



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28 марта 2017 года № 134-пП

г.Пенза

**О внесении изменений в государственную программу Пензенской области «Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016–2020 годы», утвержденную постановлением Правительства Пензенской области от 25.12.2015 № 745-пП (с последующими изменениями)**

В целях уточнения объемов финансирования отдельных мероприятий государственной программы Пензенской области «Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016–2020 годы», утвержденной постановлением Правительства Пензенской области от 25.12.2015 № 745-пП «Об утверждении государственной программы Пензенской области «Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2014–2020 годы» (с последующими изменениями), руководствуясь законами Пензенской области от 22.12.2016 № 2991-ЗПО «О бюджете Пензенской области на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов» и от 22.12.2005 № 906-ЗПО «О Правительстве Пензенской области» (с последующими изменениями), Правительство Пензенской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в государственную программу Пензенской области «Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016–2020 годы» (далее – Программа), утвержденную постановлением Правительства Пензенской области от 25.12.2015 № 745-пП «Об утверждении государственной программы Пензенской области «Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016–2020 годы» (с последующими изменениями), следующие изменения:

1.1. В Паспорте Программы позицию «Объемы бюджетных ассигнований государственной программы» изложить в следующей редакции:

- « Объемы бюджетных ассигнований государственной программы
- Объем финансовых средств, необходимых для реализации государственной программы, составляет 28407,5 тыс. рублей, в том числе:
- 2016 год – 5239,2 тыс. рублей;
  - 2017 год – 6411,7 тыс. рублей;
  - 2018 год – 5426,9 тыс. рублей;
  - 2019 год – 5426,9 тыс. рублей;
  - 2020 год – 5902,8 тыс. рублей.
- Объем финансирования за счет средств федерального бюджета составляет 2083,4 тыс. рублей, в том числе:
- 2016 год – 1098,6 тыс. рублей;
  - 2017 год – 984,8 тыс. рублей;
  - 2018 год – 0,0 тыс. рублей;
  - 2019 год – 0,0 тыс. рублей;
  - 2020 год – 0,0 тыс. рублей.
- Объем финансирования за счет средств бюджета Пензенской области составляет 26324,1 тыс. рублей, в том числе:
- 2016 год – 4140,6 тыс. рублей;
  - 2017 год – 5426,9 тыс. рублей;
  - 2018 год – 5426,9 тыс. рублей;
  - 2019 год – 5426,9 тыс. рублей;
  - 2020 год – 5902,8 тыс. рублей».

## 1.2. В Паспорте подпрограммы 1 Программы:

1.2.1. позицию «Целевые показатели подпрограммы» изложить в следующей редакции:

- « Целевые показатели подпрограммы
- доля государственных органов, в которых внедрена система оценки деятельности кадровых служб (специалистов по кадровой работе) по показателям эффективности, от общего количества государственных органов;
  - доля государственных органов, в которых внедрены обязательное проведение тестирования кандидатов на соответствие базовым квалификационным требованиям и оценка соответствия кандидатов функциональным квалификационным требованиям при конкурсном отборе, назначении без проведения конкурса, от общего количества государственных органов;
  - доля назначений на должности гражданской службы из кадрового резерва от общего числа назначений;
  - доля должностей гражданской службы, для которых установлена оплата труда в зависимости от результатов оценки эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности, от установленной штатной численности гражданских служащих;

- снижение количества увольнений с государственной гражданской службы Пензенской области по инициативе гражданского служащего по сравнению с аналогичным показателем предыдущего года»;

1.2.2. позицию «Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы» изложить в следующей редакции:

« Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы	Объем финансовых средств, необходимых для реализации подпрограммы, составляет 255,5 тыс. рублей в том числе: 2016 год – 5,4 тыс. рублей; 2017 год – 146,5 тыс. рублей; 2018 год – 42,9 тыс. рублей; 2019 год – 42,9 тыс. рублей; 2020 год – 17,8-тыс. рублей»;
--	---

1.2.3. позицию «Ожидаемые результаты реализации подпрограммы» изложить в следующей редакции:

« Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	Увеличение к 2020 году: - доли государственных органов, в которых внедрена система оценки деятельности кадровых служб (специалистов по кадровой работе) по показателям эффективности, от общего количества государственных органов до 100%; - доли государственных органов, в которых внедрены обязательное проведение тестирования кандидатов на соответствие базовым квалификационным требованиям и оценка соответствия кандидатов функциональным квалификационным требованиям при конкурсном отборе, назначении без проведения конкурса, от общего количества государственных органов до 100%; - доли назначений на должности гражданской службы из кадрового резерва от общего числа назначений до 40%; - доли должностей гражданской службы, для которых установлена оплата труда в зависимости от результатов оценки эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности, от установленной штатной численности гражданских служащих до 5%. Снижение к 2020 году количества увольнений с государственной гражданской службы Пензенской области по инициативе гражданского служащего не менее чем на 5% по сравнению с 2015 годом».
--	---

1.3. В Паспорте подпрограммы 2 Программы позицию «Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы» изложить в следующей редакции:

« Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы	Объем финансовых средств, необходимых для реализации подпрограммы, составляет 12761,5 тыс. рублей, в том числе: 2016 год – 2179,1 тыс. рублей; 2017 год – 2449,4 тыс. рублей; 2018 год – 2584,1 тыс. рублей; 2019 год – 2584,1 тыс. рублей; 2020 год – 2964,8тыс. рублей».
--	---

1.4. В Паспорте подпрограммы 3 Программы позицию «Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы» изложить в следующей редакции:

« Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы	Объем финансовых средств, необходимых для реализации подпрограммы, составляет 2031,2 тыс. рублей, в том числе: 2016 год – 0 тыс. рублей; 2017 год – 502,4 тыс. рублей; 2018 год – 502,4 тыс. рублей; 2019 год – 502,4 тыс. рублей; 2020 год – 524,0 тыс. рублей».
--	--

1.5. В Паспорте подпрограммы 4 Программы:

1.5.1. позицию «Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы» изложить в следующей редакции:

« Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы	Объем финансовых средств, необходимых для реализации подпрограммы, составляет 5099,4 тыс. рублей, в том числе: 2016 год – 857,6 тыс. рублей; 2017 год – 1072,6 тыс. рублей; 2018 год – 1041,5 тыс. рублей; 2019 год – 1041,5 тыс. рублей; 2020 год – 1086,2 тыс. рублей»;
--	--

1.5.2. позицию «Ожидаемые результаты реализации подпрограммы» изложить в следующей редакции:

« Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	Ежегодное выполнение: - плана разработки модельных нормативных правовых актов по вопросам организации муниципальной службы на 100%; - плана разработки методических рекомендаций по вопросам ведения кадровой работы на муниципальной службе на 100%; - плана подготовки муниципальных служащих по дополнительным профессиональным программам на 100%.
--	---

Увеличение к 2020 году:

- численности кадрового резерва на муниципальной службе до 24% от утвержденной штатной численности муниципальных служащих;
- доли муниципальных служащих Пензенской области, пользующихся образовательным порталом поддержки кадров органов местного самоуправления Пензенской области, до 25%».

1.6. В Паспорте подпрограммы 5 Программы позицию «Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы» изложить в следующей редакции:

« Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы	<p>Объем финансовых средств, необходимых для реализации подпрограммы, составляет 8259,9 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>2016 год – 2197,1 тыс. рублей;          2017 год – 2240,8 тыс. рублей;          2018 год – 1256,0 тыс. рублей;          2019 год – 1256,0 тыс. рублей;          2020 год – 1310,0 тыс. рублей.</p> <p>Объем финансирования за счет средств федерального бюджета составляет 2083,4 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>2016 год – 1098,6 тыс. рублей;          2017 год – 984,8 тыс. рублей;          2018 год – 0,0 тыс. рублей;          2019 год – 0,0 тыс. рублей;          2020 год – 0,0 тыс. рублей.</p> <p>Объем финансирования за счет средств бюджета Пензенской области составляет 6176,5 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>2016 год – 1098,5 тыс. рублей;          2017 год – 1256,0 тыс. рублей;          2018 год – 1256,0 тыс. рублей;          2019 год – 1256,0 тыс. рублей;          2020 год – 1310,0 тыс. рублей».</p>
--	--

1.7. В приложении № 1 «Перечень целевых показателей государственной программы Пензенской области «Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016–2020 годы» к Программе:

1.7.1. раздел «Подпрограмма 1 «Развитие государственной гражданской службы Пензенской области на 2016–2020 годы» изложить в следующей редакции:

« Подпрограмма 1 «Развитие государственной гражданской службы Пензенской области на 2016–2020 годы»							
1.1.	Доля государственных органов, в которых внедрена система оценки деятельности кадровых служб (специалистов по кадровой работе) по показателям эффективности, от общего количества государственных органов	%	-	50	70	80	100
1.2.	Доля государственных органов, в которых внедрены обязательное проведение тестирования кандидатов на соответствие базовым квалификационным требованиям и оценка соответствия кандидатов функциональным квалификационным требованиям при конкурсном отборе, назначении без проведения конкурса, от общего количества государственных органов	%	-	70	80	90	100
1.3.	Доля назначений на должности гражданской службы из кадрового резерва от общего числа назначений	%	32	34	36	38	40
1.4.	Доля должностей гражданской службы, для которых установлена оплата труда в зависимости от результатов оценки эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности, от установленной штатной численности гражданских служащих	%	-	-	-	3	5
1.5.	Снижение количества увольнений с государственной гражданской службы Пензенской области по инициативе гражданского служащего по сравнению с аналогичным показателем предыдущего года	%	1	1	1	1	1

»;

1.7.2. пункт 4.3. раздела «Подпрограмма 4 «Государственная поддержка развития муниципальной службы в Пензенской области на 2016–2020 годы» изложить в следующей редакции:

« 4.3.	Увеличение численности кадрового резерва на муниципальной службе, в процентах от утвержденной штатной численности муниципальных служащих	%	60	-	20	22	24
--------	--	---	----	---	----	----	----

».

1.8. Приложение № 3 «Ресурсное обеспечение реализации государственной программы Пензенской области «Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016–2020 годы» за счет всех источников финансирования на 2016–2020 годы», приложение № 4 «Ресурсное обеспечение реализации государственной программы Пензенской области «Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016–2020 годы» за счет средств бюджета Пензенской области на 2016–2020 годы», приложение № 5 «Перечень основных мероприятий, мероприятий государственной программы Пензенской области «Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016–2020 годы» к Программе изложить в новой редакции согласно приложениям № 1, № 2, № 3 к настоящему постановлению.

2. Подпункты 1.1.5., 1.1.6., 1.1.8. подпункта 1.1., подпункт 1.4. пункта 1 постановления Правительства Пензенской области от 30.12.2016 № 673-пП «О внесении изменений в государственную программу Пензенской области «Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016–2020 годы», утвержденную постановлением Правительства Пензенской области от 25.12.2015 № 745-пП (с последующими изменениями)» признать утратившими силу.

3. Настоящее постановление действует в части, не противоречащей закону Пензенской области о бюджете Пензенской области на очередной финансовый год.

4. Настоящее постановление опубликовать в газете «Пензенские губернские ведомости» и разместить (опубликовать) на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) и на официальном сайте Правительства Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителя аппарата Губернатора и Правительства Пензенской области.

Исполняющий обязанности  
Губернатора Пензенской области      В.А. Савин

Приложение № 1  
к постановлению Правительства  
Пензенской области  
от 28.03.2017 № 134-пп

Приложение № 3  
к государственной программе  
«Развитие государственной гражданской службы  
Пензенской области и муниципальной службы  
в Пензенской области на 2016–2020 годы»

**РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ**  
**реализации государственной программы Пензенской области «Развитие государственной гражданской**  
**службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016–2020 годы»**  
**за счет всех источников финансирования на 2016–2020 годы**

№ п/п	Ответственный исполнитель государственной программы	Статус государственной программы	Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия	Источник финансирования	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)				
					2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	
1.	Государственная программа	Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016–2020 годы	всего бюджет Пензенской области  в том числе межбюджетные трансферты из федерального бюджета	5239,2 5239,2 1098,6	6411,7 6411,7 984,8	5426,9 5426,9	5426,9 5426,9	5902,8 5902,8	



1	2	3	4	5	6	7	8	9
			Пензенский территориальный фонд обязательного медицинского страхования бюджеты муниципальных образований Пензенской области иные источники	-	-	-	-	-
2.	Подпрограмма 1	Развитие государственной гражданской службы Пензенской области на 2016–2020 годы	всего бюджет Пензенской области в том числе межбюджетные трансферты из федерального бюджета Пензенский территориальный фонд обязательного медицинского страхования бюджеты муниципальных образований Пензенской области иные источники	5,4 5,4 -	146,5 146,5 -	42,9 42,9 -	42,9 42,9 -	17,8 17,8 -

1	2	3	4	5	6	7	8	9
2.1.	Основное мероприятие 1.1.	Внедрение новых принципов кадровой политики в системе государственной гражданской службы	всего	5,4	146,5	42,9	42,9	17,8
	бюджет Пензенской области		5,4	146,5	42,9	42,9	17,8	
	в том числе межбюджетные трансферты из федерального бюджета		-	-	-	-	-	
	Пензенский территориальный фонд		-	-	-	-	-	
	обязательного медицинского страхования		-	-	-	-	-	
	бюджеты муниципальных образований Пензенской области		-	-	-	-	-	
	иные источники	-	-	-	-	-		
3.	Подпрограмма 2	Развитие системы дополнительного профессионального образования гражданских служащих Пензенской области на 2016–2020 годы	всего	2179,1	2449,4	2584,1	2584,1	2964,8
	бюджет Пензенской области		2179,1	2449,4	2584,1	2584,1	2964,8	
	в том числе межбюджетные трансферты из федерального бюджета		-	-	-	-	-	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
			Пензенский территориальный фонд обязательного медицинского страхования бюджеты муниципальных образований Пензенской области иные источники	-	-	-	-	-
3.1.	Основное мероприятие 2.1.	Организационно-техническое обеспечение дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Пензенской области	всего бюджет Пензенской области в том числе межбюджетные трансферты из федерального бюджета	906,5 906,5 -	29,0 29,0 -	200,0 200,0 -	200,0 200,0 -	0 0 -
			Пензенский территориальный фонд обязательного медицинского страхования бюджеты муниципальных образований Пензенской области иные источники	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
3.2.	Основное мероприятие 2.2.	Реализация образовательных программ для государственных гражданских служащих Пензенской области	всего	1272,6	2420,4	2384,1	2384,1	2964,8
			бюджет Пензенской области	1272,6	2420,4	2384,1	2384,1	2964,8
			в том числе межбюджетные трансферты из федерального бюджета	-	-	-	-	-
			Пензенский территориальный фонд	-	-	-	-	-
			обязательного медицинского страхования	-	-	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-	-
		иные источники	-	-	-	-	-	
4.	Подпрограмма 3	Профилактика и противодействие коррупции на государственной гражданской службе Пензенской области на 2016–2020 годы	всего	-	502,4	502,4	502,4	524,0
			бюджет Пензенской области	-	502,4	502,4	502,4	524,0
		в том числе межбюджетные трансферты из федерального бюджета	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
			Пензенский территориальный фонд обязательного медицинского страхования бюджеты муниципальных образований Пензенской области иные источники		-	-	-	-
4.1.	Основное мероприятие 3.1.	Формирование антикоррупционной правовой культуры государственных гражданских служащих Пензенской области	всего бюджет Пензенской области в том числе межбюджетные трансферты из федерального бюджета Пензенский территориальный фонд обязательного медицинского страхования бюджеты муниципальных образований Пензенской области иные источники		253,4 253,4	253,4 253,4	253,4 253,4	264,3 264,3
					-	-	-	-
					-	-	-	-
					-	-	-	-
					-	-	-	-
					-	-	-	-
					-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
4.2.	Основное мероприятие 3.2.	Формирование отрицательного отношения к коррупции	всего		249,0	249,0	249,0	259,7
			бюджет Пензенской области		249,0	249,0	249,0	259,7
			в том числе межбюджетные трансферты из федерального бюджета					
			Пензенский территориальный фонд					
			обязательного медицинского страхования					
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области			-	-	-
		иные источники			-	-	-	-
5.	Подпрограмма 4	Государственная поддержка развития муниципальной службы в Пензенской области на 2016–2020 годы	всего	857,6	1072,6	1041,5	1041,5	1086,2
			бюджет Пензенской области	857,6	1072,6	1041,5	1041,5	1086,2
			в том числе межбюджетные трансферты из федерального бюджета	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
			Пензенский территориальный фонд обязательного медицинского страхования бюджеты муниципальных образований Пензенской области иные источники	-	-	-	-	-
5.1.	Основное мероприятие 4.1.	Учебно-методическое и организационно-техническое обеспечение развития муниципальной службы в Пензенской области	всего	857,6	1072,6	1041,5	1041,5	1086,2
			бюджет Пензенской области	857,6	1072,6	1041,5	1041,5	1086,2
			в том числе межбюджетные трансферты из федерального бюджета	-	-	-	-	-
			Пензенский территориальный фонд обязательного медицинского страхования бюджеты муниципальных образований Пензенской области иные источники	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
6.	Подпрограмма 5	Подготовка кадров для организаций народного хозяйства на 2016–2020 годы	всего	2197,1	2240,8	1256,0	1256,0	1310,0
			бюджет Пензенской области	2197,1	2240,8	1256,0	1256,0	1310,0
			в том числе межбюджетные трансферты из федерального бюджета	1098,6	984,8	-	-	-
			Пензенский территориальный фонд обязательного медицинского страхования	-	-	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-	-
6.1.	Основное мероприятие 5.1.	Реализация Государственного плана подготовки кадров для организаций народного хозяйства Пензенской области	всего	2197,1	2240,8	1256,0	1256,0	1310,0
			бюджет Пензенской области	2197,1	2240,8	1256,0	1256,0	1310,0
			в том числе межбюджетные трансферты из федерального бюджета	1098,6	984,8	-	-	-



