



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

6 августа 2021 г. № 473-пП

г.Пенза

**О внесении изменений в государственную программу Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области", утвержденную постановлением Правительства Пензенской области от 25.12.2015 № 745-пП (с последующими изменениями)**

В целях уточнения объемов финансирования отдельных мероприятий государственной программы Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области", утвержденной постановлением Правительства Пензенской области от 25.12.2015 № 745-пП "Об утверждении государственной программы Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области" (с последующими изменениями), руководствуясь законами Пензенской области от 25.12.2020 № 3595-ЗПО "О бюджете Пензенской области на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов" (с последующими изменениями) и от 22.12.2005 № 906-ЗПО "О Правительстве Пензенской области" (с последующими изменениями), постановлением Правительства Пензенской области от 24.12.2020 № 925-пП "О перераспределении бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение мероприятия "Реализация дополнительных профессиональных программ в образовательных организациях Пензенской области" государственной программы Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области" и непрограммного направления деятельности (обеспечение функций государственных органов) Пензенской области", Правительство Пензенской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в государственную программу Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области" (далее - Программа), утвержденную постановлением Правительства Пензенской области от 25.12.2015 № 745-пП "Об утверждении государственной программы Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области" (с последующими изменениями), следующие изменения:

1.1. В Паспорте Программы позицию "Объемы бюджетных ассигнований государственной программы" изложить в следующей редакции:

" Объемы бюджетных ассигнований государственной программы	<p>Объем финансовых средств, необходимых для реализации государственной программы, составляет 57062,8-тыс. рублей, в том числе:</p> <p>2016 год - 5239,2 тыс. рублей;          2017 год - 5876,3 тыс. рублей;          2018 год - 6992,4 тыс. рублей;          2019 год - 6954,2 тыс. рублей;          2020 год - 5670,8 тыс. рублей;          2021 год - 6184,9 тыс. рублей;          2022 год - 6715,0 тыс. рублей;          2023 год - 6715,0 тыс. рублей;          2024 год - 6715,0 тыс. рублей.</p> <p>Объем финансирования за счет средств федерального бюджета составляет 11604,4 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>2016 год - 1098,6 тыс. рублей;          2017 год - 984,8 тыс. рублей;          2018 год - 1294,1 тыс. рублей;          2019 год - 1317,8 тыс. рублей;          2020 год - 1368,8 тыс. рублей;          2021 год - 1368,8 тыс. рублей;          2022 год - 1390,5 тыс. рублей;          2023 год - 1390,5 тыс. рублей;          2024 год - 1390,5 тыс. рублей.</p> <p>Объем финансирования за счет средств бюджета Пензенской области составляет 45458,4 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>2016 год - 4140,6 тыс. рублей;          2017 год - 4891,5 тыс. рублей;          2018 год - 5698,3 тыс. рублей;          2019 год - 5636,4 тыс. рублей;          2020 год - 4302,0 тыс. рублей;          2021 год - 4816,1 тыс. рублей;          2022 год - 5324,5 тыс. рублей;          2023 год - 5324,5 тыс. рублей;          2024 год - 5324,5 тыс. рублей."</p>
---	---

1.2. В Паспорте подпрограммы 1 Программы позицию "Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы" изложить в следующей редакции:

" Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы	<p>Объем финансовых средств из бюджета Пензенской области, необходимых для реализации подпрограммы, составляет 1197,9 тыс. рублей в том числе:</p> <p>2016 год - 5,4 тыс. рублей;          2017 год - 133,3 тыс. рублей;          2018 год - 581,1 тыс. рублей;          2019 год - 351,3 тыс. рублей;          2020 год - 4,5 тыс. рублей;          2021 год - 122,3 тыс. рублей;</p>
--	--

2022 год - 0,0 тыс. рублей;  
 2023 год - 0,0 тыс. рублей;  
 2024 год - 0,0 тыс. рублей."

1.3. В Паспорте подпрограммы 2 Программы позицию "Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы" изложить в следующей редакции:

" Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы	Объем финансовых средств из бюджета Пензенской области, необходимых для реализации подпрограммы, составляет 21902,1 тыс. рублей, в том числе: 2016 год - 2179,1 тыс. рублей; 2017 год - 2362,4 тыс. рублей; 2018 год - 2125,8 тыс. рублей; 2019 год - 2579,5 тыс. рублей; 2020 год - 1973,6 тыс. рублей; 2021 год - 1820,0 тыс. рублей; 2022 год - 2953,9 тыс. рублей; 2023 год - 2953,9 тыс. рублей; 2024 год - 2953,9 тыс. рублей."
--	--

1.4. В Паспорте подпрограммы 4 Программы позицию "Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы" изложить в следующей редакции:

" Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы	Объем финансовых средств из бюджета Пензенской области, необходимых для реализации подпрограммы, составляет 11538,9 тыс. рублей, в том числе: 2016 год - 857,6 тыс. рублей; 2017 год - 970,7 тыс. рублей; 2018 год - 1770,7 тыс. рублей; 2019 год - 1458,3 тыс. рублей; 2020 год - 1520,0 тыс. рублей; 2021 год - 1617,8 тыс. рублей; 2022 год - 1114,6 тыс. рублей; 2023 год - 1114,6 тыс. рублей; 2024 год - 1114,6 тыс. рублей."
--	--

1.5. Приложение № 3.1 "Ресурсное обеспечение реализации государственной программы Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области за счет всех источников финансирования" к Программе изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

1.6. Приложение № 4.1 "Ресурсное обеспечение реализации государственной программы Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области за счет средств бюджета Пензенской области" к Программе изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

1.7. Приложение № 5.1 "Перечень основных мероприятий (региональных проектов), мероприятий государственной программы Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области " к Программе изложить в новой редакции согласно приложению №3 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление действует в части, не противоречащей закону Пензенской области о бюджете Пензенской области на очередной финансовый год и плановый период.

3. Настоящее постановление опубликовать в газете "Пензенские губернские ведомости" и разместить (опубликовать) на "Официальном интернет-портале правовой информации" ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) и на официальном сайте Правительства Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Пензенской области, организующего деятельность аппарата Губернатора и Правительства Пензенской области.

