0	1256,0	1256,0

---

Приложение № 4  
к постановлению Правительства  
Пензенской области  
15.02.2022 № 108-пП

Приложение № 5.1.  
к государственной программе Пензенской области  
"Развитие государственной гражданской службы  
Пензенской области и муниципальной службы  
в Пензенской области"

**П Е Р Е Ч Е Н Ь**  
**основных мероприятий (региональных проектов), мероприятий государственной программы Пензенской области**  
**"Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области"**

№ п/п	Наименование основного мероприятия (регионального проекта), мероприятия	Исполнители	Срок исполнения (год)	Объем финансирования, тыс. руб.				внебюджетные средства	Показатели результата мероприятия по годам (ожидаемый непосредственный результат)	Связь с показателем государственной программы (подпрограммы)
				всего	бюджет Пензенской области	федеральный бюджет	бюджет муниципальных образований			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Подпрограмма 1 "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области"										
Цель подпрограммы: Комплексное развитие института гражданской службы, внедрение единой кадровой политики на государственной гражданской службе Пензенской области										
Задача подпрограммы: Внедрение в кадровую работу государственных органов передовых технологий управления персоналом, формирование детализированной системы квалификационных требований, повышение престижа и конкурентоспособности гражданской службы										
1.1.	Основное мероприятие 1.1. "Внедрение новых принципов кадровой политики в системе государственной гражданской службы"	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	561,9	561,9	-	-	-		Показатель 1 госпрограммы, показатели 1.1., 1.3., 1.5. подпрограммы 1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11			
1.1.1.	Нормирование численности кадровых служб (специалистов по кадровой работе)	Управление ветеринарии Пензенской области	итого	0,0	0,0	-	-	-		11			
			2019	0,0	0,0	-	-						
			2020	0,0	0,0	-	-						
			2021	-	-	-	-						
			2022	-	-	-	-						
			2023	-	-	-	-						
			2024	-	-	-	-						
			Министерство труда, социальной защиты и демографии Пензенской области	итого	9,7	9,7	-	-			-	-	
				2019	5,2	5,2	-	-			-	-	
				2020	4,5	4,5	-	-			-	-	
				2021	0,0	0,0	-	-			-	-	
				2022	0,0	0,0	-	-			-	-	
		2023		0,0	0,0	-	-	-	-				
		Министерство образования Пензенской области	итого	0,0	0,0	-	-	-	-				
			2022	0,0	0,0	-	-	-	-				
			2023	0,0	0,0	-	-	-	-				
			2024	0,0	0,0	-	-	-	-				
		Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	итого	552,2	552,2	-	-	-	-				
			2019	346,1	346,1	-	-	-	-				
			2020	0,0	0,0	-	-	-	-				
			2021	186,1	186,1	-	-	-	-				
			2022	20,0	20,0	-	-	-	-				
			2023	0,0	0,0	-	-	-	-				
			2024	0,0	0,0	-	-	-	-				
Итого	-		-	-	-	-	-						
1.1.1.	Нормирование численности кадровых служб (специалистов по кадровой работе)	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Доля государственных органов, численность сотрудников кадровых служб которых соответствует рекомендованным нормам, от общего количества государственных	Показатель 1 госпрограммы			

в том числе:



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
									органов, %	
			2019	-	-	-	-	-	80	
			2020	-	-	-	-	-	80	
			2021	-	-	-	-	-	90	
			2022	-	-	-	-	-	100	
			2023	-	-	-	-	-	100	
			2024	-	-	-	-	-	100	
1.1.2.	Оценка деятельности кадровых служб по показателям результативности	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Составление ежегодного рейтинга кадровых служб (специалистов по кадровой работе) по показателям результативности, ед.	Показатель 1.1. подпрограммы 1
			2019	-	-	-	-	-	1	
			2020	-	-	-	-	-	1	
			2021	-	-	-	-	-	-	
			2022	-	-	-	-	-	1	
			2023	-	-	-	-	-	1	
			2024	-	-	-	-	-	1	
1.1.3.	Проведение мониторинга применения системы детализированных квалификационных требований	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Ежегодный мониторинг, ед. (доля должностей, для которых утверждены должностные регламенты с учетом детализированных квалификационных требований, %)	Показатель 1 госпрограммы
			2019	-	-	-	-	-	1 (100)	
			2020	-	-	-	-	-	1 (100)	
			2021	-	-	-	-	-	-	
			2022	-	-	-	-	-	-	
			2023	-	-	-	-	-	-	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.1.4.	Применение дополнительных методов оценки кандидатов на соответствие профессиональным квалификационным требованиям при конкурсном отборе	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Доля государственных органов, в которых используется не менее одного дополнительного метода оценки кандидатов на соответствие профессиональным квалификационным требованиям при конкурсном отборе, от общего количества государственных органов, проводивших конкурсы, %	Показатель 1 госпрограммы
			2019	-	-	-	-	-	70	
			2020	-	-	-	-	-	80	
			2021	-	-	-	-	-	80	
			2022	-	-	-	-	-	90	
			2023	-	-	-	-	-	100	
			2024	-	-	-	-	-	100	
			Итого	-	-	-	-	-	Принятие нормативного правового акта, шт.	Показатель 1 госпрограммы
			2019	-	-	-	-	-	-	
			2020	-	-	-	-	-	1	
			2021	-	-	-	-	-	-	
			2022	-	-	-	-	-	-	
			2023	-	-	-	-	-	-	
			2024	-	-	-	-	-	-	
			итого	-	-	-	-	-	Доля государственных органов, в которых используется тестирование	Показатель 1 госпрограммы
1.1.5.	Оптимизация процедуры поступления на гражданскую службу	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Доля государственных органов, в которых используется тестирование	Показатель 1 госпрограммы

