



ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30 июля 2020 г. № 506-пП

г.Пенза

О внесении изменений в постановление Правительства Пензенской области от 25.12.2015 № 745-пП (с последующими изменениями)

В соответствии с постановлением Правительства Пензенской области от 18.04.2012 № 274-пП "Об утверждении Порядка разработки и реализации государственных программ Пензенской области" (с последующими изменениями), руководствуясь законами Пензенской области от 23.12.2019 № 3435-ЗПО "О бюджете Пензенской области на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов" (с последующими изменениями) и от 22.12.2005 № 906-ЗПО "О Правительстве Пензенской области" (с последующими изменениями), Правительство Пензенской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Пензенской области от 25.12.2015 № 745-пП "Об утверждении государственной программы Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2022 годы" (с последующими изменениями) (далее - постановление) следующие изменения:

1.1. В наименовании и пункте 1 постановления слова "на 2016 - 2022 годы" исключить.

2. Внести изменения в государственную программу Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2022 годы" (далее - Программа), утвержденную постановлением Правительства Пензенской области от 25.12.2015 № 745-пП (с последующими изменениями), изложив ее в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

3. Признать утратившими силу:

3.1. Постановление Правительства Пензенской области от 10.09.2018 № 474-пП "О внесении изменений в постановление Правительства Пензенской области от 25.12.2015 № 745-пП (с последующими изменениями)".

3.2. Постановление Правительства Пензенской области от 21.01.2019 № 11-пП "О внесении изменений в государственную программу Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2022 годы", утвержденную постановлением Правительства Пензенской области от 25.12.2015 № 745-пП (с последующими изменениями)".

3.3. Постановление Правительства Пензенской области от 28.03.2019 № 183-пП "О внесении изменений в государственную программу Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2022 годы", утвержденную постановлением Правительства Пензенской области от 25.12.2015 № 745-пП (с последующими изменениями)".

3.4. Постановление Правительства Пензенской области от 12.08.2019 № 484-пП "О внесении изменения в государственную программу Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2022 годы", утвержденную постановлением Правительства Пензенской области от 25.12.2015 № 745-пП (с последующими изменениями)".

3.5. Постановление Правительства Пензенской области от 07.10.2019 № 623-пП "О внесении изменений в государственную программу Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2022 годы", утвержденную постановлением Правительства Пензенской области от 25.12.2015 № 745-пП (с последующими изменениями)".

3.6. Постановление Правительства Пензенской области от 25.12.2019 № 835-пП "О внесении изменений в государственную программу Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2022 годы", утвержденную постановлением Правительства Пензенской области от 25.12.2015 № 745-пП (с последующими изменениями)".

3.7. Постановление Правительства Пензенской области от 22.04.2020 № 264-пП "О внесении изменений в государственную программу Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2022 годы", утвержденную постановлением Правительства Пензенской области от 25.12.2015 № 745-пП (с последующими изменениями)".

4. Настоящее постановление опубликовать в газете "Пензенские губернские ведомости" и разместить (опубликовать) на "Официальном интернет-портале правовой информации" (www.pravo.gov.ru) и на официальном сайте Правительства Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Вице-губернатора – руководителя аппарата Губернатора и Правительства Пензенской области.

Губернатор
Пензенской области И.А. Велозерцев



**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА
Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы
Пензенской области и муниципальной службы в
Пензенской области"**

**ПАСПОРТ
государственной программы Пензенской области**

Наименование государственной программы	Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области (далее - государственная программа)
Ответственный исполнитель государственной программы	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров Правительства Пензенской области (далее - Управление государственной службы и кадров), Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений Правительства Пензенской области (далее - Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений)
Соисполнители государственной программы	Правительство Пензенской области (Правовое управление Правительства Пензенской области) (далее - Правовое управление), исполнительные органы государственной власти Пензенской области (далее - государственные органы)
Подпрограммы государственной программы	1. Развитие государственной гражданской службы Пензенской области; 2. Профессиональное развитие государственных гражданских служащих Пензенской области; 3. Профилактика и противодействие коррупции на государственной гражданской службе Пензенской области; 4. Государственная поддержка развития муниципальной службы в Пензенской области; 5. Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства
Цели государственной программы	- создание системы эффективной и профессиональной государственной гражданской службы Пензенской области (далее - гражданская служба), ориентированной на обеспечение актуальных потребностей общества и развитие экономики Пензенской области;

Задачи государственной программы	<ul style="list-style-type: none"> - эффективная государственная поддержка развития муниципальной службы в Пензенской области (далее - муниципальная служба), направленная на совершенствование ее нормативно-правового регулирования и обеспечение взаимосвязи гражданской и муниципальной службы - комплексное развитие института гражданской службы, внедрение единой кадровой политики на государственной гражданской службе Пензенской области; - развитие профессиональной компетентности кадрового состава государственной гражданской службы Пензенской области; - совершенствование антикоррупционных механизмов в системе государственной гражданской службы Пензенской области; - предупреждение коррупционных правонарушений; - содействие развитию муниципальной службы в Пензенской области; - обеспечение подготовки квалифицированных управленческих кадров для отраслей экономики и социальной сферы
Целевые показатели государственной программы	<ul style="list-style-type: none"> - уровень стабильности кадрового состава государственных органов Пензенской области (%); - доля государственных гражданских служащих Пензенской области (далее - гражданские служащие), прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку, от общей численности гражданских служащих Пензенской области(%); - доля государственных гражданских служащих Пензенской области, а также лиц, замещающих государственные должности Пензенской области, соблюдающих ограничения, запреты и исполняющих обязанности, установленные в целях противодействия коррупции, от общего количества государственных гражданских служащих Пензенской области, а также лиц, замещающих государственные должности Пензенской области (%); - выполнение плана подготовки муниципальных служащих по дополнительным профессиональным программам (%); - выполнение Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в очередном учебном году (%)

<p>Этапы и сроки реализации государственной программы</p> <p>Объемы бюджетных ассигнований государственной программы</p>	<p>2016 - 2024 годы</p> <p>Объем финансовых средств, необходимых для реализации государственной программы, составляет 58593,7 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>2016 год - 5239,2 тыс. рублей; 2017 год - 5876,3 тыс. рублей; 2018 год - 6992,4 тыс. рублей; 2019 год - 6954,2 тыс. рублей; 2020 год - 6693,3 тыс. рублей; 2021 год - 6693,3 тыс. рублей; 2022 год - 6715,0 тыс. рублей; 2023 год - 6715,0 тыс. рублей; 2024 год - 6715,0 тыс. рублей.</p> <p>Объем финансирования за счет средств федерального бюджета составляет 11604,4 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>2016 год - 1098,6 тыс. рублей; 2017 год - 984,8 тыс. рублей; 2018 год - 1294,1 тыс. рублей; 2019 год - 1317,8 тыс. рублей; 2020 год - 1368,8 тыс. рублей; 2021 год - 1368,8 тыс. рублей; 2022 год - 1390,5 тыс. рублей; 2023 год - 1390,5 тыс. рублей; 2024 год - 1390,5 тыс. рублей.</p> <p>Объем финансирования за счет средств бюджета Пензенской области составляет 46989,3 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>2016 год - 4140,6 тыс. рублей; 2017 год - 4891,5 тыс. рублей; 2018 год - 5698,3 тыс. рублей; 2019 год - 5636,4 тыс. рублей; 2020 год - 5324,5 тыс. рублей; 2021 год - 5324,5 тыс. рублей; 2022 год - 5324,5 тыс. рублей; 2023 год - 5324,5 тыс. рублей; 2024 год - 5324,5 тыс. рублей</p> <p>Ожидаемые результаты реализации государственной программы</p> <p>Увеличение к 2024 году:</p> <ul style="list-style-type: none"> - уровня стабильности кадрового состава государственных органов Пензенской области до 70%; - доли гражданских служащих Пензенской области, прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку, от общей численности гражданских служащих Пензенской области до 34%. <p>Увеличение к 2019 году доли государственных гражданских служащих Пензенской области, а также лиц, замещающих государственные должности Пензен-</p>
--	---

ской области, соблюдающих ограничения, запреты и исполняющих обязанности, установленные в целях противодействия коррупции, от общего количества государственных гражданских служащих Пензенской области, а также лиц, замещающих государственные должности Пензенской области, до 96%.

Ежегодное выполнение:

- плана подготовки муниципальных служащих по дополнительным профессиональным программам на 100%;
- Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в очередном учебном году на 100%.

ПАСПОРТ

подпрограммы 1 государственной программы Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области"

Наименование подпрограммы	Развитие государственной гражданской службы Пензенской области
Ответственный исполнитель подпрограммы	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров Правительства Пензенской области)
Соисполнители подпрограммы	Правительство Пензенской области (Правовое управление Правительства Пензенской области), исполнительные органы государственной власти Пензенской области
Цель подпрограммы	Комплексное развитие института гражданской службы, внедрение единой кадровой политики на государственной гражданской службе Пензенской области
Задачи подпрограммы	Внедрение в кадровую работу государственных органов передовых технологий управления персоналом, формирование детализированной системы квалификационных требований, повышение престижа и конкурентоспособности гражданской службы
Целевые показатели подпрограммы	<ul style="list-style-type: none"> - доля государственных органов, в которых внедрена система оценки деятельности кадровых служб (специалистов по кадровой работе) по показателям результативности, от общего количества государственных органов (%); - доля государственных органов, в которых внедрены обязательное проведение тестирования кандидатов на соответствие базовым квалификационным требованиям и оценка соответствия кандидатов функциональным

квалификационным требованиям при конкурсном отборе, назначении без проведения конкурса, от общего количества государственных органов (%);

- доля назначений на должности гражданской службы из кадрового резерва от общего числа назначений (%);

- снижение количества увольнений с государственной гражданской службы Пензенской области по инициативе гражданского служащего по сравнению с аналогичным показателем предыдущего года (%);

- доля руководителей, которые прошли оценку посредством системы "Центр оценки (Ассесмент-Центр)" и повысили уровень развития базовых управленческих компетенций, от общего количества прошедших оценку (%)

Этапы и сроки реализации подпрограммы

2016 - 2024 годы

Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы

Объем финансовых средств из бюджета Пензенской области, необходимых для реализации подпрограммы, составляет 1075,6 тыс. рублей в том числе:

2016 год - 5,4 тыс. рублей;

2017 год - 133,3 тыс. рублей;

2018 год - 581,1 тыс. рублей

2019 год - 351,3 тыс. рублей;

2020 год - 4,5 тыс. рублей;

2021 год - 0,0 тыс. рублей;

2022 год - 0,0 тыс. рублей;

2023 год - 0,0 тыс. рублей;

2024 год - 0,0 тыс. рублей

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы

Доля государственных органов, в которых внедрена система оценки деятельности кадровых служб (специалистов по кадровой работе) по показателям результативности, от общего количества государственных органов - 100% начиная с 2018 года.

Увеличение к 2018 году доли государственных органов, в которых внедрены обязательное проведение тестирования кандидатов на соответствие базовым квалификационным требованиям и оценка соответствия кандидатов функциональным квалификационным требованиям при конкурсном отборе, назначении без проведения конкурса, от общего количества государственных органов до 80%.

Увеличение к 2024 году доли назначений на должности гражданской службы из кадрового резерва от общего числа назначений до 42%.

Снижение к 2018 году количества увольнений с государственной гражданской службы Пензенской области по инициативе гражданского служащего не менее чем на 3% по сравнению с 2015 годом.

ПАСПОРТ

подпрограммы 2 государственной программы Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области"

Наименование подпрограммы	Профессиональное развитие государственных гражданских служащих Пензенской области
Ответственный исполнитель подпрограммы	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров Правительства Пензенской области)
Соисполнители подпрограммы	-
Цель подпрограммы	Развитие профессиональной компетентности кадрового состава государственной гражданской службы Пензенской области
Задачи подпрограммы	<ul style="list-style-type: none"> - модернизация действующей системы профессионального развития государственных гражданских служащих, активное использование современных информационных технологий в обучении; - совершенствование структуры, содержания и механизма организации профессионального развития государственных гражданских служащих Пензенской области, кадрового резерва и лиц, включенных в резерв управленческих кадров Пензенской области
Целевые показатели подпрограммы	<ul style="list-style-type: none"> - доля гражданских служащих Пензенской области, пользующихся Учебно-методическим порталом государственных и муниципальных служащих Пензенской области, от общей численности гражданских служащих Пензенской области (%); - доля гражданских служащих Пензенской области, принявших участие в семинарах и совещаниях по вопросам государственной гражданской службы Пензенской области, от общей численности гражданских служащих Пензенской области (%)
Этапы и сроки реализации подпрограммы	2016 - 2024 годы
Объемы бюджетных ассигнований	Объем финансовых средств из бюджета Пензенской области, необходимых для реализации подпрограммы, составляет 23605,3 тыс. рублей, в том числе:

подпрограммы	2016 год - 2179,1 тыс. рублей; 2017 год - 2362,4 тыс. рублей; 2018 год - 2125,8 тыс. рублей; 2019 год - 2579,5 тыс. рублей; 2020 год - 2542,9 тыс. рублей; 2021 год - 2953,9 тыс. рублей; 2022 год - 2953,9 тыс. рублей; 2023 год - 2953,9 тыс. рублей; 2024 год - 2953,9 тыс. рублей
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	Увеличение к 2024 году: - доли гражданских служащих Пензенской области, пользующихся Учебно-методическим порталом государственных и муниципальных служащих Пензенской области, до 95% от общей численности гражданских служащих Пензенской области; - доли гражданских служащих Пензенской области, принявших участие в семинарах и совещаниях по вопросам государственной гражданской службы Пензенской области, от общей численности гражданских служащих Пензенской области до 20%.

ПАСПОРТ

подпрограммы 3 государственной программы Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области"

Наименование подпрограммы	Профилактика и противодействие коррупции на государственной гражданской службе Пензенской области
Ответственный исполнитель подпрограммы	Правительство Пензенской области (Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений)
Соисполнители подпрограммы	исполнительные органы государственной власти Пензенской области
Цель подпрограммы	совершенствование механизмов предупреждения коррупции на гражданской службе
Задачи подпрограммы	- совершенствование антикоррупционных механизмов в рамках реализации кадровой политики, правовое просвещение по вопросам соблюдения законодательства в сфере противодействия коррупции; - предупреждение коррупционных правонарушений
Целевые показатели подпрограммы	- доля кандидатов, прошедших конкурсный отбор с применением оценочных заданий по вопросам противодействия коррупции и назначенных на должности гражданской службы, от общего

количества лиц, назначенных на должности гражданской службы в исполнительные органы государственной власти Пензенской области по итогам конкурсов на замещение вакантных должностей (%);

- доля государственных гражданских служащих Пензенской области, прошедших адаптационный курс, от общего количества служащих, впервые поступивших на государственную гражданскую службу (%);

- доля государственных гражданских и муниципальных служащих Пензенской области, завершивших обучение на семинарах и (или) курсах повышения квалификации по программам антикоррупционной направленности, от общего количества государственных гражданских и муниципальных служащих Пензенской области, направленных на обучение по программам антикоррупционной направленности в соответствующем году (%);

- доля государственных гражданских служащих Пензенской области, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, прошедших в рамках аттестации тестирование на знание законодательства в сфере противодействия коррупции, от общего количества государственных гражданских служащих Пензенской области, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, прошедших аттестацию в соответствующем году (%);

- выполнение плана разработки модельных нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции (шт.);

- доля граждан, оценивающих работу органов власти Пензенской области (всех уровней) по противодействию коррупции положительно, от общего количества граждан, принявших участие в социологическом исследовании (чел.);

- доля образовательных организаций Пензенской области, внедривших в образовательные программы и внеклассную работу элементы антикоррупционного воспитания, от общего количества образовательных организаций Пензенской области, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Пензенской области (чел.)