Временно исполняющий обязанности

Губернатора Пензенской области

О.В. Мельниченко



Приложение № 1  
к постановлению Правительства  
Пензенской области  
06.08.2021 № 473-ПП

Приложение № 3.1.  
к государственной программе Пензенской области  
"Развитие государственной гражданской службы  
Пензенской области и муниципальной службы  
в Пензенской области"

**РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ**  
реализации государственной программы Пензенской области  
"Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и  
муниципальной службы в Пензенской области"  
за счет всех источников финансирования

№ п/п	Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия (регионального проекта)	4	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)					
				5	6	7	8	9	2024 г.
			Источники финансирования	Оценка расходов, тыс. рублей					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Государственная программа	Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области	Всего, в том числе:	6954,2	5670,8	6184,9	6715,0	6715,0	6715,0
			федеральный бюджет	1317,8	1368,8	1368,8	1390,5	1390,5	1390,5
			бюджет Пензенской области	5636,4	4302,0	4816,1	5324,5	5324,5	5324,5
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-	-	-
2	Подпрограмма 1	Развитие государственной гражданской службы Пензенской области	Всего, в том числе: федеральный бюджет	351,3	4,5	122,3	0,0	0,0	0,0
			бюджет Пензенской области	351,3	4,5	122,3	0,0	0,0	0,0
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	-	-	-	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-	-	-
3	Основное мероприятие 1.1	Внедрение новых принципов кадровой политики в системе государственной гражданской службы	Всего, в том числе: федеральный бюджет	351,3	4,5	122,3	0,0	0,0	0,0
			бюджет Пензенской области	351,3	4,5	122,3	0,0	0,0	0,0
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	-	-	-	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
4	Подпрограмма 2	Профессиональное развитие государственных гражданских служащих Пензенской области	Всего, в том числе: федеральный бюджет бюджет Пензенской области	2579,5 -	1973,6 -	1820,0 -	2953,9 -	2953,9 -	2953,9 -
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	-	-	-	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-	-	-
5	Основное мероприятие 2.2	Реализация образовательных программ для государственных гражданских служащих Пензенской области	Всего, в том числе: федеральный бюджет бюджет Пензенской области	2579,5 -	1973,6 -	1820,0 -	2953,9 -	2953,9 -	2953,9 -
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	-	-	-	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
6	Подпрограмма 3	Профилактика и противодействие коррупции на государственной гражданской службе Пензенской области	Всего, в том числе: федеральный бюджет бюджет Пензенской области	473,4 - 473,4	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	-	-	-	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-	-	-
7	Основное мероприятие 3.1	Формирование антикоррупционной правовой культуры государственных гражданских служащих Пензенской области	Всего, в том числе: федеральный бюджет бюджет Пензенской области	189,4 - 189,4	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	-	-	-	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-	-	-



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
8	Основное мероприятие 3.2	Формирование отрицательного отношения к коррупции	Всего, в том числе: Федеральный бюджет бюджет Пензенской области	284,0 - 284,0	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	-	-	-	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-	-	-
9	Подпрограмма 4	Государственная поддержка развития муниципальной службы в Пензенской области	Всего, в том числе: Федеральный бюджет бюджет Пензенской области	1458,3 - 1458,3	1520,0 - 1520,0	1617,8 - 1617,8	1114,6 - 1114,6	1114,6 - 1114,6	1114,6 - 1114,6
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	-	-	-	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
10	Основное мероприятие 4.1	Учебно-методическое и организационно-техническое обеспечение развития муниципальной службы в Пензенской области	Всего, в том числе: федеральный бюджет бюджет Пензенской области	1458,3 - 1458,3	1520,0 - 1520,0	1617,8 - 1617,8	1114,6 - 1114,6	1114,6 - 1114,6	1114,6 - 1114,6
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	-	-	-	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-	-	-
11	Подпрограмма 5	Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства	Всего, в том числе: федеральный бюджет бюджет Пензенской области	2091,7 1317,8 773,9	2172,7 1368,8 803,9	2624,8 1368,8 1256,0	2646,5 1390,5 1256,0	2646,5 1390,5 1256,0	2646,5 1390,5 1256,0
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	-	-	-	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
12	Основное мероприятие 5.1	Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Пензенской области	Всего, в том числе: федеральный бюджет бюджет Пензенской области	2091,7 1317,8 773,9	2172,7 1368,8 803,9	2624,8 1368,8 1256,0	2646,5 1390,5 1256,0	2646,5 1390,5 1256,0	2646,5 1390,5 1256,0
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	-	-	-	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-	-	-

Приложение № 2  
к постановлению Правительства  
Пензенской области  
06.08.2021 № 473-ПП

Приложение № 4.1.  
к государственной программе Пензенской области  
"Развитие государственной гражданской службы  
Пензенской области и муниципальной службы  
в Пензенской области"

**РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ**  
реализации государственной программы Пензенской области  
"Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы  
в Пензенской области" за счет средств бюджета Пензенской области

№ п/п	Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия (регионального проекта)	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)										
				ГРБС	Рз	Пр	ЦС	ВР	Расходы бюджета Пензенской области, тыс. рублей					
									2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	Государственная программа	Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области	всего в том числе: Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	x	x	x	x	x	5636,4	4302,0	4816,1	5324,5	5324,5	5324,5
				801	x	x	x	x	5157,8	4297,5	4816,1	5324,5	5324,5	5324,5

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
			Правительство Пензенской области (Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений)	801	x	x	x	x	334,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Управление ветеринарии Пензенской области	881	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Министерство труда, социальной защиты и демографии Пензенской области	850	x	x	x	x	5,2	4,5	0,0	0,0	0,0	0,0
			Министерство образования Пензенской области (государственные организации, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Пензенской области)	874	x	x	x	x	139,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2	Подпрограмма 1	Развитие государственной гражданской службы Пензенской области	всего	x	x	x	x	x	351,3	4,5	122,3	0,0	0,0	0,0
			в том числе:											
			Управление ветеринарии Пензенской области	881	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Министерство труда, социальной защиты и демографии Пензенской области	850	x	x	x	x	5,2	4,5.	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
			Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	801	x	x	x	x	346,1	0,0	122,3	0,0	0,0	0,0
3	Основное мероприятие 1.1	Внедрение новых принципов кадровой политики в системе государственной гражданской службы	всего в том числе: Управление ветеринарии Пензенской области Министерство труда, социальной защиты и демографии Пензенской области	x 881 850	x x x	x x x	x x x	x x x	351,3 0,0 5,2	4,5 0,0 4,5	122,3 0,0 0,0	0,0 0,0 0,0	0,0 0,0 0,0	0,0 0,0 0,0
4	Подпрограмма 2	Профессиональное развитие государственных гражданских служащих Пензенской области	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области всего в том числе: Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	x 801	x x	x x	x x	x x	2579,5 346,1	1973,6 0,0	1820,0 122,3	2953,9 0,0	2953,9 0,0	2953,9 0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
5	Основное мероприятие 2.2	Реализация образовательных программ для государственных гражданских служащих Пензенской области	4 всего	x	x	x	x	x	2579,5	1973,6	1820,0	2953,9	2953,9	2953,9
			в том числе:											
			Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	801	x	x	x	x	2579,5	1973,6	1820,0	2953,9	2953,9	2953,9
6	Подпрограмма 3	Профилактика и противодействие коррупции на государственной гражданской службе Пензенской области	4 в том числе:	x	x	x	x	x	473,4	-	-	-	-	-
			Правительство Пензенской области (Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений)	801	x	x	x	x	334,4	-	-	-	-	-
			Министерство образования Пензенской области (государственные организации, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляется Министерство образования Пензенской области)	874	x	x	x	x	139,0	-	-	-	-	-
7	Основное мероприятие 3.1	Формирование антикоррупционной правовой культуры государственных гражданских служащих Пензенской области	4 в том числе:	x	x	x	x	x	189,4	-	-	-	-	-
			Правительство Пензенской области (Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений)	801	x	x	x	x	189,4	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
8	Основное мероприятие 3.2	Формирование отрицательного отношения к коррупции	4 всего	x	x	x	x	x	284,0	-	-	-	-	-
			в том числе:											
			Правительство Пензенской области (Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений)	801	x	x	x	x	145,0	-	-	-	-	-
			Министерство образования Пензенской области (государственные организации, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Пензенской области)	874	x	x	x	x	139,0	-	-	-	-	-
9	Подпрограмма 4	Государственная поддержка развития муниципальной службы в Пензенской области	4 всего	x	x	x	x	x	1458,3	1520,0	1617,8	1114,6	1114,6	1114,6
			в том числе:											
			Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	801	x	x	x	x	1458,3	1520,0	1617,8	1114,6	1114,6	1114,6
			Правительство Пензенской области (Правовое управление)	801	x	x	x	x	-	-	-	-	-	-