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
									кандидатов на соответствие базовым и профессиональным квалификационным требованиям при назначении без проведения конкурса, от общего количества государственных органов, в которых осуществлялись назначения без проведения конкурса %	
			2019	-	-	-	-	-	30	
			2020	-	-	-	-	-	50	
			2021	-	-	-	-	-	50	
			2022	-	-	-	-	-	70	
			2023	-	-	-	-	-	90	
			2024	-	-	-	-	-	100	
1.1.6.	Совершенствование технологий оценки соответствия кандидата на замещение вакантной должности (включением в кадровый резерв) базовым и профессиональным квалификационным требованиям	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Ежегодное обновление и актуализация базы тестовых заданий, применяемых в целях установления соответствия кандидатов базовым и профессиональным квалификационным требованиям, ед.	Показатель 1 госпрограммы
			2019	-	-	-	-	-	1	
			2020	-	-	-	-	-	1	
			2021	-	-	-	-	-	1	
			2022	-	-	-	-	-	1	
			2023	-	-	-	-	-	1	
			2024	-	-	-	-	-	1	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.1.7.	Внедрение всесторонней оценки профессиональной деятельности гражданских служащих	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Доля государственных органов, в которых используется всесторонняя оценка, от общего количества государственных органов, %	Показатель 1.3. подпрограммы 1
			2019	-	-	-	-	-	50	
			2020	-	-	-	-	-	70	
			2021	-	-	-	-	-	70	
			2022	-	-	-	-	-	90	
			2023	-	-	-	-	-	100	
			2024	-	-	-	-	-	100	
1.1.8.	Мониторинг формирования и использования кадровых резервов на гражданской службе	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Доля назначений на должности государственной гражданской службы Пензенской области из кадрового резерва от общего числа назначений, %	Показатель 1.3. подпрограммы 1
			2019	-	-	-	-	-	38	
			2020	-	-	-	-	-	40	
			2021	-	-	-	-	-	40	
			2022	-	-	-	-	-	41	
			2023	-	-	-	-	-	41	
			2024	-	-	-	-	-	42	
1.1.9.	Совершенствование наградной системы на гражданской службе	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти	Итого	-	-	-	-	-	Ежегодный мониторинг награжденных гражданских служащих, ед.	Показатель 1 подпрограммы госпрограммы
			2019	-	-	-	-	-	1	
			2020	-	-	-	-	-	1	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		Пензенской области	2021	-	-	-	-	-	1	
			2022	-	-	-	-	-	1	
			2023	-	-	-	-	-	1	
			2024	-	-	-	-	-	1	
1.1.10.	Мониторинг эффективности кадровой работы в государственных органах	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Ежегодный мониторинг, ед.	Показатель 1 госпрограммы
			2019	-	-	-	-	-	1	
			2020	-	-	-	-	-	1	
			2021	-	-	-	-	-	1	
			2022	-	-	-	-	-	1	
			2023	-	-	-	-	-	1	
			2024	-	-	-	-	-	1	
1.1.11.	Проведение конкурса на заключение договора о целевом обучении между государственным органом Пензенской области и гражданином Российской Федерации, обучающимся в образовательных организациях высшего образования или профессиональных образовательных организациях, с обязательством последующего прохождения	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	29,7	29,7	-	-	-	Количество заключенных договоров о целевом обучении, по которым осуществляются выплаты стипендии (в том числе прекративших их действие до окончания срока по основаниям, предусмотренным действующим законодательством), шт.	Показатель 1 госпрограммы
		Управление ветеринарии Пензенской области	итого	0,0	0,0	-	-	-	-	
			2019	0,0	0,0	-	-	-	1	
			2020	0,0	0,0	-	-	-	-	
			2021	-	-	-	-	-	-	
			2022	-	-	-	-	-	-	
			2023	-	-	-	-	-	-	
			2024	-	-	-	-	-	-	
		Министерство труда, социальной защиты и	итого	9,7	9,7	-	-	-	-	
		социальной защиты и	2019	5,2	5,2	-	-	-	1	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
1.1.12.	государственной гражданской службы Пензенской области	демографии Пензенской области	2020	4,5	4,5				1	Показатель 1 госпрограммы	
			2021	0,0	0,0				-		
			2022	0,0	0,0				-		
			2023	0,0	0,0				-		
			2024	0,0	0,0				-		
			итого	0,0	0,0				-		
			2022	0,0	0,0						
			2023	0,0	0,0						
		2024	0,0	0,0							
		итого	20,0	20,0				-			
		2019	0,0	0,0				-			
		2020	0,0	0,0				-			
		2021	0,0	0,0				-			
		2022	20,0	20,0				-		2	
		2023	0,0	0,0				-		-	
		2024	0,0	0,0				-		-	
		итого	-	-				-			Показатель 1 госпрограммы
		2019	-	-				-			Принятие нормативного правового акта, шт.
		2020	-	-				-			
		2021	-	-				-		1	
		2022	-	-				-		-	
		2023	-	-				-		-	
		2024	-	-				-		-	
		Итого	-	-				-			Методические рекомендации (модельный правовой акт), шт.
2019	-	-				-		-	1		
2020	-	-				-		-	1		
2021	-	-				-		-	1		
2022	-	-				-		-	1		
2023	-	-				-		-	1		
2024	-	-				-		-	1		
Итого	-	-				-		-	1		
2019	-	-				-		-	1		
2020	-	-				-		-	1		
2021	-	-				-		-	1		
2022	-	-				-		-	1		
2023	-	-				-		-	1		
2024	-	-				-		-	1		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.1.13.	Проведение эксперимента по применению новых подходов к организации гражданской службы	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Принятие нормативного правового акта, шт.	Показатель 1 госпрограммы
			2019	-	-	-	-	-	-	
			2020	-	-	-	-	-	-	
			2021	-	-	-	-	-	-	
			2022	-	-	-	-	-	1	
			2023	-	-	-	-	-	-	
			2024	-	-	-	-	-	-	
			Итого	-	-	-	-	-	Количество государственных органов, участвующих в эксперименте, шт.	Показатель 1 госпрограммы
			2019	-	-	-	-	-	-	
			2020	-	-	-	-	-	-	
			2021	-	-	-	-	-	-	
			2022	-	-	-	-	-	-	
			2023	-	-	-	-	-	3	
			2024	-	-	-	-	-	-	
1.1.14.	Мониторинг внедрения федеральной государственной информационной системы в области государственной службы в кадровой работе (ФГИС)	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Мониторинг внедрения ФГИС, ед.	Показатель 1 госпрограммы
			2019	-	-	-	-	-	1	
			2020	-	-	-	-	-	1	
			2021	-	-	-	-	-	1	
			2022	-	-	-	-	-	1	
			2023	-	-	-	-	-	1	
			2024	-	-	-	-	-	1	
			итого	-	-	-	-	-	Доля государственных органов, осуществляющих формирование и ведение должностных регламентов гражданских служащих в рамках ФГИС, от общего количества государственных органов, %	Показатель 1 госпрограммы
			2019	-	-	-	-	-	-	
			2020	-	-	-	-	-	30	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			2021	-	-	-	-	-	50	
			2022	-	-	-	-	-	100	
			2023	-	-	-	-	-	100	
			2024	-	-	-	-	-	100	
1.1.15.	Поддержка системы оценки управленческих компетенций государственных гражданских служащих Пензенской области категории "руководители" "Центр оценки (Ассесмент-Центр)"	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	532,2	532,2				Приобретение комплектов картриджей для оргтехники, шт./Приобретение программных продуктов, шт.	Показатель 1 госпрограммы
			2019	346,1	346,1				1/2	
			2020	0,0	0,0				-	
			2021	186,1	186,1				3/0	
			2022	0,0	0,0				-	
			2023	0,0	0,0				-	
			2024	0,0	0,0				-	
	Всего по подпрограмме 1:		Итого	561,9	561,9	-	-	-		
			2019	351,3	351,3	-	-	-		
			2020	4,5	4,5	-	-	-		
			2021	186,1	186,1	-	-	-		
			2022	20,0	20,0	-	-	-		
			2023	0,0	0,0	-	-	-		
			2024	0,0	0,0	-	-	-		
Подпрограмма 2 "Профессиональное развитие государственных гражданских служащих Пензенской области"										
Цель подпрограммы: Развитие профессиональной компетентности кадрового состава государственной гражданской службы Пензенской области										
Задача подпрограммы: Модернизация действующей системы профессионального развития государственных гражданских служащих, активное использование современных информационных технологий в обучении										
2.1.	Основное мероприятие 2.1. "Организационно-	Правительство Пензенской области (Управление	Итого	0,0	0,0	-	-	-		Показатель 2.1. подпрограммы 2
			2019	0,0	0,0	-	-	-		
			2020	0,0	0,0	-	-	-		
			2021	0,0	0,0	-	-	-		



