



ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 7 октября 2019 г. № 623-пП

г.Пенза

О внесении изменений в государственную программу Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2022 годы", утвержденную постановлением Правительства Пензенской области от 25.12.2015 № 745-пП (с последующими изменениями)

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 24.06.2019 № 288 "Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2019 - 2021 годы", руководствуясь законами Пензенской области от 24.12.2018 № 3283-ЗПО "О бюджете Пензенской области на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов" (с последующими изменениями) и от 22.12.2005 № 906-ЗПО "О Правительстве Пензенской области" (с последующими изменениями), Правительство Пензенской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в государственную программу Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2022 годы" (далее - Программа), утвержденную постановлением Правительства Пензенской области от 25.12.2015 № 745-пП "Об утверждении государственной программы Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2022 годы" (с последующими изменениями), следующие изменения:

1.1. В Паспорте Программы:

1.1.1. позицию "Ответственный исполнитель государственной программы" изложить в следующей редакции:

- " Ответственный исполнитель государственной программы Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров Правительства Пензенской области (далее - Управление государственной службы и кадров), Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений Правительства Пензенской области (далее - Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений));

1.1.2. позицию "Объемы бюджетных ассигнований государственной программы" изложить в следующей редакции:

- " Объемы бюджетных ассигнований государственной программы
- Объем финансовых средств, необходимых для реализации государственной программы, составляет 41533,3 тыс. рублей, в том числе:
- 2016 год - 5239,2 тыс. рублей;
 2017 год - 5876,3 тыс. рублей;
 2018 год - 6992,4 тыс. рублей;
 2019 год - 7144,7 тыс. рублей;
 2020 год - 5426,9 тыс. рублей;
 2021 год - 5426,9 тыс. рублей;
 2022 год - 5426,9 тыс. рублей.
- Объем финансирования за счет средств федерального бюджета составляет 4695,3 тыс. рублей, в том числе:
- 2016 год - 1098,6 тыс. рублей;
 2017 год - 984,8 тыс. рублей;
 2018 год - 1294,1 тыс. рублей;
 2019 год - 1317,8 тыс. рублей;
 2020 год - 0,0 тыс. рублей;
 2021 год - 0,0 тыс. рублей;
 2022 год - 0,0 тыс. рублей.
- Объем финансирования за счет средств бюджета Пензенской области составляет 36838 тыс. рублей, в том числе:
- 2016 год - 4140,6 тыс. рублей;
 2017 год - 4891,5 тыс. рублей;
 2018 год - 5698,3 тыс. рублей;
 2019 год - 5826,9 тыс. рублей;
 2020 год - 5426,9 тыс. рублей;
 2021 год - 5426,9 тыс. рублей;
 2022 год - 5426,9 тыс. рублей."

1.2. В Паспорте подпрограммы 1 Программы позицию "Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы" изложить в следующей редакции:

- " Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы
- Объем финансовых средств из бюджета Пензенской области, необходимых для реализации подпрограммы, составляет 1168,1 тыс. рублей в том числе:
- 2016 год - 5,4 тыс. рублей;
 2017 год - 133,3 тыс. рублей;
 2018 год - 581,1 тыс. рублей;
 2019 год - 361,7 тыс. рублей;
 2020 год - 41,8 тыс. рублей;
 2021 год - 35,8 тыс. рублей;
 2022 год - 9,0 тыс. рублей."

1.3. В Паспорте подпрограммы 2 Программы позицию "Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы" изложить в следующей редакции:

- | | |
|--|--|
| " Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы | Объем финансовых средств из бюджета Пензенской области, необходимых для реализации подпрограммы, составляет 17116,1 тыс. рублей, в том числе:
2016 год - 2179,1 тыс. рублей;
2017 год - 2362,4 тыс. рублей;
2018 год - 2125,8 тыс. рублей;
2019 год - 2721,5 тыс. рублей;
2020 год - 2565,8 тыс. рублей;
2021 год - 2571,8 тыс. рублей;
2022 год - 2589,7 тыс. рублей." |
|--|--|

1.4. В Паспорте подпрограммы 3 Программы позицию "Ответственный исполнитель подпрограммы" изложить в следующей редакции:

- | | |
|--|---|
| " Ответственный исполнитель подпрограммы | Правительство Пензенской области (Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений)". |
|--|---|

1.5. В Паспорте подпрограммы 4 Программы позицию "Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы" изложить в следующей редакции:

- | | |
|--|---|
| " Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы | Объем финансовых средств из бюджета Пензенской области, необходимых для реализации подпрограммы, составляет 8258 тыс. рублей, в том числе:
2016 год - 857,6 тыс. рублей;
2017 год - 970,7 тыс. рублей;
2018 год - 1770,7 тыс. рублей;
2019 год - 1467,4 тыс. рублей;
2020 год - 1060,9 тыс. рублей;
2021 год - 1060,9 тыс. рублей;
2022 год - 1069,8 тыс. рублей." |
|--|---|

1.6. В Паспорте подпрограммы 5 Программы позицию "Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы" изложить в следующей редакции:

- | | |
|--|---|
| " Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы | Объем финансовых средств, необходимых для реализации подпрограммы, составляет 12080,5 тыс. рублей, в том числе:
2016 год - 2197,1 тыс. рублей;
2017 год - 1969,6 тыс. рублей;
2018 год - 2054,1 тыс. рублей;
2019 год - 2091,7 тыс. рублей;
2020 год - 1256,0 тыс. рублей;
2021 год - 1256,0 тыс. рублей;
2022 год - 1256,0 тыс. рублей. |
|--|---|

Объем финансирования за счет средств федерального бюджета составляет 4695,3 тыс. рублей, в том числе:

2016 год - 1098,6 тыс. рублей;

2017 год - 984,8 тыс. рублей;

2018 год - 1294,1 тыс. рублей;

2019 год - 1317,8 тыс. рублей;

2020 год - 0,0 тыс. рублей;

2021 год - 0,0 тыс. рублей;

2022 год - 0,0 тыс. рублей.

Объем финансирования за счет средств бюджета Пензенской области составляет 7385,2 тыс. рублей, в том числе:

2016 год - 1098,5 тыс. рублей;

2017 год - 984,8 тыс. рублей;

2018 год - 760,0 тыс. рублей;

2019 год - 773,9 тыс. рублей;

2020 год - 1256,0 тыс. рублей;

2021 год - 1256,0 тыс. рублей;

2022 год - 1256,0 тыс. рублей".

