



ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 3 апреля 2019 г. № 205-пП

г.Пенза

О внесении изменений в государственную программу Пензенской области "Содействие занятости населения в Пензенской области", утвержденную постановлением Правительства Пензенской области от 08.10.2013 № 752-пП (с последующими изменениями)

В целях поддержки уровня занятости и обеспечения роста производительности труда, руководствуясь Законом Пензенской области от 22.12.2005 № 906-ЗПО "О Правительстве Пензенской области" (с последующими изменениями), Правительство Пензенской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в государственную программу Пензенской области "Содействие занятости населения в Пензенской области" (далее - государственная программа), утвержденную постановлением Правительства Пензенской области от 08.10.2013 № 752-пП "Об утверждении государственной программы Пензенской области "Содействие занятости населения в Пензенской области" (с последующими изменениями), следующие изменения:

1.1. В Паспорте государственной программы:

1.1.1. В позиции "Объемы бюджетных ассигнований государственной программы" Паспорта государственной программы:

1.1.1.1. в абзаце первом число "5 044 941,0" заменить числом "5 050 431,2";

1.1.1.2. в абзаце седьмом число "654 035,0" заменить числом "659 525,2";

1.1.1.3. в абзаце двадцать первом число "2 693 296,8" заменить числом "2 698 787,0";

1.1.1.4. в абзаце двадцать седьмом число "377 323,9" заменить числом "382 814,1".

1.2. В позиции "Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы" Паспорта подпрограммы 1 государственной программы:

1.2.1. В абзаце первом число "2 707 229,5" заменить числом "2 712 719,7".

1.2.2. В абзаце седьмом число "360 077,3" заменить числом "365 567,5".

1.2.3. В абзаце двадцать первом число "2 526 166,4" заменить числом "2 531 656,6".

1.2.4. В абзаце двадцать седьмом число "341 886,4" заменить числом "347 376,6".

1.3. В Паспорте подпрограммы 4 государственной программы:

1.3.1. В позиции "Целевые показатели подпрограммы":

1.3.1.1. в абзаце первом слова "(мужчины 16 - 59 лет, женщины 16-54 лет)" заменить словами "(лица в возрасте от 16 лет и до достижения возраста, дающего право на пенсию по старости (за исключением неработающих инвалидов этого возраста))".

1.3.2. В позиции "Ожидаемые результаты реализации подпрограммы":

1.3.2.1. в абзаце втором слова "(мужчины 16 - 59 лет, женщины 16 - 54 лет)" заменить словами "(лица в возрасте от 16 лет и до достижения возраста, дающего право на пенсию по старости (за исключением неработающих инвалидов этого возраста))".

1.4. Раздел 1 "Приоритетные направления государственной программы Пензенской области "Содействие занятости населения в Пензенской области" государственной программы дополнить подразделом 1.7 "Порядок предоставления субсидий юридическим лицам, за исключением государственных (муниципальных) учреждений, и индивидуальным предпринимателям на переобучение, повышение квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда" согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

1.5. В приложении № 1 "Перечень целевых показателей государственной программы Пензенской области "Содействие занятости населения в Пензенской области" к государственной программе:

1.5.1. В разделе "Подпрограмма 4 "Повышение уровня и качества жизни населения Пензенской области на 2014 - 2022 годы":

1.5.1.1. пункт 1 изложить в следующей редакции:

"	1	Отношение числа занятых в экономике региона к численности населения региона в трудоспособном возрасте (мужчины 16 - 59 лет, женщины 16 - 54 года)	%	81,7	82,0	82,2	82,4	82,6	-	-	-	-	";
---	---	---	---	------	------	------	------	------	---	---	---	---	----

1.5.1.2. дополнить пунктом 1.1 следующего содержания:

"	1.1.	Отношение числа занятых в экономике региона к численности населения региона в трудоспособном возрасте (лица в возрасте от 16 лет и до достижения возраста, дающего право на пенсию по старости (за исключением неработающих инвалидов этого возраста))	%	-	-	-	-	-	82,8	83,0	830,	83,0	".
---	------	--	---	---	---	---	---	---	------	------	------	------	----

1.6. В приложении № 5.2 "Ресурсное обеспечение реализации государственной программы Пензенской области "Содействие занятости населения в Пензенской области" за счет всех источников финансирования" к государственной программе:

1.6.1. Строку "Государственная программа:" изложить в следующей редакции:

" Государственная программа	Содействие занятости населения в Пензенской области	Всего, в том числе:	659 525,2	672 930,9	683 773,0	576 301,3
		федеральный бюджет	382 814,1	384 807,4	385 404,5	288 822,1
		бюджет Пензенской области	203 926,1	210 921,5	217 411,5	202 681,2
		Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области				
		бюджеты муниципальных образований Пензенской области				
		иные источники	72 785,0	77 202,0	80 957,0	84 798,0

1.6.2. Строку "Подпрограмма 1" изложить в следующей редакции:

" 1.	Подпрограмма 1	Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан на 2014 - 2022 годы	Всего, в том числе:	365 567,5	367 819,5	368 416,5	273 800,7
			федеральный бюджет	347 376,6	349 369,9	349 967,0	253 785,6
			бюджет Пензенской области	18 190,9	18 449,6	18 449,5	20 015,1
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области				
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области				
			иные источники				

1.6.3. Строку "Региональный проект (Н 07-3)" изложить в следующей редакции:

"	1.2. Региональный проект (Н07-3)	Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда	Всего, в том числе:	5 779,2	50,6	50,6	73,1	"
			федеральный бюджет	5 490,2	0,0	0,0	0,0	
			бюджет Пензенской области	289,0	50,6	50,6	73,1	
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области					
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области					
			иные источники					

1.7. В приложении № 7.2 "Перечень основных мероприятий, мероприятий государственной программы Пензенской области "Содействие занятости населения в Пензенской области" к государственной программе:

1.7.1. Строки "Задача 3. "Повышение конкурентоспособности на рынке труда работников предприятий, участвующих в мероприятиях, направленных на обеспечение роста производительности труда и поддержку занятости", 1.3. (Н07-3), 1.3.1 изложить в редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

1.7.2. Строку "Всего по подпрограмме 1:" изложить в следующей редакции:

"	Всего по подпрограмме 1:	Итого	1 375 604,2	75 105,1	1 300 499,1	0	0			"
		2019	365 567,5	18 190,9	347 376,6	0	0			
		2020	367 819,5	18 449,6	349 369,9	0	0			
		2021	368 416,5	18 449,5	349 967,0	0	0			
		2022	273 800,7	20 015,1	253 785,6	0	0			

1.7.3. Строку "Всего по государственной программе:" изложить в следующей редакции:

"	Всего по государственной программе:									"
	Итого	2 592 530,4	834 940,3	1 441 848,1	0	514 776,0				
	2019	659 525,2	203 926,1	382 814,1	0	72 785,0				
	2020	672 930,9	210 921,5	384 807,4	0	77 202,0				
	2021	683 773,0	217 411,5	385 404,5	0	80 957,0				
	2022	576 301,3	202 681,2	288 822,1	0	84 798,0				

2. Настоящее постановление действует в части, не противоречащей закону Пензенской области о бюджете Пензенской области на очередной финансовый год и плановый период.

3. Настоящее постановление опубликовать в газете "Пензенские губернские ведомости" и разместить (опубликовать) на "Официальном интернет-портале правовой информации" (www.pravo.gov.ru) и на официальном сайте Правительства Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Пензенской области, координирующего вопросы занятости населения.