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	техническое обеспечение профессионального развития государственных гражданских служащих Пензенской области"	государственной службы и кадров)	2022 2023 2024	0,0 0,0 0,0	0,0 0,0 0,0	- - -	- - -	- - -		
в том числе:										
2.1.1.	Развитие учебно-методического, информационного и аналитического обеспечения государственной гражданской службы на основе Учебно-методического центра	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	0,0	0,0	-	-	-	Доля гражданских служащих Пензенской области, пользующихся Учебно-методическим порталом государственных и муниципальных служащих Пензенской области, от общей численности гражданских служащих Пензенской области, %	Показатель 2.1. подпрограммы 2
			2019	0,0	0,0	-	-	-	70	
			2020	0,0	0,0	-	-	-	80	
			2021	0,0	0,0	-	-	-	85	
			2022	0,0	0,0	-	-	-	85	
			2023	0,0	0,0	-	-	-	90	
			2024	0,0	0,0	-	-	-	95	
2.1.2.	Развитие автоматизированной информационной системы (АИС) управления кадровым составом	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	0,0	0,0	-	-	-	Автоматизированная информационная система (АИС), ед.	Показатель 2.1. подпрограммы 2
			2019	0,0	0,0	-	-	-	1	
			2020	0,0	0,0	-	-	-	-	
			2021	0,0	0,0	-	-	-	-	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	государственной гражданской службы Пензенской области в сфере профессионального развития		2022 2023 2024	0,0 0,0 0,0	0,0 0,0 0,0	- - -	- - -	- - -	- - -	11
Задача подпрограммы: Совершенствование структуры, содержания и механизма организации профессионального развития государственных гражданских служащих Пензенской области, кадрового резерва и лиц, включенных в резерв управленческих кадров Пензенской области										
2.2.	Основное мероприятие 2.2. "Реализация образовательных программ для государственных гражданских служащих Пензенской области"	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого 2019 2020 2021 2022 2023 2024	13102,0 2579,5 1973,6 1783,5 2241,8 2261,8 2261,8	13102,0 2579,5 1973,6 1783,5 2241,8 2261,8 2261,8	- - - - - - -	- - - - - - -	- - - - - - -	- - - - - - -	Показатель 2 госпрограммы, показатель 2.2. подпрограммы 2
в том числе:										
2.2.1.	Организация профессионального развития гражданских служащих, в том числе обучения гражданских служащих на основании образовательных сертификатов	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого 2019 2020 2021 2022 2023 2024	12109,7 2229,1 1796,3 1646,2 - - -	12109,7 2229,1 1796,3 1646,2 - - -	- - - - - - -	- - - - - - -	- - - - - - -	Реализация профессионального развития госслужащих, чел. 450 470 435	Показатель 2.2. подпрограммы 2
	Организация профессионального развития гражданских служащих		Итого 2022	6248,0 1934,4	6248,0 1934,4	- -	- -	- -	Реализация профессионального развития госслужащих, чел. 435	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			2023	2156,8	2156,8	-	-	-	455	
			2024	2156,8	2156,8	-	-	-	455	
2.2.2.	Организация и проведение семинаров, семинаров-тренингов и совещаний по вопросам гражданской службы, а также участие в семинарах, семинарах-тренингах, конференциях и других мероприятиях по вопросам гражданской службы	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	865,1	865,1	-	-	-	Количество проведенных региональных семинаров, семинаров-тренингов и других мероприятий, ед. (количество госслужащих, принявших участие в региональных семинарах, семинарах-тренингах и других мероприятиях, чел.)	Показатель 2.2. подпрограммы 2
			2019	350,4	350,4	-	-	-	10 (270)	
			2020	150,2	150,2	-	-	-	9 (271)	
			2021	69,5	69,5	-	-	-	8 (270)	
			2022	85,0	85,0	-	-	-	8 (270)	
			2023	105,0	105,0	-	-	-	8 (270)	
			2024	105,0	105,0	-	-	-	8 (270)	
2.2.3.	Организация профессионального развития специалистов в кадровый резерв для замещения должностей гражданской службы	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	59,4	59,4	-	-	-	Обучение лиц, включенных в кадровый резерв для замещения должностей гражданской службы, чел.	Показатель 2 подпрограммы
			2019	0,0	0,0	-	-	-	-	
			2020	27,1	27,1	-	-	-	Обучение 15 человек по 1 программе	
			2021	0,0	0,0	-	-	-	-	
			2022	32,3	32,3	-	-	-	Обучение 15 человек по 1 программе	
			2023	0,0	0,0	-	-	-	-	
			2024	0,0	0,0	-	-	-	-	
2.2.4.	Мониторинг качества	Правительство Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Ежегодный мониторинг, ед.	Показатель 2