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
10	Основное мероприятие 4.1	Учебно-методическое и организационно-техническое обеспечение развития муниципальной службы в Пензенской области	4 всего в том числе: Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	x	x	x	x	x	1458,3	1520,0	1617,8	1114,6	1114,6	1114,6
11	Подпрограмма 5	Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства	4 в том числе: Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров) Министерство образования Пензенской области	x	x	x	x	x	773,9	803,9	1256,0	1256,0	1256,0	1256,0
12	Основное мероприятие 5.1	Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Пензенской области	4 в том числе: Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	x	x	x	x	x	773,9	803,9	1256,0	1256,0	1256,0	1256,0

Приложение № 3  
к постановлению Правительства  
Пензенской области  
06.08.2021 № 473-пП

Приложение № 5.1.  
к государственной программе Пензенской области  
"Развитие государственной гражданской службы  
Пензенской области и муниципальной службы  
в Пензенской области"

**П Е Р Е Ч Е Н Ь**  
**основных мероприятий (региональных проектов), мероприятий государственной программы Пензенской области**  
**"Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области"**

№ п/п	Наименование основного мероприятия (регионального проекта), мероприятия	Исполнители	Срок исполнения (год)	Объем финансирования, тыс. руб.				внебюджетные средства	Показатели результата мероприятия по годам (ожидаемый непосредственный результат)	Связь с показателем государственной программы (подпрограммы)
				всего	бюджет Пензенской области	федеральный бюджет	бюджет муниципальных образований			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Подпрограмма 1 "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области"										
Цель подпрограммы: Комплексное развитие института гражданской службы, внедрение единой кадровой политики на государственной гражданской службе Пензенской области										
Задача подпрограммы: Внедрение в кадровую работу государственных органов передовых технологий управления персоналом, формирование детализированной системы квалификационных требований, повышение престижа и конкурентоспособности гражданской службы										
1.1.	Основное мероприятие 1.1. "Внедрение новых принципов кадровой политики в системе государственной гражданской службы"	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	478,1	478,1	-	-	-		Показатель 1 госпрограммы, показатели 1.1., 1.3., 1.5. подпрограммы 1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11		
		Управление ветеринарии Пензенской области	итого	0,0	0,0	-	-	-	-	-		
			2019	0,0	0,0	-	-	-	-	-	-	
			2020	0,0	0,0	-	-	-	-	-	-	-
			2021	0,0	0,0	-	-	-	-	-	-	-
			2022	0,0	0,0	-	-	-	-	-	-	-
			2023	0,0	0,0	-	-	-	-	-	-	-
			2024	0,0	0,0	-	-	-	-	-	-	-
			итого	9,7	9,7							
			2019	5,2	5,2							
			2020	4,5	4,5							
			2021	0,0	0,0							
			2022	0,0	0,0							
			2023	0,0	0,0							
2024	0,0	0,0										
		Министерство труда, социальной защиты и демографии Пензенской области	итого	468,4	468,4	-	-	-	-	-		
			2019	346,1	346,1	-	-	-	-	-	-	
			2020	0,0	0,0	-	-	-	-	-	-	-
			2021	122,3	122,3	-	-	-	-	-	-	-
			2022	0,0	0,0	-	-	-	-	-	-	-
			2023	0,0	0,0	-	-	-	-	-	-	-
			2024	0,0	0,0	-	-	-	-	-	-	-
			итого	9,7	9,7							
			2019	5,2	5,2							
			2020	4,5	4,5							
			2021	0,0	0,0							
			2022	0,0	0,0							
			2023	0,0	0,0							
2024	0,0	0,0										
		Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	итого	468,4	468,4	-	-	-	-	-		
			2019	346,1	346,1	-	-	-	-	-	-	
			2020	0,0	0,0	-	-	-	-	-	-	-
			2021	122,3	122,3	-	-	-	-	-	-	-
			2022	0,0	0,0	-	-	-	-	-	-	-
			2023	0,0	0,0	-	-	-	-	-	-	-
			2024	0,0	0,0	-	-	-	-	-	-	-
			итого	9,7	9,7							
			2019	5,2	5,2							
			2020	4,5	4,5							
			2021	0,0	0,0							
			2022	0,0	0,0							
			2023	0,0	0,0							
2024	0,0	0,0										
1.1.1.	Нормирование численности кадровых служб (специалистов по кадровой работе)	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	-	Показатель 1 госпрограммы		
										Доля государственных органов, численность сотрудников которых соответствует рекомендованным нормам, от общего количества государственных органов, %		

В том числе:

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			2019	-	-	-	-	-	80	
			2020	-	-	-	-	-	80	
			2021	-	-	-	-	-	90	
			2022	-	-	-	-	-	100	
			2023	-	-	-	-	-	100	
			2024	-	-	-	-	-	100	
1.1.2.	Оценка деятельности кадровых служб по показателям результативности	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Составление ежегодного рейтинга кадровых служб (специалистов по кадровой работе) по показателям результативности, ед.	Показатель 1.1. подпрограммы 1
			2019	-	-	-	-	-	1	
			2020	-	-	-	-	-	1	
			2021	-	-	-	-	-	1	
			2022	-	-	-	-	-	1	
			2023	-	-	-	-	-	1	
			2024	-	-	-	-	-	1	
1.1.3.	Проведение мониторинга применения системы детализированных квалификационных требований	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Ежегодный мониторинг, ед. (доля должностей, для которых утверждены должностные регламенты с учетом детализированных квалификационных требований, %)	Показатель 1 подпрограммы 1
			2019	-	-	-	-	-	1 (100)	
			2020	-	-	-	-	-	1 (100)	
			2021	-	-	-	-	-	-	
			2022	-	-	-	-	-	-	
			2023	-	-	-	-	-	-	
			2024	-	-	-	-	-	-	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.1.4.	Применение дополнительных методов оценки кандидатов на соответствие профессиональным функциональным квалификационным требованиям при конкурсном отборе	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Доля государственных органов, в которых используется не менее одного дополнительного метода оценки кандидатов на соответствие профессиональным функциональным квалификационным требованиям при конкурсном отборе, от общего количества государственных органов, проводивших конкурсы, %	Показатель 1 госпрограммы
			2019	-	-	-	-	-	70	
			2020	-	-	-	-	-	80	
			2021	-	-	-	-	-	90	
			2022	-	-	-	-	-	100	
			2023	-	-	-	-	-	100	
			2024	-	-	-	-	-	100	
1.1.5.	Оптимизация процедуры поступления на гражданскую службу	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Принятие нормативного правового акта, шт.	Показатель 1 госпрограммы
			2019	-	-	-	-	-	-	
			2020	-	-	-	-	-	1	
			2021	-	-	-	-	-	-	
			2022	-	-	-	-	-	-	
			2023	-	-	-	-	-	-	
			2024	-	-	-	-	-	-	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Итого	-	-	-	-	-	Доля государственных органов, в которых используется тестирование кандидатов на соответствие базовым и профессиональным функциональным квалификационным требованиям при назначении без проведения конкурса, от общего количества государственных органов, в которых осуществлялись назначения без проведения конкурса %	Показатель 1 госпрограммы
			2019	-	-	-	-	-	30	
			2020	-	-	-	-	-	50	
			2021	-	-	-	-	-	70	
			2022	-	-	-	-	-	100	
			2023	-	-	-	-	-	100	
			2024	-	-	-	-	-	100	
1.1.6.	Совершенствование технологий оценки соответствия кандидата на замещение вакантной должности (включение в кадровый резерв)	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Ежегодное обновление и актуализация базы тестовых заданий, применяемых в целях установления соответствия кандидатов базовым и профессионально-	Показатель 1 госпрограммы