1	2	3	4	5	6	7	8	9
			Пензенский территориальный фонд обязательного медицинского страхования	-	-	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-	-

---

Приложение № 2  
к постановлению Правительства  
Пензенской области  
от 28.03.2017 № 134-пП

Приложение № 4  
к государственной программе  
«Развитие государственной гражданской службы  
Пензенской области и муниципальной службы  
в Пензенской области на 2016–2020 годы»

**РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ**  
реализации государственной программы Пензенской области  
«Развитие государственной гражданской службы Пензенской области  
и муниципальной службы в Пензенской области на 2016–2020 годы»  
за счет средств бюджета Пензенской области на 2016–2020 годы

№ п/п	Статус	Ответственный исполнитель	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)										
			Ответственный исполнитель, соисполнитель	Код бюджетной классификации									
			ГРБС	Рз	Пр	ЦС	ВР	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	
1.	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1.	Государственная программа	Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016–2020 годы	всего	x	x	x	x	x	4140,6	5426,9	5426,9	5426,9	5902,8
			в том числе:	801	x	x	x	x	4135,2	5394,7	5394,7	5394,7	5902,8
			Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров Правительства Пензенской области (далее – Управление государственной службы и кадров)										

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
			Управление ветеринарии Пензенской области	881	x	x	x	x	0,0	17,8	16,1	16,1	14
			Управление государственной инспекции в жилищной, строительной сферах и по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Пензенской области	807					5,4	17,8	16,1	16,1	
2.	Подпрограмма 1	Развитие государственной гражданской службы Пензенской области на 2016–2020 годы	всего	x	x	x	x	x	5,4	146,5	42,9	42,9	17,8
			в том числе:										
			Управление ветеринарии Пензенской области	881	x	x	x	x	0,0	17,8	16,1	16,1	
			Управление государственной инспекции в жилищной, строительной сферах и по надзору за техническим состоянием	807					5,4	17,8	16,1	16,1	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
			самоходных машин и других видов техники Пензенской области										
			801 Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	801					-	110,9	10,7	10,7	17,8
2.1.	Основное мероприятие 1.1.	Внедрение новых принципов кадровой политики в системе государственной гражданской службы	всего в том числе: Управление ветеринарии Пензенской области Управление государственной инспекции в жилищной, строительной сферах и по надзору за техническим состоянием	x	x	x	x	x	5,4	146,5	42,9	42,9	17,8
				881	x	x	x	x	0,00	17,8	16,1	16,1	
				807					5,4	17,8	16,1	16,1	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
			самоходных машин и других видов техники Пензенской области										
			Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	801					-	110,9	10,7	10,7	17,8
3.	Подпрограмма 2	Развитие системы дополнительного профессионального образования гражданских служащих Пензенской области на 2016–2020 годы	всего	x	x	x	x	x	2179,1	2449,4	2584,1	2584,1	2964,8
			в том числе:										
			Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	801	x	x	x	x	2179,1	2449,4	2584,1	2584,1	2964,8
3.1.	Основное мероприятие 2.1.	Организационно-техническое обеспечение дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Пензенской области	всего	x	x	x	x	x	906,5	29,0	200,0	200,0	0
			в том числе:										
			Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	801	x	x	x	x	906,5	29,0	200,0	200,0	0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
3.2.	Основное мероприятие 2.2.	Реализация образовательных программ для государственных гражданских служащих Пензенской области	4 всего в том числе:	x	x	x	x	x	1272,6	2420,4	2384,1	2384,1	2964,8
			Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	801	x	x	x	x	1272,6	2420,4	2384,1	2384,1	2964,8
4.	Подпрограмма 3	Профилактика и противодействие коррупции на государственной гражданской службе Пензенской области на 2016–2020 годы	4 всего в том числе:	x	x	x	x	x	-	502,4	502,4	502,4	524,0
			Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	801	x	x	x	x	-	363,4	363,4	363,4	379,0
			Министерство образования Пензенской области (государственные организации, функции и полномочия в отношении которых осуществляет Министерство образования Пензенской области)	874	x	x	x	x	-	139,0	139,0	139,0	145,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
4.1.	Основное мероприятие 3.1.	Формирование антикоррупционной правовой культуры государственных гражданских служащих Пензенской области	4 в том числе: Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	5 x 801	6 x x	7 x x	8 x x	9 x x	10 - -	11 253,4 253,4	12 253,4 253,4	13 253,4 253,4	14 264,3 264,3
4.2.	Основное мероприятие 3.2.	Формирование отрицательного отношения к коррупции	4 в том числе: Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров) Министерство образования Пензенской области (государственные организации, функции и полномочия в отношении которых осуществляет Министерство образования Пензенской области)	5 x 801 874	6 x x x	7 x x x	8 x x x	9 x x x	10 - -	11 249,0 110,0 139,0	12 249,0 110,0 139,0	13 249,0 110,0 139,0	14 259,7 114,7 145,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
5.	Подпрограмма 4	Государственная поддержка развития муниципальной службы в Пензенской области на 2016–2020 годы	4 в том числе: Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	x	x	x	x	x	857,6	1072,6	1041,5	1041,5	1086,2
5.1.	Основное мероприятие 4.1.	Учебно-методическое и организационно-техническое обеспечение развития муниципальной службы в Пензенской области	Правительство Пензенской области (Правовое управление)	801	x	x	x	x	-	-	-	-	-
			всего	x	x	x	x	x	857,6	1072,6	1041,5	1041,5	1086,2
			в том числе:	801	x	x	x	x	857,6	1072,6	1041,5	1041,5	1086,2
6.	Подпрограмма 5	Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства на 2016–2020 годы	4 в том числе: Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров) Министерство здравоохранения Пензенской области	x	x	x	x	x	1098,5	1256,0	1256,0	1256,0	1310,0
			Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	801	x	x	x	x	1098,5	1256,0	1256,0	1256,0	1310,0
			Министерство здравоохранения Пензенской области	855	x	x	x	x	-	-	-	-	-



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
			Управление культуры и архива Пензенской области	857	x	x	x	x	-	-	-	-	-
			Министерство образования Пензенской области	874	x	x	x	x	-	-	-	-	-
6.1.	Основное мероприятие 5.1.	Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Пензенской области	всего	x	x	x	x	x	1098,5	1256,0	1256,0	1256,0	1310,0
			в том числе:										
			Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	801	x	x	x	x	1098,5	1256,0	1256,0	1256,0	1310,0

Приложение № 3  
к постановлению Правительства  
Пензенской области  
от 28.03.2017 № 134-пП

Приложение № 5  
к государственной программе  
«Развитие государственной гражданской службы  
Пензенской области и муниципальной службы  
в Пензенской области на 2016–2020 годы»