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	подготовки гражданских служащих по дополнительным профессиональным программам (в рамках осуществления мониторинга системы образования)	(Управление государственной службы и кадров)	2019 2020 2021 2022 2023 2024	- - - - - -	- - - - - -	- - - - - -	- - - - - -	- - - - - -	- 1 1 1 1 1	госпрограммы
2.2.5.	Предоставление из бюджета Пензенской области грантов в форме субсидий организациям, осуществляющим образовательную деятельность, в целях возмещения затрат, связанных с обучением государственных гражданских служащих Пензенской области на основании государственных образовательных сертификатов на дополнительное профессиональное образование		Итого	257,9	257,9	-	-	-	Количество государственных гражданских служащих Пензенской области, прошедших обучение на основании образовательных сертификатов, чел.	Показатель 2.2. подпрограммы 2
			2019	-	-	-	-	-	-	
			2020	-	-	-	-	-	-	
			2021	67,8	67,8	-	-	-	20	
			2022	190,1	190,1	-	-	-	20	
			2023	-	-	-	-	-	-	
			2024	-	-	-	-	-	-	
2.2.6	Адаптация лиц, впервые поступивших на гражданскую	Правительство Пензенской области (Управление государственной	Итого	-	-	-	-	-	Доля гражданских служащих, впервые поступивших на гражданскую службу,	Показатель 1 госпрограммы

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	служба	службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области							прошедших адаптационный курс, от общего количества служащих, впервые поступивших на гражданскую службу, %	
			2019	-	-	-	-	-	-	
			2020	-	-	-	-	-	-	
			2021	-	-	-	-	-	100	
			2022	-	-	-	-	-	100	
			2023	-	-	-	-	-	100	
			2024	-	-	-	-	-	100	
	Всего по подпрограмме 2:		Итого	13102,0	13102,0	-	-	-		
			2019	2579,5	2579,5	-	-	-		
			2020	1973,6	1973,6	-	-	-		
			2021	1783,5	1783,5	-	-	-		
			2022	2241,8	2241,8	-	-	-		
			2023	2261,8	2261,8	-	-	-		
			2024	2261,8	2261,8	-	-	-		
Подпрограмма 3 "Профилактика и противодействие коррупции на государственной гражданской службе Пензенской области"										
Цель подпрограммы: Совершенствование механизмов предупреждения коррупции на гражданской службе										
Задача подпрограммы: Совершенствование антикоррупционных механизмов в рамках реализации кадровой политики, правовое просвещение по вопросам соблюдения законодательства в сфере противодействия коррупции										
3.1.	Основное мероприятие 3.1. "Формирование антикоррупционной правовой культуры государственных служащих Пензенской области"	Правительство Пензенской области (Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений)	Итого	189,4	189,4	-	-	-		Показатель 3 госпрограммы, показатели 3.1., 3.5. подпрограммы 3
			2019	189,4	189,4	-	-	-		
В том числе:										

