



ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22 апреля 2020 г. № 264-пП

г.Пенза

О внесении изменений в государственную программу Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2022 годы", утвержденную постановлением Правительства Пензенской области от 25.12.2015 № 745-пП (с последующими изменениями)

Руководствуясь законами Пензенской области от 23.12.2019 № 3435-ЗПО "О бюджете Пензенской области на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов" (с последующими изменениями) и от 22.12.2005 № 906-ЗПО "О Правительстве Пензенской области" (с последующими изменениями), Правительство Пензенской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в государственную программу Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2022 годы" (далее - Программа), утвержденную постановлением Правительства Пензенской области от 25.12.2015 № 745-пП "Об утверждении государственной программы Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2022 годы" (с последующими изменениями), следующие изменения:

1.1. В Паспорте подпрограммы 2 Программы позицию "Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы" изложить в следующей редакции:

" Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы	Объем финансовых средств из бюджета Пензенской области, необходимых для реализации подпрограммы, составляет 17697,5 тыс. рублей, в том числе: 2016 год - 2179,1 тыс. рублей; 2017 год - 2362,4 тыс. рублей; 2018 год - 2125,8 тыс. рублей; 2019 год - 2579,5 тыс. рублей; 2020 год - 2542,9 тыс. рублей; 2021 год - 2953,9 тыс. рублей; 2022 год - 2953,9 тыс. рублей."
--	--

1.2. В Паспорте подпрограммы 4 Программы позицию "Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы" изложить в следующей редакции:

" Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы	Объем финансовых средств из бюджета Пензенской области, необходимых для реализации подпрограммы, составляет 8807,6 тыс. рублей, в том числе: 2016 год - 857,6 тыс. рублей; 2017 год - 970,7 тыс. рублей; 2018 год - 1770,7 тыс. рублей; 2019 год - 1458,3 тыс. рублей; 2020 год - 1521,1 тыс. рублей; 2021 год - 1114,6 тыс. рублей; 2022 год - 1114,6 тыс. рублей."
--	---

1.3. Приложение № 3.1 "Ресурсное обеспечение реализации государственной программы Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2022 годы" за счет всех источников финансирования" к Программе изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

1.4. Приложение № 4.1 "Ресурсное обеспечение реализации государственной программы Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2022 годы" за счет средств бюджета Пензенской области" к Программе изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

1.5. Приложение № 5.1 "Перечень основных мероприятий (региональных проектов), мероприятий государственной программы Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2022 годы" к Программе изложить в новой редакции согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление действует в части, не противоречащей закону Пензенской области о бюджете Пензенской области на очередной финансовый год и плановый период.

3. Настоящее постановление опубликовать в газете "Пензенские губернские ведомости" и разместить (опубликовать) на "Официальном интернет-портале правовой информации" (www.pravo.gov.ru) и на официальном сайте Правительства Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Вице-губернатора - руководителя аппарата Губернатора и Правительства Пензенской области.

Губернатор
Пензенской области _____ И.А. Белозерцев



Приложение № 1
к постановлению Правительства
Пензенской области
22.04.2020 № 264-ПП

Приложение № 3.1.

к государственной программе Пензенской области
"Развитие государственной гражданской службы
Пензенской области и муниципальной службы
в Пензенской области на 2016 - 2022 годы"

**РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
реализации государственной программы Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы
Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2022 годы"
за счет всех источников финансирования**

№ п/п	Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия (регионального проекта)	Источники финансирования	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)				
				2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	Оценка расходов, тыс. рублей
1	2	3	4	5	6	7	8	
1	Государственная программа	Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2022 годы	Всего, в том числе: федеральный бюджет бюджет Пензенской области Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области бюджеты муниципальных образований Пензенской области иные источники	6954,2	6693,3	6693,3	6715,0	
				1317,8	1368,8	1368,8	1390,5	
				5636,4	5324,5	5324,5	5324,5	
				-	-	-	-	
				-	-	-	-	
				-	-	-	-	

1	2	3	4	5	6	7	8
2	Подпрограмма 1	Развитие государственной гражданской службы Пензенской области на 2016 - 2022 годы	Всего, в том числе:	351,3	4,5	0,0	0,0
			федеральный бюджет	-	-	-	-
			бюджет Пензенской области	351,3	4,5	0,0	0,0
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	-	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-
3	Основное мероприятие 1.1	Внедрение новых принципов кадровой политики в системе государственной гражданской службы	Всего, в том числе:	351,3	4,5	0,0	0,0
			федеральный бюджет	-	-	-	-
			бюджет Пензенской области	351,3	4,5	0,0	0,0
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	-	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-
4	Подпрограмма 2	Профессиональное развитие государственных гражданских служащих Пензенской области на 2016 - 2022 годы	Всего, в том числе:	2579,5	2542,9	2953,9	2953,9
			федеральный бюджет	-	-	-	-
			бюджет Пензенской области	2579,5	2542,9	2953,9	2953,9
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	-	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-

1	2	3	4				7	8
5	Основное мероприятие 2.2	Реализация образовательных программ для государственных гражданских служащих Пензенской области	Всего, в том числе: федеральный бюджет	2579,5	2542,9	2953,9	2953,9	
			бюджет Пензенской области	2579,5	2542,9	2953,9	2953,9	
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	-	-	-	-	
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-	
			иные источники	-	-	-	-	
6	Подпрограмма 3	Профилактика и противодействие коррупции на государственной гражданской службе Пензенской области на 2016 - 2019 годы	Всего, в том числе: федеральный бюджет	473,4	-	-	-	
			бюджет Пензенской области	473,4	-	-	-	
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	-	-	-	-	
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-	
			иные источники	-	-	-	-	
7	Основное мероприятие 3.1	Формирование антикоррупционной правовой культуры государственных гражданских служащих Пензенской области	Всего, в том числе: федеральный бюджет	189,4	-	-	-	
			бюджет Пензенской области	189,4	-	-	-	
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	-	-	-	-	
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-	
			иные источники	-	-	-	-	