2016 - 2019 годы

Этапы и сроки реализации

подпрограммы

Объемы

бюджетных

ассигнований

подпрограммы

Объем финансовых средств из бюджета Пензенской области, необходимых для реализации подпрограммы, составляет 1374,4 тыс. рублей, в том числе:

2016 год - 0 тыс. рублей;

Ожидаемые
результаты
реализации
подпрограммы

2017 год - 440,3 тыс. рублей;

2018 год - 460,7 тыс. рублей;

2019 год - 473,4 тыс. рублей

Увеличение к 2018 году и удержание в 2019 году доли государственных гражданских и муниципальных служащих Пензенской области, завершивших обучение на семинарах и (или) курсах повышения квалификации по программам антикоррупционной направленности, от общего количества государственных гражданских и муниципальных служащих Пензенской области, направленных на обучение по программам антикоррупционной направленности в соответствующем году, не ниже 100%.

Увеличение к 2019 году:

- доли граждан, оценивающих работу органов власти Пензенской области (всех уровней) по противодействию коррупции положительно, от общего количества граждан, принявших участие в социологическом исследовании, до 35%;

- доли образовательных организаций Пензенской области, внедривших в образовательные программы и внеклассную работу элементы антикоррупционного воспитания, от общего количества образовательных организаций Пензенской области, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Пензенской области, до 98%.

Ежегодное (до 2019 года) обеспечение выполнения показателей:

- доли кандидатов, прошедших конкурсный отбор с применением оценочных заданий по вопросам противодействия коррупции и назначенных на должности гражданской службы, от общего количества лиц, назначенных на должности гражданской службы в исполнительные органы государственной власти Пензенской области по итогам конкурсов на замещение вакантных должностей, на 100%;

- доли государственных гражданских служащих Пензенской области, прошедших адаптационный курс, от общего количества служащих, впервые поступивших на государственную гражданскую службу, на 100%;

- выполнение плана разработки модельных нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции на 100%;

- доли государственных гражданских служащих Пензенской области, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, прошедших в рамках аттестации тестирование на знание законодательства в сфере противодействия коррупции, от общего

количества государственных гражданских служащих Пензенской области, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, прошедших аттестацию в соответствующем году, на 100%.

ПАСПОРТ

подпрограммы 4 государственной программы Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области"

Наименование подпрограммы	Государственная поддержка развития муниципальной службы в Пензенской области
Ответственный исполнитель подпрограммы	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров Правительства Пензенской области)
Соисполнители подпрограммы	Правительство Пензенской области (Правовое управление Правительства Пензенской области)
Цель подпрограммы	Содействие развитию муниципальной службы в Пензенской области
Задачи подпрограммы	Совершенствование нормативно-правового регулирования муниципальной службы в Пензенской области, обеспечение подготовки квалифицированных кадров муниципальной службы, обеспечение информационной, учебно-методической и организационной поддержки органов местного самоуправления по вопросам муниципальной службы
Целевые показатели подпрограммы	<ul style="list-style-type: none"> - выполнение плана разработки модельных нормативных правовых актов по вопросам организации муниципальной службы; - выполнение плана разработки методических рекомендаций по вопросам ведения кадровой работы на муниципальной службе (%); - увеличение численности кадрового резерва на муниципальной службе, в процентах от утвержденной штатной численности муниципальных служащих (%); - выполнение плана подготовки муниципальных служащих по дополнительным профессиональным программам (%); - доля муниципальных служащих Пензенской области, пользующихся Учебно-методическим порталом государственных и муниципальных служащих Пензенской области (%)
Этапы и сроки реализации подпрограммы	2016 - 2024 годы

Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы	<p>Объем финансовых средств из бюджета Пензенской области, необходимых для реализации подпрограммы, составляет 11036,8 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>2016 год - 857,6 тыс. рублей; 2017 год - 970,7 тыс. рублей; 2018 год - 1770,7 тыс. рублей; 2019 год - 1458,3 тыс. рублей; 2020 год - 1521,1 тыс. рублей; 2021 год - 1114,6 тыс. рублей; 2022 год - 1114,6 тыс. рублей; 2023 год - 1114,6 тыс. рублей; 2024 год - 1114,6 тыс. рублей</p>
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	<p>Ежегодное выполнение:</p> <ul style="list-style-type: none"> - плана разработки модельных нормативных правовых актов по вопросам организации муниципальной службы на 100%; - плана разработки методических рекомендаций по вопросам ведения кадровой работы на муниципальной службе на 100%; - плана подготовки муниципальных служащих по дополнительным профессиональным программам на 100%. <p>Увеличение к 2023 году и удержание в 2024 году численности кадрового резерва на муниципальной службе от утвержденной штатной численности муниципальных служащих не ниже 24%.</p> <p>Увеличение к 2020 году и удержание в 2021-2024 годах доли муниципальных служащих Пензенской области, пользующихся Учебно-методическим порталом государственных и муниципальных служащих Пензенской области, не ниже 18%</p>

ПАСПОРТ

подпрограммы 5 государственной программы Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области"

Наименование подпрограммы	Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства
Ответственный исполнитель подпрограммы	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров Правительства Пензенской области)
Соисполнители подпрограммы	Министерство образования Пензенской области

Цель подпрограммы	Обеспечение подготовки квалифицированных управленческих кадров для отраслей экономики и социальной сферы
Задачи подпрограммы	Качественное совершенствование практики управления предприятиями, организациями, учреждениями социальной сферы
Целевые показатели подпрограммы	<ul style="list-style-type: none"> - число специалистов, подготовленных в соответствии с Государственным планом подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства (чел.); - доля специалистов, сдавших итоговые аттестационные испытания на "хорошо" и "отлично", от общего количества специалистов, завершивших обучение (%); - увеличение численности специалистов, принявших участие в проводимых постпрограммных семинарах и конференциях, от общей численности прошедших обучение (%)
Этапы и сроки реализации подпрограммы	2016 - 2024 годы
Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы	<p>Объем финансовых средств, необходимых для реализации подпрограммы, составляет 21501,6 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>2016 год - 2197,1 тыс. рублей; 2017 год - 1969,6 тыс. рублей; 2018 год - 2054,1 тыс. рублей; 2019 год - 2091,7 тыс. рублей; 2020 год - 2624,8 тыс. рублей; 2021 год - 2624,8 тыс. рублей; 2022 год - 2646,5 тыс. рублей; 2023 год - 2646,5 тыс. рублей; 2024 год - 2646,5 тыс. рублей.</p> <p>Объем финансирования за счет средств федерального бюджета составляет 11604,4 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>2016 год - 1098,6 тыс. рублей; 2017 год - 984,8 тыс. рублей; 2018 год - 1294,1 тыс. рублей; 2019 год - 1317,8 тыс. рублей; 2020 год – 1368,8 тыс. рублей; 2021 год - 1368,8 тыс. рублей; 2022 год - 1390,5 тыс. рублей; 2023 год - 1390,5 тыс. рублей; 2024 год - 1390,5 тыс. рублей.</p>

Объем финансирования за счет средств бюджета Пензенской области составляет 9897,2 тыс. рублей, в том числе:

2016 год - 1098,5 тыс. рублей;

2017 год - 984,8 тыс. рублей;

2018 год - 760,0 тыс. рублей;

2019 год - 773,9 тыс. рублей;

2020 год - 1256,0 тыс. рублей;

2021 год - 1256,0 тыс. рублей;

2022 год - 1256,0 тыс. рублей;

2023 год - 1256,0 тыс. рублей;

2024 год - 1256,0 тыс. рублей

Ожидаемые
результаты
реализации
подпрограммы

Ежегодная подготовка специалистов в соответствии с Государственным планом подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства по всем типам программ согласно утвержденной Министерством экономического развития Российской Федерации квоты для Пензенской области.

Увеличение к 2018 году и удержание в 2019 - 2024 годах доли специалистов, сдавших итоговые аттестационные испытания на "хорошо" и "отлично", от общего количества специалистов, завершивших обучение, не ниже 92%.

Увеличение к 2019 году и удержание в 2020 - 2024 годах численности выпускников и слушателей программы, принявших участие в постпрограммных семинарах, тренингах, конференциях и круглых столах, от общей численности прошедших обучение не ниже 7%

Приоритеты государственной политики, цели, задачи основных мероприятий в сфере социально-экономического развития Пензенской области в рамках реализации государственной программы Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области"

Развитие гражданской службы субъектов Российской Федерации согласно части 1 статьи 66 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (с последующими изменениями) и муниципальной службы согласно части 1 статьи 35 Федерального закона от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" (с последующими изменениями) обеспечивается соответствующими региональными программами развития гражданской службы и муниципальной службы.

Современная экономическая и политическая ситуация повышает роль человеческого фактора в развитии эффективного государственного и муниципального управления. Тем самым обуславливается необходимость реализации современной кадровой политики, предполагающей внедрение технологий эффективного формирования кадрового состава на гражданской службе, методического обеспечения деятельности органов местного самоуправления по вопросам организации муниципальной службы, обеспечения подготовки квалифицированных управленческих кадров для отраслей экономики и социальной сферы.

На гражданской и муниципальной службе с каждым днем возрастает потребность в высококвалифицированных кадрах, способных эффективно осуществлять служебную деятельность. Особенно ощутима нехватка специалистов, ориентированных на многолетнее прохождение службы и профессиональное саморазвитие. Стремление молодых гражданских и муниципальных служащих быстро строить карьеру порождает нестабильность системы исполнения государственных полномочий и риски коррупционных правонарушений.

Решение указанных проблем возможно не только путем совершенствования законодательства, но и путем правильного и качественного исполнения его положений с использованием более эффективных подходов к управлению человеческими ресурсами.

Государственная программа реализуется в рамках двух направлений стратегического развития Пензенской области, определенных Стратегией социально-экономического развития Пензенской области на период до 2035 года, утвержденной Законом Пензенской области от 15.05.2019 № 3323-ЗПО "О Стратегии социально-экономического развития Пензенской области на период до 2035 года": "Пензенская область - территория опережающего экономического роста" и "Пензенская область - территория образования, культуры и туризма". В Государственной программе учитываются основные направления развития государственной гражданской службы Российской Федерации, определяемые указами Президента Российской Федерации.

Целями Государственной программы являются создание системы эффективной и профессиональной гражданской службы, ориентированной на обеспечение актуальных потребностей общества и развитие экономики Пензенской области, а также эффективная государственная поддержка развития муниципальной службы, направленная на совершенствование ее нормативно-правового регулирования и обеспечение взаимосвязи гражданской и муниципальной службы.

Достижение целей Государственной программы обеспечивается решением следующих задач:

1) комплексное развитие института гражданской службы, внедрение единой кадровой политики на государственной гражданской службе Пензенской области;

- 2) развитие профессиональной компетентности кадрового состава государственной гражданской службы Пензенской области;
- 3) совершенствование антикоррупционных механизмов в системе государственной гражданской службы Пензенской области;
- 4) предупреждение коррупционных правонарушений;
- 5) содействие развитию муниципальной службы в Пензенской области;
- 6) обеспечение подготовки квалифицированных управленческих кадров для отраслей экономики и социальной сферы.

Решение поставленных задач направлено на расширение управленческой роли кадровых служб государственных органов, повышение эффективности формирования кадрового состава гражданской службы, раскрытие его профессионального потенциала и расширение мотивации, а также на содействие развитию муниципальной службы и обеспечение подготовки квалифицированных управленческих кадров.

В соответствии с заявленными целями и задачами в Государственную программу включены пять подпрограмм, каждая из которых направлена на решение задач Государственной программы посредством реализации основных мероприятий, мероприятий в целях достижения к 2024 году соответствующих значений целевых показателей Государственной программы.

Внедрение новых принципов кадровой политики в системе государственной гражданской службы как основное мероприятие Государственной программы обеспечит внедрение в кадровую работу передовых технологий управления персоналом, формирование системы детализированных квалификационных требований, совершенствование системы отбора на гражданскую службу, применение всесторонней оценки профессиональной служебной деятельности гражданских служащих, системы оценки управленческих компетенций государственных гражданских служащих Пензенской области категории "руководители" "Центр оценки (Ассесмент-Центр)".

Основными мероприятиями Государственной программы, обеспечивающими профессиональное развитие государственных гражданских служащих Пензенской области, являются организационно-техническое обеспечение профессионального развития государственных гражданских служащих Пензенской области и реализация образовательных программ для государственных гражданских служащих Пензенской области.

Формирование антикоррупционной правовой культуры государственных гражданских служащих - основное мероприятие Государственной программы, направленное на применение оценочных заданий по вопросам противодействия коррупции при поступлении на гражданскую службу, внедрение адаптационных механизмов, обеспечивающих соблюдение гражданскими служащими требований к служебному поведению, правовое просвещение по вопросам соблюдения законодательства в сфере противодействия коррупции.

Основное мероприятие "Формирование отрицательного отношения к коррупции" предусматривает изготовление и распространение продукции по вопросам соблюдения законодательства в сфере противодействия коррупции, внедрение элементов антикоррупционного воспитания и образования в образовательные программы и внеклассную работу образовательных организаций Пензенской области.

Комплекс мероприятий Государственной программы, объединенный в основное мероприятие "Учебно-методическое и организационно-техническое обеспечение развития муниципальной службы в Пензенской области", предусматривает проведение мониторингов по вопросам развития муниципальной службы, разработку модельных муниципальных нормативных правовых актов и методических рекомендаций в сфере организации муниципальной службы, дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих, подготовку и издание учебно-методических комплектов по программам обучения, развитие регионального информационного и учебно-методического портала поддержки кадров местного самоуправления.

Результатом проведения основного мероприятия "Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Пензенской области" является отбор и подготовка специалистов для организаций народного хозяйства, организация и проведение семинаров в целях совершенствования практики управления предприятиями, организациями, учреждениями социальной сферы.

Перечень целевых показателей Государственной программы представлен в приложении № 1 к Государственной программе.

Сведения об основных мерах правового регулирования в сфере реализации Государственной программы представлены в приложении № 2 к Государственной программе.

Ресурсное обеспечение реализации Государственной программы за счет всех источников финансирования представлено в приложениях № 3, № 3.1 к Государственной программе.

Ресурсное обеспечение реализации Государственной программы за счет средств бюджета Пензенской области представлено в приложениях № 4, № 4.1 к Государственной программе.

Перечень основных мероприятий, мероприятий Государственной программы на 2016 - 2018 годы представлен в приложении № 5 к Государственной программе.

