



ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30 декабря 2016 года № 673-пП

г.Пенза

О внесении изменений в государственную программу Пензенской области «Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016–2020 годы», утвержденную постановлением Правительства Пензенской области от 25.12.2015 № 745-пП (с последующими изменениями)

В целях уточнения объемов финансирования отдельных мероприятий государственной программы Пензенской области «Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016–2020 годы», утвержденной постановлением Правительства Пензенской области от 25.12.2015 № 745-пП «Об утверждении государственной программы Пензенской области «Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2014–2020 годы» (с последующими изменениями), руководствуясь законами Пензенской области от 25.12.2015 № 2850-ЗПО «О бюджете Пензенской области на 2016 год» (с последующими изменениями) и от 22.12.2005 № 906-ЗПО «О Правительстве Пензенской области» (с последующими изменениями), Правительство Пензенской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в государственную программу Пензенской области «Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016–2020 годы» (далее – Программа), утвержденную постановлением Правительства Пензенской области от 25.12.2015 № 745-пП «Об утверждении государственной программы Пензенской области «Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016–2020 годы» (с последующими изменениями), следующие изменения:

1.1. В Паспорте Программы:

1.1.1. позицию «Задачи государственной программы» изложить в следующей редакции:

«Задачи государственной программы	- комплексное развитие института гражданской службы, внедрение единой кадровой политики на государственной гражданской службе Пензенской области;
-----------------------------------	---

- развитие профессиональной компетентности кадрового состава государственной гражданской службы Пензенской области;
- совершенствование антикоррупционных механизмов в системе государственной гражданской службы Пензенской области;
- предупреждение коррупционных правонарушений;
- содействие развитию муниципальной службы в Пензенской области;
- обеспечение подготовки квалифицированных управленческих кадров для отраслей экономики и социальной сферы»;

1.1.2. позицию «Целевые показатели государственной программы» изложить в следующей редакции:

- | | |
|---|---|
| «Целевые показатели государственной программы | <ul style="list-style-type: none"> - уровень стабильности кадрового состава государственных органов Пензенской области; - доля государственных гражданских служащих Пензенской области (далее – гражданские служащие), прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку, от общей численности гражданских служащих Пензенской области; - доля государственных гражданских служащих Пензенской области, а также лиц, замещающих государственные должности Пензенской области, соблюдающих ограничения, запреты и исполняющих обязанности, установленные в целях противодействия коррупции, от общего количества государственных гражданских служащих Пензенской области, а также лиц, замещающих государственные должности Пензенской области; - выполнение плана подготовки муниципальных служащих по дополнительным профессиональным программам; - выполнение Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2007/08–2017/18 учебных годах (далее – Государственный план подготовки управленческих кадров), утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.03.2007 № 177 (с последующими изменениями)». |
|---|---|

1.1.3. позицию «Объемы бюджетных ассигнований государственной программы» изложить в следующей редакции:

- | | |
|--|---|
| «Объемы бюджетных ассигнований государственной программы | <p>Объем финансовых средств, необходимых для реализации государственной программы, составляет 29128,6 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>2016 год – 5239,2 тыс. рублей;</p> <p>2017 год – 5426,9 тыс. рублей;</p> <p>2018 год – 5426,9 тыс. рублей;</p> <p>2019 год – 5426,9 тыс. рублей;</p> <p>2020 год – 7608,7 тыс. рублей.</p> |
|--|---|

Объем финансирования за счет средств федерального бюджета составляет 1098,6 тыс. рублей, в том числе:

2016 год – 1098,6 тыс. рублей;

2017 год – 0,0 тыс. рублей;

2018 год – 0,0 тыс. рублей;

2019 год – 0,0 тыс. рублей;

2020 год – 0,0 тыс. рублей.

Объем финансирования за счет средств бюджета Пензенской области составляет 28030,0 тыс. рублей, в том числе:

2016 год – 4140,6 тыс. рублей;

2017 год – 5426,9 тыс. рублей;

2018 год – 5426,9 тыс. рублей;

2019 год – 5426,9 тыс. рублей;

2020 год – 7608,7 тыс. рублей»;

1.1.4. позицию «Ожидаемые результаты реализации государственной программы» изложить в следующей редакции:

«Ожидаемые результаты реализации государственной программы	<p>Увеличение к 2020 году:</p> <ul style="list-style-type: none"> - уровня стабильности кадрового состава государственных органов Пензенской области до 68 %; - доли гражданских служащих Пензенской области, прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку, от общей численности гражданских служащих Пензенской области до 32 %; - доли государственных гражданских служащих Пензенской области, а также лиц, замещающих государственные должности Пензенской области, соблюдающих ограничения, запреты и исполняющих обязанности, установленные в целях противодействия коррупции, от общего количества государственных гражданских служащих Пензенской области, а также лиц, замещающих государственные должности Пензенской области, до 98 %. <p>Ежегодное выполнение:</p> <ul style="list-style-type: none"> - плана подготовки муниципальных служащих по дополнительным профессиональным программам на 100%; - Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства для организаций народного хозяйства Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.03.2007 № 177 (с последующими изменениями), на 100 %».
--	---

1.1.5. В Паспорте подпрограммы 1 Программы позицию «Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы» изложить в следующей редакции:

«Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы»	Объем финансовых средств, необходимых для реализации подпрограммы, составляет 150,2 тыс. рублей, в том числе: 2016 год – 5,4 тыс. рублей; 2017 год – 42,9 тыс. рублей; 2018 год – 42,9 тыс. рублей; 2019 год – 42,9 тыс. рублей; 2020 год – 16,1 тыс. рублей».
--	---

1.1.6. В Паспорте подпрограммы 2 Программы позицию «Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы» изложить в следующей редакции:

«Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы»	Объем финансовых средств, необходимых для реализации подпрограммы, составляет 15509,8 тыс. рублей, в том числе: 2016 год – 2179,1 тыс. рублей; 2017 год – 2844,1 тыс. рублей; 2018 год – 2844,1 тыс. рублей; 2019 год – 2844,1 тыс. рублей; 2020 год – 4798,4 тыс. рублей».
--	--

1.1.7. Паспорт подпрограммы 3 Программы изложить в следующей редакции:

«Паспорт подпрограммы 3 государственной программы Пензенской области «Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016–2020 годы»

Наименование подпрограммы	Профилактика и противодействие коррупции на государственной гражданской службе Пензенской области на 2016–2020 годы
Ответственный исполнитель подпрограммы	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров Правительства Пензенской области)
Соисполнители подпрограммы	исполнительные органы государственной власти Пензенской области
Цель подпрограммы	совершенствование механизмов предупреждения коррупции на гражданской службе
Задачи подпрограммы	- совершенствование антикоррупционных механизмов в рамках реализации кадровой политики, правовое просвещение по вопросам соблюдения законодательства в сфере противодействия коррупции; - предупреждение коррупционных правонарушений
Целевые показатели подпрограммы	- доля кандидатов, прошедших конкурсный отбор с применением оценочных заданий по вопросам противодействия коррупции и назначенных на должности гражданской службы, от общего количества лиц, назначенных на должности гражданской службы в

исполнительные органы государственной власти Пензенской области по итогам конкурсов на замещение вакантных должностей;

- доля государственных гражданских служащих Пензенской области, прошедших адаптационный курс, от общего количества служащих, впервые поступивших на государственную гражданскую службу;

- доля государственных гражданских и муниципальных служащих Пензенской области, завершивших обучение на семинарах и (или) курсах повышения квалификации по антикоррупционной направленности, от общего количества государственных гражданских и муниципальных служащих Пензенской области, направленных на обучение по антикоррупционной тематике в соответствующем году;

- доля государственных гражданских служащих Пензенской области, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, прошедших в рамках аттестации тестирование на знание законодательства в сфере противодействия коррупции, от общего количества гражданских служащих Пензенской области, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, прошедших аттестацию в соответствующем году;

- выполнение плана разработки модельных нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции;

- доля граждан, оценивающих работу органов власти Пензенской области (всех уровней) по противодействию коррупции положительно, от общего количества граждан, принявших участие в социологическом исследовании;

- доля образовательных организаций Пензенской области, внедривших элементы антикоррупционного воспитания в образовательные программы и внеклассную работу от общего количества образовательных организаций Пензенской области, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Пензенской области

Этапы и сроки реализации подпрограммы

Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы

2016–2020 годы

Объем финансовых средств, необходимых для реализации подпрограммы, составляет 2611,6 тыс. рублей, в том числе:

за счет средств бюджета Пензенской области – 3727,6 тыс. рублей, в том числе:

2016 год – 0 тыс. рублей;
 2017 год – 502,4 тыс. рублей;
 2018 год – 502,4 тыс. рублей;
 2019 год – 502,4 тыс. рублей;
 2020 год – 1104,4 тыс. рублей

Ожидаемые
 результаты
 реализации
 подпрограммы

Увеличение к 2020 году:

- доли государственных гражданских и муниципальных служащих Пензенской области, завершивших обучение на семинарах и (или) курсах повышения квалификации по антикоррупционной направленности, от общего количества государственных гражданских и муниципальных служащих Пензенской области, направленных на обучение по антикоррупционной тематике в соответствующем году, до 100 %;

- доли граждан, оценивающих работу органов власти Пензенской области (всех уровней) по противодействию коррупции положительно, от общего количества граждан, принявших участие в социологическом исследовании, до 40%;

- доли образовательных организаций Пензенской области, внедривших элементы антикоррупционного воспитания в образовательные программы и внеклассную работу, от общего количества образовательных организаций Пензенской области, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Пензенской области до 100%.