1.7. Приложение № 3.1 "Ресурсное обеспечение реализации государственной программы Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2022 годы" за счет всех источников финансирования" к Программе изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

1.8. Приложение № 4.1 "Ресурсное обеспечение реализации государственной программы Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2022 годы" за счет средств бюджета Пензенской области" к Программе изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

1.9. Приложение № 5.1 "Перечень основных мероприятий (региональных проектов), мероприятий государственной программы Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2022 годы" к Программе изложить в новой редакции согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.

2. Признать утратившими силу:

2.1. подпункт 1.1 пункта 1 постановления Правительства Пензенской области от 21.01.2019 № 11-пП "О внесении изменений в государственную программу Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2022 годы", утвержденную постановлением Правительства Пензенской области от 25.12.2015 № 745-пП (с последующими изменениями).";

2.2. подпункты 1.3.1, 1.4, 1.5 пункта 1 постановления Правительства Пензенской области от 28.03.2019 № 183-пП "О внесении изменений в государственную программу Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2022 годы", утвержденную постановлением Правительства Пензенской области от 25.12.2015 № 745-пП (с последующими изменениями)".

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

4. Настоящее постановление опубликовать в газете "Пензенские губернские ведомости" и разместить (опубликовать) на "Официальном интернет-портале правовой информации" (www.pravo.gov.ru) и на официальном сайте Правительства Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Председателя Правительства - руководителя аппарата Губернатора и Правительства Пензенской области.

Губернатор
Пензенской области И.А. Белозерцев



Приложение № 1
к постановлению Правительства
Пензенской области
от 07.10.2019 № 623-ПП

Приложение № 3.1
к государственной программе Пензенской области
"Развитие государственной гражданской службы
Пензенской области и муниципальной службы
в Пензенской области на 2016 - 2022 годы"

РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
реализации государственной программы Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы
Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2022 годы"
за счет всех источников финансирования

Ответственный исполнитель государственной программы		Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)					
№ п/п	Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия (регионального проекта)	Источник финансирования	Оценка расходов, тыс. рублей			
				2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Государственная программа	Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2022 годы	Всего, в том числе: федеральный бюджет Пензенской области Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области бюджеты муниципальных образований Пензенской области иные источники	7144,7 1317,8 5826,9 - -	5426,9 - 5426,9 - -	5426,9 - 5426,9 - -	5426,9 - 5426,9 - -

1	2	3	4	5	6	7	8
2	Подпрограмма 1	Развитие государственной гражданской службы Пензенской области на 2016 - 2022 годы	Всего, в том числе: федеральный бюджет бюджет Пензенской области	361,7 - 361,7	41,8 - 41,8	35,8 - 35,8	9,0 - 9,0
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	-	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-
3	Основное мероприятие 1.1	Внедрение новых принципов кадровой политики в системе государственной гражданской службы	Всего, в том числе: федеральный бюджет бюджет Пензенской области	361,7 - 361,7	41,8 - 41,8	35,8 - 35,8	9,0 - 9,0
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	-	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-
4	Подпрограмма 2	Профессиональное развитие государственных гражданских служащих Пензенской области на 2016 - 2022 годы	Всего, в том числе: федеральный бюджет бюджет Пензенской области	2721,5 - 2721,5	2565,8 - 2565,8	2571,8 - 2571,8	2589,7 - 2589,7
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	-	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8
5	Основное мероприятие 2.2	Реализация образовательных программ для государственных гражданских служащих Пензенской области	Всего, в том числе: федеральный бюджет бюджет Пензенской области Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области бюджеты муниципальных образований Пензенской области иные источники	2721,5 - 2721,5 - - -	2565,8 - 2565,8 - - -	2571,8 - 2571,8 - - -	2589,7 - 2589,7 - - -
6	Подпрограмма 3	Профилактика и противодействие коррупции на государственной гражданской службе Пензенской области на 2016 - 2022 годы	Всего, в том числе: федеральный бюджет бюджет Пензенской области Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области бюджеты муниципальных образований Пензенской области иные источники	502,4 - 502,4 - - -	502,4 - 502,4 - - -	502,4 - 502,4 - - -	502,4 - 502,4 - - -
7	Основное мероприятие 3.1	Формирование антикоррупционной правовой культуры государственных гражданских служащих Пензенской области	Всего, в том числе: федеральный бюджет бюджет Пензенской области Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области бюджеты муниципальных образований Пензенской области иные источники	200,0 - 200,0 - - -	200,0 - 200,0 - - -	200,0 - 200,0 - - -	253,4 - 253,4 - - -

1	2	3	4	5	6	7	8
8	Основное мероприятие 3.2	Формирование отрицательного отношения к коррупции	Всего, в том числе: федеральный бюджет бюджет Пензенской области Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области бюджеты муниципальных образований Пензенской области иные источники	302,4 - 302,4 - - - -	302,4 - 302,4 - - -	302,4 - 302,4 - - -	249,0 - 249,0 - - -
9	Подпрограмма 4	Государственная поддержка развития муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2022 годы	Всего, в том числе: федеральный бюджет бюджет Пензенской области Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области бюджеты муниципальных образований Пензенской области иные источники	1467,4 - 1467,4 - - - -	1060,9 - 1060,9 - - -	1060,9 - 1060,9 - - -	1069,8 - 1069,8 - - -
10	Основное мероприятие 4.1	Учебно-методическое и организационно-техническое обеспечение развития муниципальной службы в Пензенской области	Всего, в том числе: федеральный бюджет бюджет Пензенской области Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области бюджеты муниципальных образований Пензенской области иные источники	1467,4 - 1467,4 - - - -	1060,9 - 1060,9 - - -	1060,9 - 1060,9 - - -	1069,8 - 1069,8 - - -

1	2	3	4	5	6	7	8
11	Подпрограмма 5	Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства на 2016 - 2022 годы	Всего, в том числе: федеральный бюджет Пензенской области	2091,7 1317,8 773,9	1256,0 - 1256,0	1256,0 - 1256,0	1256,0 - 1256,0
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	-	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-
12	Основное мероприятие 5.1	Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Пензенской области	Всего, в том числе: федеральный бюджет Пензенской области	2091,7 1317,8 773,9	1256,0 - 1256,0	1256,0 - 1256,0	1256,0 - 1256,0
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	-	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-