1	2	3	4	5	6	7	8
8	Основное мероприятие 3.2	Формирование отрицательного отношения к коррупции	Всего, в том числе: федеральный бюджет бюджет Пензенской области Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области бюджеты муниципальных образований Пензенской области иные источники	284,0 - 284,0 - - - -	- - - - - -	- - - - - -	- - - - - -
9	Подпрограмма 4	Государственная поддержка развития муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2022 годы	Всего, в том числе: федеральный бюджет бюджет Пензенской области Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области бюджеты муниципальных образований Пензенской области иные источники	1458,3 - 1458,3 - - - -	1521,1 - 1521,1 - - - -	1114,6 - 1114,6 - - - -	1114,6 - 1114,6 - - - -
10	Основное мероприятие 4.1	Учебно-методическое и организационно-техническое обеспечение развития муниципальной службы в Пензенской области	Всего, в том числе: федеральный бюджет бюджет Пензенской области Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области бюджеты муниципальных образований Пензенской области иные источники	1458,3 - 1458,3 - - - -	1521,1 - 1521,1 - - - -	1114,6 - 1114,6 - - - -	1114,6 - 1114,6 - - - -

1	2	3	4	5	6	7	8
11	Подпрограмма 5	Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства на 2016 - 2022 годы	Всего, в том числе:	2091,7	2624,8	2624,8	2646,5
			федеральный бюджет	1317,8	1368,8	1368,8	1390,5
			бюджет Пензенской области	773,9	1256,0	1256,0	1256,0
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	-	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-
12	Основное мероприятие 5.1	Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Пензенской области	Всего, в том числе:	2091,7	2624,8	2624,8	2646,5
			федеральный бюджет	1317,8	1368,8	1368,8	1390,5
			бюджет Пензенской области	773,9	1256,0	1256,0	1256,0
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	-	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-

Приложение № 2
к постановлению Правительства
Пензенской области
22.04.2020 № 264-ПП

Приложение № 4.1.
к государственной программе Пензенской области
"Развитие государственной гражданской службы
Пензенской области и муниципальной службы
в Пензенской области
на 2016 - 2022 годы"

**РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
реализации государственной программы Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы
Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2022 годы"
за счет средств бюджета Пензенской области**

№ п/п	Ответственный исполнитель Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия (регионального проекта)	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)		Код бюджетной классификации						Расходы бюджета Пензенской области, тыс. рублей		
			Ответственный исполнитель, соисполнитель	ГРБС	Рз	Пр	ЦС	ВР	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
1	Государственная программа	Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2022 годы	всего в том числе: Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров) Правительство Пензенской области (Управление по профилактике	x	x	x	x	x	5636,4	5324,5	5324,5	5324,5	
				801	x	x	x	x	5157,8	5320,0	5324,5	5324,5	
				801	x	x	x	x	334,4	0,0	0,0	0,0	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
			коррупционных и иных правонарушений)									
			Управление ветеринарии Пензенской области	881	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0
			Министерство труда, социальной защиты и демографии Пензенской области	850	x	x	x	x	5,2	4,5	0,0	0,0
			Министерство образования Пензенской области (государственные организации, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляется Министерство образования Пензенской области)	874	x	x	x	x	139,0	0,0	0,0	0,0
2	Подпрограмма 1	Развитие государственной гражданской службы Пензенской области на 2016 - 2022 годы	всего в том числе:	x	x	x	x	x	351,3	4,5	0,0	0,0
			Управление ветеринарии Пензенской области	881	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0
			Министерство труда, социальной защиты и демографии Пензенской области	850	x	x	x	x	5,2	4,5	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
			Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	801	x	x	x	x	346,1	0,0	0,0	0,0
3	Основное мероприятие 1.1	Внедрение новых принципов кадровой политики в системе государственной гражданской службы	всего в том числе:	x	x	x	x	x	351,3	4,5	0,0	0,0
			Управление ветеринарии Пензенской области	881	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0
			Министерство труда, социальной защиты и демографии Пензенской области	850	x	x	x	x	5,2	4,5	0,0	0,0
			Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	801	x	x	x	x	346,1	0,0	0,0	0,0
4	Подпрограмма 2	Профессиональное развитие государственных	всего в том числе:	x	x	x	x	x	2579,5	2542,9	2953,9	2953,9

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		гражданских служащих Пензенской области на 2016 - 2022 годы	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	801	x	x	x	x	2579,5	2542,9	2953,9	2953,9
5	Основное мероприятие 2.2	Реализация образовательных программ для государственных гражданских служащих Пензенской области	всего в том числе: Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	x	x	x	x	x	2579,5	2542,9	2953,9	2953,9
6	Подпрограмма 3	Профилактика и противодействие коррупции на государственной гражданской службе Пензенской области на 2016 - 2019 годы	всего в том числе: Правительство Пензенской области (Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений)	x	x	x	x	x	473,4	-	-	-
			Министерство образования Пензенской области (государственные организации, функции и полномочия учредителя в отношении которых	874	x	x	x	x	139,0	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
7	Основное мероприятие 3.1	Формирование антикоррупционной правовой культуры гражданских служащих Пензенской области	осуществляет Министерство образования Пензенской области) всего в том числе: Правительство Пензенской области (Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений)	x 801	x x	x x	x x	x x	189,4 189,4	- -	- -	- -
8	Основное мероприятие 3.2	Формирование отрицательного отношения к коррупции	всего в том числе: Правительство Пензенской области (Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений) Министерство образования Пензенской области (государственные организации, функции и полномочия учредителя в	x 801 874	x x x	x x x	x x x	x x x	284,0 145,0 139,0	- - -	- - -	- - -