Ежегодное обеспечение выполнения показателя:

- доли кандидатов, прошедших конкурсный отбор с применением оценочных заданий по вопросам противодействия коррупции и назначенных на должности гражданской службы, от общего количества лиц, назначенных на должности гражданской службы в исполнительные органы государственной власти Пензенской области по итогам конкурсов на замещение вакантных должностей, на 100%;

- доли государственных гражданских служащих Пензенской области, прошедших адаптационный курс, от общего количества служащих, впервые поступивших на государственную гражданскую службу, на 100 %;

- выполнение плана разработки модельных нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции на 100%;

- доли государственных гражданских служащих Пензенской области, ответственных за реализацию антикор-

рупционной политики, прошедших в рамках аттестации тестирование на знание законодательства в сфере противодействия коррупции, от общего количества государственных гражданских служащих Пензенской области, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, прошедших аттестацию в соответствующем году, на 100%».

1.1.8. В Паспорте подпрограммы 4 Программы позицию «Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы» изложить в следующей редакции:

«Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы	Объем финансовых средств, необходимых для реализации подпрограммы, составляет 4891,9 тыс. рублей, в том числе: 2016 год – 857,6 тыс. рублей; 2017 год – 781,5 тыс. рублей; 2018 год – 781,5 тыс. рублей; 2019 год – 781,5 тыс. рублей; 2020 год – 1689,8 тыс. рублей».
---	---

1.1.9. В Паспорте подпрограммы 5 Программы позицию «Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы» изложить в следующей редакции:

«Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы	Объем финансовых средств, необходимых для реализации подпрограммы, составляет 5965, 1 тыс. рублей, в том числе: 2016 год – 2197,1 тыс. рублей; 2017 год – 1256,0 тыс. рублей; 2018 год – 1256,0 тыс. рублей; 2019 год – 1256,0 тыс. рублей; 2020 год – 0,0 тыс. рублей».
---	---

1.2. В разделе «Приоритеты государственной политики, цели, задачи основных мероприятий в сфере социально-экономического развития Пензенской области в рамках реализации государственной программы Пензенской области «Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016–2020 годы» Программы:

1.2.1. абзац седьмой изложить в следующей редакции:

«Достижение целей Государственной программы обеспечивается решением следующих задач:

1) комплексное развитие института гражданской службы, внедрение единой кадровой политики на государственной гражданской службе Пензенской области;

2) развитие профессиональной компетентности кадрового состава государственной гражданской службы Пензенской области;

3) совершенствование антикоррупционных механизмов в системе государственной гражданской службы Пензенской области;

4) предупреждение коррупционных правонарушений;

5) содействие развитию муниципальной службы в Пензенской области;

6) обеспечение подготовки квалифицированных управленческих кадров для отраслей экономики и социальной сферы»;

1.2.2. абзац двенадцатый изложить в следующей редакции:

«Формирование антикоррупционной правовой культуры государственных гражданских служащих – основное мероприятие Государственной программы, направленное на применение оценочных заданий по вопросам противодействия коррупции при поступлении на гражданскую службу, внедрение адаптационных механизмов, обеспечивающих соблюдение гражданскими служащими требований к служебному поведению, правовое просвещение по вопросам соблюдения законодательства в сфере противодействия коррупции»;

1.2.3. после абзаца двенадцатого дополнить абзацем следующего содержания:

«Основное мероприятие «Формирование отрицательного отношения к коррупции» предусматривает изготовление и распространение продукции по вопросам соблюдения законодательства в сфере противодействия коррупции, внедрение элементов антикоррупционного воспитания и образования в образовательные программы и внеклассную работу образовательных организаций Пензенской области».

1.3. В приложении № 1 «Перечень целевых показателей государственной программы Пензенской области «Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016–2020 годы» к Программе:

1.3.1. пункт 3 изложить в следующей редакции:

«	3.	Доля государственных гражданских служащих Пензенской области, а также лиц, замещающих государственные должности Пензенской области, соблюдающих ограничения, запреты и исполняющих обязанности, установленные в целях противодействия коррупции, от общего количества государственных гражданских служащих Пензенской области, а также лиц, замещающих государственные должности Пензенской области	%	-	92	94	96	98	»;
---	----	---	---	---	----	----	----	----	----

1.3.2. раздел «Подпрограмма 3 «Профилактика и противодействие коррупции на государственной гражданской службе Пензенской области на 2016–2020 годы» изложить в следующей редакции:

«	Подпрограмма 3 «Профилактика и противодействие коррупции на государственной гражданской службе Пензенской области на 2016–2020 годы»								
	3.1.	Доля кандидатов, прошедших конкурсный отбор с применением оценочных заданий по вопросам противодействия коррупции и назначенных на должности гражданской службы, от общего количества лиц, назначенных на должности гражданской службы в исполнительные органы государственной власти Пензенской области по итогам конкурсов на замещение вакантных должностей	%	-	100	100	100	100	

3.2.	Доля государственных гражданских служащих Пензенской области, прошедших адаптационный курс, от общего количества служащих, впервые поступивших на государственную гражданскую службу	%	80	100	100	100	100
3.3.	Доля государственных гражданских и муниципальных служащих Пензенской области, завершивших обучение на семинарах и (или) курсах повышения квалификации по программам антикоррупционной направленности, от общего количества государственных гражданских и муниципальных служащих Пензенской области, направленных на обучение по программам антикоррупционной направленности в соответствующем году	%	-	95	100	100	100
3.4.	Доля государственных гражданских служащих Пензенской области, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, прошедших в рамках аттестации тестирование на знание законодательства в сфере противодействия коррупции, от общего количества государственных гражданских служащих Пензенской области, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, прошедших аттестацию в соответствующем году	%	-	100	100	100	100
3.5.	Выполнение плана разработки модельных нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции	%	-	100	100	100	100
3.6.	Доля граждан, оценивающих работу органов власти Пензенской области (всех уровней) по противодействию коррупции положительно, от общего количества граждан, принявших участие в социологическом исследовании	%	-	25	30	35	40
3.7.	Доля образовательных организаций Пензенской области, внедривших в образовательные программы и внеклассную работу элементы антикоррупционного воспитания, от общего количества образовательных организаций Пензенской области, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Пензенской области	%	-	94	96	98	100

».

1.4. Приложение № 3 «Ресурсное обеспечение реализации государственной программы Пензенской области «Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016–2020 годы» за счет всех источников финансирования на 2016–2020 годы», приложение № 4 «Ресурсное обеспечение реализации государственной программы Пензенской области «Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016–2020 годы» за счет средств бюджета Пензенской области на 2016–2020 годы», приложение № 5 «Перечень основных мероприятий, мероприятий государственной программы Пензенской области «Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016–2020 годы» к Программе изложить в новой редакции согласно приложениям № 1, № 2, № 3 к настоящему постановлению.

2. Постановление Правительства Пензенской области от 08.11.2016 № 563-пП «О внесении изменений в государственную программу Пензенской области «Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016–2020 годы», утвержденную постановлением Правительства Пензенской области от 25.12.2015 № 745-пП (с последующими изменениями)» отменить.

3. Настоящее постановление действует в части, не противоречащей закону Пензенской области о бюджете Пензенской области на очередной финансовый год.

4. Настоящее постановление опубликовать в газете «Пензенские губернские ведомости» и разместить (опубликовать) на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и на официальном сайте Правительства Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителя аппарата Губернатора и Правительства Пензенской области.

Губернатор
Пензенской области И.А. Белозерцев

Приложение № 1
к постановлению Правительства
Пензенской области
от 30.12.2016 № 673-ПП

Приложение № 3
к государственной программе
«Развитие государственной гражданской службы
Пензенской области и муниципальной службы
в Пензенской области на 2016–2020 годы»

РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

реализации государственной программы Пензенской области «Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016–2020 годы»
за счет всех источников финансирования на 2016–2020 годы

Ответственный исполнитель государственной программы		Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)							
№ п/п	Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия	Источник финансирования	2016 г.			Оценка расходов, тыс. рублей		
				2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	
1.	Государственная программа	Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016–2020 годы	всего	5239,2	5426,9	5426,9	5426,9	7608,7	
			бюджет Пензенской области	5239,2	5426,9	5426,9	5426,9	7608,7	
			в том числе межбюджетные трансферты из федерального бюджета	1098,6					