Приложение № 2
к постановлению Правительства
Пензенской области
от 07.10.2019 № 623-ПП

Приложение № 4.1
к государственной программе Пензенской области
"Развитие государственной гражданской службы
Пензенской области и муниципальной службы
в Пензенской области на 2016 - 2022 годы"

РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
реализации государственной программы Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы
Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области
на 2016 - 2022 годы" за счет средств бюджета Пензенской области

№ п/п	Статус	Ответственный исполнитель	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Код бюджетной классификации				Расходы бюджета Пензенской области, тыс. рублей				
				ГРБС	Рз	Пр	ЦС	ВР	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Государственная программа	Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2022 годы	всего в том числе: Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	x	x	x	x	x	5826,9	5426,9	5426,9	5426,9
				801	x	x	x	x	5175,8	4785,5	4785,5	4785,5
			Правительство Пензенской области (Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений)	801	x	x	x	x	502,4	502,4	502,4	502,4

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
			Управление ветеринарии Пензенской области	881	x	x	x	x	4,5	0,0	0,0	0,0
			Министерство труда, социальной защиты и демографии Пензенской области	850	x	x	x	x	5,2	0,0	0,0	0,0
			Министерство образования Пензенской области (государственные организации, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Пензенской области)	874	x	x	x	x	139,0	139,0	139,0	139,0
2	Подпрограмма 1	Развитие государственной гражданской службы Пензенской области на 2016 - 2022 годы	всего	x	x	x	x	x	361,7	41,8	35,8	9,0
			в том числе:									
			Управление ветеринарии Пензенской области	881	x	x	x	x	4,5	0,0	0,0	0,0
			Министерство труда, социальной защиты и демографии Пензенской области	850	x	x	x	x	5,2	0,0	0,0	0,0
			Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	801	x	x	x	x	352,0	41,8	35,8	9,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3	Основное мероприятие 1.1	Внедрение новых принципов кадровой политики в системе государственной гражданской службы	всего в том числе: Управление ветеринарии Пензенской области	x	x	x	x	x	361,7	41,8	35,8	9,0
			Управление ветеринарии Пензенской области	881	x	x	x	x	4,5	0,0	0,0	0,0
			Министерство труда, социальной защиты и демографии Пензенской области	850	x	x	x	x	5,2	0,0	0,0	0,0
			Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	801	x	x	x	x	352,0	41,8	35,8	9,0
4	Подпрограмма 2	Профессиональное развитие государственных гражданских служащих Пензенской области на 2016 - 2022 годы	всего в том числе: Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	x	x	x	x	x	2721,5	2565,8	2571,8	2589,7
			Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	801	x	x	x	x	2721,5	2565,8	2571,8	2589,7
5	Основное мероприятие 2.2	Реализация образовательных программ для государственных гражданских служащих Пензенской области	всего в том числе: Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	x	x	x	x	x	2721,5	2565,8	2571,8	2589,7
			Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	801	x	x	x	x	2721,5	2565,8	2571,8	2589,7

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
6	Подпрограмма 3	Профилактика и противодействие коррупции на государственной гражданской службе Пензенской области на 2016 - 2022 годы	4 всего в том числе: Правительство Пензенской области (Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений)	x	x	x	x	x	502,4	502,4	502,4	502,4
				801	x	x	x	x	363,4	363,40	363,40	363,40
			Министерство образования Пензенской области (государственные организации, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Пензенской области)	874	x	x	x	x	139,0	139,0	139,0	139,0
7	Основное мероприятие 3.1	Формирование антикоррупционной правовой культуры гражданских служащих Пензенской области	всего в том числе: Правительство Пензенской области (Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений)	x	x	x	x	x	200,0	200,0	200,0	253,4
				801	x	x	x	x	200,0	200,0	200,0	253,4
8	Основное мероприятие 3.2	Формирование отрицательного отношения к коррупции	всего в том числе: Правительство Пензенской области (Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений)	x	x	x	x	x	302,4	302,4	302,4	249,0
				801	x	x	x	x	163,4	163,4	163,4	110,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
			Министерство образования Пензенской области (государственные организации, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Пензенской области)	874	x	x	x	x	139,0	139,0	139,0	139,0
			всего	x	x	x	x	x	1467,4	1060,9	1060,9	1069,8
			в том числе:									
			Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	801	x	x	x	x	1467,4	1060,9	1060,9	1069,8
			Правительство Пензенской области (Правовое управление)	801	x	x	x	x	-	-	-	-
			всего	x	x	x	x	x	1467,4	1060,9	1060,9	1069,8
			в том числе:									
			Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	801	x	x	x	x	1467,4	1060,9	1060,9	1069,8
			всего	x	x	x	x	x	773,9	1256,0	1256,0	1256,0
			в том числе:									
			Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	801	x	x	x	x	773,9	1256,0	1256,0	1256,0
9	Подпрограмма 4	Государственная поддержка развития муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2022 годы										
10	Основное мероприятие 4.1	Учебно-методическое и организационно-техническое обеспечение развития муниципальной службы в Пензенской области										
11	Подпрограмма 5	Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства на 2016 - 2022 годы										

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
			Министерство образования Пензенской области	874	x	x	x	x	-	-	-	-
12	Основное мероприятие 5.1	Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Пензенской области	всего в том числе: Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	x 801	x x	x x	x x	x x	773,9 773,9	1256,0 1256,0	1256,0 1256,0	1256,0 1256,0

Приложение № 3
к постановлению Правительства
Пензенской области
от 07.10.2019 № 623-ПП

Приложение № 5.1
к государственной программе Пензенской области
"Развитие государственной гражданской службы
Пензенской области и муниципальной службы
в Пензенской области на 2016 - 2022 годы"

П Е Р Е Ч Е Н Ь
основных мероприятий (региональных проектов), мероприятий государственной программы Пензенской области
"Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы
в Пензенской области на 2016 - 2022 годы"

