



ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 15 декабря 2017 г. № 614-пП
г.Пенза

О внесении изменений в государственную программу Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2020 годы", утвержденную постановлением Правительства Пензенской области от 25.12.2015 № 745-пП (с последующими изменениями)

В целях уточнения объемов финансирования отдельных мероприятий государственной программы Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2020 годы", утвержденной постановлением Правительства Пензенской области от 25.12.2015 № 745-пП "Об утверждении государственной программы Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2014 - 2020 годы" (с последующими изменениями), руководствуясь законами Пензенской области от 22.12.2016 № 2991-ЗПО "О бюджете Пензенской области на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов" (с последующими изменениями) и от 22.12.2005 № 906-ЗПО "О Правительстве Пензенской области" (с последующими изменениями), Правительство Пензенской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в государственную программу Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2020 годы" (далее - Программа), утвержденную постановлением Правительства Пензенской области от 25.12.2015 № 745-пП "Об утверждении государственной программы Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2020 годы" (с последующими изменениями), следующие изменения:

1.1. Паспорт Программы изложить в следующей редакции:
 "Паспорт
 государственной программы Пензенской области

Наименование государственной программы	Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2020 годы (далее - государственная программа)
Ответственный исполнитель государственной программы	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров Правительства Пензенской области) (далее - Управление государственной службы и кадров)
Соисполнители государственной программы	Правительство Пензенской области (Правовое управление Правительства Пензенской области) (далее - Правовое управление), исполнительные органы государственной власти Пензенской области (далее - государственные органы)
Подпрограммы государственной программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Развитие государственной гражданской службы Пензенской области на 2016 - 2020 годы; 2. Профессиональное развитие государственных гражданских служащих Пензенской области на 2016 - 2020 годы; 3. Профилактика и противодействие коррупции на государственной гражданской службе Пензенской области на 2016 - 2020 годы; 4. Государственная поддержка развития муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2020 годы; 5. Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства на 2016 - 2020 годы
Цели государственной программы	<p>- создание системы эффективной и профессиональной государственной гражданской службы Пензенской области (далее - гражданская служба), ориентированной на обеспечение актуальных потребностей общества и развитие экономики Пензенской области;</p> <p>- эффективная государственная поддержка развития муниципальной службы в Пензенской области (далее - муниципальная служба), направленная на совершенствование ее нормативно-правового регулирования и обеспечение взаимосвязи гражданской и муниципальной службы</p>
Задачи государственной программы	- комплексное развитие института гражданской службы, внедрение единой кадровой политики на государственной гражданской службе Пензенской области;

<p>Целевые показатели государственной программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> - развитие профессиональной компетентности кадрового состава государственной гражданской службы Пензенской области; - совершенствование антикоррупционных механизмов в системе государственной гражданской службы Пензенской области; - предупреждение коррупционных правонарушений; - содействие развитию муниципальной службы в Пензенской области; - обеспечение подготовки квалифицированных управленческих кадров для отраслей экономики и социальной сферы - уровень стабильности кадрового состава государственных органов Пензенской области; - доля государственных гражданских служащих Пензенской области (далее - гражданские служащие), прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку, от общей численности гражданских служащих Пензенской области; - доля государственных гражданских служащих Пензенской области, а также лиц, замещающих государственные должности Пензенской области, соблюдающих ограничения, запреты и исполняющих обязанности, установленные в целях противодействия коррупции, от общего количества государственных гражданских служащих Пензенской области, а также лиц, замещающих государственные должности Пензенской области; - выполнение плана подготовки муниципальных служащих по дополнительным профессиональным программам; - выполнение Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2007/08-2017/18 учебных годах (далее - Государственный план подготовки управленческих кадров), утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.03.2007 № 177 (с последующими изменениями) <p>2016-2020 годы</p>
<p>Этапы и сроки реализации государственной программы</p>	

Объемы бюджетных ассигнований государственной программы

Объем финансовых средств, необходимых для реализации государственной программы, составляет 27872,1 тыс. рублей, в том числе:

2016 год - 5239,2 тыс. рублей;
 2017 год - 5876,3 тыс. рублей;
 2018 год - 5426,9 тыс. рублей;
 2019 год - 5426,9 тыс. рублей;
 2020 год - 5902,8 тыс. рублей.

Объем финансирования за счет средств федерального бюджета составляет 2083,4 тыс. рублей, в том числе:

2016 год - 1098,6 тыс. рублей;
 2017 год - 984,8 тыс. рублей;
 2018 год - 0,0 тыс. рублей;
 2019 год - 0,0 тыс. рублей;
 2020 год - 0,0 тыс. рублей.

Объем финансирования за счет средств бюджета Пензенской области составляет 25788,7 тыс. рублей, в том числе:

2016 год - 4140,6 тыс. рублей;
 2017 год - 4891,5 тыс. рублей;
 2018 год - 5426,9 тыс. рублей;
 2019 год - 5426,9 тыс. рублей;
 2020 год - 5902,8 тыс. рублей

Ожидаемые результаты реализации государственной программы

Увеличение к 2020 году:

- уровня стабильности кадрового состава государственных органов Пензенской области до 68%;
- доли гражданских служащих Пензенской области, прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку, от общей численности гражданских служащих Пензенской области до 32%;
- доли государственных гражданских служащих Пензенской области, а также лиц, замещающих государственные должности Пензенской области, соблюдающих ограничения, запреты и исполняющих обязанности, установленные в целях противодействия коррупции, от общего количества государственных гражданских служащих Пензенской области, а также лиц, замещающих государственные должности Пензенской области, до 98%.

Ежегодное выполнение:

- плана подготовки муниципальных служащих по дополнительным профессиональным программам на 100%;

- Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.03.2007 № 177 (с последующими изменениями), на 100%".