**П Е Р Е Ч Е Н Ь**  
**основных мероприятий, мероприятий государственной программы Пензенской области**  
**«Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы**  
**в Пензенской области на 2016–2020 годы» на 2016–2020 годы**

№ п/п	Наименование основного мероприятия, мероприятия	Исполнители	Срок исполнения (год)	Объем финансирования, тыс. руб.					Показатели результата мероприятия по годам (ожидаемый непосредственный результат)	Связь с показателем государственной программы (подпрограммы)
				всего	бюджет Пензенской области	федеральный бюджет	бюджет муниципальных образований	внебюджетные средства		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Подпрограмма 1 «Развитие государственной гражданской службы Пензенской области на 2016–2020 годы»										
Цель подпрограммы: Комплексное развитие института гражданской службы, внедрение единой кадровой политики на государственной гражданской службе Пензенской области										
Задача подпрограммы: Внедрение в кадровую работу государственных органов передовых технологий управления персоналом, формирование детализированной системы квалификационных требований, повышение престижа и конкурентоспособности гражданской службы										
1.1.	Основное мероприятие 1.1. «Внедрение новых принципов кадровой политики в системе государственной гражданской службы»	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	255,5	255,5	-	-	-	Внедрение в кадровую работу государственных органов передовых технологий управления персоналом, внедрение системных требований на основе	Показатель 1 госпрограммы, показатели 1.1.- 1.5. подпрограммы 1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
									компетентного подхода, совершенствование системы отбора, применение комплексной оценки деятельности гражданских служащих, совершенствование системы материальной и моральной мотивации	
		Управление ветеринарии Пензенской области	итого	50,0	50,0					
			2016	0,0	0,0					
			2017	17,8	17,8					
			2018	16,1	16,1					
			2019	16,1	16,1					
			2020	-	-					
		Управление государственной инспекции в жилищной, строительной сферах и по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Пензенской области	итого	55,4	55,4					
			2016	5,4	5,4					
			2017	17,8	17,8					
			2018	16,1	16,1					
			2019	16,1	16,1					
			2020	-	-					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	итого 2016 2017 2018 2019 2020	150,1 - 110,9 10,7 10,7 17,8	150,1 - 110,9 10,7 10,7 17,8					
в том числе:										
1.1.1.	Внедрение дополнительных функций кадровой работы, направленных на использование на гражданской службе технологий управления персоналом и нормирование численности кадровых служб (специалистов по кадровой работе)	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого  2016 2017	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	Приведение в государственных органах численности сотрудников кадровых служб в соответствие с утвержденными нормами. 100% государственных органов  Утверждение типового положения о кадровой службе (должностного регламента специалиста по	Показатель 1.1. подпрограммы 1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
									кадровой работе), с учетом дополнительных функций, направленных на использование на гражданской службе технологий управления персоналом – 1	
			2018	-	-	-	-	-	Утверждение норм численности кадровых служб в зависимости от численности государственных органов. 1 нормативный правовой акт	
			2019	-	-	-	-	-	Приведение в государственных органах численности сотрудников кадровых служб в соответствие с утвержденными нормами. 100% государственных органов	
			2020	-	-	-	-	-	-	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.1.2.	Разработка и внедрение системы оценки деятельности кадровых служб по показателям эффективности	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Доля государственных органов, в которых внедрена система оценки деятельности кадровых служб (специалистов по кадровой работе) по показателям эффективности, от общего количества государственных органов, %	Показатель 1.1. подпрограммы 1
			2016	-	-	-	-	-	-	
			2017	-	-	-	-	-	50	
			2018	-	-	-	-	-	70	
			2019	-	-	-	-	-	80	
			2020	-	-	-	-	-	100	
1.1.3.	Проведение работ по анализу функций государственных органов для выделения областей и видов профессиональной служебной деятельности гражданских служащих в целях классификации должностей	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Классификация должностей гражданской службы по областям и видам профессиональной служебной деятельности в государственных органах. 100% государственных органов	Показатель 1.2. подпрограммы 1
			2016	-	-	-	-	-	100%	
				-	-	-	-	-	государственных органов	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	гражданской службы по областям и видам профессиональной служебной деятельности		2017	-	-	-	-	-	100% государственных органов	
			2018	-	-	-	-	-	100% государственных органов	
			2019	-	-	-	-	-	100% государственных органов	
			2020	-	-	-	-	-	100% государственных органов	
1.1.4.	Разработка базовых квалификационных требований и функциональных квалификационных требований	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Принятие нормативных актов, утверждающих базовые и функциональные квалификационные требования по направлениям деятельности государственных органов и специализациям по ним. 100% государственных органов	Показатель 1.2. подпрограммы 1
			2016	-	-	-	-	-	100% государственных органов	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			2017	-	-	-	-	-	Разработка функциональных квалификационных требований по мере изменения областей и видов профессиональной служебной деятельности	Показатель 1.2. подпрограммы 1
			2018	-	-	-	-			
			2019	-	-	-	-			
			2020	-	-	-	-			
1.1.5.	Внедрение системы детализированных квалификационных требований	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Утверждение должностных регламентов с учетом базовых квалификационных требований и функциональных квалификационных требований (по количеству должностей, утвержденных в штатных расписаниях)	
			2016	-	-	-	-	-	(по количеству должностей, утвержденных в штатных расписаниях)	
			2017	-	-	-	-	-	по мере необходимости	
			2018	-	-	-	-	-	по мере необходимости	