№ п/п	Наименование основного мероприятия (регионального проекта), мероприятия	Исполнители	Срок исполнения (год)	Объем финансирования, тыс. руб.				Показатели результата мероприятия по годам (ожидаемый непосредственный результат)	Связь с показателем государственной программы (подпрограммы)	
				всего	бюджет Пензенской области	федеральный бюджет	бюджет муниципальных образований			внебюджетные средства
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Подпрограмма 1 "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области на 2016 - 2022 годы"										
Цель подпрограммы: Комплексное развитие института гражданской службы, внедрение единой кадровой политики на государственной гражданской службе Пензенской области										
Задача подпрограммы: Внедрение в кадровую работу государственных органов передовых технологий управления персоналом, формирование детализированной системы квалификационных требований, повышение престижа и конкурентоспособности гражданской службы										
1.1.	Основное мероприятие 1.1.1. "Внедрение новых принципов кадровой политики в системе государственной гражданской службы"	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	448,3	448,3	-	-	-	Показатели 1 госпрограммы, показатели 1.1., 1.3., 1.5. подпрограммы 1	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		Управление ветеринарии Пензенской области	итого 2019 2020 2021 2022	4,5 4,5 0,0 0,0 0,0	4,5 4,5 0,0 0,0 0,0	- - - - -	- - - - -	- - - - -		
		Министерство труда, социальной защиты и демографии Пензенской области	итого 2019 2020 2021 2022	5,2 5,2 0,0 0,0 0,0	5,2 5,2 0,0 0,0 0,0	- - - - -	- - - - -	- - - - -		
		Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	итого 2019 2020 2021 2022	438,6 352,0 41,8 35,8 9,0	438,6 352,0 41,8 35,8 9,0	- - - - -	- - - - -	- - - - -		
1.1.1.	Нормирование численности кадровых служб (специалистов по кадровой работе)	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого 2019 2020 2021 2022	- - - - -	- - - - -	- - - - -	- - - - -	- - - - -	Доля государственных органов, численность сотрудников кадровых служб которых соответствует рекомендованным нормам, от общего количества государственных органов, % 80 100 100 100	Показатель 1 госпрограммы

В том числе:

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.1.2.	Оценка деятельности кадровых служб по показателям результативности	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Составление ежегодного рейтинга кадровых служб (специалистов по кадровой работе) по показателям результативности, ед.	Показатель 1.1.1. подпрограммы 1
			2019	-	-	-	-	-		
			2020	-	-	-	-	-		
			2021	-	-	-	-	-		
			2022	-	-	-	-	-		
1.1.3.	Проведение мониторинга применения систем детализированных квалификационных требований	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Ежегодный мониторинг, ед. (доля должностей, для которых утверждены должностные регламенты с учетом детализированных квалификационных требований, %)	Показатель 1 госпрограммы
			2019	-	-	-	-	-	1(100)	
			2020	-	-	-	-	-	1(100)	
			2021	-	-	-	-	-	1(100)	
			2022	-	-	-	-	-	1(100)	
1.1.4.	Применение дополнительных методов оценки кандидатов на соответствие профессиональным квалификационным требованиям при конкурсном отборе	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Доля государственных органов, в которых используется не менее одного дополнительного метода оценки кандидатов на соответствие профессиональным квалификационным требованиям при конкурсном отборе, от общего количества государственных органов, проводивших конкурсы, %	Показатель 1 госпрограммы

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			2019	-	-	-	-	-	70	
			2020	-	-	-	-	-	80	
			2021	-	-	-	-	-	90	
			2022	-	-	-	-	-	100	
1.1.5.	Оптимизация процедуры поступления на гражданскую службу	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Принятие нормативного правового акта, шт.	Показатель 1 госпрограммы
			2019	-	-	-	-	-	-	
			2020	-	-	-	-	-	1	
			2021	-	-	-	-	-	-	
			2022	-	-	-	-	-	-	
			итого	-	-	-	-	-	Доля государственных органов, в которых используется тестирование кандидатов на соответствие базовым и профессиональным функциональным требованиям при назначении без проведения конкурса, от общего количества государственных органов, в которых осуществлялись назначения без проведения конкурса %	Показатель 1 госпрограммы
			2019	-	-	-	-	-	30	
			2020	-	-	-	-	-	50	
			2021	-	-	-	-	-	70	
			2022	-	-	-	-	-	100	
1.1.6.	Совершенствование технологий оценки соответствия кандидата на замещение вакантной должности (включение в кадровый резерв) базовым и профессиональным функциональным требованиям	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Ежегодное обновление и актуализация базы тестовых заданий, применяемых в целях установления соответствия кандидатов базовым и профессиональным функциональным требованиям, ед.	Показатель 1 госпрограммы

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			2019	-	-	-	-	-	1	
			2020	-	-	-	-	-	1	
			2021	-	-	-	-	-	1	
			2022	-	-	-	-	-	1	
1.1.7.	Внедрение всесторонней оценки профессиональной служебной деятельности гражданских служащих	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Доля государственных органов, в которых используется всесторонняя оценка, от общего количества государственных органов, %	Показатель 1.3. подпрограммы 1
			2019	-	-	-	-	-	50	
			2020	-	-	-	-	-	70	
			2021	-	-	-	-	-	90	
			2022	-	-	-	-	-	100	
1.1.8.	Мониторинг формирования и использования кадровых резервов на гражданской службе	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Доля назначений на должности государственной гражданской службы Пензенской области из кадрового резерва от общего числа назначений, %	Показатель 1.3. подпрограммы 1
			2019	-	-	-	-	-	38	
			2020	-	-	-	-	-	40	
			2021	-	-	-	-	-	41	
			2022	-	-	-	-	-	42	
1.1.9.	Совершенствование наградной системы на гражданской службе	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Ежегодный мониторинг награждений гражданских служащих, сд.	Показатель 1.3. подпрограммы 1
			2019	-	-	-	-	-	1	
			2020	-	-	-	-	-	1	
			2021	-	-	-	-	-	1	
			2022	-	-	-	-	-	1	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.1.10.	Мониторинг эффективности кадровой работы в государственных органах	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого 2019 2020 2021 2022	- - - -	- - - -	- - - -	- - - -	- - - -	Ежегодный мониторинг, ед. 1 1 1 1	Показатель 1 госпрограммы
1.1.11.	Проведение конкурса на заключение договора о целевом обучении между государственным органом Пензенской области и гражданином Российской Федерации, обучающимся в образовательных организациях высшего образования или профессиональных образовательных организациях, с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы Пензенской области	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	96,3	96,3	-	-	-	Количество заключенных договоров о целевом обучении, по которым осуществляются выплаты стипендии, шт.	Показатель 1 госпрограммы
		Управление ветеринарии Пензенской области	итого 2019 2020 2021 2022	4,5 4,5 0,0 0,0 0,0	4,5 4,5 0,0 0,0 0,0	- - - - -	- - - - -	- - - - -	1	
		Министерство труда, социальной защиты и демографии Пензенской области	итого 2019 2020 2021 2022	5,2 5,2 0,0 0,0 0,0	5,2 5,2 0,0 0,0 0,0	- - - - -	- - - - -	- - - - -	1	
		Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	итого 2019 2020 2021 2022	86,6 0,0 41,8 35,8 9,0	86,6 0,0 41,8 35,8 9,0	- - - - -	- - - - -	- - - - -	6 6 2	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого 2019 2020 2021 2022	- - - -	- - - -	- - - -	- - - -	- - - -	Принятие нормативного правового акта, шт. 1 - - -	Показатель 1 госпрограммы
1.1.12.	Разработка методических рекомендаций в целях совершенствования порядка назначения на должности гражданской службы	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого 2019 2020 2021 2022	- - - -	- - - -	- - - -	- - - -	- - - -	Методические рекомендации, шт. 1 1 1 1	Показатель 1 госпрограммы
1.1.13.	Проведение эксперимента по централизации конкурсных процедур в государственных органах	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого 2019 2020 2021 2022	- - - -	- - - -	- - - -	- - - -	- - - -	Принятие нормативного правового акта, шт. - - 1 -	Показатель 1 госпрограммы
		Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого 2019 2020 2021 2022	- - - -	- - - -	- - - -	- - - -	- - - -	Количество государственных органов, участвующих в эксперименте, шт. - - 5 -	Показатель 1 госпрограммы