1.2. В Паспорте подпрограммы 1 Программы:

1.2.1. Позицию "Целевые показатели подпрограммы" изложить в следующей редакции:

"Целевые показатели подпрограммы"	<ul style="list-style-type: none"> - доля государственных органов, в которых внедрена система оценки деятельности кадровых служб (специалистов по кадровой работе) по показателям результативности, от общего количества государственных органов; - доля государственных органов, в которых внедрены обязательное проведение тестирования кандидатов на соответствие базовым квалификационным требованиям и оценка соответствия кандидатов функциональным квалификационным требованиям при конкурсном отборе, назначении без проведения конкурса, от общего количества государственных органов; - доля назначений на должности гражданской службы из кадрового резерва от общего числа назначений; - снижение количества увольнений с государственной гражданской службы Пензенской области по инициативе гражданского служащего по сравнению с аналогичным показателем предыдущего года".
-----------------------------------	--

1.2.2. Позицию "Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы" изложить в следующей редакции:

"Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы"	<p>Объем финансовых средств, необходимых для реализации подпрограммы, составляет 222,2 тыс. рублей в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> 2016 год - 5,4 тыс. рублей; 2017 год - 133,3 тыс. рублей; 2018 год - 29,9 тыс. рублей; 2019 год - 35,7 тыс. рублей; 2020 год - 17,9 тыс. рублей."
--	---

1.2.3. Позицию "Ожидаемые результаты реализации подпрограммы" изложить в следующей редакции:

"Ожидаемые результаты реализации подпрограммы"	Доля государственных органов, в которых внедрена система оценки деятельности кадровых служб (специалистов по кадровой работе) по показателям результативности, от общего количества государственных органов 100% начиная с 2018 года.
--	---

Увеличение к 2020 году:

- доли государственных органов, в которых внедрены обязательное проведение тестирования кандидатов на соответствие базовым квалификационным требованиям и оценка соответствия кандидатов функциональным квалификационным требованиям при конкурсном отборе, назначении без проведения конкурса, от общего количества государственных органов до 100%;

- доли назначений на должности гражданской службы из кадрового резерва от общего числа назначений до 40%.

Снижение к 2020 году количества увольнений с государственной гражданской службы Пензенской области по инициативе гражданского служащего не менее чем на 5% по сравнению с 2015 годом".

1.3. Паспорт Подпрограммы 2 Программы изложить в следующей редакции:
"Паспорт

подпрограммы 2 государственной программы Пензенской области
"Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2020 годы"

Наименование подпрограммы	Профессиональное развитие государственных гражданских служащих Пензенской области на 2016 - 2020 годы
Ответственный исполнитель подпрограммы	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров Правительства Пензенской области)
Соисполнители подпрограммы	-
Цель подпрограммы	Развитие профессиональной компетентности кадрового состава государственной гражданской службы Пензенской области
Задачи подпрограммы	- модернизация действующей системы профессионального развития государственных гражданских служащих, активное использование современных информационных технологий в обучении; - совершенствование структуры, содержания и механизма организации профессионального развития государственных гражданских служащих Пензенской области, кадрового резерва и лиц, включенных в резерв управленческих кадров Пензенской области
Целевые показатели подпрограммы	- доля гражданских служащих Пензенской области, пользующихся Учебно-методическим порталом государственных и муниципальных служащих Пензенской области, от общей численности гражданских служащих Пензенской области;

<p>Этапы и сроки реализации подпрограммы</p> <p>Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы</p>	<p>- доля гражданских служащих Пензенской области, принявших участие в семинарах и совещаниях по вопросам государственной гражданской службы Пензенской области, от общей численности гражданских служащих Пензенской области</p> <p>2016 - 2020 годы</p> <p>Объем финансовых средств, необходимых для реализации подпрограммы, составляет 12694,6 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>2016 год - 2179,1 тыс. рублей;</p> <p>2017 год - 2362,4 тыс. рублей;</p> <p>2018 год - 2597,1 тыс. рублей;</p> <p>2019 год - 2591,3 тыс. рублей;</p> <p>2020 год - 2964,7 тыс. рублей</p>
<p>Ожидаемые результаты реализации подпрограммы</p>	<p>Увеличение к 2020 году:</p> <p>- доли гражданских служащих Пензенской области, пользующихся Учебно-методическим порталом государственных и муниципальных служащих Пензенской области, до 80% от общей численности гражданских служащих Пензенской области;</p> <p>- доли гражданских служащих Пензенской области, принявших участие в семинарах и совещаниях по вопросам государственной гражданской службы Пензенской области, до 18% от общей численности гражданских служащих Пензенской области."</p>

1.4. В Паспорте подпрограммы 3 Программы:

1.4.1. Позицию "Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы" изложить в следующей редакции:

<p>" Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы</p>	<p>Объем финансовых средств, необходимых для реализации подпрограммы, составляет 1969,1 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>2016 год - 0 тыс. рублей;</p> <p>2017 год - 440,3 тыс. рублей;</p> <p>2018 год - 502,4 тыс. рублей;</p> <p>2019 год - 502,4 тыс. рублей;</p> <p>2020 год - 524,0 тыс. рублей".</p>
---	---

1.5. В Паспорте подпрограммы 4 Программы:

1.5.1. Позицию "Целевые показатели подпрограммы" изложить в следующей редакции:

<p>" Целевые показатели подпрограммы</p>	<p>- выполнение плана разработки модельных нормативных правовых актов по вопросам организации муниципальной службы;</p> <p>- выполнение плана разработки методических рекомендаций по вопросам ведения кадровой работы на муниципальной службе;</p>
--	---

- увеличение численности кадрового резерва на муниципальной службе, в процентах от утвержденной штатной численности муниципальных служащих;
- выполнение плана подготовки муниципальных служащих по дополнительным профессиональным программам;
- доля муниципальных служащих Пензенской области, пользующихся Учебно-методическим порталом государственных и муниципальных служащих Пензенской области".

1.5.2. Позицию "Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы" изложить в следующей редакции:

- | | |
|--|---|
| " Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы | Объем финансовых средств, необходимых для реализации подпрограммы, составляет 4997,5 тыс. рублей, в том числе:
2016 год - 857,6 тыс. рублей;
2017 год - 970,7 тыс. рублей;
2018 год - 1041,5 тыс. рублей;
2019 год - 1041,5 тыс. рублей;
2020 год - 1086,2 тыс. рублей". |
|--|---|

1.5.3. Позицию "Ожидаемые результаты реализации подпрограммы" изложить в следующей редакции:

- | | |
|--|---|
| " Ожидаемые результаты реализации подпрограммы | Ежегодное выполнение:
- плана разработки модельных нормативных правовых актов по вопросам организации муниципальной службы на 100%;
- плана разработки методических рекомендаций по вопросам ведения кадровой работы на муниципальной службе на 100%;
- плана подготовки муниципальных служащих по дополнительным профессиональным программам на 100%.
Увеличение к 2020 году:
- численности кадрового резерва на муниципальной службе до 24% от утвержденной штатной численности муниципальных служащих;
- доли муниципальных служащих Пензенской области, пользующихся Учебно-методическим порталом государственных и муниципальных служащих Пензенской области, до 18%". |
|--|---|

1.6. В Паспорте подпрограммы 5 Программы:

1.6.1. Позицию "Соисполнители подпрограммы" изложить в следующей редакции:

- " Соисполнители подпрограммы Министерство образования Пензенской области".