1	2	3	4	5	6	7	8	9
			Пензенский территориальный фонд обязательного медицинского страхования	-	-	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-	-
2.	Подпрограмма 1	Развитие государственной гражданской службы Пензенской области на 2016–2020 годы	всего	5,4	42,9	42,9	42,9	16,1
			бюджет Пензенской области	5,4	42,9	42,9	42,9	16,1
			в том числе межбюджетные трансферты из федерального бюджета	-	-	-	-	-
			Пензенский территориальный фонд обязательного медицинского страхования	-	-	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
2.1.	Основное мероприятие 1.1.	3 Внедрение новых принципов кадровой политики в системе государственной гражданской службы	4 всего	5 5,4	6 42,9	7 42,9	8 42,9	9 16,1
			бюджет Пензенской области	5,4	42,9	42,9	42,9	16,1
			в том числе межбюджетные трансферты из федерального бюджета	-	-	-	-	-
			Пензенский территориальный фонд обязательного медицинского страхования	-	-	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-	-
3.	Подпрограмма 2	3 Развитие системы дополнительного профессионального образования гражданских служащих Пензенской области на 2016–2020 годы	4 всего	5 2179,1	6 2844,1	7 2844,1	8 2844,1	9 4798,4
			бюджет Пензенской области	2179,1	2844,1	2844,1	2844,1	4798,4
			в том числе межбюджетные трансферты из федерального бюджета	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
			Пензенский территориальный фонд обязательного медицинского страхования	-	-	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-	-
3.1.	Основное мероприятие 2.1.	Организационно-техническое обеспечение дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Пензенской области	всего	906,5	460,0	460,0	460,0	891,5
			бюджет Пензенской области	906,5	460,0	460,0	460,0	891,5
			в том числе межбюджетные трансферты из федерального бюджета	-	-	-	-	-
			Пензенский территориальный фонд обязательного медицинского страхования	-	-	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
3.2.	Основное мероприятие 2.2.	Реализация образовательных программ для государственных гражданских служащих Пензенской области	всего бюджет Пензенской области в том числе межбюджетные трансферты из федерального бюджета	1272,6 1272,6 -	2384,1 2384,1 -	2384,1 2384,1 -	2384,1 2384,1 -	3906,9 3906,9 -
			Пензенский территориальный фонд обязательного медицинского страхования	-	-	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-	-
4.	Подпрограмма 3	Профилактика и противодействие коррупции на государственной гражданской службе Пензенской области на 2016–2020 годы	всего бюджет Пензенской области в том числе межбюджетные трансферты из федерального бюджета	- - -	502,4 502,4 -	502,4 502,4 -	502,4 502,4 -	1104,4 1104,4 -

1	2	3	4	5	6	7	8	9
			Пензенский территориальный фонд обязательного медицинского страхования		-	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области		-	-	-	-
			иные источники		-	-	-	-
4.1.	Основное мероприятие 3.1.	Формирование антикоррупционной правовой культуры государственных гражданских служащих Пензенской области	всего		253,4	253,4	253,4	704,0
			бюджет Пензенской области		253,4	253,4	253,4	704,0
			в том числе межбюджетные трансферты из федерального бюджета		-	-	-	-
			Пензенский территориальный фонд обязательного медицинского страхования		-	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области		-	-	-	-
			иные источники		-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
4.2.	Основное мероприятие 3.2	Формирование отрицательного отношения к коррупции	всего бюджет Пензенской области в том числе межбюджетные трансферты из федерального бюджета		249,0 249,0	249,0 249,0	249,0 249,0	400,4 400,4
			Пензенский территориальный фонд обязательного медицинского страхования					
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области		-	-	-	-
			иные источники		-	-	-	-
5.	Подпрограмма 4	Государственная поддержка развития муниципальной службы в Пензенской области на 2016–2020 годы	всего бюджет Пензенской области в том числе межбюджетные трансферты из федерального бюджета	857,6 857,6	781,5 781,5	781,5 781,5	781,5 781,5	1689,8 1689,8

1	2	3	4	5	6	7	8	9
			Пензенский территориальный фонд обязательного медицинского страхования бюджеты муниципальных образований Пензенской области иные источники	-	-	-	-	-
5.1.	Основное мероприятие 4.1.	Учебно-методическое и организационно-техническое обеспечение развития муниципальной службы в Пензенской области	всего бюджет Пензенской области в том числе межбюджетные трансферты из федерального бюджета Пензенский территориальный фонд обязательного медицинского страхования бюджеты муниципальных образований Пензенской области иные источники	857,6 857,6	781,5 781,5	781,5 781,5	781,5 781,5	1689,8 1689,8
				-	-	-	-	-
				-	-	-	-	-
				-	-	-	-	-
				-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
6.	Подпрограмма 5	Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства на 2016–2020 годы	всего	2197,1	1256,0	1256,0	1256,0	-
			бюджет Пензенской области	2197,1	1256,0	1256,0	1256,0	-
			в том числе межбюджетные трансферты из федерального бюджета	1098,6	-	-	-	-
			Пензенский территориальный фонд обязательного медицинского страхования	-	-	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-	-
6.1.	Основное мероприятие 5.1.	Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Пензенской области	всего	2197,1	1256,0	1256,0	1256,0	-
			бюджет Пензенской области	2197,1	1256,0	1256,0	1256,0	-
			в том числе межбюджетные трансферты из федерального бюджета	1098,6	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
			Пензенский территориальный фонд обязательного медицинского страхования	-	-	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-	-

Приложение № 2
к постановлению Правительства
Пензенской области
от 30.12.2016 № 673-пП

Приложение № 4
к государственной программе
«Развитие государственной гражданской службы
Пензенской области и муниципальной службы
в Пензенской области на 2016–2020 годы»

РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
реализации государственной программы Пензенской области
«Развитие государственной гражданской службы Пензенской области
и муниципальной службы в Пензенской области на 2016–2020 годы»
за счет средств бюджета Пензенской области на 2016–2020 годы

№ п/п	Статус	Ответственный исполнитель	Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)									
					Код бюджетной классификации	Расходы бюджета Пензенской области, тыс. рублей								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
				ГРБС	Рз	Пр	ЦС	ВР	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	
1.	Государственная программа	Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской	4	801	x	x	x	x	4140,6	5426,9	5426,9	5426,9	7608,7	
			в том числе:											
			Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров Правительства	801	x	x	x	x	4135,2	5394,7	5394,7	5394,7	7608,7	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
		области на 2016–2020 годы	Пензенской области (далее – Управление государственной службы и кадров)										
			Управление ветеринарии Пензенской области	881	x	x	x	x	0,0	16,1	16,1	16,1	
			Управление государственной инспекции в жилищной, строительной сферах и по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Пензенской области	807						5,4	16,1	16,1	16,1
2.	Подпрограмма 1	Развитие государственной гражданской службы Пензенской области на 2016–2020 годы	всего	x	x	x	x	x	5,4	42,9	42,9	42,9	16,1
			в том числе:										
			Управление ветеринарии Пензенской области	881	x	x	x	x	x	0,0	16,1	16,1	16,1
			Управление государственной инспекции в жилищной,	807					5,4	16,1	16,1	16,1	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
			строительной сферах и по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Пензенской области										
			Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	801					-	10,7	10,7	10,7	16,1
2.1.	Основное мероприятие 1.1.	Внедрение новых принципов кадровой политики в системе государственной гражданской службы	всего в том числе: Управление ветеринарии Пензенской области Управление государственной инспекции в жилищной,	x	x	x	x	x	5,4	42,9	42,9	42,9	16,1
				881	x	x	x	x	0,00	16,1	16,1	16,1	16,1
				807					5,34	16,1	16,1	16,1	16,1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
			строительной сферах и по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Пензенской области										
			Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	801					-	10,7	10,7	10,7	16,1
3.	Подпрограмма 2	Развитие системы дополнительного профессионального образования гражданских служащих Пензенской области на 2016–2020 годы	всего в том числе: Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	x	x	x	x	x	2179,1	2844,1	2844,1	2844,1	4798,4
				801	x	x	x	x	2179,1	2844,1	2844,1	2844,1	4798,4

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
3.1.	Основное мероприятие 2.1.	Организационно-техническое обеспечение дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Пензенской области	всего	x	x	x	x	x	906,5	460,0	460,0	460,0	891,5
			в том числе:										
			Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	801	x	x	x	x	906,5	460,0	460,0	460,0	891,5
3.2.	Основное мероприятие 2.2.	Реализация образовательных программ для государственных гражданских служащих Пензенской области	всего	x	x	x	x	x	1272,6	2384,1	2384,1	2384,1	3906,9
			в том числе:										
			Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	801	x	x	x	x	1272,6	2384,1	2384,1	2384,1	3906,9
4.	Подпрограмма 3	Профилактика и противодействие коррупции на государственной гражданской службе Пензенской области на 2016–2020 годы	всего	x	x	x	x	x	-	502,4	502,4	502,4	1104,4
			в том числе:										
			Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	801	x	x	x	x	-	363,4	363,4	363,4	965,4
			Министерство образования Пензенской области (государственные)	874	x	x	x	x	-	139,0	139,0	139,0	139,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
			организации, функции и полномочия в отношении которых осуществляет Министерство образования Пензенской области)										
4.1.	Основное мероприятие 3.1	Формирование антикоррупционной правовой культуры государственных гражданских служащих Пензенской области	всего в том числе: Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	x	x	x	x	x	-	253,4	253,4	253,4	704,0
4.2.	Основное мероприятие 3.2.	Формирование отрицательного отношения к коррупции	всего в том числе: Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	x	x	x	x	x	-	249,0	249,0	249,0	400,4
			Министерство образования Пензенской области (государственные организации,	874	x	x	x	x	-	139,0	139,0	139,0	139,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
			функции и полномочия в отношении которых осуществляет Министерство образования Пензенской области)										
5.	Подпрограмма 4	Государственная поддержка развития муниципальной службы в Пензенской области на 2016–2020 годы	всего в том числе: Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	x	x	x	x	x	857,6	781,5	781,5	781,5	1689,8
			Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	801	x	x	x	x	857,6	781,5	781,5	781,5	1689,8
			Правительство Пензенской области (Правовое управление)	801	x	x	x	x	-	-	-	-	-
5.1.	Основное мероприятие 4.1.	Учебно-методическое и организационно-техническое обеспечение развития муниципальной службы в Пензенской области	всего в том числе: Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	x	x	x	x	x	857,6	781,5	781,5	781,5	1689,8
			Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	801	x	x	x	x	857,6	781,5	781,5	781,5	1689,8