Перечень основных мероприятий (региональных проектов), мероприятий Государственной программы на 2016 - 2018 годы представлен в приложении № 5.1 к Государственной программе.

Приложение № 1
к государственной программе
Пензенской области
"Развитие государственной
гражданской службы
Пензенской области и
муниципальной службы
в Пензенской области"

П Е Р Е Ч Е Н Ь
целевых показателей государственной программы "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области"

№ п/п	Ответственный исполнитель	Наименование целевого показателя	Единица измерения	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)									
				Значения целевых показателей									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
				2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	
Государственная программа	"Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области"												
1.	Уровень стабильности кадрового состава государственных органов Пензенской области	%	60	62	64	66	68	68	68	69	69	70	
2.	Доля государственных гражданских служащих Пензенской области, прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку, от общей численности гражданских служащих Пензенской области	%	24	26	28	30	32	32	32	33	33	34	
3.	Доля государственных гражданских служащих Пензенской области, а также лиц, замещающих государственные должности Пензенской области, соблюдающих ограничения, запреты и исполняющих обязанности, установленные в целях противодействия коррупции, от общего количества государственных гражданских служащих Пензенской области, а также лиц, замещающих государственные должности Пензенской области	%	-	92	94	96	-	-	-	-	-	-	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
4.	Выполнение плана подготовки муниципальных служащих по дополнительным профессиональным программам	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100
5.	Выполнение Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в очередном учебном году	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Подпрограмма 1 "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области"											
1.1.	Доля государственных органов, в которых внедрена система оценки деятельности кадровых служб (специалистов по кадровой работе) по показателям результативности, от общего количества государственных органов	%	-	-	100	100	100	100	100	100	100
1.2.	Доля государственных органов, в которых внедрены обязательное проведение тестирования кандидатов на соответствие базовым квалификационным требованиям и оценка соответствия кандидатов функциональным квалификационным требованиям при конкурсном отборе, назначении без проведения конкурса, от общего количества государственных органов	%	-	70	80	-	-	-	-	-	-
1.3.	Доля назначений на должности гражданской службы из кадрового резерва от общего числа назначений	%	32	34	36	38	40	40	41	41	42
1.4.	Снижение количества увольнений с государственной гражданской службы Пензенской области по инициативе гражданского служащего по сравнению с аналогичным показателем предыдущего года	%	1	1	1	-	-	-	-	-	-
1.5.	Доля руководителей, которые прошли оценку посредством системы "Центр оценки (Ассесмент-Центр)" и повысили уровень развития базовых управленческих компетенций, от общего количества прошедших оценку	%	%	-	-	10	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Подпрограмма 2 "Профессиональное развитие государственного аппарата Пензенской области"										
2.1.	Доля гражданских служащих Пензенской области, пользующихся Учебно-методическим порталом государственных и муниципальных служащих Пензенской области, от общей численности гражданских служащих Пензенской области	%	40	50	60	70	80	85	85	90	95
2.2.	Доля гражданских служащих Пензенской области, принявших участие в семинарах и совещаниях по вопросам государственной гражданской службы Пензенской области, от общей численности гражданских служащих Пензенской области	%	10	12	14	16	18	18	19	19	20
	Подпрограмма 3 "Профилактика и противодействие коррупции на государственной гражданской службе Пензенской области"										
3.1.	Доля кандидатов, прошедших конкурсный отбор с применением оценочных заданий по вопросам противодействия коррупции и назначенных на должности гражданской службы, от общего количества лиц, назначенных на должности гражданской службы в исполнительные органы государственной власти Пензенской области по итогам конкурсов на замещение вакантных должностей	%	-	100	100	100	-	-	-	-	-
3.2.	Доля государственных гражданских служащих Пензенской области, прошедших адаптационный курс, от общего количества служащих, впервые поступивших на государственную гражданскую службу	%	80	100	100	100	-	-	-	-	-
3.3.	Доля государственных гражданских и муниципальных служащих Пензенской области, завершивших обучение на семинарах и (или) курсах повышения квалификации по программам антикоррупционной направленности, от общего количества государственных гражданских и муниципальных служащих Пензенской области, направленных на обучение по программам антикоррупционной направленности в соответствующем году	%	-	95	100	100	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
3.4.	Доля государственных гражданских служащих Пензенской области, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, прошедших в рамках аттестации тестирование на знание законодательства в сфере противодействия коррупции, от общего количества государственных гражданских служащих Пензенской области, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, прошедших аттестацию в соответствующем году	%	-	100	100	100	-	-	-	-	-
3.5.	Выполнение плана разработки модельных нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции	шт.	-	100	100	100	-	-	-	-	-
3.6.	Доля граждан, оценивающих работу органов власти Пензенской области (всех уровней) по приводействию коррупции положительно, от общего количества граждан, принявших участие в социологическом исследовании	чел.	-	25	30	35	-	-	-	-	-
3.7.	Доля образовательных организаций Пензенской области, внедривших в образовательные программы и внеклассную работу элементы антикоррупционного воспитания, от общего количества образовательных организаций Пензенской области, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Пензенской области	чел.	-	94	96	98	-	-	-	-	-
Подпрограмма 4 "Государственная поддержка развития муниципальной службы в Пензенской области"											
4.1.	Выполнение плана разработки модельных нормативных правовых актов по вопросам организации муниципальной службы	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100
4.2.	Выполнение плана разработки методических рекомендаций по вопросам ведения кадровой работы на муниципальной службе	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
4.3.	Увеличение численности кадрового резерва на муниципальной службе, в процентах от утвержденной штатной численности муниципальных служащих	%	60	-	20	22	22	23	23	24	24
4.4.	Выполнение плана подготовки муниципальных служащих по дополнительным профессиональным программам	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100
4.5.	Доля муниципальных служащих Пензенской области, пользующихся Учебно-методическим порталом государственных и муниципальных служащих Пензенской области	%	10	15	15	15	18	18	18	18	18
Подпрограмма 5 "Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства"											
5.1.	Число специалистов, подготовленных в соответствии с Государственным планом подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства	чел.	54	59	55	55	55	55	55	55	55
5.2.	Доля специалистов, сдавших итоговые аттестационные испытания на "хорошо" и "отлично", от общего количества специалистов, завершивших обучение	%	91	91	92	92	92	92	92	92	92
5.3.	Увеличение численности специалистов, принявших участие в проводимых постпрограммных семинарах и конференциях, от общей численности, прошедших обучение	%	4	5	6	7	7	7	7	7	7

Приложение № 2
к государственной программе
Пензенской области
"Развитие
государственной
гражданской службы
Пензенской области
и муниципальной службы в
Пензенской области"

С В Е Д Е Н И Я
об основных мерах правового регулирования в сфере реализации государственной программы Пензенской области
"Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области"

№ п/п	Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Наименование исполнительного органа государственной власти Пензенской области, ответственного за подготовку нормативного правового акта	Ожидаемые сроки принятия
1	2	3	4	5
1.	Постановление Правительства Пензенской области	"О профессиональном развитии государственных гражданских служащих Пензенской области"	Правительство Пензенской области	Правительство Пензенской области ежегодно не позднее чем в 3-месячный срок со дня вступления в силу закона Пензенской области о бюджете Пензенской области на очередной финансовый год и плановый период утверждает государственный заказ на мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих

1	2	3	4	5
Подпрограмма 5 "Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства"				
1.	Постановление Правительства Пензенской области	"О мерах по реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в Пензенской области" (с последующими изменениями)	Правительство Пензенской области	Мероприятия по реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров утверждаются ежегодно в начале учебного года. Изменения в состав Пензенской региональной комиссии вносятся по мере необходимости

Приложение № 3
к государственной программе Пензенской области
"Развитие государственной гражданской службы
Пензенской области и муниципальной службы в
Пензенской области"

РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
реализации государственной программы Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы
Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области"
за счет всех источников финансирования на 2016 - 2018 годы

Ответственный исполнитель государственной программы		Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)				
№ п/п	Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия	Источник финансирования	Оценка расходов, тыс. рублей		
				2016 г.	2017 г.	2018 г.
1	2	3	4	5	6	7
1	Государственная программа	Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области	Всего, в том числе: федеральный бюджет бюджет Пензенской области	5239,2 1098,6 4140,6	5876,3 984,8 4891,5	6992,4 1294,1 5698,3
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-
			иные источники	-	-	-
2	Подпрограмма 1	Развитие государственной гражданской службы Пензенской области	Всего, в том числе: федеральный бюджет бюджет Пензенской области	5,4 - 5,4	133,3 - 133,3	581,1 - 581,1
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области иные источники	-	-	-
3	Основное мероприятие 1.1	Внедрение новых принципов кадровой политики в системе государственной гражданской службы	Всего, в том числе: федеральный бюджет бюджет Пензенской области	5,4 -	133,3 -	581,1 -
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области иные источники	-	-	-
4	Подпрограмма 2	Профессиональное развитие государственных гражданских служащих Пензенской области	Всего, в том числе: федеральный бюджет бюджет Пензенской области	2179,1 -	2362,4 -	2125,8 -
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	2179,1	2362,4	2125,8
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области иные источники	-	-	-
5	Основное мероприятие 2.1	Организационно-техническое обеспечение профессионального развития государственных гражданских служащих Пензенской области	Всего, в том числе: федеральный бюджет бюджет Пензенской области	906,5 -	29,0 -	0 -
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	906,5	29,0	0
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области иные источники	-	-	-
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7
			иные источники	-	-	-
6	Основное мероприятие 2.2	Реализация образовательных программ для государственных гражданских служащих Пензенской области	Всего, в том числе: федеральный бюджет бюджет Пензенской области	1272,6	2333,4	2125,8
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-
			иные источники	-	-	-
7	Подпрограмма 3	Профилактика и противодействие коррупции на государственной гражданской службе Пензенской области	Всего, в том числе: федеральный бюджет бюджет Пензенской области	-	440,3	460,7
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-
			иные источники	-	-	-
8	Основное мероприятие 3.1	Формирование антикоррупционной правовой культуры государственных гражданских служащих Пензенской области	Всего, в том числе: федеральный бюджет бюджет Пензенской области	-	122,2	177,0
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-
			иные источники	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7
9	Основное мероприятие 3.2	Формирование отрицательного отношения к коррупции	Всего, в том числе: федеральный бюджет бюджет Пензенской области	-	318,1	283,7
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-
			иные источники	-	-	-
10	Подпрограмма 4	Государственная поддержка развития муниципальной службы в Пензенской области	Всего, в том числе: федеральный бюджет бюджет Пензенской области	857,6	970,7	1770,7
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-
			иные источники	-	-	-
11	Основное мероприятие 4.1	Учебно-методическое и организационно-техническое обеспечение развития муниципальной службы в Пензенской области	Всего, в том числе: федеральный бюджет бюджет Пензенской области	857,6	970,7	1770,7
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-
			иные источники	-	-	-

1	2	3	4				7
12	Подпрограмма 5	Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства	Всего, в том числе:	2197,1	1969,6	2054,1	
			федеральный бюджет	1098,6	984,8	1294,1	
			бюджет Пензенской области	1098,5	984,8	760,0	
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	-	-	-	
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	
			иные источники	-	-	-	
13	Основное мероприятие 5.1	Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Пензенской области	Всего, в том числе:	2197,1	1969,6	2054,1	
			федеральный бюджет	1098,6	984,8	1294,1	
			бюджет Пензенской области	1098,5	984,8	760,0	
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	-	-	-	
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	
			иные источники	-	-	-	

Приложение № 3.1.
к государственной программе Пензенской области
"Развитие государственной гражданской службы
Пензенской области и муниципальной службы
в Пензенской области"

**РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
реализации государственной программы Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы
Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области"
за счет всех источников финансирования**

Ответственный исполнитель государственной программы		Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)										
№ п/п	Статус программа	Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия (регионального проекта)	4	Источники финансирования							2023 г.	2024 г.
				2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10			
1	Государственная программа	Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области	Всего, в том числе:	6954,2	6693,3	6693,3	6715,0	6715,0	6715,0	6715,0	6715,0	
			федеральный бюджет	1317,8	1368,8	1368,8	1390,5	1390,5	1390,5	1390,5	1390,5	
			бюджет Пензенской области	5636,4	5324,5	5324,5	5324,5	5324,5	5324,5	5324,5	5324,5	
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	-	-	-	-	-	-	-	-	
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-	-	-	-	-	
			иные источники	-	-	-	-	-	-	-	-	
			Всего, в том числе:	351,3	4,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	
			бюджет Пензенской области	351,3	4,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
2	Подпрограмма 1	Развитие государственной гражданской службы Пензенской области										

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
			иные источники	-	-	-	-	-	-
8	Основное мероприятие 3.2	Формирование отрицательного отношения к коррупции	Всего, в том числе: федеральный бюджет бюджет Пензенской области	284,0 -	-	-	-	-	-
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	284,0	-	-	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-	-	-
9	Подпрограмма 4	Государственная поддержка развития муниципальной службы в Пензенской области	Всего, в том числе: федеральный бюджет бюджет Пензенской области	1458,3 -	1521,1	1114,6	1114,6	1114,6	1114,6
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	1458,3	1521,1	1114,6	1114,6	1114,6	1114,6
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-	-	-
10	Основное мероприятие 4.1	Учебно-методическое и организационно-техническое обеспечение развития муниципальной службы в Пензенской области	Всего, в том числе: федеральный бюджет бюджет Пензенской области	1458,3 -	1521,1	1114,6	1114,6	1114,6	1114,6
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	1458,3	1521,1	1114,6	1114,6	1114,6	1114,6
			иные источники	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области иные источники	-	-	-	-	-	-
11	Подпрограмма 5	Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства	Всего, в том числе: федеральный бюджет бюджет Пензенской области Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области бюджеты муниципальных образований Пензенской области иные источники	2091,7 1317,8 773,9 - - - - -	2624,8 1368,8 1256,0 - - - - -	2624,8 1368,8 1256,0 - - - - -	2646,5 1390,5 1256,0 - - - - -	2646,5 1390,5 1256,0 - - - - -	2646,5 1390,5 1256,0 - - - - -
12	Основное мероприятие 5.1	Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Пензенской области	бюджеты муниципальных образований Пензенской области иные источники	-	-	-	-	-	-
			Всего, в том числе: федеральный бюджет бюджет Пензенской области Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области бюджеты муниципальных образований Пензенской области иные источники	2091,7 1317,8 773,9 - - - - -	2624,8 1368,8 1256,0 - - - - -	2624,8 1368,8 1256,0 - - - - -	2646,5 1390,5 1256,0 - - - - -	2646,5 1390,5 1256,0 - - - - -	2646,5 1390,5 1256,0 - - - - -

Приложение № 4

к государственной программе Пензенской области
"Развитие государственной гражданской службы
Пензенской области и муниципальной службы в
Пензенской области"

**РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
реализации государственной программы Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы
Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области"
за счет средств бюджета Пензенской области на 2016 - 2018 годы**