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
			отношения которых осуществляет Министерство образования Пензенской области)									
9	Подпрограмма 4	Государственная поддержка развития муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2022 годы	всего в том числе: Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	x 801	x 1458,3	x 1458,3	x 1458,3	x 1458,3	1521,1	1521,1	1114,6	1114,6
			Правительство Пензенской области (Правовое управление)	801		x	x	x	-	-	-	-
10	Основное мероприятие 4.1	Учебно-методическое и организационно-техническое обеспечение развития муниципальной службы в Пензенской области	всего в том числе: Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	x 801	x 1458,3	x 1458,3	x 1458,3	x 1458,3	1521,1	1521,1	1114,6	1114,6
			всего	x	773,9	x	x	x	1256,0	1256,0	1256,0	1256,0
11	Подпрограмма 5	Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства на 2016 - 2022 годы	в том числе: Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	x 801	x 773,9	x 773,9	x 773,9	x 773,9	1256,0	1256,0	1256,0	1256,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
			Министерство образования Пензенской области	874	x	x	x	x	-	-	-	-
12	Основное мероприятие 5.1	Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Пензенской области	всего в том числе: Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	x	x	x	x	x	773,9	1256,0	1256,0	1256,0
				801	x	x	x	x	773,9	1256,0	1256,0	1256,0

Приложение № 3
к постановлению Правительства
Пензенской области
22.04.2020 № 264-пП

Приложение № 5.1.
к государственной программе Пензенской области
"Развитие государственной гражданской службы
Пензенской области и муниципальной службы
в Пензенской области
на 2016 - 2022 годы"

П Е Р Е Ч Е Н Ь

**основных мероприятий (региональных проектов), мероприятий государственной программы Пензенской области
"Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы
в Пензенской области на 2016 - 2022 годы"**

№ п/п	Наименование основного мероприятия (регионального проекта), мероприятия	Исполнители	Срок исполнения (год)	Объем финансирования, тыс. руб.				внебюджетные средства	Показатели результата мероприятия по годам (ожидаемый непосредственный результат)	Связь с показателем государственной программы (подпрограммы)
				всего	бюджет Пензенской области	федеральный бюджет	бюджет муниципальных образований			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Подпрограмма 1 "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области на 2016 - 2022 годы"										
Цель подпрограммы: Комплексное развитие института гражданской службы, внедрение единой кадровой политики на государственной гражданской службе Пензенской области										
Задача подпрограммы: Внедрение в кадровую работу государственных органов передовых технологий управления персоналом, формирование детализированной системы квалификационных требований, повышение престижа и конкурентоспособности гражданской службы										
1.1.	Основное мероприятие 1.1. "Внедрение новых"	Правительство Пензенской области (Управление	Итого	355,8	355,8	-	-	-		Показатель 1 госпрограммы, показатели

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11											
1.1.1.	принципов кадровой политики в системе государственной гражданской службы"	государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	-	1.1., 1.3., 1.5. подпрограммы 1											
											Управление ветеринарии Пензенской области	итого	0,0	-	-	-	-	-	-		
												2019	0,0	-	-	-	-	-	-		
												2020	0,0	-	-	-	-	-	-		
												2021	0,0	-	-	-	-	-	-		
												2022	0,0	-	-	-	-	-	-		
											Министерство труда, социальной защиты и демографии Пензенской области	итого	9,7	9,7	-	-	-	-	-	-	
												2019	5,2	5,2	-	-	-	-	-	-	
												2020	4,5	4,5	-	-	-	-	-	-	
												2021	0,0	0,0	-	-	-	-	-	-	
												2022	0,0	0,0	-	-	-	-	-	-	
											1.1.1.	Нормирование численности кадровых служб (специалистов по кадровой работе)	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	-	Показатель 1 госпрограммы
Правительство Пензенской области	итого	346,1	-	-	-	-	-	-													
	2019	346,1	-	-	-	-	-	-													
	2020	0,0	0,0	-	-	-	-	-													
	2021	0,0	0,0	-	-	-	-	-													
	2022	0,0	0,0	-	-	-	-	-													
в том числе:																					
			Итого	-	-	-	-	-	Доля государственных органов, численность сотрудников кадровых служб которых	Показатель 1 госпрограммы											

