



ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27 января 2022 г. № 52-пП

г.Пенза

Об утверждении порядка и условий взаимодействия органов службы занятости Пензенской области с работодателями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам для граждан из числа инвалидов в целях содействия трудоустройству инвалидов

В соответствии со статьей 15 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 №1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" (с последующими изменениями), руководствуясь Законом Пензенской области от 22.12.2005 № 906-ЗПО "О Правительстве Пензенской области" (с последующими изменениями), Правительство Пензенской области **постановляет:**

1. Утвердить прилагаемые порядок и условия взаимодействия органов службы занятости Пензенской области с работодателями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам для граждан из числа инвалидов в целях содействия трудоустройству инвалидов.

2. Настоящее постановление опубликовать в газете "Пензенские губернские ведомости" и разместить (опубликовать) на "Официальном интернет-портале правовой информации" (www.pravo.gov.ru) и на официальном сайте Правительства Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Пензенской области, координирующего вопросы социальной политики.

Губернатор
Пензенской области **О.В. Мельниченко**



УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Пензенской области
27.01.2022 № 52-пП

**Порядок и условия взаимодействия органов службы занятости
Пензенской области с работодателями и организациями,
осуществляющими образовательную деятельность по образовательным
программам профессионального обучения и (или) дополнительным
профессиональным программам для граждан из числа инвалидов
в целях содействия трудоустройству инвалидов**

I. Общие положения

Настоящий порядок и условия разработаны в целях реализации пункта 7 статьи 15 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 №1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" (с последующими изменениями) и регулируют отношения, связанные с взаимодействием органов службы занятости Пензенской области, работодателей и организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам для граждан из числа инвалидов в целях содействия трудоустройству инвалидов.

**II. Правовая основа взаимодействия органов службы занятости
Пензенской области, работодателей и организаций, осуществляющих
образовательную деятельность по образовательным программам
профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным
программам для граждан из числа инвалидов в целях содействия
трудоустройству инвалидов**

Основанием для взаимодействия органов службы занятости Пензенской области, работодателей и организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам для граждан из числа инвалидов в целях содействия трудоустройству инвалидов являются следующие нормативные правовые акты:

Закон Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" (с последующими изменениями);

Федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" (с последующими изменениями);

Федеральный закон от 27.07.2010 № 210-ФЗ "Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг" (с последующими изменениями);

Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (с последующими изменениями);

постановление Правительства Пензенской области от 08.10.2013 № 752-пП "Об утверждении государственной программы Пензенской области" "Содействие занятости населения Пензенской области" (с последующими изменениями).

III. Порядок планирования и организации работы

Перечень участников межведомственного взаимодействия

Министерство труда, социальной защиты и демографии Пензенской области.

Государственные казенные учреждения центры занятости населения Пензенской области.

Организации, осуществляющие образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам для граждан из числа инвалидов.

Работодатели.

Организация взаимодействия

Межведомственное взаимодействие осуществляется в целях координации мероприятий Министерства труда, социальной защиты и демографии Пензенской области, государственных казенных учреждений центров занятости населения Пензенской области, организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам для граждан из числа инвалидов и работодателей по содействию трудоустройству инвалидов.

Взаимодействие осуществляется в следующих формах: межведомственное информационное взаимодействие (направление межведомственных запросов и представление документов, информации, аналитических сведений, необходимых для осуществления деятельности по улучшению профессиональной ориентации, профессионального образования, профессионального обучения, по вопросам содействия трудоустройству инвалидов); создание рабочих групп; осуществление совместных действий (мероприятий); проведение информационно-просветительской работы и иные совместные действия, предпринимаемые по согласованию между участниками взаимодействия.

Обмен документами и (или) информацией, необходимыми для организации и координации взаимодействия, осуществляется между участниками с использованием системы электронного документооборота или путем направления запросов на бумажных носителях или в форме электронного документа на адрес электронной почты.

При осуществлении взаимодействия обеспечивается соблюдение прав субъектов персональных данных.

Участники взаимодействия в рамках своей компетенции предоставляют информацию о реализуемых мерах по содействию трудоустройству конкретного инвалида по письменному запросу одного из участников взаимодействия (далее – межведомственный запрос).

В случае если запрос о предоставлении информации не может быть выполнен запрашиваемым участником взаимодействия, он уведомляет об этом запрашивающий орган в течение 3 рабочих дней со дня получения межведомственного запроса с указанием причины невыполнения запроса.

Срок подготовки и направления ответа на запрос не должен превышать 10 рабочих дней со дня поступления запроса к участнику взаимодействия.