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.1.14.	Мониторинг внедрения федеральной государственной информационно-системы в области государственной службы в кадровой работе (ФГИС)	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого 2019 2020 2021 2022 итого	- - - - -	- - - - -	- - - - -	- - - - -	- - - - -	Мониторинг внедрения ФГИС, ед. 1 1 1 1	Показатель 1 госпрограммы
1.1.15.	Поддержка системы оценки управленческих компетенций государственных гражданских служащих Пензенской области категории "руководители" "Центр оценки (Ассесмент-Центр)"	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого 2019 2020 2021 2022	352,0 - - - -	352,0 - - - -	- - - -	- - - -	- - - -	Приобретение комплектов картриджей для оргтехники, шт./ Приобретение программных продуктов, шт. 1/2 - - -	Показатель 1 госпрограммы
Всего по подпрограмме 1:			Итого	448,3	448,3	-	-	-		
			2019	361,7	361,7	-	-	-		
			2020	41,8	41,8	-	-	-		
			2021	35,8	35,8	-	-	-		
			2022	9,0	9,0	-	-	-		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Подпрограмма 2 "Профессиональное развитие государственных гражданских служащих Пензенской области на 2016 - 2022 годы"										
Цель подпрограммы: Развитие профессиональной компетентности кадрового состава государственной гражданской службы Пензенской области										
Задача подпрограммы: Модернизация действующей системы профессионального развития государственных гражданских служащих, активное использование современных информационных технологий в обучении										
2.1.	Основное мероприятие 2.1. "Организационно-техническое обеспечение профессионального развития государственных гражданских служащих Пензенской области"	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	0,0	0,0	-	-	-	-	Показатель 2.1. подпрограммы 2
			2019	0,0	0,0	-	-	-		
			2020	0,0	0,0	-	-	-		
			2021	0,0	0,0	-	-	-		
			2022	0,0	0,0	-	-	-		
в том числе:										
2.1.1.	Развитие учебно-методического, информационного и аналитического обеспечения государственной гражданской службы на основе Учебно-методического центра	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	0,0	0,0	-	-	-	-	Доля гражданских служащих Пензенской области, пользующихся Учебно-методическим порталом государственных и муниципальных служащих Пензенской области, от общей численности гражданских служащих Пензенской области, %
			2019	0,0	0,0	-	-	-	70	
			2020	0,0	0,0	-	-	-	80	
			2021	0,0	0,0	-	-	-	90	
			2022	0,0	0,0	-	-	-	95	
2.1.2.	Развитие автоматизированной информационной системы (АИС) управления кадровым составом государственной гражданской службы Пензенской области в сфере профессионального развития	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	0,0	0,0	-	-	-	-	Автоматизированная информационная система (АИС), ед.
			2019	0,0	0,0	-	-	-	1	
			2020	0,0	0,0	-	-	-	-	
			2021	0,0	0,0	-	-	-	-	
			2022	0,0	0,0	-	-	-	-	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Задача подпрограммы: Совершенствование структуры, содержания и механизма организации профессионального развития государственных гражданских служащих Пензенской области, кадрового резерва и лиц, включенных в резерв управленческих кадров Пензенской области										
2.2.	Основное мероприятие 2.2. "Реализация образовательных программ для государственных гражданских служащих Пензенской области"	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	10448,8	10448,8	-	-	-	-	Показатель 2 госпрограммы, показатель 2.2. подпрограммы 2
			2019	2721,5	2721,5	-	-	-		
			2020	2565,8	2565,8	-	-	-		
			2021	2571,8	2571,8	-	-	-		
			2022	2589,7	2589,7	-	-	-		
в том числе:										
2.2.1.	Организация профессионального развития гражданских служащих	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	9108,1	9108,1	-	-	-	Реализация профессионального развития госслужащих, чел.	Показатель 2.2. подпрограммы 2
			2019	2278,0	2278,0	-	-	450		
			2020	2276,7	2276,7	-	-	455		
			2021	2276,7	2276,7	-	-	455		
			2022	2276,7	2276,7	-	-	455		
2.2.2.	Организация и проведение семинаров, семинаров-тренингов и совещаний по вопросам гражданской службы, а также участие в семинарах, семинарах-тренингах, конференциях и других мероприятиях по вопросам гражданской службы	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	1231,8	1231,8	-	-	-	Количество проведенных региональных семинаров, семинаров-тренингов и других мероприятий, ед. (количество госслужащих, принявших участие в региональных семинарах, семинарах-тренингах и других мероприятиях, чел.)	Показатель 2.2. подпрограммы 2
			2019	443,5	443,5	-	-	10 (270)		
			2020	252,8	252,8	-	-	8 (270)		
			2021	258,8	258,8	-	-	8 (270)		
			2022	276,7	276,7	-	-	8 (270)		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
2.2.3.	Организация профессионального развития специалистов, включенных в кадровый резерв для замещения должностей гражданской службы	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	108,9	108,9	-	-	-	Обучение лиц, включенных в кадровый резерв для замещения должностей гражданской службы, чел.	Показатель 2 госпрограммы
			2019	0,0	0,0	-	-	-	-	
			2020	36,3	36,3	-	-	-	Обучение 15 человек по 1 программе	
			2021	36,3	36,3	-	-	-	Обучение 15 человек по 1 программе	
			2022	36,3	36,3	-	-	-	Обучение 15 человек по 1 программе	
2.2.4.	Мониторинг качества подготовки гражданских служащих по дополнительным профессиональным программам (в рамках осуществления мониторинга системы образования)	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Ежегодный мониторинг, ед.	Показатель 2 госпрограммы
			2019	-	-	-	-	-	-	
			2020	-	-	-	-	-	1	
			2021	-	-	-	-	-	1	
			2022	-	-	-	-	-	1	
	Всего по подпрограмме 2:		Итого	10448,8	10448,8	-	-	-		
			2019	2721,5	2721,5	-	-	-		
			2020	2565,8	2565,8	-	-	-		
			2021	2571,8	2571,8	-	-	-		
			2022	2589,7	2589,7	-	-	-		
	Подпрограмма 3 "Профилактика и противодействие коррупции на государственной службе Пензенской области на 2016 - 2022 годы"									
	Цель подпрограммы: Совершенствование механизмов предупреждения коррупции на гражданской службе									
	Задача подпрограммы: Совершенствование антикоррупционных механизмов в рамках реализации кадровой политики, правовое просвещение по вопросам соблюдения законодательства в сфере противодействия коррупции									
3.1.	Основное мероприятие 3.1. "Формирование антикоррупционной правовой культуры государственных гражданских служащих Пензенской области"	Правительство Пензенской области (Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений)	Итого	853,4	853,4	-	-	-		Показатель 3 госпрограммы, показатели 3.1. - 3.5. подпрограммы 3
			2019	200,0	200,0	-	-	-		
			2020	200,0	200,0	-	-	-		
			2021	200,0	200,0	-	-	-		
			2022	253,4	253,4	-	-	-		
	В том числе:									

