



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 12 февраля 2019 г. № 76-пП

г.Пенза

**О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников государственных бюджетных организаций, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта в Пензенской области, утвержденное постановлением Правительства Пензенской области от 07.05.2009 № 355-пП (с последующими изменениями)**

В целях приведения нормативного правового акта Правительства Пензенской области в соответствие с действующим законодательством, руководствуясь Законом Пензенской области от 22.12.2005 № 906-ЗПО "О Правительстве Пензенской области" (с последующими изменениями), Правительство Пензенской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников государственных бюджетных организаций, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта Пензенской области (далее - Положение), утвержденное постановлением Правительства Пензенской области от 07.05.2009 № 355-пП "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных организаций, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта в Пензенской области" (с последующими изменениями), следующие изменения:

1.1. В разделе 2 "Порядок и условия оплаты труда работников. Основные условия оплаты труда":

1.1.1. пункт 2.6 изложить в следующей редакции:

"2.6. Стимулирующие выплаты устанавливаются в размере:

- тренерам-преподавателям, старшим тренерам-преподавателям, тренерам, старшим тренерам, тренерам-консультантам, инструкторам-методистам, старшим инструкторам-методистам, осуществляющим свою трудовую деятельность в организациях, использующих в своих наименованиях слово "олимпийский" или образованные на его основе слова и словосочетания, осуществляющих подготовку спортивного резерва по программам спортивной подготовки, - 15 %;

- тренерам-преподавателям, тренерам, проводящим занятия по видам спорта, культивируемым среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, - 20 %";

1.1.2. дополнить подразделом "Особенности порядка и условий оплаты труда тренеров, тренеров-преподавателей, старших тренеров и иных специалистов в области физической культуры и спорта в статусе молодого специалиста" следующего содержания:

"Тренерам и иным специалистам в области физической культуры и спорта всех наименований учреждений устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

выплаты молодым специалистам (50 процентов к ставке заработной платы).

Статус молодого специалиста определяется как совокупность прав и обязанностей, возникающих у выпускника образовательной организации со дня заключения трудового договора с работодателем.

При этом молодым специалистом признается сотрудник в возрасте до 35 лет, получивший среднее профессиональное или высшее профессиональное образование при первичном трудоустройстве по специальности в организацию, осуществляющую деятельность в области физической культуры и спорта, в течение года после окончания учебного заведения.

Статус однократно действителен в течение трех лет с момента заключения с сотрудником трудового договора.

В случае перевода из одной организации отрасли физической культуры и спорта в другую статус за молодым специалистом сохраняется, и срок его действия не прерывается.

Статус молодого специалиста однократно продлевается (на период действия причины продления, но не более чем на три года, и до возраста, не превышающего полных 35 лет) в случае:

призыва на военную службу;

направления на стажировку или обучение с отрывом от производства по основному месту работы;

направления в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации на срок не более трёх лет;

длительного, более трех месяцев, нахождения на больничном листе, в том числе по причине беременности и родов;

предоставления отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет;

Статус молодого специалиста до истечения срока его действия утрачивается в случае:

расторжения трудового договора по инициативе молодого специалиста;

расторжения трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации, в частности пунктами 5-8, 11, 14 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Для лиц, окончивших имеющие государственную аккредитацию организации профессионального образования и образовательные организации высшего образования и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня окончания образовательной организации, в соответствии со статьёй 70 Трудового кодекса Российской Федерации испытание при приёме на работу не устанавливается.

Молодой специалист не подлежит аттестации на соответствие занимаемой должности в течение срока действия статуса молодого специалиста в течение первых двух лет после трудоустройства."

2. Настоящее постановление действует в части, не противоречащей закону Пензенской области о бюджете Пензенской области на очередной финансовый год и плановый период.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования.

4. Настоящее постановление опубликовать в газете "Пензенские губернские ведомости" и разместить (опубликовать) на "Официальном интернет-портале правовой информации" ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) и на официальном сайте Правительства Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Пензенской области, координирующего и контролирующего вопросы физической культуры и спорта.

Исполняющий обязанности  
Губернатора Пензенской области Н.П. Симонов