Губернатор
Пензенской области И.А. Белозерцев



1.7. ПО Р Я Д О К

предоставления субсидий юридическим лицам, за исключением государственных (муниципальных) учреждений, и индивидуальным предпринимателям на переобучение, повышение квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда

1. Общие положения о предоставлении субсидий

1.1. Настоящий Порядок определяет условия, цели и механизм предоставления субсидий из бюджета Пензенской области юридическим лицам, за исключением государственных (муниципальных) учреждений, и индивидуальным предпринимателям (далее - работодатели) и направлен на исполнение мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда (далее - мероприятия) в рамках государственной программы "Содействие занятости населения в Пензенской области".

1.2. Субсидии предоставляются в целях возмещения затрат работодателям на реализацию мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда (далее - субсидия) в рамках государственной программы "Содействие занятости населения в Пензенской области".

1.3. Главным распорядителем бюджетных средств, выделяемых на предоставление субсидий, является Министерство труда, социальной защиты и демографии Пензенской области (далее - Министерство).

Субсидия предоставляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных законом Пензенской области о бюджете Пензенской области на очередной финансовый год и плановый период, и лимитов бюджетных обязательств, утвержденных в установленном порядке Министерству на соответствующий финансовый год, на цели, указанные в пункте 1.2 настоящего Порядка.

1.4. Право на получение субсидий имеют юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальные предприниматели-участники федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" национального проекта "Производительность труда и поддержка занятости" (региональной составляющей), реализующие мероприятия по переобучению, повышению квалификации работников в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда.

1.5. Переобучение, повышение квалификации осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (с последующими изменениями).

2. Условия и порядок предоставления субсидий

2.1. Для получения субсидий работодатели с первого рабочего дня и до 1 декабря текущего года представляют в государственные казенные учреждения центры занятости населения Пензенской области (далее - учреждения) следующие документы:

- а) заявление о предоставлении субсидии в произвольной форме;
- б) список работников, участвующих в мероприятии, с указанием их профессий (специальностей), профессий (специальностей, направлений), по которым осуществляется переобучение, повышение квалификации, видов и форм обучения, сроков обучения, а также стоимости обучения с приложением копий ученических договоров на получение образования или копий приказов о направлении на обучение (при повышении квалификации), подписанных работодателем;
- в) копии договоров с учебным заведением на оказание услуг по переобучению и (или) повышению квалификации работников (далее - образовательные услуги) в случае, если учебное заведение не является структурным подразделением предприятия, организующего обучение, заверяемые работником центра занятости, при представлении работодателем оригиналов документов;
- г) копию акта приемки образовательных услуг (акта выполненных работ) между учебным заведением и работодателем, заверенную работодателем;
- д) копии документов, подтверждающих оплату работодателем учебному заведению оказанных образовательных услуг, заверенную работодателем.

В целях возмещения понесенных расходов на выплату стипендии в период переобучения, повышение квалификации работников, находящихся в режиме неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, приостановки работ, предоставления отпусков без сохранения заработной платы, работодатель дополнительно представляет:

- а) список работников, находящихся в режиме неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, приостановки работ, предоставления отпусков без сохранения заработной платы с приложением заверенных работодателем копий приказов (выписок из приказов), подтверждающих наличие режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, приостановки работ, предоставления отпусков без сохранения заработной платы работников в период переобучения и (или) повышение квалификации, подписанный работодателем.
- б) копии расчетных и платежных ведомостей (выписок из расчетных и платежных ведомостей) о начисленной и выплаченной стипендии и (или) платежных поручений, подтверждающих понесенные работодателем расходы по выплате стипендии (с приложением банковского реестра (выписок из банковского реестра) в случае перечисления двум и более работникам одним платежным поручением) работникам, находящимся в режиме неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, приостановки работ, предоставления отпусков без сохранения заработной платы, расходных кассовых ордеров по выплаченной стипендии вышеназванным работникам, заверенные работодателем.