№ п/п	Ответственный исполнитель		Ответственный исполнитель, соисполнитель	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)							
	Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия		Код бюджетной классификации	Рз	Пр	ЦС	ВР	Расходы бюджета Пензенской области, тыс. рублей		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Государственная программа	Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области	всего	x	x	x	x	x	4140,6	4891,5	5698,3
			в том числе:	801	x	x	x	x	4135,2	4716,7	5537,0
			Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров Пензенской области)								
			Пензенской области (Управление государственной службы и кадров Пензенской области (далее - Управление государственной службы и кадров)								
			Управление ветеринарии Пензенской области	881	x	x	x	x	0,0	17,9	13,4

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
			Управление государственной инспекции в жилищной, строительной сферах и по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Пензенской области	807	x	x	x	x	5,4	17,9	8,9
			Министерство образования Пензенской области (государственные организации, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Пензенской области)	874	x	x	x	x	0,0	139,0	139,0
2	Подпрограмма 1	Развитие государственной гражданской службы Пензенской области	всего	x	x	x	x	x	5,4	133,3	581,1
			в том числе:								
			Управление ветеринарии Пензенской области	881	x	x	x	x	0,0	17,9	13,4
			Управление государственной инспекции в жилищной, строительной сферах и по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Пензенской области	807	x	x	x	x	5,4	17,9	8,9

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
			Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	801	x	x	x	x	0,0	97,5	558,8
3	Основное мероприятие 1.1	Внедрение новых принципов кадровой политики в системе государственной гражданской службы	всего в том числе: Управление ветеринарии Пензенской области	x	x	x	x	x	5,4	133,3	581,1
			Управление государственной инспекции в жилищной, строительной сферах и по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Пензенской области	881	x	x	x	x	0,0	17,9	13,4
			Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	801	x	x	x	x	0,0	97,5	558,8
4	Подпрограмма 2	Профессиональное развитие государственных гражданских служащих Пензенской области	всего в том числе: Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	x	x	x	x	x	2179,1	2362,4	2125,8
			Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	801	x	x	x	x	2179,1	2362,4	2125,8

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
5	Основное мероприятие 2.1	Организационно-техническое обеспечение профессионального развития государственных гражданских служащих Пензенской области	всего в том числе: Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	x	x	x	x	x	906,5	29,0	0
6	Основное мероприятие 2.2	Реализация образовательных программ для государственных гражданских служащих Пензенской области	всего в том числе: Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	x	x	x	x	x	1272,6	2333,4	2125,8
7	Подпрограмма 3	Профилактика и противодействие коррупции на государственной гражданской службе Пензенской области	всего в том числе: Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров) Министерство образования Пензенской области (государственные организации, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Пензенской области)	x	x	x	x	x	-	440,3	460,7
				801	x	x	x	x	-	301,3	321,7
				874	x	x	x	x	-	139,0	139,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
8	Основное мероприятие 3.1	Формирование антикоррупционной правовой культуры государственных гражданских служащих Пензенской области	всего в том числе: Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	x	x	x	x	x	-	122,2	177,0
9	Основное мероприятие 3.2	Формирование отрицательного отношения к коррупции	всего в том числе: Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	x	x	x	x	x	-	318,1	283,7
10	Подпрограмма 4	Государственная поддержка развития муниципальной службы в Пензенской области	всего в том числе: Министерство образования Пензенской области (государственные организации, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Пензенской области)	x	x	x	x	x	-	970,7	1770,7
			всего в том числе: Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	801	x	x	x	x	857,6	970,7	1770,7
			всего в том числе: Министерство образования Пензенской области (государственные организации, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Пензенской области)	874	x	x	x	x	-	139,0	139,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
			Правительство Пензенской области (Правовое управление)	801	x	x	x	x	-	-	-
11	Основное мероприятие 4.1	Учебно-методическое и организационно-техническое обеспечение развития муниципальной службы в Пензенской области	в том числе: Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	x	x	x	x	x	857,6	970,7	1770,7
12	Подпрограмма 5	Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства	в том числе: Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров) Министерство образования Пензенской области	x	x	x	x	x	1098,5	984,8	760,0
13	Основное мероприятие 5.1	Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Пензенской области	в том числе: Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	x	x	x	x	x	1098,5	984,8	760,0

Приложение № 4.1.
к государственной программе Пензенской области
"Развитие государственной гражданской службы
Пензенской области и муниципальной службы
в Пензенской области"

**РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
реализации государственной программы Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы
Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области"
за счет средств бюджета Пензенской области**

№ п/п	Ответственный исполнитель		4	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)										
	Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия (регионального проекта)		Ответственный исполнитель, соисполнитель	Расходы бюджета Пензенской области, тыс. рублей									
				ГРБС	Рз	Пр	ЦС	ВР	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	Государственная программа	Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области	всего в том числе: Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров) Правительство Пензенской области (Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений)	x	x	x	x	x	5636,4	5324,5	5324,5	5324,5	5324,5	5324,5
				801	x	x	x	x	5157,8	5320,0	5324,5	5324,5	5324,5	5324,5
				801	x	x	x	x	334,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
			Управление ветеринарии Пензенской области	881	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Министерство труда, социальной защиты и демографии Пензенской области	850	x	x	x	x	5,2	4,5	0,0	0,0	0,0	0,0
			Министерство образования Пензенской области (государственные организации, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Пензенской области)	874	x	x	x	x	139,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2	Подпрограмма 1	Развитие государственной гражданской службы Пензенской области	всего	x	x	x	x	x	351,3	4,5	0,0	0,0	0,0	0,0
			в том числе:											
			Управление ветеринарии Пензенской области	881	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Министерство труда, социальной защиты и демографии Пензенской области	850	x	x	x	x	5,2	4,5	0,0	0,0	0,0	0,0
			Правительство Пензенской области (Управление)	801	x	x	x	x	346,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
			государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	x	x	x	x	x	351,3	4,5	0,0	0,0	0,0	0,0
3	Основное мероприятие 1.1	Внедрение новых принципов кадровой политики в системе государственной гражданской службы	в том числе: Управление ветеринарии Пензенской области Министерство труда, социальной защиты и демографии Пензенской области	881	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	850	x	x	x	x	5,2	4,5	0,0	0,0	0,0	0,0
			Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	801	x	x	x	x	346,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4	Подпрограмма 2	Профессиональное развитие государственных гражданских служащих Пензенской области	всего	x	x	x	x	x	2579,5	2542,9	2953,9	2953,9	2953,9	2953,9
			Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	801	x	x	x	x	2579,5	2542,9	2953,9	2953,9	2953,9	2953,9

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
5	Основное мероприятие 2.2	Реализация образовательных программ для государственных гражданских служащих Пензенской области	4 всего в том числе: Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	x	x	x	x	x	2579,5	2542,9	2953,9	2953,9	2953,9	2953,9
6	Подпрограмма 3	Профилактика и противодействие коррупции на государственной гражданской службе Пензенской области	всего в том числе: Правительство Пензенской области (Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений)	x	x	x	x	x	473,4	-	-	-	-	-
				801	x	x	x	x	2579,5	2542,9	2953,9	2953,9	2953,9	2953,9
				874	x	x	x	x	139,0	-	-	-	-	-
			Министерство образования Пензенской области (государственные организации, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Пензенской области)											

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
7	Основное мероприятие 3.1	Формирование антикоррупционной правовой культуры государственных гражданских служащих Пензенской области	4 всего в том числе:	x	x	x	x	x	189,4	-	-	-	-	-
			Правительство Пензенской области (Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений)	801	x	x	x	x	189,4	-	-	-	-	-
8	Основное мероприятие 3.2	Формирование отрицательного отношения к коррупции	4 в том числе:	x	x	x	x	x	284,0	-	-	-	-	-
			Правительство Пензенской области (Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений)	801	x	x	x	x	145,0	-	-	-	-	-
			Министерство образования Пензенской области (государственные организации, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Пензенской области)	874	x	x	x	x	139,0	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
9	Подпрограмма 4	Государственная поддержка развития муниципальной службы в Пензенской области	4 всего	x	x	x	x	x	1458,3	1521,1	1114,6	1114,6	1114,6	1114,6
			в том числе:											
				801 Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	x	x	x	x	x	1458,3	1521,1	1114,6	1114,6	1114,6
10	Основное мероприятие 4.1	Учебно-методическое и организационно-техническое обеспечение развития муниципальной службы в Пензенской области	4 всего	x	x	x	x	x	1458,3	1521,1	1114,6	1114,6	1114,6	1114,6
			в том числе:											
				801 Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	x	x	x	x	x	1458,3	1521,1	1114,6	1114,6	1114,6
11	Подпрограмма 5	Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства	4 всего	x	x	x	x	x	773,9	1256,0	1256,0	1256,0	1256,0	1256,0
			в том числе:											
				801 Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	x	x	x	x	x	773,9	1256,0	1256,0	1256,0	1256,0
			874 Министерство образования Пензенской области	x	x	x	x	x	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
12	Основное мероприятие 5.1	Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Пензенской области	всего	x	x	x	x	x	773,9	1256,0	1256,0	1256,0	1256,0	1256,0
			в том числе:											
			Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	801	x	x	x	x	773,9	1256,0	1256,0	1256,0	1256,0	1256,0

Приложение № 5
к государственной программе
Пензенской области
"Развитие государственной
гражданской службы
Пензенской области и
муниципальной службы
в Пензенской области"

П Е Р Е Ч Е Н Ь
основных мероприятий, мероприятий государственной программы Пензенской области
"Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы
в Пензенской области" на 2016 - 2018 годы

№ п/п	Наименование основного мероприятия, мероприятия	Исполнители	Срок исполнения (год)	Объем финансирования, тыс. руб.				Показатели результата мероприятия по годам (ожидаемый непосредственный результат)	Связь с показателем государственной программы (подпрограммы)	
				всего	бюджет Пензенской области	федеральный бюджет	бюджет муниципальных образований			внебюджетные средства
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Подпрограмма 1 "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области"										
Цель подпрограммы: Комплексное развитие института гражданской службы, внедрение единой кадровой политики на государственной гражданской службе Пензенской области										
Задача подпрограммы: Внедрение в кадровую работу государственных органов передовых технологий управления персоналом, формирование детализированной системы квалификационных требований, повышение престижа и конкурентоспособности гражданской службы										
1.1.	Основное мероприятие 1.1. "Внедрение новых принципов кадровой политики в системе государственной гражданской службы"	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	719,8	719,8	-	-	-		Показатель 1 госпрограммы, показатели 1.1. - 1.5. подпрограммы 1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		Управление ветеринарии Пензенской области	итого 2016 2017 2018	31,3 0,0 17,9 13,4	31,3 0,0 17,9 13,4	- - - -	- - - -	- - - -		
		Управление государственной инспекции в жилищной, строительной сферах и по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Пензенской области	итого 2016 2017 2018	32,2 5,4 17,9 8,9	32,2 5,4 17,9 8,9	- - - -	- - - -	- - - -		
		Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	итого 2016 2017 2018	656,3 0,0 97,5 558,8	656,3 0,0 97,5 558,8	- - - -	- - - -	- - - -		
1.1.1.	Внедрение дополнительных функций кадровой работы, направленных на использование на гражданской службе персонала и нормирование численности кадровых служб (специалистов по кадровой работе)	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого 2016 2017 2018	- - - -	- - - -	- - - -	- - - -	- - - -	Утверждение в 2017 году типового положения о кадровой службе (должностного регламента специалиста по кадровой работе), 1 правовой акт. Утверждение в 2018 году норм численности кадровых служб, 1 правовой акт - 1 правовой акт 1 правовой акт	Показатель 1.1. подпрограммы 1

В ТОМ ЧИСЛЕ:

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.1.2.	Разработка и внедрение системы оценки деятельности кадровых служб по показателям результативности	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Утверждение показателей результативности кадровых служб, 1 правовой акт. Составление ежегодного рейтинга кадровых служб (специалистов по кадровой работе) по показателям результативности, шт.	Показатель 1.1. подпрограммы 1
			2016	-	-	-	-	-	-	
			2017	-	-	-	-	-	1 правовой акт	
			2018	-	-	-	-	-	1 рейтинг	
1.1.3.	Проведение работ по анализу функций государственных органов для выделения областей и видов профессиональной служебной деятельности гражданских служащих в целях классификации должностей гражданской службы по областям и видам профессиональной служебной деятельности, %	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Доля государственных органов, в которых проведена классификация должностей гражданской службы по областям и видам профессиональной служебной деятельности, %	Показатель 1.2. подпрограммы 1
			2016	-	-	-	-	-	100	
			2017	-	-	-	-	-	100	
			2018	-	-	-	-	-	100	
1.1.4.	Разработка базовых квалификационных требований и функциональных квалификационных требований	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Принятие в 2016 году нормативных правовых актов, утверждающих базовые и функциональные квалификационные требования по направлениям деятельности государственных органов и специализациям по ним, %.	Показатель 1.2. подпрограммы 1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
									Доля государственных органов, в которых применяются детализированные квалификационные требования с учетом рекомендаций Минтруда России (с 2017 года), %	
			2016	-	-	-	-	-	100	
			2017	-	-	-	-	-	100	
			2018	-	-	-	-	-	100	
1.1.5.	Внедрение системы детализированных квалификационных требований	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Доля должностей, для которых утверждены должностные регламенты с учетом детализированных квалификационных требований, %	Показатель 1.2. подпрограммы 1
			2016	-	-	-	-	-	80	
			2017	-	-	-	-	-	100	
			2018	-	-	-	-	-	100	
1.1.6.	Проведение мониторинга применения системы детализированных квалификационных требований	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Ежегодный мониторинг	Показатель 1.2. подпрограммы 1
			2016	-	-	-	-	-	1	
			2017	-	-	-	-	-	1	
			2018	-	-	-	-	-	1	
1.1.7.	Внедрение обязательного проведения тестирования кандидатов на соответствие базовым квалификационным требованиям и оценки соответствия кандидатов функциональным квалификационным требованиям (тестирование, реферат, групповая дискуссия) при конкурсном отборе, назначении без проведения конкурса	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Доля государственных органов, в которых внедрены обязательное проведение тестирования кандидатов на соответствие базовым квалификационным требованиям и оценка соответствия кандидатов функциональным квалификационным требованиям при конкурсном отборе, назначении	Показатель 1.2. подпрограммы 1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
									без проведения конкурса, от общего количества государственных органов, %	
			2016	-	-	-	-	-	-	
			2017	-	-	-	-	-	70	
			2018	-	-	-	-	-	80	
1.1.8.	Совершенствование технологий оценки соответствия кандидата на замещение вакантной должности (включение в кадровый резерв) базовым и функциональным квалификационным требованиям	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	97,5	97,5	-	-	-	Ежегодное обновление и актуализация базы применяемых в целях установления соответствия кандидатов базовым и функциональным квалификационным требованиям (далее - обновление)	Показатель 1.2. подпрограммы 1
			2016	0,0	0,0	-	-	-	1 обновление	
			2017	97,5	97,5	-	-	-	1 обновление. Приобретение программно-методических средств в программной оболочке MaiNtest 4 Limited для использования при проведении тестирования кандидатов	
			2018	-	-	-	-	-	1 обновление	
1.1.9.	Внедрение всесторонней оценки профессиональной служебной деятельности гражданских служащих	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Разработка положения о всесторонней оценке профессиональной служебной деятельности гражданских служащих (далее - всесторонняя оценка) и методических рекомендаций по ее использованию, штг. Количеству государственных	Показатель 1.3. подпрограммы 1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			2016 2017 2018	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	органов, в которых проведена апробация всесторонней оценки, шт. - 1 положение 3 госоргана (апробация) 1 методические рекомендации 5 госорганов (апробация)	
1.1.10.	Обеспечение формирования и использования кадрового резерва	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Доля назначений на должности государственной гражданской службы Пензенской области из кадрового резерва от общего числа назначений, % 32 34 36	Показатель 1.3. подпрограммы 1
			2016 2017 2018	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	Ежегодный мониторинг награждений гражданских служащих (далее - мониторинг) 1 мониторинг Утверждение четких и объективных критериев награждения гражданских служащих. 100% государственных органов 1 мониторинг 1 мониторинг	Показатель 1.4. подпрограммы 1
1.1.11.	Совершенствование наградной системы на гражданской службе	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-		
			2016	-	-	-	-	-		
			2017	-	-	-	-	-		
			2018	-	-	-	-	-		
1.1.12.	Мониторинг применения технологий управления персоналом на гражданской службе	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров),	Итого	-	-	-	-	-	Ежегодный мониторинг	Показатель 1.4. подпрограммы 1
			2016	-	-	-	-	-	1	
			2017	-	-	-	-	-	1	
			2018	-	-	-	-	-	1	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	63,5	63,5	-	-	-	Количество заключенных договоров о целевом обучении, по которым осуществляются выплаты стипендий, шт.	Показатель 1 госпрограммы
1.1.13.	Проведение конкурса на заключение договора о целевом обучении между государственным органом Пензенской области и гражданином Российской Федерации, обучающимся в образовательных организациях высшего образования или профессиональных образовательных организациях, с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы Пензенской области	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	63,5	63,5	-	-	-		
		Управление ветеринарии Пензенской области	итого	31,3	31,3	-	-	-		
			2016	0,0	0,0	-	-	-		
			2017	17,9	17,9	-	-	-	2	
			2018	13,4	13,4	-	-	-	2	
		Управление государственной инспекции в жилищной, строительной сферах и по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Пензенской области	итого	32,2	32,2	-	-	-		
			2016	5,4	5,4	-	-	-	2	
			2017	17,9	17,9	-	-	-	2	
			2018	8,9	8,9	-	-	-	2	
		Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	итого	0	0	-	-	-		
			2016	0,0	0,0	-	-	-		
			2017	0	0	-	-	-		
			2018	0	0	-	-	-	0	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11		
1.1.14. <Пр>	Создание системы оценки управленческих компетенций государственных гражданских служащих Пензенской области категории "руководители" "Центр оценки (Ассесмент-Центр)"	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	итого	558,8	558,8	-	-	-	-	Показатель 1.5. подпрограммы 1		
			2016	0,0	0,0	-	-	-	-	-		
			2017	0,0	0,0	-	-	-	-	-	-	
			2018	40,0	40,0	-	-	-	-	-	заключение договоров на оказание консультационных услуг (4 договора)	
				159,4	159,4	-	-	-	-	-	Обучение государственных гражданских служащих (3 чел.)	
				97,5	97,5	-	-	-	-	-	Приобретение программно-методических средств, 1 шт.	
				169,2	169,2	-	-	-	-	-	Поставка моноблоков (6 шт.)	
				28,0	28,0	-	-	-	-	-	Приобретение картриджа для оргтехники (1 комплект)	
				40,0	40,0	-	-	-	-	-	Поставка цветного лазерного принтера (1 шт.)	
				24,7	24,7	-	-	-	-	-	1 обновление. Приобретение программно-методических средств, 1 шт.	
	Итого	719,8	719,8	-	-	-	-	-				
	2016	5,4	5,4	-	-	-	-	-				
	2017	133,3	133,3	-	-	-	-	-				
	2018	581,1	581,1	-	-	-	-	-				
	Всего по подпрограмме 1:											