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			2019	-	-	-	-	-	по мере необходимости	Показатель 1.2. подпрограммы 1
			2020	-	-	-	-	-	по мере необходимости	
1.1.6.	Проведение мониторинга применения системы детализированных квалификационных требований	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Ежегодный мониторинг	Показатель 1.2. подпрограммы 1
			2016	-	-	-	-	-	1	
			2017	-	-	-	-	-	1	
			2018	-	-	-	-	-	1	
			2019	-	-	-	-	-	1	
			2020	-	-	-	-	-	1	
1.1.7.	Внедрение обязательного проведения тестирования кандидатов на соответствие базовым квалификационным требованиям и оценки соответствия кандидатов функциональным требованиям (тестирование, реферат, групповая дискуссия) при конкурсном отборе, назначении без проведения конкурса	Правительство Пензенской области (Управление государственной исполнительной государственной власти Пензенской области)	Итого	-	-	-	-	-	Доля государственных органов, в которых внедрены обязательное проведение тестирования кандидатов на соответствие базовым квалификационным требованиям и оценка соответствия кандидатов функциональным требованиям	Показатель 1.2. подпрограммы 1
									конкурс, от общего количества государственных органов, %	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			2016	-	-	-	-	-	-	
			2017	-	-	-	-	-	70	
			2018	-	-	-	-	-	80	
			2019	-	-	-	-	-	90	
			2020	-	-	-	-	-	100	
1.1.8.	Совершенствование технологий оценки соответствия кандидата на замещение вакантной должности (включение в кадровый резерв) базовым и функциональным квалификационным требованиям	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	99,0	99,0	-	-	-	Ежегодное обновление и актуализация базы тестовых заданий, применяемых в целях установления соответствия кандидатов базовым и функциональным квалификационным требованиям (далее – обновление)	Показатель 1.2. подпрограммы 1
			2016	-	-	-	-	-	1 обновление	
			2017	99,0	99,0	-	-	-	1 обновление. Приобретение программно-методических средств в программной оболочке Maintest 4 Limited для использования при проведении тестировании кандидатов в 2017 году	
			2018	-	-	-	-	-	1 обновление	
			2019	-	-	-	-	-	1 обновление	
			2020	-	-	-	-	-	1 обновление	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.1.9.	Внедрение системы комплексной оценки гражданских служащих	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Использование в государственных органах системы комплексной оценки. 100% государственных органов	Показатель 1.3. подпрограммы 1
			2016	-	-	-	-	-	-	
			2017	-	-	-	-	-	Разработка положения о комплексной оценке и апробация системы комплексной оценки в 3-х государственных органах	
			2018	-	-	-	-	-	Разработка методических рекомендаций по использованию системы комплексной оценки	
			2019	-	-	-	-	-	Использование в государственных органах системы комплексной оценки. 100% государственных органов	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			2020	-	-	-	-	-	Мониторинг использования в государственных органах системы комплексной оценки	
1.1.10.	Обеспечение формирования и использования кадрового резерва	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Доля назначений на должности государственной гражданской службы Пензенской области из кадрового резерва, от общего числа назначений, %	Показатель 1.3. подпрограммы 1
			2016	-	-	-	-	-	32	
			2017	-	-	-	-	-	34	
			2018	-	-	-	-	-	36	
			2019	-	-	-	-	-	38	
			2020	-	-	-	-	-	40	
1.1.11.	Совершенствование системы материального стимулирования гражданских служащих и структуры денежного содержания гражданских служащих	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Доля должностей государственной гражданской службы Пензенской области, для которых установлена оплата труда в зависимости от результатов оценки эффективности и	Показатель 1 госпрограммы, показатели 1.4., 1.5. подпрограммы 1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
									результативности профессиональной служебной деятельности, от установленной штатной численности гражданских служащих, %	
			2016	-	-	-	-	-	-	
			2017	-	-	-	-	-	-	
			2018	-	-	-	-	-	-	
			2019	-	-	-	-	-	3	
			2020	-	-	-	-	-	5	
1.1.12.	Совершенствование наградной системы на гражданской службе	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Ежегодный мониторинг награжденных гражданских служащих (далее – мониторинг)	Показатель 1 госпрограммы, показатель 1.5. подпрограммы 1
			2016	-	-	-	-	-	1 мониторинг	
									Утверждение четких и объективных критериев награждения гражданских служащих. 100%	
			2017	-	-	-	-	-	1 мониторинг	
			2018	-	-	-	-	-	1 мониторинг	
			2019	-	-	-	-	-	1 мониторинг	
			2020	-	-	-	-	-	1 мониторинг	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.1.13.	Мониторинг применения технологий управления персоналом на гражданской службе	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого 2016 2017 2018 2019 2020	- - - - -	- - - - -	- - - - -	- - - - -	- - - - -	Ежегодный мониторинг 1 1 1 1 1	Показатель 1 госпрограммы, показатель 1.5. подпрограммы 1
1.1.14.	Проведение конкурса на заключение договора о целевом обучении между государственным органом Пензенской области и гражданином Российской Федерации, обучающимся в образовательных организациях высшего образования	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области  Управление ветеринарии Пензенской области	Итого	156,5	156,5	-	-	-	Заключение запланированного количества договоров о целевом обучении, шт.	Показатель 1 госпрограммы
			итого	50,0	50,0					
			2016	0,0	0,0				-	
			2017	17,8	17,8				2	
			2018	16,1	16,1				2	
			2019	16,1	16,1				2	
			2020	-	-				-	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	или профес- сиональных образовательных организациях, с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы Пензенской области	Управление государственной инспекции в жилищной, строительной сферах и по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Пензенской области	итого 2016 2017 2018 2019 2020	55,4 5,4 17,8 16,1 16,1 -	55,4 5,4 17,8 16,1 16,1 -				- 2 2 2 2 -	11
		Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	итого 2016 2017 2018 2019 2020	51,1 - 11,9 10,7 10,7 17,8	51,1 - 11,9 10,7 10,7 17,8				- - 4 8 8 4	
	Всего по подпрограмме 1:		Итого 2016 2017 2018 2019 2020	255,5 5,4 146,5 42,9 42,9 17,8	255,5 5,4 146,5 42,9 42,9 17,8					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Подпрограмма 2 «Развитие системы дополнительного профессионального образования гражданских служащих Пензенской области на 2016–2020 годы»										
Цель подпрограммы: Развитие профессиональной компетентности кадрового состава государственной гражданской службы Пензенской области										
Задача подпрограммы: Модернизация действующей системы дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих, активное использование современных информационных технологий в обучении										
2.1.	Основное мероприятие 2.1. «Организационно-техническое обеспечение дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Пензенской области»	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	1335,5	1335,5	-	-	-	Обеспечение функционирования портала и системы дополнительного профессионального образования гражданских служащих Пензенской области	Показатель 2.1. подпрограммы 2
			2016	906,5	906,5	-	-	-		
			2017	29,0	29,0	-	-	-		
			2018	200,0	200,0	-	-	-		
			2019	200,0	200,0	-	-	-		
			2020	0,0	0,0	-	-	-		
в том числе:										
2.1.1.	Развитие учебного, методического, информационного и аналитического обеспечения государственной гражданской службы на основе учебного методического центра	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	400,0	400,0	-	-	-	Учебно-методический центр 1 портал	Показатель 2.1. подпрограммы 2
			2016	400,0	400,0	-	-	-		
			2017	0,0	0,0	-	-	-		
			2018	0,0	0,0	-	-	-		
			2019	0,0	0,0	-	-	-		
			2020	0,0	0,0	-	-	-		



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
2.1.2.	Создание и развитие автоматизированной информационной системы (АИС) управления кадровым составом государственной гражданской службы Пензенской области в сфере дополнительного профессионального образования	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	898,0	898,0	-	-	-	Автоматизированная информационная система (АИС)	Показатель 2.1. подпрограммы 2
			2016	498,0	498,0	-	-	-	1	
			2017	0,0	0,0	-	-	-	1	
			2018	200,0	200,0	-	-	-	1	
			2019	200,0	200,0	-	-	-	1	
			2020	-	-	-	-	-	-	
2.1.3.	Поддержка, функционирование автоматизированной системы психологической диагностики гражданских служащих и ее сопровождение	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Поддержка системы (при наличии финансирования)	Показатель 2.1. подпрограммы 2
			2016	-	-	-	-	-		
			2017	-	-	-	-	-		
			2018	-	-	-	-	-		
			2019	-	-	-	-	-		
			2020	-	-	-	-	-		
2.1.4.	Организация рабочего места для обработки персональных данных государственных гражданских служащих Пензенской области	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	8,5	8,5	-	-	-	Создание рабочего места	Показатель 2.1. подпрограммы 2
			2016	8,5	8,5	-	-	-	Одно рабочее место	
			2017	-	-	-	-	-	-	
			2018	-	-	-	-	-	-	
			2019	-	-	-	-	-	-	
			2020	-	-	-	-	-	-	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
2.1.5.	Оказание услуг по созданию системы защиты информации, а также по подготовке и проведению аттестации информационно-персональных данных Правительства Пензенской области	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого 2016 2017	29,0 -	29,0 -	- -	- -	- -	- -	Показатель 2.1. подпрограммы 2
			2018 2019 2020	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	Создание системы защиты информации, подготовка и проведение аттестации информационно-персональных данных	
Задача подпрограммы: Совершенствование структуры, содержания и механизма организации дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Пензенской области, кадрового резерва и лиц, включенных в резерв управленческих кадров Пензенской области										
2.2.	Основное мероприятие 2.2. «Реализация образовательных программ для государственных гражданских служащих Пензенской области»	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого 2016 2017 2018 2019 2020	11426,0 1272,6 2420,4 2384,1 2384,1 2964,8	11426,0 1272,6 2420,4 2384,1 2384,1 2964,8	- - - - -	- - - - -	- - - - -	Реализация образовательных мероприятий для государственных гражданских служащих Пензенской области	Показатель 2 госпрограммы, показатель 2.2. подпрограммы 2
в том числе:										
2.2.1.	Проведение социологических исследований по изучению потребностей в дополнительном профессиональном обучении кадров	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого 2016 2017 2018 2019 2020	119,5 - - - 119,5	119,5 - - - 119,5	- - - - -	- - - - -	- - - - -	Социологическое исследование	Показатель 2.2. подпрограммы 2

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
2.2.2.	Организация дополнительного профессионального образования гражданских служащих и методическое сопровождение программ	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	9594,2	9594,2	-	-	-	Реализация дополнительного профессионального образования для госслужащих	Показатель 2.2. подпрограммы 2
			2016	1131,9	1131,9	-	-	-	Обучение 360 гражданских служащих	
			2017	2120,4	2120,4	-	-	-	Обучение 390 гражданских служащих (при наличии финансирования)	
			2018	2084,1	2084,1	-	-	-	Обучение 420 гражданских служащих по 17 программам	
			2019	2084,1	2084,1	-	-	-	Обучение 427 гражданских служащих по 17 программам	
			2020	2173,7	2173,7	-	-	-	Обучение 455 гражданских служащих по 17 программам	
2.2.3.	Организация и проведение семинаров, семинаров-тренингов и совещаний по вопросам гражданской	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	1353,7	1353,7	-	-	-	Проведение региональных семинаров, семинаров-тренингов и других мероприятий	Показатель 2.2. подпрограммы 2
			2016	140,7	140,7	-	-	-	4	
			2017	300,0	300,0	-	-	-	4	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	службы, а также участие в семинарах, семинарах-тренингах, конференциях и других мероприятиях по вопросам гражданской службы		2018 2019 2020	300,0 300,0 313,0	300,0 300,0 313,0	- - -	- - -	- - -	4 4 4	
2.2.4.	Проведение прикладных НИР по определению эффективных методов и технологий дополнительного профессионального образования кадров государственной гражданской службы, мониторинга результативности и эффективности образовательных программ	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого 2016 2017 2018 2019 2020	132,8 - - - 132,8	132,8 - - - 132,8	- - - - -	- - - - -	- - - - -	Проведение НИР, 1 - - - - 1	Показатель 2 госпрограммы

