



ЗАКОН

Пензенской области

О квотировании рабочих мест для лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, проживающих в Пензенской области

Принят Законодательным Собранием Пензенской области 28 марта 2017 года

Настоящий Закон в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» устанавливает квоты для приема на работу лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, проживающих в Пензенской области, с целью обеспечения им дополнительных гарантий права на труд и социальную защиту от безработицы, как граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

Статья 1. Квота для приема на работу лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы

Квота для приема на работу лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы — минимальное количество рабочих мест для приема на работу у данного работодателя, включая рабочие места, на которых уже работают лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы.

Статья 2. Размер и условия установления квоты для приема на работу лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы

1. Работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, устанавливается квота для приема на работу лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, в размере одного процента от среднесписочной численности работников. Работодатель самостоятельно рассчитывает число лиц, которые должны быть трудоустроены в счет квоты, исходя из среднесписочной численности работников. При расчете количества квотируемых рабочих мест округление их числа производится в сторону уменьшения до целого значения.

2. Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, устанавливается квота для приема на работу лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, в размере одного рабочего места.

3. Квота для приема на работу лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, считается выполненной, если работодатель трудоустроил лицо, принадлежащее к указанной категории, в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

4. Работодатели, указанные в частях 1 и 2 настоящей статьи, обязаны ежемесячно представлять государственным учреждениям службы занятости населения Пензенской области информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, в соответствии с установленной квотой для приема на работу лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы.

Порядок предоставления работодателями информации, указанной в абзаце первом настоящей части, определяется исполнительным органом государственной власти Пензенской области, уполномоченным в области содействия занятости населения.

5. Если работодателями являются общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, данные работодатели освобождаются от соблюдения установленной квоты для приема на работу лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы.

Статья 3. Вступление в силу настоящего Закона

Настоящий Закон вступает в силу с 1 июня 2017 года.

Губернатор Пензенской области И.А. Белозерцев