1.6.2. Позицию "Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы" изложить в следующей редакции:

- " Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы Объем финансовых средств, необходимых для реализации подпрограммы, составляет 7988,7 тыс. рублей, в том числе:
 2016 год - 2197,1 тыс. рублей;
 2017 год - 1969,6 тыс. рублей;
 2018 год - 1256,0 тыс. рублей;
 2019 год - 1256,0 тыс. рублей;
 2020 год - 1310,0 тыс. рублей.
 Объем финансирования за счет средств федерального бюджета составляет 2083,4 тыс. рублей, в том числе:
 2016 год - 1098,6 тыс. рублей;
 2017 год - 984,8 тыс. рублей;
 2018 год - 0,0 тыс. рублей;
 2019 год - 0,0 тыс. рублей;
 2020 год - 0,0 тыс. рублей.
 Объем финансирования за счет средств бюджета Пензенской области составляет 5905,3 тыс. рублей, в том числе:
 2016 год - 1098,5 тыс. рублей;
 2017 год - 984,8 тыс. рублей;
 2018 год - 1256,0 тыс. рублей;
 2019 год - 1256,0 тыс. рублей;
 2020 год - 1310,0 тыс. рублей."

1.6.3. Позицию "Ожидаемые результаты реализации подпрограммы" изложить в следующей редакции:

- " Ожидаемые результаты реализации подпрограммы Ежегодная подготовка специалистов в соответствии с Государственным планом подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства по всем типам программ согласно утвержденной Министерством экономического развития Российской Федерации квоты для Пензенской области.
 Увеличение к 2020 году:
 - доли специалистов, сдавших итоговые аттестационные испытания на "хорошо" и "отлично", до 92% от общего количества специалистов, завершивших обучение;
 - численности выпускников и слушателей программы, принявших участие в постпрограммных семинарах, тренингах, конференциях и круглых столах, до 7% от общей численности прошедших обучение".

1.7. В разделе "Приоритеты государственной политики, цели, задачи основных мероприятий в сфере социально-экономического развития Пензенской области в рамках реализации государственной программы Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2020 годы" Программы абзацы шестнадцатый, семнадцатый изложить в следующей редакции:

"Внедрение новых принципов кадровой политики в системе государственной гражданской службы как основное мероприятие Государственной программы, обеспечит внедрение в кадровую работу передовых технологий управления персоналом, формирование системы детализированных квалификационных требований, совершенствование системы отбора на гражданскую службу, применение всесторонней оценки профессиональной служебной деятельности гражданских служащих.

Основными мероприятиями Государственной программы, обеспечивающими профессиональное развитие государственных гражданских служащих Пензенской области, являются организационно-техническое обеспечение профессионального развития государственных гражданских служащих Пензенской области и реализация образовательных программ для государственных гражданских служащих Пензенской области."

1.8. В приложении № 1 к Программе "Перечень целевых показателей государственной программы Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2020 годы" (далее - Перечень):

1.8.1. Пункт 1.1. Перечня изложить в следующей редакции:

1.1.	Доля государственных органов, в которых внедрена система оценки деятельности кадровых служб (специалистов по кадровой работе) по показателям результативности, от общего количества государственных органов	%	-	-	100	100	100
------	---	---	---	---	-----	-----	-----

1.8.2. Пункт 1.4. Перечня признать утратившим силу.

1.8.3. Раздел "Подпрограмма 2 "Развитие системы дополнительного профессионального образования гражданских служащих Пензенской области на 2016 - 2020 годы" Перечня изложить в следующей редакции:

Подпрограмма 2 "Профессиональное развитие государственных гражданских служащих Пензенской области на 2016 - 2020 годы"							
2.1.	Доля гражданских служащих Пензенской области, пользующихся Учебно-методическим порталом государственных и муниципальных служащих Пензенской области, от общей численности гражданских служащих Пензенской области	%	40	50	60	70	80
2.2.	Доля гражданских служащих Пензенской области, принявших участие в семинарах и совещаниях по вопросам государственной гражданской службы Пензенской области, от общей численности гражданских служащих Пензенской области	%	10	12	14	16	18

1.8.4. Пункт 4.5. Перечня изложить в следующей редакции:

4.5.	Доля муниципальных служащих Пензенской области, пользующихся Учебно-методическим порталом государственных и муниципальных служащих Пензенской области	%	10	15	15	15	18
------	---	---	----	----	----	----	----

1.8.5. Пункты 5.1.- 5.3. Перечня изложить в следующей редакции:

5.1.	Число специалистов, подготовленных в соответствии с Государственным планом подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства	чел.	54	59	54	54	60
5.2.	Доля специалистов, сдавших итоговые аттестационные испытания на "хорошо" и "отлично", от общего количества специалистов, завершивших обучение	%	91	91	92	92	92
5.3.	Увеличение численности специалистов, принявших участие в проводимых постпрограммных семинарах и конференциях, от общей численности, прошедших обучение	%	4	5	6	7	7

1.9. В приложении № 2 к Программе "Сведения об основных мерах правового регулирования в сфере реализации государственной программы Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2020 годы" раздел "Подпрограмма 2 "Развитие системы дополнительного профессионального образования гражданских служащих Пензенской области на 2016 - 2020 годы" изложить в следующей редакции:

Подпрограмма 2 "Профессиональное развитие государственных гражданских служащих Пензенской области на 2016 - 2020 годы"				
1.	Постановление Правительства Пензенской области	"О государственном заказе на мероприятия по профессиональному развитию государственных гражданских служащих Пензенской области" (с последующими изменениями)	Правительство Пензенской области	Руководители государственных органов в срок до 15 июля года, предшествующего планируемому, формируют и представляют в Управление государственной службы и кадров Правительства Пензенской области заявку на мероприятия по профессиональному развитию государственных гражданских служащих на очередной календарный год. Заявка формируется государственными органами на основе экономических нормативов стоимости услуг по реализации мероприятий по профессиональному развитию гражданских служащих, прогнозируемой численности гражданских служащих, направляемых на обучение

1.10. Приложение № 3 к Программе "Ресурсное обеспечение реализации государственной программы Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2020 годы" за счет всех источников финансирования на 2016 - 2020 годы" изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

1.11. Приложение № 4 к Программе "Ресурсное обеспечение реализации государственной программы Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016- 2020 годы" за счет средств бюджета Пензенской области" на 2016 - 2020 годы" изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

1.12. В приложении № 5 к Программе "Перечень основных мероприятий, мероприятий государственной программы Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2020 годы" на 2016 - 2020 годы" (далее - Перечень):

1.12.1. В разделе "Подпрограмма 1 "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области на 2016 - 2020 годы" Перечня:

1.12.1.1. Пункт 1.1. изложить в следующей редакции:

1.1.	Основное мероприятие 1.1. "Внедрение новых принципов кадровой политики в системе государственной гражданской службы"	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	222,2	222,2	-	-	-	Внедрение в кадровую работу государственных органов передовых технологий управления персоналом, внедрение системы квалификационных требований на основе компетентностного подхода, совершенствование системы отбора, применение системы комплексной оценки деятельности гражданских служащих, совершенствование системы материальной и моральной мотивации	Показатель 1 госпрограммы, показатели 1.1.-1.5. подпрограммы 1	
			Управление ветеринарии Пензенской области	итого	26,9	26,9					
				2016	0,0	0,0					
				2017	17,9	17,9					
				2018	9,0	9,0					
				2019	0,0	0,0					
			2020	-	-						
			Управление государственной инспекции в жилищной, строительной сферах и по надзору за	итого	32,3	32,3					
				2016	5,4	5,4					
				2017	17,9	17,9					
				2018	9,0	9,0					
				2019	0,0	0,0					
			2020	-	-						

										должностей государственной гражданской службы с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих, разработанного Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, 100% государственных органов	
			2018	-	-	-	-	-	-	100	
			2019	-	-	-	-	-	-	100	
			2020	-	-	-	-	-	-	100	
1.1.5.	Внедрение системы детализированных квалификационных требований	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	-	Утверждение должностных регламентов с учетом детализированных квалификационных требований, % от количества должностей, утвержденных в штатных расписаниях	Показатель 1.2. подпрограммы 1
			2016	-	-	-	-	-	-	80	
			2017	-	-	-	-	-	-	100	
			2018	-	-	-	-	-	-	100	
			2019	-	-	-	-	-	-	100	
			2020	-	-	-	-	-	-	100	

1.12.1.4. Подпункты 1.1.8. и 1.1.9. пункта 1.1. изложить в следующей редакции:

1.1.8.	Совершенствование технологий оценки соответствия кандидата на замещение вакантной должности (включение в кадровый резерв) базовым и функциональным квалификационным требованиям	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	97,5	97,5	-	-	-	Ежегодное обновление и актуализация базы тестовых заданий, применяемых в целях установления соответствия кандидатов базовым и функциональным квалификационным требованиям (далее - обновление)	Показатель 1.2. подпрограммы 1
			2016	-	-	-	-	-	1 обновление	
			2017	97,5	97,5	-	-	-	1 обновление. Приобретение программно-методических средств в программной оболочке Maintest 4 Limited для использования при проведении тестирования кандидатов в 2017 году	
			2018	-	-	-	-	-	1 обновление	
			2019	-	-	-	-	-	1 обновление	
			2020	-	-	-	-	-	1 обновление	

1.1.9.	Внедрение всесторонней оценки профессиональной служебной деятельности гражданских служащих	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Разработка положения о всесторонней оценке профессиональной служебной деятельности гражданских служащих (далее - всесторонняя оценка) и методических рекомендаций по ее использованию, шт. Аprobация всесторонней оценки в государственных органах, шт. Использование всесторонней оценки, % от общего количества государственных органов	Показатель 1.3. подпрограммы 1
			2016	-	-	-	-	-	-	
			2017	-	-	-	-	-	1 положение	
									3 госоргана (аprobация)	
			2018	-	-	-	-	-	1 методические рекомендации	
									5 госорганов (аprobация)	
			2019	-	-	-	-	-	100% госорганов (использование)	
2020	-	-	-	-	-	100% госорганов (использование)				

1.12.1.5. Подпункт 1.1.11. пункта 1.1. признать утратившим силу.

1.12.1.6. Подпункт 1.1.14. пункта 1.1. изложить в следующей редакции:

1.1.14.	Проведение конкурса на заключение договора о целевом обучении между государственным органом Пензенской области и гражданином Российской Федерации, обучающимся в образовательных организациях высшего образования или профессиональных образовательных организациях,	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	124,7	124,7	-	-	-	Заключение запланированного количества договоров о целевом обучении, шт.	Показатель 1 госпрограммы	
			Управление ветеринарии Пензенской области	итого	26,9	26,9					
				2016	0,0	0,0					-
				2017	17,9	17,9					2
				2018	9,0	9,0					2
				2019	0,0	0,0					-
				2020	-	-					-
			Управление государственной инспекции в жилищной, строительной	итого	32,3	32,3					-
				2016	5,4	5,4					2
				2017	17,9	17,9					2
				2018	9,0	9,0					2
				2019	0,0	0,0					-

1.12.2.4. Подпункт 2.1.2. пункта 2.1. изложить в следующей редакции:

" 2.1.2.	Развитие автоматизированной информационной системы (АИС) управления кадровым составом государственной гражданской службы Пензенской области в сфере профессионального развития	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	898,0	898,0	-	-	-	Автоматизированная информационная система (АИС)	Показатель 2.1. подпрограммы 2
			2016	498,0	498,0	-	-	-	1	
			2017	0,0	0,0	-	-	-	1	
			2018	200,0	200,0	-	-	-	1	
			2019	200,0	200,0	-	-	-	1	
			2020	-	-	-	-	-	-	

1.12.2.5. Подпункт 2.1.3. пункта 2.1. признать утратившим силу.

1.12.2.6. Пункт 2.1.5. пункта 2.1. изложить в следующей редакции:

" 2.1.5.	Оказание услуг по созданию системы защиты информации, а также по подготовке и проведению аттестации информационной системы персональных данных Правительства Пензенской области	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	29,0	29,0	-	-	-	Создание системы защиты информации, подготовка и проведение аттестации информационной системы персональных данных, шт.	Показатель 2.1. подпрограммы 2	
			2016	-	-	-	-	-	-		-
			2017	29,0	29,0	-	-	-	1 система	Показатель 2.1. подпрограммы 2	
			2018	-	-	-	-	-	-		-
			2019	-	-	-	-	-	-		-
			2020	-	-	-	-	-	-		-

1.12.2.7. Пункт 2.2. изложить в следующей редакции:

" 2.2.	Основное мероприятие 2.2. "Реализация образовательных программ для государственных гражданских служащих Пензенской области"	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	11359,1	11359,1	-	-	-	Реализация образовательных мероприятий для государственных гражданских служащих Пензенской области	Показатель 2.2. подпрограммы 2
			2016	1272,6	1272,6	-	-	-		
			2017	2333,4	2333,4	-	-	-		
			2018	2397,1	2397,1	-	-	-		
			2019	2391,3	2391,3	-	-	-		
2020	2964,7	2964,7	-	-	-					

1.12.2.8. Подпункты 2.2.2.-2.2.6. пункта 2.2. изложить в следующей редакции:

2.2.2.	Организация профессионального развития гражданских служащих	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	9640,3	9640,3	-	-	-	Реализация профессионального развития госслужащих	Показатель 2.2. подпрограммы 2
			2016	1131,9	1131,9	-	-	-	Обучение 360 гражданских служащих	
			2017	2113,4	2113,4	-	-	-	Обучение 396 гражданских служащих (при наличии финансирования)	
			2018	2119,5	2119,5	-	-	-	Обучение 420 гражданских служащих по 17 программам	
			2019	2101,9	2101,9	-	-	-	Обучение 427 гражданских служащих по 17 программам	
			2020	2173,6	2173,6	-	-	-	Обучение 455 гражданских служащих по 17 программам	
2.2.3.	Организация и проведение семинаров, семинаров-тренингов и совещаний по вопросам гражданской службы, а также участие в семинарах, семинарах-тренингах, конференциях и других мероприятиях по вопросам гражданской службы	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	1168,1	1168,1	-	-	-	Проведение региональных семинаров, семинаров-тренингов и других мероприятий	Показатель 2.2. подпрограммы 2
			2016	140,7	140,7	-	-	-	4	
			2017	220,0	220,0	-	-	-	4	
			2018	241,3	241,3	-	-	-	4	
			2019	289,4	289,4	-	-	-	4	
			2020	276,7	276,7	-	-	-	4	
2.2.4.	Проведение прикладных НИР по определению эффективных методов и технологий профессионального развития кадров государственной гражданской службы, мониторинга результативности и эффективности образовательных программ	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	132,8	132,8	-	-	-	Проведение НИР, 1	Показатель 2 госпрограммы
			2016	-	-	-	-	-	-	
			2017	-	-	-	-	-	-	
			2018	-	-	-	-	-	-	
			2019	-	-	-	-	-	-	
			2020	132,8	132,8	-	-	-	1	

2.2.5.	Организация профессионального развития специалистов, включенных в кадровый резерв для замещения должностей гражданской службы	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	72,6	72,6	-	-	-	Обучение лиц, включенных в кадровый резерв для замещения должностей гражданской службы	Показатель 2 госпрограммы
			2016	-	-	-	-	-	-	
			2017	-	-	-	-	-	-	
			2018	36,3	36,3	-	-	-	Обучение 15 человек по 1 программе	
			2019	-	-	-	-	-	-	
			2020	36,3	36,3	-	-	-	Обучение 15 человек по 1 программе	
2.2.6.	Организация профессионального развития лиц, включенных в резерв управленческих кадров Пензенской области	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	225,8	225,8	-	-	-	Обучение лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Пензенской области	Показатель 2 госпрограммы
			2016	-	-	-	-	-	-	
			2017	-	-	-	-	-	-	
			2018	-	-	-	-	-	-	
			2019	-	-	-	-	-	-	
			2020	225,8	225,8	-	-	-	40 чел. по 1 программе	

1.12.2.9. Строку "Всего по подпрограмме 2" изложить в следующей редакции:

" Всего по подпрограмме 2:	Итого	12694,6	12694,6	-	-	-
	2016	2179,1	2179,1	-	-	-
	2017	2362,4	2362,4	-	-	-
	2018	2597,1	2597,1	-	-	-
	2019	2591,3	2591,3	-	-	-
	2020	2964,7	2964,7	-	-	-

1.12.3. В разделе "Подпрограмма 3 "Профилактика и противодействие коррупции на государственной гражданской службе Пензенской области на 2016 - 2020 годы" Перечня:

1.12.3.1. Пункт 3.1 и подпункт 3.1.5 пункта 3.1. изложить в следующей редакции:

" 3.1.	Основное мероприятие 3.1. "Формирование антикоррупционной правовой культуры государственных служащих Пензенской области"	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	839,9	839,9				Реализация мероприятий, направленных на организацию обучения и (или) тестовых испытаний государственных гражданских и муниципальных служащих	Показатель 3 госпрограммы, показатели 3.1. - 3.5. подпрограммы 3
			2016	-	-					
			2017	122,2	122,2					
			2018	200,0	200,0					
			2019	253,4	253,4					
			2020	264,3	264,3					

									Пензенской области по вопросам противодействия коррупции	
3.1.5.	Правовое просвещение государственных гражданских и муниципальных служащих Пензенской области по вопросам соблюдения законодательства в сфере противодействия коррупции	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	839,9	839,9				Организация дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) и образовательных семинаров для государственных гражданских и муниципальных служащих Пензенской области по программам антикоррупционной направленности	Показатель 3.3. подпрограммы 3
			2016	-	-				-	
			2017	122,2	122,2				Повышение квалификации - 97 гражданских и муниципальных служащих	
			2018	200,0	200,0				Повышение квалификации - 20 государственных гражданских и 45 муниципальных служащих. Образовательные семинары - 55 государственных гражданских и 75 муниципальных служащих	
			2019	253,4	253,4				Повышение квалификации - 97 гражданских и муниципальных служащих. Образовательные семинары - 280 гражданских и муниципальных служащих	
			2020	264,3	264,3				Повышение квалификации - 97 гражданских и муниципальных служащих. Образовательные семинары - 280 гражданских и муниципальных служащих	

1.12.3.2. Пункт 3.2 и подпункт 3.2.1 пункта 3.2 изложить в следующей редакции:

3.2.	Основное мероприятие 3.2. "Формирование отрицательного отношения к коррупции"	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), Министерство образования Пензенской области (государственные учреждения, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Пензенской области) Департамент информационной политики и средств массовой информации Пензенской области	Итого	1129,2	1129,2			Реализация мероприятий, направленных на формирование в обществе, в том числе у государственных гражданских и муниципальных служащих, работников государственных и муниципальных учреждений, отрицательного отношения к коррупции	Показатель 3 госпрограммы, показатели 3.6. - 3.7. подпрограммы
			2016	-	-				
			2017	318,1	318,1				
			2018	302,4	302,4				
			2019	249,0	249,0				
3.2.1.	Изготовление и распространение полиграфической и мультимедийной продукции по вопросам соблюдения законодательства в сфере противодействия коррупции	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), Департамент информационной политики и средств массовой информации Пензенской области	Итого	567,2	567,2			Организация разработки, издания и безвозмездного распространения полиграфической продукции или создание и размещение в СМИ профилактического видеоролика	Показатель 3 госпрограммы
			2016	-	-				
			2017	179,1	179,1				
			2018	163,4	163,4				
			2019	110,0	110,0				

			2020	114,7	114,7				Календари (550 шт.), буклеты (1140 шт.), плакаты (500 шт.), 1 видеоролик	
--	--	--	------	-------	-------	--	--	--	--	--

1.12.3.3. Пункт "Всего по подпрограмме" изложить в следующей редакции:

" Всего по подпрограмме 3:	Итого	1969,1	1969,1	-	-	-
	2016	-	-	-	-	-
	2017	440,3	440,3	-	-	-
	2018	502,4	502,4	-	-	-
	2019	502,4	502,4	-	-	-
	2020	524,0	524,0	-	-	-