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
6.	Подпрограмма 5	Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства на 2016–2020 годы	всего	x	x	x	x	x	1098,5	1256,0	1256,0	1256,0	-	
			в том числе:											
				801	x	x	x	x	x	1098,5	1256,0	1256,0	1256,0	-
				Министерство здравоохранения Пензенской области	855	x	x	x	x	-	-	-	-	-
			Управление культуры и архива Пензенской области	857	x	x	x	x	-	-	-	-	-	
			Министерство образования Пензенской области	874	x	x	x	x	-	-	-	-	-	
6.1.	Основное мероприятие 5.1.	Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Пензенской области	всего	x	x	x	x	x	1098,5	1256,0	1256,0	1256,0	-	
			в том числе:											
			Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	801	x	x	x	x	1098,5	1256,0	1256,0	1256,0	-	

Приложение № 3
к постановлению Правительства
Пензенской области
от 30.12.2016 № 673-ПП

Приложение № 5
к государственной программе
«Развитие государственной гражданской службы
Пензенской области и муниципальной службы
в Пензенской области на 2016–2020 годы»

П Е Р Е Ч Е Н Ь
основных мероприятий, мероприятий государственной программы Пензенской области
«Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы
в Пензенской области на 2016–2020 годы» на 2016–2020 годы

№ п/п	Наименование основного мероприятия, мероприятия	Исполнители	Срок исполнения (год)	Объем финансирования, тыс. руб.				внебюджетные средства	Показатели результата мероприятия по годам (ожидаемый непосредственный результат)	Связь с показателем государственной программы (подпрограммы)
				всего	бюджет Пензенской области	федеральный бюджет	бюджет муниципальных образований			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Подпрограмма 1 "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области на 2016-2020 годы"										
Цель подпрограммы: Комплексное развитие института гражданской службы, внедрение единой кадровой политики на государственной гражданской службе Пензенской области										
Задача подпрограммы: Внедрение в кадровую работу государственных органов передовых технологий управления персоналом, формирование детализированной системы квалификационных требований, повышение престижа и конкурентоспособности гражданской службы										
1.1.	Основное мероприятие 1.1. "Внедрение новых принципов кадровой	Правительство Пензенской области (Управление государственной	Итого	150,2	150,2	-	-	-	Внедрение в кадровую работу государственных органов передовых технологий	Показатель 1 госпрограммы, показатели 1.1.-1.5. подпрограммы 1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	политики в системе государственной гражданской службы"	службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области							управления персоналом, внедрение системных квалификационных требований на основе компетентностного подхода, совершенствование системы отбора, применение систем комплексной оценки деятельности гражданских служащих, совершенствование системы материальной и моральной мотивации	
		Управление ветеринарии Пензенской области	итого	48,3	48,3					
			2016	0,0	0,0					
			2017	16,1	16,1					
			2018	16,1	16,1					
			2019	16,1	16,1					
			2020	-	-					
		Управление государственной инспекции в жилищной,	итого	53,7	53,7					
			2016	5,4	5,4					
			2017	16,1	16,1					
			2018	16,1	16,1					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		строительной сферах и по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Пензенской области	2019 2020	16,1 -	16,1 -					
		Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	итого 2016 2017 2018 2019 2020	48,2 - 10,7 10,7 10,7 16,1	48,2 - 10,7 10,7 10,7 16,1					
в том числе:										
1.1.1.	Внедрение дополнительных функций кадровой работы, направленных на использование на гражданской службе технологий управления персоналом и	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Приведение в государственных органах численности сотрудников кадровых служб в соответствие с утвержденными нормами. 100% государственных органов	Показатель 1.1. подпрограммы 1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	нормирование численности кадровых служб (специалистов по кадровой работе)		2016 2017	- -	- -	- -	- -	- -	Утверждение типового положения о кадровой службе (должностного регламента специалиста по кадровой работе), с учетом дополнительных функций, направленных на использование на гражданской службе технологий управления персоналом - 1	11
			2018	-	-	-	-	-	Утверждение норм численности кадровых служб в зависимости от численности государственных органов. 1 нормативный правовой акт	
			2019	-	-	-	-	-	Приведение в государственных органах численности сотрудников кадровых служб	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
									в соответствии с утвержденными нормами. 100% государственных органов	
1.1.2.	Разработка и внедрение системы оценки деятельности кадровых служб по показателям эффективности	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	2020 Итого	- -	- -	- -	- -	- -	Доля государственных органов, в которых внедрена система оценки деятельности кадровых служб (специалистов по кадровой работе) по показателям эффективности, от общего количества государственных органов, %	Показатель 1.1. подпрограммы 1
			2016	-	-	-	-	-	-	
			2017	-	-	-	-	-	50	
			2018	-	-	-	-	-	70	
			2019	-	-	-	-	-	80	
			2020	-	-	-	-	-	100	
1.1.3.	Проведение работ по анализу функций государственных органов для выделения областей и видов профессиональ-	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы	Итого	-	-	-	-	-	Классификация должностей гражданской службы по областям и видам профессиональной служебной деятельности	Показатель 1.2. подпрограммы 1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	ной служебной деятельности гражданских служащих в целях классификации должностей гражданской службы по областям и видам профессиональной служебной деятельности	государственной власти Пензенской области	2016	-	-	-	-	-	в государственных органах. 100% государственных органов	11
			2017	-	-	-	-	-	100% государственных органов	
			2018	-	-	-	-	-	100% государственных органов	
			2019	-	-	-	-	-	100% государственных органов	
			2020	-	-	-	-	-	100% государственных органов	
1.1.4.	Совершенствование правового регулирования вопросов замещения государственных должностей Пензенской области	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров, Правовое управление)	Итого	-	-	-	-	-	Принятие нормативных правовых актов, направленных на совершенствование правового регулирования вопросов замещения государственных должностей Пензенской области, - 2	Показатель 1 госпрограммы