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		государственной власти Пензенской области							соответствует рекомендованным нормам, от общего количества государственных органов, %	
			2019	-	-	-	-	-	80	
			2020	-	-	-	-	-	100	
			2021	-	-	-	-	-	100	
			2022	-	-	-	-	-	100	
1.1.2.	Оценка деятельности кадровых служб по показателям результативности	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Составление ежегодного рейтинга кадровых служб (специалистов по кадровой работе) по показателям результативности, ед.	Показатель 1.1. подпрог- раммы 1
			2019	-	-	-	-	-	1	
			2020	-	-	-	-	-	1	
			2021	-	-	-	-	-	1	
			2022	-	-	-	-	-	1	
1.1.3.	Проведение мониторинга применения системы детализированных квалификационных требований	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Ежегодный мониторинг, ед. (доля должностей, для которых утверждены должностные регламенты с учетом детализированных квалификационных требований, %)	Показатель 1 госпрограммы
			2019	-	-	-	-	-	1 (100)	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			2020	-	-	-	-	-	1 (100)	Показатель 1 госпрограммы
			2021	-	-	-	-	-	1 (100)	
			2022	-	-	-	-	-	1 (100)	
1.1.4.	Применение дополнительных методов оценки кандидатов на соответствие профессионально- функциональным квалификационным требованиям при конкурсном отборе	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Доля государственных органов, в которых используется не менее одного дополнительного метода оценки кандидатов на соответствие профессионально- функциональным квалификационным требованиям при конкурсном отборе, от общего количества государственных органов, проводивших конкурсы, %	
			2019	-	-	-	-	-	70	Показатель 1 госпрограммы
			2020	-	-	-	-	-	80	
			2021	-	-	-	-	-	90	
			2022	-	-	-	-	-	100	
1.1.5.	Оптимизация процедуры поступления на гражданскую службу	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы	Итого	-	-	-	-	-	Принятие нормативного правового акта, шт.	
			2019	-	-	-	-	-	-	Показатель 1 госпрограммы
			2020	-	-	-	-	-	1	
			2021	-	-	-	-	-	-	
			2022	-	-	-	-	-	-	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		государственной власти Пензенской области	итого	-	-	-	-	-	Доля государственных органов, в которых используется тестирование кандидатов на соответствие базовым и профессионально- функциональным квалификационным требованиям при назначении без проведения конкурса, от общего количества государственных органов, в которых осуществлялись назначения без проведения конкурса %	Показатель 1 госпрограммы
			2019	-	-	-	-	-	30	
			2020	-	-	-	-	-	50	
			2021	-	-	-	-	-	70	
			2022	-	-	-	-	-	100	
1.1.6.	Совершенствование технологий оценки соответствия кандидата на замещение вакантной должности (включение в кадровый резерв) базовым и профессионально-	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Ежегодное обновление и актуализация базы тестовых заданий, применяемых в целях установления соответствия кандидатов базовым и профессионально-	Показатель 1 госпрограммы

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	функциональным квалификационным требованиям								функциональным квалификационным требованиям, ед.	
			2019	-	-	-	-	-	1	
			2020	-	-	-	-	-	1	
			2021	-	-	-	-	-	1	
			2022	-	-	-	-	-	1	
1.1.7.	Внедрение всесторонней оценки профессиональной служебной деятельности гражданских служащих	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Доля государственных органов, в которых используется всесторонняя оценка, от общего количества государственных органов, %	Показатель 1.3. подпрограммы 1
			2019	-	-	-	-	-	50	
			2020	-	-	-	-	-	70	
			2021	-	-	-	-	-	90	
			2022	-	-	-	-	-	100	
1.1.8.	Мониторинг формирования и использования кадровых резервов на гражданской службе	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Доля назначений на должности государственной гражданской службы Пензенской области из кадрового резерва от общего числа назначений, %	Показатель 1.3. подпрограммы 1
			2019	-	-	-	-	-	38	
			2020	-	-	-	-	-	40	
			2021	-	-	-	-	-	41	
			2022	-	-	-	-	-	42	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.1.9.	Совершенствование наградной системы на гражданской службе	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого 2019 2020 2021 2022	- - - -	- - - -	- - - -	- - - -	- - - -	Ежегодный мониторинг награжденных гражданских служащих, ед. 1 1 1 1	Показатель 1 госпрограммы
1.1.10.	Мониторинг эффективности кадровой работы в государственных органах	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого 2019 2020 2021 2022	- - - -	- - - -	- - - -	- - - -	- - - -	Ежегодный мониторинг, ед. 1 1 1 1	Показатель 1 госпрограммы
1.1.11.	Проведение конкурса на заключение договора о целевом обучении между государственным органом Пензенской области и гражданином Российской Федерации, обучающимся в образовательных организациях высшего образования или профессиональных	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	9,7	9,7	-	-	-	Количество заключенных договоров о целевом обучении, по которым осуществляются выплаты стипендии (в том числе прекративших их действие до окончания срока по основаниям, предусмотренным действующим законодательством), шт.	Показатель 1 госпрограммы

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	образовательных организациях, с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы Пензенской области	Управление ветеринарии Пензенской области	итого	0,0	0,0	-	-	-	-	Показатель 1 госпрограммы
			2019	0,0	0,0	-	-	-	1	
			2020	0,0	0,0	-	-	-	-	
			2021	0,0	0,0	-	-	-	-	
			2022	0,0	0,0	-	-	-	-	
			итого	9,7	9,7	-	-	-	1	
		Министерство труда, социальной защиты и демографии Пензенской области	2019	5,2	5,2	-	-	-	1	
			2020	4,5	4,5	-	-	-	1	
			2021	0,0	0,0	-	-	-	-	
			2022	0,0	0,0	-	-	-	-	
			итого	0,0	0,0	-	-	-	-	
			2019	0,0	0,0	-	-	-	-	
			2020	0,0	0,0	-	-	-	-	
			2021	0,0	0,0	-	-	-	-	
2022	0,0	0,0	-	-	-	-				
	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	итого	-	-	-	-	-	-	Показатель 1 госпрограммы
			2019	-	-	-	-	-	-	
			2020	-	-	-	-	-	1	
			2021	-	-	-	-	-	-	
			2022	-	-	-	-	-	-	
			итого	0,0	0,0	-	-	-	-	
		Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	2019	0,0	0,0	-	-	-	-	
			2020	0,0	0,0	-	-	-	-	
			2021	0,0	0,0	-	-	-	-	
			2022	0,0	0,0	-	-	-	-	
			итого	0,0	0,0	-	-	-	-	
			2019	-	-	-	-	-	-	
			2020	-	-	-	-	-	-	
			2021	-	-	-	-	-	-	
2022	-	-	-	-	-	-				
1.1.12.	Разработка методических рекомендаций в целях совершенствования	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Методические рекомендации, шт.	Показатель 1 госпрограммы
			2019	-	-	-	-	-	1	
			2020	-	-	-	-	-	1	
			2021	-	-	-	-	-	1	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	порядка назначения на должности гражданской службы	исполнительные органы государственной власти Пензенской области	2022	-	-	-	-	-	1	
1.1.13.	Проведение эксперимента по централизации конкурсных процедур в государственных органах	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого 2019 2020 2021 2022 Итого	- - - - -	- - - - -	- - - - -	- - - - -	- - - - -	Принятие нормативного правового акта, шт. - 1 - -	Показатель 1 госпрограммы
			2019	-	-	-	-	-	-	
			2020	-	-	-	-	-	-	
			2021	-	-	-	-	-	5	
			2022	-	-	-	-	-	-	
1.1.14.	Мониторинг внедрения федеральной государственной информационной системы в области государственной службы в кадровой работе (ФГИС)	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого 2019 2020 2021 2022 Итого	- - - - -	- - - - -	- - - - -	- - - - -	- - - - -	Мониторинг внедрения ФГИС, ед. 1 1 1 1	Показатель 1 госпрограммы
			2019	-	-	-	-	-	-	
			2020	-	-	-	-	-	-	
			2021	-	-	-	-	-	5	
			2022	-	-	-	-	-	-	
			Итого	-	-	-	-	-	Доля государственных органов, осуществляющих формирование и ведение должностных регламентов	Показатель 1 госпрограммы