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	базовым и профессиональным квалификационным требованиям								функциональным квалификационным требованиям, ед.	
			2019	-	-	-	-	-	1	
			2020	-	-	-	-	-	1	
			2021	-	-	-	-	-	1	
			2022	-	-	-	-	-	1	
			2023	-	-	-	-	-	1	
			2024	-	-	-	-	-	1	
1.1.7.	Внедрение всесторонней оценки профессиональной служебной деятельности гражданских служащих	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Доля государственных органов, в которых используется всесторонняя оценка, от общего количества государственных органов, %	Показатель 1.3. подпрограммы 1
			2019	-	-	-	-	-	50	
			2020	-	-	-	-	-	70	
			2021	-	-	-	-	-	90	
			2022	-	-	-	-	-	100	
			2023	-	-	-	-	-	100	
			2024	-	-	-	-	-	100	
1.1.8.	Мониторинг формирования и использования кадровых резервов на гражданской службе	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Доля назначений на должности государственной гражданской службы Пензенской области из кадрового резерва от общего числа назначений, %	Показатель 1.3. подпрограммы 1
			2019	-	-	-	-	-	38	
			2020	-	-	-	-	-	40	
			2021	-	-	-	-	-	40	
			2022	-	-	-	-	-	41	
			2023	-	-	-	-	-	41	
			2024	-	-	-	-	-	42	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.1.9.	Совершенствование наградной системы на гражданской службе	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Ежегодный мониторинг награждений гражданских служащих, ед.	Показатель 1 госпрограммы
			2019	-	-	-	-	-	1	
			2020	-	-	-	-	-	1	
			2021	-	-	-	-	-	1	
			2022	-	-	-	-	-	1	
			2023	-	-	-	-	-	1	
			2024	-	-	-	-	-	1	
1.1.10.	Мониторинг эффективности кадровой работы в государственных органах	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Ежегодный мониторинг, ед.	Показатель 1 госпрограммы
			2019	-	-	-	-	-	1	
			2020	-	-	-	-	-	1	
			2021	-	-	-	-	-	1	
			2022	-	-	-	-	-	1	
			2023	-	-	-	-	-	1	
			2024	-	-	-	-	-	1	
1.1.11.	Проведение конкурса на заключение договора о целевом обучении между государственным органом Пензенской области и гражданином Российской Федерации, обучающимся в образовательных организациях высшего	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	9,7	9,7	-	-	-	Количество заключенных договоров о целевом обучении, по которым осуществляются выплаты стипендии (в том числе прекративших их действие до окончания срока по основаниям, предусмотренным действующим законодательством), шт.	Показатель 1 госпрограммы
			2019	-	-	-	-	-	-	
			2020	-	-	-	-	-	-	
			2021	-	-	-	-	-	-	
			2022	-	-	-	-	-	-	
			2023	-	-	-	-	-	-	
			2024	-	-	-	-	-	-	