Для возмещения расходов на компенсацию стоимости проезда к месту обучения за пределами Пензенской области и обратно, стоимости провоза багажа, а также суточных расходов работодатель дополнительно представляет:

- а) копию командировочного удостоверения;
- б) копию авансового отчета (с приложением документов, подтверждающих произведенные расходы);
- в) копию расходного кассового ордера.

2.2. Учреждение в течение 2 рабочих дней со дня получения документов, предоставляемых работодателем в соответствии с пунктом 2.1 настоящего Порядка, в порядке межведомственного информационного взаимодействия запрашивает следующие документы (сведения) в государственных органах, органах местного самоуправления и подведомственных государственным органам или органам местного самоуправления организациях, в распоряжении которых находятся документы в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Пензенской области, муниципальными правовыми актами:

- выписку из Единого государственного реестра юридических лиц (для юридических лиц) по состоянию на дату, не ранее чем за 30 (тридцать) календарных дней до даты подачи заявления о предоставлении субсидии;
- выписку из Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей (для индивидуальных предпринимателей) по состоянию на дату, не ранее чем за 30 (тридцать) календарных дней до даты подачи заявления о предоставлении субсидии;
- справку об исполнении налогоплательщиком (плательщиком сбора, плательщиком страховых взносов, налоговым агентом) обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов по состоянию на дату, не ранее чем за 30 (тридцать) календарных дней до даты подачи заявления о предоставлении субсидии.

2.2.1. Работодатели вправе представить документы, указанные в пункте 2.2 настоящего Порядка, по собственной инициативе.

2.3. Учреждения в течение 3 рабочих дней со дня получения документов, указанных в пунктах 2.1 и 2.2 настоящего Порядка, представляют их в Министерство для принятия решения о предоставлении субсидий.

2.4. Министерство в течение 3 рабочих дней с даты представления учреждениями документов, указанных в пунктах 2.1 и 2.2 настоящего Порядка, осуществляет их проверку.

2.5. На основании представленных документов и результатов проверки на соответствие работодателя требованиям, установленным пунктом 2.10 настоящего Порядка, Министерство в течение 3 рабочих дней с даты окончания проверки принимает одно из следующих решений:

- предоставить субсидию;
- отказать в предоставлении субсидии.

2.6. В случае принятия решения о предоставлении субсидии Министерство заключает с работодателями договор о предоставлении субсидии в порядке, установленном пунктом 2.9 настоящего Порядка.

2.7. В случае принятия решения об отказе в предоставлении субсидии Министерство в течение 3 рабочих дней со дня принятия решения направляет работодателю письменное уведомление об отказе в предоставлении субсидии с указанием оснований для отказа, установленных пунктом 2.8 настоящего Порядка.

Работодатель, получивший отказ, имеет право на повторное обращение.

2.8. Основания для отказа работодателю в предоставлении субсидий:

а) непредставление в полном объеме документов, определенных пунктом 2.1 настоящего Порядка;

б) недостоверность представленной работодателем информации;

в) несоответствие работодателя требованиям, установленным пунктами 1.4, 2.10 настоящего Порядка;

г) несоблюдение работодателем сроков представления документов для получения субсидий, определенных пунктом 2.1 настоящего Порядка.

2.9. Условия и порядок заключения между Министерством и работодателем договора.

2.9.1. Договор между Министерством и работодателем заключается в соответствии с типовой формой, установленной Министерством финансов Пензенской области, в течение 5 рабочих дней со дня принятия решения о предоставлении субсидии.