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
									гражданских служащих в рамках ФГИС, от общего количества государственных органов, %	
			2019	-	-	-	-	-	-	
			2020	-	-	-	-	-	30	
			2021	-	-	-	-	-	50	
			2022	-	-	-	-	-	100	
1.1.15.	Поддержка системы оценки управленческих компетенций государственных гражданских служащих Пензенской области категории "руководители" "Центр оценки (Ассесмент-Центр)"	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	346,1	346,1				Приобретение комплектов картриджей для оргтехники, шт./Приобретение программных продуктов, шт.	Показатель 1 госпрограммы
			2019	346,1	346,1				1/2	
			2020	0,0	0,0				-	
			2021	0,0	0,0				-	
			2022	0,0	0,0				-	
	Всего по подпрограмме 1:		Итого	355,8	355,8					
			2019	351,3	351,3					
			2020	4,5	4,5					
			2021	0,0	0,0					
			2022	0,0	0,0					
Подпрограмма 2 "Профессиональное развитие государственных гражданских служащих Пензенской области на 2016 - 2022 годы"										
Цель подпрограммы: Развитие профессиональной компетентности кадрового состава государственной гражданской службы Пензенской области										
Задача подпрограммы: Модернизация действующей системы профессионального развития государственных гражданских служащих, активное использование современных информационных технологий в обучении										
2.1.	Основное мероприятие 2.1. "Организационно-техническое обеспечение	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	0,0	0,0					Показатель 2.1. подпрограммы 2
			2019	0,0	0,0					
			2020	0,0	0,0					
			2021	0,0	0,0					
			2022	0,0	0,0					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	профессионального развития государственных гражданских служащих Пензенской области"									
в том числе:										
2.1.1.	Развитие учебного, методического, информационного и аналитического обеспечения государственной гражданской службы на основе Учебно-методического центра	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	0,0	0,0	-	-	-	Доля гражданских служащих Пензенской области, пользующихся Учебно-методическим порталом государственных и муниципальных служащих Пензенской области, от общей численности гражданских служащих Пензенской области, %	Показатель 2.1. подпрограммы 2
			2019	0,0	0,0	-	-	-	70	
			2020	0,0	0,0	-	-	-	80	
			2021	0,0	0,0	-	-	-	90	
			2022	0,0	0,0	-	-	-	95	
			Итого	0,0	0,0	-	-	-	Автоматизированная информационная система (АИС), ед.	Показатель 2.1. подпрограммы 2
2.1.2.	Развитие автоматизированной информационной системы (АИС) управления кадровым составом	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	2019	0,0	0,0	-	-	-	1	
			2020	0,0	0,0	-	-	-	-	
			2021	0,0	0,0	-	-	-	-	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	государственной гражданской службы Пензенской области в сфере профессионального развития		2022	0,0	0,0	-	-	-	-	
Задача подпрограммы: Совершенствование структуры, содержания и механизма организации профессионального развития государственных гражданских служащих Пензенской области, кадрового резерва и лиц, включенных в резерв управленческих кадров Пензенской области										
2.2.	Основное мероприятие 2.2. "Реализация образовательных программ для государственных гражданских служащих Пензенской области"	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого 2019 2020 2021 2022	11030,2 2579,5 2542,9 2953,9 2953,9	11030,2 2579,5 2542,9 2953,9 2953,9	- - - - -	- - - - -	- - - - -		Показатель 2 госпрограммы, показатель 2.2. подпрограммы 2
в том числе:										
2.2.1.	Организация профессионального развития гражданских служащих, в том числе обучения гражданских служащих на основании образовательных сертификатов.	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого 2019 2020 2021 2022	10233,2 2229,1 2360,7 2821,7 2821,7	10233,2 2229,1 2360,7 2821,7 2821,7	- - - - -	- - - - -	- - - - -	Реализация профессионального развития госслужащих, чел. 450 455 455 455	Показатель 2.2. подпрограммы 2
2.2.2.	Организация и проведение семинаров, семинаров-тренингов и совещаний по вопросам	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	715,4	715,4	-	-	-	Количество проведенных региональных семинаров, семинаров-тренингов и других	Показатель 2.2. подпрограммы 2