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
	образование или профессиональных образовательных организаций, с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы Пензенской области	Управление ветеринарии Пензенской области	итого	0,0	0,0	-	-	-	-	11	
			2019	0,0	0,0	-	-	-	1		
			2020	0,0	0,0	-	-	-	-	-	
			2021	0,0	0,0	-	-	-	-	-	
			2022	0,0	0,0	-	-	-	-	-	
			2023	0,0	0,0	-	-	-	-	-	
		2024	0,0	0,0	-	-	-	-	-		
		итого	9,7	9,7							
		2019	5,2	5,2						1	
		2020	4,5	4,5						1	
		2021	0,0	0,0						-	
		2022	0,0	0,0						-	
	2023	0,0	0,0						-		
	2024	0,0	0,0						-		
	итого	0,0	0,0								
	2019	0,0	0,0								
	2020	0,0	0,0								
	2021	0,0	0,0								
	2022	0,0	0,0								
	2023	0,0	0,0								
	2024	0,0	0,0								
	итого	0,0	0,0								
	2019	0,0	0,0								
	2020	0,0	0,0								
2021	0,0	0,0									
2022	0,0	0,0									
2023	0,0	0,0									
2024	0,0	0,0									
итого	0,0	0,0									
2019	0,0	0,0									
2020	0,0	0,0									
2021	0,0	0,0									
2022	0,0	0,0									
2023	0,0	0,0									
2024	0,0	0,0									
итого	0,0	0,0									
2019	0,0	0,0									
2020	0,0	0,0									
2021	0,0	0,0									
2022	0,0	0,0									
2023	0,0	0,0									
2024	0,0	0,0									
итого	0,0	0,0									
2019	0,0	0,0									
2020	0,0	0,0									
2021	0,0	0,0									
2022	0,0	0,0									
2023	0,0	0,0									
2024	0,0	0,0									
итого	0,0	0,0									
2019	0,0	0,0									
2020	0,0	0,0									
2021	0,0	0,0									
2022	0,0	0,0									
2023	0,0	0,0									
2024	0,0	0,0									
итого	0,0	0,0									
2019	0,0	0,0									
2020	0,0	0,0									
2021	0,0	0,0									
2022	0,0	0,0									
2023	0,0	0,0									
2024	0,0	0,0									
итого	0,0	0,0									
2019	0,0	0,0									
2020	0,0	0,0									
2021	0,0	0,0									
2022	0,0	0,0									
2023	0,0	0,0									
2024	0,0	0,0									
итого	0,0	0,0									
2019	0,0	0,0									
2020	0,0	0,0									
2021	0,0	0,0									
2022	0,0	0,0									
2023	0,0	0,0									
2024	0,0	0,0									
итого	0,0	0,0									
2019	0,0	0,0									
2020	0,0	0,0									
2021	0,0	0,0									
2022	0,0	0,0									
2023	0,0	0,0									
2024	0,0	0,0									
итого	0,0	0,0									
2019	0,0	0,0									
2020	0,0	0,0									
2021	0,0	0,0									
2022	0,0	0,0									
2023	0,0	0,0									
2024	0,0	0,0									
итого	0,0	0,0									
2019	0,0	0,0									
2020	0,0	0,0									
2021	0,0	0,0									
2022	0,0	0,0									
2023	0,0	0,0									
2024	0,0	0,0									
итого	0,0	0,0									
2019	0,0	0,0									
2020	0,0	0,0									
2021	0,0	0,0									
2022	0,0	0,0									
2023	0,0	0,0									
2024	0,0	0,0									
итого	0,0	0,0									
2019	0,0	0,0									
2020	0,0	0,0									
2021	0,0	0,0									
2022	0,0	0,0									
2023	0,0	0,0									
2024	0,0	0,0									
итого	0,0	0,0									
2019	0,0	0,0									
2020	0,0	0,0									
2021	0,0	0,0									
2022	0,0	0,0									
2023	0,0	0,0									
2024	0,0	0,0									
итого	0,0	0,0									
2019	0,0	0,0									
2020	0,0	0,0									
2021	0,0	0,0									
2022	0,0	0,0									
2023	0,0	0,0									
2024	0,0	0,0									
итого	0,0	0,0									
2019	0,0	0,0									
2020	0,0	0,0									
2021	0,0	0,0									
2022	0,0	0,0									
2023	0,0	0,0									
2024	0,0	0,0									
итого	0,0	0,0									
2019	0,0	0,0									
2020	0,0	0,0									
2021	0,0	0,0									
2022	0,0	0,0									
2023	0,0	0,0									
2024	0,0	0,0									
итого	0,0	0,0									
2019	0,0	0,0									
2020	0,0	0,0									
2021	0,0	0,0									
2022	0,0	0,0									
2023	0,0	0,0									
2024	0,0	0,0									
итого	0,0	0,0									
2019	0,0	0,0									
2020	0,0	0,0									
2021	0,0	0,0									
2022	0,0	0,0									
2023	0,0	0,0									
2024	0,0	0,0									
итого	0,0	0,0									
2019	0,0	0,0									
2020	0,0	0,0									
2021	0,0	0,0									
2022	0,0	0,0									
2023	0,0	0,0									
2024	0,0	0,0									
итого	0,0	0,0									
2019	0,0	0,0									
2020	0,0	0,0									
2021	0,0	0,0				</					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.1.12.	Разработка методических рекомендаций (модельных правовых актов), в том числе в целях совершенствования порядка назначения на должности гражданской службы	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого 2019 2020 2021 2022 2023 2024	- - - - - -	- - - - - -	- - - - - -	- - - - - -	- - - - - -	Методические рекомендации (модельный правовой акт), шт. 1 1 1 1 1 1	Показатель 1 госпрограммы
1.1.13.	Проведение эксперимента по применению новых подходов к организации гражданской службы	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого 2019 2020 2021 2022 2023 2024	- - - - - -	- - - - - -	- - - - - -	- - - - - -	- - - - - -	Принятие нормативного правового акта, шт. - - 1 - - -	Показатель 1 госпрограммы
1.1.14.	Мониторинг внедрения федеральной государственной информационной системы в области государственной службы в кадровой работе (ФГИС)	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого 2019 2020 2021 2022 2023 2024	- - - - - -	- - - - - -	- - - - - -	- - - - - -	- - - - - -	Количество государственных органов, участвующих в эксперименте, шт. - - - 5 - -	Показатель 1 госпрограммы
			Итого 2019 2020 2021 2022 2023 2024	- - - - - -	- - - - - -	- - - - - -	- - - - - -	- - - - - -	Мониторинг внедрения ФГИС, ед. 1 1 1 1 1 1	Показатель 1 госпрограммы

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			итого	-	-	-	-	-	Доля государственных органов, осуществляющих формирование и ведение должностных регламентов гражданских служащих в рамках ФГИС, от общего количества государственных органов, %	Показатель 1 госпрограммы
			2019	-	-	-	-	-	-	
			2020	-	-	-	-	-	30	
			2021	-	-	-	-	-	50	
			2022	-	-	-	-	-	100	
			2023	-	-	-	-	-	100	
			2024	-	-	-	-	-	100	
1.1.15.	Поддержка системы оценки управленческих компетенций государственных гражданских служащих Пензенской области "руководители" "Центр оценки (Ассесмент-Центр)"	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	468,4	468,4				Приобретение комплектов картриджей для оргтехники, шт./Приобретение программных продуктов, шт.	Показатель 1 госпрограммы
			2019	346,1	346,1				1/2	
			2020	0,0	0,0				-	
			2021	122,3	122,3				3/0	
			2022	0,0	0,0				-	
			2023	0,0	0,0				-	
			2024	0,0	0,0				-	
			Итого	478,1	478,1					
			2019	351,3	351,3					
			2020	4,5	4,5					
			2021	122,3	122,3					
			2022	0,0	0,0					
			2023	0,0	0,0					
			2024	0,0	0,0					
		Всего по подпрограмме 1:								