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
2.2.5.	Организация дополнительного профессионального образования специалистов, включенных в кадровый резерв для замещения должностей гражданской службы	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого 2016 2017 2018 2019 2020	- - - - -	- - - - -	- - - - -	- - - - -	- - - - -	Обучение лиц, включенных в кадровый резерв для замещения должностей гражданской службы (при наличии финансирования)	Показатель 2 госпрограммы
2.2.6.	Организация дополнительного профессионального образования лиц, включенных в резерв управленческих кадров Пензенской области	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого 2016 2017	225,8 - -	225,8 - -	- - -	- - -	- - -	Обучение лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Пензенской области  40 чел. по 1 программе (при наличии финансирования) 40 чел. по 1 программе 40 чел. по 1 программе 40 чел. по 1 программе	Показатель 2 госпрограммы
Всего по подпрограмме 2:			Итого 2016 2017 2018 2019 2020	12761,5 2179,1 2449,4 2584,1 2584,1 2964,8	12761,5 2179,1 2449,4 2584,1 2584,1 2964,8	- - - - -	- - - - -	- - - - -		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Подпрограмма 3 «Профилактика и противодействие коррупции на государственной гражданской службе Пензенской области на 2016–2020 годы»										
Цель подпрограммы: Совершенствование механизмов предупреждения коррупции на гражданской службе										
Задача подпрограммы: Совершенствование антикоррупционных механизмов в рамках реализации кадровой политики, правовое просвещение по вопросам соблюдения законодательства в сфере противодействия коррупции										
3.1.	Основное мероприятие 3.1. «Формирование антикоррупционной правовой культуры государственных гражданских служащих Пензенской области»	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров) службы и кадров)	Итого	1024,5	1024,5	-	-	-	Реализация мероприятий, направленных на организацию и (или) тестовых испытаний государственных гражданских и муниципальных служащих Пензенской области по вопросам противодействия коррупции	Показатель 3 госпрограммы, показатели 3.1. – 3.5. подпрограммы 3
2016			-	-	-	-	-			
2017			253,4	253,4	-	-	-			
2018			253,4	253,4	-	-	-			
2019			253,4	253,4	-	-	-			
2020			264,3	264,3	-	-	-			
в том числе:										
3.1.1.	Оценка знаний кандидатов на замещение должностей гражданской службы в сфере противодействия коррупции	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Доля кандидатов, прошедших конкурсный отбор с применением оценочных заданий по вопросам противодействия коррупции и назначенных на должности гражданской службы, от общего	показатель 3.1 подпрограммы 3

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
									числа назначенных на должности гражданской службы в исполнительные органы государственной власти Пензенской области по итогам конкурсов на замещение вакантных должностей (%)	
			2016	-	-	-	-	-	-	
			2017	-	-	-	-	-	100	
			2018	-	-	-	-	-	100	
			2019	-	-	-	-	-	100	
			2020	-	-	-	-	-	100	
3.1.2.	Адаптация лиц, впервые поступивших на гражданскую службу, в части соблюдения требований к служебному поведению	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Доля государственных гражданских служащих Пензенской области, прошедших адаптационный курс, от общего количества служащих, впервые поступивших на государственную гражданскую службу (%)	Показатель 3.2. подпрограммы 3

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			2016	-	-	-	-	-	80	
			2017	-	-	-	-	-	100	
			2018	-	-	-	-	-	100	
			2019	-	-	-	-	-	100	
			2020	-	-	-	-	-	100	
3.1.3.	Разработка и обновление методических рекомендаций по отдельным вопросам противодействия коррупции, размещение их на специализированном сайте в сети «Интернет»	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Разработка методических рекомендаций, в том числе для служащих, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, штук	Показатель 3.4 подпрограммы 3
			2016	-	-	-	-	-	-	
			2017	-	-	-	-	-	3	
			2018	-	-	-	-	-	3	
			2019	-	-	-	-	-	3	
			2020	-	-	-	-	-	3	
3.1.4.	Разработка и совершенствование модельных муниципальных нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Разработка модельных муниципальных нормативных правовых актов, штук	Показатель 3.5 подпрограммы 3
			2016	-	-	-	-	-	-	
			2017	-	-	-	-	-	3	
			2018	-	-	-	-	-	3	
			2019	-	-	-	-	-	3	
			2020	-	-	-	-	-	3	



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
3.1.5.	Правовое просвещение государственных гражданских и муниципальных служащих Пензенской области по вопросам соблюдения законодательства в сфере противодействия коррупции	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	1024,5	1024,5	-	-	-	Организация дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) и образовательных семинаров для государственных гражданских и муниципальных служащих Пензенской области по программам антикоррупционной направленности	Показатель 3.3. подпрограммы 3
			2016	-	-	-	-	-	-	
			2017	253,4	253,4	-	-	-	Повышение квалификации – 97 гражданских и муниципальных служащих	
			2018	253,4	253,4	-	-	-	Повышение квалификации – 97 гражданских и муниципальных служащих. Образовательные семинары – 280 гражданских и муниципальных служащих	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			2019	253,4	253,4	-	-	-	Повышение квалификации – 97 гражданских и муниципальных служащих. Образовательные семинары – 280 гражданских и муниципальных служащих	11
			2020	264,3	264,3	-	-	-	Повышение квалификации – 97 гражданских и муниципальных служащих. Образовательные семинары – 280 гражданских и муниципальных служащих	
3.1.6.	Проведение в рамках аттестации тестирования государственных гражданских служащих Пензенской области, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, на знание ими законодательства в сфере противодействия коррупции	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Доля государственных гражданских служащих Пензенской области, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, прошедших в рамках аттестации тестирование на знание законодательства в сфере противодействия коррупции,	Показатель 3.4. подпрограммы 3