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	гражданской службы, а также участие в семинарах, семинарах-тренингах, конференциях и других мероприятиях по вопросам гражданской службы		2019 2020 2021 2022	350,4 155,0 105,0 105,0	350,4 155,0 105,0 105,0	- - - -	- - - -	- - - -	10 (270) 9 (271) 8 (270) 8 (270)	
2.2.3.	Организация профессионального развития специалистов, включенных в кадровый резерв для замещения должностей гражданской службы	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	81,6	81,6	-	-	-	Обучение лиц, включенных в кадровый резерв для замещения должностей гражданской службы, чел. Обучение 15 человек по 1 программе Обучение 15 человек по 1 программе Обучение 15 человек по 1 программе	Показатель 2 госпрограммы
			2019 2020	0,0 27,2	0,0 27,2	- -	- -	- -	- -	
			2021 2022	27,2 27,2	27,2 27,2	- -	- -	- -	- -	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
2.2.4.	Мониторинг качества подготовки гражданских служащих по дополнительным профессиональным программам (в рамках осуществления мониторинга системы образования)	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого 2019 2020 2021 2022	- - - -	- - - -	- - - -	- - - -	- - - -	Ежегодный мониторинг, ед. - 1 1 1	Показатель 2 госпрограммы
Всего по подпрограмме 2:			Итого	11030,2	11030,2	-	-	-		
Подпрограмма 3 "Профилактика и противодействие коррупции на государственной гражданской службе Пензенской области на 2016 - 2022 годы"			Итого	2579,5	2579,5	-	-	-		
Цель подпрограммы: Совершенствование механизмов предупреждения коррупции на гражданской службе			2020	2542,9	2542,9	-	-	-		
Задача подпрограммы: Совершенствование антикоррупционных механизмов в рамках реализации кадровой политики, правовое просвещение по вопросам соблюдения законодательства в сфере противодействия коррупции			2021	2953,9	2953,9	-	-	-		
			2022	2953,9	2953,9	-	-	-		
3.1.	Основное мероприятие 3.1. "Формирование антикоррупционной правовой культуры государственных гражданских служащих Пензенской области"	Правительство Пензенской области (Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений)	Итого 2019	189,4 189,4	189,4 189,4	- -	- -	- -		Показатель 3 госпрограммы, показатели 3.1. 3.5. подпрограммы 3
3.1.1.	Оценка знаний кандидатов на замещение	Правительство Пензенской области (Управление по	Итого	-	-	-	-	-	Доля кандидатов, прошедших конкурсный отбор с	Показатель 3.1 подпрограммы 3
в том числе:										

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	должностей гражданской службы в сфере противодействия коррупции	профилактике коррупционных и иных правонарушений, Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	2019	-	-	-	-	-	применением оценочных заданий по вопросам противодействия коррупции и назначенных на должности гражданской службы, от общего числа назначенных на должности гражданской службы в исполнительные органы государственной власти Пензенской области по итогам конкурсов на замещение вакантных должностей, % 100	11
3.1.2.	Адаптация лиц, впервые поступивших на гражданскую службу, в части соблюдения требований к служебному поведению	Правительство Пензенской области (Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений, Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Доля государственных гражданских служащих Пензенской области, прошедших адаптационный курс, от общего количества служащих, впервые поступивших на государственную гражданскую службу, % 100	Показатель 3.2. подпрог- раммы 3
			2019	-	-	-	-	-		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
3.1.3.	Разработка и обновление методических рекомендаций по отдельным вопросам противодействия коррупции, размещении их на специализированном сайте в сети "Интернет"	Правительство Пензенской области (Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений)	Итого 2019	-	-	-	-	-	Количество разработанных методических рекомендаций, в том числе для служащих, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, шт. 3	Показатель 3.4 подпрограммы 3
3.1.4.	Разработка и совершенствование модельных муниципальных нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции	Правительство Пензенской области (Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений)	Итого 2019	-	-	-	-	-	Количество разработанных модельных муниципальных нормативных правовых актов, шт. 3	Показатель 3.5. подпрограммы 3
3.1.5.	Правовое просвещение государственных гражданских и муниципальных служащих Пензенской области по вопросам соблюдения законодательства в сфере противодействия коррупции	Правительство Пензенской области (Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого 189,4	189,4	189,4	-	-	-	1. Организация дополнительного профессионального образования по программам антикоррупционной направленности (повышения квалификации госслужащих/ муниципальных служащих), чел. 2. Проведение образовательных семинаров	Показатель 3.3. подпрограммы 3

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
									госслужащих/ муниципальных служащих, чел. 1. 30/30 2. 20/20	
3.1.6.	Проведение в рамках аттестации тестирования государственных гражданских служащих Пензенской области, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, на знание ими законодательства в сфере противодействия коррупции	Правительство Пензенской области (Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений, Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Доля государственных гражданских служащих Пензенской области, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, прошедших в рамках аттестации тестирование на знание законодательства в сфере противодействия коррупции, от общего количества гражданских служащих Пензенской области, ответственных за реализацию антикоррупционной политики,	Показатель 3.4. подпрограммы 3
			2019	189,4	189,4	-	-	-		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			2019	-	-	-	-	-	100	
Задача подпрограммы: Предупреждение коррупционных правонарушений										
3.2.	Основное мероприятие 3.2. "Формирование отрицательного отношения к коррупции"	<p>Правительство Пензенской области (Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений), Министерство образования Пензенской области (государственные учреждения, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляется Министерство образования Пензенской области), Департамент информационной политики и средств массовой информации Пензенской области</p>	Итого 2019	284,0	284,0	-	-	-		Показатель 3 госпрограммы, показатели 3.6. 3.7. подпрограммы