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			2016	-	-	-	-	-	-	
			2017	-	-	-	-	-	-	
			2018	-	-	-	-	-	1	
			2019	-	-	-	-	-	1	
			2020	-	-	-	-	-	-	
1.1.5.	Разработка базовых квалификационных требований и функциональных квалификационных требований	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Принятие нормативных правовых актов, утверждающих базовые и функциональные квалификационные требования по направлениям деятельности государственных органов и специализациям по ним. 100% государственных органов	Показатель 1.2. подпрограммы 1
			2016	-	-	-	-	-	100% государственных органов	
			2017	-	-	-	-	-	Разработка функциональных квалификационных требований по мере изменения областей и видов профессиональной служебной деятельности	
			2018	-	-	-	-	-		
			2019	-	-	-	-	-		
			2020	-	-	-	-	-		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.1.6.	Внедрение системы детализированных квалификационных требований	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Утвержденные должностных регламентов с учетом базовых квалификационных требований и функциональных квалификационных требований (по количеству должностей, утвержденных в штатных расписаниях)	Показатель 1.2. подпрограммы 1
			2016	-	-	-	-	-	(по количеству должностей, утвержденных в штатных расписаниях)	
			2017	-	-	-	-	-	по мере необходимости	
			2018	-	-	-	-	-	по мере необходимости	
			2019	-	-	-	-	-	по мере необходимости	
			2020	-	-	-	-	-	по мере необходимости	
1.1.7.	Проведение мониторинга применения системы детализированных	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Ежегодный мониторинг разработки государственных органами функциональных квалификацион-	Показатель 1.2. подпрограммы 1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	квалификационных требований								ных требований и применения системы детализированных квалификационных требований	
			2016	-	-	-	-	-	1	
			2017	-	-	-	-	-	1	
			2018	-	-	-	-	-	1	
			2019	-	-	-	-	-	1	
			2020	-	-	-	-	-	1	
1.1.8	Внедрение единой системы оценки соответствия кандидата на замещение вакантной должности (включение в кадровый резерв) квалификационным требованиям, включающей обязательное проведение тестирования кандидатов на соответствие базовым квалификационным требованиям и оценку соответствия кандидатов функциональным	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Доля государственных органов, в которых внедрены обязательное проведение тестирования кандидатов на соответствие базовым квалификационным требованиям и оценка соответствия кандидатов функциональным требованиям при конкурсном отборе, назначения без проведения конкурса, от общего количества государственных органов, %	Показатель 1.2. подпрограммы 1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	квалификационным требованиям при конкурсном отборе, назначении без проведения конкурса		2016 2017 2018 2019 2020	- - - - -	- - - - -	- - - - -	- - - - -	- - - - -	- 70 80 90 100	
1.1.9.	Совершенствование технологий оценки соответствия кандидата на замещение вакантной должности (включение в кадровый резерв) базовым и функциональным квалификационным требованиям	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Ежегодное обновление и актуализация базы тестовых заданий, применяемых в целях установления соответствия кандидатов базовым и функциональным квалификационным требованиям (далее – обновление)	Показатель 1.2. подпрограммы 1
			2016 2017	- -	- -	- -	- -	- -	1 обновление 1 обновление Приобретение программно-методических средств в программной оболочке Maintest 4 Limited для использования при проведении тестировании кандидатов в 2017 году	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			2018	-	-	-	-	-	1 обновление	
			2019	-	-	-	-	-	1 обновление	
			2020	-	-	-	-	-	1 обновление	
1.1.10.	Подготовка к внедрению системы комплексной оценки гражданских служащих	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Апробация в отдельных государственных органах элементов комплексной оценки при проведении отбора на замещение вакантной должности гражданской службы и в кадровый резерв, проведении аттестации, организации профессионального развития гражданских служащих. 3 государственных органа	Показатель 1.3. подпрограммы 1
			2016	-	-	-	-	-	-	
			2017	-	-	-	-	-	3 государственных органа	
			2018	-	-	-	-	-	-	
			2019	-	-	-	-	-	-	
			2020	-	-	-	-	-	-	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.1.11.	Внедрение комплексной оценки гражданских служащих	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Использование в государственных органах результатов текущей комплексной оценки для формирования кадрового резерва, разработки индивидуальных программ профессионального развития гражданских служащих, материального и нематериального стимулирования. 100%	Показатель 1.3. подпрограммы 1
			2016	-	-	-	-	-	государственных органов	
			2017	-	-	-	-	-	Разработка методических рекомендаций по использованию результатов текущей комплексной оценки для формирования кадрового резерва,	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			2018	-	-	-	-	-	разработки индивидуальных программ профессионального развития гражданских служащих, материального и нематериального стимулирования. 1 методические рекомендации	
									Применение в государственных органах элементов комплексной оценки при проведении отбора на замещение вакантной должности гражданской службы и в кадровый резерв, проведении аттестации, организации профессионального развития гражданских служащих. 100% государственных органов	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			2019	-	-	-	-	-	Разработка методических рекомендаций по внедрению системы показателей эффективности государственного органа в целом, гражданских служащих в отдельности, а также эффективности деятельности руководителя государственного органа по ключевым направлениям деятельности. 1 методические рекомендации	
			2020	-	-	-	-	-	Использование в государственных органах результатов текущей комплексной оценки для формирования кадрового резерва, разработки	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.1.12.	Проведение мониторинга использования результатов текущей комплексной оценки для формирования кадрового резерва, разработки индивидуальных программ профессионального развития гражданских служащих, материального и нематериального стимулирования	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	индивидуальных программ профессионального развития гражданских служащих, материального и нематериального стимулирования. 100% государственных органов	Показатель 1.3. подпрограммы 1
			2016	-	-	-	-	-	Ежегодный мониторинг использования результатов текущей комплексной оценки для формирования кадрового резерва, разработки индивидуальных программ профессионального развития гражданских служащих, материального и нематериального стимулирования	
			2017	-	-	-	-	-		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			2018	-	-	-	-	-	1	
			2019	-	-	-	-	-	1	
			2020	-	-	-	-	-	1	
1.1.13.	Обеспечение использования кадрового резерва, в том числе с учетом применения результатов комплексной оценки для его формирования	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Доля назначений на должности государственной гражданской службы Пензенской области из кадрового резерва, от общего числа назначений, %	Показатель 1.3. подпрограммы 1
			2016	-	-	-	-	-	32	
			2017	-	-	-	-	-	34	
			2018	-	-	-	-	-	36	
			2019	-	-	-	-	-	38	
			2020	-	-	-	-	-	40	
1.1.14.	Внедрение материального стимулирования в зависимости от результатов оценки эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности гражданских служащих	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Доля должностей государственной гражданской службы Пензенской области, для которых установлена оплата труда в зависимости от результатов оценки эффективности и результативности профессиональной	Показатель 1.4. подпрограммы 1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
									служебной деятельности, от установленной штатной численности гражданских служащих, %	
			2016	-	-	-	-	-	-	
			2017	-	-	-	-	-	-	
			2018	-	-	-	-	-	3	
			2019	-	-	-	-	-	5	
			2020	-	-	-	-	-	10	
1.1.15.	Модернизация системы государственных гарантий на гражданской службе (определение минимального базового социального пакета государственных гарантий, предоставляемого гражданским служащим всех категорий и групп должностей гражданской службы;	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Применение в государственных органах модернизированной системы государственных гарантий на гражданской службе (при внесении соответствующих изменений в федеральное законодательство). 100%	Показатель 1 госпрограммы, показатель 1.5. подпрограммы 1
			2016	-	-	-	-	-	государственных органов	
			2017	-	-	-	-	-	-	
			2018	-	-	-	-	-	100%	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	обеспечение возрастания объема государственных гарантий в зависимости от повышения должности и стажа гражданской службы; предоставление гражданским служащим отдельных категорий дополнительных государственных гарантий с учетом особенностей прохождения службы)		2019	-	-	-	-	-	100% государственных органов	11
			2020	-	-	-	-	-	100% государственных органов	
1.1.16.	Совершенствование системы классов чин на гражданской службе	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Внедрение системы классных чинов гражданской службы, характеризующих уровень профессионализма гражданских служащих, позволяющей осуществлять	Показатель 1 госпрограммы, показатель 1.5. подпрограммы 1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
									последовательное присвоение по результатам аттестации классных чинов более высокой группы, чем соответствующие группе по замещаемой должности (при внесении соответствующих изменений в федеральное законодательство). 100% государственных органов	
			2016	-	-	-	-	-	-	
			2017	-	-	-	-	-	-	
			2018	-	-	-	-	-	100%	
			2019	-	-	-	-	-	государственных органов	
			2020	-	-	-	-	-	-	
1.1.17.	Совершенствование награжденной системы на гражданской службе, в том числе разработка четких и объективных	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы	Итого	-	-	-	-	-	Ежегодный мониторинг награжденных гражданских служащих (далее – мониторинг) 1 мониторинг	Показатель 1 госпрограммы, показатель 1.5. подпрограммы 1
			2016	-	-	-	-	-		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	критериев награждения гражданских служащих, расширение количества наград в области гражданской службы	государственной власти Пензенской области							Утверждение четких и объективных критериев награждения гражданских служащих. 100% государственных органов	
			2017	-	-	-	-	-	1 мониторинг	
									Учреждение наград в области гражданской службы. 1 нормативный правовой акт	
			2018	-	-	-	-	-	1 мониторинг	
			2019	-	-	-	-	-	1 мониторинг	
			2020	-	-	-	-	-	1 мониторинг	
1.1.18.	Анализ применения технологий управления персоналом, направленных на удержание высококвалифицированных кадров, в том числе внедрения процедуры адаптации, наставничества,	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Снижение доли увольнений с государственной гражданской службы Пензенской области по инициативе гражданского служащего по сравнению с аналогичным показателем предыдущего года,	Показатель 1 госпрограммы, показатель 1.5. подпрограммы 1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	совершенствования наградной системы, системы классных чинов, модернизации государственных гарантий на гражданской службе									
1.1.19.	Проведение конкурса на заключение договора о целевом обучении между государственным органом Пензенской области и гражданином Российской Федерации, обучающимся в образовательных организациях высшего образования или профессиональных образовательных организациях, с обязательством	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	150,2	150,2	-	-	-	Заключение запланированного количества договоров о целевом обучении, шт.	Показатель 1 госпрограммы
		Управление ветеринарии Пензенской области	итого	48,3	48,3					
			2016	0,0	0,0				-	
			2017	16,1	16,1				2	
			2018	16,1	16,1				2	
			2019	16,1	16,1				2	
			2020	-	-				-	
		Управление государственной инспекции в жилищной, строительной сферах и	итого	53,7	53,7				-	
			2016	5,4	5,4				2	
			2017	16,1	16,1				2	
			2018	16,1	16,1				2	
			2019	16,1	16,1				2	
			2020	-	-				-	
			2020	-	-				-	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	последующего прохождения государственной гражданской службы Пензенской области	по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Пензенской области								
		Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	итого 2016 2017 2018 2019 2020	48,2 - 10,7 10,7 10,7 16,1	48,2 - 10,7 10,7 10,7 16,1				- - 4 8 8 4	
	Всего по подпрограмме 1:		Итого 2016 2017 2018 2019 2020	150,2 5,4 42,9 42,9 42,9 16,1	150,2 5,4 42,9 42,9 42,9 16,1					
Подпрограмма 2 "Развитие системы дополнительного профессионального образования гражданских служащих Пензенской области на 2016–2020 годы"										
Цель подпрограммы: Развитие профессиональной компетентности кадрового состава государственной гражданской службы Пензенской области										
Задача подпрограммы: Модернизация действующей системы дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих, активное использование современных информационных технологий в обучении										
2.1.	Основное мероприятие 2.1. "Организационно-техническое"	Правительство Пензенской области (Управление)	Итого 2016 2017 2018	3178,0 906,5 460,0 460,0	3178,0 906,5 460,0 460,0	- - - -	- - - -	- - - -	Обеспечение функционирования портала и системы дополнительного	Показатель 2.1. подпрограммы 2