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
									от общего количества гражданских служащих Пензенской области, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, прошедших аттестацию в соответствующем году (%)	
			2016	-	-	-	-	-	-	
			2017	-	-	-	-	-	100	
			2018	-	-	-	-	-	100	
			2019	-	-	-	-	-	100	
			2020	-	-	-	-	-	100	
<b>Задача подпрограммы: Предупреждение коррупционных правонарушений</b>										
3.2.	Основное мероприятие 3.2. «Формирование отрицательного отношения к коррупции»	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), Министерство образования Пензенской области (государственные учреждения, функции и полномочия учредителя в отношении которых	Итого	1006,7	1006,7	-	-	-	Реализация мероприятий, направленных на формирование в обществе, в том числе у государственных гражданских и муниципальных служащих, работников государственных и муниципальных учреждений, отрицательного отношения к коррупции	Показатель 3 госпрограммы, показатели 3.6. – 3.7. подпрограммы
			2016	-	-	-	-	-		
			2017	249,0	249,0	-	-	-		
			2018	249,0	249,0	-	-	-		
			2019	249,0	249,0	-	-	-		
			2020	259,7	259,7	-	-	-		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		осуществляет Министерство образования Пензенской области) Департамент информационной политики и средств массовой информации Пензенской области								
3.2.1.	Изготовление и распространение полиграфической и мультимедийной продукции по вопросам соблюдения законодательства в сфере противодействия коррупции	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), Департамент информационной политики и средств массовой информации Пензенской области	Итого	444,7	444,7	-	-	-	Организация разработки, издания и безвозмездного распространения полиграфической продукции или создание и размещение в СМИ профилактического видеоролика	Показатель 3 госпрограммы
			2016	-	-	-	-	-	-	
			2017	110,0	110,0	-	-	-	Календари (300 шт.), плакаты (500 шт.), блокноты (1050 шт.)	
			2018	110,0	110,0	-	-	-	Календари (550 шт.), буклеты (1140 шт.), плакаты (500), 1 видеоролик	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			2019	110,0	110,0	-	-	-	Календари (550 шт.), буклеты (1140 шт.), плакаты (500 шт.), 1 видеоролик	11
			2020	114,7	114,7	-	-	-	Календари (550 шт.), буклеты (1140 шт.), плакаты (500 шт.), 1 видеоролик	
3.2.2.	Проведение социологического исследования для оценки населением уровня коррупции в Пензенской области	Министерство образования Пензенской области (государственные учреждения, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Пензенской области)	Итого	432,6	432,6	-	-	-	Количество человек, принявших участие в социологическом исследовании	Показатель 3.6. подпрограммы 3
			2016	-	-	-	-	-	-	
			2017	107,0	107,0	-	-	-	1300 чел.	
			2018	107,0	107,0	-	-	-	1300 чел.	
			2019	107,0	107,0	-	-	-	1300 чел.	
			2020	111,6	111,6	-	-	-	1300 чел.	
3.2.3.	Проведение деловой игры среди команд образовательных организаций Пензенской области, направленной	Министерство образования Пензенской области (образовательные организации, функции и полномочия)	Итого	129,4	129,4	-	-	-	Количество человек, принявших участие в деловой игре	Показатель 3.7. подпрограммы 3
			2016	-	-	-	-	-	-	
			2017	32,0	32,0	-	-	-	128 чел.	
			2018	32,0	32,0	-	-	-	128 чел.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	на формирование (закрепление) стандартов антикоррупционного поведения	учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Пензенской области)	2019 2020	32,0 33,4	32,0 33,4	- -	- -	- -	128 чел. 128 чел.	
	Всего по подпрограмме 3:		Итого	2031,2	2031,2	-	-	-		
			2016	-	-	-	-	-		
			2017	502,4	502,4	-	-	-		
			2018	502,4	502,4	-	-	-		
			2019	502,4	502,4	-	-	-		
			2020	524,0	524,0	-	-	-		
Подпрограмма 4 «Государственная поддержка развития муниципальной службы в Пензенской области на 2016–2020 годы»										
Цель подпрограммы: Содействие развитию муниципальной службы в Пензенской области										
Задача подпрограммы: Совершенствование нормативно-правового регулирования муниципальной службы в Пензенской области, обеспечение подготовки квалифицированных кадров муниципальной службы, обеспечение информационно-методической и организационной поддержки органов местного самоуправления по вопросам муниципальной службы										
4.1.	Основное мероприятие 4.1. «Учебно-методическое и организационно-техническое обеспечение развития муниципальной службы в Пензенской области»	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров, Правовое управление)	Итого 2016 2017 2018 2019 2020	5099,4 857,6 1072,6 1041,5 1041,5 1086,2	5099,4 857,6 1072,6 1041,5 1041,5 1086,2	- - - - - -	- - - - - -	- - - - - -	Показатель 4 госпрограммы, показатели 4.1.-4.5. подпрограммы 4	Проведение мониторингов по вопросам развития муниципальной службы, разработка модельных муниципальных нормативных правовых актов и методических рекомендаций в сфере организации муниципальной

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
									<p>службы, дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих, подготовка и издание учебно- методических комплектов по программам обучения, развитие регионального информационного и учебно- методического портала поддержки кадров местного самоуправления</p>	
в том числе:										
4.1.1.	Совершение правового регулирования взаимосвязи гражданской и муниципальной службы, вопросов замещения муниципальных должностей	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров, Правовое управление)	Итого	-	-	-	-	-	Принятие нормативных правовых актов, направленных на совершенствова- ние правового регулирования взаимосвязи гражданской и муниципальной службы, вопросов замещения муниципальных должностей, штук	Показатель 4.1. подпрограммы 4

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
4.1.2.	Проведение мониторинга законодательства Российской Федерации и Пензенской области по вопросам муниципальной службы	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров, Правовое управление)	Итого	-	-	-	-	-	Ежегодный мониторинг законодательства Российской Федерации и Пензенской области по вопросам муниципальной службы (принятие мер по внесению изменений в нормативные правовые акты Пензенской области; направление рекомендаций органам местного самоуправления муниципальных образований Пензенской области о внесении изменений в муниципальные нормативные правовые акты)	Показатели 4.1., 4.2. подпрограммы 4
			2016	-	-	-	-	-	-	11
			2017	-	-	-	-	-	1	
			2018	-	-	-	-	-	1	
			2019	-	-	-	-	-	-	
			2020	-	-	-	-	-	-	



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			2016 2017 2018 2019 2020	- - - - -	- - - - -	- - - - -	- - - - -	- - - - -	1 мониторинг 1 мониторинг 1 мониторинг 1 мониторинг 1 мониторинг	
4.1.3.	Разработка и совершенствование модельных муниципальных нормативных правовых актов в сфере организации муниципальной службы	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Разработка модельных муниципальных нормативных правовых актов, штук 3 3 3 3 3	Показатель 4.1. подпрограммы 4
4.1.4.	Проведение мониторинга освещения вопросов развития муниципальной службы на официальных сайтах органов местного самоуправления муниципальных образований Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Ежегодный мониторинг с направлением рекомендаций органам местного самоуправления муниципальных образований Пензенской области о размещении информации по вопросам развития муниципальной службы на официальных сайтах органов местного самоуправления муниципальных образований	Показатель 4.2. подпрограммы 4

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
4.1.5.	Разработка и совершенствование методических рекомендаций по вопросам организации муниципальной службы (ведения кадровой работы)	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Показатель 4.2. подпрограммы 4	
				2016	-	-	-	-			1 мониторинг
				2017	-	-	-	-			1 мониторинг
				2018	-	-	-	-			1 мониторинг
				2019	-	-	-	-			1 мониторинг
				2020	-	-	-	-			1 мониторинг
				Итого	-	-	-	-			Разработка методических рекомендаций, штук
2016	-	-	-	-	3						
2017	-	-	-	-	3						
2018	-	-	-	-	3						
2019	-	-	-	-	3						
2020	-	-	-	-	3						
4.1.6.	Проведение мониторинга кадровой обеспеченности органов местного самоуправления муниципальных образований Пензенской области	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Проведение полугодовых мониторингов с подготовкой информации о прогнозе развития кадровой ситуации и потребности в кадрах в органах местного самоуправления муниципальных образований Пензенской области, обеспеченности квалифици-	Показатель 4.3. подпрограммы 4	
				2016	-	-	-	-			1 мониторинг
				2017	-	-	-	-			1 мониторинг
				2018	-	-	-	-			1 мониторинг
				2019	-	-	-	-			1 мониторинг
				2020	-	-	-	-			1 мониторинг
				Итого	-	-	-	-			Проведение полугодовых мониторингов с подготовкой информации о прогнозе развития кадровой ситуации и потребности в кадрах в органах местного самоуправления муниципальных образований Пензенской области, обеспеченности квалифици-
2016	-	-	-	-	3						
2017	-	-	-	-	3						
2018	-	-	-	-	3						
2019	-	-	-	-	3						
2020	-	-	-	-	3						