3.1.1.	Оценка знаний кандидатов на замещение должностей гражданской службы в сфере противодействия коррупции	Правительство Пензенской области (Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений, Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	4	5	6	7	8	9	10 Доля кандидатов, прошедших конкурсный отбор с применением оценочных заданий по вопросам противодействия коррупции и назначенных на должности гражданской службы, от общего числа назначенных на должности гражданской службы в исполнительные органы государственной власти Пензенской области по итогам конкурсов на замещение вакантных должностей, %	11 Показатель 3.1 подпрограммы 3
			Итого	-	-	-	-	-	100	
3.1.2.	Адаптация лиц, впервые поступивших на гражданскую службу, в части наблюдений требований к служебному поведению	Правительство Пензенской области (Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений, Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	2019	-	-	-	-	-	Доля государственных гражданских служащих Пензенской области, прошедших адаптационный курс, от общего количества служащих, впервые поступивших на государственную гражданскую службу, %	Показатель 3.2. подпрограммы 3
			Итого	-	-	-	-	-		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
3.1.3.	Разработка и обновление методических рекомендаций по отдельным вопросам противодействия коррупции, размещение их на специализированном сайте в сети "Интернет"	Правительство Пензенской области (Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений)	Итого 2019	-	-	-	-	-	Количество разработанных методических рекомендаций, в том числе для служащих, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, шт.	Показатель 3.4 подпрограммы 3
			2019	-	-	-	-	-	3	
3.1.4.	Разработка и совершенствование модельных муниципальных нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции	Правительство Пензенской области (Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений)	Итого 2019	-	-	-	-	-	Количество разработанных модельных муниципальных нормативных правовых актов, шт.	Показатель 3.5. подпрограммы 3
			2019	-	-	-	-	-	3	
3.1.5.	Правовое просвещение государственных гражданских и муниципальных служащих Пензенской области по вопросам соблюдения законодательства в сфере противодействия коррупции	Правительство Пензенской области (Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого 2019	189,4	189,4	-	-	-	1. Организация дополнительного профессионального образования по программам антикоррупционной направленности (повышения квалификации госслужащих/ муниципальных служащих), чел. 2. Проведение образовательных семинаров	Показатель 3.3. подпрограммы 3

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
									госслужащих/муниципальных служащих, чел.	
			2019	189,4	189,4	-	-	-	1. 30/30 2. 20/20	
3.1.6.	Проведение в рамках аттестации тестирования государственных гражданских служащих Пензенской области, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, на знание ими законодательства в сфере противодействия коррупции	Правительство Пензенской области (Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений, Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Доля государственных гражданских служащих Пензенской области, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, прошедших в рамках аттестации тестирование на знание законодательства в сфере противодействия коррупции, от общего количества гражданских служащих Пензенской области, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, прошедших аттестацию в соответствующем году, %	Показатель 3.4. подпрограммы 3
			2019	-	-	-	-	-	100	
Задача подпрограммы: Предупреждение коррупционных правонарушений										
3.2.	Основное мероприятие 3.2.	Правительство Пензенской области	Итого	284,0	284,0	-	-	-		Показатель 3 госпрограммы,
			2019	284,0	284,0	-	-	-		госпрограммы,



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	"Формирование отрицательного отношения к коррупции"	(Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений), Министерство образования Пензенской области (государственные учреждения, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Пензенской области), Департамент информационной политики и средств массовой информации Пензенской области								показатели 3.6., 3.7. подпрограммы
3.2.1.	Изготовление и распространение полиграфической и мультимедийной продукции по вопросам соблюдения законодательства в сфере противодействия коррупции	Правительство Пензенской области (Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений), Департамент информационной политики и средств массовой информации Пензенской области	Итого	145,0	145,0	-	-	-	Изготовление и распространение полиграфической и мультимедийной продукции (календарь/буклет/плакат/видеоролик), шт. 400/0/0/1	Показатель 3 госпрограммы
			2019	145,0	145,0	-	-	-		
3.2.2.	Проведение социологического исследования для оценки населением уровня коррупции	Министерство образования Пензенской области (государственные учреждения,	Итого	107,0	107,0	-	-	-	Численность респондентов, чел. 1400	Показатель 3.6. подпрограммы 3
			2019	107,0	107,0	-	-	-		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	в Пензенской области	функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Пензенской области)								
3.2.3.	Проведение деловой игры среди команд образовательных организаций Пензенской области, направленной на формирование (закрепление) стандартов антикоррупционного поведения	Министерство образования Пензенской области (образовательные организации, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Пензенской области)	Итого	32,0	32,0	-	-	-	Количество участников деловой игры, чел. 128	Показатель 3.7. подпрограммы 3
	Всего по подпрограмме 3:		Итого	473,4	473,4	-	-	-		
		Подпрограмма 4 "Государственная поддержка развития муниципальной службы в Пензенской области"	2019	473,4	473,4	-	-	-		
		Цель подпрограммы: Содействие развитию муниципальной службы в Пензенской области								
		Задача подпрограммы: Совершенствование нормативно-правового регулирования муниципальной службы в Пензенской области, обеспечение подготовки квалифицированных кадров муниципальной службы, обеспечение информационной, учебно-методической и организационной поддержки органов местного самоуправления по вопросам муниципальной службы								
4.1.	Основное мероприятие 4.1. "Учебно-	Правительство Пензенской области (Управление	Итого	8768,7	8768,7	-	-	-		Показатель 4 госпрограммы, показатели 4.1. -
			2019	1458,3	1458,3	-	-	-		
			2020	1520,0	1520,0	-	-	-		
			2021	1590,4	1590,4	-	-	-		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	методическое и организационно-техническое обеспечение развития муниципальной службы в Пензенской области"	государственной службы и кадров, Правовое управление)	2022 2023 2024	1400,0 1400,0 1400,0	1400,0 1400,0 1400,0	- - -	- - -	- - -	10	11 4.5. подпрограммы 4
в том числе:										
4.1.1.	Совершенствование правового регулирования взаимодействия гражданской и муниципальной службы, вопросов замещения муниципальных должностей	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров, Правовое управление)	Итого	-	-	-	-	-	Количество принятых нормативных правовых актов, направленных на совершенствование правового регулирования взаимосвязи гражданской и муниципальной службы, вопросов замещения муниципальных должностей, шт.	Показатель 4.1. подпрограммы 4
			2019	-	-	-	-	-		
			2020	-	-	-	-	-		
			2021	-	-	-	-	-	1	
			2022	-	-	-	-	-		
			2023	-	-	-	-	-		
			2024	-	-	-	-	-		
			Итого	-	-	-	-	-	Ежегодный мониторинг законодательства Российской Федерации и Пензенской области по вопросам муниципальной	Показатели 4.1., 4.2. подпрограммы 4
4.1.2.	Проведение мониторинга законодательства Российской Федерации и Пензенской области по	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров, Правовое управление)	Итого	-	-	-	-	-	Ежегодный мониторинг законодательства Российской Федерации и Пензенской области по вопросам муниципальной	Показатели 4.1., 4.2. подпрограммы 4