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	обеспечение дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Пензенской области"	государственной службы и кадров)	2019 2020	460,0 891,5	460,0 891,5	- -	- -	- -	профессионального образования гражданских служащих Пензенской области	11
в том числе:										
2.1.1.	Развитие учебного методического, информационного и аналитического обеспечения государственной гражданской службы на основе Учебно-методического центра	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого 2016 2017 2018 2019 2020	2071,5 400,0 260,0 260,0 260,0 891,5	2071,5 400,0 260,0 260,0 260,0 891,5	- - - - -	- - - - -	- - - - -	Учебно-методический центр 1 портал 1 портал 1 портал 1 портал 1 портал	Показатель 2.1. подпрограммы 2
2.1.2.	Создание и развитие автоматизированной информационной системы (АИС) управления кадровым составом государственной гражданской	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого 2016 2017 2018 2019 2020	1098,0 498,0 200,0 200,0 200,0 -	1098,0 498,0 200,0 200,0 200,0 -	- - - - -	- - - - -	- - - - -	Автоматизированная информационная система (АИС) 1 1 1 1 -	Показатель 2.1. подпрограммы 2

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	службы Пензенской области в сфере дополнительного профессионального образования									
2.1.3.	Поддержка, функционирование автоматизированной системы психологической диагностики гражданских служащих и ее сопровождение	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого 2016 2017 2018 2019 2020	- - - - -	- - - - -	- - - - -	- - - - -	- - - - -	Поддержка системы (при наличии финансирования)	Показатель 2.1. подпрограммы 2
2.1.4.	Организация рабочего места для обработки персональных данных государственных гражданских служащих Пензенской области	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого 2016 2017 2018 2019 2020	8,5 8,5 - - -	8,5 8,5 - - -	- - - - -	- - - - -	- - - - -	Создание рабочего места Одно рабочее место - - -	Показатель 2.1. подпрограммы 2
Задача подпрограммы: Совершенствование структуры, содержания и механизма организации дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Пензенской области, кадрового резерва и лиц, включенных в резерв управленческих кадров Пензенской области										
2.2.	Основное мероприятие 2.2. "Реализация образовательных программ для	Правительство Пензенской области (Управление государственной	Итого 2016 2017 2018 2019	12331,8 1272,6 2384,1 2384,1 2384,1	12331,8 1272,6 2384,1 2384,1 2384,1	- - - - -	- - - - -	- - - - -	Реализация образовательных мероприятий для государственных гражданских	Показатель 2 госпрограммы, показатель 2.2. подпрограммы 2

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	государственных гражданских служащих Пензенской области"	службы и кадров)	2020	3906,9	3906,9	-	-	-	служащих Пензенской области	11
в том числе:										
2.2.1.	Проведение социологических исследований по изучению потребностей в дополнительном профессиональном обучении кадров	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого 2016 2017 2018 2019 2020	114,6 - - - 114,6	114,6 - - - 114,6	- - - - -	- - - - -	- - - - -	Социологическое исследование	Показатель 2.2. подпрограммы 2
2.2.2.	Организация дополнительного профессионального образования гражданских служащих и методическое сопровождение программ	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого 2016 2017 2018	10603,5 1131,9 2084,1	10603,5 1131,9 2084,1	- - -	- - -	- - -	Реализация дополнительного профессионального образования для госслужащих Обучение 360 гражданских служащих Обучение 390 гражданских служащих (при наличии финансирования)	Показатель 2.2. подпрограммы 2

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			2019	2084,1	2084,1	-	-	-	Обучение 427 гражданских служащих по 17 программам	11
			2020	3219,3	3219,3	-	-	-	Обучение 455 гражданских служащих по 17 программам	
2.2.3.	Организация и проведение семинаров, семинаров-тренингов и совещаний по вопросам гражданской службы, а также участие в семинарах, семинарах-тренингах, конференциях и других мероприятиях по вопросам гражданской службы	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	1269,9	1269,9	-	-	-	Проведение региональных семинаров, семинаров-тренингов и других мероприятий	Показатель 2.2. подпрограммы 2
			2016	140,7	140,7	-	-	-	4	
			2017	300,0	300,0	-	-	-	4	
			2018	300,0	300,0	-	-	-	4	
			2019	300,0	300,0	-	-	-	4	
			2020	229,2	229,2	-	-	-	4	
2.2.4.	Проведение прикладных НИР по определению эффективных методов и технологий	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	127,3	127,3	-	-	-	Проведение НИР	Показатель 2 госпрограммы
			2016	-	-	-	-	-	-	
			2017	-	-	-	-	-	-	
			2018	-	-	-	-	-	-	
			2019	-	-	-	-	-	-	
			2020	127,3	127,3	-	-	-	-	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	дополнительного профессионального образования кадров государственной гражданской службы, мониторинга результативности и эффективности образовательных программ									
2.2.5.	Организация дополнительного профессионального образования специалистов, включенных в кадровый резерв для замещения должностей гражданской службы	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого 2016 2017 2018 2019 2020	- - - - -	- - - - -	- - - - -	- - - - -	- - - - -	Обучение лиц, включенных в кадровый резерв для замещения должностей гражданской службы (при наличии финансирования)	Показатель 2 госпрограммы
2.2.6.	Организация дополнительного профессионального образования лиц, включенных в резерв управленческих кадров Пензенской области	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого 2016 2017	216,5 - -	216,5 - -	- - -	- - -	- - -	Обучение лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Пензенской области 40 чел. по 1 программе (при наличии финансирования)	Показатель 2 госпрограммы

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			2018	-	-	-	-	-	40 чел. по 1 программе	
			2019	-	-	-	-	-	40 чел. по 1 программе	
			2020	216,5	216,5	-	-	-	40 чел. по 1 программе	
	Всего по подпрограмме 2:		Итого	15509,8	15509,8	-	-	-		
			2016	2179,1	2179,1	-	-	-		
			2017	2844,1	2844,1	-	-	-		
			2018	2844,1	2844,1	-	-	-		
			2019	2844,1	2844,1	-	-	-		
			2020	4798,4	4798,4	-	-	-		
Подпрограмма 3 «Профилактика и противодействие коррупции на государственной гражданской службе Пензенской области на 2016–2020 годы»										
Цель подпрограммы: Совершенствование механизмов предупреждения коррупции на гражданской службе										
Задача подпрограммы: Совершенствование антикоррупционных механизмов в рамках реализации кадровой политики, правовое просвещение по вопросам соблюдения законодательства в сфере противодействия коррупции										
3.1.	Основное мероприятие 3.1. «Формирование антикоррупционной правовой культуры государственных гражданских служащих Пензенской области»	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	1464,2	1464,2	-	-	-	Реализация мероприятий, направленных на организацию и (или) тестовых испытаний государственных гражданских и муниципальных служащих Пензенской области по вопросам противодействия коррупции	Показатель 3 госпрограммы, показатели 3.1. – 3.5. подпрограммы 3
2016			-	-	-	-	-	-		
2017			253,4	253,4	-	-	-	-		
2018			253,4	253,4	-	-	-	-		
2019			253,4	253,4	-	-	-	-		
2020			704,0	704,0	-	-	-	-		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
в том числе:										
3.1.1.	Оценка знаний кандидатов на замещение должностей гражданской службы в сфере противодействия коррупции	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Доля кандидатов, прошедших конкурсный отбор с применением оценочных заданий по вопросам противодействия коррупции и назначенных на должности гражданской службы, от общего числа назначенных на должности гражданской службы в исполнительные органы государственной власти Пензенской области по итогам конкурсов на замещение вакантных должностей (%)	показатель 3.1 подпрограммы 3
			2016	-	-	-	-	-	-	
			2017	-	-	-	-	-	100	
			2018	-	-	-	-	-	100	
			2019	-	-	-	-	-	100	
			2020	-	-	-	-	-	100	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
3.1.2.	Адаптация лиц, впервые поступивших на гражданскую службу, в части соблюдения требований к служебному поведению	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Доля государственных гражданских служащих Пензенской области, прошедших адаптационный курс, от общего количества служащих, впервые поступивших на государственную гражданскую службу (%)	Показатель 3.2. подпрограммы 3
			2016	-	-	-	-	-	80	
			2017	-	-	-	-	-	100	
			2018	-	-	-	-	-	100	
			2019	-	-	-	-	-	100	
			2020	-	-	-	-	-	100	
3.1.3.	Разработка и обновление методических рекомендаций по отдельным вопросам противодействия коррупции, размещение их на специализированном сайте в сети «Интернет»	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Разработка методических рекомендаций, в том числе для служащих, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, штук	Показатель 3.4 подпрограммы 3
			2016	-	-	-	-	-	-	
			2017	-	-	-	-	-	3	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			2018	-	-	-	-	-	3	
			2019	-	-	-	-	-	3	
			2020	-	-	-	-	-	3	
3.1.4.	Разработка и совершенствование модельных муниципальных нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Разработка модельных муниципальных нормативных правовых актов, штук	Показатель 3.5. подпрограммы 3
			2016	-	-	-	-	-	-	
			2017	-	-	-	-	-	3	
			2018	-	-	-	-	-	3	
			2019	-	-	-	-	-	3	
			2020	-	-	-	-	-	3	
3.1.5.	Правовое просвещение гражданских и муниципальных служащих Пензенской области по вопросам соблюдения законодательства в сфере противодействия коррупции	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	1464,2	1464,2	-	-	-	Организация дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) и образовательных семинаров для государственных гражданских и муниципальных служащих Пензенской области по программам антикоррупционной направленности	Показатель 3.3. подпрограммы 3
			2016	-	-	-	-	-	-	
			2017	-	-	-	-	-	-	
			2018	-	-	-	-	-	-	
			2019	-	-	-	-	-	-	
			2020	-	-	-	-	-	-	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			2016	-	-	-	-	-	-	
			2017	253,4	253,4	-	-	-	Повышение квалификации – 97 гражданских и муниципальных служащих	
			2018	253,4	253,4	-	-	-	Повышение квалификации – 97 гражданских и муниципальных служащих. Образовательные семинары – 280 гражданских и муниципальных служащих	
			2019	253,4	253,4	-	-	-	Повышение квалификации – 97 гражданских и муниципальных служащих. Образовательные семинары – 280 гражданских и муниципальных служащих	
			2020	704,0	704,0	-	-	-	Повышение квалификации – 97 гражданских и муниципальных служащих. Образовательные семинары – 280 гражданских и	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
3.1.6.	Проведение в рамках аттестации тестирования государственных гражданских служащих Пензенской области, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, на знание ими законодательства в сфере противодействия коррупции	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Доля государственных гражданских служащих Пензенской области, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, прошедших в рамках аттестации тестирование на знание законодательства в сфере противодействия коррупции, от общего количества гражданских служащих Пензенской области, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, прошедших аттестацию в соответствующем году (%)	Показатель 3.4. подпрограммы 3

