



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 19 декабря 2018 г. № 691-пП

г.Пенза

**О внесении изменений в Положение об оплате труда руководителей государственных унитарных предприятий Пензенской области и хозяйственных обществ, более 50 процентов акций (долей) в уставном капитале которых находятся в собственности Пензенской области, утвержденное постановлением Правительства Пензенской области от 27.11.2015 № 660-пП (с последующими изменениями)**

Руководствуясь Законом Пензенской области от 22.12.2005 № 906-ЗПО "О Правительстве Пензенской области" (с последующими изменениями), Правительство Пензенской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Положение об оплате труда руководителей государственных унитарных предприятий Пензенской области и хозяйственных обществ, более 50 процентов акций (долей) в уставном капитале которых находятся в собственности Пензенской области (далее - Положение), утвержденное постановлением Правительства Пензенской области от 27.11.2015 № 660-пП "Об утверждении Положения об оплате труда руководителей государственных унитарных предприятий Пензенской области и хозяйственных обществ, более 50 процентов акций (долей) в уставном капитале которых находятся в собственности Пензенской области" (с последующими изменениями), следующие изменения:

1.1. Пункт 2.2 раздела 2 "Определение размера должностного оклада руководителя, его заместителей и главного бухгалтера" Положения изложить в следующей редакции:

"2.2. Должностной оклад руководителя устанавливается в зависимости от размера тарифной ставки минимального разряда рабочего основной профессии, определенной локальным нормативным актом или коллективным договором на данном предприятии, исходя из следующих показателей:

Штатная численность предприятия (единиц)	Кратность к размеру тарифной ставки минимального разряда рабочего основной профессии на предприятии
до 11	2
от 11 (включительно) до 26	3
от 26 (включительно) до 41	4

от 41 (включительно) до 61	5
от 61 (включительно) до 101	6
от 101 (включительно) до 131	7
от 131 (включительно)	8

На предприятии, где не применяются тарифные ставки и для оплаты труда используются месячные оклады, расчет должностного оклада руководителя производится исходя из минимального оклада рабочих согласно штатному расписанию, занятых в основном виде деятельности, определенном в соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности и зарегистрированным уполномоченным органом в установленном законодательством порядке.

В случае отсутствия в штатном расписании предприятия должностей рабочих, занятых в основном виде деятельности, расчет должностного оклада руководителя производится исходя из минимального оклада служащих согласно штатному расписанию, занятых в основном виде деятельности, определенном в соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности и зарегистрированным уполномоченным органом в установленном законодательством порядке.

В случае если списочная численность предприятия более одного года составляет менее 70 процентов штатной численности, должностной оклад руководителя устанавливается в зависимости от списочной численности в соответствии с кратностью, установленной пунктом 2.2. настоящего Положения.

Должностной оклад руководителя устанавливается в размере не ниже двух минимальных размеров оплаты труда (МРОТ), но не должен превышать десяти минимальных размеров оплаты труда (МРОТ), установленных действующим законодательством.

Расчет размера должностного оклада руководителя государственного предприятия осуществляется Департаментом государственного имущества Пензенской области в соответствии с настоящим Положением.

Расчет размера должностного оклада руководителя хозяйственного общества осуществляется уполномоченным органом в соответствии с уставом и иными внутренними документами хозяйственного общества.

Должностные оклады заместителей руководителя устанавливаются в размере на 20% ниже должностного оклада руководителя предприятия.

Должностной оклад главного бухгалтера устанавливается в размере на 30% ниже должностного оклада руководителя предприятия.

При возложении обязанностей руководителя на его заместителя или иного работника данного предприятия размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора, но не более установленного размера должностного оклада руководителя."

1.2. Пункт 2.4. раздела 2 "Определение размера должностного оклада руководителя, его заместителей и главного бухгалтера" Положения изложить в следующей редакции:

"2.4. Основаниями изменения размера должностного оклада руководителя являются:

- изменение штатной или списочной численности предприятия;
- изменение размера тарифной ставки минимального разряда рабочего основной профессии, минимального оклада рабочих или служащих.

В случае изменения должностного оклада по инициативе руководителя государственного предприятия руководитель государственного предприятия представляет в Департамент государственного имущества Пензенской области ходатайство об изменении должностного оклада и исходные данные для определения его размера (штатное расписание и приказ о его введении, размер тарифной ставки минимального разряда рабочего основной профессии либо минимального оклада рабочих (служащих)) (далее - исходные данные).

Департамент государственного имущества Пензенской области рассматривает вопрос об определении размера должностного оклада руководителя государственного предприятия в течение 5 рабочих дней со дня представления документов.

Изменение должностного оклада руководителя государственного предприятия оформляется трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору), подписанным Департаментом государственного имущества Пензенской области и руководителем.

Вопрос об изменении размера должностного оклада руководителя хозяйственного общества рассматривает уполномоченный орган хозяйственного общества в порядке и сроки, установленные действующим законодательством Российской Федерации, уставом и иными внутренними документами хозяйственного общества.

Изменение должностного оклада руководителя хозяйственного общества оформляется трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору), подписанным уполномоченным лицом в соответствии с уставом данного хозяйственного общества и руководителем.

Изменение должностного оклада руководителя предприятия влечет за собой изменение должностных окладов его заместителей и главного бухгалтера.

Руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру выплачивается ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими охраняемую законом тайну, в размере, установленном исходя из категории допуска. Обязательства руководителя, его заместителей и главного бухгалтера по соблюдению требований законодательства Российской Федерации и размер выплат отражаются в трудовом договоре при условии представления документов, подтверждающих допуск к сведениям."

1.3. В первом абзаце пункта 3.1. раздела 3 "Выплаты стимулирующего характера" слова ", в том числе" исключить.

2. Настоящее постановление опубликовать в газете "Пензенские губернские ведомости" и разместить (опубликовать) на "Официальном интернет-портале правовой информации" ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) и на официальном сайте Правительства Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Председателя Правительства Пензенской области.

Губернатор  
Пензенской области И.А. Белозерцев