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Подпрограмма 2 "Профессиональное развитие государственных гражданских служащих Пензенской области"										
Цель подпрограммы: Развитие профессиональной компетентности кадрового состава государственной гражданской службы Пензенской области										
Задача подпрограммы: Модернизация действующей системы профессионального развития государственных гражданских служащих, активное использование современных информационных технологий в обучении										
2.1.	Основное мероприятие 2.1. "Организационно-техническое обеспечение профессионального развития государственных гражданских служащих Пензенской области"	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого 2016 2017 2018	935,5 906,5 29,0 0,0	935,5 906,5 29,0 0,0	- - - -	- - - -	- - - -	- - - -	Показатель 2.1. подпрограммы 2
в том числе:										
2.1.1.	Развитие учебно-методического, информационного и аналитического обеспечения государственной гражданской службы на основе Учебно-методического центра	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого 2016 2017 2018	400,0 400,0 0,0 0,0	400,0 400,0 0,0 0,0	- - - -	- - - -	- - - -	Учебно-методический центр 1 портал - -	Показатель 2.1. подпрограммы 2
2.1.2.	Развитие автоматизированной информационной системы (АИС) управления кадровым составом государственной гражданской службы Пензенской области в сфере профессионального развития	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого 2016 2017 2018	498,0 498,0 0,0 0,0	498,0 498,0 0,0 0,0	- - - -	- - - -	- - - -	Автоматизированная информационная система (АИС) 1 1 1	Показатель 2.1. подпрограммы 2
2.1.3.	Оказание услуг по созданию системы защиты информации, а также по подготовке и проведению аттестации информационных систем персональных данных Правительства Пензенской области	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого 2016 2017 2018	8,5 8,5 0,0 0,0	8,5 8,5 0,0 0,0	- - - -	- - - -	- - - -	Создание рабочего места Одно рабочее место - -	Показатель 2.1. подпрограммы 2
2.1.4.	Оказание услуг по созданию системы защиты информации, а также по подготовке и проведению аттестации информационных систем персональных данных Правительства Пензенской области	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого 2016 2017 2018	29,0 0,0 29,0 0,0	29,0 0,0 29,0 0,0	- - - -	- - - -	- - - -	Создание системы защиты информации, подготовка и проведение аттестации информационных систем персональных данных, шт. - 1 система -	Показатель 2.1. подпрограммы 2

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Задача подпрограммы: Совершенствование структуры, содержания и механизма организации профессионального развития государственных гражданских служащих Пензенской области, кадрового резерва и лиц, включенных в резерв управленческих кадров Пензенской области										
2.2.	Основное мероприятие 2.2. "Реализация образовательных программ для государственных гражданских служащих Пензенской области"	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого 2016 2017 2018	5731,8 1272,6 2333,4 2125,8	5731,8 1272,6 2333,4 2125,8	- - - -	- - - -	- - - -	- - - -	Показатель 2 госпрограммы, показатель 2.2. подпрограммы 2
в том числе:										
2.2.1.	Организация профессионального развития гражданских служащих	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого 2016 2017 2018	5223,6 1131,9 2113,4 1978,3	5223,6 1131,9 2113,4 1978,3	- - - -	- - - -	- - - -	Реализация профессионального развития госслужащих, чел. 360 396 420	Показатель 2.2. подпрограммы 2
2.2.2.	Организация и проведение семинаров, семинаров-тренингов и совещаний по вопросам гражданской службы, а также участие в семинарах, семинарах-тренингах, конференциях и других мероприятиях по вопросам гражданской службы	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого 2016 2017 2018	477,2 140,7 220,0 116,5	477,2 140,7 220,0 116,5	- - - -	- - - -	- - - -	Количество проведенных региональных семинаров, семинаров-тренингов и других мероприятий, ед. (количество госслужащих, принявших участие в региональных семинарах, семинарах-тренингах и других мероприятиях, чел.) 4 4 8 (210)	Показатель 2.2. подпрограммы 2
2.2.3.	Организация профессионального развития специалистов, включенных в кадровый резерв для замещения должностей гражданской службы	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого 2016 2017 2018	31,0 0,0 0,0 31,0	31,0 0,0 0,0 31,0	- - - -	- - - -	- - - -	Обучение лиц, включенных в кадровый резерв для замещения должностей гражданской службы, чел. - - - 15	Показатель 2 госпрограммы

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Всего по подпрограмме 2:			Итого	6667,3	6667,3	-	-	-	-	-
			2016	2179,1	2179,1	-	-	-	-	-
			2017	2362,4	2362,4	-	-	-	-	-
			2018	2125,8	2125,8	-	-	-	-	-
Подпрограмма 3 "Профилактика и противодействие коррупции на государственной гражданской службе Пензенской области "										
Цель подпрограммы: Совершенствование механизмов предупреждения коррупции на гражданской службе										
Задача подпрограммы: Совершенствование антикоррупционных механизмов в рамках реализации кадровой политики, правовое просвещение по вопросам соблюдения законодательства в сфере противодействия коррупции										
3.1.	Основное мероприятие 3.1. "Формирование антикоррупционной правовой культуры государственных гражданских служащих Пензенской области"	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	299,2	299,2	-	-	-	-	Показатель 3 госпрограммы, показатели 3.1. - 3.5. подпрограммы 3
			2016	0,0	0,0	-	-	-	-	-
			2017	122,2	122,2	-	-	-	-	-
			2018	177,0	177,0	-	-	-	-	-
в том числе:										
3.1.1.	Оценка знаний кандидатов на замещение должностей гражданской службы в сфере противодействия коррупции	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	-	Показатель 3.1 подпрограммы 3
			2016	-	-	-	-	-	-	Доля кандидатов, прошедших конкурсный отбор с применением оценочных заданий по вопросам противодействия коррупции и назначенных на должности гражданской службы, от общего числа назначенных на должности гражданской службы в исполнительные органы государственной власти Пензенской области по итогам конкурсов на замещение вакантных должностей, (%)
			2017	-	-	-	-	-	100	-
			2018	-	-	-	-	-	100	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
3.1.2.	Адаптация лиц, впервые поступивших на гражданскую службу, в части соблюдения требований к служебному поведению	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Доля государственных гражданских служащих Пензенской области, прошедших адаптационный курс, от общего количества служащих, впервые поступивших на государственную гражданскую службу, (%)	Показатель 3.2. подпрограммы 3
			2016	-	-	-	-	-	80	
			2017	-	-	-	-	-	100	
			2018	-	-	-	-	-	100	
3.1.3.	Разработка и обновление методических рекомендаций по отдельным вопросам противодействия коррупции, размещение их на специализированном сайте в сети "Интернет"	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Разработка методических рекомендаций, в том числе для служащих, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, штук	Показатель 3.4 подпрограммы 3
			2016	-	-	-	-	-	-	
			2017	-	-	-	-	-	3	
			2018	-	-	-	-	-	3	
3.1.4.	Разработка и совершенствование модельных муниципальных нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Разработка модельных муниципальных нормативных правовых актов, штук	Показатель 3.5. подпрограммы 3
			2016	-	-	-	-	-	-	
			2017	-	-	-	-	-	3	
			2018	-	-	-	-	-	3	
3.1.5.	Правовое просвещение государственных гражданских и муниципальных служащих Пензенской области по вопросам соблюдения законодательства в сфере противодействия коррупции	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	299,2	299,2	-	-	-	1. Организация дополнительного профессионального образования по программам антикоррупционной направленности (повышения квалификации госслужащих/муниципальных служащих).	Показатель 3.3. подпрограммы 3

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
									2. Проведение образовательных семинаров госслужащих/ муниципальных служащих, чел.	
			2016	0,0	0,0	-	-	-	-	
			2017	122,2	122,2	-	-	-	Повышение квалификации - 97 гражданских и муниципальных служащих	
			2018	177,0	177,0	-	-	-	1. 20/45 2. 30/30	
3.1.6.	Проведение в рамках аттестации тестирования государственных гражданских служащих Пензенской области, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, на знание ими законодательства в сфере противодействия коррупции	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Доля государственных гражданских служащих Пензенской области, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, прошедших в рамках аттестации тестирование на знание законодательства в сфере противодействия коррупции, от общего количества гражданских служащих Пензенской области, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, прошедших аттестацию в соответствующем году, (%)	Показатель 3.4. подпрограммы 3
			2016	-	-	-	-	-	-	
			2017	-	-	-	-	-	100	
			2018	-	-	-	-	-	100	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Задача подпрограммы: Предупреждение коррупционных правонарушений										
3.2.	Основное мероприятие 3.2. "Формирование отрицательного отношения к коррупции"	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), Министерство образования Пензенской области (государственные учреждения, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляется Министерство образования Пензенской области), Департамент информационной политики и средств массовой информации Пензенской области	Итого 2016 2017 2018	601,8 0,0 318,1 283,7	601,8 0,0 318,1 283,7	- - - -	- - - -	- - - -		Показатель 3 госпрограммы, показатели 3.6. - 3.7. подпрограммы
3.2.1.	Изготовление и распространение полиграфической и мультимедийной продукции по вопросам соблюдения законодательства в сфере противодействия коррупции	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), Департамент информационной политики и средств массовой информации Пензенской области	Итого	323,8	323,8	-	-	-	Организация разработки, издания и безвозмездного распространения полиграфической продукции или создание и размещение в СМИ профилактического видеоролика	Показатель 3 госпрограммы
			2016 2017	0,0 179,1	0,0 179,1	- -	- -	- -	- Календари (650 шт.), буклеты (600 шт.), ручки (500 шт.), видеоролики (2 шт.), размещение в СМИ 2 видеороликов	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
3.2.2.	Проведение социологического исследования для оценки населениям уровня коррупции в Пензенской области	Министерство образования Пензенской области (государственные учреждения, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Пензенской области)	Итого 2016 2017 2018	214,0 0,0 107,0 107,0	214,0 0,0 107,0 107,0	- - - -	- - - -	- - - -	Календари (400 шт.); размещение видеороликов (1 контракт) Численность респондентов, чел. - 1300 1400	Показатель 3.6. подпрограммы 3
3.2.3.	Проведение деловой игры среди команд образовательных организаций Пензенской области, направленной на формирование (закрепление) стандартов антикоррупционного поведения	Министерство образования Пензенской области (образовательные организации, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Пензенской области)	Итого 2016 2017 2018	64,0 0,0 32,0 32,0	64,0 0,0 32,0 32,0	- - - -	- - - -	- - - -	Количество участников деловой игры, чел. - 128 128	Показатель 3.7. подпрограммы 3
Всего по подпрограмме 3:										
			Итого	901,0	901,0	-	-	-		
			2016	0,0	0,0	-	-	-		
			2017	440,3	440,3	-	-	-		
			2018	460,7	460,7	-	-	-		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Подпрограмма 4 "Государственная поддержка развития муниципальной службы в Пензенской области"										
Цель подпрограммы: Содействие развитию муниципальной службы в Пензенской области										
Задача подпрограммы: Совершенствование нормативно-правового регулирования муниципальной службы в Пензенской области, обеспечение подготовки квалифицированных кадров муниципальной службы, обеспечение информационной, учебно-методической и организационной поддержки органов местного самоуправления по вопросам муниципальной службы										
4.1.	Основное мероприятие 4.1. "Учебно-методическое и организационно-техническое обеспечение развития муниципальной службы в Пензенской области"	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров, Правовое управление)	Итого 2016 2017 2018	3599,0 857,6 970,7 1770,7	3599,0 857,6 970,7 1770,7	- - - -	- - - -	- - - -	- - - -	Показатель 4 госпрограммы, показатели 4.1. - 4.5. подпрограммы 4
в том числе:										
4.1.1.	Совершенствование правового регулирования взаимосвязи гражданской и муниципальной службы, вопросов замещения муниципальных должностей	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров, Правовое управление)	Итого 2016 2017 2018	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	Принятие нормативных правовых актов, направленных на совершенствование правового регулирования взаимосвязи гражданской и муниципальной службы, вопросов замещения муниципальных должностей, штук	Показатель 4.1. подпрограммы 4
4.1.2.	Проведение мониторинга законодательства Российской Федерации и Пензенской области по вопросам муниципальной службы	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров, Правовое управление)	Итого	-	-	-	-	-	Ежегодный мониторинг законодательства Российской Федерации и Пензенской области по вопросам муниципальной службы (количество направленных рекомендаций органам местного	Показатели 4.1., 4.2. подпрог- раммы 4