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			2016	-	-	-	-	-	-	
			2017	-	-	-	-	-	100	
			2018	-	-	-	-	-	100	
			2019	-	-	-	-	-	100	
			2020	-	-	-	-	-	100	
Задача подпрограммы: Предупреждение коррупционных правонарушений										
3.2.	Основное мероприятие 3.2. "Формирование отрицательного отношения к коррупции"	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), Министерство образования Пензенской области (государственные учреждения, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Пензенской области) Департамент информационной политики и средств массовой информации Пензенской области	Итого	1147,4	1147,4	-	-	-	Реализация мероприятий, направленных на формирование в обществе, в том числе у государственных гражданских и муниципальных служащих, работников государственных и муниципальных учреждений, отрицательного отношения к коррупции	Показатель 3 госпрограммы, показатели 3.6. – 3.7. подпрограммы
			2016	-	-	-	-	-		
			2017	249,0	249,0	-	-	-		
			2018	249,0	249,0	-	-	-		
			2019	249,0	249,0	-	-	-		
			2020	400,4	400,4	-	-	-		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
3.2.1.	Изготовление и распространение полиграфической и мультимедийной продукции по вопросам соблюдения законодательства в сфере противодействия коррупции	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), Департамент информационно-политики и средств массовой информации Пензенской области	Итого	591,4	591,4	-	-	-	Организация разработки, издания и безвозмездного распространения полиграфической продукции или создание и размещение в СМИ профилактического видеоролика	Показатель 3 госпрограммы
			2016	-	-	-	-	-	-	
			2017	110,0	110,0	-	-	-	Календари (300 шт.) Плакаты (500 шт.) Блокноты (1050 шт.)	
			2018	110,0	110,0	-	-	-	Календари (550 шт.) Буклеты (1140 шт.) Плакаты (500).	
			2019	110,0	110,0	-	-	-	Календари (550 шт.) Буклеты (1140 шт.) Плакаты (500 шт.) 1 видеоролик	
			2020	261,4	261,4	-	-	-	Календари (550 шт.) Буклеты (1140 шт.) Плакаты (500 шт.) 1 видеоролик	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
3.2.2.	Проведение социологического исследования для оценки населением уровня коррупции в Пензенской области	Министерство образования Пензенской области (государственные учреждения, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Пензенской области)	Итого 2016 2017 2018 2019 2020	428,0 - 107,0 107,0 107,0 107,0	428,0 - 107,0 107,0 107,0 107,0	- - - - -	- - - - -	- - - - -	Количество человек, принявших участие в социологическом исследовании - 1300 чел. 1300 чел. 1300 чел. 1300 чел.	Показатель 3.6. подпрограммы 3
3.2.3.	Проведение деловой игры среди команд образовательных организаций Пензенской области, направленной на формирование (закрепление) стандартов антикоррупционного поведения	Министерство образования Пензенской области (образовательные организации, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Пензенской области)	Итого 2016 2017 2018 2019 2020	128,0 - 32,0 32,0 32,0 32,0	128,0 - 32,0 32,0 32,0 32,0	- - - - -	- - - - -	- - - - -	Количество человек, принявших участие в деловой игре - 128 чел. 128 чел. 128 чел. 128 чел.	Показатель 3.7. подпрограммы 3

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Всего по подпрограмме 3:			Итого	2611,6	2611,6	-	-	-	10	11
			2016	-	-	-	-	-		
			2017	502,4	502,4	-	-	-		
			2018	502,4	502,4	-	-	-		
			2019	502,4	502,4	-	-	-		
			2020	1104,4	1104,4	-	-	-		
Подпрограмма 4 "Государственная поддержка развития муниципальной службы в Пензенской области на 2016–2020 годы"										
Цель подпрограммы: Содействие развитию муниципальной службы в Пензенской области										
Задача подпрограммы: Совершенствование нормативно-правового регулирования муниципальной службы в Пензенской области, обеспечение подготовки квалифицированных кадров муниципальной службы, обеспечение информационно, учебно-методической и организационной поддержки органов местного самоуправления по вопросам муниципальной службы										
4.1.	Основное мероприятие 4.1. "Учебно-методическое и организационно-техническое обеспечение развития муниципальной службы в Пензенской области"	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров, Правовое управление)	Итого	4891,9	4891,9	-	-	-	Проведение мониторингов по вопросам развития муниципальной службы, разработка модельных муниципальных нормативных правовых актов и методических рекомендаций в сфере организации муниципальной службы, дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих, подготовка и издание учебно-	Показатель 4 госпрограммы, показатели 4.1.-4.5. подпрограммы 4
			2016	857,6	857,6	-	-	-		
			2017	781,5	781,5	-	-	-		
			2018	781,5	781,5	-	-	-		
			2019	781,5	781,5	-	-	-		
			2020	1689,8	1689,8	-	-	-		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
									методических комплектов по программам обучения, развитие регионального информационного и учебно-методического портала поддержки кадров местного самоуправления	11
в том числе:										
4.1.1.	Совершенствование правового регулирования взаимосвязи гражданской и муниципальной службы, вопросов замещения муниципальных должностей	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров, Правовое управление)	Итого	-	-	-	-	-	Принятие нормативных правовых актов, направленных на совершенствование правового регулирования взаимосвязи гражданской и муниципальной службы, вопросов замещения муниципальных должностей, штук	Показатель 4.1. подпрограммы 4
			2016	-	-	-	-	-	-	-
			2017	-	-	-	-	-	1	-
			2018	-	-	-	-	-	1	-
			2019	-	-	-	-	-	-	-
			2020	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
4.1.2.	Проведение мониторинга законодательства Российской Федерации и Пензенской области по вопросам муниципальной службы	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров, Правовое управление)	Итого	-	-	-	-	-	Ежегодный мониторинг законодательства Российской Федерации и Пензенской области по вопросам муниципальной службы (принятие мер по внесению изменений в нормативные правовые акты Пензенской области; направление рекомендаций органам местного самоуправления муниципальных образований Пензенской области о внесении изменений в муниципальные нормативные правовые акты)	Показатели 4.1., 4.2. подпрограммы 4
			2016	-	-	-	-	-	1 мониторинг	
			2017	-	-	-	-	-	1 мониторинг	
			2018	-	-	-	-	-	1 мониторинг	
			2019	-	-	-	-	-	1 мониторинг	
			2020	-	-	-	-	-	1 мониторинг	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
4.1.3.	Разработка и совершенствование модельных муниципальных нормативных правовых актов в сфере организации муниципальной службы	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Разработка модельных муниципальных нормативных правовых актов, штук	Показатель 4.1. подпрограммы 4
			2016	-	-	-	-	-	3	
			2017	-	-	-	-	-	3	
			2018	-	-	-	-	-	3	
			2019	-	-	-	-	-	3	
			2020	-	-	-	-	-	3	
4.1.4.	Проведение мониторинга освещения вопросов развития муниципальной службы на официальных сайтах органов местного самоуправления муниципальных образований Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Ежегодный мониторинг с направлением рекомендаций органам местного самоуправления муниципальных образований Пензенской области о размещении информации по вопросам развития муниципальной службы на официальных сайтах органов местного самоуправления муниципальных образований Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"	Показатель 4.2. подпрограммы 4

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			2016 2017 2018 2019 2020	- - - - -	- - - - -	- - - - -	- - - - -	- - - - -	1 мониторинг 1 мониторинг 1 мониторинг 1 мониторинг 1 мониторинг	11
4.1.5.	Разработка и совершенствование методических рекомендаций по вопросам организации муниципальной службы (ведения кадровой работы)	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Разработка методических рекомендаций, штук 3 3 3 3 3	Показатель 4.2. подпрограммы 4
4.1.6.	Проведение мониторинга кадровой обеспеченности органов местного самоуправления муниципальных образований Пензенской области	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Проведение полугодовых мониторингов с подготовкой информации о прогнозе развития кадровой ситуации и потребности в кадрах в органах местного самоуправления муниципальных образований Пензенской области, обеспеченности квалифицированными специалистами, динамикой их профессионального развития и движения	Показатель 4.3. подпрограммы 4