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	вопросам муниципальной службы								службы, ед. направленных органам местного самоуправления муниципальных образований Пензенской области писем о внесении изменений в законодательство о муниципальной службе и трудовое законодательство, шт.)	
			2019	-	-	-	-	-	1 (1)	
			2020	-	-	-	-	-	1 (1)	
			2021	-	-	-	-	-	1 (1)	
			2022	-	-	-	-	-	1 (1)	
			2023	-	-	-	-	-	1 (1)	
			2024	-	-	-	-	-	1 (1)	
4.1.3.	Разработка и совершенствование модельных муниципальных нормативных правовых актов в сфере организации муниципальной службы	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Количество разработанных модельных муниципальных нормативных правовых актов, шт.	Показатель 4.1. подпрограммы 4
			2019	-	-	-	-	-	3	
			2020	-	-	-	-	-	2	
			2021	-	-	-	-	-	2	
			2022	-	-	-	-	-	2	
			2023	-	-	-	-	-	1	
			2024	-	-	-	-	-	1	
4.1.4.	Проведение мониторинга размещения в соответствии с Федеральным законом от 09.02.2009	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Ежегодный мониторинг размещения информации о кадровом обеспечении, ед. (количество направленных	Показатель 4.2. подпрограммы 4

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	№ 8-ФЗ "Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления" информации о кадровом обеспечении органа местного самоуправления на официальных сайтах органов местного самоуправления муниципальных образований Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"								рекомендаций органам местного самоуправления муниципальных образований Пензенской области, шт.)	
			2019	-	-	-	-	-	1 (1)	
			2020	-	-	-	-	-	1 (1)	
			2021	-	-	-	-	-	1 (1)	
			2022	-	-	-	-	-	1 (1)	
			2023	-	-	-	-	-	1 (1)	
			2024	-	-	-	-	-	1 (1)	
4.1.5.	Разработка и совершенствование методических рекомендаций по вопросам организации муниципальной службы (ведения кадровой работы)	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Количество разработанных методических рекомендаций, шт.	Показатель 4.2. подпрограммы 4
			2019	-	-	-	-	-	3	
			2020	-	-	-	-	-	2	
			2021	-	-	-	-	-	2	
			2022	-	-	-	-	-	2	
			2023	-	-	-	-	-	1	
			2024	-	-	-	-	-	1	
4.1.6.	Проведение мониторинга кадровой обеспеченности органов	Правительство Пензенской области (Управление государственной	Итого	-	-	-	-	-	Проведение годовых мониторингов с подготовкой информации о	Показатели 4.1. - 4.3. подпрограммы 4

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	местного самоуправления муниципальных образований Пензенской области	службы и кадров)							прогнозе развития кадровой ситуации и потребности в кадрах в органах местного самоуправления муниципальных образований Пензенской области, обеспеченности квалифицированными специалистами, динамике их профессионального развития и движения, ед.	
			2019	-	-	-	-	-	2	
			2020	-	-	-	-	-	2	
			2021	-	-	-	-	-	2	
			2022	-	-	-	-	-	2	
			2023	-	-	-	-	-	2	
			2024	-	-	-	-	-	2	
4.1.7.	Содействие формированию кадровых резервов и муниципальных резервов управленческих кадров муниципальных образований Пензенской области	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Численность кадрового резерва на муниципальной службе в процентах от утвержденной штатной численности муниципальных служащих, %	Показатель 4.3. подпрограммы 4
			2019	-	-	-	-	-	22	
			2020	-	-	-	-	-	22	
			2021	-	-	-	-	-	-	
			2022	-	-	-	-	-	-	
			2023	-	-	-	-	-	-	
			2024	-	-	-	-	-	-	
			Итого	-	-	-	-	-	Ежегодный	Показатели 4.1.,