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
3.2.1.	Изготовление и распространение полиграфической и мультимедийной продукции по вопросам соблюдения законодательства в сфере противодействия коррупции	Правительство Пензенской области (Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений), Департамент информационной политики и средств массовой информации Пензенской области	Итого 2019	145,0 145,0	145,0 145,0	- -	- -	- -	Изготовление и распространение полиграфической и мультимедийной продукции (календарь/буклет/плакат/видеоролик), шт. 400/0/0/1	Показатель 3 госпрограммы
3.2.2.	Проведение социологического исследования для оценки населением уровня коррупции в Пензенской области	Министерство образования Пензенской области (государственные учреждения, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министество образования Пензенской области)	Итого 2019	107,0 107,0	107,0 107,0	- -	- -	- -	Численность респондентов, чел. 1400	Показатель 3.6. подпрог- раммы 3
3.2.3.	Проведение деловой игры среди команд образовательных организаций Пензенской области, направленной на формирование (закрепление) стандартов антикоррупционного поведения	Министерство образования Пензенской области (образовательные организации, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министество образования Пензенской области)	Итого 2019	32,0 32,0	32,0 32,0	- -	- -	- -	Количество участников деловой игры, чел. 128	Показатель 3.7. подпрог- раммы 3

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Всего по подпрограмме 3:										
			Итого	473,4	473,4	-	-	-	-	-
			2019	473,4	473,4	-	-	-	-	-
Подпрограмма 4 "Государственная поддержка развития муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2022 годы"										
Цель подпрограммы: Содействие развитию муниципальной службы в Пензенской области										
Задача подпрограммы: Совершенствование нормативно-правового регулирования муниципальной службы в Пензенской области, обеспечение подготовки квалифицированных кадров муниципальной службы, обеспечение информационной, учебно-методической и организационной поддержки органов местного самоуправления по вопросам муниципальной службы										
4.1.	Основное мероприятие 4.1. "Учебно-методическое и организационно-техническое обеспечение развития муниципальной службы в Пензенской области"	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров, Правовое управление)	Итого	5208,6	5208,6	-	-	-	-	Показатель 4 госпрограммы, показатели 4.1. - 4.5. подпрограммы 4
			2019	1458,3	1458,3	-	-	-	-	
			2020	1521,1	1521,1	-	-	-	-	
			2021	1114,6	1114,6	-	-	-	-	
			2022	1114,6	1114,6	-	-	-	-	
в том числе:										
4.1.1.	Совершенствование правового регулирования взаимосвязи гражданской и муниципальной службы, вопросов замещения муниципальных должностей	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров, Правовое управление)	Итого	-	-	-	-	-	-	Показатель 4.1. подпрограммы 4
			2019	-	-	-	-	-	-	Количество принятых нормативных правовых актов, направленных на совершенствование правового регулирования взаимосвязи гражданской и муниципальной службы, вопросов замещения муниципальных должностей, шт.
			2020	-	-	-	-	-	-	
			2021	-	-	-	-	-	1	
			2022	-	-	-	-	-	-	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
4.1.2.	Проведение мониторинга законодательства Российской Федерации и Пензенской области по вопросам муниципальной службы	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров, Правовое управление)	Итого	-	-	-	-	-	Ежегодный мониторинг законодательства Российской Федерации и Пензенской области по вопросам муниципальной службы, ед. (количество направленных рекомендаций органам местного самоуправления муниципальных образований Пензенской области о внесении изменений в муниципальные нормативные правовые акты, шт.)	Показатели 4.1., 4.2. подпрограммы 4
			2019	-	-	-	-	-	1 (1)	
			2020	-	-	-	-	-	1 (1)	
			2021	-	-	-	-	-	1 (1)	
			2022	-	-	-	-	-	1 (1)	
4.1.3.	Разработка и совершенствование модельных муниципальных нормативных правовых актов в сфере организации муниципальной службы	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Количество разработанных модельных муниципальных нормативных правовых актов, шт.	Показатель 4.1. подпрограммы 4
			2019	-	-	-	-	-	3	
			2020	-	-	-	-	-	2	
			2021	-	-	-	-	-	2	
			2022	-	-	-	-	-	2	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
4.1.4.	Проведение мониторинга размещения в соответствии с Федеральным законом от 09.02.2009 № 8-ФЗ "Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления" информации о кадровом обеспечении органа местного самоуправления на официальных сайтах органов местного самоуправления муниципальных образований Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Ежегодный мониторинг размещения информации о кадровом обеспечении, ед. (количество направленных рекомендаций органам местного самоуправления муниципальных образований Пензенской области, шт.)	Показатель 4.2. подпрограммы 4
			2019	-	-	-	-	-	1 (1)	
			2020	-	-	-	-	-	1 (1)	
			2021	-	-	-	-	-	1 (1)	
			2022	-	-	-	-	-	1 (1)	
4.1.5.	Разработка и совершенствование методических рекомендаций по вопросам организации муниципальной службы (ведения кадровой работы)	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Количество разработанных методических рекомендаций, шт.	Показатель 4.2. подпрограммы 4
			2019	-	-	-	-	-	3	
			2020	-	-	-	-	-	2	
			2021	-	-	-	-	-	2	
			2022	-	-	-	-	-	2	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
4.1.6.	Проведение мониторинга кадровой обеспеченности органов местного самоуправления муниципальных образований Пензенской области	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Проведение полугодовых мониторингов с подготовкой информации о прогнозе развития кадровой ситуации и потребности в кадрах в органах местного самоуправления муниципальных образований Пензенской области, обеспеченности квалифицированными специалистами, динамике их профессионального развития и движения, ед.	Показатель 4.3. подпрограммы 4
			2019	-	-	-	-	-	2	
			2020	-	-	-	-	-	2	
			2021	-	-	-	-	-	2	
			2022	-	-	-	-	-	2	
4.1.7.	Содействие формированию кадровых резервов и муниципальных резервов управленческих кадров муниципальных образований Пензенской области	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Численность кадрового резерва на муниципальной службе в процентах от утвержденной штатной численности муниципальных служащих, %	Показатель 4.3. подпрограммы 4