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
									самоуправления муниципальных образований Пензенской области о внесении изменений в муниципальные нормативные правовые акты), шт.	
			2016	-	-	-	-	-	1	
			2017	-	-	-	-	-	1	
			2018	-	-	-	-	-	1 (1)	
4.1.3.	Разработка и совершенствование модельных муниципальных нормативных правовых актов в сфере организации муниципальной службы	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Разработка модельных муниципальных нормативных правовых актов, штук	Показатель 4.1. подпрограммы 4
			2016	-	-	-	-	-	3	
			2017	-	-	-	-	-	3	
			2018	-	-	-	-	-	3	
4.1.4.	Проведение мониторинга освещения вопросов развития муниципальной службы на официальных сайтах органов местного самоуправления муниципальных образований Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Ежегодный мониторинг с направлением рекомендаций органам местного самоуправления муниципальных образований Пензенской области о размещении информации по вопросам развития муниципальной службы на официальных сайтах органов местного самоуправления муниципальных образований Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", количество мониторингов	Показатель 4.2. подпрограммы 4

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			2016	-	-	-	-	-	1	Показатель 4.2. подпрограммы 4
			2017	-	-	-	-	-	1	
			2018	-	-	-	-	-	1	
4.1.5.	Разработка и совершенствование методических рекомендаций по вопросам организации муниципальной службы (ведение кадровой работы)	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Разработка методических рекомендаций, штук	Показатель 4.3. подпрограммы 4
			2016	-	-	-	-	-	3	
			2017	-	-	-	-	-	3	
			2018	-	-	-	-	-	3	
4.1.6.	Проведение мониторинга кадровой обеспеченности органов местного самоуправления муниципальных образований Пензенской области	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Проведение полугодовых мониторингов с подготовкой информации о прогнозе развития кадровой ситуации и потребности в кадрах в органах местного самоуправления муниципальных образований Пензенской области, обеспеченности квалифицированными специалистами, динамике их профессионального развития и движения, количество мониторингов	Показатель 4.3. подпрограммы 4
			2016	-	-	-	-	-	2	
			2017	-	-	-	-	-	2	
			2018	-	-	-	-	-	2	
4.1.7.	Содействие формированию кадровых резервов и муниципальных резервов управленческих кадров муниципальных образований Пензенской области	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Численность кадрового резерва на муниципальной службе в процентах от утвержденной штатной численности муниципальных служащих, %	Показатель 4.3. подпрограммы 4
			2016	-	-	-	-	-	60	
			2017	-	-	-	-	-	-	
			2018	-	-	-	-	-	20	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
4.1.8. <ин.>	Участие в обеспечении дополнительного профессионального образования лиц, замещающих выборные муниципальные должности, должности муниципальных служащих	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	2536,4	2536,4	-	-	-	Выполнение плана подготовки муниципальных служащих по дополнительным профессиональным программам и семинарам-тренингам, % (количество муниципальных служащих, принявших участие в дополнительных профессиональных программах), чел.	Показатель 4.4. подпрограммы 4
			2016	665,3	665,3	-	-	-	100	
			2017	558,7	558,7	-	-	-	100	
			2018	1312,4	1312,4	-	-	-	100 (205)	
4.1.9.	Развитие регионального информационного и учебного методического портала поддержки кадров местного самоуправления	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	192,3	192,3				Доля муниципальных служащих Пензенской области, пользующихся образовательным порталом поддержки кадров органов местного самоуправления Пензенской области, %	Показатель 4.5. подпрограммы 4
			2016	192,3	192,3	-	-	-	10	
			2017	0,0	0,0	-	-	-	-	
			2018	0,0	0,0	-	-	-	-	
4.1.10.	Объединение порталов "Развитие учебно-методического, информационного и аналитического обеспечения государственной гражданской службы на основе Учебно-методического центра" и "Развитие регионального информационного и учебного методического портала поддержки кадров местного самоуправления"	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	60,0	60,0				Создание единого учебно-методического портала государственных и муниципальных служащих Пензенской области	Показатель 4.5. подпрограммы 4
			2016	0,0	0,0	-	-	-	-	
			2017	60,0	60,0	-	-	-	1 портал	
			2018	0,0	0,0	-	-	-	-	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	самоуправления" в Учебно-методический портал государственных и муниципальных служащих Пензенской области									
4.1.11.	Поддержка Учебно-методического портала государственных и муниципальных служащих Пензенской области	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	810,3	810,3	-	-	-	Доля муниципальных служащих Пензенской области, пользующихся учебно-методическим порталом государственных и муниципальных служащих Пензенской области, %	Показатель 4.5. подпрограммы 4
			2016	0	0	-	-	-	-	
			2017	352,0	352,0	-	-	-	15	
			2018	458,3	458,3	-	-	-	15	
			Итого	3599,0	3599,0	-	-	-		
			2016	857,6	857,6	-	-	-		
			2017	970,7	970,7	-	-	-		
			2018	1770,7	1770,7	-	-	-		
	Всего по подпрограмме 4:									
Подпрограмма 5 "Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства"										
Цель подпрограммы: Обеспечение подготовки квалифицированных управленческих кадров для отраслей экономики и социальной сферы										
Задача подпрограммы: Качественное совершенствование практики управления предприятиями, организациями, учреждениями социальной сферы										
5.1.	Основное мероприятие 5.1. Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Пензенской области"	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), Министерство образования Пензенской области	Итого	6220,8	2843,3	3377,5	-	-		Показатель 5 госпрограммы, показатели 5.1. - 5.3. подпрограммы 5
			2016	2197,1	1098,5	1098,6	-	-		
			2017	1969,6	984,8	984,8	-	-		
			2018	2054,1	760,0	1294,1	-	-		
в том числе:										
5.1.1.	Конкурсный отбор специалистов для прохождения обучения по дополнительным профессиональным программам (в том числе за рубежом)	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), Министерство образования Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Отбор специалистов, человек	Показатель 5.1. подпрограммы 5
<ин.>			2016	-	-	-	-	-	60	
			2017	-	-	-	-	-	54	
			2018	-	-	-	-	-	54	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
5.1.2. <ин.>	Реализация дополнительных профессиональных программ в образовательных организациях Пензенской области	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	6220,8	2843,3	3377,5	-	-	Подготовка специалистов согласно квоте, утвержденной Министерством экономического развития Российской Федерации, человек	Показатели 5.1., 5.2. подпрограммы 5
			2016	2197,1	1098,5	1098,6	-	-	54	
			2017	1969,6	984,8	984,8	-	-	59	
			2018	2054,1	760,0	1294,1	-	-	54	
5.1.3.	Организация первичного отбора анкет и проектов претендентов на обучение по дополнительным профессиональным программам (в том числе за рубежом)	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), Министерство образования Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Отбор специалистов для прохождения собеседований с зарубежными партнерами и дальнейшего участия в стажировках, человек	Показатель 5.1. подпрограммы 5
			2016	-	-	-	-	-	20	
			2017	-	-	-	-	-	20	
			2018	-	-	-	-	-	20	
5.1.4.	Организация и проведение конференций, круглых столов, постпрограммных семинаров	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), Министерство образования Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Организация и проведение семинаров и постпрограммных мероприятий, штук	Показатель 5.3. подпрограммы 5
			2016	-	-	-	-	-	8	
			2017	-	-	-	-	-	8	
			2018	-	-	-	-	-	8	
5.1.5.	Подготовка предложений по обновлению резерва управленческих кадров Пензенской области	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Ежегодное внесение предложений по включению в состав резерва управленческих кадров Пензенской области лучших выпускников программы текущего учебного года, штук (человек)	Показатель 5.1. подпрограммы 5
			2016	-	-	-	-	-	2	
			2017	-	-	-	-	-	2 (10)	
			2018	-	-	-	-	-	2 (10)	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
	Всего по подпрограмме 5:		Итого	6220,8	2843,3	3377,5	-	-			
			2016	2197,1	1098,5	1098,6	-	-			
			2017	1969,6	984,8	984,8	-	-			
			2018	2054,1	760,0	1294,1	-	-			
	Всего по Государственной программе		Итого	18107,9	14730,4	3377,5	-	-			
			2016	5239,2	4140,6	1098,6	-	-			
			2017	5876,3	4891,5	984,8	-	-			
			2018	6992,4	5698,3	1294,1	-	-			
	- по мероприятиям, имеющим инновационную направленность										
			Итого	8757,2	5379,7	3377,5	-	-			
			2016	2862,4	1763,8	1098,6	-	-			
			2017	2528,3	1543,5	984,8	-	-			
			2018	3366,5	2072,4	1294,1	-	-			
	по другим мероприятиям										
			Итого	9350,7	9350,7	-	-	-			
			2016	2376,8	2376,8	-	-	-			
			2017	3348,0	3348,0	-	-	-			
			2018	3625,9	3625,9	-	-	-			

Приложение № 5.1.

к государственной программе Пензенской области
"Развитие государственной гражданской службы
Пензенской области и муниципальной службы
в Пензенской области"

П Е Р Е Ч Е Н Ь
основных мероприятий (региональных проектов), мероприятий государственной программы Пензенской области
"Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы
в Пензенской области"

№ п/п	Наименование основного мероприятия (регионального проекта), мероприятия	Исполнители	Срок исполнения (год)	Объем финансирования, тыс. руб.				внебюджетные средства	Показатели результата мероприятия по годам (ожидаемый непосредственный результат)	Связь с показателем государственной программы (подпрограммы)
				всего	бюджет Пензенской области	федеральный бюджет	бюджет муниципальных образований			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Подпрограмма 1 "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области"										
Цель подпрограммы: Комплексное развитие института гражданской службы, внедрение единой кадровой политики на государственной гражданской службе Пензенской области										
Задача подпрограммы: Внедрение в кадровую работу государственных органов передовых технологий управления персоналом, формирование детализированной системы квалификационных требований, повышение престижа и конкурентоспособности гражданской службы										
1.1.	Основное мероприятие 1.1. "Внедрение новых принципов кадровой политики в системе государственной гражданской службы"	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	355,8	355,8	-	-	-	Показатель 1 госпрограммы, показатели 1.1., 1.3., 1.5. подпрограммы 1	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		Управление ветеринарии Пензенской области	итого 2019 2020 2021 2022 2023 2024	0,0 0,0 0,0 0,0 0,0 0,0	0,0 0,0 0,0 0,0 0,0 0,0	- - - - - -	- - - - - -	- - - - - -		
		Министерство труда, социальной защиты и демографии Пензенской области	итого 2019 2020 2021 2022 2023 2024	9,7 5,2 4,5 0,0 0,0 0,0	9,7 5,2 4,5 0,0 0,0 0,0	- - - - - -	- - - - - -	- - - - - -		
		Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	итого 2019 2020 2021 2022 2023 2024	346,1 346,1 0,0 0,0 0,0 0,0	346,1 346,1 0,0 0,0 0,0 0,0	- - - - - -	- - - - - -	- - - - - -		
1.1.1.	Нормирование численности кадровых служб (специалистов по кадровой работе)	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Доля государственных органов, численность сотрудников кадровых служб которых соответствует рекомендованным нормам, от общего	Показатель 1 госпрограммы
в том числе:										

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
									количества государственных органов, %	
			2019	-	-	-	-	-	80	
			2020	-	-	-	-	-	100	
			2021	-	-	-	-	-	100	
			2022	-	-	-	-	-	100	
			2023	-	-	-	-	-	100	
			2024	-	-	-	-	-	100	
1.1.2.	Оценка деятельности кадровых служб по показателям результативности	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Составление ежегодного рейтинга кадровых служб (специалистов по кадровой работе) по показателям результативности, ед.	Показатель 1.1. подпрограммы 1
			2019	-	-	-	-	-	1	
			2020	-	-	-	-	-	1	
			2021	-	-	-	-	-	1	
			2022	-	-	-	-	-	1	
			2023	-	-	-	-	-	1	
			2024	-	-	-	-	-	1	
1.1.3.	Проведение мониторинга применения системы детализированных квалификационных требований	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Ежегодный мониторинг, ед. (доля должностей, для которых утверждены должностные регламенты с учетом детализированных квалификационных требований, %)	Показатель 1 подпрограммы

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.1.4.	Применение дополнительных методов оценки кандидатов на соответствие профессиональным квалификационным требованиям при конкурсном отборе	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Доля государственных органов, в которых используется не менее одного дополнительного метода оценки кандидатов на соответствие профессиональным квалификационным требованиям при конкурсном отборе, от общего количества государственных органов, проводивших конкурсы, %	Показатель 1 госпрограммы
			2019	-	-	-	-	-	70	
			2020	-	-	-	-	-	80	
			2021	-	-	-	-	-	90	
			2022	-	-	-	-	-	100	
			2023	-	-	-	-	-	100	
			2024	-	-	-	-	-	100	
1.1.5.	Оптимизация процедуры поступления на гражданскую службу	Правительство Пензенской области (Управление государственной	Итого	-	-	-	-	-	Принятие нормативного правового акта, шт.	Показатель 1 госпрограммы
		государственной	2019	-	-	-	-	-	-	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
		службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	2020	-	-	-	-	-	1	Показатель 1 госпрограммы	
			2021	-	-	-	-	-	-		
			2022	-	-	-	-	-	-		
			2023	-	-	-	-	-	-		
			2024	-	-	-	-	-	-		
			итого	-	-	-	-	-	-		Доля государственных органов, в которых используется тестирование кандидатов на соответствие базовым и профессионально-функциональным требованиям при назначении без проведения конкурса, от общего количества государственных органов, в которых осуществлялись назначения без проведения конкурса %
				2019	-	-	-	-	-		30
				2020	-	-	-	-	-		50
				2021	-	-	-	-	-		70
				2022	-	-	-	-	-		100
			2023	-	-	-	-	-	100		
			2024	-	-	-	-	-	100		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.1.6.	Совершенствование технологий оценки соответствия кандидата на замещение вакантной должности (включение в кадровый резерв) базовым и профессионально-функциональным квалификационным требованиям	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Ежегодное обновление и актуализация базы тестовых заданий, применяемых в целях установления соответствия кандидатов базовым и профессионально-функциональным квалификационным требованиям, ед.	Показатель 1 госпрограммы
			2019	-	-	-	-	-	1	
			2020	-	-	-	-	-	1	
			2021	-	-	-	-	-	1	
			2022	-	-	-	-	-	1	
			2023	-	-	-	-	-	1	
			2024	-	-	-	-	-	1	
1.1.7.	Внедрение всесторонней оценки профессиональной служебной деятельности гражданских служащих	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Доля государственных органов, в которых используется всесторонняя оценка, от общего количества государственных органов, %	Показатель 1.3. подпрограммы 1
			2019	-	-	-	-	-	50	
			2020	-	-	-	-	-	70	
			2021	-	-	-	-	-	90	
			2022	-	-	-	-	-	100	
			2023	-	-	-	-	-	100	
			2024	-	-	-	-	-	100	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.1.8.	Мониторинг формирования и использования кадровых резервов на гражданской службе	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого 2019 2020 2021 2022 2023 2024	- - - - - -	- - - - - -	- - - - - -	- - - - - -	- - - - - -	Доля назначений на должности государственной гражданской службы Пензенской области из кадрового резерва от общего числа назначений, % 38 40 40 41 41 42	Показатель 1.3. подпрограммы 1
1.1.9.	Совершенствование наградной системы на гражданской службе	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого 2019 2020 2021 2022 2023 2024	- - - - - -	- - - - - -	- - - - - -	- - - - - -	- - - - - -	Ежегодный мониторинг награждений гражданских служащих, ед. 1 1 1 1 1 1	Показатель 1 госпрограммы
1.1.10.	Мониторинг эффективности кадровой работы в государственных органах	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого 2019 2020 2021 2022 2023 2024	- - - - - -	- - - - - -	- - - - - -	- - - - - -	- - - - - -	Ежегодный мониторинг, ед. 1 1 1 1 1 1	Показатель 1 госпрограммы