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
3.1.1.	Оценка знаний кандидатов на замещение должностей гражданской службы в сфере противодействия коррупции	Правительство Пензенской области (Управление по профилактике коррупционных и правонарушений, Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Доля кандидатов, прошедших конкурсный отбор с применением оценочных заданий по вопросам коррупции и действий коррупционеров на должности гражданской службы, от общего числа назначенных на должности гражданской службы в исполнительные органы государственной власти Пензенской области по итогам конкурсов на замещение вакантных должностей, %	Показатель 3.1 подпрограммы 3
			2019	-	-	-	-	-	100	
			2020	-	-	-	-	-	100	
			2021	-	-	-	-	-	100	
			2022	-	-	-	-	-	100	
3.1.2.	Адаптация лиц, впервые поступивших на гражданскую службу, в части соблюдения требований к служебному поведению	Правительство Пензенской области (Управление по профилактике коррупционных и правонарушений, Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Доля государственных гражданских служащих Пензенской области, прошедших адаптационный курс, от общего количества служащих, впервые поступивших на государственную гражданскую службу, %	Показатель 3.2. подпрограммы 3
			2019	-	-	-	-	-	100	
			2020	-	-	-	-	-	100	
			2021	-	-	-	-	-	100	
			2022	-	-	-	-	-	100	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
3.1.3.	Разработка и обновление методических рекомендаций по отдельным вопросам противодействия коррупции, размещение их на специализированном сайте в сети "Интернет"	Правительство Пензенской области (Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений)	Итого	-	-	-	-	-	Количество разработанных методических рекомендаций, в том числе для служащих, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, шт.	Показатель 3.4 подпрограммы 3
			2019	-	-	-	-	-	3	
			2020	-	-	-	-	-	3	
			2021	-	-	-	-	-	3	
			2022	-	-	-	-	-	3	
3.1.4.	Разработка и совершенствование модельных муниципальных нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции	Правительство Пензенской области (Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений)	Итого	-	-	-	-	-	Количество разработанных модельных муниципальных нормативных правовых актов, шт.	Показатель 3.5 подпрограммы 3
			2019	-	-	-	-	-	3	
			2020	-	-	-	-	-	3	
			2021	-	-	-	-	-	3	
			2022	-	-	-	-	-	3	
3.1.5.	Правовое просвещение государственных гражданских и муниципальных служащих Пензенской области по вопросам соблюдения законодательства в сфере противодействия коррупции	Правительство Пензенской области (Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	853,4	853,4	-	-	-	1. Организация дополнительного профессионального образования по программам антикоррупционной направленности (повышения квалификации госслужащих/муниципальных служащих), чел. 2. Проведение образовательных семинаров госслужащих/муниципальных служащих, чел.	Показатель 3.3 подпрограммы 3