2.10. Требования, которым должны соответствовать работодатели по состоянию на дату, не ранее чем за 30 (тридцать) календарных дней до даты подачи заявления о предоставлении субсидии:

- у работодателей должна отсутствовать неисполненная обязанность по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах;

- у работодателей должна отсутствовать просроченная задолженность по возврату в бюджет бюджетной системы Российской Федерации, из которого планируется предоставление субсидии в соответствии с правовым актом, субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, и иная просроченная задолженность перед бюджетом бюджетной системы Российской Федерации, из которого планируется предоставление субсидии в соответствии с правовым актом;

- работодатели - юридические лица не должны находиться в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства, а получатели субсидий - индивидуальные предприниматели не должны прекратить деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;

- работодатели не должны являться иностранными юридическими лицами, а также российскими юридическими лицами, в уставном (складочном) капитале которых доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов;

- работодатели не должны получать средства из бюджета бюджетной системы Российской Федерации, из которого планируется предоставление субсидии в соответствии с правовым актом, на основании иных нормативных правовых актов или муниципальных правовых актов на цели, указанные в пункте 1.2 настоящего Порядка.

2.11. Перечисление субсидии производится не позднее 10 рабочих дней после принятия Министерством по результатам рассмотрения им документов, указанных в пункте 2.1 настоящего Порядка, решения о перечислении субсидии на расчетные или корреспондентские счета, открытые работодателями в учреждениях Центрального банка Российской Федерации или кредитных организациях.

2.12. Возмещение затрат работодателю распространяется на:

- на оплату стоимости переобучения, повышение квалификации работников на базе организаций, осуществляющих образовательную деятельность, и учебных центров (образовательных подразделений) организаций, имеющих лицензию на осуществление соответствующей образовательной деятельности (далее - учебное заведение);

- на выплату стипендии в период переобучения, повышение квалификации работников, находящихся в режиме неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, приостановки работ, предоставления отпусков без сохранения заработной платы, исходя из величины минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда" (с последующими изменениями), в месяц на каждого работника, участвующего в мероприятии, пропорционально периоду обучения (в рабочих днях).

В случае организации переобучения и (или) повышение квалификации работников за пределами Пензенской области дополнительно учитываются фактически понесенные расходы:

- на компенсацию стоимости проезда к месту обучения за пределами Пензенской области и обратно, стоимости провоза багажа (не выше тарифов, предусмотренных для перевозок железнодорожным транспортом) из расчета не более 10 000 рублей на одного работника;

- на выплату суточных за один месяц обучения работника за пределами Пензенской области из расчета 3 000 рублей (100 рублей в сутки в течение 30 дней);

- по найму жилого помещения за пределами Пензенской области в течение одного месяца из расчета не более 33 000 рублей (1100 рублей в сутки в течение 30 дней).

Размер субсидии рассчитывается по формуле:

$$S_{i \text{ обуч}} = N_{i \text{ обуч}} \times P_{\text{обуч}} \times (C_{\text{обуч}} + C_{\text{ст}}) + N_{i \text{ обуч пер}} \times (R_{\text{пр}} + P_{\text{обуч}} \times (R_{\text{сут}} + R_{\text{рн}} + C_{\text{ст}} + C_{\text{обуч}})),$$

где:

$N_{i \text{ обуч}}$ - численность граждан, предполагаемых к обучению в регионе проживания, человек;

$N_{\text{обуч пер}}$ - численность граждан, предполагаемых к обучению в другой местности, человек;

$C_{\text{обуч}}$ - средняя стоимость обучения за один месяц, из расчета на одного обучающегося, в рублях (не более 30 тыс. рублей на одного человека);

$C_{\text{ст}}$ - размер стипендии, выплачиваемой в период обучения, равный величине минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда" (с последующими изменениями), увеличенного на районный коэффициент, в рублях;

$P_{\text{обуч}}$ - средний период обучения, равный 2 месяцам;

$R_{\text{пр}}$ - расходы на компенсацию стоимости проезда к месту обучения в другую местность и обратно в размере фактических расходов и стоимости провоза багажа по фактическим расходам, но не выше тарифов, предусмотренных для перевозок железнодорожным транспортом, рублей;

$R_{\text{сут}}$ - расходы на выплату суточных за один месяц профессионального обучения в другой местности, равные 3000 рублям (из расчета 100 рублей в сутки в течение 30 дней);

$R_{\text{рн}}$ - расходы по найму жилого помещения за время пребывания в другой местности в течение одного месяца, не более 33000 рублей (из расчета не более 1100 рублей в сутки в течение 30 дней).