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
									мониторинг численности кадровых резервов и муниципальных резервов управленческих кадров муниципальных образований Пензенской области, ед.	4.2. подпрограммы 4
			2019	-	-	-	-	-	-	
			2020	-	-	-	-	-	-	
			2021	-	-	-	-	-	1	
			2022	-	-	-	-	-	1	
			2023	-	-	-	-	-	1	
			2024	-	-	-	-	-	1	
4.1.8.	Участие в обеспечении дополнительного профессионального образования лиц, замещающих выборные муниципальные должности, должностей муниципальных служащих	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	6371,2	6371,2	-	-	-	Выполнение плана подготовки муниципальных служащих по дополнительным профессиональным программам и семинарам-тренингам, % (количество муниципальных служащих, принявших участие в дополнительных профессиональных программах, чел.)	Показатель 4.4. подпрограммы 4
			2019	1106,3	1106,3	-	-	-	100 (214)	
			2020	1024,5	1024,5	-	-	-	100 (280)	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			2021	1240,4	1240,4	-	-	-	100 (250)	
			2022	1000,0	1000,0	-	-	-	100 (150)	
			2023	1000,0	1000,0	-	-	-	100 (150)	
			2024	1000,0	1000,0	-	-	-	100 (150)	
4.1.9.	Поддержка Учебно-методического портала государственных и муниципальных служащих Пензенской области	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	2397,5	2397,5	-	-	-	Доля муниципальных служащих Пензенской области, пользующихся Учебно-методическим порталом государственных и муниципальных служащих Пензенской области, %	Показатель 4.5. подпрограммы 4
			2019	352,0	352,0	-	-	-	15	
			2020	495,5	495,5	-	-	-	18	
			2021	350,0	350,0	-	-	-	18	
			2022	400,0	400,0	-	-	-	18	
			2023	400,0	400,0	-	-	-	18	
			2024	400,0	400,0	-	-	-	18	
	Всего по подпрограмме 4:		Итого	8768,7	8768,7	-	-	-		
			2019	1458,3	1458,3	-	-	-		
			2020	1520,0	1520,0	-	-	-		
			2021	1590,4	1590,4	-	-	-		
			2022	1400,0	1400,0	-	-	-		
			2023	1400,0	1400,0	-	-	-		
			2024	1400,0	1400,0	-	-	-		
			Итого	14394,6	14394,6	8244,9	-	-		
			2019	2091,7	773,9	1317,8	-	-		
			2020	2172,7	803,9	1368,8	-	-		
			2021	2172,7	803,9	1368,8	-	-		
			2022	2652,5	1256,0	1396,5	-	-		
			2023	2652,5	1256,0	1396,5	-	-		
			2024	2652,5	1256,0	1396,5	-	-		
			Итого	14394,6	6149,7	8244,9	-	-		
5.1.	Основное мероприятие 5.1. "Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), Министерство образования Пензенской области	Итого	14394,6	6149,7	8244,9	-	-		Показатель 5 подпрограммы, показатели 5.1., 5.3. подпрограммы 5
			2019	2091,7	773,9	1317,8	-	-		
			2020	2172,7	803,9	1368,8	-	-		
			2021	2172,7	803,9	1368,8	-	-		
			2022	2652,5	1256,0	1396,5	-	-		
			2023	2652,5	1256,0	1396,5	-	-		
			2024	2652,5	1256,0	1396,5	-	-		
			Итого	14394,6	6149,7	8244,9	-	-		
			2019	1458,3	1458,3	-	-	-		
			2020	1520,0	1520,0	-	-	-		
			2021	1590,4	1590,4	-	-	-		
			2022	1400,0	1400,0	-	-	-		
			2023	1400,0	1400,0	-	-	-		
			2024	1400,0	1400,0	-	-	-		
			Итого	8768,7	8768,7	-	-	-		
			2019	1458,3	1458,3	-	-	-		
			2020	1520,0	1520,0	-	-	-		
			2021	1590,4	1590,4	-	-	-		
			2022	1400,0	1400,0	-	-	-		
			2023	1400,0	1400,0	-	-	-		
			2024	1400,0	1400,0	-	-	-		
			Итого	14394,6	6149,7	8244,9	-	-		
			2019	2091,7	773,9	1317,8	-	-		
			2020	2172,7	803,9	1368,8	-	-		
			2021	2172,7	803,9	1368,8	-	-		
			2022	2652,5	1256,0	1396,5	-	-		
			2023	2652,5	1256,0	1396,5	-	-		
			2024	2652,5	1256,0	1396,5	-	-		
			Итого	14394,6	6149,7	8244,9	-	-		
			2019	1458,3	1458,3	-	-	-		
			2020	1520,0	1520,0	-	-	-		
			2021	1590,4	1590,4	-	-	-		
			2022	1400,0	1400,0	-	-	-		
			2023	1400,0	1400,0	-	-	-		
			2024	1400,0	1400,0	-	-	-		
			Итого	8768,7	8768,7	-	-	-		
			2019	1458,3	1458,3	-	-	-		
			2020	1520,0	1520,0	-	-	-		
			2021	1590,4	1590,4	-	-	-		
			2022	1400,0	1400,0	-	-	-		
			2023	1400,0	1400,0	-	-	-		
			2024	1400,0	1400,0	-	-	-		
			Итого	14394,6	6149,7	8244,9	-	-		
			2019	2091,7	773,9	1317,8	-	-		
			2020	2172,7	803,9	1368,8	-	-		
			2021	2172,7	803,9	1368,8	-	-		
			2022	2652,5	1256,0	1396,5	-	-		
			2023	2652,5	1256,0	1396,5	-	-		
			2024	2652,5	1256,0	1396,5	-	-		
			Итого	14394,6	6149,7	8244,9	-	-		
			2019	1458,3	1458,3	-	-	-		
			2020	1520,0	1520,0	-	-	-		
			2021	1590,4	1590,4	-	-	-		
			2022	1400,0	1400,0	-	-	-		
			2023	1400,0	1400,0	-	-	-		
			2024	1400,0	1400,0	-	-	-		
			Итого	8768,7	8768,7	-	-	-		
			2019	1458,3	1458,3	-	-	-		
			2020	1520,0	1520,0	-	-	-		
			2021	1590,4	1590,4	-	-	-		
			2022	1400,0	1400,0	-	-	-		
			2023	1400,0	1400,0	-	-	-		
			2024	1400,0	1400,0	-	-	-		
			Итого	14394,6	6149,7	8244,9	-	-		
			2019	2091,7	773,9	1317,8	-	-		
			2020	2172,7	803,9	1368,8	-	-		
			2021	2172,7	803,9	1368,8	-	-		
			2022	2652,5	1256,0	1396,5	-	-		
			2023	2652,5	1256,0	1396,5	-	-		
			2024	2652,5	1256,0	1396,5	-	-		
			Итого	14394,6	6149,7	8244,9	-	-		
			2019	1458,3	1458,3	-	-	-		
			2020	1520,0	1520,0	-	-	-		
			2021	1590,4	1590,4	-	-	-		
			2022	1400,0	1400,0	-	-	-		
			2023	1400,0	1400,0	-	-	-		
			2024	1400,0	1400,0	-	-	-		
			Итого	8768,7	8768,7	-	-	-		
			2019	1458,3	1458,3	-	-	-		
			2020	1520,0	1520,0	-	-	-		
			2021	1590,4	1590,4	-	-	-		
			2022	1400,0	1400,0	-	-	-		
			2023	1400,0	1400,0	-	-	-		
			2024	1400,0	1400,0	-	-	-		
			Итого	14394,6	6149,7	8244,9	-	-		
			2019	2091,7	773,9	1317,8	-	-		
			2020	2172,7	803,9	1368,8	-	-		
			2021	2172,7	803,9	1368,8	-	-		
			2022	2652,5	1256,0	1396,5	-	-		
			2023	2652,5	1256,0	1396,5	-	-		
			2024	2652,5	1256,0	1396,5	-	-		
			Итого	14394,6	6149,7	8244,9	-	-		
			2019	1458,3	1458,3	-	-	-		
			2020	1520,0	1520,0	-	-	-		
			2021	1590,4	1590,4	-	-	-		
			2022	1400,0	1400,0	-	-	-		
			2023	1400,0	1400,0	-	-	-		
			2024	1400,0	1400,0	-	-	-		
			Итого	8768,7	8768,7	-	-	-		
			2019	1458,3	1458,3	-	-	-		
			2020	1520,0	1520,0	-	-	-		
			2021	1590,4	1590,4	-	-	-		
			2022	1400,0	1400,0	-	-	-		
			2023	1400,0	1400,0	-	-	-		
			2024	1400,0	1400,0	-	-	-		
			Итого	14394,6	6149,7	8244,9	-	-		
			2019	2091,7	773,9	1317,8	-	-		
			2020	2172,7	803,9	1368,8	-	-		
			2021	2172,7	803,9	1368,8	-	-		
			2022	2652,5	1256,0	1396,5	-	-		
			2023	2652,5	1256,0	1396,5	-	-		
			2024	2652,5	1256,0	1396,5	-	-		
			Итого	14394,6	6149,7	8244,9	-	-		
			2019	1458,3						