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
2.1.2.	Развитие автоматизированной информационной системы (АИС) управления кадровым составом государственной гражданской службы Пензенской области в сфере профессионального развития	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	0,0	0,0	-	-	-	Автоматизированная информационная система (АИС), ед.	Показатель 2.1. подпрограммы 2
			2019	0,0	0,0	-	-	-	1	
			2020	0,0	0,0	-	-	-	-	
			2021	0,0	0,0	-	-	-	-	
			2022	0,0	0,0	-	-	-	-	
			2023	0,0	0,0	-	-	-	-	
			2024	0,0	0,0	-	-	-	-	
Задача подпрограммы: Совершенствование структуры, содержания и механизма организации профессионального развития государственных гражданских служащих Пензенской области, кадрового резерва и лиц, включенных в резерв управленческих кадров Пензенской области										
2.2.	Основное мероприятие 2.2. "Реализация образовательных программ для государственных гражданских служащих Пензенской области"	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	15234,8	15234,8	-	-	-		Показатель 2 госпрограммы, показатель 2.2. подпрограммы 2
			2019	2579,5	2579,5	-	-	-		
			2020	1973,6	1973,6	-	-	-		
			2021	1820,0	1820,0	-	-	-		
			2022	2953,9	2953,9	-	-	-		
			2023	2953,9	2953,9	-	-	-		
			2024	2953,9	2953,9	-	-	-		
В том числе:										
2.2.1.	Организация профессионального развития гражданских служащих, в том числе обучения гражданских служащих на основании образовательных сертификатов	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	14163,0	14163,0	-	-	-	Реализация профессионального развития госслужащих, чел.	Показатель 2.2. подпрограммы 2
			2019	2229,1	2229,1	-	-	-	450	
			2020	1796,3	1796,3	-	-	-	470	
			2021	1682,7	1682,7	-	-	-	435	
			2022	2816,6	2816,6	-	-	-	455	
			2023	2816,6	2816,6	-	-	-	455	
			2024	2821,7	2821,7	-	-	-	455	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
2.2.2.	Организация и проведение семинаров, семинаров-тренингов и совещаний по вопросам гражданской службы, а также участие в семинарах, семинарах-тренингах, конференциях и других мероприятиях по вопросам гражданской службы	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	885,1	885,1	-	-	-	Количество проведенных региональных семинаров, семинаров-тренингов и других мероприятий, ед. (количество госслужащих, принявших участие в региональных семинарах, семинарах-тренингах и других мероприятиях, чел.)	Показатель 2.2. подпрограммы 2
			2019	350,4	350,4	-	-	-	10 (270)	
			2020	150,2	150,2	-	-	-	9 (271)	
			2021	69,5	69,5	-	-	-	8 (270)	
			2022	105,0	105,0	-	-	-	8 (270)	
			2023	105,0	105,0	-	-	-	8 (270)	
			2024	105,0	105,0	-	-	-	8 (270)	
2.2.3.	Организация профессионального развития специалистов, включенных в кадровый резерв для замещения должностей гражданской службы	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	118,9	118,9	-	-	-	Обучение лиц, включенных в кадровый резерв для замещения должностей гражданской службы, чел.	Показатель 2 подпрограммы
			2019	0,0	0,0	-	-	-	-	
			2020	27,1	27,1	-	-	-	Обучение 15 человек по 1 программе	
			2021	0,0	0,0	-	-	-	-	
			2022	32,3	32,3	-	-	-	Обучение 15 человек по 1 программе	
			2023	32,3	32,3	-	-	-	Обучение 15 человек по 1 программе	
			2024	27,2	27,2	-	-	-	Обучение 15 человек по 1 программе	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
2.2.4.	Мониторинг качества подготовки гражданских служащих по дополнительным профессиональным программам (в рамках осуществления мониторинга системы образования)	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Ежегодный мониторинг, ед.	Показатель 2 госпрограммы
			2019	-	-	-	-	-		
			2020	-	-	-	-	1		
			2021	-	-	-	-	1		
			2022	-	-	-	-	1		
			2023	-	-	-	-	1		
			2024	-	-	-	-	1		
2.2.5.	Предоставление из бюджета Пензенской области грантов в форме субсидий организациям, осуществляющим образовательную деятельность, в целях возмещения затрат, связанных с обучением государственных гражданских служащих Пензенской области на основании государственных образовательных сертификатов на дополнительное профессиональное образование	Итого	67,8	67,8	-	-	-	-	Количество государственных гражданских служащих Пензенской области, прошедших обучение на основании образовательных сертификатов, чел.	Показатель 2.2. подпрограммы 2
			2019	-	-	-	-	-		
			2020	-	-	-	-	-		
			2021	67,8	67,8	-	-	20		
			2022	-	-	-	-	-		
			2023	-	-	-	-	-		
			2024	-	-	-	-	-		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
2.2.6	Адаптация лиц, впервые поступивших на гражданскую службу	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Доля гражданских служащих, впервые поступивших на гражданскую службу, прошедших адаптационный курс, от общего количества служащих, впервые поступивших на гражданскую службу, %	Показатель 1 госпрограммы
			2019	-	-	-	-	-		
			2020	-	-	-	-	-		
			2021	-	-	-	-	-	100	
			2022	-	-	-	-	-	100	
			2023	-	-	-	-	-	100	
			2024	-	-	-	-	-	100	
	Всего по подпрограмме 2:		Итого	15234,8	15234,8	-	-	-		
			2019	2579,5	2579,5	-	-	-		
			2020	1973,6	1973,6	-	-	-		
			2021	1820,0	1820,0	-	-	-		
			2022	2953,9	2953,9	-	-	-		
			2023	2953,9	2953,9	-	-	-		
			2024	2953,9	2953,9	-	-	-		
Подпрограмма 3 "Профилактика и противодействие коррупции на государственной гражданской службе Пензенской области"										
Цель подпрограммы: Совершенствование механизмов предупреждения коррупции на гражданской службе										
Задача подпрограммы: Совершенствование антикоррупционных механизмов в рамках реализации кадровой политики, правовое просвещение по вопросам соблюдения законодательства в сфере противодействия коррупции										
3.1.	Основное мероприятие 3.1. "Формирование антикоррупционной правовой культуры государственных гражданских служащих Пензенской области"	Правительство Пензенской области (Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений)	Итого	189,4	189,4	-	-	-		Показатель 3 госпрограммы, показатели 3.1., 3.5. подпрограммы 3
			2019	189,4	189,4	-	-	-		
В том числе:										



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
3.1.1.	Оценка знаний кандидатов на замещение должностей гражданской службы в сфере противодействия коррупции	Правительство Пензенской области (Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений, Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Доля кандидатов, прошедших конкурсный отбор с применением оценочных заданий по вопросам противодействия коррупции и назначенных на должности гражданской службы, от общего числа назначенных на должности гражданской службы в исполнительные органы государственной власти Пензенской области по итогам конкурсов на замещение вакантных должностей, %	Показатель 3.1 подпрограммы 3
			2019	-	-	-	-	-	100	
3.1.2.	Адаптация лиц, впервые поступивших на гражданскую службу, в части соблюдения требований к служебному поведению	Правительство Пензенской области (Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений, Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Доля государственных гражданских служащих Пензенской области, прошедших адаптационный курс, от общего количества служащих, впервые поступивших на государственную гражданскую службу, %	Показатель 3.2. подпрограммы 3
			2019	-	-	-	-	-	100	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
3.1.3.	Разработка и обновление методических рекомендаций по отделным вопросам противодействия коррупции, размещение их на специализированном сайте в сети "Интернет"	Правительство Пензенской области (Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений)	Итого	-	-	-	-	-	Количество разработанных методических рекомендаций, в том числе для служащих, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, шт.	Показатель 3.4 подпрограммы 3
			2019	-	-	-	-	-	3	
3.1.4.	Разработка и совершенствование модельных муниципальных нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции	Правительство Пензенской области (Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений)	Итого	-	-	-	-	-	Количество разработанных модельных муниципальных нормативных правовых актов, шт.	Показатель 3.5 подпрограммы 3
			2019	-	-	-	-	-	3	
3.1.5.	Правовое просвещение государственных гражданских и муниципальных служащих Пензенской области по вопросам соблюдения законодательства в сфере противодействия коррупции	Правительство Пензенской области (Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	189,4	189,4	-	-	-	1. Организация дополнительного профессионального образования по программам антикоррупционной направленности (повышения квалификации госслужащих/ муниципальных служащих), чел. 2. Проведение образовательных семинаров госслужащих/муниципальных служащих, чел.	Показатель 3.3 подпрограммы 3
			2019	189,4	189,4	-	-	-	1. 30/30 2. 20/20	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
3.1.6.	Проведение в рамках аттестации тестирования государственных гражданских служащих Пензенской области, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, на знание ими законодательства в сфере противодействия коррупции	Правительство Пензенской области (Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений, Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Доля государственных гражданских служащих Пензенской области, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, прошедших в рамках аттестации тестирование на знание законодательства в сфере противодействия коррупции, от общего количества гражданских служащих Пензенской области, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, прошедших аттестацию в соответствующем году, %	Показатель 3.4. подпрограммы 3
			2019	-	-	-	-	-	100	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Задача подпрограммы: Предупреждение коррупционных правонарушений										
3.2.	Основное мероприятие 3.2. "Формирование отрицательного отношения к коррупции"	<p>Правительство Пензенской области (Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений), Министерство образования Пензенской области (государственные учреждения, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Пензенской области), Департамент информационной политики и средств массовой информации Пензенской области</p>	Итого 2019	284,0 284,0	284,0 284,0	- -	- -	- -		Показатель 3 госпрограммы, показатели 3.6., 3.7. подпрограммы
3.2.1.	Изготовление и распространение полиграфической и мультимедийной продукции по вопросам соблюдения законодательства в сфере противодействия коррупции	<p>Правительство Пензенской области (Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений), Департамент информационной политики и средств массовой информации Пензенской области</p>	Итого 2019	145,0 145,0	145,0 145,0	- -	- -	- -	Изготовление и распространение полиграфической и мультимедийной продукции (календарь/буклет/плакат/видеоролик), шт. 400/0/0/1	Показатель 3 госпрограммы