2.13. Показатели результативности предоставления субсидий не устанавливаются.

3. Требования к отчетности

3.1. Требования к отчетности в Порядке и (или) договоре о предоставлении субсидий Министерством не устанавливаются в связи с отсутствием показателей результативности предоставления субсидий.

4. Требования об осуществлении контроля за соблюдением условий, целей и порядка предоставления субсидий и ответственности за их нарушение

4.1. Министерство и орган государственного финансового контроля осуществляют обязательную проверку соблюдения условий, целей и порядка предоставления субсидий работодателям.

4.2. Меры ответственности за нарушение условий, целей и порядка предоставления субсидий.

4.2.1. Порядок и сроки возврата субсидий в бюджет Пензенской области.

4.2.1.1. В случае нарушения работодателем условий, установленных при предоставлении субсидий, выявленного по фактам проверок, проведенных Министерством:

Министерство составляет акт о нарушении условий предоставления субсидии (далее - акт), в котором указываются выявленные нарушения и сроки их устранения, и направляет указанный акт в течение 5 рабочих дней в адрес работодателя.

Если с момента получения акта до указанного в акте срока работодатель не устраняет выявленные нарушения, Министерство в течение 10 рабочих дней направляет работодателю письменное требование о возврате средств субсидий (далее - Требование) с приложением платежных реквизитов для осуществления возврата средств субсидий.

Работодатель обязан в течение 10 рабочих дней со дня получения Требования осуществить возврат средств субсидий в бюджет Пензенской области. Если в течение указанного срока работодатель не возвратил средства субсидий в бюджет Пензенской области, они подлежат взысканию в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

4.2.1.2. При выявлении по итогам проверок, проведенных органами государственного финансового контроля, фактов нарушения работодателем условий, целей и порядка предоставления субсидии, определенных Порядком и договором о предоставлении субсидии, субсидии подлежат возврату работодателем в установленном порядке в бюджет Пензенской области в течение 10 рабочих дней с даты получения соответствующего требования.

Если в течение указанного срока работодатель не возвратил средства субсидий в бюджет Пензенской области, они подлежат взысканию в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

**ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в приложение № 7.2 "Перечень основных мероприятий,
мероприятий государственной программы Пензенской области
"Содействие занятости населения в Пензенской области"
к государственной программе**

Задача 3. Повышение конкурентоспособности на рынке труда работников предприятий, участвующих в мероприятиях, направленных на обеспечение роста производительности труда и поддержку занятости											
1.3. (Н07-3)	Региональный проект "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда"	Министерство труда, социальной защиты и демографии Пензенской области	Итого	5 953,5	463,3	5 490,2	0,0	0,0	Госпрог- рамма п. 1; подпрог- рамма 1 п. 7,8		
			2019	5 779,2	289,0	5 490,2	0,0	0,0			
			2020	50,6	50,6	0,0	0,0	0,0			
			2021	50,6	50,6	0,0	0,0	0,0			
			2022	73,1	73,1	0,0	0,0	0,0			
1.3.1.	Переобучение, повышение квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда	Министерство труда, социальной защиты и демографии Пензенской области	Итого	5 953,5	463,3	5 490,2	0,0	0,0	Госпрог- рамма п. 1; подпрог- рамма 1 п. 7,8		
			2019	5 779,2	289,0	5 490,2	0,0	0,0			
			2020	50,6	50,6	0,0	0,0	0,0			
			2021	50,6	50,6	0,0	0,0	0,0			
			2022	73,1	73,1	0,0	0,0	0,0			
			Количество обученных работников предприятий, определенных в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда, в том числе находящихся под риском увольнения, чел.	70	30	30	45				