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			2016	-	-	-	-	-	2 мониторинга	
			2017	-	-	-	-	-	2 мониторинга	
			2018	-	-	-	-	-	2 мониторинга	
			2019	-	-	-	-	-	2 мониторинга	
			2020	-	-	-	-	-	2 мониторинга	
4.1.7.	Содействие формированию кадровых резервов и муниципальных резервов управленческих кадров муниципальных образований Пензенской области	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Увеличение численности лиц, назначенных из кадрового резерва на вакантные должности муниципальной службы от общего числа лиц, состоящих в кадровом резерве, чел	Показатель 4.3. подпрограммы 4
			2016	-	-	-	-	-	20	
			2017	-	-	-	-	-	22	
			2018	-	-	-	-	-	24	
			2019	-	-	-	-	-	26	
			2020	-	-	-	-	-	28	
4.1.8. <ин.>	Участие в обеспечении дополнительного профессионального образования лиц, замещающих выборные муниципальные должности, должности муниципальных служащих	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	4122,7	4122,7	-	-	-	Выполнение плана подготовки муниципальных служащих по дополнительным профессиональным программам, %	Показатель 4.4. подпрограммы 4
			2016	665,3	665,3	-	-	-	100	
			2017	589,2	589,2	-	-	-	100	
			2018	589,2	589,2	-	-	-	100	
			2019	589,2	589,2	-	-	-	100	
			2020	1689,8	1689,8	-	-	-	100	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
4.1.9.	Развитие регионального информационного и учебного методического портала поддержки кадров местного самоуправления	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	769,2	769,2	-	-	-	Доля муниципальных служащих Пензенской области, пользующихся образовательным порталом поддержки кадров органов местного самоуправления Пензенской области, %	Показатель 4.5. подпрограммы 4
			2016	192,3	192,3	-	-	-	10	
			2017	192,3	192,3	-	-	-	15	
			2018	192,3	192,3	-	-	-	20	
			2019	192,3	192,3	-	-	-	25	
			2020	-	-	-	-	-	25	
4.1.10.	Объединение порталов «Развитие учебного методического, информационного и аналитического обеспечения государственной гражданской службы на основе Учебно-методического центра» и	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого						Создание единого учебно-методического портала государственных и муниципальных служащих Пензенской области	Показатель 4.5. подпрограммы 4
			2016	0,0	0,0	-	-	-	-	
			2017	0,0	0,0	-	-	-	-	
			2018	0,0	0,0	-	-	-	-	
			2019	0,0	0,0	-	-	-	-	
			2020	0,0	0,0	-	-	-	-	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	«Развитие регионального информацион- ного и учебно- методического портала поддержки кадров местного самоуправления» в Учебно- методический портал государ- ственных и муниципальных служб Пензенской области									
4.1.11.	Поддержка Учебно- методического портала государ- ственных и муниципальных служб Пензенской области	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	0	0	-	-	-	Доля государственных и муниципальных служб Пензенской области, пользующихся Учебно- методическим порталом государственных и муниципальных служб Пензенской области, %	Показатель 2.1. подпрограммы 2; Показатель 4.5. подпрограммы 4

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			2016	0	0	-	-	-	10	11
			2017	0	0	-	-	-	10	
			2018	0	0	-	-	-	15	
			2019	0	0	-	-	-	20	
			2020	0	0	-	-	-	25	
	Всего по подпрограмме 4:		Итого	4891,9	4891,9	-	-	-		
			2016	857,6	857,6	-	-	-		
			2017	781,5	781,5	-	-	-		
			2018	781,5	781,5	-	-	-		
			2019	781,5	781,5	-	-	-		
			2020	1689,8	1689,8	-	-	-		
Подпрограмма 5 "Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства на 2016–2020 годы"										
Цель подпрограммы: Обеспечение подготовки квалифицированных управленческих кадров для отраслей экономики и социальной сферы										
Задача подпрограммы: Качественное совершенствование практики управления предприятиями, организациями, учреждениями социальной сферы										
5.1.	Основное мероприятие 5.1. "Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Пензенской области"	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), Министерство здравоохранения Пензенской области, Министерство образования Пензенской области, Управление культуры и архива Пензенской области	Итого	5965,1	4866,5	1098,6	-	-	Отбор и подготовка специалистов, организация, проведение семинаров	Показатель 5 госпрограммы, показатели 5.1.-5.3. подпрограммы 5
			2016	2197,1	1098,5	1098,6	-	-		
			2017	1256,0	1256,0	-	-	-		
			2018	1256,0	1256,0	-	-	-		
			2019	1256,0	1256,0	-	-	-		
			2020	-	-	-	-	-		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
в том числе:										
5.1.1. <ин.>	Конкурсный отбор специалистов для прохождения обучения по дополнительным профессиональным программам (в том числе за рубежом)	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), Министерство образования Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Отбор специалистов, человек	Показатель 5.1. подпрограммы 5
			2016	-	-	-	-	60		
			2017	-	-	-	-	60		
			2018	-	-	-	-	60		
			2019	-	-	-	-	60		
			2020	-	-	-	-	60		
5.1.2. <ин.>	Реализация дополнительных профессиональных программ в образовательных организациях Пензенской области (подготовка 60 руководителей)	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	5965,1	4866,5	1098,6	-	-	Подготовка специалистов согласно квоте, утвержденной Министерством экономического развития Российской Федерации, человек	Показатели 5.1., 5.2. подпрограммы 5
			2016	2197,1	1098,5	1098,6	-	54		
			2017	1256,0	1256,0	-	-	60		
			2018	1256,0	1256,0	-	-	60		
			2019	1256,0	1256,0	-	-	60 (при наличии финансирования)		
			2020	-	-	-	-	60 (при наличии финансирования)		
5.1.3.	Организация первичного отбора анкет и проектов претендентов на	Правительство Пензенской области (Управление государственной	Итого	-	-	-	-	-	Отбор специалистов для прохождения собеседований с зарубежными	Показатель 5.1. подпрограммы 5
			государственной	-	-	-	-	специалистов для собеседований с зарубежными		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	обучение по дополнительным профессиональным программам (в том числе за рубежом)	службы и кадров), Министерство образования Пензенской области	2016 2017 2018 2019 2020	- - - - -	- - - - -	- - - - -	- - - - -	- - - - -	партнерами и дальнейшего участия в стажировках, человек 20 20 20 20 20	11
5.1.4.	Организация и проведение конференций, круглых столов, постпрограммных семинаров	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), Министерство образования Пензенской области	Итого 2016 2017 2018 2019 2020	- - - - -	- - - - -	- - - - -	- - - - -	- - - - -	Организация и проведение семинаров и постпрограммных мероприятий, штук 8 8 8 8 8	Показатель 5.3. подпрограммы 5
5.1.5.	Подготовка предложений по обновлению резерва управленческих кадров Пензенской области	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого 2016 2017 2018 2019 2020	- - - - -	- - - - -	- - - - -	- - - - -	- - - - -	Ежегодное внесение предложений по включению в состав резерва управленческих кадров Пензенской области 10 лучших выпускников программы текущего учебного года	Показатель 5.1. подпрограммы 5

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
5.1.6. <ин.>	Отбор специалистов и формирование групп для обучения работников социальной сферы, контроль обучения	Министерство здравоохранения Пензенской области, Министерство образования Пензенской области, Управление культуры и архива Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Подготовка специалистов специальной сферы согласно утвержденной Министерством экономического развития Российской Федерации квоты для региона и направление на обучение в образовательные организации страны	Показатель 5.1. подпрограммы 5
			2016	-	-	-	-			
			2017	-	-	-	-			
			2018	-	-	-	-			
			2019	-	-	-	-			
			2020	-	-	-	-			
Всего по подпрограмме 5:			Итого	5965,1	4866,5	1098,6	-	-		
Всего по Государственной программе			2016	2197,1	1098,5	1098,6	-	-		
			2017	1256,0	1256,0	-	-	-		
			2018	1256,0	1256,0	-	-	-		
			2019	1256,0	1256,0	-	-	-		
			2020	-	-	-	-	-		
			Итого	29128,6	28030,0	1098,6	-	-		
- по мероприятиям, имеющим инновационную направленность			2016	5239,2	4140,6	1098,6	-	-		
			2017	5426,9	5426,9	-	-	-		
			2018	5426,9	5426,9	-	-	-		
			2019	5426,9	5426,9	-	-	-		
			2020	7608,7	7608,7	-	-	-		
			Итого	10087,8	8989,2	1098,6	-	-		
			2016	2862,4	1763,8	1098,6	-	-		
			2017	1845,2	-	-	-	-		
			2018	1845,2	-	-	-	-		
			2019	1845,2	-	-	-	-		
			2020	1689,8	-	-	-	-		
			Итого	10087,8	8989,2	1098,6	-	-		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
- по другим мероприятиям										
	Итого		19040,8	19040,8		-	-	-		
	2016		2376,8	2376,8		-	-	-		
	2017		3581,7	3581,7		-	-	-		
	2018		3581,7	3581,7		-	-	-		
	2019		3581,7	3581,7		-	-	-		
	2020		5918,9	5918,9		-	-	-		