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	хозяйства Пензенской области"									
в том числе:										
5.1.1.	Конкурсный отбор специалистов для прохождения обучения по дополнительным профессиональным программам (в том числе за рубежом)	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), Министерство образования Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Отбор специалистов, чел.	Показатель 5.1. подпрограммы 5
			2019	-	-	-	-	-	55	
			2020	-	-	-	-	-	55	
			2021	-	-	-	-	-	58	
			2022	-	-	-	-	-	59	
			2023	-	-	-	-	-	59	
			2024	-	-	-	-	-	59	
			Итого	14394,6	6149,7	8244,9	-	-	Подготовка специалистов согласно квоте, утвержденной Министерством экономического развития Российской Федерации, чел.	Показатели 5.1., 5.2. подпрограммы 5
5.1.2.	Реализация дополнительных профессиональных программ в образовательных организациях Пензенской области	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	2091,7	773,9	1317,8	-	-	55	
			2020	2172,7	803,9	1368,8	-	-	58	
			2021	2172,7	803,9	1368,8	-	-	57	
			2022	2652,5	1256,0	1396,5	-	-	59	
			2023	2652,5	1256,0	1396,5	-	-	59	
			2024	2652,5	1256,0	1396,5	-	-	59	
			Итого	-	-	-	-	-	Отбор специалистов для прохождения собеседований с зарубежными партнерами и дальнейшего участия в стажировках, чел.	Показатель 5.1. подпрограммы 5
5.1.3.	Организация первичного отбора анкет и проектов претендентов на обучение по дополнительным профессиональным программам (в том числе за рубежом)	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), Министерство образования Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	20	
			2020	-	-	-	-	-	20	
			2021	-	-	-	-	-	20	
			2022	-	-	-	-	-	20	
			2023	-	-	-	-	-	20	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
5.1.4.	Организация и проведение конференций, круглых столов, постпрограммных семинаров	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), Министерство образования Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	20	Показатель 5.3. подпрограммы 5
			2019	-	-	-	-	-	8	
			2020	-	-	-	-	-	8	
			2021	-	-	-	-	-	12	
			2022	-	-	-	-	-	14	
			2023	-	-	-	-	-	14	
			2024	-	-	-	-	-	14	
5.1.5.	Подготовка предложений по обновлению резерва управленческих кадров Пензенской области	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Ежегодное внесение предложений по включению в состав резерва управленческих кадров Пензенской области лучших выпускников программы текущего учебного года, шт. (чел.)	Показатель 5.1. подпрограммы 5
			2019	-	-	-	-	-	2 (10)	
			2020	-	-	-	-	-	2 (10)	
			2021	-	-	-	-	-	2 (10)	
			2022	-	-	-	-	-	2 (10)	
			2023	-	-	-	-	-	2 (10)	
			2024	-	-	-	-	-	2 (10)	
Всего по подпрограмме 5:			Итого	14394,6	6149,7	8244,9	-	-		
			2019	2091,7	773,9	1317,8	-	-		
			2020	2172,7	803,9	1368,8	-	-		
			2021	2172,7	803,9	1368,8	-	-		
			2022	2652,5	1256,0	1396,5	-	-		
			2023	2652,5	1256,0	1396,5	-	-		
			2024	2652,5	1256,0	1396,5	-	-		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		Всего по Государственной программе	Итого	37300,6	29055,7	8244,9	-	-		
			2019	6954,2	5636,4	1317,8	-	-		
			2020	5670,8	4302,0	1368,8	-	-		
			2021	5732,7	4363,9	1368,8	-	-		
			2022	6314,3	4917,8	1396,5	-	-		
			2023	6314,3	4917,8	1396,5	-	-		
			2024	6314,3	4917,8	1396,5	-	-		