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
3.2.2.	Проведение социологического исследования для оценки населением уровня коррупции в Пензенской области	Министерство образования Пензенской области (государственные учреждения, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Пензенской области)	Итого 2019	107,0 107,0	107,0 107,0	- -	- -	- -	Численность респондентов, чел. 1400	Показатель 3.6. подпрограммы 3
3.2.3.	Проведение деловой игры среди команд образовательных организаций Пензенской области, направленной на формирование (закрепление) стандартов антикоррупционного поведения	Министерство образования Пензенской области (образовательные организации, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Пензенской области)	Итого 2019	32,0 32,0	32,0 32,0	- -	- -	- -	Количество участников деловой игры, чел. 128	Показатель 3.7. подпрограммы 3
Всего по подпрограмме 3:			Итого 2019	473,4 473,4	473,4 473,4	- -	- -	- -		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Подпрограмма 4 "Государственная поддержка развития муниципальной службы в Пензенской области"										
Цель подпрограммы: Содействие развитию муниципальной службы в Пензенской области										
Задача подпрограммы: Совершенствование нормативно-правового регулирования муниципальной службы в Пензенской области, обеспечение подготовки квалифицированных кадров муниципальной службы, обеспечение информационной, учебно-методической и организационной поддержки органов местного самоуправления по вопросам муниципальной службы										
4.1.	Основное мероприятие 4.1. "Учебно-методическое и организационно-техническое обеспечение развития муниципальной службы в Пензенской области"	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров, Правовое управление)	Итого 2019 2020 2021 2022 2023 2024	7939,9 1458,3 1520,0 1617,8 1114,6 1114,6 1114,6	7939,9 1458,3 1520,0 1617,8 1114,6 1114,6 1114,6	- - - - - - -	- - - - - - -	- - - - - - -	- - - - - - -	Показатель 4 госпрограммы, показатели 4.1. - 4.5. подпрограммы 4
4.1.1.	Совершенствование правового регулирования взаимосвязи гражданской и муниципальной службы, вопросов замещения муниципальных должностей	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров, Правовое управление)	Итого	-	-	-	-	-	-	Показатель 4.1. подпрограммы 4
в том числе:										
			2019	-	-	-	-	-	-	Количество принятых нормативных правовых актов, направленных на совершенствование правового регулирования взаимосвязи гражданской и муниципальной службы, вопросов замещения муниципальных должностей, шт.
			2020	-	-	-	-	-	-	
			2021	-	-	-	-	-	1	
			2022	-	-	-	-	-	-	
			2023	-	-	-	-	-	-	
			2024	-	-	-	-	-	-	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
4.1.2.	Проведение мониторинга законодательства Российской Федерации и Пензенской области по вопросам муниципальной службы	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров, Правовое управление)	Итого	-	-	-	-	-	Ежегодный мониторинг законодательства Российской Федерации и Пензенской области по вопросам муниципальной службы, ед. (количество направленных органам местного самоуправления муниципальных образований Пензенской области писем о внесении изменений в законодательство о муниципальной службе и трудовое законодательство, шт.)	Показатели 4.1., 4.2. подпрограммы 4
			2019	-	-	-	-	-	1 (1)	
			2020	-	-	-	-	-	1 (1)	
			2021	-	-	-	-	-	1 (1)	
			2022	-	-	-	-	-	1 (1)	
			2023	-	-	-	-	-	1 (1)	
			2024	-	-	-	-	-	1 (1)	
			Итого	-	-	-	-	-	Количество разработанных модельных муниципальных нормативных правовых актов, шт.	Показатель 4.1. подпрограммы 4
4.1.3.	Разработка и совершенствование модельных муниципальных нормативных правовых актов в сфере организации муниципальной службы	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	2019	-	-	-	-	-	3	
			2020	-	-	-	-	-	2	
			2021	-	-	-	-	-	2	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			2022	-	-	-	-	-	2	
			2023	-	-	-	-	-	1	
			2024	-	-	-	-	-	1	
4.1.4.	Проведение мониторинга размещения в соответствии с Федеральным законом от 09.02.2009 № 8-ФЗ "Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления" информации о кадровом обеспечении органа местного самоуправления на официальных сайтах органов местного самоуправления Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Ежегодный мониторинг размещения информации о кадровом обеспечении, ед. (количество направленных рекомендаций органам местного самоуправления муниципальных образований Пензенской области, шт.)	Показатель 4.2. подпрограммы 4
			2019	-	-	-	-	-	1 (1)	
			2020	-	-	-	-	-	1 (1)	
			2021	-	-	-	-	-	1 (1)	
			2022	-	-	-	-	-	1 (1)	
			2023	-	-	-	-	-	1 (1)	
			2024	-	-	-	-	-	1 (1)	