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			2019	200,0	200,0	-	-	-	1. 30/30 2. 20/20	
			2020	200,0	200,0	-	-	-	1. 30/30 2. 20/20	
			2021	200,0	200,0	-	-	-	1. 30/30 2. 20/20	
			2022	253,4	253,4	-	-	-	1. 35/60 2. 55/90	
3.1.б.	Проведение в рамках аттестации тестирования государственных гражданских служащих Пензенской области, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, на знание ими законодательства в сфере противодействия коррупции	Правительство Пензенской области (Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений, Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Доля государственных гражданских служащих Пензенской области, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, прошедших в рамках аттестации тестирование на знание законодательства в сфере противодействия коррупции, от общего количества гражданских служащих Пензенской области, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, прошедших аттестацию в соответствующем году, %	Показатель 3.4. подпрограммы 3
			2019	-	-	-	-	-	100	
			2020	-	-	-	-	-	100	
			2021	-	-	-	-	-	100	
			2022	-	-	-	-	-	100	
Задача подпрограммы: Предупреждение коррупционных правонарушений										
3.2.	Основное мероприятие 3.2. "Формирование отрицательного отношения к коррупции"	Правительство Пензенской области (Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений), Министерство образования	Итого	1156,2	1156,2	-	-	-		Показатель 3 подпрограммы, показатели 3.6. - 3.7. подпрограммы
			2019	302,4	302,4	-	-	-		
			2020	302,4	302,4	-	-	-		
			2021	302,4	302,4	-	-	-		
			2022	249,0	249,0	-	-	-		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		Пензенской области (государственные учреждения, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Пензенской области), Департамент информационной политики и средств массовой информации Пензенской области								
3.2.1.	Изготовление и распространение полиграфической и мультимедийной продукции по вопросам соблюдения законодательства в сфере противодействия коррупции	Правительство Пензенской области (Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений), Департамент информационной политики и средств массовой информации Пензенской области	Итого	600,2	600,2	-	-	-	Изготовление и распространение полиграфической и мультимедийной продукции (календарь/буклет/плакат/видеоролик), шт.	Показатель 3 программы
			2019	163,4	163,4	-	-	-	400/0/0/1	
			2020	163,4	163,4	-	-	-	400/0/0/1	
			2021	163,4	163,4	-	-	-	400/0/0/1	
			2022	110,0	110,0	-	-	-	550/1140/500/1	
3.2.2.	Проведение социологического исследования для оценки населениям уровня коррупции в Пензенской области	Министерство образования Пензенской области (государственные учреждения, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Пензенской области)	Итого	428,0	428,0	-	-	-	Численность респондентов, чел.	Показатель 3.6. подпрограммы 3
			2019	107,0	107,0	-	-	-	1400	
			2020	107,0	107,0	-	-	-	1400	
			2021	107,0	107,0	-	-	-	1400	
			2022	107,0	107,0	-	-	-	1400	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
3.2.3.	Проведение деловой игры среди команд образовательных организаций Пензенской области, направленной на формирование (закрепление) стандартов антикоррупционного поведения	Министерство образования Пензенской области (образовательные организации, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляется Министерство образования Пензенской области)	Итого 2019 2020 2021 2022	128,0 32,0 32,0 32,0 32,0	128,0 32,0 32,0 32,0 32,0	- - - - -	- - - - -	- - - - -	Количество участников деловой игры, чел. 128 128 128 128	Показатель 3.7. подпрограммы 3
	Всего по подпрограмме 3:		Итого 2019 2020 2021 2022	2009,6 502,4 502,4 502,4 502,4	2009,6 502,4 502,4 502,4 502,4	- - - - -	- - - - -	- - - - -		
Подпрограмма 4 "Государственная поддержка развития муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2022 годы"										
Цель подпрограммы: Содействие развитию муниципальной службы в Пензенской области										
Задача подпрограммы: Совершенствование нормативно-правового регулирования муниципальной службы в Пензенской области, обеспечение подготовки квалифицированных кадров муниципальной службы, обеспечение информационно-методической и организационной поддержки органов местного самоуправления по вопросам муниципальной службы										
4.1.	Основное мероприятие 4.1. "Учебно-методическое и организационно-техническое обеспечение развития муниципальной службы в Пензенской области"	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров, Правовое управление)	Итого 2019 2020 2021 2022	4659,0 1467,4 1060,9 1060,9 1069,8	4659,0 1467,4 1060,9 1060,9 1069,8	- - - - -	- - - - -	- - - - -		Показатель 4 госпрограммы, показатели 4.1. - 4.5. подпрограммы 4
4.1.1.	Совершенствование правового регулирования взаимосвязи гражданской и муниципальной службы, вопросов замещения муниципальных должностей	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров, Правовое управление)	Итого	-	-	-	-	-	Количество принятых нормативных правовых актов, направленных на совершенствование правового регулирования взаимосвязи гражданской и муниципальной службы, вопросов замещения муниципальных должностей, шт.	Показатель 4.1. подпрограммы 4

в том числе:

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			2019	-	-	-	-	-	-	
			2020	-	-	-	-	-	-	
			2021	-	-	-	-	-	1	
			2022	-	-	-	-	-	-	
4.1.2.	Проведение мониторинга законодательства Российской Федерации и Пензенской области по вопросам муниципальной службы	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров, Правовое управление)	Итого	-	-	-	-	-	Ежегодный мониторинг законодательства Российской Федерации и Пензенской области по вопросам муниципальной службы, ед. (количество направленных рекомендаций органам местного самоуправления муниципальных образований Пензенской области о внесении изменений в муниципальные нормативные правовые акты, шт.)	Показатели 4.1., 4.2. подпрограммы 4
			2019	-	-	-	-	-	1 (1)	
			2020	-	-	-	-	-	1 (1)	
			2021	-	-	-	-	-	1 (1)	
			2022	-	-	-	-	-	1 (1)	
4.1.3.	Разработка и совершенствование модельных муниципальных нормативных правовых актов в сфере организации муниципальной службы	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Количество разработанных модельных муниципальных нормативных правовых актов, шт.	Показатель 4.1. подпрограммы 4
			2019	-	-	-	-	-	3	
			2020	-	-	-	-	-	2	
			2021	-	-	-	-	-	2	
			2022	-	-	-	-	-	2	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
4.1.4.	Проведение мониторинга размещения в соответствии с Федеральным законом от 09.02.2009 № 8-ФЗ "Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления" информации о кадровом обеспечении органа местного самоуправления на официальных сайтах органов местного самоуправления муниципальных образований Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Ежегодный мониторинг размещения информации о кадровом обеспечении, ед. (количество направленных рекомендаций органам местного самоуправления муниципальных образований Пензенской области, шт.)	Показатель 4.2. подпрограммы 4
			2019	-	-	-	-	-	1 (1)	
			2020	-	-	-	-	-	1 (1)	
			2021	-	-	-	-	-	1 (1)	
			2022	-	-	-	-	-	1 (1)	
4.1.5.	Разработка и совершенствование методических рекомендаций по вопросам организации муниципальной службы (ведения кадровой работы)	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Количество разработанных методических рекомендаций, шт.	Показатель 4.2. подпрограммы 4
			2019	-	-	-	-	-	3	
			2020	-	-	-	-	-	2	
			2021	-	-	-	-	-	2	
			2022	-	-	-	-	-	2	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
4.1.6.	Проведение мониторинга кадровой обеспеченности органов местного самоуправления муниципальных образований Пензенской области	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Проведение полугодовых мониторингов с подготовкой информации о прогнозе развития кадровой ситуации и потребности в кадрах в органах местного самоуправления муниципальных образований Пензенской области, обеспеченности квалифицированными специалистами, динамике их профессионального развития и движения, ед.	Показатель 4.3. подпрограммы 4
			2019	-	-	-	-	-	2	
			2020	-	-	-	-	-	2	
			2021	-	-	-	-	-	2	
			2022	-	-	-	-	-	2	
4.1.7.	Содействие формированию кадровых резервов и муниципальных резервов управленческих кадров муниципальных образований Пензенской области	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Численность кадрового резерва на муниципальной службе в процентах от утвержденной штатной численности муниципальных служащих, %	Показатель 4.3. подпрограммы 4
			2019	-	-	-	-	-	22	
			2020	-	-	-	-	-	24	
			2021	-	-	-	-	-	24	
			2022	-	-	-	-	-	24	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
4.1.8.	Участие в обеспечении дополнительного профессионального образования лиц, замещающих выборные муниципальные должности, должности муниципальных служащих	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	2891,9	2891,9	-	-	-	Выполнение плана подготовки муниципа- льных служащих по дополнительным профессиональным программам и семинарам-тренингам, % (количество муниципальных служащих, принявших участие в дополнительных профессиональных программах, чел.)	Показатель 4.4. подпрограммы 4
			2019	1115,4	1115,4	-	-	-	100 (214)	
			2020	589,2	589,2	-	-	-	100 (150)	
			2021	589,2	589,2	-	-	-	100 (150)	
			2022	598,1	598,1	-	-	-	100 (150)	
4.1.9.	Поддержка Учебно- методического портала государственных и муниципальных служащих Пензенской области	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	1767,1	1767,1	-	-	-	Доля муниципальных служащих Пензенской области, пользующихся Учебно-методическим порталом государ- ственных и муниципа- льных служащих Пензенской области, %	Показатель 4.5. подпрограммы 4
			2019	352,0	352,0	-	-	-	15	
			2020	471,7	471,7	-	-	-	18	
			2021	471,7	471,7	-	-	-	18	
			2022	471,7	471,7	-	-	-	18	
			Итого	4659,0	4659,0	-	-	-		
			2019	1467,4	1467,4	-	-	-		
			2020	1060,9	1060,9	-	-	-		
			2021	1060,9	1060,9	-	-	-		
			2022	1069,8	1069,8	-	-	-		
	Всего по подпрограмме 4:									

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Подпрограмма 5 "Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства на 2016 - 2022 годы"										
Цель подпрограммы: Обеспечение подготовки квалифицированных управленческих кадров для отраслей экономики и социальной сферы										
Задача подпрограммы: Качественное совершенствование практики управления предприятиями, организациями, учреждениями социальной сферы										
5.1.	Основное мероприятие 5.1. "Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Пензенской области"	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), Министерство образования Пензенской области	Итого	5859,7	4541,9	1317,8	-	-	-	Показатель 5 госпрограммы, показатели 5.1. - 5.3. подпрограммы 5
			2019	2091,7	773,9	1317,8	-	-		
			2020	1256,0	1256,0	-	-	-		
			2021	1256,0	1256,0	-	-	-		
			2022	1256,0	1256,0	-	-	-		
в том числе:										
5.1.1.	Конкурсный отбор специалистов для прохождения обучения по дополнительным профессиональным программам (в том числе за рубежом)	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), Министерство образования Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Отбор специалистов, чел.	Показатель 5.1. подпрограммы 5
			2019	-	-	-	-	-	54	
			2020	-	-	-	-	-	54	
			2021	-	-	-	-	-	54	
			2022	-	-	-	-	-	54	
5.1.2.	Реализация дополнительных профессиональных программ в образовательных организациях Пензенской области	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	5859,7	4541,9	1317,8	-	-	Подготовка специалистов согласно квоте, утвержденной Министерством экономического развития Российской Федерации, чел.	Показатели 5.1., 5.2. подпрограммы 5
			2019	2091,7	773,9	1317,8	-	-	55	
			2020	1256,0	1256,0	-	-	-	54	
			2021	1256,0	1256,0	-	-	-	54	
			2022	1256,0	1256,0	-	-	-	54	
5.1.3.	Организация первичного отбора анкет и проспектов претендентов на обучение по дополнительным профессиональным программам (в том числе за рубежом)	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), Министерство образования Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Отбор специалистов для прохождения собеседований с зарубежными партнерами и дальнейшего участия в стажировках, чел.	Показатель 5.1. подпрограммы 5
			2019	-	-	-	-	-	20	
			2020	-	-	-	-	-	20	
			2021	-	-	-	-	-	20	
			2022	-	-	-	-	-	20	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
5.1.4.	Организация и проведение конференций, круглых столов, постпрограммных семинаров	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), Министерство образования Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Организация и проведение семинаров и постпрограммных мероприятий, шт.	Показатель 5.3. подпрограммы 5
			2019	-	-	-	-	-	8	
			2020	-	-	-	-	-	8	
			2021	-	-	-	-	-	8	
			2022	-	-	-	-	-	8	
5.1.5.	Подготовка предложений по обновлению резерва управленческих кадров Пензенской области	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Ежегодное внесение предложений по включению в состав резерва управленческих кадров Пензенской области лучших выпускников программы текущего учебного года, шт. (чел.)	Показатель 5.1. подпрограммы 5
			2019	-	-	-	-	-	2 (10)	
			2020	-	-	-	-	-	2 (10)	
			2021	-	-	-	-	-	2 (10)	
			2022	-	-	-	-	-	2 (10)	
	Всего по подпрограмме 5:		Итого	5859,7	4541,9	1317,8	-	-		
			2019	2091,7	773,9	1317,8	-	-		
			2020	1256,0	1256,0	-	-	-		
			2021	1256,0	1256,0	-	-	-		
			2022	1256,0	1256,0	-	-	-		
	Всего по Государственной программе		Итого	23425,4	22107,6	1317,8	-	-		
			2019	7144,7	5826,9	1317,8	-	-		
			2020	5426,9	5426,9	-	-	-		
			2021	5426,9	5426,9	-	-	-		
			2022	5426,9	5426,9	-	-	-		