1.12.4. В разделе "Подпрограмма 4 "Государственная поддержка развития муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2020 годы" Перечня:

1.12.4.1. Пункт 4.1. изложить в следующей редакции:

" 4.1.	Основное мероприятие 4.1. "Учебно-методическое и организационно-техническое обеспечение развития муниципальной службы в Пензенской области"	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров, Правовое управление)	Итого	4997,5	4997,5	-	-	-	Проведение мониторингов по вопросам развития муниципальной службы, разработка модельных муниципальных нормативных правовых актов и методических рекомендаций в сфере организации муниципальной службы, дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих, подготовка и издание учебно-методических комплектов по программам обучения, развитие регионального информационного и учебно-методического портала поддержки кадров местного самоуправления	Показатель 4 госпрограммы, показатели 4.1.-4.5. подпрограммы 4
			2016	857,6	857,6	-	-	-		
			2017	970,7	970,7	-	-	-		
			2018	1041,5	1041,5	-	-	-		
			2019	1041,5	1041,5	-	-	-		
			2020	1086,2	1086,2	-	-	-		

1.12.4.2. Подпункты 4.1.8. и 4.1.9. пункта 4.1. изложить в следующей редакции:

4.1.8. (ин.)	Участие в обеспечении дополнительного профессионального образования лиц, замещающих выборные муниципальные должности, должности муниципальных служащих	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	3016,9	3016,9	-	-	-	Выполнение плана подготовки муниципальных служащих по дополнительным профессиональным программам, %	Показатель 4.4. подпрограммы 4
			2016	665,3	665,3	-	-	-	100	
			2017	558,7	558,7	-	-	-	100	
			2018	589,2	589,2	-	-	-	100	
			2019	589,2	589,2	-	-	-	100	
			2020	614,5	614,5	-	-	-	100	
4.1.9.	Развитие регионального информационного и учебно-методического портала поддержки кадров местного самоуправления	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	192,3	192,3				Доля муниципальных служащих Пензенской области, пользующихся образовательным порталом поддержки кадров органов местного самоуправления Пензенской области, %	Показатель 4.5. подпрограммы 4
			2016	192,3	192,3	-	-	-	10	
			2017	-	-	-	-	-	-	
			2018	-	-	-	-	-	-	
			2019	-	-	-	-	-	-	
			2020	-	-	-	-	-	-	

1.12.4.3. Подпункт 4.1.11. пункта 4.1. изложить в следующей редакции:

4.1.11.	Поддержка Учебно-методического портала государственных и муниципальных служащих Пензенской области	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	1728,3	1728,3	-	-	-	Доля муниципальных служащих Пензенской области, пользующихся Учебно-методическим порталом государственных и муниципальных служащих Пензенской области, %	Показатель 4.5. подпрограммы 4
			2016	0	0	-	-	-	-	
			2017	352,0	352,0	-	-	-	15	
			2018	452,3	452,3	-	-	-	15	
			2019	452,3	452,3	-	-	-	15	
			2020	471,7	471,7	-	-	-	18	

1.12.4.4. Строку "Всего по подпрограмме 4" изложить в следующей редакции:

" Всего по подпрограмме 4:	Итого	4997,5	4997,5	-	-	-	
	2016	857,6	857,6	-	-	-	
	2017	970,7	970,7	-	-	-	
	2018	1041,5	1041,5	-	-	-	
	2019	1041,5	1041,5	-	-	-	
	2020	1086,2	1086,2	-	-	-	

1.12.5. Раздел "Подпрограмма 5 "Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства на 2016 - 2020 годы" Перечня изложить в следующей редакции:

" Подпрограмма 5 "Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства на 2016 - 2020 годы"										
Цель подпрограммы: Обеспечение подготовки квалифицированных управленческих кадров для отраслей экономики и социальной сферы										
Задача подпрограммы: Качественное совершенствование практики управления предприятиями, организациями, учреждениями социальной сферы										
5.1.	Основное мероприятие 5.1. "Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Пензенской области"	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), Министерство образования Пензенской области	Итого	7988,7	5905,3	2083,4	-	-	Отбор и подготовка специалистов, организация, проведение семинаров	Показатель 5 госпрограммы, показатели 5.1. - 5.3. подпрограммы 5
			2016	2197,1	1098,5	1098,6	-	-		
			2017	1969,6	984,8	984,8	-	-		
			2018	1256,0	1256,0	-	-	-		
			2019	1256,0	1256,0	-	-	-		
			2020	1310,0	1310,0	-	-	-		
в том числе:										
5.1.1. <ин.>	Конкурсный отбор специалистов для прохождения обучения по дополнительным профессиональным программам (в том числе за рубежом)	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), Министерство образования Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Отбор специалистов, человек	Показатель 5.1. подпрограммы 5
			2016	-	-	-	-	-	60	
			2017	-	-	-	-	-	54	
			2018	-	-	-	-	-	54	
			2019	-	-	-	-	-	60	
			2020	-	-	-	-	-	60	
5.1.2. <ин.>	Реализация дополнительных профессиональных программ в образовательных организациях Пензенской области	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	7988,7	5905,3	2083,4	-	-	Подготовка специалистов согласно квоте, утвержденной Министерством экономического развития Российской Федерации, человек	Показатели 5.1., 5.2. подпрограммы 5
			2016	2197,1	1098,5	1098,6	-	-	54	
			2017	1969,6	984,8	984,8	-	-	59	
			2018	1256,0	1256,0	-	-	-	54	
			2019	1256,0	1256,0	-	-	-	54 (при наличии финансирования)	
			2020	1310,0	1310,0	-	-	-	60 (при наличии финансирования)	

5.1.3.	Организация первичного отбора анкет и проектов претендентов на обучение по дополнительным профессиональным программам (в том числе за рубежом)	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), Министерство образования Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Отбор специалистов для прохождения собеседований с зарубежными партнерами и дальнейшего участия в стажировках, человек	Показатель 5.1. подпрограммы 5
			2016	-	-	-	-	-	20	
			2017	-	-	-	-	-	20	
			2018	-	-	-	-	-	20	
			2019	-	-	-	-	-	20	
5.1.4.	Организация и проведение конференций, круглых столов, постпрограммных семинаров	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), Министерство образования Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Организация и проведение семинаров и постпрограммных мероприятий, штук	Показатель 5.3. подпрограммы 5
			2016	-	-	-	-	-	8	
			2017	-	-	-	-	-	8	
			2018	-	-	-	-	-	8	
			2019	-	-	-	-	-	8	
5.1.5.	Подготовка предложений по обновлению резерва управленческих кадров Пензенской области	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Ежегодное внесение предложений по включению в состав резерва управленческих кадров Пензенской области лучших выпускников программы текущего учебного года, штук (человек)	Показатель 5.1. подпрограммы 5
			2016	-	-	-	-	-	2	
			2017	-	-	-	-	-	2 (10)	
			2018	-	-	-	-	-	2 (10)	
			2019	-	-	-	-	-	2 (10)	
Всего по подпрограмме 5:			Итого	7988,7	5905,3	2083,4	-	-		
			2016	2197,1	1098,5	1098,6	-	-		
			2017	1969,6	984,8	984,8	-	-		
			2018	1256,0	1256,0	-	-	-		
			2019	1256,0	1256,0	-	-	-		
			2020	1310,0	1310,0	-	-	-		