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
4.1.5.	Разработка и совершенствование методических рекомендаций по вопросам организации муниципальной службы (ведения кадровой работы)	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Количество разработанных методических рекомендаций, шт.	Показатель 4.2. подпрограммы 4
			2019	-	-	-	-	-	3	
			2020	-	-	-	-	-	2	
			2021	-	-	-	-	-	2	
			2022	-	-	-	-	-	2	
			2023	-	-	-	-	-	1	
			2024	-	-	-	-	-	1	
4.1.6.	Проведение мониторинга кадровой обеспеченности органов местного самоуправления муниципальных образований Пензенской области	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Проведение полу-годовых мониторингов с подготовкой информации о прогнозе развития кадровой ситуации и потребности в кадрах в органах местного самоуправления муниципальных образований Пензенской области, обеспеченности квалифицированными специалистами, динамике их профессионального развития и движения, ед.	Показатели 4.1. - 4.3. подпрограммы 4
			2019	-	-	-	-	-	2	
			2020	-	-	-	-	-	2	
			2021	-	-	-	-	-	2	
			2022	-	-	-	-	-	2	
			2023	-	-	-	-	-	2	
			2024	-	-	-	-	-	2	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
4.1.7.	Содействие формированию кадровых резервов и муниципальных резервов управленческих кадров муниципальных образований Пензенской области	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Численность кадрового резерва на муниципальной службе в процентах от утвержденной штатной численности муниципальных служащих, %	Показатель 4.3. подпрограммы 4
			2019	-	-	-	-	-	22	
			2020	-	-	-	-	-	22	
			2021	-	-	-	-	-	-	
			2022	-	-	-	-	-	-	
			2023	-	-	-	-	-	-	
			2024	-	-	-	-	-	-	
			Итого	-	-	-	-	-	Ежегодный мониторинг численности кадровых резервов и муниципальных резервов управленческих кадров муниципальных образований Пензенской области, ед.	Показатели 4.1., 4.2. подпрограммы 4
			2019	-	-	-	-	-	-	
			2020	-	-	-	-	-	-	
			2021	-	-	-	-	-	1	
			2022	-	-	-	-	-	1	
			2023	-	-	-	-	-	1	
			2024	-	-	-	-	-	1	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
4.1.8.	Участие в обеспечении дополнительного профессионального образования лиц, замещающих выборные муниципальные должности, должности муниципальных служащих	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	5442,4	5442,4	-	-	-	Выполнение плана подготовки муниципальных служащих по дополнительным профессиональным программам и семинарам-тренингам, % (число муниципальных служащих, принявших участие в дополнительных профессиональных программах, чел.)	Показатель 4.4. подпрограммы 4
			2019	1106,3	1106,3	-	-	-	100 (214)	
			2020	1024,5	1024,5	-	-	-	100 (280)	
			2021	1267,8	1267,8	-	-	-	100 (250)	
			2022	714,6	714,6	-	-	-	100 (150)	
			2023	714,6	714,6	-	-	-	100 (150)	
			2024	614,6	614,6	-	-	-	100 (150)	
4.1.9.	Поддержка Учебно-методического портала государственных и муниципальных служащих Пензенской области	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	2497,5	2497,5	-	-	-	Доля муниципальных служащих Пензенской области, пользующихся Учебно-методическим порталом государственных и муниципальных служащих Пензенской области, %	Показатель 4.5. подпрограммы 4
			2019	352,0	352,0	-	-	-	15	
			2020	495,5	495,5	-	-	-	18	
			2021	350,0	350,0	-	-	-	18	
			2022	400,0	400,0	-	-	-	18	
			2023	400,0	400,0	-	-	-	18	
			2024	500,0	500,0	-	-	-	18	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	Всего по подпрограмме 4:		Итого	7939,9	7939,9	-	-	-		
			2019	1458,3	1458,3	-	-	-		
			2020	1520,0	1520,0	-	-	-		
			2021	1617,8	1617,8	-	-	-		
			2022	1114,6	1114,6	-	-	-		
			2023	1114,6	1114,6	-	-	-		
			2024	1114,6	1114,6	-	-	-		
Подпрограмма 5 "Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства"										
Цель подпрограммы: Обеспечение подготовки квалифицированных управленческих кадров для отраслей экономики и социальной сферы										
Задача подпрограммы: Качественное совершенствование практики управления предприятиями, организациями, учреждениями социальной сферы										
5.1.	Основное мероприятие 5.1. "Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Пензенской области"	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), Министерство образования Пензенской области	Итого	14828,7	6601,8	8226,9	-	-		Показатель 5 госпрограммы, показателя 5.1., 5.3. подпрограммы 5
			2019	2091,7	773,9	1317,8	-	-		
			2020	2172,7	803,9	1368,8	-	-		
			2021	2624,8	1256,0	1368,8	-	-		
			2022	2646,5	1256,0	1390,5	-	-		
			2023	2646,5	1256,0	1390,5	-	-		
			2024	2646,5	1256,0	1390,5	-	-		
в том числе:										
5.1.1.	Конкурсный отбор специалистов для прохождения обучения по дополнительным профессиональным программам (в том числе за рубежом)	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), Министерство образования Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Отбор специалистов, чел.	Показатель 5.1. подпрограммы 5
			2019	-	-	-	-	-	55	
			2020	-	-	-	-	-	55	
			2021	-	-	-	-	-	57	
			2022	-	-	-	-	-	57	
			2023	-	-	-	-	-	57	
			2024	-	-	-	-	-	55	
5.1.2.	Реализация дополнительных профессиональных программ в образовательных организациях Пензенской области	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	14828,7	6601,8	8226,9	-	-	Подготовка специалистов согласно квоте, утвержденной Министерством экономического развития Российской Федерации, чел.	Показатели 5.1., 5.2. подпрограммы 5

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			2019	2091,7	773,9	1317,8	-	-	10	11
			2020	2172,7	803,9	1368,8	-	-	55	
			2021	2624,8	1256,0	1368,8	-	-	58	
			2022	2646,5	1256,0	1390,5	-	-	57	
			2023	2646,5	1256,0	1390,5	-	-	57	
			2024	2646,5	1256,0	1390,5	-	-	55	
5.1.3.	Организация первичного отбора анкет и проектов претендентов на обучение по дополнительным профессиональным программам (в том числе за рубежом)	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), Министерство образования Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Отбор специалистов для прохождения собеседований с зарубежными партнерами и дальнейшего участия в стажировках, чел.	Показатель 5.1. подпрограммы 5
			2019	-	-	-	-	-	20	
			2020	-	-	-	-	-	20	
			2021	-	-	-	-	-	20	
			2022	-	-	-	-	-	20	
			2023	-	-	-	-	-	20	
			2024	-	-	-	-	-	20	
5.1.4.	Организация и проведение конференций, круглых столов, постпрограммных семинаров	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), Министерство образования Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Организация и проведение семинаров и постпрограммных мероприятий, шт.	Показатель 5.3. подпрограммы 5
			2019	-	-	-	-	-	8	
			2020	-	-	-	-	-	8	
			2021	-	-	-	-	-	8	
			2022	-	-	-	-	-	8	
			2023	-	-	-	-	-	8	
			2024	-	-	-	-	-	8	
5.1.5.	Подготовка предложений по обновлению резерва управленческих кадров Пензенской области	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Ежегодное внесение предложений по включению в состав резерва управленческих кадров Пензенской области лучших выпускников программы текущего учебного года, шт. (чел.)	Показатель 5.1. подпрограммы 5

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			2019	-	-	-	-	-	2 (10)	
			2020	-	-	-	-	-	2 (10)	
			2021	-	-	-	-	-	2 (10)	
			2022	-	-	-	-	-	2 (10)	
			2023	-	-	-	-	-	2 (10)	
			2024	-	-	-	-	-	2 (10)	
		<b>Всего по подпрограмме 5:</b>	<b>Итого</b>	<b>14828,7</b>	<b>6601,8</b>	<b>8226,9</b>				
			2019	2091,7	773,9	1317,8				
			2020	2172,7	803,9	1368,8				
			2021	2624,8	1256,0	1368,8				
			2022	2646,5	1256,0	1390,5				
			2023	2646,5	1256,0	1390,5				
			2024	2646,5	1256,0	1390,5				
		<b>Всего по Государственной программе</b>	<b>Итого</b>	<b>38954,9</b>	<b>30728,0</b>	<b>8226,9</b>				
			2019	6954,2	5636,4	1317,8				
			2020	5670,8	4302,0	1368,8				
			2021	6184,9	4816,1	1368,8				
			2022	6715,0	5324,5	1390,5				
			2023	6715,0	5324,5	1390,5				
			2024	6715,0	5324,5	1390,5				