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.1.11.	Проведение конкурса на заключение договора о целевом обучении между государственным органом Пензенской области и гражданином Российской Федерации, обучающимся в образовательных организациях высшего образования или профессиональных образовательных организациях, с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы Пензенской области	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	9,7	9,7	-	-	-	Количество заключенных договоров о целевом обучении, по которым осуществляются выплаты стипендии (в том числе прекративших их действие до окончания срока по основаниям, предусмотренным действующим законодательством), шт.	Показатель 1 госпрограммы
		Управление ветеринарии Пензенской области	итого	0,0	0,0	-	-	-		
			2019	0,0	0,0	-	-	-	1	
			2020	0,0	0,0	-	-	-	-	
			2021	0,0	0,0	-	-	-	-	
			2022	0,0	0,0	-	-	-	-	
			2023	0,0	0,0	-	-	-	-	
			2024	0,0	0,0	-	-	-	-	
		Министерство труда, социальной защиты и демографии Пензенской области	итого	9,7	9,7					
			2019	5,2	5,2				1	
			2020	4,5	4,5				1	
			2021	0,0	0,0				-	
			2022	0,0	0,0				-	
			2023	0,0	0,0				-	
			2024	0,0	0,0				-	
		Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров),	итого	0,0	0,0	-	-	-	-	
			2019	0,0	0,0	-	-	-	-	
			2020	0,0	0,0	-	-	-	-	
			2021	0,0	0,0	-	-	-	-	
			2022	0,0	0,0	-	-	-	-	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		исполнительные органы государственной власти Пензенской области	2023 2024	0,0 0,0	0,0 0,0	- -	- -	- -	- -	Показатель 1 госпрограммы
		Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	итого 2019 2020 2021 2022 2023 2024	- - - - - -	- - - - - -	- - - - - -	- - - - - -	- - - - - -	Принятие нормативного правового акта, шт. - 1 - - - -	Показатель 1 госпрограммы
1.1.12.	Разработка методических рекомендаций в целях совершенствования порядка назначения на должности гражданской службы	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого 2019 2020 2021 2022 2023 2024	- - - - - -	- - - - - -	- - - - - -	- - - - - -	- - - - - -	Методические рекомендации, шт. - 1 1 1 1 1	Показатель 1 госпрограммы
1.1.13.	Проведение эксперимента по применению новых подходов к организации гражданской службы	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого 2019 2020 2021 2022 2023 2024	- - - - - -	- - - - - -	- - - - - -	- - - - - -	- - - - - -	Принятие нормативного правового акта, шт. - - - 1 - -	Показатель 1 госпрограммы

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Итого	-	-	-	-	-	Количество государственных органов, участвующих в эксперименте, шт.	Показатель 1 госпрограммы
			2019	-	-	-	-	-	-	
			2020	-	-	-	-	-	-	
			2021	-	-	-	-	-	-	
			2022	-	-	-	-	-	5	
			2023	-	-	-	-	-	-	
			2024	-	-	-	-	-	-	
1.1.14.	Мониторинг внедрения федеральной государственной информационной системы в области государственной службы в кадровой работе (ФГИС)	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Мониторинг внедрения ФГИС, ед.	Показатель 1 госпрограммы
			2019	-	-	-	-	-	1	
			2020	-	-	-	-	-	1	
			2021	-	-	-	-	-	1	
			2022	-	-	-	-	-	1	
			2023	-	-	-	-	-	1	
			2024	-	-	-	-	-	1	
			итого	-	-	-	-	-	Доля государственных органов, осуществляющих формирование и ведение должностных регламентов гражданских служащих в рамках ФГИС, от общего количества государственных органов, %	Показатель 1 госпрограммы
			2019	-	-	-	-	-	-	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			2020	-	-	-	-	-	30	
			2021	-	-	-	-	-	50	
			2022	-	-	-	-	-	100	
			2023	-	-	-	-	-	100	
			2024	-	-	-	-	-	100	
1.1.15.	Поддержка системы оценки управленческих компетенций государственных гражданских служащих Пензенской области категории "руководители" "Центр оценки (Ассесмент-Центр)"	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	346,1	346,1				Приобретение комплектов картриджей для оргтехники, шт./Приобретение программных продуктов, шт.	Показатель 1 госпрограммы
			2019	346,1	346,1				1/2	
			2020	0,0	0,0				-	
			2021	0,0	0,0				-	
			2022	0,0	0,0				-	
			2023	0,0	0,0				-	
			2024	0,0	0,0				-	
	Всего по подпрограмме 1:		Итого	355,8	355,8	-	-	-		
			2019	351,3	351,3	-	-	-		
			2020	4,5	4,5	-	-	-		
			2021	0,0	0,0	-	-	-		
			2022	0,0	0,0	-	-	-		
			2023	0,0	0,0	-	-	-		
			2024	0,0	0,0	-	-	-		
	Подпрограмма 2 "Профессиональное развитие государственных служащих Пензенской области"									
	Цель подпрограммы: Развитие профессиональной компетентности кадрового состава государственной гражданской службы Пензенской области									
	Задача подпрограммы: Модернизация действующей системы профессионального развития государственных гражданских служащих, активное использование современных информационных технологий в обучении									
2.1.	Основное мероприятие 2.1. "Организационно-техническое обеспечение профессионального	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	0,0	0,0	-	-	-		Показатель 2.1. подпрограммы 2
			2019	0,0	0,0	-	-	-		
			2020	0,0	0,0	-	-	-		
			2021	0,0	0,0	-	-	-		
			2022	0,0	0,0	-	-	-		
			2023	0,0	0,0	-	-	-		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	развития государственных гражданских служащих Пензенской области"		2024	0,0	0,0	-	-	-		
в том числе:										
2.1.1.	Развитие учебного, методического, информационного и аналитического обеспечения государственной гражданской службы на основе Учебно-методического центра	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	0,0	0,0	-	-	-	Доля гражданских служащих Пензенской области, пользующихся Учебно-методическим порталом государственных и муниципальных служащих Пензенской области, от общей численности гражданских служащих Пензенской области, %	Показатель 2.1. подпрограммы 2
			2019	0,0	0,0	-	-	-	70	
			2020	0,0	0,0	-	-	-	80	
			2021	0,0	0,0	-	-	-	85	
			2022	0,0	0,0	-	-	-	85	
			2023	0,0	0,0	-	-	-	90	
			2024	0,0	0,0	-	-	-	95	
			Итого	0,0	0,0	-	-	-	Автоматизированная информационная система (АИС), ед.	Показатель 2.1. подпрограммы 2
2.1.2.	Развитие автоматизированной информационной системы (АИС) управления	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	2019	0,0	0,0	-	-	-	1	
			2020	0,0	0,0	-	-	-	-	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	кадровым составом государственной гражданской службы Пензенской области в сфере профессионального развития		2021 2022 2023 2024	0,0 0,0 0,0 0,0	0,0 0,0 0,0 0,0	- - - -	- - - -	- - - -	- - - -	
Задача подпрограммы: Совершенствование структуры, содержания и механизма организации профессионального развития государственных гражданских служащих Пензенской области, кадрового резерва и лиц, включенных в резерв управленческих кадров Пензенской области										
2.2.	Основное мероприятие 2.2. "Реализация образовательных программ для государственных гражданских служащих Пензенской области"	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого 2019 2020 2021 2022 2023 2024	16938 2579,5 2542,9 2953,9 2953,9 2953,9 2953,9	16938 2579,5 2542,9 2953,9 2953,9 2953,9	- - - - - -	- - - - - -	- - - - - -	- - - - - -	Показатель 2 госпрограммы, показатель 2.2. подпрограммы 2
в том числе:										
2.2.1.	Организация профессионального развития гражданских служащих, в том числе обучения гражданских служащих на основании образовательных сертификатов.	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого 2019 2020 2021 2022 2023 2024	15876,6 2229,1 2360,7 2821,7 2821,7 2821,7	15876,6 2229,1 2360,7 2821,7 2821,7 2821,7	- - - - - -	- - - - - -	- - - - - -	Реализация профессионального развития госслужащих, чел. 450 455 455 455 455	Показатель 2.2. подпрограммы 2
2.2.2.	Организация и проведение семинаров, семинаров-тренингов и совещаний по	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	925,4	925,4	-	-	-	Количество проведенных региональных семинаров, семинаров-	Показатель 2.2. подпрограммы 2

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	вопросам гражданской службы, а также участие в семинарах, тренингах, конференциях и других мероприятиях по вопросам гражданской службы								тренингов и других мероприятий, ед. (количество госслужащих, принявших участие в региональных семинарах, семинарах-тренингах и других мероприятиях, чел.)	11
			2019	350,4	350,4	-	-	-	10 (270)	
			2020	155,0	155,0	-	-	-	9 (271)	
			2021	105,0	105,0	-	-	-	8 (270)	
			2022	105,0	105,0	-	-	-	8 (270)	
			2023	105,0	105,0	-	-	-	8 (270)	
			2024	105,0	105,0	-	-	-	8 (270)	
2.2.3.	Организация профессионального развития специалистов, включенных в кадровый резерв для замещения должностей гражданской службы	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	136	136	-	-	-	Обучение лиц, включенных в кадровый резерв для замещения должностей гражданской службы, чел.	Показатель 2 госпрограммы
			2019	0,0	0,0	-	-	-	-	
			2020	27,2	27,2	-	-	-	Обучение 15 человек по 1 программе	
			2021	27,2	27,2	-	-	-	Обучение 15 человек по 1 программе	
			2022	27,2	27,2	-	-	-	Обучение 15 человек по 1 программе	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			2023	27,2	27,2	-	-	-	Обучение 15 человек по 1 программе	
			2024	27,2	27,2	-	-	-	Обучение 15 человек по 1 программе	
2.2.4.	Мониторинг качества подготовки гражданских служащих по дополнительным профессиональным программам (в рамках осуществления мониторинга системы образования)	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Ежегодный мониторинг, ед.	Показатель 2 госпрограммы
			2019	-	-	-	-	-	-	
			2020	-	-	-	-	-	1	
			2021	-	-	-	-	-	1	
			2022	-	-	-	-	-	1	
			2023	-	-	-	-	-	1	
			2024	-	-	-	-	-	1	
	Всего по подпрограмме 2:		Итого	16938	16938	-	-	-		
			2019	2579,5	2579,5	-	-	-		
			2020	2542,9	2542,9	-	-	-		
			2021	2953,9	2953,9	-	-	-		
			2022	2953,9	2953,9	-	-	-		
			2023	2953,9	2953,9	-	-	-		
			2024	2953,9	2953,9	-	-	-		
Подпрограмма 3 "Профилактика и противодействие коррупции на государственной гражданской службе Пензенской области"										
Цель подпрограммы: Совершенствование механизмов предупреждения коррупции на гражданской службе										
Задача подпрограммы: Совершенствование антикоррупционных механизмов в рамках реализации кадровой политики, правовое просвещение по вопросам соблюдения законодательства в сфере противодействия коррупции										
3.1.	Основное мероприятие 3.1. "Формирование антикоррупционной	Правительство Пензенской области (Управление по профилактике	Итого	189,4	189,4	-	-	-		Показатель 3 госпрограммы, показатели 3.1. 3.5.
			2019	189,4	189,4	-	-	-		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	правовой культуры государственных гражданских служащих Пензенской области"	коррупционных и иных правонарушений)								подпрограммы 3
в том числе:										
3.1.1.	Оценка знаний кандидатов на замещение должностей гражданской службы в сфере противодействия коррупции	Правительство Пензенской области (Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений, Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Доля кандидатов, прошедших конкурсный отбор с применением оценочных заданий по вопросам противодействия коррупции и назначенных на должности гражданской службы, от общего числа назначенных на должности гражданской службы в исполнительные органы государственной власти Пензенской области по итогам конкурсов на замещение вакантных должностей, %	Показатель 3.1 подпрограммы 3
			2019	-	-	-	-	-	100	
3.1.2.	Адаптация лиц, впервые поступивших на гражданскую службу, в части соблюдения	Правительство Пензенской области (Управление по профилактике коррупционных и иных	Итого	-	-	-	-	-	Доля государственных гражданских служащих Пензенской области,	Показатель 3.2. подпрограммы 3

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	требований к служебному поведению	правонарушений, Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	2019	-	-	-	-	-	прошедших адаптационный курс, от общего количества служащих, впервые поступивших на государственную гражданскую службу, % 100	11
3.1.3.	Разработка и обновление методических рекомендаций по отдельным вопросам противодействия коррупции, размещение их на специализированном сайте в сети "Интернет"	Правительство Пензенской области (Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений)	Итого	-	-	-	-	-	Количество разработанных методических рекомендаций, в том числе для служащих, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, шт. 3	Показатель 3.4 подпрограммы 3
3.1.4.	Разработка и совершенствование модельных муниципальных нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции	Правительство Пензенской области (Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений)	2019	-	-	-	-	-	Количество разработанных модельных муниципальных нормативных правовых актов, шт. 3	Показатель 3.5. подпрограммы 3
3.1.5.	Правовое просвещение государственных гражданских и муниципальных служащих	Правительство Пензенской области (Управление по профилактике коррупционных и иных право-	Итого	189,4	189,4	-	-	-	1. Организация дополнительного профессионального образования по программам антикоррупционной	Показатель 3.3. подпрограммы 3