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			2019	-	-	-	-	-	22	Показатель 4.4. подпрог- раммы 4
			2020	-	-	-	-	-	24	
			2021	-	-	-	-	-	24	
			2022	-	-	-	-	-	24	
4.1.8.	Участие в обеспечении дополнительного профессионального образования лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальные служащих	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	3361,1	-	-	-	-	Выполнение плана подготовки муниципальных служащих по дополнительным профессиональным программам и семинарам-тренингам, % (количество муниципальных служащих, принявших участие в дополнительных профессиональных программах, чел.)	
			2019	1106,3	1106,3	-	-	-	100 (214)	
			2020	1025,6	1025,6	-	-	-	100 (230)	
			2021	614,6	614,6	-	-	-	100 (150)	
			2022	614,6	614,6	-	-	-	100 (150)	
4.1.9.	Поддержка учебного методического портала государственных и муниципальных служащих Пензенской области	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	1847,5	1847,5	-	-	-	Доля муниципальных служащих Пензенской области, пользующихся Учебно-методическим порталом государственных и муниципальных служащих Пензенской области, %	Показатель 4.5. подпрог- раммы 4

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			2019	352,0	352,0	-	-	-	15	
			2020	495,5	495,5	-	-	-	18	
			2021	500,0	500,0	-	-	-	18	
			2022	500,0	500,0	-	-	-	18	
	Всего по подпрограмме 4:		Итого	5208,6	5208,6	-	-	-		
			2019	1458,3	1458,3	-	-	-		
			2020	1521,1	1521,1	-	-	-		
			2021	1114,6	1114,6	-	-	-		
			2022	1114,6	1114,6	-	-	-		

Подпрограмма 5 "Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства на 2016 - 2022 годы"

Цель подпрограммы: Обеспечение подготовки квалифицированных управленческих кадров для отраслей экономики и социальной сферы										
Задача подпрограммы: Качественное совершенствование практики управления предприятиями, организациями, учреждениями социальной сферы										
5.1.	Основное мероприятие 5.1. "Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Пензенской области"	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), Министерство образования Пензенской области	Итого	9987,8	4541,9	5445,9	-	-	Показатель 5 госпрограммы, показатели 5.1., 5.3. подпрограммы 5	
			2019	2091,7	773,9	1317,8	-	-		
			2020	2624,8	1256,0	1368,8	-	-		
			2021	2624,8	1256,0	1368,8	-	-		
			2022	2646,5	1256,0	1390,5	-	-		
в том числе:										
5.1.1.	Конкурсный отбор специалистов для прохождения обучения по дополнительным профессиональным программам (в том числе за рубежом)	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), Министерство образования Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Отбор специалистов, чел.	Показатель 5.1. подпрограммы 5
			2019	-	-	-	-	-	55	
			2020	-	-	-	-	-	55	
			2021	-	-	-	-	-	55	
			2022	-	-	-	-	-	55	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
5.1.2.	Реализация дополнительных профессиональных программ в образовательных организациях Пензенской области	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	9987,8	4541,9	5445,9	-	-	Подготовка специалистов согласно квоте, утвержденной Министерством экономического развития Российской Федерации, чел.	Показатели 5.1., 5.2. подпрограммы 5
			2019	2091,7	773,9	1317,8	-	-	55	
			2020	2624,8	1256,0	1368,8	-	-	55	
			2021	2624,8	1256,0	1368,8	-	-	55	
			2022	2646,5	1256,0	1390,5	-	-	55	
5.1.3.	Организация первичного отбора анкет и проектов претендентов на обучение по дополнительным профессиональным программам (в том числе за рубежом)	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), Министерство образования Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Отбор специалистов для прохождения исследований с зарубежными партнерами и дальнейшего участия в стажировках, чел.	Показатель 5.1. подпрограммы 5
			2019	-	-	-	-	-	20	
			2020	-	-	-	-	-	20	
			2021	-	-	-	-	-	20	
			2022	-	-	-	-	-	20	
5.1.4.	Организация и проведение конференций, круглых столов, постпрограммных семинаров	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), Министерство образования Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Организация и проведение семинаров и постпрограммных мероприятий, шт.	Показатель 5.3. подпрограммы 5
			2019	-	-	-	-	-	8	
			2020	-	-	-	-	-	8	
			2021	-	-	-	-	-	8	
			2022	-	-	-	-	-	8	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
5.1.5.	Подготовка предложений по обновлению резерва управленческих кадров Пензенской области	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Ежегодное внесение предложений по включению в состав резерва управленческих кадров Пензенской области лучших выпускников программы текущего учебного года, шт. (чел.)	Показатель 5.1.1. подпрограммы 5
			2019	-	-	-	-	-	2 (10)	
			2020	-	-	-	-	-	2 (10)	
			2021	-	-	-	-	-	2 (10)	
			2022	-	-	-	-	-	2 (10)	
	Всего по подпрограмме 5:		Итого	9987,8	4541,9	5445,9	-	-		
			2019	2091,7	773,9	1317,8	-	-		
			2020	2624,8	1256,0	1368,8	-	-		
			2021	2624,8	1256,0	1368,8	-	-		
			2022	2646,5	1256,0	1390,5	-	-		
	Всего по Государственной программе		Итого	27056,8	21609,9	5445,9	-	-		
			2019	6954,2	5636,4	1317,8	-	-		
			2020	6693,3	5324,5	1368,8	-	-		
			2021	6693,3	5324,5	1368,8	-	-		
			2022	6715,0	5324,5	1390,5	-	-		