



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ГУБЕРНАТОРА ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

от 26 мая 2017 года № 42

г.Пенза

О внесении изменений в Положение о кадровом резерве на государственной гражданской службе Пензенской области, утвержденное постановлением Губернатора Пензенской области от 13.02.2007 № 59 (с последующими изменениями)

В целях приведения нормативного правового акта Губернатора Пензенской области в соответствие с действующим законодательством, в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (с последующими изменениями), руководствуясь Законом Пензенской области от 10.04.2006 № 1005-ЗПО «О Губернаторе Пензенской области» (с последующими изменениями),

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение о кадровом резерве на государственной гражданской службе Пензенской области (далее – Положение), утвержденное постановлением Губернатора Пензенской области от 13.02.2007 № 59 (с последующими изменениями), следующие изменения:

1.1. Подпункт д) пункта 2 раздела I «Общие положения» Положения исключить.

1.2. В разделе II «Порядок формирования кадрового резерва» Положения:

1.2.1. Пункты 5, 6 признать утратившими силу.

1.2.2. Абзац второй пункта 7 изложить в следующей редакции:

«При анализе потребности государственного органа в кадровом резерве учитываются:

- итоги работы с кадровым резервом за предыдущий календарный год;

- степень обеспеченности кадровым резервом;

- прогноз исключения гражданских служащих (граждан) из кадрового резерва».

1.2.3. В подпункте в) пункта 10 слова «(уволенные)» исключить.

1.2.4. Пункт 13 после слов «включаются в кадровый резерв государственного органа» дополнить словами «в течение одного месяца после проведения аттестации».

1.2.5. В пункте 15 слова «определенных групп должностей» заменить словами «группы должностей».

1.2.6. В пункте 16 слова «в подпункте «в» пункта 10» заменить словами «в абзаце втором подпункта «в» пункта 10».

1.2.7. Дополнить пунктом 16.1 следующего содержания:

«16.1. В кадровый резерв не может быть включен гражданский служащий, имеющий дисциплинарное взыскание, предусмотренное пунктом 3 части 1 статьи 57 либо пунктом 3 статьи 59.1 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

1.3. В разделе III «Конкурс на включение в кадровый резерв государственного органа» Положения:

1.3.1. Пункт 18.1 признать утратившим силу.

1.3.2. Пункт 22 изложить в следующей редакции:

«22. Конкурс проводится конкурсной комиссией, образованной в государственном органе в соответствии с Положением о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» (далее – конкурсная комиссия)».

1.3.3. В пункте 23 слова «и с учетом имеющегося у кандидата опыта работы в федеральных государственных органах, государственных органах субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления или организациях» исключить.

1.3.4. Пункт 29 изложить в следующей редакции:

«29. Документы, указанные в пунктах 25–27 настоящего Положения, могут представляться кандидатом на бумажном носителе лично или по почте.

В случае представления кандидатом документов на бумажном носителе лично копии документов, указанные в подпунктах 3, 4 (за исключением трудовой книжки гражданина, имеющего место службы (работы)), 6 пункта 25 настоящего Положения, представляются вместе с оригиналами для их сверки.

В случае представления кандидатом документов на бумажном носителе по почте оригиналы документов, указанных в подпунктах 3, 4 (за исключением трудовой книжки гражданина, имеющего место службы (работы)), 6 пункта 25 настоящего Положения, должны быть представлены для сверки в государственный орган им лично не позднее дня начала проведения конкурсных процедур.

В случае представления кандидатом нотариально заверенных копий документов представление оригиналов документов не требуется».

1.3.5. Пункт 30 признать утратившим силу.

1.3.6. Абзац второй пункта 31 изложить в следующей редакции:

«Гражданский служащий (гражданин) не допускается к участию в конкурсе в случае его несоответствия квалификационным требованиям для замещения должности гражданской службы к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, при наличии соответствующего решения представителя нанимателя – к специальности, направлению подготовки, а также требованиям к гражданским служащим, установленным законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе».

1.3.7. Дополнить пунктами 31.1, 31.2 следующего содержания:

«31.1. Гражданский служащий не допускается к участию в конкурсе в случае наличия у него дисциплинарного взыскания, предусмотренного пунктом 3 части 1 статьи 57 либо пунктом 3 статьи 59.1 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

31.2. Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления, несоответствие сведений, содержащихся в копиях документов, их оригиналам являются основанием для отказа в допуске гражданского служащего (гражданина) к участию в конкурсе».

1.3.8. Пункт 37 после слов «не допускается.» дополнить словами «Член конкурсной комиссии в случае возникновения у него конфликта интересов, который может повлиять на его объективность при голосовании, обязан заявить об этом и не должен участвовать в заседании конкурсной комиссии».

1.3.9. Пункт 38 после слов «вида деятельности» дополнить словами «либо отказа во включении кандидата в кадровый резерв».

1.4. В разделе IV «Порядок работы с кадровым резервом государственного органа» Положения:

1.4.1. В пункте 45:

1.4.1.1. в подпункте 1 слова «по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению» исключить;

1.4.1.2. подпункт 3 признать утратившим силу.

1.4.2. Дополнить пунктом 47.1 следующего содержания:

«47.1. Сведения о гражданских служащих (гражданах), включенных в кадровый резерв государственного органа, размещаются на официальных сайтах этого органа и государственной информационной системы в области государственной службы в сети "Интернет"».

1.4.3. Пункты 49, 50 и 53 признать утратившими силу.

1.5. В разделе V «Кадровый резерв Пензенской области» Положения:

1.5.1. Дополнить пунктом 59.1 следующего содержания:

«59.1. Сведения о гражданских служащих (гражданах), включенных в кадровый резерв Пензенской области, размещаются на официальном сайте Правительства Пензенской области».

1.5.2. Пункт 63 изложить в следующей редакции:

«63. В случае назначения гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве Пензенской области, на вакантную должность в ином государственном органе представитель нанимателя в течение семи дней со дня назначения направляет в государственный орган, в кадровом резерве которого состоит гражданский служащий (гражданин), копию правового акта о назначении для исключения гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва».

1.5.3. В пункте 64 слова «состоящего в кадровом резерве государственного органа» заменить словами «состоящего в кадровом резерве Пензенской области».

1.5.4. Пункт 65 изложить в следующей редакции:

«65. При отказе гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве Пензенской области по определенной области и виду деятельности, группе должностей гражданской службы, от предложенной вакантной должности либо отсутствию кандидатов на замещение вакантной должности в кадровом резерве Пензенской области вакантная должность гражданской службы замещается в соответствии со статьей 22 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации"».

1.6. В разделе VI «Основания исключения гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва государственного органа» Положения:

1.6.1. Подпункт 7) пункта 67 изложить в следующей редакции:

«7) повторного отказа от предложения о назначении на должность гражданской службы в пределах группы должностей гражданской службы, для замещения которых гражданский служащий включен в кадровый резерв, в том числе с учетом отказа, предусмотренного пунктом 64 настоящего Положения;».

1.6.2. Подпункт 4) пункта 68 изложить в следующей редакции:

«4) повторного отказа от предложения о назначении на должность гражданской службы в пределах группы должностей гражданской службы, для замещения которых гражданин включен в кадровый резерв, в том числе с учетом отказа, предусмотренного пунктом 64 настоящего Положения;».

2. Настоящее постановление опубликовать в газете «Пензенские губернские ведомости» и разместить (опубликовать) на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и на официальном сайте Правительства Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Председателя Правительства – руководителя аппарата Губернатора и Правительства Пензенской области.

Губернатор
Пензенской области И.А. Белозерцев