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	Пензенской области по вопросам соблюдения законодательства в сфере противодействия коррупции	3 нарушений), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	4	5	6	7	8	9	10 направленности (повышения квалификации госслужащих/ муниципальных служащих), чел. 2. Проведение образовательных семинаров госслужащих/ муниципальных служащих, чел. 1. 30/30 2. 20/20	11
3.1.6.	Проведение в рамках аттестации тестирования государственных служащих Пензенской области, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, на знание ими законодательства в сфере противодействия коррупции	Правительство Пензенской области (Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений, Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Доля государственных гражданских служащих Пензенской области, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, прошедших в рамках аттестации тестирование на знание законодательства в сфере противодействия коррупции, от общего количества	Показатель 3.4. подпрограммы 3
			2019	189,4	189,4	-	-	-		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
									гражданских служащих Пензенской области, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, прошедших аттестацию в соответствующем году, %	100
			2019	-	-	-	-	-		
Задача подпрограммы: Предупреждение коррупционных правонарушений										
3.2.	Основное мероприятие 3.2. "Формирование отрицательного отношения к коррупции"	Правительство Пензенской области (Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений), Министерство образования Пензенской области (государственные учреждения, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования)	Итого 2019	284,0	284,0	-	-	-		Показатель 3 госпрограммы, показатели 3.6. 3.7. подпрограммы

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		Пензенской области), Департамент информационной политики и средств массовой информации Пензенской области	Итого	145,0	145,0	-	-	-	Изготовление и распространение полиграфической и мультимедийной продукции (календарь/буклет/ плакат/видеоролик), шт.	Показатель 3 госпрограммы
3.2.1.	Изготовление и распространение полиграфической и мультимедийной продукции по вопросам соблюдения законодательства в сфере противодействия коррупции	Правительство Пензенской области (Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений), Департамент информационной политики и средств массовой информации Пензенской области	2019	145,0	145,0	-	-	-	400/0/0/1	
3.2.2.	Проведение социологического исследования для оценки населением уровня коррупции в Пензенской области	Министерство образования Пензенской области (государственные учреждения, функции и полномочия учре- дителя в отношении которых осуществ- яет Министерство образования Пензенской области)	Итого	107,0	107,0	-	-	-	Численность респондентов, чел. 1400	Показатель 3.б. подпрог- раммы 3
			2019	107,0	107,0	-	-	-		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
3.2.3.	Проведение деловой игры среди команд образовательных организаций Пензенской области, направленной на формирование (закрепление) стандартов антикоррупционного поведения	Министерство образования Пензенской области (образовательные организации, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министрство образования Пензенской области)	Итого 2019	32,0 32,0	32,0 32,0	- -	- -	- -	Количество участников деловой игры, чел. 128	Показатель 3.7. подпрограммы 3
	Всего по подпрограмме 3:		Итого 2019	473,4 473,4	473,4 473,4	- -	- -	- -		
Подпрограмма 4 "Государственная поддержка развития муниципальной службы в Пензенской области"										
Цель подпрограммы: Содействие развитию муниципальной службы в Пензенской области										
Задача подпрограммы: Совершенствование нормативно-правового регулирования муниципальной службы в Пензенской области, обеспечение подготовки квалифицированных кадров муниципальной службы, обеспечение информационной, учебно-методической и организационной поддержки органов местного самоуправления по вопросам муниципальной службы										
4.1.	Основное мероприятие 4.1. "Учебно-методическое и организационно-техническое обеспечение развития муниципальной службы в Пензенской области"	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров, Правовое управление)	Итого 2019 2020 2021 2022 2023 2024	7437,8 1458,3 1521,1 1114,6 1114,6 1114,6 1114,6	7437,8 1458,3 1521,1 1114,6 1114,6 1114,6 1114,6	- - - - - - -	- - - - - - -	- - - - - - -	Показатель 4 госпрограммы, показатели 4.1. - 4.5. подпрограммы 4	
в том числе:										
4.1.1.	Совершенствование правового регулирования взаимосвязи гражданской и муниципальной службы, вопросов замещения	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров, Правовое управление)	Итого	-	-	-	-	-	Количество принятых нормативных правовых актов, направленных на совершенствование правового регулирования	Показатель 4.1. подпрограммы 4

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	муниципальных должностей								взаимосвязи гражданской и муниципальной службы, вопросов замещения муниципальных должностей, шт.	
			2019	-	-	-	-	-	-	
			2020	-	-	-	-	-	-	
			2021	-	-	-	-	-	1	
			2022	-	-	-	-	-	-	
			2023	-	-	-	-	-	-	
			2024	-	-	-	-	-	-	
4.1.2.	Проведение мониторинга законодательства Российской Федерации и Пензенской области по вопросам муниципальной службы	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров, Правовое управление)	Итого	-	-	-	-	-	Ежегодный мониторинг законодательства Российской Федерации и Пензенской области по вопросам муниципальной службы, ед. (количество направленных органам местного самоуправления муниципальных образований Пензенской области писем о внесении изменений в законодательство о муниципальной службе и трудовое законодательство, шт.)	Показатели 4.1., 4.2. подпрограммы 4

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			2019	-	-	-	-	-	1 (1)	Показатель 4.1. подпрограммы 4
			2020	-	-	-	-	-	1 (1)	
			2021	-	-	-	-	-	1 (1)	
			2022	-	-	-	-	-	1 (1)	
			2023	-	-	-	-	-	1 (1)	
			2024	-	-	-	-	-	1 (1)	
			Итого	-	-	-	-	-	Количество разработанных модельных муниципальных нормативных правовых актов, шт.	
			2019	-	-	-	-	-	3	
			2020	-	-	-	-	-	2	
			2021	-	-	-	-	-	2	
			2022	-	-	-	-	-	2	
			2023	-	-	-	-	-	1	
			2024	-	-	-	-	-	1	
4.1.3.	Разработка и совершенствование модельных муниципальных нормативных правовых актов в сфере организации муниципальной службы	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Ежегодный мониторинг размещения информации о кадровом обеспечении, ед. (количество направленных рекомендаций органам местного самоуправления муниципальных образований Пензенской области, шт.)	Показатель 4.2. подпрограммы 4
4.1.4.	Проведение мониторинга размещения в соответствии с Федеральным законом от 09.02.2009 № 8-ФЗ "Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления" информации о кадровом обеспечении органа местного	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Ежегодный мониторинг размещения информации о кадровом обеспечении, ед. (количество направленных рекомендаций органам местного самоуправления муниципальных образований Пензенской области, шт.)	Показатель 4.2. подпрограммы 4
			2019	-	-	-	-	-	1 (1)	Показатель 4.2. подпрограммы 4
			2020	-	-	-	-	-	1 (1)	
			2021	-	-	-	-	-	1 (1)	
			2022	-	-	-	-	-	1 (1)	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	самоуправления на официальных сайтах органов местного самоуправления муниципальных образований Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"		2023 2024	- -	- -	- -	- -	- -	1 (1) 1 (1)	
4.1.5.	Разработка и совершенствование методических рекомендаций по вопросам организации муниципальной службы (ведения кадровой работы)	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Количество разработанных методических рекомендаций, шт.	Показатель 4.2. подпрограммы 4
			2019	-	-	-	-	-	3	
			2020	-	-	-	-	-	2	
			2021	-	-	-	-	-	2	
			2022	-	-	-	-	-	2	
			2023	-	-	-	-	-	1	
			2024	-	-	-	-	-	1	
4.1.6.	Проведение мониторинга кадровой обеспеченности органов местного самоуправления муниципальных образований Пензенской области	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Проведение полугодовых мониторингов с подготовкой информации о прогнозе развития кадровой ситуации и потребности в кадрах в органах местного самоуправления муниципальных образований Пензенской области, обеспеченности	Показатель 4.3. подпрограммы 4

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
									квалифицированными специалистами, динамике их профессионального развития и движения, ед.	
			2019	-	-	-	-	-	2	
			2020	-	-	-	-	-	2	
			2021	-	-	-	-	-	2	
			2022	-	-	-	-	-	2	
			2023	-	-	-	-	-	2	
			2024	-	-	-	-	-	2	
4.1.7.	Содействие формированию кадровых резервов и муниципальных резервов управленческих кадров муниципальных образований Пензенской области	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Численность кадрового резерва на муниципальной службе в процентах от утвержденной штатной численности муниципальных служащих, %	Показатель 4.3. подпрограммы 4
			2019	-	-	-	-	-	22	
			2020	-	-	-	-	-	22	
			2021	-	-	-	-	-	23	
			2022	-	-	-	-	-	23	
			2023	-	-	-	-	-	24	
			2024	-	-	-	-	-	24	
4.1.8.	Участие в обеспечении дополнительного профессионального образования лиц, замещающих выборные муниципальные должности, должности	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	4590,3	4590,3	-	-	-	Выполнение плана подготовки муниципальных служащих по дополнительным профессиональным программам и семинарам-тренингам, %	Показатель 4.4. подпрограммы 4

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	муниципальных служащих								(количество муниципальных служащих, принявших участие в дополнительных профессиональных программах, чел.)	
			2019	1106,3	1106,3	-	-	-	100 (214)	
			2020	1025,6	1025,6	-	-	-	100 (230)	
			2021	614,6	614,6	-	-	-	100 (150)	
			2022	614,6	614,6	-	-	-	100 (150)	
			2023	614,6	614,6	-	-	-	100 (150)	
			2024	614,6	614,6	-	-	-	100 (150)	
4.1.9.	Поддержка Учебно-методического портала государственных и муниципальных служащих Пензенской области	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	2847,5	2847,5	-	-	-	Доля муниципальных служащих Пензенской области, пользующихся Учебно-методическим порталом государственных и муниципальных служащих Пензенской области, %	Показатель 4.5. подпрограммы 4
			2019	352,0	352,0	-	-	-	15	
			2020	495,5	495,5	-	-	-	18	
			2021	500,0	500,0	-	-	-	18	
			2022	500,0	500,0	-	-	-	18	
			2023	500,0	500,0	-	-	-	18	
			2024	500,0	500,0	-	-	-	18	
			Итого	7437,8	7437,8	-	-	-		
			2019	1458,3	1458,3	-	-	-		
			2020	1521,1	1521,1	-	-	-		
	Всего по подпрограмме 4:									

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			2021	1114,6	1114,6	-	-	-		
			2022	1114,6	1114,6	-	-	-		
			2023	1114,6	1114,6	-	-	-		
			2024	1114,6	1114,6	-	-	-		
Подпрограмма 5 "Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства"										
Цель подпрограммы: Обеспечение подготовки квалифицированных управленческих кадров для отраслей экономики и социальной сферы										
Задача подпрограммы: Качественное совершенствование практики управления предприятиями, организациями, учреждениями социальной сферы										
5.1.	Основное мероприятие 5.1. "Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Пензенской области"	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), Министерство образования Пензенской области	Итого	15280,8	7053,9	8226,9	-	-		Показатель 5 госпрограммы, показатели 5.1., 5.3. подпрограммы 5
			2019	2091,7	773,9	1317,8	-	-		
			2020	2624,8	1256,0	1368,8	-	-		
			2021	2624,8	1256,0	1368,8	-	-		
			2022	2646,5	1256,0	1390,5	-	-		
			2023	2646,5	1256,0	1390,5	-	-		
			2024	2646,5	1256,0	1390,5	-	-		
в том числе:										
5.1.1.	Конкурсный отбор специалистов для прохождения обучения по дополнительным профессиональным программам (в том числе за рубежом)	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), Министерство образования Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Отбор специалистов, чел.	Показатель 5.1. подпрограммы 5
			2019	-	-	-	-	-	55	
			2020	-	-	-	-	-	55	
			2021	-	-	-	-	-	55	
			2022	-	-	-	-	-	55	
			2023	-	-	-	-	-	55	
			2024	-	-	-	-	-	55	
5.1.2.	Реализация дополнительных профессиональных программ в образовательных организациях Пензенской области	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	15280,8	7053,9	8226,9	-	-	Подготовка специалистов согласно квоте, утвержденной Министерством экономического развития Российской Федерации, чел.	Показатели 5.1., 5.2. подпрограммы 5

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
5.1.3.	Организация первичного отбора анкет и проектов претендентов на обучение по дополнительным профессиональным программам (в том числе за рубежом)	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), Министерство образования Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Отбор специалистов для прохождения собеседований с зарубежными партнерами и дальнейшего участия в стажировках, чел.	Показатель 5.1. подпрограммы 5
			2019	2091,7	773,9	1317,8	-	-	55	
			2020	2624,8	1256,0	1368,8	-	-	55	
			2021	2624,8	1256,0	1368,8	-	-	55	
			2022	2646,5	1256,0	1390,5	-	-	55	
			2023	2646,5	1256,0	1390,5	-	-	55	
			2024	2646,5	1256,0	1390,5	-	-	55	
			Итого	-	-	-	-	-	20	
			2019	-	-	-	-	-	20	
			2020	-	-	-	-	-	20	
			2021	-	-	-	-	-	20	
			2022	-	-	-	-	-	20	
			2023	-	-	-	-	-	20	
			2024	-	-	-	-	-	20	
5.1.4.	Организация и проведение конференций, круглых столов, постпрограммных семинаров	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), Министерство образования Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Организация и проведение семинаров и постпрограммных мероприятий, шт.	Показатель 5.3. подпрограммы 5
			2019	-	-	-	-	-	8	
			2020	-	-	-	-	-	8	
			2021	-	-	-	-	-	8	
			2022	-	-	-	-	-	8	
			2023	-	-	-	-	-	8	
			2024	-	-	-	-	-	8	
			Итого	-	-	-	-	-	Ежегодное внесение предложений по включению в состав резерва управленческих	Показатель 5.1. подпрограммы 5
5.1.5.	Подготовка предложений по обновлению резерва управленческих кадров Пензенской области	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Ежегодное внесение предложений по включению в состав резерва управленческих	Показатель 5.1. подпрограммы 5

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
									кадров Пензенской области лучших выпускников программы текущего учебного года, шт. (чел.)	11	
			2019	-	-	-	-	-	2 (10)		
			2020	-	-	-	-	-	2 (10)		
			2021	-	-	-	-	-	2 (10)		
			2022	-	-	-	-	-	2 (10)		
			2023	-	-	-	-	-	2 (10)		
			2024	-	-	-	-	-	2 (10)		
			Итого	15280,8	7053,9	8226,9	-	-			
			2019	2091,7	773,9	1317,8	-	-			
			2020	2624,8	1256,0	1368,8	-	-			
			2021	2624,8	1256,0	1368,8	-	-			
			2022	2646,5	1256,0	1390,5	-	-			
			2023	2646,5	1256,0	1390,5	-	-			
			2024	2646,5	1256,0	1390,5	-	-			
			Итого	40485,8	32258,9	8226,9	-	-			
			2019	6954,2	5636,4	1317,8	-	-			
			2020	6693,3	5324,5	1368,8	-	-			
			2021	6693,3	5324,5	1368,8	-	-			
			2022	6715,0	5324,5	1390,5	-	-			
			2023	6715,0	5324,5	1390,5	-	-			
			2024	6715,0	5324,5	1390,5	-	-			
			Всего по подпрограмме 5:								
			Всего по Государственной программе								