1.12.5.1. Строку "Всего по Государственной программе" Перечня изложить в следующей редакции:

" Всего по Государственной программе	Итого	27872,1	25788,7	2083,4	-	-	
	2016	5239,2	4140,6	1098,6	-	-	
	2017	5876,3	4891,5	984,8	-	-	
	2018	5426,9	5426,9	-	-	-	
	2019	5426,9	5426,9	-	-	-	
	2020	5902,8	5902,8	-	-	-	
- по мероприятиям, имеющим инновационную направленность							
	Итого	11005,6	8922,2	2083,4	-	-	
	2016	2862,4	1763,8	1098,6	-	-	
	2017	2528,3	1543,5	984,8	-	-	
	2018	1845,2	1845,2	-	-	-	
	2019	1845,2	1845,2	-	-	-	
	2020	1924,5	1924,5	-	-	-	
- по другим мероприятиям							
	Итого	16866,5	16866,5	-	-	-	
	2016	2376,8	2376,8	-	-	-	
	2017	3348,0	3348,0	-	-	-	
	2018	3581,7	3581,7	-	-	-	
	2019	3581,7	3581,7	-	-	-	
	2020	3978,3	3978,3	-	-	-	

2. Настоящее постановление опубликовать в газете "Пензенские губернские ведомости" и разместить (опубликовать) на "Официальном интернет-портале правовой информации" (www.pravo.gov.ru) и на официальном сайте Правительства Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Председателя Правительства - руководителя аппарата Губернатора и Правительства Пензенской области.

Губернатор
Пензенской области И.А. Белозерцев



Приложение № 1
к постановлению Правительства
Пензенской области
от 15.12.2017 № 614-пП

Приложение № 3
к государственной программе
"Развитие государственной гражданской
службы Пензенской области и
муниципальной службы
в Пензенской области
на 2016 - 2020 годы"

РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
реализации государственной программы Пензенской области
"Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и
муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2020 годы" за счет всех
источников финансирования на 2016 - 2020 годы

Ответственный исполнитель государственной программы			Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)					
№ п/п	Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия	Источник финансирования	Оценка расходов, тыс. рублей				
				2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	Государственная программа	Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2020 годы	Всего, в том числе:	5239,2	5876,5	5426,9	5426,9	5902,8
			федеральный бюджет	1098,6	984,8	-	-	-
			бюджет Пензенской области	4140,6	4891,5	5426,9	5426,9	5902,8
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	-	-	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-	-
1.	Подпрограмма 1	Развитие государственной гражданской службы Пензенской области на 2016 - 2020 годы	Всего, в том числе:	5,4	133,3	29,9	35,7	17,9
			федеральный бюджет	-	-	-	-	-
			бюджет Пензенской области	5,4	133,3	29,9	35,7	17,9
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	-	-	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.1.	Основное мероприятие	Внедрение новых принципов кадровой политики в системе государственной гражданской службы	Всего, в том числе:	5,4	133,3	29,9	35,7	17,9
			федеральный бюджет	-	-	-	-	-
			бюджет Пензенской области	5,4	133,3	29,9	35,7	17,9
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	-	-	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-	-
2.	Подпрограмма 2	Профессиональное развитие государственных гражданских служащих Пензенской области на 2016 - 2020 годы	Всего, в том числе:	2179,1	2362,4	2597,1	2591,3	2964,7
			федеральный бюджет	-	-	-	-	-
			бюджет Пензенской области	2179,1	2362,4	2597,1	2591,3	2964,7
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	-	-	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-	-
2.1.	Основное мероприятие	Организационно-техническое обеспечение профессионального развития государственных гражданских служащих Пензенской области	Всего, в том числе:	906,5	29,0	200,0	200,0	0
			федеральный бюджет	-	-	-	-	-
			бюджет Пензенской области	906,5	29,0	200,0	200,0	0
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	-	-	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-	-
2.2.	Основное мероприятие	Реализация образовательных программ для государственных гражданских служащих Пензенской области	Всего, в том числе:	1272,6	2333,4	2397,1	2391,3	2964,7
			федеральный бюджет	-	-	-	-	-
			бюджет Пензенской области	1272,6	2333,4	2397,1	2391,3	2964,7
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	-	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-	-
3.	Подпрограмма 3	Профилактика и противодействие коррупции на государственной гражданской службе Пензенской области на 2016 - 2020 годы	Всего, в том числе:	-	440,3	502,4	502,4	524,0
			федеральный бюджет	-	-	-	-	-
			бюджет Пензенской области	-	440,3	502,4	502,4	524,0
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	-	-	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-	-
3.1.	Основное мероприятие	Формирование антикоррупционной правовой культуры государственных гражданских служащих Пензенской области	Всего, в том числе:	-	122,2	200,0	253,4	264,3
			федеральный бюджет	-	-	-	-	-
			бюджет Пензенской области	-	122,2	200,0	253,4	264,3
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	-	-	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-	-
3.2.	Основное мероприятие	Формирование отрицательного отношения к коррупции	Всего, в том числе:	-	318,1	302,4	249,0	259,7
			федеральный бюджет	-	-	-	-	-
			бюджет Пензенской области	-	318,1	302,4	249,0	259,7
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	-	-	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-	-
4.	Подпрограмма 4	Государственная поддержка развития муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2020 годы	Всего, в том числе:	857,6	970,7	1041,5	1041,5	1086,2
			федеральный бюджет	-	-	-	-	-
			бюджет Пензенской области	857,6	970,7	1041,5	1041,5	1086,2
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-	-
4.1.	Основное мероприятие	Учебно-методическое и организационно-техническое обеспечение развития муниципальной службы в Пензенской области	Всего, в том числе:	857,6	970,7	1041,5	1041,5	1086,2
			федеральный бюджет	-	-	-	-	-
			бюджет Пензенской области	857,6	970,7	1041,5	1041,5	1086,2
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	-	-	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-	-
5.	Подпрограмма 5	Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства на 2016 - 2020 годы	Всего, в том числе:	2197,1	1969,6	1256,0	1256,0	1310,0
			федеральный бюджет	1098,6	984,8	-	-	-
			бюджет Пензенской области	1098,5	984,8	1256,0	1256,0	1310,0
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	-	-	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-	-
5.1.	Основное мероприятие	Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Пензенской области	Всего, в том числе:	2197,1	1969,6	1256,0	1256,0	1310,0
			федеральный бюджет	1098,6	984,8	-	-	-
			бюджет Пензенской области	1098,5	984,8	1256,0	1256,0	1310,0
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	-	-	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-	-

