



ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

6 июля 2021 г. № 397-пП

г.Пенза

О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство культуры и туризма Пензенской области, утвержденное постановлением Правительства Пензенской области от 23.12.2008 № 915-пП (с последующими изменениями)

В соответствии с Федеральным законом от 30.12.2020 № 489-ФЗ "О молодежной политике в Российской Федерации", руководствуясь Законом Пензенской области от 22.12.2005 № 906-ЗПО "О Правительстве Пензенской области" (с последующими изменениями), Правительство Пензенской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство культуры и туризма Пензенской области (далее - Положение), утвержденное постановлением Правительства Пензенской области от 23.12.2008 № 915-пП "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство культуры и туризма Пензенской области" (с последующими изменениями), следующее изменение:

1.1. Приложение № 1 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление действует в части, не противоречащей закону Пензенской области о бюджете Пензенской области на очередной финансовый год и плановый период.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

4. Настоящее постановление опубликовать в газете "Пензенские губернские ведомости" и разместить (опубликовать) на "Официальном интернет-портале правовой информации" (www.pravo.gov.ru) и на официальном сайте Правительства Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Пензенской области, координирующего вопросы культуры, искусства и реализации государственной политики в развитии туризма.

Временно исполняющий обязанности
Губернатора Пензенской области **О.В. Мельниченко**



Приложение
к постановлению Правительства
Пензенской области
06.07.2021 № 397-пП

Приложение № 1
к Положению
о системе оплаты труда
работников государственных
бюджетных и казенных учреждений,
функции и полномочия учредителя
в отношении которых осуществляет
Министерство культуры и
туризма Пензенской области

Рекомендуемый
повышающий коэффициент к окладу по учреждению
(структурному подразделению учреждения)

Наименование учреждения	Рекомендуемый коэффициент
Государственные бюджетные и казенные учреждения (структурные подразделения учреждения), функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство культуры и туризма Пензенской области, расположенные в сельской местности	0,25
Государственные бюджетные и казенные учреждения (структурные подразделения учреждения), функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство культуры и туризма Пензенской области, - библиотеки для слепых	0,05

Рекомендуемый повышающий коэффициент,
устанавливаемый молодым специалистам учреждений
исполнительских искусств по профессиональной
квалификационной группе должностей работников культуры,
искусства и кинематографии ведущего звена, применяемый
для осуществления ежемесячных
выплат артистам всех наименований

Категория работников	Рекомендуемый коэффициент
Молодые специалисты из числа артистов всех наименований по профессиональной квалификационной группе должностей работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	2,0

Молодым специалистом (артистом всех наименований) признается гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией и заключивший трудовой договор с учреждением исполнительского искусства по основному месту работы.