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
									рованными специалистами, динамикой их профессионального развития и движения	
			2016	-	-	-	-	-	2 мониторинга	
			2017	-	-	-	-	-	2 мониторинга	
			2018	-	-	-	-	-	2 мониторинга	
			2019	-	-	-	-	-	2 мониторинга	
			2020	-	-	-	-	-	2 мониторинга	
4.1.7.	Содействие формированию кадровых резервов и муниципальных резервов управленческих кадров муниципальных образований Пензенской области	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Увеличение численности кадрового резерва на муниципальной службе, в процентах от утвержденной штатной численности муниципальных служащих, %	Показатель 4.3. подпрограммы 4
			2016	-	-	-	-	-	60	
			2017	-	-	-	-	-	-	
			2018	-	-	-	-	-	20	
			2019	-	-	-	-	-	22	
			2020	-	-	-	-	-	24	
4.1.8. <ин.>	Участие в обеспечении дополнительного профессионального образования лиц, замещающих выборные	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	3078,5	3078,5	-	-	-	Выполнение плана подготовки муниципальных служащих по дополнительным профессиональным программам, %	Показатель 4.4. подпрограммы 4
			2016	-	-	-	-	-		
			2017	-	-	-	-	-		
			2018	-	-	-	-	-		
			2019	-	-	-	-	-		
			2020	-	-	-	-	-		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	муниципальные должности, должности муниципальных служащих		2016 2017 2018 2019 2020	665,3 620,3 589,2 589,2 614,5	665,3 620,3 589,2 589,2 614,5	- - - - -	- - - - -	- - - - -	100 100 100 100 100	
4.1.9.	Развитие регионального информационного и учебного методического портала поддержки кадров местного самоуправления	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	192,3	192,3	-	-	-	Доля муниципальных служащих Пензенской области, пользующихся образовательным порталом поддержки кадров органов местного самоуправления Пензенской области, %	Показатель 4.5. подпрограммы 4
			2016	192,3	192,3	-	-	-	10	
			2017	-	-	-	-	-	15	
			2018	-	-	-	-	-	20	
			2019	-	-	-	-	-	25	
			2020	-	-	-	-	-	25	
4.1.10.	Объединение порталов «Развитие учебного методического, информационного и аналитического обеспечения государственной гражданской	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	60,0	60,0				Создание единого учебно-методического портала государственных и муниципальных служащих Пензенской области	Показатель 4.5. подпрограммы 4
			2016	0,0	0,0	-	-	-	-	
			2017	60,0	60,0	-	-	-	1 портал	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	<p>службы на основе Учебно-методического центра» и «Развитие регионального информационного и учебно-методического портала поддержки кадров местного самоуправления» в Учебно-методический портал государственных и муниципальных служащих Пензенской области</p>		2018	0,0	0,0	-	-	-	-	
			2019	0,0	0,0	-	-	-	-	
			2020	0,0	0,0	-	-	-	-	
			Итого	1768,6	1768,6	-	-	-	-	
4.1.11.	<p>Поддержка Учебно-методического портала государственных и муниципальных служащих Пензенской области</p>	<p>Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)</p>	Итого	1768,6	1768,6	-	-	-	<p>Доля государственных и муниципальных служащих Пензенской области, пользующихся Учебно-методическим порталом государственных и муниципальных</p>	<p>Показатель 2.1. подпрограммы 2;  Показатель 4.5. подпрограммы 4</p>

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
									служащих Пензенской области, %	
			2016	0	0	-	-	-	10	
			2017	392,3	392,3	-	-	-	15	
			2018	452,3	452,3	-	-	-	20	
			2019	452,3	452,3	-	-	-	25	
			2020	471,7	471,7	-	-	-	25	
	Всего по подпрограмме 4:		Итого	5099,4	5099,4	-	-	-		
			2016	857,6	857,6	-	-	-		
			2017	1072,6	1072,6	-	-	-		
			2018	1041,5	1041,5	-	-	-		
			2019	1041,5	1041,5	-	-	-		
			2020	1086,2	1086,2	-	-	-		
<b>Подпрограмма 5 «Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства на 2016–2020 годы»</b>										
Цель подпрограммы: Обеспечение подготовки квалифицированных управленческих кадров для отраслей экономики и социальной сферы										
Задача подпрограммы: Качественное совершенствование практики управления предприятиями, организациями, учреждениями социальной сферы										
5.1.	Основное мероприятие 5.1. «Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Пензенской области»	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), Министерство здравоохранения Пензенской области, Министерство образования Пензенской области,	Итого	8259,9	6176,5	2083,4	-	-	Отбор и подготовка специалистов, организация, проведение семинаров	Показатель 5 госпрограммы, показатели 5.1.–5.3. подпрограммы 5
			2016	2197,1	1098,5	1098,6	-	-		
			2017	2240,8	1256,0	984,8	-	-		
			2018	1256,0	1256,0	-	-	-		
			2019	1256,0	1256,0	-	-	-		
			2020	1310,0	1310,0	-	-	-		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		Управление культуры и архива Пензенской области								
в том числе:										
5.1.1. <ин.>	Конкурсный отбор специалистов для прохождения обучения по дополнительным профессиональным программам (в том числе за рубежом)	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), Министерство образования Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Отбор специалистов, человек	Показатель 5.1. подпрограммы 5
			2016	-	-	-	-	-	60	
			2017	-	-	-	-	-	59	
			2018	-	-	-	-	-	60	
			2019	-	-	-	-	-	60	
			2020	-	-	-	-	-	60	
5.1.2. <ин.>	Реализация дополнительных профессиональных программ в образовательных организациях Пензенской области (подготовка 60 руководителей)	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	8259,9	6176,5	2083,4	-	-	Подготовка специалистов согласно квоте, утвержденной Министерством экономического развития Российской Федерации, человек	Показатели 5.1., 5.2. подпрограммы 5
			2016	2197,1	1098,5	1098,6	-	-	54	
			2017	2240,8	1256,0	984,8	-	-	59	
			2018	1256,0	1256,0	-	-	-	60	
			2019	1256,0	1256,0	-	-	-	60 (при наличии финансирования)	
			2020	1310,0	1310,0	-	-	-	60 (при наличии финансирования)	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
5.1.3.	Организация первичного отбора анкет и проектов претендентов на обучение по дополнительным профессиональным программам (в том числе за рубежом)	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), Министерство образования Пензенской области	Итого 2016 2017 2018 2019 2020	- - - - -	- - - - -	- - - - -	- - - - -	- - - - -	Отбор специалистов для прохождения собеседований с зарубежными партнерами и дальнейшего участия в стажировках, человек 20 20 20 20 20	Показатель 5.1. подпрограммы 5
5.1.4.	Организация и проведение конференций, круглых столов, постпрограммных семинаров	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), Министерство образования Пензенской области	Итого 2016 2017 2018 2019 2020	- - - - -	- - - - -	- - - - -	- - - - -	- - - - -	Организация и проведение семинаров и постпрограммных мероприятий, штук 8 8 8 8 8	Показатель 5.3. подпрограммы 5
5.1.5.	Подготовка предложений по обновлению резерва управленческих кадров Пензенской области	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого 2016 2017 2018 2019 2020	- - - - -	- - - - -	- - - - -	- - - - -	- - - - -	Ежегодное внесение предложений по включению в состав резерва управленческих кадров Пензенской области 10 лучших	Показатель 5.1. подпрограммы 5



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
5.1.6. <ин.>	Отбор специалистов и формирование групп для обучения работников социальной сферы, контроль обучения	Министерство здравоохранения Пензенской области, Министерство образования Пензенской области, Управление культуры и архива Пензенской области	Итого 2016 2017 2018 2019 2020	- - - - -	- - - - -	- - - - -	- - - - -	- - - - -	выпускников программы текущего учебного года  Подготовка специалистов социальной сферы согласно утвержденной Министерством экономического развития Российской Федерации квоты для региона и направление на обучение в образовательные организации страны	Показатель 5.1. подпрограммы 5
Всего по подпрограмме 5:			Итого	8259,9	6176,5	2083,4	-	-		
			2016	2197,1	1098,5	1098,6	-	-		
			2017	2240,8	1256,0	984,8	-	-		
			2018	1256,0	1256,0	-	-	-		
			2019	1256,0	1256,0	-	-	-		
			2020	1310,0	1310,0	-	-	-		
Всего по Государственной программе			Итого	28407,5	26324,1	2083,4	-	-		
			2016	5239,2	4140,6	1098,6	-	-		
			2017	6411,7	5426,9	984,8	-	-		
			2018	5426,9	5426,9	-	-	-		
			2019	5426,9	5426,9	-	-	-		
			2020	5902,8	5902,8	-	-	-		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
- по мероприятиям, имеющим инновационную направленность										
		Итого	11338,4	9255,0	2083,4	=	=	=		
		2016	2862,4	1763,8	1098,6	=	=	=		
		2017	2861,1	1876,3	984,8	=	=	=		
		2018	1845,2	-		=	=	=		
		2019	1845,2	-		=	=	=		
		2020	1924,5	-		=	=	=		
- по другим мероприятиям										
		Итого	17069,1	17069,1	=	=	=	=		
		2016	2376,8	2376,8	=	=	=	=		
		2017	3550,6	3550,6	=	=	=	=		
		2018	3581,7	3581,7	=	=	=	=		
		2019	3581,7	3581,7	=	=	=	=		
		2020	3978,3	3978,3	=	=	=	=		