Приложение № 2
к постановлению Правительства
Пензенской области
от 15.12.2017 № 614-ПП

Приложение № 4
к государственной программе
"Развитие государственной гражданской службы
Пензенской области и муниципальной службы
в Пензенской области на 2016 - 2020 годы"

РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
реализации государственной программы Пензенской области
"Развитие государственной гражданской службы Пензенской области
и муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2020 годы"
за счет средств бюджета Пензенской области на 2016 - 2020 годы

№ п/п	Статус	Ответственный исполнитель	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)										
			Ответственный исполнитель, соисполнитель	Код бюджетной классификации	Расходы бюджета Пензенской области, тыс. рублей								
			ГРБС	Рз	Пр	ЦС	ВР	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	Государственная программа	Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2020 годы	всего	x	x	x	x	x	4140,6	4891,5	5426,9	5426,9	5902,8
			в том числе:										
			Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров Правительства Пензенской области (далее - Управление государственной службы и кадров)	801	x	x	x	x	4135,2	3906,7	5269,9	5287,9	5757,8

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
			Управление ветеринарии Пензенской области	881	x	x	x	x	0,0	17,9	9,0	0,0	0,0
			Управление государственной инспекции в жилищной, строительной сферах и по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Пензенской области	807	x	x	x	x	5,4	17,9	9,0	0,0	0,0
			Министерство образования Пензенской области (государственные организации, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Пензенской области)	874	x	x	x	x	0,0	139,0	139,0	139,0	145,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1.	Подпрограмма 1	Развитие государственной гражданской службы Пензенской области на 2016 - 2020 годы	4 всего в том числе: Управление ветеринарии Пензенской области	x	x	x	x	x	5,4	133,3	29,9	35,7	17,9
			Управление государственной инспекции в жилищной, строительной сферах и по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Пензенской области	881	x	x	x	x	0,0	17,9	9,0	0,0	0,0
			Управление государственной инспекции в жилищной, строительной сферах и по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Пензенской области	807	x	x	x	x	5,4	17,9	9,0	0,0	0,0
			Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	801	x	x	x	x	0,0	97,5	11,9	35,7	17,9

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1.1.	Основное мероприятие 1.1.	Внедрение новых принципов кадровой политики в системе государственной гражданской службы	всего	x	x	x	x	x	5,4	133,3	29,9	35,7	17,9
			в том числе:										
				Управление ветеринарии Пензенской области	881	x	x	x	x	0,0	17,9	9,0	0,0
			Управление государственной инспекции в жилищной, строительной сферах и по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Пензенской области	807	x	x	x	x	5,4	17,9	9,0	0,0	0,0
			Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	801	x	x	x	x	0,0	97,5	11,9	35,7	17,9

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
2.	Подпрограмма 2	Профессиональное развитие государственных гражданских служащих Пензенской области на 2016 - 2020 годы	всего	x	x	x	x	x	2179,1	2362,4	2597,1	2591,3	2964,7
			в том числе:										
			Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	801	x	x	x	x	2179,1	2362,4	2597,1	2591,3	2964,7
2.1.	Основное мероприятие 2.1.	Организационно-техническое обеспечение профессионального развития государственных гражданских служащих Пензенской области	в том числе:	x	x	x	x	x	906,5	29,0	200,0	200,0	0
			Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	801	x	x	x	x	906,5	29,0	200,0	200,0	0
2.2.	Основное мероприятие 2.2.	Реализация образовательных программ для государственных гражданских служащих Пензенской области	всего	x	x	x	x	x	1272,6	2333,4	2397,1	2391,3	2964,7
			в том числе:										
			Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	801	x	x	x	x	1272,6	2333,4	2397,1	2391,3	2964,7
3.	Подпрограмма 3	Профилактика и противодействие коррупции на государственной службе Пензенской области на 2016 - 2020 годы	всего	x	x	x	x	x	-	440,3	502,4	502,4	524,0
			в том числе:										
			Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	801	x	x	x	x	-	301,3	363,4	363,4	379,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
			Министерство образования Пензенской области (государственные организации, функции и полномочия в отношении которых осуществляет Министерство образования Пензенской области)	874	x	x	x	x	-	139,0	139,0	139,0	145,0
3.1.	Основное мероприятие 3.1.	Формирование антикоррупционной правовой культуры государственных гражданских служащих Пензенской области	всего	x	x	x	x	x	-	122,2	200,0	253,4	264,3
			в том числе:										
			Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	801	x	x	x	x	-	122,2	200,0	253,4	264,3
3.2.	Основное мероприятие 3.2.	Формирование отрицательного отношения к коррупции	всего	x	x	x	x	x	-	318,1	302,4	249,0	259,7
			в том числе:										
			Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	801	x	x	x	x	-	179,1	163,4	110,0	114,7

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
			Министерство образования Пензенской области (государственные организации, функции и полномочия в отношении которых осуществляет Министерство образования Пензенской области)	874	x	x	x	x	-	139,0	139,0	139,0	145,0
4.	Подпрограмма 4	Государственная поддержка развития муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2020 годы	всего в том числе: Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров) Правительство Пензенской области (Правовое управление)	x	x	x	x	x	857,6	970,7	1041,5	1041,5	1086,2
4.1.	Основное мероприятие 4.1.	Учебно-методическое и организационно-техническое обеспечение развития муниципальной службы в Пензенской области	Правительство Пензенской области (Правовое управление)	801	x	x	x	x	857,6	970,7	1041,5	1041,5	1086,2
4.1.	Основное мероприятие 4.1.	Учебно-методическое и организационно-техническое обеспечение развития муниципальной службы в Пензенской области	всего в том числе: Правительство Пензенской области (Правовое управление)	x	x	x	x	x	857,6	970,7	1041,5	1041,5	1086,2

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
5.	Подпрограмма 5	Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства на 2016 - 2020 годы	всего	x	x	x	x	x	1098,5	984,8	1256,0	1256,0	1310,0
			в том числе:										
				Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	801	x	x	x	x	1098,5	984,8	1256,0	1256,0
			Министерство образования Пензенской области	874	x	x	x	x	-	-	-	-	-
5.1.	Основное мероприятие 5.1.	Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Пензенской области	всего	x	x	x	x	x	1098,5	984,8	1256,0	1256,0	1310,0
			в том числе:										
				Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	801	x	x	x	x	1098,5	984,8	1256,0	1256,0