Компетенции участников взаимодействия органов службы занятости Пензенской области, работодателей и организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам для граждан из числа инвалидов в целях содействия трудоустройству инвалидов

Министерство труда, социальной защиты и демографии Пензенской области:

- осуществляет координацию работы в сфере трудоустройства инвалидов;
- обеспечивает информационное, консультационно-методическое сопровождение содействия трудоустройству инвалидов.

Государственные казенные учреждения центры занятости населения Пензенской области:

- информируют и консультируют граждан, обратившихся в службу занятости населения в целях выбора (смены) сферы деятельности, трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

- осуществляют профессиональное консультирование с учетом данных анализа состояния рынка труда соответствующих муниципальных образований Пензенской области, в том числе сведений о заявленной работодателями потребности в работниках, а также перечня приоритетных профессий (специальностей);

- осуществляют подготовку и выдачу гражданину рекомендаций, содержащих перечень видов профессиональной деятельности, занятости и компетенций, позволяющих вести профессиональную деятельность в определенной сфере и (или) выполнять работу по конкретным профессиям, специальностям;

- оказывают психологическую поддержку безработным гражданам;

- направляют на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности.

Организации, осуществляющие образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам для граждан из числа инвалидов:

проводят системную, квалифицированную и комплексную профориентационную работу;

формируют у обучающихся мотивированный и информированный подход к выбору профессии, учитывающий их интересы, состояние здоровья, личностные особенности и потребности Пензенской области в кадрах;

реализуют дифференцированный подход в обучении обучающихся с учетом их особых образовательных потребностей для раскрытия их индивидуальных интересов, способностей и склонностей при профессиональном самоопределении;

осуществляют мониторинг готовности обучающихся из числа инвалидов к трудоустройству или дальнейшему получению образования;

взаимодействуют с государственными казенными учреждениями центрами занятости населения Пензенской области, некоммерческими организациями, общественными организациями инвалидов, предприятиями и организациями по вопросам содействия трудоустройству выпускников из числа инвалидов;

осуществляют работу по профессиональной ориентации с инвалидами молодого возраста.

Работодатели:

запрашивают и получают информацию, необходимую при создании специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в рамках статьи 24 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации".

Социальные гарантии в области содействия трудоустройству инвалидов

Гарантированное предоставление инвалидам бесплатных услуг по профессиональной ориентации и по содействию трудоустройству включает в себя обеспечение социальных гарантий в сфере свободного выбора профессии, формы занятости и путей самореализации личности в условиях рыночных отношений, достижение сбалансированности между профессиональными интересами человека, его психофизиологическими особенностями и возможностями рынка труда, прогнозирование профессиональной успешности в какой-либо сфере трудовой деятельности, содействие непрерывному росту профессионализма личности как важнейшего условия ее удовлетворенности трудом и собственным социальным статусом, реализацию индивидуального потенциала, формирование здорового образа жизни и достойного благосостояния посредством:

общедоступности и бесплатности образования в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами;

предоставления профессиональной информации всем инвалидам, обратившимся за таковой, независимо от места проживания, работы или учебы;

проведения профессиональной консультации с использованием методов интервьюирования (беседы) на основании результатов тестирования и тренинга с целью выявления факторов мотивации к выбору вида профессиональной (трудовой, служебной) деятельности, профессии (специальности) для профессионального обучения или дополнительного профессионального образования;

предоставления знаний о содержании и условиях труда выбираемой профессии, требованиях к профессиональным знаниям, умениям и навыкам, об уровне и объеме компетенций, позволяющих вести профессиональную деятельность или выполнять работу по конкретной профессии или специальности, о способах достижения успешности в профессиональной или предпринимательской деятельности; о профессиональных устремлениях, предпочтениях, способностях, физических и (или) психологических качествах гражданина; о соответствии профессиональным стандартам, требованиям, предусмотренным Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, или квалификационным требованиям к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, которые устанавливаются в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

оказания индивидуальной психолого-профориентационной помощи обучающимся из числа инвалидов образовательных организаций, работающим инвалидам в первые три года трудовой деятельности;

организации сопровождения при содействии занятости инвалидов с учетом содержащихся в индивидуальной программе реабилитации и абилитации инвалида рекомендаций о показанных или противопоказанных видах трудовой деятельности;

получения на основании выписки из индивидуальной программы реабилитации и абилитации инвалида, содержащей информацию о показанных или противопоказанных видах трудовой деятельности, информации об условиях оказания государственной услуги по прохождению профессионального обучения и (или) получению дополнительного профессионального образования;

создания инвалидам условий труда в соответствии с рекомендациями их индивидуальных программ реабилитации или абилитации;

установления в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов;

резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов разных нозологических групп;

стимулирования создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов.
